2023年在领导干部会议上的讲话材料(实用9篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

在领导干部会议上的讲话材料篇一

同志们：

区委在这里召开全区领导干部警示教育现场会，这是学习贯彻中央纪委第五次全会精神的要求，也充分表明了区委在全力以赴推进转型发展、创新发展、跨越发展的同时，坚定不移地推进反腐倡廉建设的坚强决心。刚才，大家旁听了这个案件的审理，对案件的基本情况有了全面的了解。大家一定要从这个案件中吸取教训，在日常工作和生活当中，自觉抵御住权力的考验和金钱的诱惑，永葆我们共产党人为民、务实、清廉本色。下面，我结合当前的廉政工作，讲三点意见。

一、以案为鉴，确保廉洁自律的坚定性不动摇

刚才旁听的案件，再次验证了 “手莫伸，伸手必被捉”这样一个颠簸不破的真理。翻开被告人的履历，每段人生经历都体现出组织的培养和信任，可他在年任有限公司办公室副主任期间，利用职务之便，伙同社会闲散人员采用为不具备条件的被拆迁单位办理补偿的方法，共同非法侵占38万元。被告人的这种行为不仅违背一个共产党员的誓言，而且也违背了一个公民遵纪守法的基本要求，对经济社会发展产生了负面影响，在广大干部群众中造成了恶劣的影响。

被告人走上犯罪道路，固然有其个人原因，但是同时也反映

出一些单位制度上的漏洞和弊病。制度不健全，监督不到位，没有将反腐倡廉的措施真正落到实处，由此给国家、集体、人民群众造成损失，可以说教训是十分深刻的，应引起各部门、各单位领导的高度重视。我们通过今天这个案件的旁听，要举一反三，对本部门、本单位党风廉政建设进行一次全面的反思和检查，及时发现问题，早日堵塞漏洞，防微杜渐，避免各种违纪违法案件的发生。

今年的1月12日，在中纪委全会上发表重要讲话，强调要“坚决查处违纪违法案件，尤其是严肃查处发生在领导机关和领导干部中滥用职权、贪污贿赂、腐化堕落、失职渎职案件，决不让任何腐败分子逃脱党纪国法惩处。”

中纪委在五次全会上还决定，在今后一个时期“五个严肃查办”和“五个严禁”，我再重申一下。即，一是严肃查办发生在领导机关和领导干部中滥用职权、贪污贿赂、腐化堕落、失职渎职案件;二是深入开展商业贿赂专项治理，严肃查办商业贿赂案件;三是严肃查办严重侵害群众利益案件、群体性事件和重大责任事故背后的腐败案件;四是严肃查办工程建设、房地产开发、土地管理和矿产资源开发等腐败现象易发多发领域的案件;五是严肃查办严重违反政治纪律和组织人事纪律的案件，为黑恶势力充当“保护伞”的案件。“五个严禁”，即，一是严禁领导干部违反规定为配偶、子女及其他特定关系人在就业、投资入股、经商办企业等方面谋取不正当利益;二是严禁违反规定私自从事营利性活动;三是严禁违反规定收送礼金、有价证券、支付凭证;四是严禁大操大办婚丧喜庆事宜或借机敛财;五是严禁用公款或接受与行使职权有关系的单位和个人邀请进行高消费娱乐、健身活动。

可以看出，中纪委五次全会对于领导干部的监督不仅更加严格了，而且更加全面了，反腐倡廉理论体系更加完善了。

结合案件，我认为有三条警示大家应该牢记：

第一，身为领导干部，一定要牢固树立正确的权力观。一旦权力观出了问题，就会私欲膨胀，置党纪国法于脑后，身不由己地跌入犯罪的深渊。作为党员干部，一定要牢固树立正确的权力观，真正从思想上解决权从何来、为谁用权、怎样用权的问题，不断增强公仆意识、责任意识、自律意识，真正做到想干事、会干事、干成事、不出事，让组织放心、让人民顺心、让自己安心、让家人舒心，做到“发展能上去、干部不倒下”。

第二，身为领导干部，一定要自觉接受党和人民的监督。权力不受监督，必然导致腐败;干部规避监督，迟早要出问题。因此，领导干部一定要主动接受监督，让权力在监督下运行，让权力在阳光下运行，让权力在公开透明的制度下运行，因为阳光是最好的防腐剂。希望同志们接受教训，能自觉接受人大政协监督，接受组织与社会监督，接受媒体和网络监督。只有做到既严格“自律”，又接受“他律”，才能洁身自好。

第三，身为领导干部，一定要防微杜渐、警钟长鸣。讲亲情、重友情，是人之常情，但对于领导干部，如果只讲情义，不讲原则，只会使亲情失重、友情变味，最终破坏的是家庭幸福，失去的是天伦之乐，断送的是个人前途，损害的是党和人民的事业。比如某街道干部方某挪用公款借给亲人做生意和赌博，已经移送司法处理，自己悔之晚矣。所以领导干部必须把好三关：一是亲情关。不仅自己要廉洁从政、从严治政，而且要加强对亲属和身边工作人员的教育、提醒、约束，决不能为亲情所累而谋取不义之财，决不能为亲朋好友谋取不正当利益提供方便，决不能充当违法乱纪的保护伞。二是交友关。要“择善而交”，把好交友关。现实生活中是交益友还是交损友，对我们是一个考验。领导干部一定要对那些怀着个人目的来拉拉扯扯的人保持高度警惕，严把“社交圈”。三是小节关。小节不守，大节不保。中国人讲究做人。“仁义礼智信，为人之道也”。仁者大爱，厚德载物;义者求道，大道于心;礼者有序，端本正源;智者不惑，谋定而行;信者一诺，千金不移。“仁义礼智信”还有一个深层次的含义，

就是追求道德的修养，“修身齐家治国平天下”，对道德的追求是中国人做人的基本功课。党员干部要科学、正面、全面地理解“做人”的涵义，始终保持高尚的精神追求，注重培养健康的生活情趣，始终保持为民、务实、清廉的政治本色和浩然正气。

二、强基固本，确保廉洁自律的基础性不弱化

当前，经济体制深刻变革，社会格局深刻变动，利益格局深刻调整，思想观念深刻变化，胡这次在中纪委五次全会上说到：当前反腐倡廉的形势依然严峻，任务依然繁重。腐败活动向一些关键性的领域渗透，向一些社会领域扩散。西方敌对势力对我国分化的图谋、资本主义腐朽思想的影响、封建残余思想流毒的影响，这三股思想潮流共同侵蚀着我们党员干部的灵魂，造成一些党员干部理想信念动摇、宗旨意识淡薄，拜金主义、享乐主义、极端个人主义在现实中普遍存在。而旧的制度体系在改革中被打破，新的制度体系还不健全，现有的制度存在不少漏洞，这些漏洞就给少数人的腐败提供了温床，所以我们要加强制度建设。强调突出抓好教育、监督、预防、惩治四大制度建设，这四个制度建设要同步推进，为新形势下加强党员干部，尤其是领导干部的廉洁自律，指明方向。我们必须认真领会，在工作中突出重点，狠抓落实，切实增强领导干部廉洁自律的整体性、协调性、系统性和实效性。

(一)要高度重视廉洁自律教育的基础性作用。培养一个干部不容易，而毁掉一个干部却很容易。党员干部违法违纪被查处，不仅是个人的悲哀，家庭的痛苦，也是组织的损失，是大家都不愿意看到的。要防止腐败现象的发生，就必须充分发挥教育的基础性作用。我认为，我们的领导干部一定要把握好“三个关系”：一是原则性和灵活性的关系。工作中要讲灵活性，但原则性不能丢，这是工作之本;二是党性原则、道德约束、法律制约的关系;我们的党员干部首先要加强党性锻炼，以党性原则严格要求自己，其次要符合社会道德对自

己的约束，要遵守法律的规定;三是自律与他律的关系。中央最近所提“五个严禁”就是要求大家自律，一旦自律做不好，只能进行他律，结果也大不一样。所以党员干部要时刻坚持“原则”这根红线，坚决把住“纪律”这根底线，清廉自守，慎独慎微，始终保持共产党人的高尚情操和良好风范。

(二)要始终坚持和完善对权力运行的监督制约。通过改革和制度建设，有针对性地建立健全权力的监督制约措施，做到权力运行到哪里，制度就跟进到哪里，监督就行使到哪里，坚持用制度规范权力。胡在讲话中明确指出：“法律面前人人平等，制度面前没有特权，制度约束没有例外。”要以“一把手”为重点监督对象，以决策和执行为重点监督环节，以人财物管理为重点监督领域，加强对各级领导干部行使权力的全方位、全过程的监督。

(三)要进一步加强领导干部的作风建设。这次中纪委五次全会着重强调“两个加强”，一是要加强以完善惩治与预防腐败体系为重点的反腐倡廉建设，二是要加强以保持党和人民群众血肉联系为重点的作风建设。领导干部要充分认识加强作风建设的重要性和必要性，进一步提高加强作风建设的自觉性和主动性。领导干部要切实解决在思想作风、学习作风、工作作风、领导作风、生活作风等方面存在的突出问题，形成优良的作风，以作风带党风，以党风带政风、促民风，为廉洁自律奠定坚实的基础。

三、突出重点，确保廉政自律在期间不滑坡

节日是对领导干部的考验，是对领导干部人生观、权力观、价值观、利益观的实际检验。领导干部必须自觉遵守廉洁自律的各项规定，认真履行职责，真正做到廉洁过。下面，我借今天这个机会，再向各位明确一下节日期间的廉洁要求。

(一)加强节前廉政教育。各单位要加强党风党纪、廉洁从政和艰苦奋斗宣传教育，认真学习《中国共产党党员领导干部

廉洁从政若干准则》，使党员干部特别是领导干部牢记党的宗旨，牢记“两个务必”，增强廉洁从政意识。

(二)严格执行厉行节约各项规定。认真贯彻落实中央和省关于厉行节约各项规定要求，坚持厉行节约、制止奢侈浪费，严格控制行政开支，把有限的资金用在发展经济和改善民生上。党员干部特别是领导干部要率先垂范，严格执行党纪法规和领导干部有关廉洁自律的各项规定。下面，我重点强调一下“八个严禁”：一是严禁用公款搞相互走访、相互送礼、相互宴请等拜年活动;二是严禁用公款大吃大喝、工作日午间饮酒、公款旅游和高消费娱乐;三是严禁违规收受礼品、礼金、干股、有价证券和支付凭证;四是严禁以各种名义年终突击花钱和滥发津贴、补贴、奖金;五是严禁下级党政机关和基层单位到上级机关请客送礼;六是严禁参与赌博和各种封建迷信活动;七是严禁利用婚丧嫁娶聚敛钱财;八是严禁酒后驾车、公车私用。希望大家谨记在心。

(三)进一步关注民生。各单位要统筹安排好节日期间的各项工作，把主要时间和精力用在解决群众实际问题和关心群众生产生活上。各单位要多深入基层给困难群众送温暖、办实事，少搞形式主义;少搞评比达标表彰和无实质性内容的节日庆典活动;少开茶话会、联欢会和节庆剪彩;少搞无实质性内容的检查考核。同时，要高度重视节日期间的信访工作，加强值班接待等工作，对群众反映的困难和问题要及时解决，妥善处理群体性事件，维护社会和谐稳定，确保全区人民度过一个欢乐祥和的。

(四)加强监督检查。各单位要切实加强对节日期间党风廉政建设工作的组织领导，各级领导干部要对本地区、本部门和本单位节日期间的党风廉政建设负总责。区纪委监察局将加强监督检查，公开举报电话，接受社会监督，严肃查处各种违规违纪违法行为。

同志们，历史没有草稿，每页都是正文;人生没有彩排，每天

都在直播。作为一名领导干部，我们要时刻自警自律，认真走好人生每一步;希望在座的每一位党员干部都要以今天旁听的案件为戒，常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，始终保持清醒头脑，带头遵守廉洁过的各项规定，严于律已，清白自持。

在领导干部会议上的讲话材料篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

同志们：

阳和启蛰，品物皆春。在全县上下众志成城战疫情，全力冲刺“一季度”的关键节点，我们召开这次全县县级领导干部会议，主要有三个目的：一是传达精神。按照市委“137”工作法，传达市委有关工作会议精神，研究贯彻落实意见。二是传导信号。近期市委释放出了一切围绕“干”，真干、实干的鲜明态度和强烈信号，大家要把思想和认识统一到市委的工作导向中来，切实增强等不起、慢不得、坐不住的紧迫感和责任感。三是传递信心。这些天大家奋战在疫情防控、安全生产、森林防火等当前重点工作一线，取得了一些成绩，要把这个劲头保持下来，继续加压奋进，力争各项工作都能见到新气象，取得新成绩。刚才，周侃同志宣读了《市委办公室关于建立通报表扬和通报批评制度的通知》《市委考核工作领导小组关于对市公安局、市发改委、市文旅广体局、市广播电视台、市第一人民医院、县委县政府通报表扬的决定》，县“四项工作”得到市委的认可，跟其他市直单位一起成为市里第一批给予通报表扬的县市区，难能可贵、实属不易，这也是市委对我们的巨大鞭策和鼓励。刚才,几位同志分别传达了市委耕地保护、粮食安全和规范农村建房、人才工作、安全生产、人大工作、民族宗教等工作会议的精神，并就我县贯彻落实会议精神提出了意见，我都赞同，请抓好

贯彻落实。下面，我讲三点意见。

一、有要求就要有行动

市委新班子到任以来，就抓工作、促落实出台了一揽子新制度，推出了一系列实打实的硬举措，特别是书记重担当、重实干，引领全市政风作风持续转变，通过他出席活动的行为和在多个场合的讲话，我认为至少释放了四个鲜明的信号。一是释放了“抓工作要快”的鲜明信号。市委提出了“137”要求，“1”就是市委决定的事项相关部门1天内必须研究；“3”就是3天能办结的就办完报结果；“7”就是3天不能办结的，7天报阶段性结果。市委是这样要求的也是这样做的，更是这样督查的。这充分说明了市委对工作节奏、对落实速度的要求就是立言立行、全力全速。今天县委召开这个会议就是不折不扣落实“137”要求的具体体现，因为昨天市委召开了四合一会议，我们今天就研究部署，做到闻令而行、迅速行动。但对照市委的要求，我们的一些干部还有差距，这也是我当时提出的“五大破立”中，要重点破的执行力弱、效率不高的问题。这个问题怎么破，我看关键还是在我们，只有我们快起来，才能带动全县快起来。在今后的工作中，全县上下特别是在座各位都要严格对标对表“137”要求，卡住一天、三天、七天这个时间节点，以坐不住的紧迫感、慢不得的危机感，快马加鞭抓推进、只争朝夕抓落实，推动各自分管、联包的工作快速落实落地。二是释放了“抓工作要实”的鲜明信号。书记在市政府工作会上要求广大党员干部不做“三客”、要当“三将”、做到“三马”，即不做坐而论道的谈客、不做碌碌无为的过客、不做袖手旁观的看客，要当敢打敢冲的闯将、攻坚克难的猛将、争先创优的干将，做到一马当先、快马加鞭、万马奔腾。同时还指出，谁不落实就落实谁。这充分说明市委倡扬的工作作风就是实、抓落实、狠抓落实。当前，我们的工作任务很重、压力很大，既面临着疫情冲击、经济下行压力，又面临着信访维稳等掣肘发展的历史遗留问题。要想在百舸争流千帆竞的局势中脱颖而出、抢得一席之地，就必须以人一我十、

