

最新秩序主管上半年工作总结与下半年计划的区别(大全5篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

秩序主管上半年工作总结与下半年计划的区别篇一

年是**分公司发展历程中颇为重要的一年，今年以来，分公司在燃气集团、置业公司的领导下，正在按照年初工作会的总体部署和深入开展学习实践科学发展观及进一步深化新国企建设的工作要求，有条不紊的高质量的开展各项工作。在全体职工的精诚协作和辛勤耕耘下，分公司的整体经济运行保持了较好的态势，整体工作呈现扎实有序、稳步向前发展的良好势头。全力做好**周年国庆服务保障工作，全面完成置业公司年初下达的各项工作指标。使分公司在向着新国企建设的进程中迈出了更为坚实的步伐。

一、过去一年主要工作回顾

(一) 主要经济指标完成情况(1-10月)

1. 主营业务收入：计划完成533万，实际完成536万，完成年度预算700万元的77%，与上年同期相比主营业务收入增加了1**万，增长比率为43%。
2. 主营业务成本：计划支出350万，实际支出344万，完成年度预算463万元的74%。与上年同期相比主营业务成本降低了63万，降低比率为17%。
3. 管理费：计划57万，实际65万，完成全年预算74万元的88%。

与上年同期相比管理费增加了9万，增长比率为16%。

4. 利润总额：计划98万，实际完成99万，超额完成1万，与上年同期相比利润总额增加了79万元，增长比率为400%，超额完成了年度指标任务。

(二) 全力做好国庆**周年服务保障工作

根据置业公司**年安全保卫工作计划和置业公司**年国庆及维稳工作要求及香河园办事处对物业公司迎国庆保平安的要求，分公司把做好**周年国庆服务保障工作，做为全年各项工作中的重中之重，以安全为主线，进一步完善了分公司应急防范措施，进一步加强安保工作的监督检查，进一步加大安保工作的管理力度，进一步提升安保工作服务管理水平，进一步提高安全服务保障能力，确保了分公司在迎国庆**周年维稳期间管辖区域的安全运营，为全面完成燃气集团、置业公司下达的各项硬性安保工作指标做出了努力，为维护首都的平安稳定做出了应有的贡献。

一是领导重视、加强防范、强调责任，切实完成维稳工作“硬任务”，全面落实“国庆平安行动”目标。领导班子特别加强了安全保卫工作力度，任命一名副经理主抓安全保卫工作，按区域进行管理，各物业项目部负责人为自觉履行维稳工作“第一责任人”，对“第一责任人”做出明确的要求，强调责任关乎生命，对所有职工进行了安全思想工作，提高了企业职工在思想上、行动上对安全防范工作的意识。在切实完成维稳工作“硬任务”方面，分公司全面贯彻、落实、坚决执行置业公司下达的各项安保硬性指标，做到重大生产责任事故为零；重大生产安全事故为零；重大交通事故为零；重大火灾事故为零；年工伤率低于2%无发生；做到刑事案件发察率无发生；治安案件率无发生；职工犯罪率无发生；职工违法率无发生，分公司治安保卫责任明确，做到全员参与，齐抓共管，确保管辖区域内实现稳定和谐局面，为全面落实“国庆平安行动”目标，全力做好国庆**周年服务保障工

作奠定了坚实基础。

二是统一思想、全面部署、排查隐患，修订细化应急预案和流程，确保管辖区域内的安全稳定。全员上下统一思想，提高对维稳工作的敏感性和紧迫性的认识，国庆**周年的维稳工作比奥运难度大、强度高，因此分公司成立了突发事件应急指挥中心，各物业项目部成立了突发事件应急小组。分公司领导担任组长，主抓安全的领导担任副组长，各项目部主管担任应急小组组长，组员由全体工程人员、保安人员、客服人员、保洁人员等组成。真正做到在第一时间小事不出企业，尽可能将不安全隐患消除在萌芽状态。先后投资近**万元，对设备设施、危旧管线、消防设施、小区电梯、进楼口总截门、楼顶通风道盖板、水箱清洗、直燃机保养检修、污水管线堵塞的整治、小水管线、井盖的更换、小区道路安全指示线重新划线等进行了改造。加强了区域内的用户安全巡检工作。加大公司安全隐患的排查治理力度，对所有外租房屋、地下空间逐一进行了重点排查，对不合格的责令其限期整改，并进行了复检，不留隐患。在深入开展安全检查中，排查整改安全隐患3项。为了使各物业部的安全管理工作做到精细化、标准化、有章可循，分公司重新整理、修订、细化和完善了分公司各项突发事件应急预案和处理流程。通过与社区、公安机关配合，及时了解和掌握外来人员的动态，提高安全系数，确保了小区的安全、稳定工作。用手段与制度相结合的方法，使管辖区域内的安全保卫工作有了保障。

