纪检监察建议书的意义(优秀5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

纪检监察建议书的意义篇一

纪检监察建议书应该怎么写?还不会书写纪检监察建议书的朋友可以参考这篇纪检监察建议书范文!

当前新形势下，我局反腐倡廉建设形势还很严峻，整体推进全局党风廉政建设工作还存在许多问题，反腐倡廉教育还没有做到经常化，在制度规范方面仍存在漏洞，预防职务犯罪的制度还不健全。

针对存在的问题，从全面落实“两个责任”和“一岗双责”责任制为突破口，提出以下几点建议：

一、落实党风廉政建设“一岗双责”责任制的重大意义

对于党政领导干部来讲，就是既要承担业务工作，确保各项目标任务圆满完成，又要承担党风廉政建设和反朽败工作，确保队伍廉洁高效，通过多层次、多角度和卓有成效的协调联动，实现业务工作与党风廉政建设同步发展，实现做事、管人、促廉相结合，实现提高工作水平与保持队伍清正廉洁相协调。

“一岗双责”是互为补充，相互促进的，强化工作目标责任的检查考核，有利于政令畅通，狠抓落实，促进党风政风行风的转变;加强党风廉政建设责任制，有利于领导干部树立正确的世界观、人生观、价值观、权力观、地位观、利益观，

筑牢廉政建设防线，把握正确的事业方向，实现科学监管、和谐发展。

党员干部要充分认识“一岗双责”的重要性，切实履行好“一岗双责”，把工作目标责任与党风廉政建设责任一起研究、一起部署、一起检查、一起考核，做到认识到位、责任细化、执行坚决，确保“双责”各项目标任务得到全面落实。

二、落实党风廉政建设“一岗双责”责任制，做到五到位

要进一步落实党风廉政建设“一岗双责”责任制，必须建立健全有效运行的工作机制，确保组织领导、责任分解、责任考核、责任追究和奖惩兑现落实等“五到位”：

第一落实党风廉政建设“一岗双责”责任制，必须做到组织领导到位。

落实党风廉政建设“一岗双责”责任制，首先要求党政一把手负总责，领导班子成员按照职责分工各尽其责。

要建立和完善相应的制度体系，让各级领导干部真正负起责任：一是各级领导班子的“一把手”要发挥带领作用，加强组织领导，督促班子成员认真执行廉政自律的各项规定，管好班子，自觉抵制腐朽思想的侵蚀。

二是要发挥好带动作用，对职责范围内的党风廉政建设要敢抓敢管。

对下属要严格督促检查，一级抓一级，一级带动一级。

三是要发挥好带头作用，廉洁从政，率先垂范，管好自己，管好自己的亲属和周围的工作人员，真正使党风廉政建设“一岗双责”责任制落到实处。

第二落实党风廉政建设“一岗双责”责任制，必须做到责任分解落实到位。

所谓责任分解，就整体而言是落实贯彻工作责任制，就每个人而言是落实贯彻岗位责任制。

既要科学化，又要量化、细化、具体化，其关键是明确责任主体。

解决“谁来抓”和“抓什么”的问题，这是贯彻落实党风廉政建设责任制的前提。

具体来说，就是按照落实党风廉政建设责任制的要求，综合本部门的实际，对各项工作进行分解、细化，定岗、定任务、定责任，逐项落实到各分支部门和个人，成为各部门和每个人员行为的规范和为之努力的目标，这样即便于考核监督，又便于协调配合。

第三落实党风廉政建设“一岗双责”责任制，必须做到责任考核落实到位。

责任制考核是对贯彻落实党风廉政建设“一岗双责”责任制工作的检查和评估，也是执行任人唯贤的干部路线。

选人用人是从源头上防止朽败的重要一关，必须把好党政领导干部的“入口关”，做到知人善任，选拔培养优秀的各级领导接班人，防止干部“带病上岗”、“带病提职”，是保证党风廉政建设的一项重要措施。

要按照“下管一级”的责任制管理权限，对各部门执行党风廉政建设“一岗双责”责任制的情况进行全面考核。

要通过自查检查、跟踪督办等方式，了解和掌握落实责任制的情况，制定比较科学的考核办法，同时广泛听取群众的评

判意见，增强考核的准确性和客观性。

第四落实党风廉政建设“一岗双责”责任制，必须做到责任追究落实到位。

根据责权统一原则，权是尽职尽责的手段。

一个领导有了权而不负责任，就会导致滥用权力或特权滋生，这种不负责任的领导，实质是一种失职行为，对失职的领导，必须追究法律责任，其中包括行政责任和刑事责任。

可见责任追究是落实党风廉政建设“一岗双责”责任制的关键。

没有严肃认真的责任追究，党风廉政建设“一岗双责”责任制就失去了严肃性，责任主体的责任意识就很难树立和提高，责任制就成了一纸空文。

实施责任追究，要敢于碰硬，敢于较真，该处理的处理，该曝光的曝光，以教育和警示广大领导干部。

责任追究的重点是，一旦发生重大问题，一定要查清领导干部是否有责任，然后实事求是地决定是否追究。

要健全责任机制，健全责任体系，建立责任追究制度，要把开展党内监督和党风廉政建设“一岗双责”结合起来，做到有制度、有检查、有监督、有考核、有追究，以此教育和警示领导干部认真履行职责。

