

最新正规合同书样本(实用7篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

正规合同书样本篇一

地 址： 成都市锦江区时代8号

乙 方：

身份证号码：

联系电话：

联系住址□ e--mail:

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 劳动合同期限

第一条 本合同为 固定期限 劳动合同，合同期自 年 月 日起至 年月日止，共计个月(合同期限包括试用期)。

第二条 本合同试用期自 年 月 日起至 年 月 日。乙方在试用期考核合格后成为甲方正式员工。

第三条 若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日填写到岗确认书为合同起始时间建立劳动关系，劳动合同终止时间不顺延。

二、 工作内容和工作地点

第四条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第五条 在合同有效期内，有下列情形的，甲方可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点以及劳动报酬，乙方应服从甲方的安排。

(2) 乙方因失职、渎职给甲方造成经济损失或不良影响，甲方认为应调整工作的；

(3) 甲方因阶段性工作任务需要临时性调整乙方工作的；

(4) 甲方因组织机构发生变动而需要调整乙方工作的；

(5) 甲方规章制度规定的其他情形。

若乙方不服从甲方工作调整的，双方均可以终止劳动合同，甲方不承担劳动赔偿或劳动补偿。

第六条 在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，在原合同有效期内，双方可不再另外签订劳动合同；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

甲方有权对乙方进行工作成绩考评，并通过考评结果给予相应的职位和薪酬，甲方可以根据考评结果来决定是否对乙方进行晋升、加薪等奖励或降职、降薪等处分。

三、 工作时间和休息休假

第七条 甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工

时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条 甲方按国家规定为女职工提供劳动保护。

第九条 甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班的，乙方应服从安排。

第十条 乙方不能自行决定是否需要加班，而是必须按程序进行书面审批，且待批准后方可认为是加班。

四、 劳动报酬

第十一条 甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和 乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十二条 乙方月基本工资标准为元，试用期月工资标准不得低于月工资的80%)，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十三条 甲方可以根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十四条 本合同履行期间，乙方工资及工资发放按甲方《薪酬管理制度》执行。甲方以货币形式或其他形式足额支付乙方工资(如遇节假日作相应顺延)。乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济和医疗待遇以及乙方加班按国家有关规定和公司规章制度执行。

甲方支付乙方的工资为税前工资，乙方的个人所得税由甲方代扣。

第十五条 乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内 向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

五、 社会保险和福利待遇

第十六条 甲乙双方应执行国家有关社会保险和福利的规定。

第十七条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照甲方依法制定的 相关制度执行。

第十八条 乙方患职业病或因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

六、 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防 护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第二十条 甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及 有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第二十一条 如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等 规定保护乙方的健康及相关权益。

七、 劳动纪律

第二十二条 乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和管理办法以及劳动纪律;严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范;爱护甲方财产，遵守职业道德，保守甲方的商业秘密。乙方应在工作中努力学习，不断提高职业技能，以保证能按甲方要求完成工作任务。

第二十三条 乙方严重违反劳动纪律，甲方有权按照国家相关法律和甲方依法制定的规章制度予以处理，直至解除本合同。

甲方依法制定的规章制度和劳动纪律已经公示，或者已经告

知乙方，乙方已经全面知晓甲方的相关规章制度并保证严格遵守。公司规章制度包括但不限于：《日常管理制度汇编》、《岗位说明书》、《薪酬管理制度》、《绩效管理制度》、《绩效考核量表》。

乙方承诺遵守甲方公司已发布或今后将发布的规章制度，并严格按照甲方公司规定标准、流程执行；乙方有违反制度、流程行为的，须接受各项制度、流程配套考核办法考核；甲方视其严重程度有权无条件解除与乙方劳动关系；乙方的行为给造成甲方经济损失的，应负赔偿责任。

八、 劳动合同的变更、解除、终止和续订

第二十四条 甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十五条 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十六条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十七条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十八条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

