

新员工入职培训的具体内容 新员工入职培训总结(汇总10篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

新员工入职培训的具体内容篇一

20xx年xx学校毕业后，进入了xx供电公司□20xx年被分配到变电工区xx运维站□xx运维站负责三个110kv变电站、六个35kv变电站共9个变电站的设备巡视、维护、操作工作，承担了德令哈市电网四分之三的安全运行维护重任。这是一个学习电力生产知识的好场所，更是一个锻炼人的地方，我有幸成为xx的师傅□xx通过这二季度的培训学习，理论知识水平、实际操作能力、得到很大的提高，为今后立足本职工作，做一位合格的电力人打下了良好的基础。具体有以下几个方面的体会：

工区各位领导经常深入现场，走入新员工的中间，热切关心新员工的培训工作和生活，希望新员工刻苦努力学习，学好技术及各类规章制度。早日成为一名合格的变电运维人员，更好的服务于社会和公司。

根据工区“导师带徒”的培训计划，要求他对变电站一、二次设备及辅助设施、安规、仪器仪表、两票管理规定等方面进行了培训学习。在进行理论培训的同时，结合下站根据现场实际设备与理论结合对他进行培训，使他真正做到学以致用。

为了了解他对培训内容掌握的情况，培训完一个阶段就对徒弟进行一次摸底考试，进一步了解徒弟的学习情况，对他不

清楚或不知道的地方再详细向他讲解。

xx从进入运维站以来，通过自身的不断努力，无论思想上、学习上还是工作上吃苦耐劳、认真仔细，掌握了电力系统的工作重点，明白了变电运行的重要性。为了学到更多的知识，结合变电站技改现场主动放弃休息，抛弃个人的利益。把工作放在首位。

经过紧张有序的锻炼，感觉到他的工作能力上了一个新的台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，综合素质明显提高。

新员工入职培训的具体内容篇二

为使新员工尽快适应本岗位工作，降低工作中的失误率，尽快认识公司各部门同事，为以后的工作奠定基础。通过明确有序的引导，帮助新员工融入到组织中来，让新员工快速融入露丝的企业文化氛围，树立同意的企业价值观、行为模式，培养良好的工作心度、习惯、职业素养，为将来的工作效率打下基础。

尊敬的先生/女士：

欢迎您加入这充满活力的团队和和睦的大家庭，也真诚祝贺您成为公司的一员。尊重信任、共同发展!这是我们的口号，也是我们价值的体现，预祝您在浙江露丝取得非凡的成就!预祝：工作顺利，前程光明!

(1)、新员工报到日，人力资源部根据《新员工入职手续清单》，为其办理相关事项。新报到人员应准备的物品，如个人本人学历证明复印件、近期彩照1寸4张，身份证复印件1份、专业技术人员需提供相关证书复印件、银行卡复印件(按照各分公司具体落实所属银行)、(需住宿舍人员还应准备洗漱用

品、换洗衣物、床上用品等)。

(2)、填写《员工入职登记表》，人力资源部做好档案保存，更新员工花名册。

(3)、确认该员工调入人事档案的时间。

(4)、做好《新员工入职指南》、《员工手册》、工号牌、考勤卡、餐卡的发放准备；

(5)、公司为新员工准备一位“入职引导人”。一般情况下，新员工的“入职引导人”为该员工的直接上司。

(6)、带新员工参观公司，然后带领新员工参观公司工作环境，最后介绍给该新员工所在的部门负责人。

(1)、人力资源部带新员工到部门后，然后安排参观部门，并介绍部门相关人员。

(3)、“入职引导人”须让新员工能准确无误的.行使工作职责；

(4)、“入职引导人”须针对新员工的穿着、打扮、言谈、礼貌等做出明确要求；

(5)、部门对新员工的工作进行分配；

(6)、部门管理者对新员工的工作安排应逐步升级，适时鼓励；

1、安排新员工的办公室/桌，整理前任员工留下的资料

2、人事行政部门安排新员工领用日常办公用的办公用品，使工作能正常进行；

1、企业文化理念培训

3、企业各部门及各部门之间的运作流程

4、企业时间管理概念(主要是工作时间合理安排)

5、《浙江露丝生物科技有限公司员工管理制度》

(1)、员工着装管理规定

(2)、员工识别证管理办法

(3)、员工聘用管理规定

(4)、员工试用期管理规定(着重点)