三是加大安全生产宣传培训力度，履行应尽的社会责任。为了认真贯彻并落实燃气集团和置业公司关于深入开展“安全生产月”活动通知精神，强化安全生产月活动的互动性和实效性。全面提升企业职工及所管辖区域内居民对安全知识的了解、学习和掌握，弘扬安全文化知识、传播安全健康理念。分公司于六月下旬举办了以“关爱生命，安全发展”为主题的安全知识竞赛活动，通过此次活动的开展，调动了大家学习安全知识，参与安全管理的积极性，提高了处理事故的能力，达到了以考促学，学以致用，由个体安全向整体安全，

由要我安全，向我要安全的观念转变。同时，扩大了分公司在居民小区的影响，履行了应尽的社会责任。

四是做好甲型h1n1流感的防控工作，各物业项目部从5月份开始至今坚持每天由专人向分公司中控室做好上报制度，确保在第一时间能够掌握员工情况，做到早发现、早解决。在做好国庆**周年服务保障工作中，全体员工用实际行动，确保了国庆**周年服务保障工作的圆满完成。

我们要继续秉承奥运保障的传统和经验，继续弘扬奥运精神，继续发扬全体职工表现出来的高昂的斗志和良好的精神面貌，并将其转化为推动分公司稳步向前发展的强大动力。

(三) 《折子工程》的组织实施

**年按照置业公司年初工作部署和工作安排，分公司负责的1项折子工程已提前按时完成。分公司负责的折子工程是，东直门地下室1段和2段地下一层和二层进行整治和装修，使之具备对外租赁的消防安全要求，预计工程完成时间为12月25日。在置业公司和分公司相关工作人员共同努力下，此项折子工程已于09年9月30日前提前完成东直门地下室的整治和装修。目前，已具备对外房屋租赁要求并开始进行招租。

(四) 以全面实施组织优化为契机，加大市场拓展力度，开创工作崭新局面

1、进军新领域，努力营造企业利润增长点

写字楼的接收管理，是我分公司进军到一个新的领域，按照工作要求，既要在春节前完成对现有租户签订新的租赁合同，又要在按时完成租金的收取，还要对写字楼的固定资产和材料进行准确的盘点核对，在时间紧、任务重的情况下，参与此项工作的全体同志认真组织市场调研，针对金融危机将对租赁业务带来不稳定因素进行分析，制订了保稳定、保利润

的可行性方案。在规定的时间内超额完成了既定的工作。年租金收入截止到10月底已达154万元，相比去年同期相比125万元，超额完成租金收入29万元。在分公司的管理下，发挥更好的经济效益，努力营造企业利润新的增长点。

学校礼堂的接收管理，为做好首次“燃气集团半年工作会”“北控集团半年工作会议”礼堂使用及服务工作，分公司精心组织，认真安排，虚心请教，将其定位在打造置业公司品牌的基本点，积极与集团办公室协调，在置业公司领导及大楼物业部的支持下，圆满的完成了第一次礼堂服务任务。为进一步礼堂规范管理，积累了宝贵的经验，奠定了良好的基础。

学校食堂的接收管理是分公司又进军到一个新的领域，根据置业公司班子二十五次会议纪要精神，各分公司食堂管理由**分公司配合置业公司物业部做好前期基础工作。为做好食堂的管理工作，分公司积极与咨询分公司、二分公司联系，探讨如何办好食堂，采用什么样的方式等问题，并根据食堂的现状提出了整改方案，食堂改造工程已于8月25日完工，于10月9日正式启动运营，运营后的食堂，为咨询分公司和二分公司的职工提供了丰盛可口的饭菜，受到客户的好评。目前，三分公司和四分公司的食堂接收和管理正在洽谈中。在食堂接收的过程中，同样积累了宝贵的经验，为下一步成立置业餐饮分公司做好了必要的前期准备工作。

2、围绕集团组织优化,做好物业项目接收工作。

2017年是燃气集团组建十周年之际，集团公司经过近两年的精心准备，终于圆满完成了自成立以来最大规模的一次组织机构调整，这是集团公司长远发展、主动适应市场新形势和新要求，改革完善新机制，加快企业新发展的重要战略举措。这一重大战略举措的启动和实施，也给分公司带来了前所未有的新的机遇和新的挑战。根据置业公司整体工作部署和工作安排，分公司分别于5月份接收了普惠南里物业部、销一分