人十我百的精神攻坚克难、狠抓落实。我们都是的“关键少数”，我们带头实起来了，全县工作就实起来了，大家要发扬人的“打铁精神”，坚持真抓实干，务实功、出实招、求实效，善作善成，坚决杜绝口号式、表态式、包装式落实的做法。三是释放了“抓工作要简”的鲜明信号。从文件来看，市委市政府出台了“七减”的文件，书记、市长带头执行，比如市里四项会议集中开、简短开，但会议内容丰富、重点突出，体现了高效简洁；
从活动来看，全市文旅项目和城市大提质大融城项目集中开工仪式就十分钟时间，不搭棚子、不摆桌子、不念稿子、不拉横幅，书记手持现场仅有的一支麦克风铿锵发令；
从调研来看，书记来调研，我们制定的接待方案上，我、县长以及其他的几位县领导都列入了其中，但经过市委办的修改、审定，最终方案只有我到现场陪同。这些都可以看出，市委是真的一切从简，真的把精力集中在干事上。要贯彻落实“七减”精神，关键还是看我们。以后要向市委看齐，从我们在座各位做起，带头落实“七减”精神，带头反对形式主义、官僚主义，带头摒弃前呼后拥、走马观花等不良习气，带头抵制大会拆成小会、小会开成大会等风气，真正静下心来谋实事、沉下身来抓落实。四是释放出了“抓工作要绩”的鲜明信号。近期，市委出台了通报表扬和通报批评制度，通报结果将与单位绩效考核、领导班子考核评价、干部年度评先评优、干部提拔任用和职级晋升挂钩。这就是以实绩论英雄、凭实绩用干部的导向。我们要得到市委的认可，要出干部，就必须真干实干、干出真业绩。当前，大家都忙得像陀螺，“白+黑”“5+2”不停歇，既要抓分管领域的工作，还要抓疫情防控、信访维稳、企业帮扶等联包的工作，很是辛苦，但没有成效、没有业绩那一切都是徒劳，汇报工作总不能去解释工作为什么落后吧。解决比解释更有力量、汗水比泪水更有营养、争气比受气更有价值。大家抓工作要坚持目标导向、结果导向，出了工不仅要出力，还要出效，时刻瞄准一流水平、对照一流标准、争创一流业绩，把更多辛勤付出转化为丰硕成果。

二、有责任就要有担当

是全省面积最小的县，也是全市的二类县。书记在担任市长期间到调研，对提出了“小题大作、小步快跑、小城多福”的殷切期望，要求我们立足“小”的县情实际，着力
在“小”字上做好文章，全力做到小中见大、小有大为。近期，市委下发的《关于建立通报表扬和通报批评制度的通知》，通报表扬了首批单位，是唯一上榜的县市区，而且被通报表扬的有四项工作。这是大家团结拼搏、力争上游的结果，也充分说明了，不管客观条件有多不足、风险挑战有多大，只要我们想干事、会干事，就一定能干好事、干成事。比如，清明期间的疫情防控压力是很大的，面临东莞、深圳籍人员回乡祭祖的高潮，但我们抓实抓细宣传劝导工作，创新推出“一封信、一条短信、一个电话、一套政策清单、一组小视频、一个系列奖励”等“六个一”措施，引导在外人员非必要不返乡不入，目前来看效果很明显，还要继续保持。特别要强调的是，市委通报表扬和通报批评制度的执行将会常态化，就是要让干得好的“有面子、有帽子”，对干得不好的“打板子、抽鞭子”。昨天书记在会上讲，要奖得让人心花怒发，罚得让人心惊肉跳，这也是对每个干部作出的要求。我们一定要提高政治站位，严格按照市委要求抓好各项工作的落实，坚决确保“两条线”，即守住不被通报批评这条底线、争取得到通报表彰这条高线，让在我们的不懈奋斗中出圈出彩。一要拉高标杆加压干。古语有云，取乎其上，得乎其中；
取乎其中，得乎其下；
取乎其下，则无所得矣。我们谋工作的思路和定位，决定了抓工作的出路和站位。虽然面积小，但我们有独特的资源禀赋，可以也应该创造“精”的品质、实现“特”的发展、走出“大”的格局，这既是推动高质量发展、建设现代化新的现实要求，也是广大干部和人民群众的热切期望。面对历史潮流，我们无可退避，唯有自我加压，敢向高处攀、和强者比、与能者赛，付出比平常更多智慧、更大努力；
要在全市、全省乃至全国发展大局中找准坐标，以更高的标

准激励自己，以“人一之、我十之，人十之、我百之”的要求实干苦干，努力为争一流、进位次；
要提升发展定位和工作标准，把工作当成事业去追求、去奋斗，多点较真精神，多些求精意识，不干则已，干就干成精品，干就干到极致，努力把每一项工作做得尽善尽美、出彩出色。有一个事情让我印象很深刻，也很有体会，我们在县委换届，包括政府、人大、政协的换届工作中，鲜明地提出了要满票当选。当时很多同志有担忧，后来我们通过有效的工作做到了。我的体会有三点：第一是前期工作有效，基础工作做得细致扎实；
第二是会场组织有序，现场的各项工作井井有条；
第三是干部有节，无论是党代表还是人大政协的代表和委员们，他们代表的群体，都有着希望稳定发展的强烈愿望。所以，我们能在县委的号召下同题共答，实现目标。二要解放思想创新干。不解放思想，眼前就是你的世界；
解放思想，世界就在你的眼前。我们既要立足历史看，大力弘扬人敢闯敢试的“打铁”精神；
又要跳出看，让更多新思路新思维春风吹进来，不断提升我们的思想，不断改进我们的工作，彻底解决“思想保守、因循守旧”“小成则满、小富即安”的问题，做到“只为创先争优找方法，不为落后失败找借口”。三要领导带头引领干。群雁齐飞，最重要的是头雁，头雁勤，群雁就能“春风一夜到天涯”；
头雁懒，只会“万里寒云雁阵迟”。这段时间，从我和县长开始，县级领导严格按照市委、县委要求，带头到疫情防控卡点值班，有的从凌晨0点值到早上8点，以领导身先士卒带动干部履职尽责，牢牢守住了的疫情防控防线，得到了上级和干部群众一致好评。实践证明，千难万难，只要领导带头就不难，“跟我上”的冲锋，永远比“给我上”的命令更有力。大家是“关键少数”里面的“少数关键”，引领着发展大局，决定着发展未来。我们一定要深刻认清肩负的使命和身上的担子，不仅要善统筹、会调度、勤督导，更要亲力亲为低头看、带着干，盯一线、盯问题、盯进展，问情况、问责任、问结果，充分发挥“头雁”效应。特别是对信访维稳

工作，大家要牢牢抓在手上，严格落实接访、处访、下访各项要求，用心用情用力解决好群众诉求，对于自己联包的信访案，不能简单交办或者层层交办给基层部门和干部，要亲自抓化解、抓稳控，做到全程跟进、全程落实，以紧盯不放、久久为功的韧劲去攻坚，力争化一件、少一件，坚决把我县的信访存量减下来。有一些已经改非的同志，还积极投身到县里面经济社会发展的各项工作中来，这一点很让我感动，他们在一线认真做具体的工作，这是值得鼓励，也是十分难能可贵的。四要改进作风拼命干。其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。大家要把作风建设摆在更为重要的位路，把做好榜样作为润物细无声的力量，以硬作风、好作风引领全县党员干部激情干事、有效成事。要大兴真抓实干之风，把工作项目化、项目工程化、任务清单化、时限节点化、流程标准化、责任明晰化、考核数据化，发扬“钉钉子”精神，一锤接着一锤敲，积小胜为大胜，积跬步至千里。要大兴求真务实之风，继续在整治形式主义、官僚主义上下功夫，县委将带头精简会议活动、改进文风会风，凡是能合开的会议一律合开，凡是能不发的文坚决不发，切实为大家腾出精力。要大兴团结协作之风，团结出凝聚力、出生产力、出战斗力，要提升格局抓团结，完善制度护团结，认真执行民主集中制原则，决不允许搞“各吹各的号、各唱各的调”。要大兴清正廉洁之风，始终保持清醒的头脑，严格执行廉洁自律各项规定要求，坚守底线、筑牢防线、不越红线，做清廉有为的领导干部。

三、有部署就要有落实

履行好宪法和法律赋予的职责，为经济社会发展积极贡献“人大力量”、主动提供“人大支持”。一要坚持党的领导。把党的领导贯穿于人大工作的各方面全过程，县人大常委会党组要充分发挥政治作用，确保党中央和省委、市委、县委决策部署落到实处。二要服务中心大局，把人大工作放在全县发展大局中去定位和谋划，全面融入疫情防控、项目建设、产业发展等领域，做到中心工作推进到哪里，人大工

作就跟进到哪里、人大职能作用就发挥到哪里。三要强化为民宗旨，充分发挥聚民心、议大事、保落实、促善治的作用，努力使每一项监督、每一项决议决定、每一个议案建议都体现和维护人民利益、反映人民愿望、增进人民福祉，做到民有所呼、我有所应。四要抓好自身建设，扎实开展“制度建设年”活动，建立健全规范的制度体系和严肃的落实机制，打造更具活力的人大工作队伍。（二）要建好人才队伍。人才是发展之基、转型之要、竞争之本。没有人才的支撑，没有人才作用的充分发挥，的发展就很难赢得主动，很难抢占先机。我们必须重点抓好“引、育、留”三个环节，确保人才数量快速增长，人才结构逐步优化，人才布局更趋合理，为经济社会发展提供更为充分的智力支撑。一要千方百计“引人才”，以发展和提升我县主导产业、支柱产业、新兴产业的核心竞争力为目标，积极鼓励更多的高层次人才以短期聘用、咨询服务、技术合作、人才租赁等形式为我县经济社会发展服务，采取技术引进、项目引进、课题引进等形式，吸引更多掌握关键技术、拥有自主创新成果的高层次人才入驻，促进项目建设、招商引资和人才引进良性互动，使各类人才汇聚、为我所用。二要多措并举“育人才”，充分抓住与郴州职业技术学院的战略合作，以及实质推进京东物流人才实训基地建设这两大机遇，建立实用人才培养基地，全方位、多模式开展校地、校企人才对接活动，切实加大党政人才、专业技术人才、企业经营管理人才、技能人才、农村实用人才、社会工作者等六支人才队伍培养力度。三要优化环境“留人才”，既为事业找合适的人才，又为人才找合适的事业，认真落实市委“人才新政”及的引才计划，发挥人才中心的作用，不断优化人才环境。加大对创新创业人才的投入力度、金融支持力度和知识产权保护力度，大力宣传的人才政策和先进典型，在全社会营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好氛围。（三）要稳定粮食安全。去年，交叉巡察组对我县涉粮问题开展了专项巡察，反馈了许多具体问题。昨天，书记就粮食安全、耕地保护（田长制）、规范农村建房再次密集调度和部署，充分说明了这三项工作的极其重要性、现实紧迫性和极度艰巨性。这几项工

作，我们向市委递交了责任状，明确了工作的具体指标和要求，下一步要把任务层层分解到责任单位、责任领导，涉及到政府工作，请县长加强调度，抓好落实，确保完成责任状目标任务。这里特别要求，要坚决落实市委书记专题会议和涉粮问题专项整改工作要求，主动扛牢维护粮食安全的政治责任，全力推动涉粮问题反馈意见的整改落实，以整改的实际成效夯实粮食安全底线。要认真贯彻市委会议要求，
以“长牙齿”的硬措施，严格落实粮食生产责任，牢牢守住耕地保护红线，加大源头治理，切实把粮食安全、耕地保护（田长制）、规范农村建房三项工作抓紧抓实抓好。比如，在耕地保护方面，虽然我们的耕地抛荒治理工作被表彰和推介，但耕地抛荒现象未根本扭转。下段，要积极推进土地流转，坚决巩固抛荒治理成果。在规范农村建房方面，要严格落实农村乱占耕地建房“八不准”工作要求（即自2020年7月3日起，不准占用永久基本农田建房，不准强占多占耕地建房，不准买卖、流转耕地违法建房，不准在承包耕地上违法建房，不准巧立名目违法占用耕地建房，不准违反“一户一宅”规定占用耕地建房，不准非法出售占用耕地建的房屋，不准违法审批占用耕地建房），对2020年7月3日以前的存量，要坚持分类处路，严格整改到位；
对2020年7月3日之后的增量，要“零容忍”，一律拆除到位，坚决遏制新增违法用地势头，真正做到“拆除一处、震慑一片、教育一方”，确保做到消化过去、管住当前、规范未来。
（四）要抓实安全生产。安全生产工作是市委市政府最为重视的工作之一，开会必谈安全生产、调研必看安全生产、值班必查安全生产、每天信息必报安全生产，安全生产工作已经成为书记日常工作的常态。今年是党的二十大召开之年，抓实安全生产工作，筑牢安全稳定底座尤为关键，大家务必提高政治站位，扛牢维护社会稳定的政治责任，以更敏锐的政治警觉、更强烈的忧患意识、更严实的责任担当,扎实做好防风险、保安全、护稳定各项工作，全力以赴维护政治安全、社会安定、人民安宁。当前，特别是要把疫情防控作为头等大事来抓，严格落实市委“四个迅速”“七个更”“九个加”要求，高标准高效率高质量做好入境防控、人员排查、

