

激励员工士气的演讲稿三分钟 激励员工士气的演讲稿(通用5篇)

演讲稿是演讲者根据几条原则性的提纲进行演讲，比较灵活，便于临场发挥，真实感强，又具有照读式演讲和背诵式演讲的长处。我们如何才能写得一篇优质的演讲稿呢？那么下面我就给大家讲一讲演讲稿怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

激励员工士气的演讲稿三分钟篇一

各位领导、各位工友：

谈到激励，利用物质和金钱作为奖励是公司常用的激励手段之一，这是毫无疑问地是必须的，但却不是长期有效的，原因是公司不可能无限制地加大物质奖励成本；再者是人的需求欲望是无止境的，随着时间和环境的变迁，当旧的需求被满足或不完全被满足的时候，新的需求就会出现了。正如美国著名心理学家马斯洛关于《人的需求层次论》所论述的那样，当人对生理、安全和归属需要得到满足之后，尊重的需要就会产生并支配着人的生活。显然，如果公司能基本提供相当甚至高于社会平均报酬水平的同时，也能不断满足员工的对尊重的需要，这种精神上的激励甚至比物质上的激励更来得持久，有效。

“尊重”这个词多数是在论述道德范畴的问题是被提及，在讨论管理问题的时候，就比较鲜见了，更不要说上升到一个重要的位置。所谓尊重，是包括尊重自己和尊重别人，或者称为自尊和尊人把。什么是自尊呢？自尊就是自我尊重，表现为人对自我行为的价值和能力被他人及社会承认或认可的主观要求，是个人对自我价值和尊严的追求。自尊既包括对获得信心、能力、本领、成就、独立和自由等等的愿望，也包括来自他人的敬重，例如威望、承认、接受、关心、名誉地

位和赏识等等。尊人，是指尊重他人、社会和自然。这里体现出尊重的二重性，即人不能独立于社会而存在，因而确定了个人与社会的统一性，也就是体现了自尊和尊人的互动性。人要想得到尊重、得到发展，就必须不断的调整自己和社会的关系，例如社会认识关系、社会实践关系，而其本质就是价值关系。一言蔽之，如果你不尊重他人，你也不可能获得他人的尊重的。

人本化管理中，要满足员工的对尊重的需要，就是使员工所从事的工作能反映其个人价值，满足其“天生我才必有用”的观念，从而得到同事和上司的赞赏，甚至于社会的认同，那就是令其享受这种精神上的满足而达到激励的目的。这可是善用资源，提高收益，减低成本激励法宝。

在管理实践中，我们如何运用“满足员工对尊重的需要”的激励手段，去提升员工的主观能动性呢？首先，公司必须要有“尊重”的氛围，也就是要建立一种尊重每一个员工的存在价值的企业文化。企业文化是公司领导人的个人特质的一种反映，即需要公司所有者或其所托者要有较高的道德修养使然。使这种文化糅合到管理实践的行为中去。

公司发展，人才是不可或缺的资源。东汉时期，刘邦被困巴蜀之时，筑台拜将，极大地满足了韩信的自尊心，终于在韩信的辅助下，杀出蜀中，取得天下。公司招贤纳士好比刘邦拜将，尊重才是取得圣贤归的良方，在公司的招聘行为中，一个好的招聘环境，认真而专业的考核程序，平等而友善的交流，没有歧视，没有质问，给慕名而来的求职者充分的礼遇和尊重，这一切会影响着人才对公司的认识，左右着他们的选择。或者公司不可能录用所有的应聘者，但公司礼贤下士的美名却会随求职者流传业界，这不失为公司形象建立的重要举措。人本管理，就是要从招聘开始的了。

如果领导了解员工的才能，人尽其才地进行任命，那才是对员工能力和价值的承认，也是对员工的莫大的尊重。而员工

的涌泉以报，不就是领导所期待的吗？三国时期，诸葛孔明能为刘备和阿斗鞠躬尽瘁，死而后已，正是报刘备屈尊枉驾，三顾茅庐的知遇之恩吧。这正说明了尊重的二重性和互动性。领导对员工价值体现需求的尊重，同时员工也尊重公司使命，为公司贡献自己的价值。