第五落实党风廉政建设“一岗双责”责任制，必须做到奖惩兑现落实到位。

党风廉政建设“一岗双责”责任制要取得明显成效，必须根据职、责、权利、服务统一的原则，充分调动干部职工的积

极性和责任心，做到奖惩分明，建立健全有效的奖惩制度，将落实党风廉政建设“一岗双责”责任制工作与干部的管理结合起来，将其列入干部考评、考核中，考核的结果纳入安监工作目标考核中一并奖惩兑现。

褒奖先进，鞭策后进，惩罚渎职者，使每一位领导干部真正把落实党风廉政建设“一岗双责”责任制当成自己的分内之事、职内之责，把抓好党风廉政建设“一岗双责”责任制变成自己的自觉行动。

三、落实党风廉政建设“一岗双责”责任制，全面推进城市管理工作的党风廉政建设工作

按照省、州、县纪委反腐倡廉工作会议的部署要求，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，以完善惩治和预防朽败体系为重点，落实“一岗双责”责任制，全面推进我局的党风廉政建设工作，突出抓好以下五个方面的工作：

第一深入开展“树新风正气、促和谐发展”主题教育，切实加强领导干部作风建设。

要以“讲党性、保增长、重民生、促稳定为基本要求，继续深入开展“树新风正气、促和谐发展”主题教育，切实加强领导干部党性修养，树立宏扬良好作风教育引导干部。

教育和引导领导干部从加强党性修养入手，按照胡同志提出的“政治坚定、作风优良、纪律严明、勤政为民、恪尽职守、清政廉洁的标准，认真查找不足，切实解决好领导干部作风方面存在的精神不振、工作不实、能力不强、风气不正等突出问题，在我局努力营造正通人和、凝心聚力、风情气正的工作环境。

第二进一步加强党风廉政制度建设，不断强化监督工作力度。

根据县纪委《建立健全惩防朽败体系2013-2017年工作实施意见》的要求，结合实际，对制度建设情况进行认真疏理，进一步完善反腐倡廉制度，增强制度的科学性、系统性、有效性和可操作性。

要重点研究制定对领导班子及成员监督检查实施意见、廉政谈话实施意见、政务公开工作管理办法、建立和完善行政执法审批、行政处罚监督措施、财务资金管理等制度;继续加强对“三重一大”和六个环节的监督;进一步搞好廉政风险点排查，按岗位按职责制定工作流程图，根据流程图的关键环节，找出风险点，制定防范措施;进一步强化制度的执行力度。

认真抓好制度的规范执行和有效落实。

搞好相关制度的宣传教育，增强党员干部法律法规意识和执行的自觉性。

加强对制度执行情况的监督检查，把制度执行情况纳入领导班子业绩评定、党风廉政建设责任制和评优评先的重要内容，定期进行检查考核，落实好奖惩和责任追究;围绕落实“一岗双责”，从严带队伍，进一步强化对领导班子成员监督管理，重点抓好《党内监督条例》等相关制度的落实、监督。

加强对民主生活会、述职述廉、诫勉谈话等制度执行情况的监督检查，提高效果和质量;严格落实《廉政准则》、执行党员领导干部报告个人有关事项的规定;认真执行干部选拔任用条例，加强对干部推荐提名、考核酝酿、讨论决定等环节的监督;认真落实各级党组和纪检组负责人同下级部门主要负责人谈话制度;严格执行财务管理制度和相关监督制度。