隔离管控、疫苗接种等工作，坚决筑牢疫情防控屏障。要把森林防火作为首要安全来抓，要认清清明节节日特点突出，防火任务最重的形势，时刻保持高度警惕，坚决克服麻痹松懈思想，以“四化”构建坚实防火墙（即网格化管理、精准化防控、多元化预防、源头化处臵），坚决打赢森林防火保卫战。（五）要维护民族团结。民族团结是发展进步的基石，宗教和顺是和谐稳定的保证。近年来，全县民族宗教工作总体呈稳中向上的态势，但也要看到民族宗教领域也存在一定的风险隐患。我们要加强党对民族宗教工作的领导，持续做好民族宗教工作风险隐患防范化解、服务管理等工作，持续推动民族和睦、宗教和顺、社会和谐，为推动我县经济社会高质量发展保驾护航。在民族工作领域，要以筑牢中华民族共同体意识为主线，加强对维吾尔族、回族在务工人员的定期走访和适时交流，及时掌握他们的心理动态，为他们提供均等优质公共服务，让他们更好融入。要加强民族事务治理体系和治理能力建设，用好晋屏镇下车村少数民族流动务工人员服务管理模式的经验，不断加强在法治轨道上处理民族事务的能力。在宗教工作领域，要牢牢掌握宗教工作主动权，勉励广大宗教界人士继承弘扬爱国爱教优良传统，自觉抵御境外渗透和宗教极端思想。统战、宣传、公安、教育、民宗等部门要强化协作配合，依法管理宗教事务，严密县镇村三级网络，严肃镇村两级责任，严格宗教场所常态化检查，严查非法宗教。为了我们的明天，我们各位县级领导，无论处于什么岗位，无论从事什么领域，都要保持初心，保持为发展拼搏的状态。对今天会议上部署的工作，请我们分管的县级分管领导进一步调度好、落实好。同志们，草木蔓发，春山可望。在这万物复苏、万象更新、万帆竞发的时节，让我们以更加昂扬的姿态，拿出敢打敢冲的豪气、攻坚克难的勇气、创先争优的锐气，在建设新征程上，干就干到极致，做就做到完美，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

在领导干部会议上的讲话材料篇三

同志们：

今天，我们在这里召开广元市利州区质量强区暨创建全省质量强市示范城市联席会议，是为进一步贯彻国务院《质量发展纲要》，落实广元市质量强市暨品牌建设促进工作会议精神，坚持实施质量强区战略，深入推动质量强区建设，提高创建活动的有效性，确保创建全省质量强市示范城市工作取得实效。会议主要内容是总结20xx年度质量强区和创建全省质量强市示范城市工作，安排部署20xx年工作任务。下面，我讲三点意见。

一、切实增强创建质量强区和示范工作的信心决心

近年来，我区把质量强区建设作为贯彻落实“生态立市、工业强市、文旅兴市、统筹发展”总体发展思路的重要抓手，紧紧围绕“实现两大目标，走在前列”，抓质量机制、抓质量提升、抓质量发展，着力夯实质量基础，强化质量安全监管，不断提升质量总体水平，有力地推动了全区经济社会发展，全区产品质量、工程质量、服务质量、环境质量得到明显提升，成为全省首批18个“质量强市示范城市”创建城市之一。今年1月15日，在全市质量强市暨品牌建设促进工作会议上，襄渝书记代表全市唯一的县区作了《推进质量强区建设提升利州发展品质》的经验交流发言。区委区政府长期以来高度重视质量工作，制定出台了《关于加快建设质量强区的实施意见》、《利州区人民政府质量奖管理办法》、《利州区创建“全省质量强市示范城市”实施意见》等一系列政策措施，形成完整的争创“全省质量强市示范城市”工作体系。区政府还成立了以区长为组长的质量强区工作领导小组，建立了质量强区工作联席会议制度，建立了质量创建工作的目标任务、责任体系和工作体系，并将创建工作纳入全区目标考核，强力推动质量强区和示范创建工作。截至目前，我区已创建四川名牌产品7个，广元知名品牌23个，国家地理标

志保护产品2个，地理标志证明商标4件，四川著名商标3件，广元知名商标18件，省级农业标准化示范项目8个，市级农业标准化示范项目18个，无公害农产品25个，绿色食品5个，有机食品1个，农产品地理标志产品2个。已有34家企业通过了质量体系认证，15家企业采用了国际标准和国外先进标准，13家企业通过了质量信誉等级评定。

二、深刻认识创建“全省质量强市示范城市”的重要意义

质量问题是经济社会发展的战略问题，党和国家历来高度重视。去年以来，国务院多次召开常务会议，研究部署质量工作，这在我国质量发展史上力度空前□20xx年，国务院颁布实施《质量发展纲要》，明确提出建设质量强国的宏伟蓝图，这是继科教兴国、人才强国、文化强国之后，国家层面提出的又一重大战略部署。我们要高度重视质量强市创建工作，统一思想认识，抓好各项工作的贯彻落实。

(一)创建质量强市示范城市是落实质量强国战略的重要举措。党的提出“要适应国内外经济形势新变化，加快形成新的经济发展方式，把推动发展的立足点转到提高质量和效益上来”。去年5月，在河南考察时提出推动“中国速度向中国质量转变，中国制造向中国创造转变，中国产品向中国品牌转变”。9月15日，在首届中国质量大会上也对质量及质量工作作了深刻的论述，并作了新的安排部署。可见，新形势下，抓好质量发展，推动转型升级显得尤为重要和紧迫。当前，国家质检总局正按照《质量发展纲要》要求，联合有关部委开展中国质量奖评选，广泛开展“质量强市示范城市”创建活动，为我们指出了建设质量强区、推动科学发展的着力点和突破口。

(二)创建质量强市示范城市是推动质量强区建设的有力支撑。区委、区政府一贯高度重视质量工作，当前，我区正按市委、市政府部署，认真贯彻《质量发展纲要》，积极实施质量发展“十二五”规划攻坚，大力推进“以质取胜、质量强区”战

略。区政府印发了《关于加快建设质量强区的实施意见》，深入推进质量强区战略，提出了产品质量、工程质量、服务质量、环境质量四大质量目标，并将目标任务细化分解到28个区级相关部门。今年1月15日，王菲市长在全市质量强市暨品牌建设促进工作会议指出，要深刻认识深入推进质量强市建设，是新常态下经济平稳健康发展的必然需要，是全市产业转型升级的客观需要，是保障和改善民生的迫切需要;要求各级政府要把质量强市建设作为“一把手工程”来抓，建立健全市、县(区)政府质量考核机制，将质量安全和质量发展的关键指标纳入统计范畴。表明，市委市政府把质量工作放在了更加突出的位置，将更加强有力促使我们实施质量强区战略，推动质量强区建设，建立大质量机制。

(三)创建质量强市示范城市能全面提升城市的核心竞争力。质量是一个城市的核心竞争力。20世纪是生产率的世纪，21世纪已经是质量的世纪，区域间的竞争的主要方面已经从“价格竞争”，逐渐转向“质量竞争”、“品质竞争”，竞争越来越体现在技术和质量的竞争上，人们对一个地方的总体印象，很大程度上也取决于这个地方的产品和服务质量。利州区聚集了海天、高力等支柱产业，近年来旅游等服务产业也发展迅速，招商引资持续升温，成功创建为“全省质量强市示范城市”，成为全省首批获此殊荣的城市，将是利州不可多得的宣传亮点，将极大地提高我区对人力资本、货币资本、商品资本、技术资本等生产要素的吸引力，巩固和提升利州作为广元经济文化生态强市核心区的地位，扩大在利州省内外的影响力。

三、奋力推进“全省质量强市示范城市”工作深入开展

在领导干部会议上的讲话材料篇四

同志们：

今天，我们在此召开****年食品安全工作总结暨****年责任

书签订会议，这是我区食品安全委员会成立以来召开的第一次全体扩大会议。在春节前期，各项工作任务十分繁重的情况下召开这次会议，充分表明区委、区政府对食品安全工作的高度重视，体现了对维护广大人民群众根本利益的关切之情。会议的主要任务有：总结****年我区食品安全工作，签订****年食品安全目标责任书，研究部署****年我区食品安全工作的主要任务，进一步认清形势，明确任务，加强领导，狠抓落实，以此推动我区食品安全工作更上一层楼。

这次会议的召开，必将对我们认清形势、坚定信心、理清思路、完善措施，确保全区人民群众的饮食安全起重要的推动作用。下面，我代表区政府讲几点意见。

一、充分肯定****年我区食品安全工作所取得的成绩

****年，在区委、区政府的高度重视，各有关部门共同努力、配合下，我区食品安全工作取得了显著成效。一年来，全区无重大食品安全事件、无群体性食物中毒事件、无食品安全典型案件的发生，无证照整治开展如火如荼，“国卫”复评和文明城区检查顺利通过，并得到省、市领导的好评，食品放心工程得到有效落实，圆满完成了市对我区食品放心工程的考核，有力保障了人民群众的饮食安全。

前面区食安办汇报了****年全年食品安全工作，所以日常工作上我不再赘诉，重点讲讲国卫复评中，我们“三小”行业整治的成绩。****年年初，政府下发过《***区无证无照经营综合整治工作方案》，力争通过_年的时间，全面整治我区无证无照行为。而去年迎接“国卫”复评和创建文明城区，正是给我们无证照整治提供了较好的时机。虽然工作量大，时间紧，头绪多，压力大，但在政府的主导协调下，街道发挥属地作用，各部门齐抓共管，我们圆满完成了检查任务。

一是加强协调。区委、区政府多次召开专题会议，包括我也主持召开过“五小”整治专题会议，会上分解任务，落实责

任，起到了加强领导的作用，也使得各部门按照迎检的统一部署来开展工作。主要涉及的监管部门工商、卫生、环保、街道相互配合，相互理解，加强协调，增进沟通。比如工商和卫生部门一起简化了办证流程，联合办公，做到了信息共享。区食安办积极与区委、区政府以及区迎检指挥部进行沟通，取得区委、区政府对工作的理解和支持。二是以块为主。整治过程中，我们遵循了“条块结合，以块为主”的工作原则，街道在整治中发挥了重要作用。一开始，街道摸清了辖区“五小行业”的情况，并逐一等级，掌握了大量的第一手资料。集中整治中，街道根据实际情况，采取不同的措施。如***街道发出通告，要求“五小”行业店家首先对经营行为进行自查自纠，无证经营行为的店主立即纠正原来行为，前来办证。迎检工作紧急，***街道联系了工商、卫生、环保等相关职能部门，于_月__、__日现场办公；东新街道则邀请区政府领导、相关职能部门以及“五小”行业店主召开了一次现场会，阐明了迎检工作的重要意义。在无证无照相对集中的路段，街道工作人员逐家登记，卫生部门派专人到工商所现场办公，并上门为经营户办理证照。在迎检期间，街道协助有关部门，巡查重点路面、重点区域，成为一支不可或缺的队伍。三是加强督查。政府对无证照整治工作非常重视，政府、人大领导分别在国卫复评第一阶段和第二阶段中参与督查，查看重点路面、关键路段的情况。区食安办也组织过多次督查。四是狠抓重点和难点。通过对掌握的资料，我们做了分析，发现大多经营户经营条件差，且没有房屋产权；在____余家的无证照“五小”企业中，老城区（南片）的六个街道，无证数量不是很多，而城北的***街道和***街道，无证无照小餐饮的数量相对较多。因此我们把*****地区作为整治工作的重点。在重点路段，街道工作人员逐家登记，卫生部门派专人在工商所现场办公，环保分局及时获取相关企业名单，各部门各司其职，甚至上门为经营户办理证照。共疏导“三小行业”办照____家，办证___家，取缔无照经营___家。

同志们，总之，对过去一年全区食品安全监管系统的工作，

我们必须给予充分的肯定。这些成绩的取得，得益于政府、各有关部门和社会各界的大力支持，更是全区食品安全监管系统广大干部职工开拓进取、勤奋工作的结果。在此，我代表区政府向与会代表并通过你们向全区食品安全监管系统的干部职工表示衷心的感谢和崇高的致意！

二、食品安全工作面临的形势和问题

的收入也不断增长，食品消费将进一步向营养型、健康型提升，群众对食品安全的要求也相应的不断提高。而食品领域的生产、流通、消费秩序依然比较混乱，生产经营假冒伪劣食品等违法现象时有发生。每年在市、区满意单位的评选中，食品安全的意见乃占多数。对这些问题，百姓普遍关注，人大代表十分关心，必须引起我们的高度重视。二是监管力量和监管手段还难以完全适应食品行业的特点以及食品违法行为的新变化。如何进一步强化监管，确保食品安全放心，是摆在党委政府、各个食品安全监管部门的.一个十分重要而紧迫的课题。食品安全监管体制处于不断改革完善过程中，在新体制的转型和完善过程中，新问题层出不穷，新矛盾错综复杂，食品安全监管部门面临着新体制、新任务、新课题，如在执法过程中“执法依据不足，监管责任不清，罚款次数多、金额少”等现象，对不法分子的打击没有起到应有的震慑作用。如何适应新形势，切实提高监管水平，是需要不断进行实践探索、不断进行总结提高的现实问题。我们要着力研究解决这些难点问题，使我区的食品安全水平再上新台阶。三是蔬菜、水产等农产品质量波动不稳状况客观存在的问题。我区是个流通为主的城区，根据市场检测结果看，一些农产品，如蔬菜，水产品，如前段时间的多宝鱼事件，这些产品质量波动不稳状况客观存在，据有关部门分析这与我区农产品来自外地有直接关系，因此如何积极探索流通环节质量保证制度、外来农产品质量监管产地追溯、产地信用记录、产地防控合作制等长效机制变得尤为重要。

三、****年的工作要点

****年十七大即将召开，可能涉及食品监管体制的调整，这些必将对我们的工作提出更高的要求，我们肩上的担子还很重很重。省市党委、政府也将作出一系列加强食品安全工作的重大部署，出台不少具体地政策措施。总之，****年是以科学发展观作指导，推进改革创新、构建和谐社会的一年，对于食品监管工作，我们的指导思想是以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，认真贯彻党的十六届六中全会精神，办实事、出实效、高标准做好食品安全监管工作，为我区打造“平安下城”作出新的贡献。对****年的工作，我重点提三个要求：

（一）部门密切合作，形成监管合力

食品生产链长，安全工作涉及面广，分段管理，段与段之间又存在着部门职能的交叉，有些矛盾不可避免，有些矛盾在上级部门并没有形成指导性的意见，但是我们的工作等不起，不能因为职能不确定就不闻不问。为此，我提个看法，既要各司其职，又要密切配合。各司其职指的是，各部门针对自己的职能，做好本职工作，把好自己这个环节的关，保证不出问题；密切配合指的是在专项整治、信息沟通等方面，部门间要通力合作，发挥监管合力的作用。****年“三小”整治中，我们密切配合，圆满完成了任务，在****年，我们要发扬这样的传统，相互配合，区食安办也要充分发挥组织协调的牵头作用，多组织联合执法，多进行督查，保证我们的监管横向到底、纵向到边。