公司物业部(现四分公司)、输配物业部(现高压管网分公司)、设计院物业部共四个物业部，增加物业管理面积约为23000平方米;于6月10日接管位于朝阳区西坝河七圣庙院内的燃气二分公司，建筑面积约为2530平方米的物业项目和位于朝阳区化工路的燃气三分公司，建筑面积约为2700平方米的物业项目;6月25日原天兆物业部正式接管位于海淀区笑祖塔院的燃气五分公司，建筑面积约为7000平方米的物业项目;6月28日接管位于志新路的燃气集团物资设备分公司，建筑面积约为1800平方米的物业项目;7月15日接管位于朝阳区西坝河七圣庙院内的食堂和礼堂，建筑面积约为1100平方米的物业项目;8月1日接收位于朝阳区西坝河七圣庙院内咨询分公司，建筑面积约为2097平方米的物业项目;于9月份接收位于东直门一段和二段地下室，建筑面积约为1700平方米的物业项目;9月25日接收位于十八里店南桥自主城售楼处，建筑面积约为1400平方米的物业项目;10月初接收位于平谷区平谷镇的燃气平谷分公司，建筑面积约为1700平方米的物业项目;10月23日接收北京燃气集团客户服务中心，建筑面积约为1700平方米的物业项目，截止到目前，在配合全面实施组织优化的工作中，分公司共接收了8个物业项目，接收物业管理面积已达到15000平方米。

3、抓住机遇，开创工作崭新局面

2017年4月，根据置业公司对分公司新接手的普惠南里、销一、输配和设计院四小物业部提出加大整改力度，增加亮点工程，打开工作新局面的要求，分公司对这四个小物业部进行了深入的实地考察及调研，根据调研报告，对四小物业部按照业主要求进行整改，加大整改力度，提高服务质量。根据对四小物业部的调研，分公司分别制定了改进措施和方案并实施。(1)对普惠南里进行整改，具体为办公环境整改、设备养护处理、污水管线堵塞的整治。目前，亮点工程全部完工，办公室、设备间、小区环境均有不同改观。(2)根据设计院对我物业部提出的建议和要求，分公司认真研究分析，在置业公司的帮助下，进行了人员调整，使多年来困扰设计院的停

车乱、停车难的问题的得以解决。目前，设计院车辆管理有序，信件收发及时准确。(3)销一物业部，经过调研，制定了具体整改方案，并将整改计划与销一领导进行沟通。目前，销一亮点工程相继展开并已完成，大厅吊灯清洁、擦鞋机已订货、顶层外大门更换。(4)输配物业部，经过调研，同样制定了具体整改方案，并将整改计划与输配领导进行沟通。目前，输配设备管理进行了整改有新貌。

**年6月，是燃气集团发展史上值得浓墨重彩记载的特殊时刻，在这个时段中，拉开了燃气集团成立以来最大规模的组织机构调整的序幕，从6月10日开始，分公司陆续接收了8个物业项目，接收物业管理面积已达到15000平方米，分公司在接管了上述物业项目后，主要采取“物业管理”“酒店服务”的管理模式，注重规范服务和创新服务。分公司领导班子首先带领相关物业管理工作人员与各个新组建的分公司的有关领导进行交流、沟通，了解他们对物业服务的需求，并做好记录，以便在今后的物业服务管理工作中能更好的提供有针对性的让客户感到安全、舒适、快捷满意的物业服务。此次调整时间紧任务重，在这种情况下，为高质量配合各个新公司顺利在规定时间内进驻。分公司组织物业服务管理相关人员、保洁人员加班加点开展服务工作，尤其是保洁人员在时间紧还要保质保量的情况下，在针对有的物业项目进行保洁服务时，连续奋战几个通宵进行清洁、清理，做到人停机器不停。在物业管理人员的辛勤努力下，各个新接管的物业项目都在新分公司进驻前高质量的完成了保洁服务工作，为各个新分公司顺利挂牌开业创造了整洁、明亮、舒适、优美的办公环境，提供了有利的后勤保障。分公司在做好物业服务管理工作同时还做了部分物业创新服务，提高物业服务工作的前瞻性。例如二分公司提出对领导办公室在上班前完成入室保洁的要求；五分公司提出在原有的物业服务内容上，增加会议服务、电话系统管理等新的物业服务项目。分公司对各个新分公司在物业管理服务上提出的合理要求积极配合并组织专人认真落实。对业务区域内各个新公司的物业管理分别进行精心策划、严密组织、及时跟进，哪里需要物业服务哪里就及

时配备物业服务人员，保证优先服务到位。目前，分公司在接收的上述物业项目中，从现状分析看，整体运行良好，工作有序，职工队伍稳定，特别是原四小物业部，亮点工程基本完成，无论是人还是设备管理均有很程度的改观，在完成份内工作的同时，为燃气集团结构调整做好了后勤保障工作。使分公司的各项工作呈现崭新的局面。