第三大力加强行业作风建设，促进领导干部廉洁自律和行政执法队伍廉政建设。

按照党的十八届中纪委五次全会关于加强党的作风建设要求，

进一步加强领导干部和机关的作风建设，以作风建设的实际成效推动党风廉政建设。

加强领导干部作风建设。

认真解决在贯彻落实科学发展观、执行党的路线方针政策，发扬民主、贯彻群众路线，坚持安全发展、维护群众利益，落实廉洁从政规定等方面存在的问题。

把抓作风建设与抓领导干部廉洁从政工作结合起来，重点抓好《廉政准则》的贯彻落实，认真搞好对照检查，纠正存在的问题。

进一步改进机关作风。

行政执法干部增强为发展服务、为市民服务的意识，在求真务实、严谨细致、开拓创新、提高服务水平和质量上下功夫、见实效。

切实防止和纠正工作不实、办事粗疏拖拉等不良现象。

坚持艰苦奋斗，勤俭节约，防止和纠正奢侈浪费现象。

根据股所队室工作职责、任务特点和存在问题，研究制定单位和个人加强作风建设的目标、措施。

培养勤勉敬业、廉洁奉公、求真务实、雷厉风行的良好作风。

争做依法行政、文明执法的城管执法人员。

进一步抓好执法队伍廉政建设。

严格执行党员领导干部廉洁从政若干准则，进一步规范队伍从政行为。

第四加强对执法工作监督检查，纠正和查处损害群众切身利益的行为。

加大对执法工作的监督检查力度，主要抓好四个方面：一是加强对城市管理和行政执法的法律法规执行情况的监督检查;同时加强对行使行政执法权的监督，严格规范“自由裁量权”。

防止执法上的’随意性;二是加强对行政审批和行政处罚工作的监督检查，防止违纪违规问题发生;三是加大对执法不严、执法不公、违规执法等行为的调查处理力度，查处失职渎职行为和朽败问题。

充分发挥纪检监察部门行政监察职能。

发挥廉政行风监督员的作用，积极参与民主评议政风行风和政风热线活动，拓展监督渠道，形成监督合力;四是加强财务资金使用监督管理。

第五严肃党纪政纪，加大查处案件工作的力度。

认真受理群众信访举报和上级转办信件，做好调查核实工作，加大查办案件工作力度，以严明的纪律维护队伍的纯洁性。

按照县纪检工作会议要求，结合城市管理和行政执法监察工作实际，重点查办领导干部以及执法人员玩忽职守、失职渎职的案件;利用执法权、审批权、处罚权谋取私利的案件;在行政审批和行政处罚监管中发生的案件;严肃查办在行政执法等方面严重损害群众利益的案件;弄虚作假、玩忽职守的案件;继续深入开展治理行政执法贿赂工作，认真查办行政执法贿赂案件。

认真落实“一岗双责”制度，是推进城市管理和行政执法各项工作和党风廉政建设工作的重要举措。

在今后工作中要不断创新思路、措施、办法，扎实有效在做好“一岗双责”工作，促进各项工作落到实处，丰富和完善科学监管理念，为实现科学监管、和谐发展奠定基础，为实现全局城市管理和行政执法工作进一步稳定好转提供有力保证。

市纪委、监察局研究决定，对6名长期拖欠农村信用社贷款，经多次教育仍拒不归还的党政机关国家公职人员所在单位和主管部门下达纪检(监察)建议书，建议欠款人所在单位对他们的错误行为进行严肃处理，并责令当事人在规定的时间内归还拖欠的贷款本息。

经核实，上述6人共拖欠贷款本息24.5万元。

近年来，一些党政机关国家公职人员拖欠农村信用社贷款(或为他人担保)长期不还，扰乱了金融秩序，影响了农村经济发展，损害了国家和集体利益，败坏了党和政府的形象，在社会上造成不良影响。

今年3月份以来，根据市委、市政府要求，市纪委、监察局会同有关单位对全市党政机关公职人员拖欠农村信用社贷款情况进行清收，下发了《关于严明纪律，做好清理党员和国家公职人员拖欠农村信用社贷款工作的通知》，各级纪检、监察机关和所在单位领导多次对拖欠公款人员进行谈话和教育，督促归还。

截至目前，已有58名党员和国家公职人员归还了贷款，本息总额达82.37万元，但仍有少数人员认识不到位，以各种理由不履行归还贷款和承担担保连带责任的义务，其行为严重违反了党纪、政纪，依据《中华人民共和国纪律处分条例》、《中华人民共和国行政监察法》等党纪法规，少数不讲诚信、恶意拖欠农村信用社贷款的国家公职人员必将受到严肃处理。

根据《中国共产党纪律检查机关案件检查工作条例》和监察部有关规定，结合我校实际，制定本制度。

一、使用范围

(一)对党员违纪问题经初步核实，违纪情节轻微，不需追究党纪责任的，但需建议有关党组织做出以下任何一项处理的，可使用《纪检监察建议书》：

1、党组织负责人同被反映人谈话，进行批评教育;

2、责成被反映人作出口头或书面检查;

3、召开民主生活会，对被反映人进行批评帮助;

4、纠正被反映人的违纪行为或责令其停止正在进行的违纪行为;

6、在一定范围内进行通报批评;

7、责成被反映人退出违纪所得。

(二)对监察对象违纪问题，根据检查、调查结果，有下列情况之一的，可使用《纪检监察建议书》：

1、拒不执行或违反法律、法规以及本校的规章制度，应当予以纠正的;

4、录(聘)用、招生、任免、奖惩决定明显不适当，应当予以纠正的;

5、依照法律、法规，部门或个人有违纪行为，应当暂停其行使职权或给予政纪处分的;