（二）重点抓好城郊结合部的食品安全

我区有个明显的特点，南北发展不平衡，城北地区地域广阔，外来人口众多，但食品安全保障跟不上人群的需求，这样的形势既不符合平安下城的口号，也不适应我区进一步发展的需要。因此提高这个地区的食品安全水平是我们工作中的重中之重。****年借助“国卫”复评和省级文明城区创建的两阵东风，城北地区的面貌有了明显的改善。通过堵疏结合，

很多小餐饮都办上了证照，但是在这些临时证照到期之后，如何对这些企业进行监管，如何建立起长效监管机制，如何巩固国卫复评的成果，是值得大家思考的问题。

（三）创新监管方式，促进食品监管事业的新发展

随着经济的发展，食品产业、生产方式都在发展，面对监管形势的变化，各食品监管部门要刻苦钻研，在制度建设、监管机制、监管方式等上面下工夫。各监管部门要以对人民生活健康高度负责的精神，钻研岗位工作，充分发挥工作主动性和能动性，根据监管特点，积极开展特色创新亮点工作。创新要从三个方面着手，一要创新监管理念，牢固树立科学监管、依法监管、有效监管和监督与服务相结合的理念；二要创新监管机制，当前要着力推进城郊结合部食品安全保障、提高企业自律性、健全监管网络等体系；三要创新监管手段，要从我区实际出发，因地制宜，除了日常监管手段，更要强化执法稽查手段，做到关口前移，使得监管手段更多样、更全面、更有效。

同志们！****年是食品监管系统适应新形势、接受新考验、解决新问题、谋求新发展的重要一年。希望全区食品监管系统的广大干部职工在市委、市政府，区委、区政府的正确领导下，在区食安办的具体牵头下，扮演好*****区食品安全“卫士”的角色，为建设“平安****”、保障人民群众饮食安全、构建和谐社会作出新的更大的贡献！

《区长在食品安全总结暨责任书签订会议上的讲话》来源于本网会员分享，欢迎阅读区长在食品安全总结暨责任书签订会议上的讲话。

****年十七大即将召开，可能涉及食品监管体制的调整，这些必将对我们的工作提出更高的要求，我们肩上的担子还很重很重。省市党委、政府也将作出一系列加强食品安全工作的重大部署，出台不少具体地政策措施。总之，****年是以

科学发展观作指导，推进改革创新、构建和谐社会的一年，对于食品监管工作，我们的指导思想是以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，认真贯彻党的十六届六中全会精神，办实事、出实效、高标准做好食品安全监管工作，为我区打造“平安下城”作出新的贡献。对****年的工作，我重点提三个要求：

（一）部门密切合作，形成监管合力

食品生产链长，安全工作涉及面广，分段管理，段与段之间又存在着部门职能的交叉，有些矛盾不可避免，有些矛盾在上级部门并没有形成指导性的意见，但是我们的工作等不起，不能因为职能不确定就不闻不问。为此，我提个看法，既要各司其职，又要密切配合。各司其职指的是，各部门针对自己的职能，做好本职工作，把好自己这个环节的关，保证不出问题；密切配合指的是在专项整治、信息沟通等方面，部门间要通力合作，发挥监管合力的作用。****年“三小”整治中，我们密切配合，圆满完成了任务，在****年，我们要发扬这样的传统，相互配合，区食安办也要充分发挥组织协调的牵头作用，多组织联合执法，多进行督查，保证我们的监管横向到底、纵向到边。

（二）重点抓好城郊结合部的食品安全

我区有个明显的特点，南北发展不平衡，城北地区地域广阔，外来人口众多，但食品安全保障跟不上人群的需求，这样的形势既不符合平安下城的口号，也不适应我区进一步发展的需要。因此提高这个地区的食品安全水平是我们工作中的重中之重。****年借助“国卫”复评和省级文明城区创建的两阵东风，城北地区的面貌有了明显的改善。通过堵疏结合，很多小餐饮都办上了证照，但是在这些临时证照到期之后，如何对这些企业进行监管，如何建立起长效监管机制，如何巩固国卫复评的成果，是值得大家思考的问题。

（三）创新监管方式，促进食品监管事业的新发展

随着经济的发展，食品产业、生产方式都在发展，面对监管形势的变化，各食品监管部门要刻苦钻研，在制度建设、监管机制、监管方式等上面下工夫。各监管部门要以对人民生活健康高度负责的精神，钻研岗位工作，充分发挥工作主动性和能动性，根据监管特点，积极开展特色创新亮点工作。创新要从三个方面着手，一要创新监管理念，牢固树立科学监管、依法监管、有效监管和监督与服务相结合的理念；二要创新监管机制，当前要着力推进城郊结合部食品安全保障、提高企业自律性、健全监管网络等体系；三要创新监管手段，要从我区实际出发，因地制宜，除了日常监管手段，更要强化执法稽查手段，做到关口前移，使得监管手段更多样、更全面、更有效。

同志们！****年是食品监管系统适应新形势、接受新考验、解决新问题、谋求新发展的重要一年。希望全区食品监管系统的广大干部职工在市委、市政府，区委、区政府的正确领导下，在区食安办的具体牵头下，扮演好*****区食品安全“卫士”的角色，为建设“平安****”、保障人民群众饮食安全、构建和谐社会作出新的更大的贡献！

《区长在食品安全总结暨责任书签订会议上的讲话》来源于本网会员分享，欢迎阅读区长在食品安全总结暨责任书签订会议上的讲话。

在领导干部会议上的讲话材料篇五

今天，我们在这里召开xx区领导干部会议，主要是向大家传达省委、市委关于xx区委、区政府主要领导职务变动的决定。刚才□xx同志宣读了省委、市委的有关文件。今年5月，省委批准，免去xx的中共xx区委书记、常委、委员职务。根据工作需要，在民主推荐、组织考察的基础上，省委决定□xx同志

任xx区委书记，提议不再担任xx区区长职务，提名xx同志为xx区区长候选人。同时，市委决定，杨文孝同志任越城区委委员、常委、副书记。这次人事调整，是省委、市委根据越城区领导班子建设的需要作出的一项重要人事决定，也是越城区领导班子建设的一件大事。

省委、市委对xx区的班子建设十分重视，对这次主要领导调整倾注了大量心血。这次越城区党政主要领导的调整，是省委、市委按照《党政领导干部选拔任用工作条例》的要求，在充分听取越城区干部群众意见的基础上，从越城区实际出发，经过反复酝酿、慎重考虑后作出的一项重要决定，这是对越城区工作的肯定，越城区干部的肯定，也对今后越城区的发展寄予了厚望。刚才，召开了区委常委会，区委常委班子和人大、政协的主要领导都作了很好的表态，对省委、市委的决定思想上高度统一，都表示一定积极支持、配合施淑汝和杨文孝同志的工作，并对两位同志寄予了厚望。希望越城区新的领导班子在新的起点上以更高的标准要求自己，在区委的领导下，在人大、政协的监督支持下，带领全区干部群众，勤奋学习，努力工作，继往开来，奋发有为，再创新业，不辜负省委、市委的重托和越城区广大干部群众的希望。越城区各级领导干部要把思想统一到省委、市委的决定上来，全力支持施淑汝、杨文孝同志工作，一心一意干事业，同心同德谋发展，努力开创各项事业的新局面。

借此机会，我向大家提几点希望和要求：

一、务必讲事业

每一位领导干部都应该以事业为重，切实履行职责，不辜负组织和人民的期望。首先，从人生观、价值观看，要讲事业。对一位领导干部来说，事业心、责任心很重要。干部能力有大小，但是否有事业心、责任心是第一位的。有了事业心和责任心，能力水平也会不断提高。领导干部一定要把事业作为人生第一追求，始终以饱满的热情投入工作中去，投入事

业中去，努力在事业上有所成就。其次，从越城区的地位看，要讲事业。越城区地位非常特殊，是绍兴市唯一的城区。越城区工作如何、发展如何、形象如何，代表着绍兴中心城市的形象，代表着绍兴的形象，代表着市委、市政府的整体工作。因此，越城区的各级领导干部要看到越城区工作的地位和责任，增强事业心，切实抓好越城区的工作。第三，从我们面临的发展阶段和艰巨任务看，要讲事业。当前，我们正处在非常关键的发展阶段，既是“发展黄金期”，也是“矛盾凸现期”。在这样的发展阶段，能否实现又快又好的发展，是对我们执政能力的考验，对我们事业心、责任心强不强的考验。我们一定要以高度的事业心和责任心，坚定信心，攻坚克难，扎扎实实做好自己的.工作，不断把越城区的各项事业推向前进。

二、务必讲发展

这几年来，越城区总体发展势头不错，无论是经济发展，还是社会事业发展，都取得了明显的成绩。我们要始终坚持发展这个执政兴国的第一要务，努力保持目前良好的发展态势。推进经济社会又快又好发展，要注意把握以下几个问题：

一要处理好加快发展与统筹发展的关系。一方面，我们一定要加快发展，努力保持经济稳健增长。今年以来，我们的发展碰到了不少困难和矛盾。但全市经济总体上保持了平稳增长的良好态势，各项经济指标增长有所回升，现在突出的问题有两个，一是投资回落，二是外资下滑。这两个问题对增强发展后劲、保持经济持续发展影响很大。大家一定要高度重视，切实抓好投资、外资工作。另一方面，我们一定要坚持统筹发展。相对于其他县（市），越城区在统筹发展方面，任务更为紧迫和艰巨。去年，我在越城区调研时提出，越城区要创统筹发展新业，建现代文明新城，努力成为城市经济的增长区、城乡统筹的先行区、城市管理的展示区、城市文化的创新区、人居环境的示范区，希望大家按照这个要求，积极推进，努力在统筹发展方面走在前列。

二要处理好城市与农村的关系。解决“三农”问题要以城市的眼光来看待，按照中央提出的“工业带动农业、城市带动农村”的要求来推进。越城区在推进城乡一体化发展中负有更大的责任。这几年，市委、市政府十分重视城中村改造工作，就充分体现了这一点。

三要处理好保护历史文化古城与发展现代城市文明的关系。一方面，绍兴是历史文化名城，历史文化是绍兴的根和生命，对历史文化的保护问题一定要高度重视，从一定意义上讲，保护就是发展。另一方面，要大力发展现代城市文明，不断赋予城市新的内涵，焕发城市新的魅力。

四要处理好城乡环境建设与城市经营的关系。城市的建设与发展是紧密相连的，城市环境改善了，城市的品位、内涵、价值就提升了。到，市里对城市建设的投入达120亿元，而市区土地出让为5.06亿元，20达到47.9亿元。这说明我们的城市大大增值了。所以，我们一定要做好城市经营的文章，通过加快城市建设，改善城市环境，使城市不断增值。

三、务必抓工作重点

抓工作一定要突出重点，争创特色，干出亮点。从越城区的情况看，要突出抓好四个重点：

一要以生态产业园建设和商贸服务业发展为重点，加强城市经济发展。越城区经济发展一定要有城市经济的理念。工业要向生态产业园集聚，重点发展高附加值、低能源消耗和低污染产业。同时，要高度重视和积极参与市区商贸业发展。

二要以城中村改造为重点，加快推进城市化。对城中村改造，市里的总体思路不变，大的原则不动摇。对城中村改造的困难和矛盾，我们一起解决，特别是资金问题一定会得到解决。

三要以社区建设、城郊结合部整治为重点，加快提升城市管

理水平。在这次文明城市创建工作中，越城区广大干部群众作出了很大努力，作出了很大贡献。越城区要继续把加强城市管理作为一项重点工作，尤其要突出社区建设和城郊结合部的整治，努力提升城市管理的水平。

四要以基层组织建设为重点，加快提高人的文明素本稿件版权属于517878秘书网质。要坚持依靠群众，教育群众。一方面要为群众办实事，切实为民造福；另一方面也要教育群众，提高他们的思想觉悟、文明素质。

四、务必讲团结

团结是班子的核心问题，团结出战斗力，团结出凝聚力，团结出号召力，团结也出干部。任何班子、任何领导干部都要讲团结，团结也是一种能力，团结好不好是对一个领导班子、一个领导干部能力的考验。

我们讲团结，就要在大的问题上讲原则、讲规矩，切实按照民主集中制原则来处事；我们讲团结，就要搞五湖四海、任人唯贤，要出于公心，切不能搞小团体；我们讲团结，就要同志之间互相尊重、互相理解、互相支持；我们讲团结，还要提高领导能力，注意工作方法，讲究领导艺术。

五、务必讲廉洁

讲廉洁是对领导干部的基本要求，每一位领导干部都要经得起各种诱惑的考验。一个干部出了问题，就给组织增强了麻烦，给干部队伍建设带来了影响，给个人和家庭也带来了损失。各级领导干部一定要旗帜鲜明地反腐倡廉，任何事情都要按规矩办，按制度办。对干部队伍要敢抓敢管，从严要求。领导干部自己一定要带好头，率先垂范，起好表率。

市委、市政府将一如既往地关心支持越城区的工作，我们也要求市级部门要关心支持越城区工作。当然，越城区的同志

也要去积极争取市级各部门的支持，共同把越城区的工作搞好。

在领导干部会议上的讲话材料篇六

——在全市党员领导干部会议上的讲话

我完全拥护省委的决定。

刚才周阳生同志在讲话中对我的评价，过誉了，我听了深感不安。张家界这些年经济发展，社会稳定，民族团结，政治清廉，各方面工作取得一定成绩。这是省委、省政府正确领导、亲切关怀的结果，是市委、市人大常委会、市政府、市政协和各级各部门团结协作、真抓实干的结果，是全市广大党员和干部群众齐心协力、艰苦奋斗的结果。同时，与历届市委、市政府领导班子打下的良好基础，与老同志、老干部们的关心支持，与民主党派、工商联、无党派人士的通力合作，与驻张人民解放军和武警部队的无私奉献，也是分不开的。我个人虽然做了一些工作，但是还做得很不够，与党和人民的要求有很大差距。

7

年多了，情况很熟悉，领导经验丰富，担任市委书记比我更为合适。赵小明同志长期在发达地方担任重要领导职务，思维敏捷，眼界开阔，敢于开拓创新，敢于坚持原则，不回避矛盾，推动工作的能力强，是接替市长的理想人选。我对二位履新表示祝贺。

10

年，我感到荣幸。这

3000

多个日日夜夜，是我人生中最美好的时光，是我一辈子最难忘的岁月。我和同志们一道，战胜了许多困难，干成了许多事情，走过了很不平凡的历程。在座的各位同志，全市各族人民，给了我很大的支持和帮助。我表示衷心感谢。

这些年与我共过事的同志中，不少人已经调离张家界，有的已经离开人世。他们都曾热情地帮助过我、支持过我，令我终身感激。在即将离开张家界的时候，我对长眠在这块热土上的战友们表示深切怀念。

在任职期间，我虽然没有骂过人、没有整过人，但也批评过人、处分过人。批评肯定有不准确的，处分肯定有不恰当的。我向被我错误批评、受到不当处分的同志表示道歉，向我没能保护住而受到伤害的同志表示道歉。

我永远不会忘记，是勤劳勇敢纯朴善良的张家界人民哺育了我，培养了我，给了我智慧，给了我力量。张家界的山山水水，已经深深地印在我的脑海中。我早已把张家界当作自己的第二故乡，早已把自己看成张家界的干部。我和同志们之间已经建立深厚的感情。望着一张张熟悉的面孔，真的是舍不得离开。但是，“铁打的营盘流水的兵”，离别和伤心总是难免的。好在长沙离张家界不远，今后我会经常回来看看同志们，也欢迎同志们到我家里作客。

我想，我人虽然离开了张家界，但心会永远留在这里。我会永远热爱张家界，永远思念张家界，永远宣传张家界，永远关心张家界，在我力所能及的范围积极支持张家界。

在新的工作岗位上，我会发扬张家界人民的优良作风，不怕苦，不怕累，不畏艰险，奋力拼搏，勤政廉政，尽职尽责，争创一流的工作业绩，报答党和人民，为张家界争光。

市第五次党代会描绘了建设世界旅游精品的宏伟蓝图，提出了今后

年的奋斗目标。刚刚在我市举行的全省旅游产业发展工作会议，给了全市各族人民巨大的鼓舞。张家界的发展正面临极好的机遇。我相信，在以胡伯俊同志为班长，赵小明、龚文密同志为副班长的市委常委会的坚强领导下，张家界的工作一定会更出色，张家界的明天一定会更美好。

再见了，亲爱的同志们

!

