

# 最新企业用人单位的内容 用人单位正式聘用合同(优秀5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 企业用人单位的内容篇一

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

### 第一条合同期限

1、合同有效期：自20--年月日至20--年月日止(其中年月日至年月日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

### 第二条工作岗位、内容和工作条件：

1、乙方在岗位，从事工作，按照甲方的有关规定和相应岗位职责履行义务。

2、甲方应按国家规定，根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必须的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

3、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

### 第三条工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作小时，每天工作小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

### 第四条工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

### 第五条工作纪律、奖励和惩处

- 1、乙方应遵守国家的法律、法规。
- 2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。
- 3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。
- 4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

## 第六条聘用合同的变更、终止和解除

- 1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。
- 2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
- 3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。
- 4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。
- 5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。
  - (1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
  - (2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；
  - (3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；
  - (4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1) 乙方患病或负伤在规定的医疗期内的；

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8、有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

## 第七条违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一

年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。（经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资）。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

## 第八条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、

法规为准。

甲方(盖章)

乙方(签字)

公证人(签字)

签约时间：年月日

## 企业用人单位的内容篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

可从字面意思对“合同”一词的由来进行解释：将各方的意见集“合”起来进行协商，若达成一致，都“同”意了，由此形成“合同”，可以口头或书面形式出现。下面小编给大家带来正式的企业单位用人合同，更多正式的企业单位用人合同点击“”查看。

聘请单位：(以下简称甲方)

受聘人：(以下简称乙方)

为依法确定用人单位与劳动者的劳动关系，根据《劳动法》的规定，甲方与乙方在平等自愿、协商一致的前提下，签订本劳动合同。

第一条 受聘人基本情况：

姓名：性别：

文化程度：

身份证号码：

## 第二条 合同期限：

本合同期限为年，自 年月日起至 年月日止。其中试用期个月，从年月日起至月日止，试用期间，经甲方考核，乙方不符合聘用条件，自甲方通知之日起，本合同予以解除。

劳动合同期届满即终止执行，合同期满后，经甲、乙双方协商同意，可续订劳动合同。

## 第三条 工作岗位及工作条件：

甲方根据工作需要及乙方自身特长，安排乙方从事岗位工作(职务说明书另订)。为保证乙方能顺利完成工作任务，甲方根据国家有关规定，为乙方提供必须的生产、工作条件。工作时间按《劳动法》规定执行，如特殊情况须延长工作时间，甲方按《劳动法》规定给予劳动者加班报酬。

合同期内甲方可根据工作需要调换乙方工作岗位，乙方应当服从甲方工作安排，不得无理拒绝。乙方对工作变动不服，可以向甲方提出申诉，也可以提出解除劳动合同。

## 第四条 劳动报酬：

合同期内，甲方按照国家及本单位有关规定，根据乙方岗位，按每月元人民币支付工资，试用期工资为正式聘用工资标准的%。如乙方工作出色，甲方根据有关考核规定给乙方加薪，如乙方岗位变动，则按甲方岗位工资标准执行变动后的岗位工资。

甲方应每月五日以货币形式支付乙方上月工资，不得无故克扣或拖欠乙方工资。根据社会经济增长和企业的发展等实际情况，如需提高工资水平，由甲方另行规定。

## 第五条 劳保福利待遇：

在合同期内，甲方每年为乙方购买劳动保险。如乙方在合同期间因工负伤、致残或死亡，待遇按国家有关规定执行。其余一概由乙方负责。乙方因打架斗殴，参与违法乱纪活动致伤、致残、致死的一切费用自负。乙方其它福利待遇按甲方有关福利制度实行。

## 第六条 劳动纪律：

在合同期内，乙方应遵守国家法律、法规及甲方制订的《员工手册》和其它规章制度，服从领导、听从指挥，保守甲方商业秘密，维护甲方形象，努力做好工作。乙方对外代表公司进行的民事活动，必须经法人代表授权方可，未经公司授权或以乙方个人名义进行的民事活动，其民事责任均由乙自行承担。

