

# 最新汽车检测与维修实训报告总结(实用5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 汽车检测与维修实训报告总结篇一

我顶岗顶岗实习的单位是在九江金穗汽车销售服务有限公司。九江金穗成立于2006年，是九江地区最早的北京现代4s店，也是现在九江汽车销售量领先的4s店。九江金穗以老店优势，打造技术优势、服务优势和创新优势，九江金穗正以全新的面孔，服务于九江汽车行业。

我的工作是汽车机电维修，主要负责进行的是汽车机械和电器设备的维修，我们车间机电一共有八个组，每组两个人，都是以一个师傅带一个学徒的模式来进行维修作业。我的日常工作有：汽车的一般维护和保养、汽车底盘的检查、各种油液的检查、发动机的检查等，如果一旦发现潜在故障或者现有零件的损坏，我都会向服务顾问说明，并按实际情况进行维修作业。

在九江金穗的实习当中，慢慢完成了一个学生向一名合格的劳动者的转变过程。在这个过程中，我慢慢的感悟九江金穗的企业文化及人文文化，感受到了一个老店的精所在和一个老店应有的气质所在。一开始上班就学习金穗的各种规章制度，并且在极短的时间内明白工作流程及工作的劳动纪律，并将一个学生应有的职业道德结合在工作当中。加强与同事和老师傅们之间的交流，听他们讲经验和案列，很快的就融入到车间的大家庭中，社会的适应能力得到很大的提升，积极参与车间里的各项工作，逐步的认识了汽车维修行业的情

况及发展方向。但由于维修经验不足和专业理论与实践结合的不融洽，导致了维修能力低及维修判断能力不足，这些都与一个维修工的专业素质息息相关，这都是要在日后应该克服的东西，我相信这在以后的工作中逐渐得到改善。

由于我是实习学生，所以不会有很难的维修工作给我做，我所做的就是对汽车的各种零部件的认识和原理的认知，还有一些汽车维修设备的使用。具体的使用设备有：汽车解码仪的使用、扒胎机的使用、动平衡机的使用、四轮定位仪的使用及各种零件拆卸的专用工具的使用。

汽车的一般维护就是对汽车各个系统的检查，如底盘的传动系、悬挂系、行驶系、转向系的检查还有发动机、变速器的检查。检查底盘的零部件或连接件有无松动、橡胶件有无老化、支撑件有无变形，有的话进行更换。还有对冷却液、转向助力油、变速器油的检查，检查油质若变质则要进行更换。最常见的就是更换机油了，一天有时候都只做了换机油，换机油是汽车每次做保养必须做的项目，所以这个我很快就掌握了。

随着六个月来的实习，现在我已经能独立的更换一些地盘的零部件，并具有一定的判断能力，已经可以熟练的操作汽车的维修设备。其实最主要的就是要懂得方法，只要学会了方法，其他的万变不离其宗，维修起来就很迅速了。

在汽车维修当中，只要积极地去学习。学习汽车理论，在加上多问，多观察老师傅们的维修判断方法和维修技巧，就可以很快的上手。修车的很脏，只要喜欢，就觉得这份工作给自己带来的快乐。我并不愿意天天换机油，我想学到正真的东西，我想尝试更多的维修机会所以在空闲的时候，帮其他师傅干活，这样给我带来了很大的进步。

故障现象：一辆现代瑞纳汽车打不着火

维修过程：我用北京现代专用解码器进不了系统，初步分析可能在电路中出现了断路。之后取出火花塞进行跳火试验，火花塞竟然不跳火，测量喷油嘴连接器，竟然也没电，之后又分析可能是发动机控制系统出现了故障。在资料室找到了瑞纳的电路图，看到，发动机控制系统首先要经过发动机控制继电器，若发动机控制继电器断路，启动机可以转动，但不会跳火也不会喷油，就连ecm的ckps都没有信号，所以故障可能出现在发动机控制继电器上，用试电笔测果然发现有一端口的线束脱落，连接好前束之后，车子可以启动，故障排除。

九江金穗要求维修工具有较强的理论知识和较强的维修能力。我想我与公司要求的差距只能用“缺乏经验”来概括，首先我认为一个好的维修工是在维修过程中不断成长起来的，而这最需要的就是时间，还的需要一些机会，一些可以维修的机会，然而我最缺的就是机会和经验。我想快速进步，但是这不是一朝一夕可以完成的。

我想大家都会认为学校教学就是学习了一些理论知识并且与实际的工作有很大的差距。这些都是显而易见的，就拿我来说，汽车的理论知识我也学了，但是为什么？这些知识会很快忘记呢？我认为学习汽车理论课就像让我读着一个产品的说明书，而眼前没有此类产品的实物，不管我是怎么构建此类产品的结构或者功能，我都不能了解这个产品到底可以怎么用。

在学校天天学习该怎么样维修这个故障车辆，可是我们连一辆基本的维修车辆都没有，学习了两年，轮胎都没拆过，可以说根本就不会。可以说学校教学没有让学生掌握一定的拆装能力，甚至学习的一些理论，都会随着根本就没见过实物，就很快的忘记了。到了实习的时候，什么都不清楚，不得不拿出书，仔细对照实物，学习零部件的名称及作用，这样才慢慢的学了点东西。不过我们学校的专业课程设置是很好的。