(五) 以业主需求为导向，树立服务新形象

集团公司实施组织优化工作以来，给分公司带来新的机遇和新的挑战同时，对物业服务管理工作也提出了更高的标准和要求。分公司牢牢抓紧这次难得的机遇，努力开展各项工作，以业主需求为导向，努力提高服务质量，努力塑造公司的服务品牌，全新树立物业服务新形象。

1、组织开展了慰问业主的工作，认真听取业主建议，创办小区公共邮箱，搭建沟通平台，拉近了与业主的距离，得到了小区居民对我们工作的认可。

2、组织开展了对各项目部业主进行半年工作回访的总结，业主满意率达到98%。针对业主满意率进行了分析，写字楼相对较高，扣分项目主要是对保洁公司人员年龄及流动性较大不满意；住宅楼主要是对硬件及小区环境(外来人口太多)而不满。对上述问题已与宝洁公司沟通，如问题不彻底解决，我们将终止合同。对外来人口。我们将与社区协手，做到把握动态，力争给小区居民创造一个安宁的居住环境。

3、开展了物业管理及生活常识的宣传工作，利用宣传栏每月两期，提高业主对物业管理的了解和认可，以此推进我们的规范化服务和管理。

4、组织开展对小区电梯的检修和维护，使居民有一个舒适和安全的居住环境。

5、组织开展了小区的绿化养护工作，为小区居民营造良好的生活氛围。

6、在雨季来临之前，组织完成小区楼顶防水和邮箱更新改造工作，改善小区业主的生活环境。

(六) 践行科学实践发展观，提升物业管理水平

按照置业公司2017年工作部署，要求认真组织落实规范化服务工作，分公司按年初计划有条不紊的组织落实检查工作，这项工作从5月份陆续展开，分公司组织全体主管以上的管理人员，首先开展对天兆物业部的检查测评工作，各项目部主管结合自管范围的工作及检查情况，进行了点评发言，效果良好。分公司采取这种有组织、有计划、有针对性的调研和现场办公的方式，今后将在各物业项目部中开展，把提高物业管理服务标准和服务质量的工作真正落实到实处，以一个点的管理纵深扩大到整个面的管理，努力践行科学实践发展观，以此使物业管理上一个新水平。

(七) 以创优活动为载体，进一步夯实基础管理

秩序主管上半年工作总结与下半年计划的区别篇二

20xx上半年，以经济效益为中心，以安全生产为保证，以创新管理为手段，牢固树立精细化的管理理念，在加强基础管理、提高经营能力、保障安全生产、创新营销方式等方面狠下功夫。

(一) 生产经营完成情况□20xx年上半年□xx公司生产经营情况良好□xx产业发展形势利好□xx产品产销两旺;xx产业生产销售工作正常有序，设备运行良好，产品质量稳定，市场需求旺盛，所有指标可控在控。截止到6月底，公司实现经营总收入xx万元，完成x年计划xx万元的xxx%□

(二)项目发展有新亮点。作为公司20xx年项目建设的重点□xx项目从前期设备采购、土建施工、设备安装到最后单体调试和连锁试车，均严格按照国家有关规定、程序和流程进行□20xx年6月5日14点□xx项目实现一次性提前投产成功，目前已步入正常运行轨道。

(三)经营能力得到增强□20xx年公司以加强品牌建设为着力点，创新营销方式，随时掌握市场动向，进一步提高分析市场、争取市场、驾驭市场的能力，逐步建立起了完善的市场营销系统□20xx年春季公司三次举行xx品牌推介会，促进与本地区经销商的交流互信，取得良好效果。在电站服务方面□xx公司全力配合主业公司做好各项辅助型工作，当好乙方。

(四)管理水平稳步提升。一是强化基础管理工作，以实现管理工作的制度化、科学化、规范化、标准化为目标，进一步完善和建立各项规章制度和工作标准。二是按照精细化管理的要求，将年度经营目标任务层层细化分解，强化过程分析与控制。三是进一步理顺各项工作流程，初步构建起运行顺畅、衔接紧密、简约高效的工作模式。四是创新用工薪酬管理模式，激发广大职工工作热情。

(五)安全工作持续推进。公司认真贯彻落实公司及xx公司安委会精神，完善“党政同责，一岗双责，齐抓共管”的责任体系，进一步明确各级领导的安全生产责任，结合日常“二五”巡查制度，深入开展“春季安全大检查”和“安全生产月”活动，采取有力措施进行隐患排查和治理整改，保证了安全稳定的生产经营局面。

(六)党群工作注重实效。党群工作以开展党的群众路线教育实践活动为主线，着力构建“大党建”工作格局，重点推动标准化党支部和基层班组建设，实现党、工、团齐抓共管；党风廉政工作注重实效，认真落实党风廉政建设责任制，积极开展效能监察，持续推进惩防体系建设□20xx年公司组织开展