## 第七条 劳动合同的解除：

一)乙方有下列情况之一甲方可解除劳动合同，不给予乙方任何经济补偿：

- 1、 员工在试用期内，经考核不符合录用条件的；
- 2、 严重失职，徇x舞x□给公司利益造成损失数额达伍仟元以上(含)的；
- 3、 违反《员工手册》，符合其“解除劳动合同”条件的；
- 5、 蓄意损害公司财产，造成不良影响的；
- 6、 打架、斗殴造成不良影响的；
- 7、 组织职工擅自罢工，有意制造事端的；
- 8、 办公时间内进行娱乐、赌博活动的；



9、 改、伪造单据、证明材料的；

10、 违反公司保密制度，符合保密制度中“解除劳动合同”条件的；

11、 违反计划生育规定的；

12、 其它触及刑法及行政强制性规定行为的。

二)乙方有下列情况之一，甲方应提前三十日通知乙方，可解除劳动合同，并按国家劳动法给予经济补偿：

1、 乙方工作中年度考核不及格的；

4、 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

5、 国家劳动法上规定的其他可以由用人单位解除劳动合同的情形。

三)乙方在合同期限内解除劳动合同应提前三十日通知甲方。

四)有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、 在试用期内的；

2、 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

五)乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第七条第二款解除劳动合同：

- 1、患病或者负伤,在规定的医疗期内的;
- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;
- 3、法律、行政法规规定的其他情形。

六)解除劳动合同双方均须以书面形式通知对方;劳动合同解除后,乙方不得再以任何理由提出任何要求。

#### 第八条 违约责任:

劳动合同签订后,双方必须全面履行,如一方违约给对方造成损害或经济损失,违约方应承担全部赔偿责任。

#### 第九条 劳动争议处理:

因履行本合同发生的劳动争议,当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成,当事人一方要求仲裁的,应当自劳动争议发生之日起六十日内向北京市昌平区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的,可以向人民法院提起诉讼。

#### 第十条 双方约定的其他事项:

一)乙方劳动人事档案由乙方自行寄存,甲方不负任何责任。双方以本合同作为劳动关系建立的依据。

二)甲方根据需要可对乙方进行技术培训,签订培训合同,培训费按培训合同约定内容支付。

三)乙方应严格保守甲方的商业和技术秘密,不得对外泄露,如因此给甲方造成损失,乙方应承担全部赔偿责任。乙方在甲方单位任重要岗位职务(所有财务人员、部门经理以上职务等)须与甲方另行签订保密协议。

第十一条 在签订劳动合同前，乙方仔细阅读、学习了甲方的《员工手册》、《部门工作职责》，并自觉遵守。

第十二条 本合同未尽事宜按国家法律、法规执行。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，由甲、乙双方签字生效。

甲方(签章) 乙方：(签章)

法人代表：联系电话：

委托代理人：

签订日期：  
年 月 日

签 约 须 知

1. 根据《中华人民共和国劳动合同法》用人单位应当与建立劳动关系的劳动者，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立书面劳动合同。
2. 用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。
3. 劳动合同可以约定试用期，试用期限按照《中华人民共和国劳动合同法》第十九条规定执行，试用期包含在劳动合同期限内。
4. 本合同应当按照企业工资结构(制度)明确约定劳动者的工资数额，且不得低于本地最低工资标准。
5. 用人单位依法建立的劳动规章制度，可以作为劳动合同的附件，双方应当认真遵守。

6. 填写劳动合同一律使用钢笔或毛笔。要求字迹清楚、工整、不得涂改。

7. 签订劳动合同时，必须由双方当事人签字(盖章)，乙方不得由他人代签。8. 用人单位与劳动者经协商一致的劳动合同具有法律效力。用人单位与劳动者应当按照劳动合同的约定全面履行各自的义务，劳动合同文本由用人单位和劳动者各一份。

## 一 签约人基本情况

### (一)、用人单位基本情况：

甲方(用人单位)名称：

法定代表人(或主要负责人)：

单位地址：联系电话：

### (二)、劳动者基本情况：

(其他有效身份证号码)：

联系电话：

## 二 合同期限

本合同为无固定期限，自年 月 日始。

## 三 工作内容和工作地点

(一)、根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在岗位上工作，具体工作内容为 。

(二)、乙方的工作地点为： 。

(三)、乙方的工作职责是：

1.

2.

3.