《汽车电器》、《汽车自动变速器》、《汽车发动机》、《汽车底盘》等课程都为了解汽车提供了很好的平台，课程

也比较初级，学起来不会很吃力，老师的教学水平还不错，但是唯一的一点是操作的太少，硬件不行，学了理论，不能实践，最后导致理论也不记得了。

我认为我们汽车专业要克服一些目前面临的困难，比如，我们一年的中央财政扶持的资金，我们不能一味的打造汽车专业的规模，买了一批批的试验台，而这些试验台根本意义上只能做原理教学，对实际的维修起不到关键的作用。而这些试验台在使用价值根本就没有利用，完全的浪费掉了，在这里不是说，我们不买试验台，而是说我们的试验台买了不用，教学规模是变大了，可是教学实力没有得到提高，实实在在的东西没有。

我认为学校的教学需要与实际操作挂钩，少买试验台，多买几台维修车辆，不仅让学生在实验台上学习到了原理，还的让学生们通过实际车辆的拆装，加强学生的维修能力，让教学的目的不再是一张白纸，而是实实在在的一种锻炼、一种收获。

## 汽车检测与维修实训报告总结篇二

诉我们，打吊瓶就是比打针吃药效果好、见效快。生活水平提高了，诉我们，打吊瓶就是比打针吃药效果好、见效快。生活水平提高了，汽车也有这种待遇了，贵是贵了点儿，但谁让它好呢？汽车也有这种待遇了，贵是贵了点儿，但谁让它好呢？这种待遇了然后是清洗节气门，化油器清洗剂喷上去，油黑的泥垢擦下来，然后是清洗节气门，化油器清洗剂喷上去，油黑的泥垢擦下来，看得见摸得着，功夫没白费，工时费掏一百。看得见摸得着，功夫没白费，工时费掏一百。可这比起清洗喷油嘴的300元来说，并不算什么，元来说，并不算什么，虽然喷油嘴30000-50000公里清洗一次就完-全可以。全可以。三洗过后，毛病果然消失了，但据内部消息介绍，只要洗了节气门，三洗过后，毛病果然消失了，但据内部消息介绍，只要洗了节气门，问题就已经可以解决了。吊瓶虽

然不敢说是完全没有作用，那吊瓶虽然不敢说是完全没有作用但绝问题就已经可以解决了。吊瓶虽然不敢说是完全没有作用，对疗效欠佳。真正有效果的清洗进气道是全拆下来，像清洗抽油烟机对疗效欠佳。真正有效果的清洗进气道是全拆下来，一样的洗才行，而我们大可不必担心，万公里以上再洗也不迟，一样的洗才行，而我们大可不必担心，10万公里以上再洗也不迟，而且这样彻底洗的价钱比打吊瓶还便宜，只是麻烦了维修工兄弟。而且这样彻底洗的价钱比打吊瓶还便宜，只是麻烦了维修工兄弟。

换火花塞也是经常的事。一般的修理厂会建议你两、三万公里就换，换火花塞也是经常的事。一般的修理厂会建议你两、三万公里就换，但实际用到五、六万公里也是没问题的，有些日系车的火花塞甚至可但实际用到五、六万公里也是没问题的，万公里。或者你觉得油耗增大了、不好着车了，以坚持到10万公里。或者你觉得油耗增大了、不好着车了，再考虑换个火花塞吧。这里介绍一个可以省钱的办法：自己去买一个火花塞，换个火花塞吧。这里介绍一个可以省钱的办法：自己去买一个火花塞，几十元钱而已，贵的也只不过上百元，再找一个中型店铺，花一、几十元钱而已，贵的也只不过上百元，再找一个中型店铺，花一、二十元就可以亲眼看着给装上。这样还有一个更大的好处，就是可以防止元就可以亲眼看着给装上。这样还有一个更大的好处，就是可以防止修理厂把从别人车上拆下来的半新的火花塞再给你的车装上。修理厂把从别人车上拆下来的半新的火花塞再给你的车装上。修理厂也有省钱的办法，换机油就是一个机会。修理厂也有省钱的办法，换机油就是一个机会一般捷达车大约需升左右。

要机油4.5升，富康至少需要3.2升，奥拓则需要3升左右。标准是将机油加注到油尺弯区上限。将机油加注到油尺弯区上限。但即使你亲眼看见维修工将机油加到了这个位置，但即使你亲眼看见维修工将机油加到了这个位置，也并不一定眼见为实。因为就像变魔术一样，他让你看到的、为实。因为就像变魔术一样，他让你看到的、让你相信的一定是已经有

备在先的。他的准备工作是在放掉旧机油的时候。比如捷达，经有备在先的。他的准备工作是在放掉旧机油的时候。比如捷达，这样在注入新机油的时候，他们通常只放掉4升，这样在注入新机油的时候，就可以省下半升了，谁让我们没有将剩下的机油带走的习惯呢。谁让我们没有将剩下的机油带走的习惯呢。对于汽车的其它毛病，修理厂的诊断就更虚实难辨了。对于汽车的其它毛病，修理厂的诊断就更虚实难辨了。除非我们活到老学到老，不然没法对付得了。到老学到老，不然没法对付得了。

