

领导与职工谈心谈话心得体会(通用5篇)

学习中的快乐，产生于对学习内容的兴趣和深入。世上所有的人都是喜欢学习的，只是学习的方法和内容不同而已。那么你知道心得体会如何写吗？下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。

领导与职工谈心谈话心得体会篇一

地点：局会议室

谈话人员：*****

记录人员：*****

张**：运政股是今年县纪委监委监察局行政效能监察室实行行政效能监督的重点股室，作为股长，你谈谈你们股室半年来在行政效能建设上所做的工作以及存在的问题。

孙**：半年来，运政股积极落实《中共双峰县纪委双峰县监察局关于在部分重点股室(所)实行效能监督工作的实施意见》(双纪发〔****〕02号)文件精神，严格按照上级的要求，切实有效地开展行政效能建设工作，并联系自身工作实际，做了如下工作：

一、实行开门办公制度上午8：00-10：00没有特殊情况，任何工作人员不得离开自己所在岗位。其他时间因工作需要确需外出办事的必须填写好明确的去向指示栏。

在每个工作人员的办公桌上摆放好统一制作的效能建设监督岗的标志，并公布监督电话。

三、对服务对象实行实名登记制度每月对服务对象进行实名登记，内容包括：姓名、住址、联系电话、服务项目等。并

按时汇总交分管纪检工作的负责人审核后报县纪委监察局行政效能监察室。

四、严格执行作风建设的五个严禁和八项规定，坚持了廉洁自律，杜绝了索、拿、卡、要行为，坚持了优质服务，做到了五个一，即：微笑多一点、解释细一点、方法多一点、肚量大一点、办事快一点。

半年来，运政股在行政效能建设工作的落实中做了不少工作，但也存在个别同志对这项工作思想认识上的不足，表现在用于工作的电脑上还安装有炒股软件。

张**：对效能建设工作中存在的问题，你们是否进行了整改？

孙**：上次，行政效能监察室在对运政股效能建设工作的检查中，查出了一台电脑安装有炒股软件，事后，我们及时把该软件进行了删除，并对相关工作人员进行了批评和教育，并进行了谈话。使其对行政效能建设工作的必要性和重要性有了更深的认识。今后，我们将杜绝此类问题的再次发生。

曾**：运政股对下半年效能建设工作有何思路和打算？

孙**：下半年乃至今后，我们将坚定不移地贯彻落实效能建设工作的指导方针，并以此为契机，严格依法行政，提高办事效率，提供优质服务，确保工作人员廉洁勤政。力求达到工作作风明显改进，精神面貌明显改变，工作质量和工作效率明显提高。

村两委干部谈话记录

领导与职工谈心谈话心得体会篇二

召开专题民主生活会是党的群众路线教育实践活动的重头戏，会前谈心是开好专题民主生活会的重要前提。为贯彻落实好

局党委有关要求，切实开展好谈心活动，现制定如下方案。

通过开展谈心，推动“面对面”听取意见、“实打实”相互帮助、“心贴心”交流情感，达到进一步沟通思想、交换意见，正视问题、触及灵魂，相互谅解、化解矛盾，凝聚共识、增进团结的目的，为高质量开好专题民主生活会奠定良好基础。

主要分四个层面：一是经理、书记与其班子成员分别谈心；二是班子成员之间相互谈心；三是班子成员与分管部门主要负责同志开展谈心；四是班子成员与局督导组谈心。

经理、书记与其他班子成员谈心，主要是沟通思想、指出问题、提出要求，了解掌握班子思想、作风状况和每名班子成员应解决的突出问题，做到心中有数。同时，帮助问题较突出又缺乏认识的同志提高认识、打消顾虑、正视问题，进一步凝聚班子的整体合力。

班子成员之间谈心，主要是征求对方对自己存在问题的意见和改进建议，增进了解、化解矛盾、共同提高。特别是平时有隔阂、有误解的同志更要通过相互谈心，交换意见、相互谅解、增进共识。

班子成员与分管部门主要负责同志开展谈心，主要是征求意见、沟通思想、加深了解，促进班子成员找准查实突出问题。

班子成员与局督导组谈心，主要是听取督导工作中发现的问题、群众提出的意见建议，找深找全问题。

谈心主要采取一对一面谈方式进行。

专题民主生活会前，开展两轮谈心活动。第一轮是在撰写对照检查材料前，重点是公司领导班子成员之间通过谈心把问题查找全、剖析透，为撰写对照检查材料作好准备。第二轮

是在对照检查材料形成后、专题民主生活会召开前，每名班子成员都要将自己的对照检查材料印发其他班子成员，就对照检查材料征求意见，进一步查缺补漏、完善提高。同时，对拟在专题民主生活会上开展批评的问题进行深入交流。

力求把问题谈透，把思想谈通，把矛盾和问题解决在专题民主生活会前。特别是第二轮谈心时，每名班子成员都要清晰拉出对每个班子成员开展批评的发言提纲，对拟在会上提出的批评意见建议作出明示，务求取得共识或基本共识。每名班子成员开展批评的发言提纲形成后，要报经理、书记审阅把关，重点看批评内容是否严肃认真，是否实事求是、客观公正，避免轻描淡写、失真失实或搞突然袭击，防止影响团结，带来后遗症。谈心时不安排工作人员记录。每名班子成员的谈心全部结束后，应及时向经理、书记报告。谈心交心情况要在专题民主生活会和组织生活会上作出说明。