#### 四 劳动报酬

(一)甲方每月以货币形式向乙方支付工资，具体发薪日期为。

(二)乙方使用期间的工资为 元/月。

#### 五 劳动合同的解除和终止

(一)、甲乙双方单方面解除或终止本合同，应符合《劳动合同法》规定的条件和程序。

(二)、乙方应在本合同解除或终止前日内办理完毕工作交接手续。

双方解除或终止本合同时乙方需办理工作交接明细如下：

1.

2.

3.

#### 六 双方约定事项

甲乙双方本着合法、公平、平等自愿的原则，经协商约定如下事项：。

#### 七 劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生争议时，应先行协商解决；协商解决无效时可进行调解；调解无效的任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

## 八 其他事项

(一)、本合同未尽事宜，按照国家和本市有关法律、法规和规定执行。无规定的双方应协商解决。

(二)、双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。

(三)、本合同自甲乙双方签订(盖章)之日起生效，双方应严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(签字) 乙方(签字)

年月日 年月日

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_ 乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_

名称：\_\_\_\_\_ 姓名：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

### 一、劳动合同期限

#### (一) 合同期

双方同意按以下方式确定本合同期限：

从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## (二) 试用期

双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定试用期(试用期包含在合同期内)：

1、无试用期。

2、试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

## 二、工作内容和工作地点

(一) 乙方的工作岗位\_\_\_\_\_。

(二) 甲方在合同期内因生产经营需要或其他原因调整乙方的工作岗位，或派乙方到本合同约定以外的地点、单位工作的，应协商一致并按变更本合同办理，双方签章确认的协议书作为本合同的附件。

## 三、工作时间和休息休假

(一) 甲、乙双方同意按以下方式确定乙方的工作时间：

标准工时制：即每日工作8小时。

殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

## 四、劳动报酬

(一) 甲、乙双方根据本单位依法制订的工资分配制度，约定乙方正常工作时间的工资为\_\_\_\_\_元/月。乙方试用期工资为\_\_\_\_\_元/月。

(二) 甲方每月\_\_\_\_\_日发放\_\_\_\_\_ (当月/上月) 货

币\_\_\_\_\_。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

## 五、调解与仲裁

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方劳动争议调解机构申请调解；调解无效，可在法定仲裁时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的，可在法定期限内向人民法院提起诉讼。

## 六、其他

本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

甲方代表：\_\_\_\_\_ 乙方代表：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，并共同遵守合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

(一)固定期限。从 年 月 日起至 年 月 日止。其中包括试用期 个月，从 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)无固定期限。从 年 月 日起至法定终止条件出现止。其中试用期 个月，从 年 月 日起至 年 月 日止。

(三)以完成一定的工作任务为期限。从 年 月 日起至工作任务完成即行终止。



## 二、工作内容和工作地点

(一)甲方安排乙方在 工作地点从事 工作(岗位)。

(二)甲方可以根据工作需要及乙方工作能力和表现调整乙方的工作岗位，乙方无正当理由应服从变更。

(三)乙方同意按照甲方确定的岗位职责，按时、按量完成工作任务。

## 三、工作时间和休息休假

(一)甲方执行国家规定的工时制度，并可按照有关规定根据不同工作岗位需要对乙方具体工作时间作出规定和调整。乙方应按甲方规定的工作时间执行。

(二)鉴于甲方行业的特殊性，甲方可以根据工作需要，对乙方的工作时间、工作班次，休息日进行调整，乙方愿意服从甲方安排。

## 四、劳动报酬

(一)乙方在试用期间的工资为 元/月。试用期满后，甲方以下列第 种计算方式支付乙方工资：

1. 计时工资。工资为 元/月。

2. 计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，双方及时协商约定计件单价。

3. 其他形式 。

甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，支付日期为每月的日。乙方月工资不得低于政府公布的最低工资标准。加班加点工资按法律法规执行。

(二) 甲方可根据其实际经营情况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平。乙方工作岗位调整后，其工资参照同岗位、同工种、同职务的标准执行。但不低于当地最低工资标准。

## 五、社会保险

甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方按国家和地方政府有关规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，保障乙方在工作中的安全和健康。

(二) 甲方按国家有关规定对乙方进行有关劳动安全知识、规章制度、业务操作规程及技能等培训；乙方应参加上述培训并严格遵守与其岗位有关的劳动安全规定和操作规程。

(三) 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应告知乙方并按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