7、其他违反法律、法规和本校的规章制度，需要作出纪律处理的。

二、使用办法

1、《纪检监察建议书》由校纪检监察部门填写，对党员违纪问题，由纪委书记签发;对监察对象违纪问题，由监察处长签发。

2、由纪检监察部门直接送达有关单位或部门。

3、对建议给予党纪政纪处分的，应当按照有关人事管理权限和处理程序办理。

4、纪检监察部门作出的纪检监察建议，有关单位和部门要在规定时限内向纪检监察部门书面报告执行情况。

5、纪检监察部门应对执行情况进行检查，督促建议内容的落实。

6、本制度由校纪委、监察处负责解释。

纪检监察建议书的意义篇二

从当前基层单位纪检监察工作的现状有以下几点：一是纪检监察人员心态复杂，干部队伍不够稳定。通常来说，够资格腐-败的大都手中有一定的权力，虽然不能达到呼风唤雨的能耐，却也够使下属和普通老百姓担心的。远离领导的人一般在初期难发现出现的个别行为不当的问题，在领导周围身边的人发现问题未必能及时举报。为防患于未然，平时必须从小事监督做起。矛盾的突出点在于:如果不检不监则愧对党和人民的重托，如果既检也监，就有可能出现认为对领导吹毛求疵，有意与领导为难的歪想法。鉴于此，人到中年以后在工作中就会受到这种无形的(有时是直接的)压力影响。对那些既不年轻，没有年龄优势闯世界，也不到退休年龄安享晚年生活的人来说，于是在实际工作中只能是由一切听从党安排变为一切听从官安排。二是纪检监察任务艰巨，发挥作用甚微。目前正处于改革开放，经济转型时期，经济发展快，

开放度高，经济成分，利益主体,社会组织和社会生活方式的多元化，价值观念、思想意识受外来的影响和冲击大，使广大党员干部面临着的考验更为严峻，从而也给纪监队伍带来更为艰巨的任务。这种艰巨的任务不仅来自于出现问题的查处，而且主要是来自于“源头”的防范---监督。在商潮思想的冲击和社会不良思想的影响下，医院已经不再是死水微澜。唯物论者认为人的品性不是与生俱来就可以分为廉勤或贪婪的，人的思想也不是一成不变的，因此，教育和戒免是必要的，防漏堵漏更应从源头抓起。在抓源治本中，在基层单位抓源头更难，更难被理解，更多的是受到误解，把正常的工作管理误视为对其工作约束，“都什么年代了，还不开放”这样的话时常听到，有时还真弄不清楚是他需要注意一下言行，还是自己真的不够思想开放，跟不上形势。此外，重大事项的决策，各类重要工程项目的验收，干部使用等在基层单位通常淡化了纪检监察组织的作用。随着改革的不断深入，反腐倡廉工作的任务越来越紧迫，必须要认真做好这一工作。几年基层纪检工作实践证明:不但要了解当前基层单位纪检监察工作的现状，还需知道新形势下基层单位纪检监察工作的难点;只有这样才能在社会转型期基层单位开展纪检监察工作中提出合理化建议。

1.领导班子民-主作风不够，干部自律意识淡薄，很难起到有效的监督作用。在基层单位对干部的监督，尤其对主要领导干部进行有效监督，一直是基层工作中的一个难点问题。“难”就难在少数主要领导干部的自律意识淡薄，一些常在位置上的“老官”挟威自重，不愿接受监督，刚提拔上来的“新官” 挟官自重，缺乏自律，民-主不足，忽视监督的重要性;上级组织重使用轻管理，上岗培训流于形式，以工作业绩代替政治思想，疏于监督;下级怕打击报复，对竞争上岗不利，不敢监督;此外，在改革开放的今天，市场发育、发展快速，又处于社会转型期，有些监督制度不完善，也不利于监督。

2、担心打击报复，工作畏首畏尾，很难起到基本的监督作用。

常言道:官大压下级。虽然这在执政党的基层干部身上不具普遍性，然而因个别行为引起的阴影会在工作中存在。理论和实践都要求我们共产党人在任何时候都要以组织原则办事和大无谓的革命精神，不应惧怕一切歪门邪道，但是在实际工作中我们往往面对的是一个封建专权思想遗留下来的恶习问题，是一个民-主法制体系尚未健全的工作环境问题，同时在社会保障制度还未完全建立的情况下，领导者只要不是明目张胆的犯罪，下属人员为保工作岗位可能会睁只眼闭只眼，以求日常工作顺利，从心理学上来讲，如果监督上级太认真，就担心给穿小鞋，让你行动不便，从而失去监督作用。监督同级同事太认真，担心会受到工作牵制，让你左右难受，于是碍于情面，保持一团和气，为求“方便”之一时，不愿监督。