了职工轻排球比赛、“三八”节趣味运动会等活动，并积极参加xx公司辩论赛，进一步凝聚了人心，振奋了精神。在文化建设方面，开展“成长讲堂”创新职工培训方式，锻造核心价值观。

应当看到□xx公司经过五年的发展，在取得成绩的同时，影响和制约公司发展的潜在问题仍然存在，甚至部分问题的解决已经迫在眉睫。

一是在生产经营方面，受季节因素及xx行业民营企业、区域xx产量的逐渐增多影响，特别是xx二期项目投产以后，公司销售压力进一步增大，完成年度核心目标任务任重道远。二是在管理模式仍偏粗放□xx公司由于辅业单位性质，所面对的市场形势复杂多变，竞争对手多为个体户，具有较大的不确定性，因此在风险内控管理方面存在一定的难度，不免出现一些漏洞。三是在队伍建设方面，部分中层干部的能力、素质同公司的快速发展要求还存在一定差距，甚至个别中层干部立场不坚定，综合素质不过关，应当引起高度重视。四是在人才结构方面，随着xx等新建产业的逐步投产，公司技术类人员缺口较大，部分技术人员的专业水平有待提升，部分管理人员也出现力不从心的现象。五是在宏观政策方面，国家对建材行业的环保投入要求越来越高，公司受历史、资金等方面因素限制，设备改造工作量较大，目前与国家节能环保要求还有一定的差距。

针对公司发展实际和暴露出的问题□20xx年下半年要突出做好以下五方面工作：

(一)创新思路提升竞争能力。

一是加大市场营销力度，转变经营理念，创新经营方式，继续推进品牌建设，加强市场调研，强化市场分析预判，采取灵活多变的销售策略打开产品销路。当前要做好xx二期项目

投产后的营销准备工作，确保质量效益双丰收。二是深入挖潜增效，压缩管理成本，充分发挥预算的导向作用，实事求是地分析预算执行情况，查找差异原因，抓住重点问题和主要矛盾，落实解决措施。三是增强抵御风险能力，持续推进风险管理及内部控制体系建设，增强干部职工的风险防范意识；要及时开展效能监察和专项审计工作，加大对审计成果的应用，壮大监审队伍力量，从严把关维护正常生产经营秩序。

(二) 多措并举实现管理升级。

一是持续推进基础管理，对现有规章制度、流程、标准进行梳理，健全各项规章制度。二是加大精细化管理力度，严格按照年初提出的“五项要求”，将精细化管理的理念、方法、措施等融入到各项工作中，堵塞管理漏洞。三是深入开展对标管理，进一步加强对市场情况和同行业信息的把握，学习先进单位管理经验和环保经验，提高水平缩短差距。四是推进绩效考核体系建设，建立科学的绩效考评体系，完善各项激励奖惩机制，及时进行兑现，提升经营活力。

(三) 夯实基础确保安全局面。

安全工作需要常抓不懈，公司将时刻绷紧安全管理这根弦。20xx年下半年，公司将继续贯彻落实河南公司及xx公司安委会精神，以深入开展“安全生产月”活动为抓手，结合“安健环”工作体系要求，进一步推进安全责任体系建设，加强日常巡查，实现安全监察关口前移，同时加大安全考核和职工安全教育活动力度；对在各项大检查中发现的安全隐患，下大力气进行整改，实事求是提高安全管理水平，堵塞安全漏洞，确保安全局面。

(四) 狠下决心抓好队伍建设。

中层干部既是企业领导进行决策的辅助者，又是管理者和具体的执行者，在企业中起着中流砥柱的作用。当前，随着发

展速度的加快□xx公司部分中层干部跟不上公司发展的步伐，综合素质亟待提升。为此□20xx下半年，公司要将强化干部队伍建设作为工作重点，狠下决心抓好干部队伍建设。一是坚持正确的用人导向，坚持以德才素质和工作实绩用人，选聘德才兼备的中层干部。二是狠抓作风建设，结合中央“八项规定”要求，下大力气整改存在干部队伍中的“四风”问题，肃清干部队伍风气，当好广大职工表率。三是建立和完善中层干部考核机制，下半年要出台xx公司中层干部责任追究制度和岗位交接制度，对业绩平庸、状态不佳、管理不力的干部坚决予以组织调整和处理，切实落实“能上能下”的工作机制。四是狠抓执行力建设，克服懒散拖延、推诿扯皮的坏毛病，培养雷厉风行的好习惯，打造原则性强、令行禁止、敢于担当、敢于负责的干部队伍。