在领导干部会议上的讲话材料篇七

同志们：

今天，我们召开全区质量强区工作会议，贯彻落实全市质量强市工作会议精神，总结近年来我区质量工作情况，部署开展质量强区活动。刚才，正华同志传达了市质量强市工作会议精神，我们与市质监局签订了合作备忘录，市质监局蔡局长亲临今天的会议指导并作重要讲话，对我区下一步开展质量强区活动提出了很好的指导意见。希望同志们认真领会这次会议精神，特别是蔡局长的重要讲话精神，认真落实合作备忘录的各项要求，全面扎实开展质量强区活动，不断提升我区质量总体水平，为我区加快经济发展方式转变、促进经济社会又好又快发展提供强有力的质量支撑和保障。下面，我讲三点意见：

一、认清形势，提高认识，深刻领会开展质量强区活动的重要意义

质量工作事关经济社会发展大局，事关人民群众生命健康和切身利益。区委、区政府历来高度重视质量工作，先后出台了

《江门市蓬江区质量兴区工作实施意见》、《江门市蓬江区产品质量和食品安全专项整治行动贯彻意见》、《江门市蓬江区名牌发展规划》等政策措施，全区各部门认真贯彻落实各级关于加强质量工作的一系列决策部署，广泛开展质量振兴活动，不断加强质量监管，取得了显著成效，为推动全区经济社会又好又快发展作出了重要贡献，突出表现在如下几个方面：

产品质量总体水平明显提升。蓬江区工业产品国家监督抽查平均合格率从20xx年的63.6%提高到20xx年的87.1%，提高了23.5个百分点□20xx年生产领域食品抽样检验合格率达到80%。

创名牌、名标工作取得明显进步。目前，全区拥有中国名牌产品3个、中国驰名商标2个、国家免检产品2个。省名牌产品25个、省著名商标21个。今年新增省名牌产品3个，省著名商标7个，创名牌名标工作取得了历年来的最好成绩。

自主创新能力明显增强。目前，拥有省级企业技术中心4个，省级工业研究机构4个，省级专业镇3个□20xx年高新技术产品产值达273亿元，占全区工业总产值的34.1%。

企业质量管理水平上新台阶。全区规模以上的工业企业和出口创汇企业全部通过质量体系认证。85%以上中型企业通过质量体系认证。60%以上的小型企业贯彻iso9000质量标准，通过质量体系认证。

企业生产受到依法监管。国家实行生产许可证管理、特种设备制造许可证管理和强制认证管理、市场准入制度管理产品的生产企业已实行100%持证生产。国家产业政策规定限制发展和责令淘汰的产品得到了有效清理。农产品生产全面执行无公害绿色标准。全区制售假冒伪劣产品现象得到有效遏制。

环境质量明显改善。重点工业污染源实现全面达标排放，城

市环境空气质量达到国家二级标准的天数占全年的比例大于90%，生态环境得到了有效保护与恢复，城乡环境面貌明显改观。

在肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到，我区质量工作还存在一些突出的问题：一是全社会的质量意识仍不够强。个别部门对质量工作关注不多、重视不够，一些企业质量意识淡漠，质量管理薄弱，质量诚信缺失，质量安全事故还时有发生。二是质量总体水平还不够高，检验检测基础设施和技术装备还比较落后。三是标准化发展相对滞后。工业产品采标率不够高，制修订标准数量相对偏低，支持标准化发展的政策不够完善。四是质量监督长效机制不够健全。市场准入、质量问题追溯、缺陷产品召回、产品认证认可、诚信体系建设等制度有待健全。

我区目前正处于产业转型升级的关键阶段，开展质量强区活动，全面提升质量水平，是产业升级转型、打破传统发展格局的重要手段，是提升全区制造业核心竞争力的重要途径，也是建设创新型城市的重要基础，同时对于防范和遏制食品、特种设备和工程建筑等安全事故，提高人民群众的安全感，构建和谐社会也具有特别重要的意义。为此，各部门要充分认识到开展质量强区活动的重要性，切实增强责任感和使命感，坚定信心，奋发进取，以更加饱满的热情、更加务实的作风、更加扎实的手段，推动全区质量工作再上一个新台阶。

二、突出重点，狠抓落实，推进质量强区活动扎实开展

在今后一段时期，我们要全面贯彻落实江门市蓬江区《关于开展质量强区活动的意见》，努力构建品牌蓬江，为我区加快转变经济发展方式，当好推动科学发展、促进社会和谐的排头兵奠定坚实基础。力争到20xx年，重点产品市场抽检合格率达到90%以上;骨干服务企业和重点服务项目的服务质量达到国际水平，用户满意度明显提高;重点工程建设项目和大中型工程综合试车、投产、验收一次性合格，建设工程质量

实现零事故;工业废水排放达标率95%以上，饮用水源水质达标率95%以上，城市空气质量达到国家二级标准的天数超过全年的95%。围绕这些目标，我们要突出抓好以下四项工作：

(一)大力实施技术标准战略。技术标准是质量工作的核心，实施技术标准战略是质量强区活动的首要任务。目前，我区标准化工作与市内其它兄弟城市存在较大差距，必须以开展质量强区活动为契机，大力扭转我区标准化工作的相对落后局面。一要切实加大投入。建立企业投入、协会筹资、财政拨款等多元化的标准化经费投入机制。鼓励和协助我区企事业单位申请上级专项资助经费。二要制订和完善激励机制。制订对企业开展标准化工作的扶持奖励办法，推动企业根据自身条件推行先进质量管理办法，将具有自主知识产权的技术和专利及时转化为标准，加强科技成果产业化。三要建设重点产业标准。注重发挥标准化在推动我区先进制造业和战略性新兴产业发展中的作用，集中力量建立摩托车及汽车配件、五金卫浴、纺织服装、电子信息、化工制品等重点产业标准体系。注重旅游、物流和金融等服务业的标准化工作，助推其在“十二五”期间实现较大发展。

(二)大力实施名牌带动战略。名牌是高质量的象征，是一个地区产业发展水平和竞争力的重要标志。我区要真正成为先进制造业强区，就必须下大力气，培育出一批有影响力、带动力的名牌产品。一要围绕优势产业和优势企业抓名牌培育。围绕我区传统优势产业和现代产业集群的发展，突出技术创新、区域特色、低碳环保的发展方向，根据不同产业的特点制订实施品牌建设的发展规划。重点围绕我区现代产业11个市100强重点项目和8个战略性新兴产业重点项目，加大名牌培育力度。二要引导企业提升素质。积极引导企业加强创新投入、研发机构建设和质量管理，鼓励企业积极创建自主品牌，加快由粗放加工、贴牌生产向自主品牌生产经营转型。三要发挥名牌带动效应。要以市场为导向，加强政策扶持，引导生产要素向名牌企业集聚，鼓励名牌企业利用资产重组、兼并联合、虚拟经营等方式扩大规模，迅速成为行业龙头，

带动产业竞争力整体提升。

(三)大力建设公共检验检测技术服务平台。构建公共检验检测技术服务平台是提升产业自主创新能力的重要支撑，也是建设质量强区的重要保障。要以五金卫浴、纺织服装、电子信息、化工制品等传统优势产业为重点，加快申报国家级和省级质检中心。充分发挥区内公共服务平台作用，加快科技成果产业化，增强企业自主创新能力。加强专业镇公共检测服务平台建设，在专业镇、专业集群园大力建设省级授权质检机构。组织开展对质量科学的研究与试点工作，加大对质量安全风险的分析与评估，强化各类检测机构的资质认定和能力验证，提高质检机构的技术保障能力和管理水平。

(四)大力加强质量安全监管。安全是质量工作的底线，质量安全监管工作直接关系着人民群众的健康安全，必须一丝不苟做好质量安全监管工作，坚决遏制各类质量安全事故的发生。一要健全机制，强化措施。坚持从源头抓质量，运用生产许可、认证认可、注册备案等手段，对涉及健康安全的产品严把市场准入关。加强对重要工业品和农产品、食品、药品、危险化学品、特种设备等重要领域的全过程监管，扩大监督抽查的覆盖面，构建以准入、追溯、召回、退出制度为核心的产品质量安全监管长效机制。二要加强质量安全预警和快速处置机制建设。完善质量安全风险评估、检测、预警、信息通报和快速处置制度，完善重大质量安全事故紧急预案，切实防范和有效处置各类质量突发事故。三要加强质量诚信体系建设。建立健全守信激励、失信惩戒的质量信用制度。建立健全企业质量诚信档案，开展质量信用等级评价工作，实行分级分类监管。加快整合企业诚信信息资源，建立规范的企业信用等级评价机制和信息发布机制。探索建立质量违法违规企业的“黑名单”制度，严厉惩处企业失信行为。

三、加强领导，落实责任，形成推进质量强市活动的强大合力

根据质量强区的工作要求和工作部署，各部门要结合自身实际，加强领导、落实责任，采取有效措施，全力以赴抓好落实，确保质量强区工作扎实推进并取得实效。

(一)强化组织领导。质量强区活动是一项系统工程，必须充分调动和发挥各方面的积极性和创造性，形成齐心协力、共同奋斗的局面。区政府已按照市政府的要求成立了质量强区工作领导小组，统一协调领导全区质量强区工作，各成员单位要建立相应的协调机制，把质量工作纳入重要的议事日程，各负其责，通力合作，形成齐抓共管的强大合力。要建立质量工作财政投入稳定增长机制，切实保障质量工作经费投入，我区从明年开始在区本级设立50万元的区质量强区工作专项资金，主要用于名牌产品奖励、技术质量标准体系及技术质量公共服务平台建设、重大技术质量提升项目扶持、质量强区的宣传推广等方面。

(二)强化责任落实。必须把质量强区各项目标任务层层分解，落实到具体岗位和责任人。要通过落实“三大责任”，努力营造“政府总责、属地管理、部门指导、行业自律”的质量监管工作格局。一是各镇、街要对区域内质量工作负总责。要建立健全质量强区活动评价考核工作机制，将质量强区工作列入政府目标管理和年度考核内容。每年对各镇街、各相关部门开展质量强区工作进行评价考核，对先进单位予以通报表扬，对落后单位进行通报批评。二是督促企业落实质量安全主体责任。广泛开展“质量义诊”活动，主动帮扶企业提高质量管理水平。三是落实监管部门责任。各监管部门要明确监管重点，严格监管、严格执法，扎实做好各项基础性工作。

(三)强化宣传教育。要充分运用各种宣传工具，创新宣传形式，广泛宣传质量强区活动。大力宣传先进质量理念和先进典型，大力宣传质量安全知识，敢于曝光质量违法行为。深入开展“质量月”、“3?15国际消费者权益日”等活动，动员广大群众积极投身质量振兴事业，增强全社会质量意识。

同志们，在“十二五”规划即将启动的关键时刻，我区部署开展质量强区活动，意义特别重大。让我们以质量强区活动为抓手，全面提升区市质量工作水平，为我区实现“十二五”时期大发展作出积极的贡献!