这好像是每个修理厂招牌菜。这好像是每个修理厂招牌菜。每个修理厂招牌菜四轮定位所要调整的是前后轮的前束角、外倾角和主销后倾角、主销内倾角等等。数学好的人一下就能外倾角和主销后倾角、主销内倾角等等。算出来了，四轮定位是至少要调6项内容。项内容。

但修理工的算术都一般，算出来了，但修理工的算术都一般，90%的维修店都只给我们调--前轮的前束角，--前轮的前束角其它的一概省因为有90%的维修店都只给我们调--前轮的前束角，去。有演技不错的，还会在你仔细盯着看的时候，在后轮附近表演有演技不错的，还会在你仔细盯着看的时候，有如卓别林在大机器前面只比划扳子却不拧螺丝的片断。有如卓别林在大机器前面只比划扳子却不拧螺丝的片断。于是所谓分钟就搞掂。你一定会觉得他们干活麻利收钱少。的四轮定位10分钟就搞掂。你一定会觉得他们干活麻利收钱少。结果呢？八成是我们赔了本，又替人家赚了吆喝。果呢？八成是我们赔了本，又替人家赚了吆喝。现在我们明白了，为什么大小修车行都做四轮定位，现在我们明白了，为什么大小修车行都做四轮定位，但价钱却有从三、五十到三百多的差距。简单的监督办法不是看师傅的扳子怎么五十到三百多的差距。拧，而是那个电脑屏幕。如果那上面众多的专业名词和数据我们不而是那个电脑屏幕。懂ok字样我们总看得明白的。当一个车轮角度调好的时候ok字样我们总看得明白的。当一个车轮角度调好的时候，字样我们总看得明白的那个数

据会变成绿色的ok的那个数据会变成绿色的ok的。ok一般维修之刹车系统刹车问题也比较急人。一般来讲，刹车问题也比较急人。一般来讲，刹车片和刹车盘的更换频率以2:1为宜，就是说，每更换两次刹车片换一次刹车盘。1为宜，就是说，每更换两次刹车片换一次刹车盘。若修理厂执意每次都要为你换刹车盘，每次都要为你换刹车盘，那他纯粹是想多卖一副1000多元的刹车盘。系统的报警器报警，我们就会比较紧张。

其实这时，遇到汽车的abs系统的报警器报警，我们就会比较紧张。其实这时abs本身可能并没有故障，只是周边出现小问题，比如线头开焊、本身可能并没有故障，只是周边出现小问题，比如线头开焊、出现小问题虚焊、电路问题或是部件脏了，这些问题都是很容易检查并排除的。虚焊、电路问题或是部件脏了，这些问题都是很容易检查并排除的。有时是传感器坏了，多元换个传感器也就可以了。有时是传感器坏了，100多元换个传感器也就可以了。千万别动不动就换总成，那可就得花上千元了。动就换个abs总成，那可就得花上千元了。

发动机是汽车的心脏，不懂车的人对于车的心脏病发动机是汽车的心脏，不懂车的人对于车的心脏病是很害怕的，要是汽车呼呼地冒蓝烟，可是一件了不得的事情。送到修理厂，要是汽车呼呼地冒蓝烟，可是一件了不得的事情。送到修理厂，人家说发动机得大修，我们就得乖乖地把车交给他们。但他们做的，人家说发动机得大修，我们就得乖乖地把车交给他们。但他们做的，也许只是处理一下气门油封老化，活塞环磨损、也许只是处理一下气门油封老化，活塞环磨损、卡死等小毛病就可以解决了。如果在城市中正常行驶，发动机大修要等到以解决了。如果在城市中正常行驶，发动机大修要等到10万-15万公里以后，感到车走起来没劲儿、提不起速度来时再说吧。万公里以后，感到车走起来没劲儿、提不起速度来时再说吧。

修理厂还有既挣钱又掩人耳目的一招，就是在价格上做游戏。我们修理厂还有既挣钱又掩人耳目的一招，就是在价格上做游戏。要修车，不免货比三家，这一比就发现，价钱相差甚多。要修车，不免货比三家，这一比就发现，价钱相差甚多。除了刚才提到的，价格便宜修理上也打折扣的情况外，还有其它的原因。提到的，价格便宜修理上也打折扣的情况外，还有其它的原因。比如，要换一个水泵，比如，要换一个水泵，有的地方标价220元，有的地方只标180元。元的店修完之后，你在标180元的店修完之后，他却向你索280元。他的解释是换水泵要拆下正时皮带，你一看报价单，泵要拆下正时皮带，拆皮带工费100元。你一看报价单，还真有这一项，也就哑口无言了。实际上，一项，也就哑口无言了。实际上，这拆皮带的工费是应该包含在换水泵的工费里面的，他分开来报价，就是用低价吸引不注意或是不泵的工费里面的，他分开来报价，懂行又贪便宜的人的。结果我们反倒多花了银子不说，懂行又贪便宜的人的。结果我们反倒多花了银子不说，被欺骗的感觉也要独自消化几天。觉也要独自消化几天。

### 汽车检测与维修实训报告总结篇三

今天是我来一汽丰田有限责任公司实习的第一天，首先在正式实习前，公司安排了专人对我们进行了培训，分有公司级别的培训，厂部级别的培训，车间级别的培训及班组级别的上岗培训，当然更有入厂安全教育的培训。只有通过入厂安全教育培训考核合格后才能正式实习上岗，因为安全工作是重中之重，我们厂依据市局下发的相关文件的指示精神把安全工作放在各项工作的首位，时刻对新进员工进行安全教育，不能松懈，做好企业安全工作是确保企业财产及员工人身安全。