1.尽快建立适合市场机制的劳动分配制度，对领导干部采劝恩威并行”的任用措施。随着社会主义市场的培育、发展，经济成分多元化，人们的思想多元化，价值观取向多元化。建立健全劳动分配制度和社会养老保障体系，将会更有效地遏制腐-败的发生。不论是一个医疗单位还是一个部门的领导，当付出的劳动和应得的回报率大致相同时，就会有一个基本的心理平衡，一般不会因小事去撞法律这部车，有了一定的养老保障体系，退休后基本上不会为生活操心，也不会去冒险犯贪。这种机制的确立就是国家“施恩”，能够一方面体现劳有所得，多劳多得，能者多得的分配制度。当然我们是社会主义体系，在坚持社会制度不变的前提下进行经济转型，完成这个过程要有一个时间，这期间光靠“施恩”是不够的，还必须“施威”，对任用干部不仅要全面考察，要真正发挥纪检监察组织的一票作用，要让这些同志不仅是眼睛看到纪检监察组织的存在，更主要的是使其从思想上认识到基层纪检监察组织的作用和威力，当然，纪检监察组织一定要慎重用好这个权力。

2.从上对下垂直管理，基层纪检监察横向协作，建立交叉结构的纪检监察组织网。众所周知，中国古代就已经设立监察

机关，其主要职能就是督察百官，纠举失职，谏诤得失，维系纲纪，监督司法。监察官的任用权都是掌握在皇帝手中，凡经宰相荐举为官或其亲戚故旧，都不能当御史。借古喻今，我们就能最大限度地解决同机构领导任命，工作中下属听命，干部违纪不举的弊端;领取国家俸禄，岗位任用由上级部门考察决定，可以大胆执法，一定程度上消除怕打击报复的心理问题;基层单位领导干部的自我约束将会得到进一步加强，致使行使好手中的权力。因此，我们可以汲取古代的监察制度精华，可以参考近年国家审计署的有效做法，可以借鉴“三讲”集中教育的成功经验，派出巡视组进行巡视检查，同时采取上级组织派员到基层单位任纪检监察实职，如同中央派驻各地纪检组，实行上下级垂直管理监督，重点是监督“一把手”， 是否坚定不移地坚持党的基本理论、基本路线和基本纲领;监督基层领导干部是否勤政敬业，真心实意为人民群众办实事;是否为政清廉，严以律己等，使上级对下级的监督经常化、制度化。基层单位纪检监察组织协助工作，这种纵横交叉的组织结构将有利于基层单位开展纪检监察工作和有效监督。

3.广开言路，走群众路线，发挥工会的基础优势和作用。当前纪检监察工作机构组织是独立的，但是，其工作基础来自党的领导和群众路线，历史和现实都证明，广泛的群众性监督是我们事业发展的保证，依靠群众是我们做好纪检监察工作的基矗江-泽-民同志曾经要求，要“拓宽监督渠道，充分发挥人民群众监督的作用”，要广开言路、听民声、察民-意、知民情，不断改进工作。领导干部生活在群众中，他们的优劣和是非功过，群众看得最清楚，也最有发言权。依靠群众加强对领导干部特别是主要领导干部的监督，是做好干部监督工作的重要保证。因此，基层单位应该很好地加强与工会的联系，在基层党委的领导下，借助事务公开，开展群防、群监、群检的基层纪检监察审计工作，将能收到预期的效果。

4.提高素质，稳定队伍，实职设置兼职其他。党的政策的执行情况如何，干部是决定的因素，实践已经证明，干部的素

质高低，除进行教育培训、学习理论外，很大程度地取决于干部队伍的稳定性，干部队伍的稳定性又极大地取决于干部任用的程序性和延续性，基层单位干部素质不高，队伍不稳的原因主要一是新老更替接不上茬，二是频繁的岗位换人，三是纪检监察岗位虚设，造成实职岗位兼职过多，精力分散，不利工作。为加强基层单位的纪检监察力量和工作力度，应该有相对稳定的队伍，以保证提高素质的基础，应该设立纪检监察实职岗位，根据情况兼职其他工作，一反一正的职位设置，能够很好地反应出主题，解决出现的矛盾。

纪检监察建议书的意义篇三

_____□

我是__x□在x月x日的_____x会上，我因没有认真聆听和领会领导讲话精神，却在下面偷偷看手机，被检查人员发现。会后，我认真反思，深刻自剖，为自己的行为感到了深深地愧疚和不安，在此，我谨向各位领导做出深刻检讨，并将我的思想反思结果向领导汇报如下：