在领导干部会议上的讲话材料篇八

在学校里，校干之所以与教职工不同，在于我们每一个人有坚决贯彻落实学校决策的意愿和能力，这就是一名校干应有的品质。学校亦如此，一个优秀的学校在与其他学校做着同样的事情，只是比别人做得好，落实更到位，执行更有效果。

校干平时要反思自己的工作，避免出现以下几种行为：

第一种：对分内之事敢说“不知道”。 对分内之事说“不知道”，原因可能是“没记住”，但最可能的原因是“没干过”。无论是“没记住”还是“没干过”，都属于失职范畴。现实中，“不知道”分内某些事很正常，但是，一旦把“不知道”三个字说出来就不正常了，那就是在表明一种毫不在意的敷衍立场。但凡一个敬业的人，就算他真的不知道分内的某些事，也不会轻易将“不知道”三个字说出口。

第二种：对分内工作推说“不会做”。对分内工作推说“不会做”，原因可能是“干不了”，但最可能的原因是“不想干”。无论是“干不了”还是“不想干”，都与“称职”二字相距甚远。没有人天生就有干成事的能力，都是学过之后才会干，或是干过之后才会做。今天说“不会做”的人，那明天肯定还是会说“不会做”，如此类推。而且，没有干过，则意味着一辈子都不会做。

第三种：出现问题忙说“不怪我”。出现问题忙说“不怪我”，原因可能真的是“不怪他”，但即使“不怪他”，一旦把“不怪我”三个字急忙说出来，急忙撇清责任的时候，

其实就是在表露一种不敢担当的心态。有人或许认为这是一种说话艺术，而不是一种是否敢于担当的问题，其实不然。现实生活中，“不怪我”三个字常出于小孩之口，因为小孩没有担当责任的能力，所以才会下意识说出来。作为一个成年人，如果还要坚持把这个三个字挂在嘴上，那就和小孩子的担当能力没有任何区别。

第四种：父母妻儿病重“不请假”。父母妻儿病重“不请假”，原因可能是很热爱工作，但最可能的原因是对家庭的“不负责”。有许多人曾经为了国家事业而牺牲了家庭责任，那是因为他们明白“有国才有家”的道理，是一种“舍小家为大家”的崇高精神。但在学校里，并不存在“有学校才有家”的问题，遇有父母妻儿病重而请假是一个正常人应有的状态。反之，如果他缺了这种状态，就算他目前对工作极其负责，但他早晚都会干出对学校极其不负责任的事，因为一个对家庭不负责任的人，鬼才信他会对学校负责。

第五种：受到委屈坚决“不抱怨”。受到委屈坚决“不抱怨”，原因可能是“看得开”，但最可能的原因却是“小不忍则乱大谋”。受到委屈坚决“不抱怨”貌似很受校长欢迎，但受到委屈而抱怨是一个正常人应有的心理常态。一旦有人受到委屈坚决“不抱怨”，那他“小不忍则乱大谋”的这种动机就很恐怖，有可能是防止“打草惊蛇”而等待报复，也有可能是在“委曲求全”中等待上位;如果他报复成功，后果绝对很严重;如果他上位，别人过去怎么委屈他的，他今后肯定会“传承”这种委屈人的“传统”，这对学校来说就会形成一种“风气毒瘤”，后果不是一般的严重。

第六种：相互协调办事“不客气”。相互协调办事“不客气”，原因可能是“不知礼节”，但最可能的原因却是“不愿尊重人”。工作中，处室之间、对外协调工作是件经常性的事务，但总有些人喜欢以“高高在上”的姿态和“下达命令”的口吻协调工作，结果总让人感觉不被尊重而不愿意协调配合，以致工作不能顺利、高效开展。工作出现问题后，

责任貌似在配合者身上，但根源却在“不知礼节”者身上。相反，遇到能决定其前途命运的人时，这种人通常会表现得极其“知书达礼”，这时我们就需要在其人品问题上打上一串省略号。

第七种：受人帮助从来“不言谢”。受人帮助从来“不言谢”，原因可能是“大恩不言谢”，但最可能的原因却是“认为一切都理所应当”。话说“帮人是情分，不帮是本分”，一个受人帮助从来“不言谢”的人，其实就是一个不懂感恩的人。不懂感恩并不可怕，可怕的是：不懂感恩的人通常会恩将仇报。对于这种具有恩将仇报“潜能”的下属，纵使能力素质很强，我们都要谨慎对待。

第八种：帮过别人永远“不会忘”。帮过别人永远“不会忘”，原因可能是“老想起来”，但最可能的原因却是“老想让别人报恩”。世界上有种敲诈叫道德敲诈，一个经常把“我帮过他”、“没有我，他早就....”等等挂嘴边的人，心里的真实意图是想通过“道德绑架”对别人进行敲诈勒索。只要别人一天不还他的人情，他就会一直敲诈下去。经常把“没有功劳有苦劳”挂嘴边的人就是这号主，这号主一旦走上领导岗位，他们就会通过“权”来施恩，然后通过权钱交易、权色交易等方式让别人报恩。

第九种：遭到错误批评“不辩解”。遭到错误批评“不辩解”，原因可能是“不想顶撞领导”，但最有可能的原因却是“隐忍不发”。为维护自己的权威和尊严，许多领导很喜欢不辩解的人，但任何人遭到错误批评之时，最正常的反应就是辩解，也只有辩解，上级才可能分清是非曲直。一个人遭到错误批评，不可能不心生怨气，但他就是“不辩解”，这就足以说明他已完全不信任领导，甚至已视领导为敌。等到哪天领导有难的时候，头一个落井下石、抱薪救火的人，大多都是这号主。

第十种：看到危险信号“不支声”。 看到危险信号“不支

声”，原因可能是“没想到会有危险”，但最可能的原因却是“等着看热闹”。校园之中，如果多数人等着看学校或者校长的热闹，责任肯定在校长身上，若只有少数人等着看学校的热闹，那就另说了。所以，学校在查办问题追究人员责任时，除了要揪出“主谋”外，还要在“拔其萝卜带起泥”中把那些“等着看热闹”的“帮凶”揪出来，留着这号人迟早都是个祸害。

新学期工作思路：

1、 以活动育人为主线，坚持每月一个教育主题，结合文明城市创建，培养学生良好的行为习惯，促进学生的全面发展。

2、 以教学五认真为抓手，坚持高效课堂改革，结合四星级复审，促进教育教学质量稳中有升。

3、 以教师专业成长为目标，坚持校本教研和课程开发，结合课程基地建设，努力让常规教科研活动在教学实践中显实效。

4、 以后勤社会化为主导，坚持每日校园巡查常规，结合a级食堂创建，大幅度提升为师生服务的水平。

5、 以教职工身心健康为出发点，坚持每月一次文体活动，结合文明校园创建，营造和谐共融的人际交往氛围。

6、 以两学一做为载体，坚持三会一课制度，结合优秀支部创建，打造风清气正的教书育人环境。

在学习大家调研成果的基础上，我想就如何推进学校自主发展、实践学校自主发展谈四点个人想法。

一、学校自主发展要突出三大重点

学校自主发展内涵非常丰富，涉及到教育工作的方方面面，也涉及到学校工作的方方面面。因此，实现学校自主发展是教育创新的重要方面，也是教育发展的系统工程，必须要全面谋划，系统规划，统筹推进，长期坚持。在推进的过程中，我们要把握三大重点，持之以恒推进，力求取得突破。

一要突出愿景引领。愿景，就是学校群体对学校发展目标共同的价值认同和行为追求，是引领团体力量共同奋斗的行为取向。凡成功的学校都是愿景激发人心、鼓舞斗志的;都是目标明确、人心思齐的;都是积极向上、充满智慧的。在当前形势下，推动学校自主发展，就是要结合“”规划的收官和“”规划的制定，高瞻远瞩、高屋建瓴、高端审视学校的发展，紧密结合国家、省《教育规划纲要》的精神，切实谋划和布局未来几年学校发展的新蓝图。特别要重视第二轮“学校质量提升三年行动计划”的制定。要在认真总结经验、分析成败得失的基础上，组织力量，集中智慧，启动编制。要动员和组织全体教师参与到编制“行动计划”的工作中来，集思广益，群策群力，把大家的智慧转化为大家自觉的教育行为，形成目标一致、形态各异的愿景链。

二要突出教师发展。教育的自主发展包括学校的自主发展、教师的自主发展和学生的自主发展。这其中最关键的是教师的自主发展。如果没有教师的自主发展，学校的自主发展、学生的自主发展就会成为空话。教师的自主发展处于自主发展的核心地位，是学校核心竞争力的集中体现。突出教师自主发展最重要的就是为教师的专业成长搭建平台，引领和帮助广大教师通过不懈的专业提升、成功的专业建设，成为专业过硬、同行服气、家长信赖、领导认可的仁者之师。引领和帮助教师的专业发展要把着重点放在课堂能力提升上，突出课堂主旋律，坚持课堂主阵地，强化学生主地位，彰显课堂主效应。考量和评价一个教师的优劣，要把课堂的状态、课堂的质态作为重要的标准，要把课堂前伸(备课)、后延(作业、辅导)的状况作为重要的内容，要把课堂效率和效益作为重要的依据。突出教师发展还要重视教师专业成长的培训，

为教师专业成长铺路搭桥、搭建阶梯。这就要求学校的领导者、学校的管理者要舍得在教师专业成长上花功夫、下力气、舍得投入，以有效投入获得有益的专业成长的产出。教师的专业成长要按照“教而优则学”的原则，舍得把勤奋工作、潜心教学、实绩良好的教师优先送出去接受继续教育，帮助解决学习成本，给予学习经费的补助，使优秀者能更好、更快的成长。对教学态度不端正、工作不尽力、教学实绩差的教师要不留情面，认真执行局发《关于教师待岗学习培训》的文件精神，和局人事处联系，不能过于温文尔雅，这也是对这部分教师的关心。教师端的是铁饭碗，但装的是英雄饭。我们必须让教师队伍中的“滥竽”尽快地现出原形，让他们自惭形秽。

三要突出特色培育。社会在不断变革，经济在不断发展，形势在不断变化，党和国家的大政方针是我们工作前进目标和努力方向。而广大人民群众对教育的需求和期盼在社会变革发展中日益呈现出多样化、多元化和优质化的要求。作为实施教育的主阵地，学校在执行党和国家的教育方针、满足广大人民群众的教育诉求过程中，必须站稳立足点，找准结合点，主攻关键点，吃透上情，摸清下情，趟出一条上下认可的办学道路。

“没有升学无以立身”。实施素质教育是学校教育的不变主题，也是根本任务。作为学生素质的重要方面，就是学习能力的培养，而检验学生学习能力的高低，能不能顺利升学是重要的评判标准。所以，我们抓素质教育不能轻视学生学习能力的培养，不能忽视学生升学状况的考评，必须把学生的升学质态列入教育质量考评之中，只能强化，不能淡化。否则，广大的学生家长、社会的方方面面就对我们的工作不满意，就会投我们的反对票。

“没有特色无以立校”。从眼前看，教育的竞争是升学的竞争。

但是，从长远看，教育的竞争是特色的竞争。升学状况不好的学校老百姓不满意，办学特色不显明的学校同行难认同，上级难认可。所以要把培育学校特色作为学校自主发展的重要工作。以特色的培育推动学校自主发展，以学校自主发展提升学校特色的培育。什么是学校的特色?我认为，界定一所学校是不是有特色，检验的标准有三条：一是大面积，就是某个项目学校参与的人数众多，而不是几个兴趣小组或者是少数人的专利;二是广泛性，就是不仅参与的人数多，而且各个年级都参加，实现全覆盖;三是持久化，就是能够长期坚持，从不断档，而且有成效、有成果、有总结、有经验。

培育学校特色，既要有校长的思考和思路，也要有教师群体的参与和参加。特别要重视培育有特长的教师，一个学校没有特长鲜明的教师，就难有学校特色的存在。所以，要把特长教师的培养放在学校特色培育的重要方面，以教师的培养促进学校特色的形成和彰显。

二、学校自主发展要构建三大机制

机制的形成和运行，是社会发展、工作推进、效益产生的重要引擎。同样，学校自主发展仅仅有认识不够，仅仅有目标也不够，仅仅有一时的工作冲动还是不够。持久的动力在于机制的构建，在于积极探索、有效构建符合实际、具有校本特点的运作和运行机制。用机制的力量稳定和优化学校的自主发展，形成长久之计、长效之策。一要构建高效的管理机制。近几年来，在大家的共同努力下，全市学校的管理水平有了明显的提高。特别是精致学校的管理理念提出之后，从常规起步向精致迈进，从外延抓起向内涵延伸，从走进校园到走进课堂等等。这几年“常规管理百校行”的明察暗访，集中曝光，以及轮流坐庄的精致管理现场会，对提升学校管理质态起到了很大的促进作用。但是，我们也要看到，我们的管理距离精致的要求、距离自主的要求、距离高效的要求差距依然很大。所以我们必须继续花大功夫，用大力气强化管理、优化管理，以管理的高效促进课堂的高效，推动质量

的提升。

构建高效的管理机制，一要掌握好分寸感。“没有规矩，不成方圆。”没有分寸，难成方圆。要找准高效管理的切入口和突破点。既有规矩又有分寸，既能执行(管理层)又能做到(大部分人)。否则再好的制度、再好的管理也是形同虚设。高效的管理一定要富有鲜明的校本特色。唯有本土化才契合实际，才能有效运作。二要让人有敬畏感。敬畏之心是社会运转和稳定的基石。同样，高效的管理机制也要强化执行，强调管理的严肃性。在管理面前人人平等，服从管理人人有责。回顾我们管理工作的缺失和矛盾的产生，往往都是管理的分寸感和敬畏感没有建立而导致的。所以，我们要构建高效的管理机制就必须重视这两个方面的重要环节。

二要构建团队合作机制。市场经济条件下，更强调团队精神塑造和合作合力素养的形成。学校教育是一项集体项目，必须认识一致、行动一致、协调一致、方向一致，才能取得预期的效果。世界杯足球赛上，阿根廷为什么输球给德国?因为阿根廷依靠的是球星的力量，德国依靠的则是团队的力量，所以号称“德国战车”。这给我们学校自主发展有着很大的启示。形成团队合作的机制要构建团队合作目标。从学校的师源状况、生源状况和环境状况出发，分别制定不同年级、不同班级和不同学科的工作目标和努力方向，以此引领整个团队共同前进。形成团队合作机制要活化团队组织。团队成员要志同道合，优胜劣汰，要善于培养团队的“领头羊”，要通过多种形式、多元路径、竞争有序，让“领头羊”有选择权，同时也要让团队的其他成员有择优权。通过双向选择，优化团队组合，优化团队结构，形成团队的“心有灵犀”的默契。形成团队合作机制，还要实行利益捆绑。追求效益的时代，必定重视利益的存在。我们要充分认识到这一社会的特点、人性的特点，顺势而为，因势利导，善于把个人利益置于团队利益之中，营造团队兴则个人利益好、团队弱则个人利益差的氛围，真正使团队利益至高无上。

三要构建评价激赏机制。学校自主发展离不开评价机制的建立。没有良好的评价机制，学校自主发展就可能走弯路，甚至走错路。所以在推进学校自主发展的过程中，必须高度重视学校评价机制的建立。就学校而言，评价机制的建立重点在于自我评价机制。因此，要根据学校的发展规划、“质量提升三年行动计划”以及学年度的工作计划等等，研究制定自我评价的标准和方法。要充分发挥学校督导人员的作用，强化督导人员的责任，强化评价的过程性和终结性，使学校的自主发展在自我评价中不断优化，不断完善，不断加大力度。

昨天我收到扬大附中严济良校长给我的一份材料，介绍了开学以来，他在巡课当中发现的一些好的和不好的现象、情况和苗头，其实这就是一种学校的自我评价，值得学习和借鉴。从材料中，我们可以看出：第一严校长每天都要巡课，第二这么多年来他一直都在上课，第三他是有自己的教学思想的，第四他对教学中存在的问题是及时发现、及时解决的。由此可见，就学校而言，评价机制的重点就在于自我评价机制建立。有评价就要有褒贬，就要发现先进、激励先进、鞭策后进。所以在实施评价中，要总结先进的经验，发现后进的问题，提出解决的办法。对先进要及时表扬，对后进要及时沟通。中国人爱要面子，知识分子更爱要面子，了解了这一特性，我们就要善于多做和风细雨的个别沟通的谈话工作，多做大张旗鼓的表扬先进的工作，以此激发先进更加全身心地投入工作，刺激后进不好意思落后、不甘于落后。