2. 严重违反本合同或甲方的规章制度；
3. 试用期考核不符合岗位需求的；
4. 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，或为其他单位提

供劳务服务的；

5. 严重失职、营私舞弊；

6. 被依法追究刑事责任的；

7. 法律法规规定的其他情形。

第二十九条 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定 的相关制度执行。

第三十条 有下列情形之一，本合同自行终止：

1. 合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；

2. 甲方经营的状况不佳或已经破产关闭；

3. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；

4. 法律法规规定的其他情形。

第三十一条 本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

双方协商约定的其他内容

第三十二条 乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

第三十三条 双方需要约定的其他事项：

1. 2. 3. 九、 违反劳动合同的责任

第三十四条除法律有特殊规定外，乙方不论以任何理由解除本合同或离职，都应至少提前三十日书面通知甲方并按甲方的规章制度办理离职手续。

本合同无论任何原因终止或解除，乙方都应严格遵守甲方的规章制度，按甲方规章制度与甲方办理本合同终止或解除的相关离职手续并按甲方要求与甲方办理工作交接手续。

如果乙方不按本合同约定及甲方规章制度的规定办理离职及工作交接手续，给甲方造成损失，应赔偿给甲方造成的损失，并且甲方可不向乙方支付任何补偿。

第三十五条 乙方有下列情形之一的，甲方在法律限定的范围内，均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等(包括但不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

1. 依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任；
2. 违反甲方依法制订的规章制度；
3. 工作失误给甲方造成了经济损失；
4. 应向甲方支付的其它任何款项；

十、 劳动争议处理

第三十六条 在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动合同关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动合同关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不承担任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

第三十七条 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决。

十一、 其他规定

第三十八条 如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

第三十九条 本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。第四十条 甲方的规章制度以及甲、乙双方签订的其他协议作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。合同附件包括但不限于以下附件：1、《日常管理制度汇编》 2、《岗位说明书》 3、《薪酬管理制度》 4、《绩效管理制度》 5、《绩效考核量表》。

第四十一条 本合同自 年 月 日起生效。

第四十二条 本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方(盖章)：

乙方： 年 月 日

正规合同书样本篇二

甲方：上海泛日企业发展有限公司

乙方：

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的考勤与管理须按甲方有关人事管理制度办理。

第二条 乙方的职务或工种为：

乙方应按时按质按要求完成甲方所布置的工作任务，要确保所提交的工作成果符合国家、地方、行业有关规范要求，如因乙方工作疏忽给甲方声誉或经济造成损失时，乙方应承担一定的经济损失，甲方有权将从乙方工资扣除相应的损失。

第四条 乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条 乙方的正常工作时间每日为8小时，每周5个半工作日(周日下午业务培训/排版)，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条 甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册和《劳动法》的相关规定办理。

第八条 乙方每月工资由甲方于次月20日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第九条 甲方因业务萎缩时有权终止本合同，合同终止时，甲方补发乙方当月的工资，乙方不必补偿培训费。

第十条 乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，并提出离职书面申请书。调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，在乙方交接工作完成后，甲方在次月10日结清乙方当月工资。受聘期间，乙方因自身原因（患病或安全事故等）不能正常工作的期间，甲方可以给乙方发放适当的工资作为补偿。

第十一条 乙方声明：乙方在签署本合同时，已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十二条 本合同自200年月日起至200年月日止。本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

第十三条 本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。第十四条 甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，双方协商解决，协商解决不成则通过劳动仲裁委员会仲裁，对仲裁不服的，可以提起诉讼。

第十五条 合同未尽事宜，则按《劳动法》的相关规定。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

订立合同书人

甲方：上海泛日企业发展有限公司

签约代表人：(签字) 职称：

乙方(姓名)：(签字)