领导或公司主管已经拥有了企业事实的权利和地位，也将会获得公司的实际利益。因此，在人本管理思维中，很有必要视员工为合作伙伴而不是下属，给他们足够的空间自由发挥，直面挑战，实现员工自我的价值。尤其是对于知识员工，要相信他们不光是被雇佣来从早上九点干到下午五点的，而是要干出成效。明白这个道理的领导，就能吸引、留住人才，并且激励他们成为最佳员工。为了达到这样的目的，公司应该扫清员工在前进道路上的障碍。相反，如果管理者缺乏应有的包容和道德修养，则难以获得员工的尊重，甚至会遭遇人心背向。最近，曾经在it业界闹得沸沸扬扬的“邮件门”事件，正是由于某外企的中国裔总经理因一些琐碎事情在电子邮件上严厉斥责了他的秘书，导致秘书的自尊心受到了极大的伤害，作出了过激的反应，致使企业的形象大受损害，而总经理本人也因此而丢掉了工作。可见，尊重是激励员工的法宝，而不尊重？走向了另一个极端。

多数的美国公司，崇尚着一种个人英雄主义的文化，尊重企业中每一个人的贡献，视其为企业的“英雄”，而数字则平衡着人与人之间的，部门和部门之间的关系。他们比较容易地发挥团队协作的效用，取得企业的绩效最大化。与美国公司不同，中国公司生长在有着五千年文化底蕴的土地上，或多或少也会获益于“君臣之礼”、“中庸之道”的文化，因此，公司老板如能“君使臣以礼”，则员工就“臣事君以忠”。在此，奉劝公司领导们不妨也修身养性，励精图治，塑造一个以尊重为基础的企业文化，指导和贯穿于诸如公司招聘、薪酬评估、工作任命、授权监管和绩效考核等等够公司行为中去。以此构建公司关键的竞争优势。以尊重作为一个激励手段，其成本之低，成效之卓，乃是人本管理之根本。

激励员工士气的演讲稿三分钟篇二

各位同事，大家好！

感谢大家对我的支持。一个优秀的团队来自于顾客的认定和大家的认同，那么，怎么才算是一个优秀的团队呢，我个人认为需做到以下几点：

第一，同事之间要密切配合，发挥个人所长；在一团队当中，每一个成员都有其自身独特的优点和长处，比如有人做销售做得好，有人在陈列方面很有造艺，还有人善于数据统计，等等。只要大家各尽其长，相互帮助，密切配合，才能够把工作做得更好。

第二，总结经验大家一起分享；在我们平常的工作中，每一次销售过程都是一种经验，无论销售成功与否，都值得大家共同探讨，把销售经验传授给其它同事，学习借鉴成功的'经验与技巧，总结分析失败的原因，吸取教训以便下次改正，大家相互学习，共同进步。

在此，我有一句话和大家分享：“大家好，才是真的好。”

激励员工士气的演讲稿三分钟篇三

各位嘉宾，员工：

你们好！

我是酒店的董事长，这次来到这个员工大会演讲，我挺快乐的，有幸能够与大家齐聚一起，也是一种缘分，我信任你们也是这种感觉的。

我们xx酒店从起步到现在的进展已经经受过很多个春秋，在这些春秋里，是你们这些勤劳的员工在关心建设酒店，你们

就像大自然中的蜜蜂一样，每天都努力的把酒店打理的很好，因此才会现在的兴盛。我虽是这家酒店的老板，但是我始终位于上层，很少体验酒店的工作，但是我知道这些工作都不简洁，甚至是很劳累的，但是你们始终在为其努力、坚持着，在这些年的进展中，我看着我们酒店始终在成长，这些都是你们的功劳，我在这向你们表示我真诚的感谢，感谢你们情愿为做贡献。