第二三天我们是在厂里的会议室进行的安全教育。厂里的安全工程师对我们详细讲解安全工作的重要性，要把企业的安全工作放在各项工作的首位，建立了个人安全档案，把安全工作落实到实处，这几天的安全教育我收获丰富，为自己以



后的工作，做下良好的铺垫。

然后到第四天是进行入厂安全教育的考试，由于我们都很珍惜这份工作，所以在考试之前我们都是很努力的复习，功夫不负有心人，最后我们都能顺利的考试及格，通过入厂安全教育考核的培训。

最后一天是由公司的负责人带我们去车间看现场的设备，以及需要学习很多在熟悉车间的生产流程后，比如进公司前必须穿好个人的ppe（个人防护用具），必须走绿色通道，对陌生的控制盒以及控制柜的东西以及检测汽车的仪器，没有师傅的指导下是不可以乱动乱拿的，然后我们到总装车间的工段园地看一些关于汽车维修常见的资料，在翻看这些资料的过程中，记忆和我们课堂所学的维修知识还要全面，但是我们有很多不懂或弄不清楚的资料，都积极向车间维修的师傅请教，在他们的耐心指导下，我们对车间制造以及维修程序方法有了一定的认识。

我们都严格遵守车间的生产纪律，遇到不懂地方都积极发问，以免造成安全事故。在车间里必须首先了解生产工艺流程，车间师傅还教我们检测汽车仪器和设备的使用方法，以及介绍这些设备的名称和用途。

总结：在第一周里，我的所实习到的就是公司给我们一周的入厂安全知识教育的培训，以及了解汽车维修的一些仪器用途，虽然没有什么是比较技术的东西，但是这些是必须要做的。在接下来的实习期间，我会不断的去努力提高自己的动手能力。

这一周是我被分配到乘用车宝骏工厂车身车间进行实习。在上班的第二周里，实习的主要内容是公司的企业文化的培训，因为每一个大公司都有自己的企业文化，其主要内容是gms基础知识的培训，这个内容是进入上汽通用五菱公司的所有员工都必须掌握的知识，最后是公司的要求我们每一天都要

做好5s的工作，首先由公司的优秀培训师对5s现场管理的培训。5s就是整理、整顿、清扫、清洁、素养。在这5s管理中，素养是现场管理的最高境界，而对于我们每一个员工，素养则是我们良好的生活工作习惯、组织纪律和敬业精神。

通过一周对5s的学习，首先从概念上对它有了一定的了解，字面理解比较直观简单，但是实际做起来确实比较困难，特别是整理、整顿这块。在我们现实操作中，没有把员工带动进去，员工甚至连意识中都不知道什么是5s。5s要的是全员参与，现在员工接触的少，认为5s就是把卫生打扫好就没事情了。我们即使拥有世界上最先进的生产工艺或设备，如不对其进行有效的管理，工作场地一片混乱，工件乱堆乱放，其结果只能是生产效率低下，员工流失率增加，成本上升，通过5s现场管理可以有效地解决这个问题，它能使我们公司的生产环境得到极大地改善，是走上成功之路的重要手段。

最后一天是到车间学习，主要内容是如何去辨别在维修过程中的危险源，以及最重要的就是注意自己和他人的人生安全，因为在车间，是有很多危险源的，如汽油加注机区域、制动液加注机区域、发动机分装区域、升降机区域以及油漆返工区域等等，所以只有经过培训后才能正式上岗工作，是需要我们牢记在心的危险源。必须非常严格，任何细节都不能放过，也正因为如此，所以在车间每个工段的都设立了一个安全人的目视板。

体会：这一周的主要内容还是理论知识的培训，虽然都是学到很多企业文化和5s的工作要求，这些知识虽然没有直接关联到汽车维修的操作运用方面，但是在一个大型的公司里，必须只有经过这些知识去培训员工后才能做大做得更好。还有最重要的还是以安全第一为主，所以只能通过很多在维修方面的安全事故例子给我们一个很好的经验，也是为我们以后在工作中更能注意，避免类似事故再发生。

## 汽车检测与维修实训报告总结篇四

我这一周所做的内容，虽然没有多少含量的技术所学，来来回回操作，但是可以懂得哪些零件装在车上的哪个部位上，总之有时间会经常去向各个工位上的同事学习。汽车的检测、定价、维修流程熟练了。

这周的实习工作内容是，进行工段上的工位调换，这样的调换是让我们接触更多的操作内容，比如今天你是在调整工段的左边工位上操作，那么下周你就到右边的工位进行操作装配。同事们很照顾我的检测和实操流程。

这周我做的工作内容就是，每天都是按操作流程来做，首先先到车身左前侧，然后将移动小车下部叉子插入雪橇后部支撑架，用磁铁磁平左后侧门与左后侧围后，再磁平左前门与左后侧门。当磁铁放置于后侧门和前门腰线锁扣处时，就方便我们检查左前门的装配质量，要求装配质量一定要达到标准，比如间隙，段差，平行度等差值达到符合工艺上的要求，避免产生间隙，段差缺陷。之后我们用手扳动左前门对不符合标准的间隙和段差，按工艺要求进行调整，取开左前门与后侧门磁铁，调整左前门间隙和段差，将工具放回移动小车，将小车从雪橇支撑架上取出返回工位定置处。