身份证号码：

户口所在地地址：

联络方式：

年月日

网络公司的工作制度

为了规范本公司的工作制度，完善企业管理，保护公司和员工的合法权益，特制定本制度。

1、凡公司员工，须严格遵守遵守公司的有关规定，遵守国家相关计算机行业和互联网络的法律法规，如《计算机软件保

护条例》、《中华人民共和国计算机信息网络国际互联网管理暂行规定》等，不得从事危害国家和公司利益的活动。

2、员工应遵守公司保密制度，不得向第三方泄漏任何技术、业务机密信息。

3、凡公司员工，需努力树立敬业精神，按时完成本职工作任务，同事间彼此树立精诚团结的精神，塑造企业积极进取、讲求效率的工作氛围。

网络公司考勤管理规定

为促进本司员工自觉地遵守劳动纪律，提高劳动出勤率，确保正常的工作秩序，根据《劳动法》有关规定，结合我司工作的实际情况，制定本考勤规定。

一、工作时间和休息、休假：

本公司根据《劳动法》有关规定，结合技术开发和市场营运的特点及岗位工作需要，实行每周工作44小时标准工时工作制，合理安排员工休息，依法安排员工休假。

二、考勤内容：

1、上班时间：上午9:00—12:00，下午13:00—18:00，每日八小时。

周日下午13:00—17:00 业务培训/排版

2、未经准假，上班时间应到而未到者，为迟到；未到下班时间，而提前下班者为早退。

3、工作时间内，未经批准离开岗位办理与本岗位无关的事务或私事者，为擅离职守。

4、无故迟到、早退、擅离职守时间超过60分钟或未经准假不到班者为旷工。

5、各部门员工的值班和加班，由各部门经理安排并自行决定补休时间，在保证每天工作八小时的原则下，工作时间也可做适当的弹性调整。

三、考勤规定：

1、对于本规定考勤内容中迟到、早退、擅离职守可以给予相应的经济处罚（当日工资的3倍以下）。

2、对于迟到、早退、擅离职守现象，应进行批评教育，属屡教屡犯的，给予适当的纪律处分，由上述行为造成企业损失或引起严重后果的，应作经济赔偿并追究当事人及相关人员的责任。

3、员工因私人原因（除患病或安全事故等）请假，扣除相应的工资。

正规合同书样本篇三

聘用合同是劳动合同的一种，是确立聘用单位与应聘的劳动者之间权利义务关系的协议。下面小编为大家带来员工正式聘用合同书范文，供大家参考！

_____公司根据中华人民共和国国务院劳动法规和_____市私营企业劳动管理实施办法，结合本公司经营的具体所需今制订此劳动合同书。双方根据“平等自愿”、“协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。_____公司（以下简称“甲方”）同意聘请_____先生/小姐/女士（以下简称“乙方”）为_____公司合同工，职

位_____，负责工作_____，身份证号码：_____。

一、合同有效期为__年，从_____年__月__日至_____年__月__日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

二、职责要求：

(1)乙方必须接受甲方的监督和指挥，按其职位要求及公司的制度，努力做好工作。

(2)根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(3)乙方必须按《公司员工手册》的全部内容和条款，严守公司规章制度。

(4)乙方每周六天工作制，每天工作时间由甲方安排，当工作需要乙方加班时，甲方需补偿相应的假期。

三、劳动报酬：

(1)固定工资____元/月

(2)绩效工资____元/月

(3)补贴共____元/月

(4)提成奖金：完成核定月度销售任务分，可获奖金____元。超出月度销售任务部分，提成____元。

(5)完成全年销售任务(月度销售任务 x12)[]于农历新年前，可获年终奖金。

(6)所得税或个人收入调节税由乙方负担。

(7) 按公司经营情况及员工对业务熟练程度，工作所业绩，在适当时间考虑调整职位及薪酬。

(8) 甲方每月5日如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(9) 所辖的人员聘用、调动、解雇均须以书面形式知会公司并征得公司同意。

(10) 签约起，若未满一年可按比例执行。

四、福利及劳动保险：

(1) 员工服务满一年，可依下列规定给予带薪年假□a□工作满一年以上未满三年者：每年5日b□工作满三年以上未满五年者：每年10日c□工作满五年以上未满十年者：每年14日d□工作满十年以上者，每满一年递增一日，但总数不超过30日。