你们在这个酒店中所付出的是你们这些年的青春，你们是这样的优秀，每个人都有不同的本事，酒店有xx个部门，每个部门都是对应酒店的不同工作，是你们共同协作，努力合作，才可以有条理的完成每一项酒店的工作。你们中有酒店的'高层，也有酒店的中层，更有底层员工，不管你们的职业是如何的，我知道没有你们其中任何一个职位，我这个酒店都不行能有如今的地位，你们缺一都不行，每个部门的作用都不一样，部门内的员工负责的工作也都不尽相同，可是却是合伙才能完成整个酒店的运转的。我庆幸有你们，有你们这些负责和仔细的员工。

今日这场大会就是为了鼓舞和嘉奖你们这些员工的，也是为你们而举办的，就是盼望通过这种方式，盼望你们在今后更加为酒店做出更大的力气，也是为了感谢你们的辛苦工作。我知道你们的不易，所以很珍惜你们的成果，我作为你们的领导，在这给你们做表率，发表我的讲话，一是感谢，二是鼓舞，三是祝愿，我盼望能够与你们一起在将来的时间里去更好的建设酒店，让我们的酒店能够让更多的人知道。

你们是我的员工，我定当与你们共同面对。你们是这个酒店的基础，没有你们，就不行能有连续进展的将来，所以我很真诚的邀请你们连续为我们的酒店去工作，同时也盼望你们不要辜负我对你们的期盼，将来我们一起努力吧。

感谢大家！

激励员工士气的演讲稿三分钟篇四

尊敬的各位同仁、各位会员、各产业的朋友们：

大家上午好！从20xx年11月30日以来到目前一年了，我们工作和生产已经正常，这是我们全体从业人负，夜以继日、共同奋斗的结果，在此，我首先向各位兄弟姐妹和各企业的老总和全体员工，道一声：你们辛苦了！我感谢你们为都江堰市农业及其产业的创业发展做出了贡献！

一个企业的创立，离不开积极勤奋、风雨同路的每位企业优秀员工；跟企业的发展，更是需要新鲜血液的不断加盟。不同背景、不同经历、不同层次的人才荟萃、资源的整合，以及市场的冲击碰撞、互相激励，才能使我们的创新思维领先、科学管理水平领先、诚信经营模式领先和做标准化农业的目标提升，估供应人们日常需求的食品。

我们的企业好比是一个大家庭，以它广博的胸怀，接纳、包容了在场的每一位。你们家境、品性不同，年龄、爱好不同，文化程度、社会历练、从业经验各异，但在企业中却扮演着不同的角色，你们都是你们企业的骄傲、也是我们协会的骄傲、也是我们农业职业经理人的骄傲，都是农业企业的主力军和主人翁！我深深的知道，正是你们的主人翁精神，支持着你们为我们的企业默默的奉献着！时常萦绕在我脑海的是为了企业健康顺利发展，不分昼夜辛勤工作的所有同仁。这里没有职位高低之别，不分是指挥设定的高管、现场管理的中层还是勤勤恳恳、默默奉献的普通同仁员工，只要为我们企业作出过贡献，我们同样不会忘记！

企业的发展壮大，需要资金的积累和不断的投入。

也许，你们的付出并不总是得到自己所满意的回报；但是，我们应相信，只要企业发展了，我们个人才能得到发展的空间。也许，你们从事的未必是自己最喜欢的工作；但是，我们要知

道，企业是一个相互配合的有机整体。

企业需要你们的敬业爱岗、无私奉献!为此，我再一次向为企业辛勤工作的全体同仁表示衷心的感谢和敬意!正是您们在幕后的默默支持，使我们无后顾之忧，努力工作、勇往直前!通过大家的不断努力和良好的工作生活环境，我们预计今年的全年生产总产值1.2亿，销售收入1.5亿，食品质量安全做到无公害，并保证了没有退货，因为土地和员工是企业延续品质的生命，我衷心期待全体同仁与我们的企业共同成长，期待全体同仁对我们所有企业继续予以大力支持，和工作方面的配合。

座企业家和农业职业经理人，属于企业的全体同仁和员工家属!一个成功的企业家后面，必须有一个团队策划和家人的支持!最后，我代表协会，衷心祝愿全体同仁及家属工作顺利、生活愉快、家庭幸福平安、万事如意吉祥!谢谢大家!