(五)凝心聚力做好政治保障。

公司党群工作要继续坚持“融入中心、服务大局”的工作思路，以深入开展“党建聚力增效发展”主题教育实践活动为抓手，充分发挥政治保障作用。要持续推动标准化党支部建设和班组建设，全面提高党组织凝聚力，将政治优势转化为企业发展的竞争优势。要坚持党建带动工建、团建。坚持党风廉政建设 and 惩防体系建设，认真贯彻落实“八项规定”，广泛开展反腐倡廉宣传教育活动。要围绕企业文化核心，引导全体干部职工努力工作；全心全意依靠职工办企，树立企业良好形象，为企业发展营造良好氛围。

请上级公司考虑到辅业单位的性质和发展实际，在人才引进与培训、风险防范管理等方面给予更多的指导和支持。同时，请上级公司有计划、有重点地加大对辅业单位中层干部的培养力度，为辅业公司发展提供有力的人才支撑。

秩序主管上半年工作总结与下半年计划的区别篇三

xx年是实施“xx”规划的最后一年，也是我厂抢抓机遇、加快

发展、开拓进取、降本增效的关键之年，一年来，我们按照公司xx年的各项部署和要求，紧紧围绕公司年初确定的工作思路、奋斗目标和重点工作，狠抓安全生产、强化经营管理、抢抓机组扩建、深入开展争先创优活动。积极应对来自各方面的严峻挑战，克服了年初极端严寒带来的难以想象的困难，保证了供热安全；战胜了扩建机组开工晚、有效工期短等不利因素、按照计划完成了工程节点工期；xx年在生产、基建并行的紧张工作中我们圆满实现了全年机组非停为零、环保达标排放、电量超额完成、基建稳步推行、热费回收完成99.4%，安全生产无事故。圆满的完成了1-11月份各项工作目标，实现了“三个最好”，为全面完成年度绩效考核目标奠定了坚实的基础。

xx年工作完成情况

xx年，我们深入贯彻落实科学发展观，在公司的领导和全体员工的共同努力下，战胜了零下45度的高寒和长达四个月零下30度低温天气带来的各种困难；年初、多方协调、积极争取，战胜了因燃煤紧缺给安全生产带来的不利影响。通过精心操作、认真调试，按要求完成了锅炉喷钙脱硫，实现了节能、环保、达标排放，实现了“安全最好”；在四个热源点满负荷运行的情况下，克服了人员紧缺，锅炉蓬煤等特殊困难，保证了供热质量，实现了热费回收99%以上，实现了“指标最好”；三期供热扩建工程稳步推进，参战人员与施工单位一道战酷暑、斗严寒，通过精心组织、群策群力，一个个里程碑节点如期完成；一年来，党的建设不断加强，全体党员积极参加争先创优活动，企业荣获集团公司创建“四好班子”先进集体；党风廉政、企业文化深入开展，民主管理、思政宣传落在实处，确保了“稳定最好”。一年来，通过全厂500名职工付出的艰辛努力，我们也取得了丰硕的成果，被公司授予“先进单位”荣誉称号、被市市委、政府授予“消费者满意单位”和“城市管理年先进集体”荣誉称号。

(一) 主要生产经营指标完成情况

1、发电量□xx年计划为18300万千瓦时，截止11月26日完成万千瓦时，完成计划的%，预计全年可完成。

2、综合厂用电率□xx年计划为17.89%，截止11月26日实际完成%，比计划降低个百分点，预计全年可完成。

3、上网电量□xx年下达计划为14298万千瓦时，截止11月26日实际完成万千瓦时，完成计划的%。

4、发电煤耗;xx年计划为335.3克/千瓦时，截止11月26日实际完成克/千瓦时，比计划(降低、提高)克/千瓦时。

4、营业收入□xx年计划为17489万元，其中电力收入3798万元，热力收入12691万元，截止11月26日实际完成万元，完成年计划的%，其中电力收入完成1111万元，热力收入完成万元，预计全年可完成。

5、四项费用□xx年计划为1760万元，截止11月26日完成万元，完成计划的%，预计全年可完成。

(二) 主要工作完成情况

1、构建本质安全、加强安全生产，确保长周期安全运行：在安全管理中，我们发挥了安全生产各级网络管理作用，开展了反违章和反事故演习培训，做好了季节性安全检查、整改工作;加强了重大危险源和“二xx项反措”管理，逐级落实安全责任制，积极开展“五好班组”创建活动，较好地实现了创建活动同安全工作的有机结合;通过对全厂事故应急处理预案进行重新修订并认真组织演习、演练，结合春查及安全月、反违章专项活动，组织职工开展“安全发展、预防为主”的安全演讲比赛和观看消防知识事故案例录像片，提高了职工安全意识;在基建施工中，严格加强施工单位安全管理，落实