我在单位是纪检书记，分管单位纪律作风检查方面工作，然而我在管理他人的时候，却放松了对自己的要求，违反了会议纪律。通过这件事，我意识到自己在纪律作风建设上存在严重不足。会后经过深刻的反思，我认识到犯这样的错误是与我长期放松对自己的要求有关的。记得刚上班的时候，我对自己的要求还是比较高的，时时处处也都能遵守相关规章制度，从而努力完成各项工作。但多年来，由于工作逐渐走上了轨道，而自己已经是单位的老员工了，尤其是分管纪检工作后，觉得只要把别人管理好就行了，自己是领导，范点小错误不要紧。因此，这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。

不强”，而我自身就存在这样的问题。众所周知，开会和领

导讲话是布置和安排指导工作的最佳途径，也是各部门各单位开展工作的一个重要思想方针的获得渠道。就是在这样重要的场合下，我却看起了手机，这充分说明，我从思想上没有把会议和领导讲话重视起来，这也说明，我对自己的工作没有足够的责任心，也没有把自己的工作更加做好，更加走上新台阶的思想动力。在自己的思想中，仍就存在得过且过，混日子的应付思想。

现在，我深深感到，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其重要的苗头，如果不是领导及时发现，并要求自己深刻反省，而放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

交流。纪律上，我一定要比以前做很大改变，对自己的言行，保持严格的约束，不但能遵守单位的纪律，更加懂得了身为一名领导哪些是可以做的，哪些是不可以做的。学习上，我要不避困难，自始至终为掌握更多知识，使自己的素质全面得到提升。

我将以本次检讨机会为契机，借党的群众路线教育活动，进一步加强党员理论学习，加深个人政治素养和道德修养，在工作和生活中以身作则，为下属起模范带头作用，杜绝此类事情的再次发生。

纪检监察建议书的意义篇四

中华人民共和国监察机关 监察建议书(存根) (20xx)x监建字xx号 xxxxx:

本监察机关对你单位进行检查(调查)后，认为:

提出监察建议如下:

请于 年 月 日前将办理结果函告本监察机关。

签发单位

签 发 人

签发时间 年 月 日

中华人民共和国监察部制

中华人民共和国监察机关

一、党风廉政建设责任制方面

1、党风廉政建设目标分解不够明确、重大事项报告不及时

? 2、在执行民主集中制方面?集体决策制度有待进一 步完善

二、执行财经纪律方面

1、支出票据使用不合理?用收款收据和白条入账 20xx年至 20xx 年?xxx 支出用收据入账共计1051933.00 元?其中 20xx 年 421883 元?20xx年 63050元?20xx 年 567000 元?该行为违反了《会计法》第 14条规定?“必须按照统一的会计制度规定?对原始凭证进行审核?对不真实、不合法的原始凭证有权不予接受。”

2、以学习培训考察名义进行公款旅游

?xxx 城建中心 20xx 年 11 月 15 日通过友好旅行社以外出

考察学习名义公款旅游 42400 元。

以上行为违反了《中共中央、国务院关于党政机关厉行节约制止奢侈浪费的若干规定》?中发[1997]13 号?的规定。

3、招待费开支过大 20xx 年至 20xx年?xxx 招待费共计支出 1514548.5元?xxx 三年大额招待费共计支出 208536.80 元?xxx 招待费三年支出 277631 元。

上述行为违反了财政部《行政事业单位业务招待费列支管理规定》 “招待费开支不得超过日常公用支出的 2?”之规定。

4、存在乱收费现象 xxx 向境内煤矿企业收取工会会费 426000 元,属乱收费行为?其中 20xx年 140000 元、2007 年 286000 元?xxx城建中心在无收费依据和不具备收费职能情况下收取配套费共计 677550 元? 属乱收费行为? 其中 20xx年 496446元□20xx 年 93879 元□20xx年 87175 元?退费 49947 元。

5、借用企业车辆。

xxx 借用 xx 市 xxx 有限公司车辆有?车牌号为豫kxxxxx 桑塔纳 2000、豫 kxxxxx 桑塔纳 2000、豫 kxxxxx普桑。

此行为违反了□xx 市党政机关、事业单位、国有企业公务用车配备更换及处置意见□?x 财购20047 号?第五条第六款“严禁向企业、下属单位调换、借用和摊派资金购买各种车辆”之规定。

3、对 xxx 违规支出予以追缴?并没收上缴市财政

? 4、建议 xxx 在今后业务招待中厉行节约,提高资金利用效率?制止奢侈浪费行为。

5、对 xxx 工会、城建中心违规收入予以没收?上缴市财政。

6、责令 xxx 在今后的工作中规范财务管理?严格执行财经纪律?制定切实可行的措施?杜绝此类问题再次发生；请将办理结果于 20xx年 7 月 23 日前以书面形式报告市纪检委。

中共 xx 市纪委

20xx年 6 月 23 日

近年来，各级检察机关纪检监察部门在抓干警的学习教育、落实党风廉政建设工作、预防和治理方面，越来越发挥着重要的作用，但由于诸多因素，一些检察机关的纪检监察工作还存在着不容忽视的问题，应当引起高度重视。