## 七、双方约定的事项

(一) 甲方出资，为乙方提供法定以外培训的约定：

(二) 保守商业秘密的约定：

(三) 补充保险和福利待遇的约定：

(四) 其他事项的约定：

## 八、劳动合同的变更

甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同。变更劳动合同，应当采取书面形式记载变更内容，注明变更日期，由双方当事人签字、盖章后成立。变更劳动合同，应订立《劳动合同变更书》，也可就有关内容协商签订专项协议。专项协议作为劳动合同的附件，具有与劳动合同同等的约束力。

九、甲乙双方劳动合同的解除、终止、续订按国家及省、市有关规定执行。

## 十、劳动争议处理

若发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以自争议发生之日起在法定时效内向当地劳动争议仲裁委员会提出书面申请。不服仲裁裁决的，自收到裁决书之日起15天内可向当地人民法院提出诉讼。

十一、本合同没有订明的事项，按有关规定执行或双方协商解决，本合同订明的事项如与新法律、法规有抵触的，按新法律、法规执行。

十二、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) 法定代表人(签章) 年 月 日

乙方(签章) 年 月 日

鉴证单位(盖章) 年 月 日

订立合同书人：

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条 乙方的职务或工种为：

第三条 乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务的场所。员工聘用合同范本第四条 乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条 乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条 甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条 甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条 甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条 乙方的工作报酬：

(一)甲方应每月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为 等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

(二)甲方可参考下列事项调整乙方职等

- 1、乙方每月工作考核记录；
- 2、乙方工作职务(或工种)变换情况；
- 3、甲方盈利状况；
- 4、劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第十条 乙方每月工资由甲方于次月5日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第十一条 甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第十二条 乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十三条 乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十四条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于 年 月 日起生效。

第十五条 本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

第十六条 甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

甲方：

乙方：

签订日期：

；

### 企业用人合同的内容篇三

甲 方：

乙 方：

根据民办非企业单位用人办法的有关规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

第一条 聘用合同期限本聘用合同期限为 自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月。

#### 第二条 聘用岗位及其职责要求

(一)甲方根据工作需要及乙方所具备的工作能力，聘用乙方为 我园 班的带班幼儿教师，在聘用期内，甲方也可以根据工作需要，征得乙方同意，调整乙方工作岗位。

(二)负责本班的教育和保育工作，结合本班实际，制定班级工作计划，教育教学计划，并认真执行。

(三)服从园长安排，发挥团队精神，积极主动与本园教师团结合作，确实作好本班教育保育及生活护理工作。

(四)对幼儿态度和蔼可亲，做到爱心、耐心、关心、热心、细心，随时维护幼儿在园内的健康与安全及辅导幼儿的身心发展与个别差异。

(五)严格执行幼儿园的作息制度，认真安排好幼儿\_\_\_\_日生活，做到动静交替，手脑并用，确保幼儿户外活动时间及游戏时间。

(六)做好家访工作，利用业余时间到幼儿家中进行家访，了解幼儿与家长的需求，指导家长科学育儿。

甲方：(盖章)

乙方：(盖章)

法人代表：

受聘人：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 企业用人合同的内容篇四

甲方：

乙方(姓名)：

身份证号：

环评师职业资格证书号：

通信地址：

联系电话：

经甲、乙双方共同商定，达成以下合同，供双方共同信守。

## 一. 合同期限

甲方聘用乙方为环境影响评价工程师，乙方将其环评工程师职业资格证书在甲方登记注册，为期\_\_\_\_\_年。

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签定，合同期限为年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 二. 甲方的权利和义务

1. 甲方申请环境影响评价资质及从事相关业务事宜，所发生的一切债权债务由甲方全权负责处理，与乙方无任何关系。
2. 乙方在聘用期间，甲方以货币形式按每月\_\_\_\_\_(元)人民币向乙方支付聘用费，并在本合同生效满一月后开始支付聘用费。
3. 甲方从事项目，需乙方签的环评文件，必须告知乙方项目情况，且必须由乙方本人签，否则一切后果均由甲方负责。
4. 甲方在从事环境影响评价业务过程中，可根据情况决定是否让乙方从事甲方承接的环境影响评价工作，若同意让乙方参与工作，乙方也愿意参与，工作费用由甲方负担，并按项目合同金额的一定比例支付乙方报酬，具体比例按乙方工作量大小由甲乙双方协商解决。
6. 甲方在聘用期间不得做有损乙方声誉和经济的行为，一经发现，乙方有权终止合同，由此引起的一切后果均由甲方承担。
7. 在聘用期内甲方应确保乙方的工作业绩符合国家环保总局