这些就是一周所操作的内容，还是反反复复的操作，虽然现在已经很熟练了，但是也有装反的时候，因为有些左右零件是很难辨别出来的，所以在装之前一定能仔细去辨别左右零件的区别。

## 汽车检测与维修实训报告总结篇五

报告题目： 基本保养

所属系部： 汽车工程系

指导老师： 姚鑫 职 称： 助教

学生姓名： 王建军 班级/学号： 汽检0828/11

专 业： 汽车检测与维修

实习目的：

熟悉相关工作岗位的工作环境和操作技巧，夯实所学及工作岗位所需的必要基础知识，积累初步的工作经验，为毕业后迅速投入实际工作打下良好的基础。

实习内容：

1.4s店总体认识： 整体规划， 日常管理。

2. 汽车日常保养： 检查， 清洁， 换机油， 换制动液。

我的实习报告有四部分内容。第一部分介绍了逸铤幸福路丰田汽车销售服务有限公司，第二部分简述了汽车日常保养，第三部分简述了凯美瑞4万公里保养，具体包括发动机、底盘、车身、电器四小部分，第四部分总结了收获。

终于有机会到4s店实习，怀着激动好奇的心情，我们开始了在逸铤幸福路丰田汽车销售服务有限公司的实习。丰田在运动20年左右进入民营500强的企业，当然拥有着这些一流的管理体制、经营理念及服务态度，我期待一睹丰田的风采，了解他的体制，理念及服务，我想这对以后的学习工作都颇有益处。在实习中我对公司的整车销售、零部件供应、售后服务、维修及信息反馈等有了一定的了解和深刻体会。

逸铤幸福路丰田汽车销售服务有限公司是西安三家广汽丰田经销商之一，另两家是：安骏北二环店，博弈店。逸铤幸福路丰田汽车销售服务有限公司是一个大型的4s店，主要销售

有：凯美瑞，雅力士，汉兰达和进口的酷路泽等畅销车型。

他是一个拥有丰田定点单定点所销售的汽车、配件等都是丰田制造企业直接供应的纯配件，还拥有先进的进入检测仪器：电脑检测仪、点火测试仪、四轮定位仪等，及使用于维修业务的计算机网络。宽敞、整洁的业务接待大厅和服务周到的客户服务休息室为客户提供舒适的环境；宽敞的维修车间分设有钣金区、喷漆区、维修区，规划合理有序；其中维修区设置了16个标准工位充分满足维修作业的需要，以整理、整顿、清扫、清洁，素养、安全5s的管理精神，为客户消除质量之忧；增强了员工放心工作的可靠。

总之，丰田4s店给我的印象就是：有条不紊，注重细节，制度完善。管理条文就贴在抬头就能看到的墙上，时刻提醒着员工；就连工具箱摆放位置都划线标明；中午就餐时员工们会先摆放好工具，一切整理整齐再就餐；客户休息室非常人性化，有咖啡，上网等服务；员工们精神面貌很好。

汽车有大量的零部件构成，由于汽车的使用时间和使用条件，其会受到磨损、老化或腐蚀而降低性能，从而需要定期保养，进行调整和更换来保持其性能。通过实施定期保养的目的是为了确保：

1) 今后可能发生的许多较大的事故都得以避免；2) 可使车辆保持在符合法规规章制度的状态下；3) 可延长汽车的使用寿命；4) 提高客户的满意度和放心使用！在实习中，我对汽车的保养以及保养的必要性有了深刻的理解。

汽车保养是很重要的，买了一辆新车，首先要懂得如何保养。汽车保养需要做的几项工作：

1. 清洁汽车外表，检查门窗玻璃、刮水器、室内镜、门锁与升降器手摇柄是否齐全有效。检查散热器的水量、曲轴箱内的机油量、邮箱内的燃油量储量、蓄电池内的电解液液面高

度是否符合要求。检查喇叭、灯光是否齐全、有效，安装是否牢固。检查转向机构各连接部位是否松旷，安装是否牢固。检查轮胎气压是否充足，并清除胎间及胎纹间杂物。检查转向盘的游动间隙是否符合标准；轮毂轴承、转向节主销是否松动。检查离合器和制动踏板的自由行程是否符合规定。

2. 检查轮胎螺母、半轴螺栓、钢板弹簧骑马螺栓和u形螺栓是否牢固可靠。起动发动机后，察看仪表工作是否正常，倾听发动机有无异响。检查车辆有无漏水、漏油、漏气、漏电等“四漏”现象。检查拖挂装置工作是否可靠。

3. 发动机油的更换。发动机机油的作用主要是对发动机进行润滑、冷却、密封、清洁、防锈、防腐……若没有机油，汽车的心脏就不能正常运转。使用矿物油，一般5000公里换一次机油。