三方责任，有效杜绝了工程事故的发生，确保了三期扩建工程施工安全；高度重视公共安全、无交通、消防事故；截止目前，实现了机组“零非停、基建零事故”的安全生产目标，保持了安全生产的良好记录。

2、加强机组检修、运行管理，实现长周期稳定运行

认真做好机组维护检修工作，精心筹划技改项目实施，一年来我们共消除各类缺陷条，消缺率达到%，完成了热电厂3台机组、4台锅炉和3个热源点13台锅炉的全面检修，先后组织了2号机组a修及1、3号机组c修，结合三台机组维修技改及全厂全停时机，加强设备治理和技术改造，组织了汽机蜂窝式高低压气封更换、凝汽器疏通酸洗、高备变渗漏处理等重大项目检修，在检修中严格实施了全过程动态考核及检修工艺质量考核，提高了设备安全和经济性能，机炉检修后性能均优于预期目标。

在运行管理中修编了《运行岗位标准》，明确了各级运行人员责任，按照《节约环保型企业》的要求全面加强对标管理，多项措施的有效实施，使机组长周期运行成效明显，发电设备平均利用小时明显上升，2号机组实现了连续安全运行——天的优异成绩，为全面完成年度发电任务打下了坚实的基础。

响严重，增供扩销、热费回收难度加大，燃料成本、锅炉脱硫和外购电量的费用严重超出预期。收入的减少、成本的增加，给我们完成上级公司下达的经营指标带来了严峻的考验。面临种种不利影响，我们不等不靠，积极实施各种应对措施，进一步细化完善预算管理，合理安排、控制各项费用支出，努力提高计划成本预控能力，再此基础上不断加强工程和物资管理，严格控制、规范物资采购和工程招、议标环节，充分发挥财务稽查、内部审计和效能监察作用，不断加强检查监督，努力实现降本增效。

在增收方面，明确了重点是增发电量，在确保机组完好的前

提下，杜绝“非停”发生，做到度电不扔，在保证供热质量的前提下，增供扩销，加大热费回收，生产部门狠抓燃煤、燃油管理，最大限度完成夏季储煤任务，尽最大努力降低燃料成本，极大缓解了经营压力。

目前，全厂上下牢固树立节约意识、成本意识，通过发动全厂职工参与管理，严控成本，充分调动了大家工作的积极性。实现人人控成本、处处控成本的节约意识和“节约就是赢利”的经营理念，为全面完成公司下达的各项经营指标任务奠定坚实的基础。

4、开展优质服务、提高供热质量，确保热费回收率

秩序主管上半年工作总结与下半年计划的区别篇四

根据公司产值结算价1000万这一目标，涉及到本部门具体工作：1保证设备设施完好，能够正常运行使用；2降低维修费用；3加强水、电、煤气使用的监督管理及措施，降低生产成本；4加强安全、高效、节能、环保、降耗方面的管理办法及措施；5加强部门日常管理工作。

1保证设备设施完好，能够正常运行使用：（是指生产环节中主要设备）

1. 目前生产设备设施情况基本良好，从近几年设备维修情况来看，维修频率最高的就是填充机，其次是泡罩机。泡罩机维修频率这样高，主要归结于填充机操作人员，没有一个很熟练的操作人员，同时操作该设备人员变化也较为频繁，作为目前维修人员，对该设备的维修技能是很有把握的，也是根据设备运行的情况随时做好保养，主要是主动部分转盘发现阻力大的时候就立即抬转盘做清理保养；计量部分转盘的保养频次稍微少一些。机械箱体内的机械传动链条及齿轮部分保养就按日常保养要求来做，没有由此引起机械故障。填充机一般出现维修主要来自操作上出现失误导致机械撞车引

起机械部分错位及由摩擦引起机械部件的损伤。保养不及时和撞车严重的就有可能导致设备重要组成部件的损坏，如（分度箱），这几年来两次坏分度箱归结与操作上失误，与操作人员对设备基本常识平时不了解（这与没有专人负责填充设备岗位有很大关系）。几年来出现过两次大故障，就是撞车引起分度箱损坏，费用也较高，坏一个分度箱就是买配件费用就在8千以上。

2. 对泡机设备几年来出现的`故障，主要是体现在吹泡上、热封上、走偏版，加热元件老化。出现这些故障一般情况在2小时以内就能够解决好，目前主要是新的那台泡罩机，要把原来存在的问题彻底解决，节约用电有很大的关系，确实我们不能解决，也要请厂家协助把这一问题处理好。泡罩机几年来没有出现过的故障。但是泡罩机出现过一次因操作失误造成人员安全事故发生。

3. 贴标机故障的出现主要是表现在打码上，这设备总的觉得不成熟，性能不稳定，它是与糖浆生产线组成连动生产线的，前几年由于该设备厂家多次调试没有成功后，就把这成套设备分成单机运行，部分还把它闲置起来，所以对这设备没有总结出维修的成功经验，但是在使用过程中又没有大问题出现。