激励员工士气的演讲稿三分钟篇五

大家上午好!

从20xx年11月30日以来到目前一年了，我们工作和生产已经正常，这是我们全体从业人负，夜以继日、共同奋斗的结果，在此，我首先向各位兄弟姐妹和各企业的老总和全体员工，道一声：你们辛苦了!我感谢你们为都江堰市农业及其产业的创业进展做出了贡献!

一个企业的创立，离不开乐观勤奋、风雨同路的每位企业优秀员工;跟企业的进展，更是需要新奇血液的不断加盟。不同背景、不同经受、不同层次的人才荟萃、资源的整合，以及市场的冲击碰撞、相互激励，才能使我们的创新思维领先、科学管理水平领先、诚信经营模式领先和做标准化农业的目标提升，估供应人们日常需求的食品。

我们的企业好比是一个大家庭，以它广博的胸怀，接纳、包涵了在场的每一位。你们家境、品性不同，年龄、爱好不同，文化程度、社会历练、从业阅历各异，但在企业中却扮演着不同的角色，你们都是你们企业的傲慢、也是我们协会的傲慢、也是我们农业职业经理人的傲慢，都是农业企业的主力军和仆人翁！

我深深的知道，正是你们的仆人翁精神，支持着你们为我们的企业悄悄的奉献着！时常萦绕在我脑海的是为了企业健康顺当进展，不分昼夜辛勤工作的全部同仁——这里没有职位凹凸之别，不分是指挥设定的高管、现场管理的中层还是勤勤恳恳、悄悄奉献的一般同仁员工，只要为我们企业作出过贡献，我们同样不会遗忘！

企业的进展壮大，需要资金的积累和不断的投入。或许，你们的付出并不总是得到自己所满足的回报；但是，我们应信任，只要企业进展了，我们个人才能得到进展的空间。或许，你们从事的未必是自己最喜爱的工作；但是，我们要知道，企业是一个相互协作的有机整体。企业需要你们的敬业爱岗、无私奉献！

为此，我再一次向为企业辛勤工作的全体同仁表示诚心的感谢和敬意！正是您们在幕后的悄悄支持，使我们无后顾之忧，努力工作、勇往直前！通过大家的不断努力和良好的工作环境，我们估计今年的全年生产总值1.2亿，销售收入1.5亿，食品质量安全做到无公害，并保证了没有退货，由于土地和员工是企业连续品质的生命，我诚心期盼全体同仁与我们的企业共同成长，期盼全体同仁对我们全部企业连续予以大力支持，和工作方面的协作。

作为大家庭中的一员，我想对你们说：企业公司的每一位同仁都是公司企业最珍贵的财宝，你们的健康和安全，不仅维系着公司企业的兴衰，更关系到你们家庭的幸福。我诚心盼望每位同仁在为企业努力工作的同时，都能关注健康，珍爱

生命，一同制造我们企业明天的更辉煌，共同共享奋斗的丰硕成果！

愿每一位同仁在企业的领导下，共同度过激情燃烧的岁月，在健康欢乐中建功立业，与企业一道走向胜利和辉煌！

成功的荣耀属于我们在座企业家和农业职业经理人，属于企业的全体同仁和员工家属！一个胜利的企业家后面，必需有一个团队策划和家人的支持！

最终，我代表协会，诚心祝福全体同仁及家属工作顺当、生活开心、家庭幸福平安、万事如意吉利！

感谢大家！