4. 汽车制动液检查与更换：汽车行驶一定的时间就要检查制动液，必要时需更换。制动液在使用一定时间后，会出现沸点降低、污染及不同程度的氧化变质，所以应根据气候、环境条件、季节变化及工况等及时检查其质量性能，做到及时更换。普通工况下，制动液在使用2年或5万公里后就应更换。原则上，不同型号的制动液不能混用，以免相互间产生化学反应，影响制动效果。不同车型，使用的制动液也往往不同。制动液有矿物油型制动液、合成型制动液等类型。

在实习期间，通过自己的努力，师傅的指导使得自己对专业知识和专业技能都有了很大的进步和提高，对丰田汽车的了解和维修有了进一步的认识。为此，总结自己在实习期间对凯美瑞轿车的40000km检查保养：

凯美瑞轿车是一款中高档轿车，每行驶5000km/6个月就需要定期保养一次，保养就是做一些简单的更换及维修或调整。其检查保养项目主要分为：发动机、底盘、车身、电器四大部分。

发动机检查保养项目有：检查或更换冷却液、发动机机油、机油格、放油螺栓垫片、刹车油、变速器油、雨刮喷洗液、汽油格即油泵滤网、蓄电池或电解液等。发动机机油、机油格、放油螺栓垫片的更换周期为每5000km或6个月更换一次，它们都是一次性使用。其更换方法如：1) 正确选用正确的发动机油、机油格及放油螺栓垫片，凯美瑞轿车通常使用5w-20型号的化学合成机油；2) 更换机油是发动机最好要处于正常温度下，用举升机顶起车辆到高出自己10-20厘米后并安全解锁保险；3) 拧下机油放油螺栓排放机油，在放油的同时拆下机油滤清器挡泥板，并用专用工具拧松机油滤清器；4) 更换放油螺栓垫片拧回放油螺栓并拧紧然后拆下机油滤清器，取下滤芯和密封圈并装上新件拧回机油滤清器并上紧。5) 把车降下加注机油，并启动发动机将车升起至放油时的位置，检查放油螺栓及机油滤清器是否有泄漏，并装回机油滤清器挡泥板，降下车辆。刹车油的检查可以通过储液罐的液位线进行检查，在上下线为合适。制动液在两年或40000km更换，其方法如：1) 把储液罐的制动液抽掉，然后加上新的制动液；2) 对每个制动分泵及制动管路进行排油及空气；3) 排油及空气的顺序应该从最远的排起即从右后轮-左后轮-右前轮-左前轮。变速器的更换，凯美瑞车的自动变速器液为免维护型，其不像机油一样有检查尺，其更换可用自动变速器液更换机，方法如：1) 用举升机把车辆顶起至高位并锁上保险，2) 把自动变速器油底壳的挡板拆下并把变速器的油放完，油底壳有两颗螺栓分别为放油螺栓(14梅花)和液量检查螺栓(内六角)，放油时应把两颗螺栓都拧下；3) 用变速器液更换机的加油管往液量检查孔加注变速器液，直到放油孔有油流出后停止，即是对变速器进行清洗；4) 拧上放油螺栓然后从加注孔加注变速器液12升。然后拧上加注油螺栓并降下车，后试车；5) 试车完后再次将车辆顶起，然后拧开检查螺栓，检查变速器液，然这时会有变速器液流出，直到流出的变速器液有气泡冒出即把检查螺栓拧上即可，6) 装回油底壳挡泥板，降下车辆。雨刮喷洗液位的检查可以通过初叶管的检查尺检查其发放跟检查机油的类似。汽油格及油泵滤网的更换为两

年或40000km在拆装汽油格及滤网是要注意对浮子的保护及装配的到位和在个密封圈抹上润滑油。电池或电解液的检查 and 更换，电解液的液位也可以通过蓄电池壳上的液位检查线检查，电解液量少会影响充电量长时间会影响使用寿命，电解液多在充电时，电解液会从通气孔冒出腐蚀周围的器。

蓄电池的正常使用寿命在40000km或两年到两年半的时间久需建议进行更换，方法是先拆负极再拆正极，装时先装正极再装负极，要注意避免正负极装反，否则会损坏车上的电器原件，同时也要选择与原来相同的容量、电压。

底盘的检查保养项目主要有：紧固底盘螺栓螺母、检查或更换差速器油，刹车深化保养以及底盘的工况检查。紧固底盘螺栓螺母要根据规定的扭矩进行检查紧固，在工具选用方面应优先选用套筒扳手、梅花扳手再到开口扳手，要正确合理的选择使用工具。差速器油的检查或更换，检查主要是观察有无泄漏，而更换也是根据行驶的里程或时间40000km或两年方法如：1)拧下放油螺栓和加油螺栓，把油螺栓，把油放完。2)拧回放油螺栓，用专用加注机往加油螺栓孔加油，直到该孔有油流出；3)待油与螺栓孔平时拧回加油螺栓，试车检验差速器是否有异响。刹车深化保养主要是为了防止刹车分泵销生锈发卡，造成刹车失效或脱刹以及在清洁刹车片并在刹车片的消音片商抹上专用润滑油，其方法如：1)拆卸分泵销螺栓，拿开制动卡钳，取出摩擦片；2)检查刹车片磨损状况是否需要更换或者出现异常磨损，视情况进行更换或维修；3)清洁摩擦片及消音片，并在消音片上抹上润滑膏；4)拔出分泵销并清洁同时也对防尘套进行清洁，并两者抹上润滑膏；5)按标准和要求装回摩擦片，避免摩擦片对调防止刹车异响，装回制动卡钳并按规定扭力拧紧分泵销螺栓。因凯美瑞轿车的后刹车是盘鼓式的制动，也就是驻车制动是独立的，这时还要取出制动盘鼓清洗里面的驻车制动器片，并喷上专用的防护膜，防止生锈发卡，造成驻车脱滞。底盘的检查主要是对底盘的各部件或连接机构进行有无刮伤、碰撞、变形、腐排