一、基层检察院纪检监察工作在执法监督中存在的问题

1、机构不健全。

从目前情况来看，有相当的基层检察院只有纪检组，无监察室。

2、人员配置不齐备。

大多数基层院只有纪检组长1人而没有配备纪检监察人员，属于名符其实的“光杆司令”，手下无兵，不得不依赖政工或其他部门，导致在案件的调查、对案件回访及涉检信访取证等一系列工作上被动。

3、管理体制不健全。

《党章》规定对纪委机关实行上级纪委和同级党委双重领导。

而实际情况是，同级检察院党组对纪检监察部门享有绝对支

配权，难免在工作的开展上束手束脚，导致对检察人员监督力度乏力，对班子成员的监督就更难。

加之纪检组长这个职位在有些基层检察院只是介于单位副职和中层正职之间，无论在行使职权上、还是在职级待遇上等等都处于尴尬地位，致使纪检组长本身主观上也不愿监督。

4、领导不重视。

虽然纪检监察工作在检察机关发挥着重要作用，但检察机关内部仍有部分人员甚至个别领导认为检察机关是以检察业务为主，纪检监察工作可有可无。

5、执法监督不全面。

大多数基层检察院重教育轻查处，重事后监督轻事前、事中监督。

二、提高纪检监察机构工作效率的对策

1、加强学习，改变观念，提高认识。

认真学习中纪委会议精神及xxx总书记的讲话精神，深刻认识当前党风廉政建设和反工作的重要性、紧迫性，充分认识党和人民群众对检察机关的新期待和新要求，进一步增强政治意识、责任意识、忧患意识，把加强自身反腐倡廉工作摆在更加突出的位置。

2、改变现有纪检监察机构的设置。

配齐配强纪检监察人员，一般基层检察院纪检监察人员xx5名左右，最低不少于x人。

根据检察系统的现实情况，一种方法是提高纪检监察机构在

同级内设机构中的级别地位，提高纪检组长在党组中的地位。

另一种方法是将基层检察院纪检监察编制和人员福利待遇的发放收归上级检察院。

赋予基层检察院独立决策，独立办案，独立处事的能力与权力，以便其更有权威地自如地发挥应有的监督作用，消除无权管人和不敢管人的被动局面，改变那种只有执行权而无决策权的现象。

3、加强纪检监察干部队伍建设。

打铁先得自身硬，查处别人的正是自己要以身作则做好的。

在新的.历史条件下，腐蚀与反腐蚀的较量十分激烈，纪检监察干部同样存在被拉拢、腐蚀的现实危险。

因此，要把纪检监察干部队伍建设始终扭住不放，时刻不能放松，配备干部要配高素质的干部，尤其要配强配好领导班子，用钢班子带铁队伍。

对纪检监察干部要严格教育、严格要求、严格管理，把这支队伍建设成为政治坚强、公正清廉、纪律严明、业务精通、作风优良的高素质队伍。

4、多管齐下，采用各种方式加强纪检监察工作。

加强检察机关的纪检监察工作，应结合检察工作的特点，灵活多样，抓住各个环节，多管齐下，以达到监督实效。

预防为主，以思想教育为先导搞好教育。

对检察人员加强党风廉政教育，是防止和减少检察人员违纪违法现象的有力措施。

在教育的内容上，要突出对检察人员的理想信念、廉洁从检、党纪条规等教育;在教育的对象上，要突出对领导班子成员、新任职领导干部(包括中层干部)、重点岗位干部、初任检察官等教育;在教育的形式上，可通过采取集中教育与日常教育相结合、正面教育与反面教育相结合、普遍教育与重点教育相结合等方法;还要突出教育的重点时期和重点环节，硬化教育考核指标。

通过教育来筑牢广大检察人员防腐拒变的思想道德防线，提高遵纪守法的自觉性，减少违纪违法现象。

强化办案流程管理监督，堵塞漏洞。

强化对案件的监督管理，建立检察业务监督管理新机制。

推行五项监督:一是对自侦案件进行备案监督。

自侦部门在办理案件过程中，填写《案件报告表》、《案件跟踪监督卡》;案件办理结束后，填写《执法廉政监督卡》，送纪检监察部门备案审查。

强化内外部监督制约网络。

加强内外结合的监督工作，是做好纪检监察工作的关键环节。

要充分发挥特约监督员、人民监督员、人大代表和人民群众的作用，主动请进来，组织他们开展行风评议、明察暗访、检查窗口服务、视察座谈等多种多样的活动;要走出去，对案件进行回访，接受、听取案发单位的意见。

同时，要充分发挥纪检监察部门的监督职能，发挥本单位领导干部的作用，加强检察队伍的管理和监督;发挥检察人员的监督作用;还要充分发挥部门负责人的作用，主要应该强调他们的责任意识，加大对检察队伍监督和管理的工作力度。