三、学校自主发展要用好三大抓手

学校自主发展要有主攻方向，要有前进的动力，还要有扎实的措施。方向明，动力足，措施实，自主发展就顺风顺水，有所成就;反之，就会流于形式，江山依旧。一要用好项目管理的抓手。项目管理是企业进行有效管理的一种方式，也是借助现代企业管理思想融入学校教育实践的一种对接。前几年我们曾经邀请原常州中学校长王定新同志给我们做过学校

实施项目管理的经验介绍，当时与会同志耳目一新，收获很大。

今年初，市政府明确要求各个部门要以项目管理的方式推进各项工作，实现争先进位。为此，我们对20xx年全市教育教学工作进行了认真的梳理、排队，形成了43个项目，明确了项目内容、项目要求、项目责任和完成的时间节点。应该说，市政府这一管理措施的出台对行政部门有效推进工作起到了很好的作用。我们在推进学校自主发展过程中，也要将项目管理的方式融入自主发展的实践当中。要认真学习项目管理。项目管理的精髓被移植或嫁接到学校管理当中，这早已有实践，并取得了显著成效，充分展示了项目管理的魅力。我们要认真学习，深入领会，准确把握项目管理的内涵和真谛，掌握项目管理的流程和方式，熟悉项目管理的本质要义。要自觉运用项目管理。项目管理的内容包括计划、实施、控制和评价四大环节。我们在实践过程当中，要周密方案，明确任务，明确分工，明确时间，明确责任人。要精心实施，以项目牵头人为责任对象，有序开展工作，逐步推进到位，把握时间节点，坚持质量第一。要注重控制，加强对项目的过程监控与督查，及时发现问题，及时改进步骤，及时纠偏纠正，保证项目实施不偏离目标。要公正评价，项目实施结束，要组织人员进行评估，肯定成绩，指出不足，奖励先进，及时兑现承诺，不打和牌。

二要用好绩效考核的抓手。去年以来，各义务教育学校已经全面实施绩效工资制度。经过几年的学校分配制度的改革和探索，各非义务教育学校也基本形成了具有校本特点的分配制度。多劳多得分配格局已经形成，优绩优酬的分配制度在不少学校已有体现。但是应该看到，绩效考核手段的运用虽然比较普遍，但考核的方法、考核的效度、频度和信度都有待提高。因此，推进学校自主发展要充分运用好绩效考核。绩效考核要坚持量和质的统一，按照文件规定，既要考核工作的量，又要考核工作的质，把量和质有机统一起来。绩效考核要坚持教和学的统一，高度关注教的质量，坚持以市教

育局颁发的教学要求、教学评价等文件精神为依据，坚守课堂主阵地，把课堂水平作为衡量施教能力的重要标尺;要高度关注学的质态，把学生的学习状态和满意度作为重要的评判标准。要通过问卷调查等形式了解教师教的质态，把评判权还给学生。绩效考核还要坚持民主和集中的统一。既要坚持民主，考核方案、评判标准要从教师中来，充分听取广大教师的意见;要回到教师中去，经教代会、职代会充分酝酿，讨论通过。又要敢于集中，要坚持大多数，尊重大多数人的意见。再好的方案都能找出瑕疵，再完美的方案也难以做到人人中意，特别是出发点不同，立足点有别，尽管追求尽善尽美，但很难尽善尽美。因此校长要集中大家的意见，集体决策拍板，一旦通过就必须不折不扣执行。无论风吹浪打都要按章办事，唯有如此，才能保护和调动大多数人的工作热情和积极性。

三要用好督查视导的抓手。如果说项目管理和绩效考核是学校自主发展的内在抓手，那么督查和视导就是学校自主发展的外在推动。内力和外力的结合，内因和外因的作用，学校自主发展就具有了不竭的动力。为了全面了解基层学校的办学实况、课堂状况和教育大政方针的落实情况，教育行政部门每年都要做出计划安排，抽调精干力量，组织专家学者和教育有识之士深入学校，深入课堂，深入备课组、教研室，开展教学实况的督查视导，通过听课、座谈、查看作业、教师备课等，摸实情，听真话，谋实招。各个学校要把督查视导作为推进自主发展的重要抓手，善用外力、巧借外力，推动发展。要善借“外脑”。督查视导组的同志都是经过精心挑选，具有丰富的实践经验、具有一定理性思考的优秀教师或专家组成，既有一线在职教师又有教学研究人员，还有刚退下来的老同志，他们都充满着教学智慧。因此，我们对督查视导组要做到热情诚恳、积极配合、大力支持、提供方便，保持学校教育教学的原生态，让督查视导原汁原味开展工作，以便准确了解情况，诊断诊治。必要时，还可以主动邀请外地、外校的优秀教师来校开展教学评估，提出自主发展的对策建议。要察纳雅言，从善如流。督查视导结束时，督查视

导组都要分别根据视导情况、状况提供意见和建议。“当局者迷，旁观者清。”这些意见和建议常常是切中肯綮的。我们对督查视导组的意见要虚心接受，追根究源，认真整改，有所成效。千万不能只听得进表扬听不进批评，或者只听得进建议而听不进意见，甚至对一些意见还要百般地解释。要把督导意见作为工作考评、教学考评、质量考评的评判尺度之一。

四、学校自主发展要力避三个误区

学校自主发展既要视野开阔，又要境界高远;既要动真碰硬，又要以人为本;既要自主自觉、自食其力，又要开明开放，善于调动一切可以利用的资源，为我所用，让我所用，对我有用。

一是学校自主发展不是自由发展。学校自主发展是教育内涵式发展的高级形态，在自主发展的过程中充分发挥学校的主观能动作用。学校自主发展依然要贯彻执行党和国家的教育方针，遵循教育规律，遵守教育行政部门的规章、规定和规范，不违规，不抵触，不阳奉阴违，不口是心非。学校的一切办学行为都是在法律、法规制度的框架内开展的自主、自动式的教学行动。自主发展是“牧马式”的发展，自由发展是“野马式”的发展，二者的出发点和归宿不同。在自主发展的过程中必须克服自由发展的倾向。

二是学校自主发展不是放任不管。学校自主发展依然需要教育行政部门的支持和帮助、指导和服务。教育行政部门不能因为推动学校自主发展而放弃管理职能，放松服务责任。管理和服务依然是教育行政部门的职责之所在。但是教育行政部门要简政放权，多服务少批评，多指导少检查，多耐心少怕烦，工作到位不越位，帮忙不添乱，监控不失控。特别要加强教育行政对学校工作的统筹和协调，能不开会的坚决不开，可不搞的活动坚决不搞，可以合并的坚决合并，给学校自主发展开辟足够的空间，争取更多的时间，真正从外部给

学校松绑。

三是学校自主发展不是封闭发展。学校自主发展需要开放的心态，更需要开放的教育行为。在学校自主发展中，不能关门办学，更不能闭门造车。要在科学发展观的指导下，按照市委、市政府提出的提高教育均衡度、契合度、开放度和满意度的要求，以更加开放的心态学习借鉴，博采众长。要经常走出去，走出校门，到先进地区、先进学校，现场感受，学习提高。要经常走进去，走进备课组，走进教研室，走到课堂上，和教师在一起，和学生在一起，摸爬滚打。总之，开放的教育行为，可以助推学校自主发展，赢得更广阔的发展空间，更受社会和家长的欢迎和拥护，营造更好的教育生存环境。所以必须要打破封闭，走出“夜郎”，唤醒自觉，实现自主，使每一所学校都充满生机和活力，都蓬勃旺盛、生机盎然。

还需要一提的是，学校自主发展需要学校校长、领导班子和广大教师的价值认同、积极进取和务实工作，也需要教育行政、社会和学校营造良好的自主发展的环境和氛围。一方面我们要广泛宣传，呼吁社会重视教育、尊重教育，还要善待教育、宽容教育，把教育应有的自主权、办学权和处置权还给学校、还给学生;另一方面，教育行政部门要开明、开放、开通，放手、放松、放开，重视学校自主发展，支持学校自主发展，保障学校自主发展，多参与不干预，多帮忙不添乱，多服务少检查，充分相信校长的政治觉悟、教育觉悟和政策觉悟;再一方面，各学校的领导要迎难而上，主动进取，开辟新的发展空间，想对了就做，看准了就干，不为议论所扰，不为议论所动，积极营造自主发展的小环境、小气候。自主发展不可能一开始方方面面都适应，但是时间长了，效果有了，大家也就认同了，就形成了自主发展的教育生态。在这个问题上，等待观望不行，怨天尤人也不行，只有开拓进取才能夺取胜利。

在领导干部会议上的讲话材料篇九

作为学校改革发展的领导者、实施者,每一位学校领导干部都应该努力改进自身的思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风,真正做到恪守宗旨、秉公用权、廉洁从教。下面是本站小编给大家整理的在学校领导干部工作会议上的讲话，仅供参考。

同志们：

新学期刚刚开始，我们召开中层领导干部工作会议，主要是简要回顾我校20xx年上半年工作，分析学校发展面临的新形势，部署学校下半年和近期的重点工作。

一、上半年工作回顾

20xx年是学校“十三五”规划的开局之年□20xx年工作要点提出以“四个全面”战略布局为统领，牢固树立“五大发展理念”，围绕高水平应用型人才培养体系建设，深化教育教学改革和服务创新驱动发展战略的34 项工作要点，明确提出由 主管校领导负责、各牵头单位、责任单位共同推进落实的8项重点工作 。经过一个学期的共同努力，学校各项工作有序开展，有些工作任务已经提前完成，为圆满完成全年工作任务奠定了基础，各项工作进展良好。

1. 党建与思想政治工作有序开展，干部队伍建设进一步加强。上半年，学校按照中央和省委的工作部署，在全体党员干部中全面开展“两学一做”学习 教育，制定了“两学一做”学习教育实施方案，通过开展学校领导、党委委员联系基层党支部“五个一”活动、学校党委中心组学党章专题辅导等形式，深入学习党章、党规和系列重要讲话精神，党的思想建设和作风建设进一步加强。完成了基层党支部调整和换届工作，举办了党支部书记培训班， 着力提高基层党务工作者的

业务水平和综合素质 。开展庆祝建党95周年活动，评选了校级优秀共产党员、优秀党务工作者和先进基层党组织。完善党员干部档案管理，完成了党员组织关系集中排查工作，做好毕业生流动党员管理服务工作。启动精准扶贫精准脱贫三年攻坚工作，制定了三年规划和年度计划，完成了230户农户数据录入上报工作。组织党外人士开展主题实践活动，进一步加强了学校统战工作。 加强 辅导员队伍专业化和学生工作队伍 建设，继续 深入实施“党建育才工程”。党建和思想政治教育工作与党员干部队伍建设卓有成效，学校党委获评肇庆市先进基层党委。

2. 意识形态工作不断加强，党风廉政建设和问责机制不断完善。 上半年，学校召开了意识形态工作会议，进一步加强哲学社会科学讲座、论坛、报告会和课堂管理，加强西方原版教材使用的审查工作，加强涉外合作交流项目的审核工作，保证了社会主义大学的办学方向。 加强新闻舆论阵地建设，推动传统媒体和新媒体的深度融合，完成了校园网改版工作，学校官方微信等网络新媒体在首届广东省高校网络媒体展示节中获奖。 深入开展警示教育和党规党纪教育， 召开了二级党组织纪检小组长工作会议， 组织纪检干部赴井冈山学习培训。强化党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任，落实“一岗双责”制度，严肃查处违反中央八项规定精神的行为，对领导干部办公用房使用情况进一步整改，坚决彻底地反对“四风”。严明政治纪律和政治规矩， 加强对重点工作的督办检查和通报，对审计发现问题的单位，进行了谈话提醒，进一步落实了问责制度。

3. “创新强校工程”有序推进，转型发展工作加快实施。 进一步 深化体制机制改革创新，落实创新强校工程建设规划和实施方案，研究部署新的考核指标体系下加快协同创新中心和协同育人平台建设，评选出2 个校级协同育人平台和9 个研究平台。 认真开展20xx年“创新强校工程”考核自评工作，相关材料按时报送省教育厅 。大力推动重点学科建设项目和积极推进省市共建学校工作 。肇庆市委市政府同意投

入10 亿元重点支持建设环境科学与工程、计算机科学与技术和机械工程三个学科，为肇庆市产业结构调整和经济发展提供强有力支撑。学校积极申报广东省应用型本科高校转型试点高校，并申报 三个学科为广东省特色重点学科 。

4. 完成了学校“十三五”事业发展规划，应用型人才培养体系建设持续推进。 根据学校办学定位和发展目标，完成了学校“十三五”事业发展规划，正在修改各专项规划和二级学院规划，为进一步加强顶层设计奠定了基础。围绕高水平应用型人才培养目标，加快推进了人才培养方案修订工作，首批人才培养方案修订工作已完成验收。按照教育厅关于学分制改革的工作要求，进一步完善了“教考分离”和“学分绩点”改革措施，进行了学业多元评价试点。加快实践教学体系建设，完成了实践教学大纲和实验室改造方案的编写。加快协同育人平台和教学团队建设，扩大卓越人才培养试点范围。启动应用型人才培养课程群建设，进一步调动广大教师参加教育教学改革的积极性，完成首届优秀教学成就奖评选活动。

5. 教师教育改革深入推进，创新创业教育改革不断强化。全面开展师范生教师技能训练与专业素养提升，着力提升教师教育人才培养质量，提高肇庆地区乡村卓越教师ugs 省级协同育人平台建设水平。省级中小学教师发展中心挂牌成立，承办了由省教育厅主办的广东省中小学教师发展中心建设调研推进会，召开了中小学教师专业发展专题会，为提高教师专业素养和职业能力提供了指引。完善大学生职业规划和就业指导服务体系，高度重视创新创业工作，着力打造大学生创业指导中心、肇梦空间等创新创业实践平台，营造创新创业的良好氛围。今年，我校首获广东大学生创业大赛金奖。多渠道提高毕业生就业质量，调整招生专业计划和录取方法，圆满完成招生计划。今年共招生6215 人(其中本科生5806 人，专科生409 人)，超额完成计划45 人，本科文理科最低投档线分别超省线63分和61 分。