气管的变形、腐蚀、泄露等。

车身方面主要是检查外观及室内有无刮伤、变形、松弛或脱落。如：车身有无变形、开裂，油漆表面是否有刮伤，掉漆，挡风玻璃是否有刮伤、开裂等，而室内主要检查各装饰是否有松弛或脱落，刮伤，根据检查的结果进行填写报料单报料，使客户了解问题的存在及影响，待客户同意后进行修复或更换。

电器类的检查主要有：雨刮、各照明灯、空调、电动座椅及加热器功能等方面的电器检查。雨刮主要检查其控制开关的工作性能进行开启每个工作档位检查雨刮时候能工作，并且在关闭时，雨刮自动停在摆放位置不能定在关闭孔夫子开关时的所在位置在检查雨刮的摆动性能的同时也要检查雨刮片的刮试效果能否刮试干净，根据刮试效果的不干净的程度可以选择清洁或更换。一般又我们都是先做清洁，待清洁不行后在包料建议客户更换；不过在更换新的雨刮片时要注意新雨刮片两端的不同之处，避免出现装错的情况，在刮试工作时会发出异响，比且还会损伤雨刮片和挡风玻璃；一般在左右标志的一端朝左方向。照明灯的检查主要是检查各照明灯及指示灯或警告灯的正常点亮及熄灭。如各照明灯在拨到相应的档位开关时应能正常的点亮或熄灭。如果不能正常工作应该进行对开关、线路、灯泡或接头进行检查修理。空调主要检查其制冷、暖气以及各调节开关或转换开关的检查。空调的制冷效果可以通过测量其出风口的最低制冷温度，通常在5~6摄氏度，也可以通过制冷剂检查孔对制冷剂量的检查也可以反映出低制冷效果。正常制冷剂量为清澈透明，无气泡或浑浊，如果出现制冷剂量有气泡或浑浊就反映出制冷剂量出现不足或加注过多，而出现制冷剂量不足就很可能是系统出现泄露，应做泄露检查。空调暖气可以通过开启暖风系统检查，如果出现暖气不足应对发动机冷却液量或系统进行检查。电动座椅及加热功能的检查：可以通过打开其各控制开关检查调节状况及加热效果，座椅调节功能有：前后、左右、上下、腰部调节以及加热功能方面的调节，如每个工作环节不能正

常的工作就需要对系统进行检查或修理。其方法顺序应先从简单的保险、电源、开关再到电路的方法顺序，也就是从易到难的方法。

在做完所有的维修项目后，还要进行最后的终检和填写维修项目单，通过终检确保了维修质量，使自己放心的交车又能使客户放心的驾驶；而通过填写维修单可以使客户明确的知道车辆的维修项目和车辆状况，提高了客户对公司的信誉，也反映出了我们的诚信！

大学生实习活动是一个从大学生生活到社会工作的一个过渡阶段。学校和社会差别很大，有些同学在学校时，对自己以后工作的事情考虑得少，准备得少，一旦步入社会，自己心理上就一片空白。在踏入社会时，对于自己到底要干什么工作，自己有什么技能，是什么料，都不是很有把握。因此，实习就显得尤为重要。

实习和正常上班没有什么两样。如果实习时就没有方向，那么，以后工作了，想找到方向就可能会走弯路。还有，对于许多同学来说，先就业再择业是最好的。毕竟自己在学校里接触社会少，专业实际操作和运用能力与实际工作要求还是有一定的差距。不要一开始就想着自己要找到一份好工作，自己专业内的工作，自己喜欢的工作，这样是不够切合实际的。

## 汽车检测与维修毕业实习报告（二）

我顶岗顶岗实习的单位是在九江金穗汽车销售服务有限公司。九江金穗成立于2006年，是九江地区最早的北京现代4s店，也是现在九江汽车销售量领先的4s店。九江金穗以老店优势，打造技术优势、服务优势和创新优势，九江金穗正以全新的面孔，服务于九江汽车行业。

我的工作是汽车机电维修，主要负责进行的是汽车机械和电

器设备的维修，我们车间机电一共有八个组，每组两个人，都是以一个师傅带一个学徒的模式来进行维修作业。我的日常工作有：汽车的一般维护和保养、汽车底盘的检查、各种油液的检查、发动机的检查等，如果一旦发现潜在故障或者现有零件的损坏，我都会向服务顾问说明，并按实际情况进行维修作业。