“一岗双责”，齐抓共管。

各部门及分管领导对本人负责的部门负业务工作和队伍建设的总责。

实行向上和向下承诺、述廉。

一是“定廉”。

二是“述廉”。

即建立起一种制度，由领导及部门负责人定期向上级和干警汇报通报落实党风廉政建设责任制的情况，抓工作落实的措施，检查考核的办法，收到的成效及存在问题。

三是“评廉”。

对领导班子和领导干部以及部门负责人落实党风廉政建设责任制和廉洁自律情况进行无记名投票评议，将评议结果作为责任考核的重要方面。

四是“考廉”。

按照党风廉政建设责任目标和考核办法，把领导干部和部门负责人作为检查考核重点，考核结果作为对干部的工作业绩评定、奖励惩处和选拔任用的重要依据。

纪检监察建议书的意义篇五

各省级煤矿安全监察机构：

为进一步规范煤矿安全监察执法活动，依据《行政处罚法》、《煤矿安全监察条例》和《国务院办公厅关于完善煤矿安全监察体制的意见》(国办发[20__]79号)的有关规定，针对现

有三批执法文书使用中发现的一些问题，按照依法制定、与时俱进，实事求是、全面修订，适当增减、统一样式，规范程序、方便执法的原则，国家煤矿安全监察局研究制定了国家煤矿安全监察执法文书样式，现印发给你们，请遵照执行。同时，就有关事项通知如下：

一、国家煤矿安全监察执法文书适用于对各类煤矿的安全监察执法活动。

二、执法文书由各省级煤矿安全监察机构按样式自行印制。印制份数根据执法需要自行安排。

三、为保证监察执法的严肃和有效，各单位不得自行制作和使用其他文书式样。

四、本次印发的22种国家煤矿安全监察执法文书样式自20__年7月1日起使用。根据《关于印发煤矿安全监察执法文书样式的通知》(煤安政法字[20__]第46号)、《关于印发煤矿安全监察执法文书样式(第二批)的.通知》(煤安监政法字(20__)37号)、《关于印发煤矿安全监察执法文书样式(第三批)的通知》(煤安监政法字(20__)29号)印发的执法文书样式同时废止。

国家煤矿安全监察局

20__年三月三十一日

国家煤矿安全监察行政执法案卷(首页)

国家煤矿安全监察行政复议申请笔录

第 页共 页

申请时间：年月日 时 分

申请地点：

申请人姓名性别年龄

申请人单位职务电话

申请人住址：

记录人(签名)：

申请记录：

(下接续页第页)

以上笔录内容属实。申请人(签名)：

国家煤矿安全监察行政复议调查笔录

第 页共 页

时间：年 月日时分至 时 分

地点：

调查人(签名)： 记录人(签名)：

被调查人：姓名性别年龄单位职务电话地址

(下接续页第页)

本笔录内容属实。 被调查人(签名)：

国家煤矿安全监察行政复议决定书

煤安监字第号

行政复议申请人：

对 年 月 日书面申请(或当场申请)，经审查，作出如下行政复议决定：

本行政复议决定一经送达，即发生法律效力。不履行本复议决定的，将申请人民法院强制执行或按有关规定执行。

年月日(公章)

备注：本文书一式三联，一联交申请复议单位(人);一联交被申请复议单位(人);一联存档。

国家煤矿安全监察强制执行申请书

煤安监字第号

申请单位(人)：

法定代理人：姓名 职务

委托代理人：姓名 职务

被申请单位(人)：

法定代表人：姓名 职务 性别年龄 民族住址

对被申请人 一案，我局(分局)已于年 月日作出了书，并送达被申请人。由于其在法定期限内拒绝履行，根据《行政处罚法》第五十一规定，申请贵院强制执行下列项目：

此致

人民法院。

签 发 人：签发时间：年 月 日

发送时间：发送方式：

送 件 人：送件时间：年 月 日

收 件 人：收件时间：年 月 日

年月日(公章)

备注：本文书一式两联，一联送人民法院;一联存档。

国家煤矿安全监察加强和改善安全管理建议书

煤安监字年第号

人民政府：

经我局(分局)检查，在煤矿安全日常性、经常性安全监督管理工作中，存在下列问题(见附件)，根据《煤矿安全监察条例》第四条、第十七条之规定，以及煤矿安全监管、监察职能职责规定，提出加强和改善煤矿安全管理的如下监察意见(见附件)。

请将处理意见于年 月日前函告我局(分局)。

附件：加强和改善安全管理监察意见份共页

年月日(公章)

签发人(签字)： 签发日期：

送件人(签字)： 送件日期：

收件人(签字)： 收件日期：

报送：

备注：本文书一式三联，一联主送当地人民政府;一联报送上级煤矿安全监察机关;一联存档。