(2) 乙方享有国家法定公众假期，如因业务需要在法定假日不能休假，可由甲方安排在该法定假日前后六十天内补放。

(3) 乙方因病，实行计划生育，分娩及婚事、丧事等，按本公司制定的具体办法处理。

(4) 乙方请事假，须有正当理由及以书面申请和经有关部门主管批准方为有效，甲方不发给事假期间薪酬。

(5) 因公伤残、死亡，则按公司购买的有关保险规定及本公司制定的具体办法办理。

(6) 社会劳动保险条例，按国家有关规定执行。

(7) 乙方自行解决当值时的工作餐。

五、续订、变更、解除、终止劳动合同：

(1) 合同期届满即告终止。如经双方协商同意，可以续订合同。

(2) 如甲方因经营情况变化，调整经营任务，或者乙方因个人原因要求变更合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(3) 有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，并不作任何补偿，同时也取消年终奖金。

1、乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度。

2、乙方严重失职，营私舞弊，泄露商业秘密，对甲方利益造成损害的。

3、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的。

4、乙方不能胜任工作，连续2个月未能完成月度销售任务。

5、不按公司规定的销售方式及违反公司的核定价格进行销售活动。

6、借故不参与公司的大型对外活动，不服从公司的工作安排，工作不合作，损人利己。

7、对外的销售活动中故意损害公司的形象，私自向客户提出公司合约外的任何个人要求。

8、兼任公司外的任何职务及销售公司外的任何产品。

9、不按公司制度定期以书面形式向直属上司如实汇报工作，

弄虚作假。

六、有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同，但须提前十天以书面形式通知对方：

(1) 乙方患病或非因工负伤的，医疗期满后确实不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的。

(2) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同不能履行，经双方当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(3) 若甲方因不可预见的意外因素，造成严重财政困难时的正常裁员，可单方面终止合同，一旦意外因素得到克服，财政状况好转而需要增员时，甲方应优先考虑乙方。

(4) 劳动合同约定的解除条件的。

七、本合约期满，如果双方续约，则应另行协商确定续约的条件和支付，以及乙方的工作职责和目标。

八、下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 甲方不按劳动合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

九、乙方非依据本合同第(七)条规定的情况外解除劳动合同，应提前15天以书面形式通知甲方。否则须以十天薪酬为代通知金，但不免除乙方应依约承担的赔偿责任。乙方承担的赔偿责任的范围包括：

(1) 甲方为招收录用乙方而直接支付的费用。

(2) 甲方为乙方支付的教育、培训费用。

(3) 对甲方的生产、经营和工作所造成的直接经济损失。

(4) 劳动合同及其附件中约定的其他赔偿费用。乙方单方面解除劳动合同，甲方可依约追究其违约责任。

十、保密和不竞争

(1) 所有因履行本合同而由甲方向乙方提供或披露或由乙方从甲方获得的技术和商业秘密，包括甲方的供应商、客户关系、营销方法和销售组织等，均属保密范畴，乙方承担保密义务并保证不会将它们用于本合同以外的用途。

(2) 在本公司期内或续约期内，乙方不得直接或间接地参与与甲方业务有竞争关系的业务或组织。作为甲方支付约满酬金的代价，乙方在本合同期满后一年内不得直接或间接与甲方业务竞争。

十一、乙方辞职经甲方批准后或被甲方解雇者，应将公司的一切物品、证件、文件及有关资料及其复印件交回公司，方可办理离职手续。乙方应以甲方的信誉及利益为重，不得对外泄漏业务上的机密，以及从事有害甲方声誉及业务进展的事项。如乙方给予甲方造成经济损失或工作遭受破坏，乙方应承担赔偿的责任及应负法律的责任。