## 一、工作适应能力及存在的不足

在九江金穗的实习当中，慢慢完成了一个学生向一名合格的劳动者的转变过程。在这个过程中，我慢慢的感悟九江金穗的企业文化及人文文化，感受到了一个老店的精神所在和一个老店应有的气质所在。一开始上班就学习金穗的各种规章制度，并且在极短的时间内明白工作流程及工作的劳动纪律，并将一个学生应有的职业道德结合在工作当中。加强与同事和老师傅们之间的交流，听他们讲经验和案列，很快的就融入到车间的大家庭中，社会的适应能力得到很大的提升，积极参与车间里的各项工作，逐步的认识了汽车维修行业的情况及发展方向。但由于维修经验不足和专业理论与实践结合的不融洽，导致了维修能力低及维修判断能力不足，这些都与一个维修工的专业素质息息相关，这都是要在日后应该克服的东西，我相信这在以后的工作中逐渐得到改善。

## 二、本职工作

由于我是实习学生，所以不会有很难的维修工作给我做，我所做的就是对汽车的各种零部件的认识和原理的认知，还有一些汽车维修设备的使用。具体的使用设备有：汽车解码仪的使用、扒胎机的使用、动平衡机的使用、四轮定位仪的使用及各种零件拆卸的专用工具的使用。

汽车的一般维护就是对汽车各个系统的检查，如底盘的传动系、悬挂系、行驶系、转向系的检查还有发动机、变速器的检查。检查底盘的零部件或连接件有无松动、橡胶件有无老

化、支撑件有无变形，有的话进行更换。还有对冷却液、转向助力油、变速器油的检查，检查油质若变质则要进行更换。最常见的就是更换机油了，一天有时候都只做了换机油，换机油是汽车每次做保养必须做的项目，所以这个我很快就掌握了。

随着六个月来的实习，现在我已经能独立的更换一些地盘的零部件，并具有一定的判断能力，已经可以熟练的操作汽车的维修设备。其实最主要的就是要懂得方法，只要学会了方法，其他的万变不离其宗，维修起来就很迅速了。

在汽车维修当中，只要积极地去学习。学习汽车理论，在加上多问，多观察老师傅们的维修判断方法和维修技巧，就可以很快的上手。修车的很脏，只要喜欢，就觉得这份工作给自己带来的快乐。我并不愿意天天换机油，我想学到正真的东西，我想尝试更多的维修机会所以在空闲的时候，帮其他师傅干活，这样给我带来了很大的进步。

### 三、维修案例

故障现象：一辆现代瑞纳汽车打不着火

维修过程：我用北京现代专用解码器进不了系统，初步分析可能在电路中出现了断路。之后取出火花塞进行跳火试验，火花塞竟然不跳火，测量喷油嘴连接器，竟然也没电，之后又分析可能是发动机控制系统出现了故障。在资料室找到了瑞纳的电路图，看到，发动机控制系统首先要经过发动机控制继电器，若发动机控制继电器断路，启动机可以转动，但不会跳火也不会喷油，就连ecm的ckps都没有信号，所以故障可能出现在发动机控制继电器上，用试电笔测果然发现有一端口的线束脱落，连接好前束之后，车子可以启动，故障排除。

### 四、自身存在的差距

九江金穗要求维修工具有较强的理论知识和较强的维修能力。我想我与公司要求的差距只能用“缺乏经验”来概括，首先我认为一个好的维修工是在维修过程中不断成长起来的，而这最需要的就是时间，还的需要一些机会，一些可以维修的机会，然而我最缺的就是机会和经验。我想快速进步，但是这不是一朝一夕可以完成的。

## 五、学校教学与实际工作的差距

我想大家都会认为学校教学就是学习了一些理论知识并且与实际的工作有很大的差距。这些都是显而易见的，就拿我来说，汽车的理论知识我也学了，但是为什么？这些知识会很快忘记呢？我认为学习汽车理论课就像让我读着一个产品的说明书，而眼前没有此类产品的实物，不管我是怎么构建此类产品的结构或者功能，我都不能了解这个产品到底可以怎么用。

在学校天天学习该怎么样维修这个故障车辆，可是我们连一辆基本的维修车辆都没有，学习了两年，轮胎都没拆过，可以说根本就不会。可以说学校教学没有让学生掌握一定的拆装能力，甚至学习的一些理论，都会随着根本就没见过实物，就很快的忘记了。到了实习的时候，什么都不清楚，不得不拿出书，仔细对照实物，学习零部件的名称及作用，这样才慢慢的学了点东西。不过我们学校的专业课程设置是很好的。

《汽车电器》、《汽车自动变速器》、《汽车发动机》、《汽车底盘》等课程都为了解汽车提供了很好的平台，课程也比较初级，学起来不会很吃力，老师的教学水平还不错，但是唯一的一点是操作的太少，硬件不行，学了理论，不能实践，最后导致理论也不记得了。

我认为我们汽车专业要克服一些目前面临的困难，比如，我们一年的中央财政扶持的资金，我们不能一味的打造汽车专业的规模，买了一批批的试验台，而这些试验台根本意义上只能做原理教学，对实际的维修起不到关键的作用。而这些试验台在使用价值根本就没有理利用，完全的浪费掉了，在

这里不是说，我们不买试验台，而是说我们的试验台买了不用，教学规模是变大了，可是教学实力没有得到提高，实实在在的东西没有。

我认为学校的教学需要与实际操作挂钩，少买试验台，多买几台维修车辆，不仅让学生在实验台上学习到了原理，还的让学生们通过实际车辆的拆装，加强学生的维修能力，让教学的目的不再是一张白纸，而是实实在在的一种锻炼、一种收获。