对环评工程师证年审的要求。

### 三. 乙方的权利和义务

1. 在合同生效期间，甲方有权使用乙方的环境影响评价工程师资格证书，甲方将使用情况告知乙方，乙方应积极配合。乙方应对其资格证书的真实性、合法性、有效性负责。
2. 乙方在聘用期间，必须参加职业继续教育和国家环保总局组织的环境影响评价相关培训，甲方负责乙方培训的相关费用。乙方不得要求甲方为乙方负担非必须的其他培训费用。
3. 乙方在聘用期间不得做有损甲方声誉和经济的行为，一经发现，甲方有权终止合同，由此引起的一切后果均由乙方承担。

### 四. 合同的变更、解除、终止及续签

(一). 下列情况下，双方可变更本合同内容：

1. 甲、乙双方协商同意并且不损害各方利益的；
2. 由于不可抗力致使本合同无法履行的。

(二). 下列情况下，甲方可以解除合同：

1. 乙方违反或不履行合同的。
2. 乙方严重失职，对甲方利益造成重大损害的；
3. 乙方泄露甲方商业机密的；
4. 乙方被依法追究刑事责任的；
6. 经有关部门确认，甲方歇业或合营、合资期满关闭，宣告

破产或濒临破产处于法定整顿期间的。

依照5, 6条解除聘用合同时, 甲方应提前三十日以书面形式通知乙方。

(三). 下列情况下, 乙方可以解除合同:

1. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫签定合同的;
2. 甲方不按照本合同约定支付聘用费用的;
3. 甲方在使用乙方个人资质过程中, 有对乙方资质产生任何不良影响的;
4. 经甲方同意, 乙方自愿解除聘用合同。

聘用合同生效期间内, 甲、乙双方不得随意终止合同, 违约方将承担其违约的一切经济 and 法律责任。

本合同期满后, 甲乙双方可依据本合同条款续聘, 续签时只需在“合同续签”表中填写即可。若合同有任何变化, 相关事宜由甲乙双方友好协商。乙方若不再继续聘用到甲方, 甲方不得无故阻拦。

五. 此合同只对环境影响评价资质申请及环境影响评价项目开展, 如有其他事宜, 甲. 乙双方另行商定。

六. 乙方的《环境影响评价工程师职业资格证书》自本合同经甲乙双方签之日起交甲方保管至本合同期满归还乙方。

七. 本合同一式贰份, 甲乙双方各执壹份。双方签盖章生效。

八. 本合同未尽事宜, 甲乙双方协商解决。

甲方(代表人)签章:

乙方签章:

合同签订地:

合同签订地:

合同签订时间:

合同签订时间:

合同续签

## 企业用人合同的内容篇五

聘请单位: (以下简称甲方)

受聘人: (以下简称乙方)

为依法确定用人单位与劳动者的劳动关系, 根据《劳动法》的规定, 甲方与乙方在平等自愿、协商一致的前提下, 签订本劳动合同。

第一条 受聘人基本情况:

姓名: 性别: 文化程度:

身份证号码:

第二条 合同期限:

本合同期限为年, 自 年月日起至 年月日止。其中试用期个月, 从 年月日起至月日止, 试用期间, 经甲方考核, 乙方不符合聘用条件, 自甲方通知之日起, 本合同予以解除。

劳动合同期届满即终止执行，合同期满后，经甲、乙双方协商同意，可续订劳动合同。

### 第三条 工作岗位及工作条件：

甲方根据工作需要及乙方自身特长，安排乙方从事 岗位工作(职务说明书另订)。为保证乙方能顺利完成工作任务，甲方根据国家有关规定，为乙方提供必须的生产、工作条件。工作时间按《劳动法》规定执行，如特殊情况须延长工作时间，甲方按《劳动法》规定给予劳动者加班报酬。