6. “强师工程”稳步实施，师资队伍不断优化。 上半年，我校落实高层次人才计划，共引进28名博士，专任教师中博士249 人，比例达到26.9%（含在读博士）。落实中青年教师培养发展计划，选派46 名中青年教师到国内外访学进修或在职攻读博士学位， 教师队伍的国际化水平得到提高。建立“双师双能型”教师职业标准和资格认证制度，拟订了《肇庆学院“双师型”教师认定与管理暂行办法》、《肇庆学院教师校外实践锻炼管理办法》，征求意见并修改完善后发文实施。获得了工商管理、数学、化学工程与技术、计算机科学与技术、体育学、美术学、外国语言文学、音乐与舞蹈学等8个学科的副教授评审权，共有11 个学科获得副教授评审权，这对学校的发展具有重要意义。

7. 迎接本科教学审核评估工作有序开展，依法治校工作持续推进。 上半年，我们召开本科教学审核评估工作动员会，制定了《肇庆学院本科教学工作审核评估方案》，对评估工作进行了总体安排，各项工作按照审核评估工作进程表有序推进。全面启动“依法治校”示范校建设工作，召开“依法治校”示范校建设推进会，制定《肇庆学院法律顾问工作制度》等制度，编印《肇庆学院制度性文件汇编》，对照示范校认定标准，完成第二轮预评估，提出了整改措施和要求。开展了学习贯彻《肇庆学院章程》的活动，并认真贯彻执行《关于坚持和完善普通高等学校党委领导下的校长负责制的实施意见》，制定《肇庆学院“三重一大”决策制度实施办法》，逐步建立以章程为核心的层次清晰、内容规范、完整有效的制度体系，推进学校治理体系和治理能力现代化。

8. 内部管理和服务水平不断提升，办学条件进一步改善。落实《肇庆学院关于资源共建共享的实施意见》，提高人、财、物的管理水平和服务质量。加强了信息网络的等级保护，会议签到实现了数字化，新版的办公自动化系统、财务信息系统等正在安装调试，电子门禁系统已经基本安装完成，一卡通的应用范围进一步扩大。资产清查工作顺利完成。 教师专业能力发展中心、音乐楼、映翠苑、风雨球馆改造和建设

工程已完成，旧图书馆的改造工程也接近尾声，星湖校区学生宿舍改造工作已基本完成，艺术教学大楼剧场(肇庆艺术中心)室内装修工程、汽车工程实验室建设和“肇梦空间”大学生创新创业园区改造都在加快推进。后勤服务水平不断提升，节能措施有效，荣获“20xx年度广东省高校优秀后勤服务集体”称号。

二、学校发展面临的新形势

xx届五中全会将“创新”置于五大发展理念之首，将创新摆在国家发展全局的核心位置。服务创新驱动发展已成为高校激发办学活力的新动能，高等学校在引领和支撑创新驱动发展战略过程中承担着重要使命。地方高校的转型发展已上升为国家教育发展战略，明确将推动转型发展作为“十三五”时期教育改革发展的重要任务。今年7月，广东省教育厅等部门联合印发《关于引导部分普通本科高校向应用型转变的实施意见》，面向全省普通本科高校遴选首批10所转型试点高校。可以说，肇庆学院的发展面临着一些新形势。

1.创新是当前开展各项工作中具有统领意义的核心任务。创新在我省具体化为“创新强校工程”，并把这一工程看成是各项工作的统领。它主要有四个抓手：高水平大学建设(中大、华工、暨大、华师、华农、南方医、广工)和广州中医药大学中医学等18个重点学科建设;高水平理工科大学建设(华工、广工、南方科大、佛山科院、东莞理工);省市共建高校和特色重点学科建设(11所);一流高职院校建设。所以，创新的氛围、创新的环境、创新的活力和创新的压力是我们面临的宏观的办学形势。

2.改革仍然是高校发展的主旋律。第一，改革的动力是需求侧倒逼供给侧改革：优质资源仍然稀缺;高考制度这种甄选模式的缺陷给高考生带来了高风险;学校扩招，学历通胀，含金量降低;职业教育不断转热，中央对职业教育工匠精神的提倡也反衬出普通高等教育的尴尬。第二，综合改革。高等教育

改革再靠单项推进已经很难有全面的效果。清华大学就推行了综合改革：人事制度改革、教育教学改革、科研体制机制改革、行政管理和资源配置改革、社会服务体制机制改革等。我校的改革一直没有停止，去年出台了教育教学改革的方案，但没有人事制度的改革、科研体制机制的改革、资源配置的改革，教育教学改革很难单独深入。

3.转型发展是我们绕不过去的必由之路。转型工作我们已经进行了多年，也取得了丰硕的成果，但是面对新形势，面对地方经济社会发展，面对地方产业转型升级对高校培养人才、科学研究和社会服务的新要求，我们还远没到位。放假前，我校根据省教育厅等三个部门联合印发的《关于引导部分普通本科高校向应用型转变的实施意见》提出的首批遴选10所转型试点高校的要求，我校也提交了作为试点院校的申请。我校能否竞争成功还不得而知，但无论如何都必须向应用型转变，这一点是不可改变的。这既是学校第三次党代会提出的长远目标，也是我校在中国、在广东、在肇庆这种大环境下将学校办出特色、办出水平的不二选择。

4.省市共建是学校当前面临的重要发展机遇。省市共建是广东省推进创新强校工程、提升高等教育发展水平采取的重大举措，是由省委省政府亲自主导的提高全省创新能力和着眼未来广东长期处于全国领先地位的战略部署，我校有幸位列其中，是我们难得的历史机遇。10个亿，市领导批了，如何落实?怎么落实?建什么?怎么建?需要我们认真谋划、精心部署、狠抓落实。

5.审核评估是全校今年下半年的中心工作。审核评估就是评估“五个度”，这一点我们多次开会都强调过。这项工作是我校今年的重中之重，是下半年的中心工作，需要调动全校师生员工的主动性、积极性，协同配合，争取最好的审核成绩。这不仅是对我们多年来办学的一次总结，也是对今后深化教育教学改革、办学体制改革，促进内涵发展、提高办学水平和质量打下良好的基础。

三、20xx年下半年重点工作布置

同志们!今年是多事之秋，大事之秋，机遇难得，任务艰巨，迈进这个阶段就会豁然开朗，学校将进入转型发展的新阶段。希望同志们迅速调整状态，尽快步入正轨，狠抓工作落实，切实完成全年工作任务。具体来说，重点完成以下几个方面的工作 。

1. 全力做好迎接本科教学审核评估工作，确保顺利完成。审核评估的核心就是五个“度”，这一点我已经多次强调。要做到这五个“度”，我要求所有中层领导干部，尤其是各二级学院的院长和副院长再认真学习研究几个重要的文件。一个是曾书记在第三次党代会上所做的报告，一个是去年印发的关于全面深化教育教学改革加快建设应用型人才培养体系的实施意见。还有就是我们评估方案用这两个文件的精神指导培养方案的修订、课程建设和教学、科研工作，强化质量监控和过程管理，就能够做到“五个符合度”。 相关各部门要围绕审核评估，加快推进基础设施建设和改造进度， 提升教学管理和后勤服务水平，做好教学基本状态数据和本科教学质量报告数据采集工作，认真修改完善审核评估自评报告。各部门 要全面动员、充分准备、攻坚克难，争取获得最好的评估成绩。

2.加快转型发展，推进重点学科建设。 省市共建的最终落脚点就在学科专业方面。按照“学科呼应产业、产业推进学科”要求， 我们已确定了省市共建重点学科，申报了省级特色优势学科。下一步，要 加快推进省市共建工作，加大与广东省教育厅共建联合培养研究生基地工作力度，积极与国内外高水平大学合作培养研究生。深入学习教育部《关于引导部分地方普通本科高校向应用型转变的指导意见》和广东省《关于引导部分普通本科高校向应用型转变的实施意见》，积极推进学校向应用型转变，建立以应用为导向的人才培养、科技创新、社会服务新机制，进一步增强学校为区域经济社会发展和行业企业技术进步服务的能力，增强学生就业创业

能力，为建设高水平应用型综合大学奠定坚实基础。

3. 落实省市共建，争取项目落地。 我校已纳入省市共建高校范围，确定了共建的重点学科，确定了共建的方式，下一步要签订三方共建协议，抓好落实。相关职能部门要密切关注工作进展，争取项目尽早落地。

4. 继续 大力推进“创新强校工程”，推动办学体制改革。要有效实施“创新强校工程”，关键要形成以创新为导向的办学体制机制， 扎实做好创新中心、育人平台和重大项目建设。要加大校地、校企合作力度， 加快推进省级协同创新发展中心和协同育人平台建设步伐，大力培育校级协同创新项目， 推进新型研发平台建设。要继续加强创新强校项目的管理和考核，加大专项经费使用的监督和管理，提高经费使用效率，做好二级学院创新强校考核工作。以科技服务为抓手，加速推进创新驱动发展战略， 创新产教融合、校企合作的体制机制，紧紧围绕各项指标，提前谋划、早做准备，为20xx年“创新强校工程”考核工作抢得先机。

5. 完成应用型人才培养方案修订工作，深化教育教学改革。要吃透人才培养方案修订的指导意见，继续完善第一批本科专业的培养方案修订工作，着手开展第二批本科专业的人才培养方案修订工作，坚决避免上次会议上所指出存在的7 个方面的问题。 加快协同育人平台和教学团队建设，探索跨区域和与境外学校联合培养人才新机制， 扩大 卓越人才培养试点范围， 深入推动校企、校地协同育人机制建设，推动各项合作取得实质性进展 。加快实践教学体系建设，切实提高实践教学在应用型人才培养中的地位。 落实学科专业建设规划和课程建设规划，稳步调整优化专业结构，强化专业体系的应用特色， 启动应用型人才培养课程群建设;继续深化教学方式方法改革，形成有利于培养高水平应用型人才的课程教学体系。承办好中国高教学会教师教育分会第十届地方院校校长论坛。

6. 召开第五次科研工作会议，深化科研体制机制改革，完善科研项目管理和科研经费使用管理办法，激发科研内生动力，创新科研管理体制。深化产学研合作，以肇庆市主导产业核心技术、关键技术、前沿技术需求为目标，加强高端科研团队和领军人才建设。上周省里召开的教育会议透露出了一些科研管理体制的新精神和新动向，请科研处的同志将近年来关于科研体制改革的文件进行梳理，制订符合我校改革发展方向的相关措施，促进学校的科研工作再上新台阶。

7. 实施教师能力提升计划，建设高水平应用型师资队伍 。用好肇庆市高层次人才优惠政策，落实我校高层次人才计划，合理安排和使用师资队伍建设专项经费，改变“重引进、轻管理”“重奖励、轻约束”的人才管理现状，建立更科学的遴选、培养和考评机制，为实施人才强校战略注入强劲动力。加快应用型师资队伍培养和引进力度，切实提高广大教师主动参与应用型人才培养的积极性。落实《肇庆学院中青年教师业务能力提升计划》，进一步加强中青年教师培养培训力度，提高青年教师知识转化能力和实践应用能力。大力支持和鼓励中青年教师攻读博士学位，继续实施中青年教师出国(境)研修计划。强化教师教学发展中心职能，完善实验实践教学奖励制度，建立教师业绩分类评价机制，为教师提供个性化的职业发展服务。

8. 深入开展党建和思想政治教育工作，统一思想、凝心聚力。深入开展“两学一做”学习教育，进一步加强理想信念教育、党性宗旨教育、规矩纪律教育，用马克思主义中国化最新成果统一思想、武装头脑，努力增强政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，为全面完成学校20xx年工作任务提供强大的精神动力。继续加大干部培训力度，做好第二批中层正职领导干部赴中国井冈山干部学院学习培训。继续强化党风廉政建设“两个责任”，开展纪律教育学习月活动，坚持领导干部个人有关事项和重大事项报告制度，做好中层正职领导干部经济责任审计工作。

9. 全面 推进依法治校工作，加大内部管理综合改革力度。严格落实章程，规范办学行为， 争创广东省“依法治校示范校”。严格落实“三重一大”决策制度实施办法，完善党委议事规则和校长办公会议事规则，推进学校治理体系和治理能力现代化。加大学科专业和人才资源整合力度，推进学科协同和资源优化配置。按照资源整合和扶优扶特的原则，进一步提高办学经费和教学资源的使用效益。进一步加快信息化建设，实现办公自动化和无纸化。

10. 落实民生工程，建设幸福和谐校园。 不断改善学校硬件设施，完成旧图书馆的改造和艺术大楼的装修，加快推进星湖校区12栋学生宿舍建设工作。进一步提高后勤服务质量，改善教职工用餐条件，为师生教学、生活提供有力保障和高效服务。逐步安装学生宿舍空调，改善学生住宿条件。加大对外包服务项目的监管，提高服务管理质量。打造高品味砚园景观和校园环境，丰富校园文化内涵，增强校园文化育人功能。筹集专项资金落实惠民政策，确保教职工工资福利、住房改革补贴等收入待遇不断增加。关心和帮助有困难的师生，让广大教职工共享学校改革发展成果，不断提高广大师生的归属感和幸福指数。

四、几点要求

1.聚精会神，心无旁骛。今年下半年工作任务非常繁重，硬任务多，具有标志性重大的事件多。各级领导干部以及广大教职工要从为学校积极做贡献，为学校长远发展打基础，为建设我们美好的校园的高度，全力投入，努力工作，不折不扣的完成自己的本职工作。

2.狠抓落实，不可懈怠。目前，学校各方面的任务、方案、指标是非常清楚的，关键是狠抓落实。今年下半年，学校不再出台新的全局性的重大改革举措，全校教职工的主要任务就是抓好以上几项工作，切实抓出成效。

3. 强化服务，精准到位。目前，我们的机关部门，教学辅助部门在处理“服务”与“管理”的关系上还没有摆正位置。强化的是管理，弱化的是服务。我们出台政策、表示态度，从管理的角度思考问题多，从服务的角度思考问题少;从“不出事”的角度约束的多，从“干成事”的角度帮助的少。这一点应当改变。

同志们□20xx年下半年注定是肇庆学院历史上浓墨重彩的一页，是一个重要的学期。这一学期内，转型发展试点院校的结果要出炉，省市共建的协议要落地，创新强校工作的成绩要公布，审核评估的结论要产生等等。如果我们能够把这一页顺利翻过去，能够以优异的成绩将上述几项任务顺利完成，每一项工作都能达到预期的目标，我们的学校就一定会站在一个新的历史起点上!行动吧，同志们!