4. 灭菌柜几年来出先过一次大故障，就是plc坏了，但是没有准确分析出是什么原因导致坏的，这是厂家来修复的，涉及到该设备运行的程序问题，从坏后就联系厂家维修好大概六天的时间，费用也较贵，约6千元。平时出现的小故障就是门打不开，基本上在30分钟就解决，还有运行参数不打印，一般在20分钟就解决好。平时对该设备也不需要多大的维护保养，就是开关门电机上链条检查及保养，电控柜检查，同时注意防潮。

5. 喷码机几年来也出现过两次大问题，那主要是电源版上有的电子元件出现老化，就直接更换电源板，这电源板也较贵，

用在3千以上，时间在一周内才能到货修复。

6. 热收缩模机，维修频率也是高的，它属于加热型设备，但是维修时间不长，一般就30分钟以内修复，加热型设备的最大缺点就受热部件易老化，更换加热元件频率高。这设备维修方便，维修费用不高，一般备有常用备件。

7. 锅炉是生产的主动力，几年来出现过一次大故障，是plc更换，也没有准确分析出是什么原因导致坏的，是厂家来修复的，费用在7千上，含燃烧机系统的一次保养。对锅炉的保养平时主要是有司炉工自己进行处理，既要使安全随时得以保障，又要使能源不浪费。

8. 高低压配电设施最初安装完后，整个生产带负荷试运行出现过一次故障，原因是设备厂家安装后没有做检查出现的过失性错误导致的□xx年10月分出现过一次故障，加班加点维修两天就恢复供电，是电子元件老化造成的。后来高低压系统定期检查，如发现有安全隐患就立即处理，同时定期也做一些电器元件的更换处理，加上供电局也要对我们公司高压配电设施进行每季度检查一次，这样对正常供电系统很有保障。

9. 电烘箱在最初厂房设施竣工后，试生产时出现一次火灾，那主要是由于当时操作人员对设备性能不熟，同时生产总安排要求节约用电就没有打开中央空调，是烘箱箱散发出来的热不能够即使排放而引起房间温度加剧上升所致。这也是为后来安全生产提供了很好的经验。

10. 切药机、粉碎机、粗碎机、总混机、罐装机、枕式包装机、槽混机、打包机、提取设备、中央空调、制水机组等这些设备，通过几年来维修人员对设备的了解，维修也有总结出来了经验，平时做好检查及保养，一般也不会出现设备故障，即使由于操作失误引起小的故障，维修起来也很简单，基本上不会影响生产的正常进行。

如何保证生产设备设施能够正常运行，不影响生产的作业？

通过以上主要生产设备设施的几年的维修情况，为了能够保证设备设施能够正常运行，

更多内容请访问：中国大学网

秩序主管上半年工作总结与下半年计划的区别篇五

xx年就要过去了，这是我们饱尝辛酸的一年，在经历了金融危机的冲击后，许多企业停产歇业，我们公司在在各级领导的带领下，经受住了金融危机的冲击，机器设备的增加；人员的稳定，产量、质量都有明显的提高，公司日趋向做大、做强。现将工作总结如下：

一、产量方面

短短三四个月，产量翻了一倍多，这组数据正说明了在李总、徐工的正确带领下，在所有员工的共同努力下，才会创造出某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

二、质量方面

1. 各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，直通率由10月份83.1%到12月份达到84.5%，提高了1.4%，直通率也创下了某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

2. 客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。

3. 未发生重大质量事故。

三、人员管理方面

四、物耗方面

1. 主要原材料

车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用,但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低,加大原材料的投入量,影响了一次性直通率。

2. 主要辅材料

银丝和手指套控制不是太好,有待于在xx年中加强管制。

五、数据报表方面

产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好,随着iso9000质量体系试行的推动下,产品批量卡等数据报表也能准确的统计好,方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

六、工艺方面

1. 为了确保产品的品质的稳定性,人工上架在10月底对操作工艺进行了修改,由原来的两点胶规定为三点胶,在张总的指点及班组的监控下,人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。

2. 在日益竞争的市场中,我们想得到客户的垂青,得有夯实的质量保证,公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。

七、5s管理

在iso9000质量体系试行中,虽然与公司前况相比,有很大进步。但在5s管理方面我存大着很多不足,最主要是缺少持之

以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略5s的持之以恒的管理。

八、安全方面

在没有任何安全设施防护的情况下，这四个月中没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。

如果说xx年对某某公司制造部是个展翅飞跃的时段，那我更希望我们继续努力，争取在xx年中我们能飞得更远、更广，拥有一片更广阔的天地！