合同期内甲方可根据工作需要调换乙方工作岗位，乙方应当服从甲方工作安排，不得无理拒绝。乙方对工作变动不服，可以向甲方提出申诉，也可以提出解除劳动合同。

### 第四条 劳动报酬：

合同期内，甲方按照国家及本单位有关规定，根据乙方岗位，按每月元人民币支付工资，试用期工资为正式聘用工资标准的 %。如乙方工作出色，甲方根据有关考核规定给乙方加薪，如乙方岗位变动，则按甲方岗位工资标准执行变动后的岗位工资。

甲方应每月五日以货币形式支付乙方上月工资，不得无故克扣或拖欠乙方工资。根据社会经济增长和企业的发展等实际情况，如需提高工资水平，由甲方另行规定。

### 第五条 劳保福利待遇：

在合同期内，甲方每年为乙方购买劳动保险。如乙方在合同期间因工负伤、致残或死亡，待遇按国家有关规定执行。其余一概由乙方负责。乙方因打架斗殴，参与违法乱纪活动致伤、致残、致死的一切费用自负。乙方其它福利待遇按甲方有关福利制度实行。

## 第六条 劳动纪律：

在合同期内，乙方应遵守国家法律、法规及甲方制订的《员工手册》和其它规章制度，服从领导、听从指挥，保守甲方商业秘密，维护甲方形象，努力做好工作。乙方对外代表公司进行的民事活动，必须经法人代表授权方可，未经公司授权或以乙方个人名义进行的民事活动，其民事责任均由乙自行承担。

## 第七条 劳动合同的解除：

一)乙方有下列情况之一甲方可解除劳动合同，不给予乙方任何经济补偿：

- 1、 员工在试用期内，经考核不符合录用条件的；
- 2、 严重失职，徇x舞x□给公司利益造成损失数额达伍仟元以上(含)的；
- 3、 违反《员工手册》，符合其“解除劳动合同”条件的；
- 5、 蓄意损害公司财产，造成不良影响的；
- 6、 打架、斗殴造成不良影响的；
- 7、 组织职工擅自罢工，有意制造事端的；
- 8、 办公时间内进行娱乐、赌博活动的；
- 9、 改、伪造单据、证明材料的；
- 10、 违反公司保密制度，符合保密制度中“解除劳动合同”条件的；
- 11、 违反计划生育规定的；

12、 其它触及刑法及行政强制性规定行为的。

二)乙方有下列情况之一，甲方应提前三十日通知乙方，可解除劳动合同，并按国家劳动法给予经济补偿：

1、乙方工作中年度考核不及格的；

4、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

5、国家劳动法上规定的其他可以由用人单位解除劳动合同的情形。

三)乙方在合同期限内解除劳动合同应提前三十日通知甲方。

四)有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

五)乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第七条第二款解除劳动合同：

1、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3、法律、行政法规规定的其他情形。

六)解除劳动合同双方均须以书面形式通知对方;劳动合同解除后,乙方不得再以任何理由提出任何要求。

#### 第八条 违约责任:

劳动合同签订后,双方必须全面履行,如一方违约给对方造成损害或经济损失,违约方应承担全部赔偿责任。

#### 第九条 劳动争议处理:

因履行本合同发生的劳动争议,当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成,当事人一方要求仲裁的,应当自劳动争议发生之日起六十日内向北京市昌平区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的,可以向人民法院提起诉讼。

#### 第十条 双方约定的其他事项:

一)乙方劳动人事档案由乙方自行寄存,甲方不负任何责任。双方以本合同作为劳动关系建立的依据。

二)甲方根据需要可对乙方进行技术培训,签订培训合同,培训费按培训合同约定内容支付。

三)乙方应严格保守甲方的商业和技术秘密,不得对外泄露,如因此给甲方造成损失,乙方应承担全部赔偿责任。乙方在甲方单位任重要岗位职务(所有财务人员、部门经理以上职务等)须与甲方另行签订保密协议。

第十一条 在签订劳动合同前,乙方仔细阅读、学习了甲方的《员工手册》、《部门工作职责》,并自觉遵守。

第十二条 本合同未尽事宜按国家法律、法规执行。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，由甲、乙双方签字生效。

甲方(签章) 乙方：(签章)

法人代表：联系电话：

委托代理人：

签订日期： 年 月日