按照专题民主生活会方案规定，第一轮谈心在6月16日前进行完，第二轮谈心在6月25日前进行。

附：1. ****公司班子谈心安排表。

2. ****公司领导谈心谈话记录。

*****公司

领导与职工谈心谈话心得体会篇三

时间：

5月6日

地点：

**村村部会议室

谈话人：

金**

职务：

支部书记

谈话对象：

吴**

职务：

党小组长

谈话内容（要点）

金**：根据上级要求和我们村开展学习科学发展观活动计划安排，今天，我们俩谈谈心，交流一下对开展贯彻落实科学发展观的认识，开展批评与自我批评。

吴**：我先谈谈自己的感受。这次科学发展观活动，对我来说都是非常难得的学习机会。过去，真还没有这样较长时间的系统的进行理论和党的知识的学习。尤其对***总书记，通过系统学习，加深了理解，感觉思想认识有了很大的提高。这是一个方面，再一方面，通过广泛征求党外同志的意见，坐下来对自己的党性进行反思，剖析，找到了自身的不足和努力的方向，懂得了怎么样做才能更好地体现科学发展，用科学发展武装自己。

金**：学习、教育的确是贯彻落实好科学发展的重要前提。我也有这方面的感受。原来自我感觉理论知识和政策水平还不错，可现在越学越感到在工作中理论知识上的欠缺，越学越感到自己的理论水平不是差不多，而是差得远。再从别的

方面来看，原来总以为自己的能力、敬业精神和工作质量都还可以，可越检查、越比较，就越感到差距很大，不足很多。从思想境界到工作标准、学习态度、创新精神、遵章守纪、关爱同志等许多方面，并没有真正起到表率作用，科学发展并没有真正在自己身上得到很好的体现。通过学习、教育，我们找到了前进的方向。

吴**：您说的对，我还想借此机会给您建议。我感到我村党员发展和组织建设步子太慢。

凌：对于这个问题，村里已引起高度重视，我们要积极做好党员发展工作，使在册党员的人数不断增加。

2023一对一谈心谈话

一对一谈心谈话最新

领导与职工谈心谈话心得体会篇四

职务

工作单位

谈话人

记录人

地点

时间20**3年7月26日

谈话内容：

根据县纪委、县委组织部文件精神要求，今天和你进行廉政

谈话，我们要从思想、工作、作风等方面深刻查摆问题，剖析自我，严肃认真，实事求是，以达到查问题、促工作、改作风的目标，以促进林业工作的更好发展。

1、贯彻落实中央和省市县委重大决策部署情况，结合本部门实际推进工作情况？

我坚决拥护和认真贯彻落实中央和省市县委各项重大决策部署，在实际工作中，按照上级部门的要求，认真扎实推进自己所负责局安全生产工作，始终把工作放在第一位，积极落实上级和职责要求，强化宗旨意识，认真履行职责，为促进林业发展积极工作。

党的十八大提出了改进工作作风、密切联系群众“八项规定”、县委制定了“十项规定”，林业局也对廉政建设防范机制做出了规定。我认真学习了这些规定，并和自身具体工作紧密结合起来，改变自身工作作风，思想作风和学习作风，以更高的标准严格要求自己，忠实履行好作为党员、干部的工作职责。

领导与职工谈心谈话心得体会篇五

地点：局会议室

谈话人员：*****

记录人员：*****

张**：运政股是今年县纪委监察局行政效能监察室实行行政效能监督的重点股室，作为股长，你谈谈你们股室半年来在行政效能建设上所做的工作以及存在的问题。

孙**：半年来，运政股积极落实《中共双峰县纪委双峰县监察局关于在部分重点股室(所)实行效能监督工作的实施意见》

(双纪发〔****〕02号)文件精神，严格按照上级的要求，切实有效地开展行政效能建设工作，并联系自身工作实际，做了如下工作：

一、实行开门办公制度上午8：00-10：00没有特殊情况，任何工作人员不得离开自己所在岗位。其他时间因工作需要确需外出办事的必须填写好明确的去向指示栏。

在每个工作人员的办公桌上摆放好统一制作的效能建设监督岗的标志，并公布监督电话。

三、对服务对象实行实名登记制度每月对服务对象进行实名登记，内容包括：姓名、住址、联系电话、服务项目等。并按时汇总交分管纪检工作的负责人审核后报县纪委监察局行政效能监察室。

四、严格执行作风建设的五个严禁和八项规定，坚持了廉洁自律，杜绝了索、拿、卡、要行为，坚持了优质服务，做到了五个一，即：微笑多一点、解释细一点、方法多一点、肚量大一点、办事快一点。

半年来，运政股在行政效能建设工作的落实中做了不少工作，但也存在个别同志对这项工作思想认识上的不足，表现在用于工作的电脑上还安装有炒股软件。

张**：对效能建设工作中存在的问题，你们是否进行了整改？

孙**：上次，行政效能监察室在对运政股效能建设工作的检查中，查出了一台电脑安装有炒股软件，事后，我们及时把该软件进行了删除，并对相关工作人员进行了批评和教育，并进行了谈话。使其对行政效能建设工作的必要性和重要性有了更深的认识。今后，我们将杜绝此类问题的再次发生。

曾**：运政股对下半年效能建设工作有何思路和打算？

孙**：下半年乃至今后，我们将坚定不移地贯彻落实效能建设工作的指导方针，并以此为契机，严格依法行政，提高办事效率，提供优质服务，确保工作人员廉洁勤政。力求达到工作作风明显改进，精神面貌明显改变，工作质量和工作效率明显提高。