十二、甲方制定的《员工手册》为本合同的附属文件，与本合同有同等约束力。

本合同自签订之日起生效，签约双方各执一份。

十三、因本合同履行而引起的或与本合同有关的任何争议，双方首先应友好协商解决。如协商不成，则应将争议提交劳动仲裁委员会仲裁。

甲方： 乙方(签署)：

盖章： 员工姓名(正楷)：

招聘方(简称甲方)： _____

受聘方(简称乙方)： _____

甲方招聘合同制职工，按有关规定，已报请有关部门批准。甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况；乙方已向甲方提交劳动手册。甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条 合同期限

合同期限为____年(或____个月)，从____年____月____日起至____年____月____日止。

第二条 试用期限

试用期限为____个月(或____年)。即从____年____月____日起至____年____月____日止。

(试用期限的长短，有关部门有规定的，按规定执行；有关部门无规定的，由招聘方根据受聘方的工作能力和实际水平确定。)

第三条 职务(或从事某工种的工作)

甲方聘请乙方担任____职务(或从事某工种的工作)。

第四条 工作时间

每周工作____天，星期____休息。每天工作时间为____小时。上下班时间按甲方规定执行。

(以完成一定工作量为期限的合同，工作时间由双方商定。)

第五条 劳动报酬

(一)乙方在试用期间，月薪为____元。试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。

(以完成一定工作量为期限的合同，亦可按工作量确定报酬，实行计件工资的，按计件付酬。)

(二)乙方享受的岗位津贴和奖金待遇，与同工种固定职工相同。

第六条 生活福利待遇

(一)补贴待遇：乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费补贴等与固定职工相同。

(二)假日待遇：乙方享受节日假、婚假、产假、丧假与固定职工相同，工作满一年以上需要探亲的，可享受____天(包括在路途中的时间)的探亲待遇，工资照发，路费报销。

第七条 劳动保护。

(乙方的劳动保护按国家的有关规定执行。)

第八条 乙方患病、伤残、生育等待遇以及养老保险办法。

(本条国家有规定的，按规定执行；无规定的，由双方商定。)

第九条 政治待遇和劳动纪律要求

(一)乙方在政治上享有同固定职工一样的权利，如参加民主

管理企业的权利，参加党、团组织和工会的权利等。

(二) 订立有一定期限的劳动合同的乙方，在担任领导职务以后，如职务是有任期的，在劳动合同期限短于领导任期的情况下，可以将合同期限视为领导职务的任期；如果职务是没有任期的，可以视为改订没有一定期限的劳动合同。

(三) 乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，坚持出勤，积极劳动，保证完成规定的各项任务。

第十条 教育与培训

甲方应加强对乙方进行思想政治教育、遵纪守法教育、安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训。

第十一条 劳动合同的变更

(一) 发生下列情况之一者，允许变更劳动合同：

1. 经甲乙双方协商同意，并不因此而损害国家和社会的利益；
 2. 订立劳动合同所依据的法律规定已经修改；
 4. 由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使原合同无法履行；
 5. 法律规定的其他情况。
2. 因工作需要而进行的临时调动(单位内工种之间、机构之间)；
 3. 发生不超过一个月时间的短期停工；
 4. 甲方依法重新任命、调动、调换订立没有一定期限劳动合

同职工的工作；

5. 法律规定的其他情况。

第十二条 劳动合同的解除

解除劳动合同，除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的，以及乙方擅自解除劳动合同的以外，甲方应按规定发给辞退补助费和支付路费。

解除劳动合同时，双方应按规定办理解除手续。甲方应按规定将解除合同的情况报告有关机关核准。

第十三条 违约责任

(一) 甲方无故辞退乙方，除应发给辞退补助费和路费外，应偿付给乙方违约金_____元。

(二) 甲方违反劳动安全和劳动和劳保规定，以致发生事故，损害乙方利益的，应补偿乙方的损失。

(三) 乙方擅自解除合同，应赔偿甲方为其支付的职业技术培训费，并偿付给甲方违约金_____元。

(四) 乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理。

第十四条 本合同期满后，甲乙双方一致同意，可以续订合同。

第十五条 其他事项

本合同于 年 月 日起生效。甲乙双方不得擅自修改或解除合同，合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠

纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方可按()解决：
(1)依法向劳动合同的管理机关请求处理，(2)依法向人民法院起诉。

本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份；合同副本一式____份，报主管机关、劳动合同管理机关(本合同如经公证，则应交公证处留存一份)……等单位各留存一份。

____年____月____日 ____年____月____日

甲方：

乙方：

乙方身份证号：

乙方试用期满后，经甲方考察拟聘用乙方为正式员工。双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条

乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条

乙方的职务为： 。

第三条

乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司；

(二)甲方在内地省份应出差服务的场所。

第四条

乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条

甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方愿意积极配合。

第六条

甲方按国家规定及甲方单位的实际情况实行社会保险制度，并为乙方投保。

第七条

甲方按国家规定或工作的实际需要，实行劳动保健制度，乙方享受甲方有关劳保待遇。

第八条

乙方的工作报酬：

(一) 甲方按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇暂定为元/月，并可享受公司规定的津贴、福利和奖励。

(二) 甲方可参考下列事项调整乙方职务、职责、工资待遇等

1. 乙方每月工作考核记录；
2. 乙方工作职责(或工种)变换情况；
3. 甲方盈利状况；

4. 劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第九条

乙方每月工资由甲方于次月15日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方应提前或推后发放，特殊情况，双方协商发放时间。

第十条

甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方应增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿甲方已投资到乙方的费用。

第十一条

乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，并征得甲方的同意。调离时，乙方须按甲方规定办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十二条 乙方声明：

乙方在签署本合同时，已知个人的职责和业务性质，并知悉公司的规章制度，愿意遵守各项规定。

第十三条

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

第十四条

本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

第十五条

甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意协商解决。未达成一致时，以xx市劳动仲裁为第一审理机关，进行仲裁解决。

甲方（盖章）：

代表（签字）：

乙方（签字）：

签约日期：年月日

正规合同书样本篇四

甲方(借款人)：

乙方(贷款人)：

甲乙双方本着平等自愿的原则，依照《中华人民共和国合同法》等相关法律、法规之规定，就甲方向乙方借款事宜，经双方协商一致，特订立本合同，以资共同遵守。

一、借款金额及利息

借款金额：人民币(大写)_____

借款利息：年利率5%，利随本清。

二、借款期限及还款日期

借款期限：___个月，即自___年___月___日起，至___年___月___日止。甲方应于借款期限起始日前一日向乙方

提供借款,乙方保证于借款期限到期日的次日按期主动还本付息。

三、担保条款

甲方自愿以其所有的位于_____的房产一套抵押给乙方,若到期不能按期主动还本付息,乙方有权申请法院强制执行该抵押物。

四、解决争议的方法

若发生争议,协商解决,解决不成,双方应起诉至_____人民法院。

五、其他条款

1、合同签订地:_____。

2、本合同一式两份,甲乙双方各执一份,具有同等法律效力。

甲方:

日期:

乙方:

日期:

看过最正式的借款合同的人还看了:

2. 最完善的借款合同范本

5. 简单个人借款合同范本

7. 个人对个人借款合同范本

8. 个人借款合同范本简洁版

正规合同书样本篇五

贷款人：（以下简称甲方）借款人：（以下简称乙方）

就甲方向乙方出借人民币壹亿元（人民币10000万元）的有关事宜，甲乙双方经友好协商达成一致，并签订本合同以资共同遵守。

第一条 借款数量及借款期限

人民币壹亿元（人民币10000万元）。自年月日起至年月日（半年）。

第二条 质押

乙方将其拥有的xxx股份有限公司股份柒仟（7000）万股质押给甲方，作为乙方清偿本合同项下债务的担保。双方将同时签订质押合同，并办理上述股份的质押登记手续。自该等质押登记手续办理完毕之日起日内，甲方应当将借款给付至乙方。

第三条 借款的清偿及资金占用费的给付

乙方保证按期并优先向甲方归还借款本金及利息，利率按照年利率12%计算。乙方逾期未清偿债务的，应当每日按逾期金额的万分之五向甲方支付逾期违约金。

第四条 合同的变更和解除

本合同经甲、乙双方协商一致并达成书面协议可变更和解除。在达成书面协议之前，本合同仍然有效，任何一方均不得擅自对合同进行单方面的变更、修改或者解除。

第五条合同的附件

所有与本合同有关的借款借据、质押合同，以及甲、乙双方经过协商一致就本合同的未尽事宜、变更事项达成的书面补充协议，作为本合同的附件，并构成本合同不可分割的组成部分。

第六条合同的法律适用

本合同的订立、解释、争议的解决均适用中华人民共和国法律和

法规，甲、乙双方的权益受中华人民共和国法律保护。

第七条合同争议的解决

凡因本合同引起的或者与本合同有关的争议，均应提交甲方注册地有管辖权的人民法院审理。

第八条合同的生效和失效

本合同自签订之日生效，至本合同项下所有借款本金及资金占用费给付完毕之日自动失效。

第九条附则

本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：（盖章）

法定代表人或授权人：（签字）

乙方：（盖章）

法定代表人或授权人：（签字）

合同签订地点：深圳

合同签订时间：1月日

看过最正式的借款合同的人还看了：

4. 民间个人借款合同不正规会怎么样

正规合同书样本篇六

乙方：_____

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条乙方的考勤与管理须按甲方有关人事管理制度办理。

第二条乙方的职务或工种为：乙方应按时按质按要求完成甲方所布置的工作任务，要确保所提交的工作成果符合国家、地方、行业有关规范要求，如因乙方工作疏忽给甲方声誉或经济造成损失时，乙方应承担一定的经济损失，甲方有权将从乙方工资扣除相应的损失。

第四条乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条乙方的正常工作时间每日为8小时，每周5个半工作日(周日下午业务培训/排版)，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册和《劳动法》的相关规定办理。

第八条乙方每月工资由甲方于次月20日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第九条甲方因业务萎缩时有权终止本合同，合同终止时，甲方补发乙方当月的工资，乙方不必补偿培训费。

第十条乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，并提出离职书面申请书。调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，在乙方交接工作完成后，甲方在次月10日结清乙方当月工资。受聘期间，乙方因自身原因(患病或安全事故等)不能正常工作的期间，甲方可以给乙方发放适当的工资作为补偿。

第十一条乙方声明：乙方在签署本合同时，已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十二条本合同自200____年____月____日起至200____年____月____日止。本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于____年____月____日起生效。

第十三条本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。第十四条甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，双方协商解决，协商解决不成则通过劳动仲裁委员会仲裁，对仲裁不服的，可以提起诉讼。

第十五条合同未尽事宜，则按《劳动法》的相关规定。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

订立合同书人

乙方(姓名)：_____ (签字)

身份证号码：_____

户口所在地地址： _____

联络方式： _____

____年____月____日

正规合同书样本篇七

订立合同书人： 甲方：

乙方： 姓名

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条乙方的职务或工种为：

第三条乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务的场所。

第四条乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条乙方的工作报酬：

(一)甲方应每月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

(二)甲方可参考下列事项调整乙方职等

1. 乙方每月工作考核记录；
2. 乙方工作职务(或工种)变换情况；
3. 甲方盈利状况；
4. 劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第十条乙方每月工资由甲方于次月5日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第十一条甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第十二条乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十三条乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手

册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十四条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

甲方：才

签约代表人：(签字)才

职称：才才

乙方(姓名)：(签字)才

身份证号码：才

户口所在地地址：才

联络方式：

员工正式聘用合同书

员工正式聘用合同书

员工正式聘用合同书参考

员工正式聘用合同书样本

企业正式员工聘用合同书

正式员工聘用合同

员工聘用合同书