(5)、员工变动管理规定

(6)、员工个培训管理规定

(7)、员工离职管理规定

(8)、员工绩效管理规定

(9)、员工薪酬福利规定

5、“入职引导人”须针对新员工的穿着、打扮、言谈、礼貌等做出明确要求；

6、部门对新员工的工作进行分配，进行部门培训。

7、部门管理者对新员工的工作安排应逐步升级，适时鼓励；

新员工入职培训结束后，如实填写“新员工岗位培训反馈表”（附表一），人事行政经理、部门经理通过该表了解新员

工的培训情况，新员工有不明的地方，对其进行重新培训。

1、人事行政经理、部门经理对新员工在培训期间的工作表现、对公司的认识情况、培训表现进行综合评估，填写“新员工入职培训表现评估表”附表二。

2、综合评分的平均分在85分以下，公司不予以录取该员工或对该员工重新培训；综合评分的平均分在85分及以上，由人事行政部安排办理入职手续，部门经理安排具体的工作内容，新员工的工作正式展开。

新员工入职培训的具体内容篇三

我作为公司今年招聘的一名新员工，到恒大地产石家庄公司工作已经一个多月的时间了，在这段时间里，我已经完全融入到这个大熔炉中，并且深深感受到了企业的强大和它独特的魅力。

企业文化是企业的灵魂，是推动企业发展的不竭动力，是构筑企业核心竞争力的重要组成部分，是影响企业实力消长的长期性、基础性、战略性要素。正如许主席所说：“文化建设是恒大稳健快速发展的重要法宝。以诚信为核心的企业文化是恒大的传家宝，各级领导干部和员工务必光大传统，奉公正己，讲学习、讲政治、讲正气，使企业文化建设生生不息，永葆活力”。十余年来，恒大公司以吸收创建精神文化为先导，发展制度文化，优化行为文化，完善物质文化，形成了独具特色的恒大企业文化。精神文化涵盖企业宗旨、企业精神、工作作风、战略方针等方面。制度化管理，标准化运作和流程再造形成了其特色的制度文化。使我们每个人都想成为一名优秀的恒大人，想成为一个事业成功的人。

代，知识更新速度极快。如果我们不注意学习，就会很快被社会所淘汰。企业发展最缺少复合型人才，我们在精通自己

专业的同时还要了解相关专业，做到触类旁通。同时，我们还应该取人之长，补己之短，不断充实和提高自己的。“勤俭节约”，作为恒大人，我们要有主人翁精神，把企业当做自己的家，为公司节省不必要的支出。在工作中，严把图纸关，强化成本意识；在生活中节约每一度电、每一滴水，杜绝浪费。“组织能力”、“协调能力”“社交能力”，对于我们日常工作来说尤为重要，作为房地产开发企业，我们要与政府、施工单位、设计单位、监理单位等各个部门打交道，好多工作都需要我们去牵头组织。因此，我们要提高自己这几方面的综合能力，才能在工作中应付自如。“理论水平”、“业务水平”，我今后应该更好的将学习和工作实践相结合，不断总结经验，努力提高自己的理论水平和业务水平。“创新水平”，社会经济发展日新月异，新技术、新材料、新工艺层出不穷，我们应该更新观念，紧跟行业的发展步伐，加强行业间的学习和交流，加强对新技术、新材料、新工艺的应用。

工作实践相结合，不断总结经验，努力提高自己的理论水平和业务水平。社会经济发展日新月异，新技术、新材料、新工艺层出不穷，我们应该更新观念，紧跟行业的发展步伐，加强行业间的学习和交流，加强对新技术、新材料、新工艺的应用。

虽然，很多要求我尚未完全达到，但我将在今后的工作中，更加努力的工作，不断创新，努力完善自己，提高自己的知识水平，使自己成为一名优秀的恒大员工，为恒大的发展做出自己的最大贡献。

新员工入职培训的具体内容篇四

2、使新员工明确自己的岗位职责、工作任务和工作目标，掌握工作要领、工作程序和工作方法，尽快进入岗位角色。

3、帮助新员工适应工作群体和规范；鼓励新员工形成积极的

态度。

公司所有新进员工

新员工入职培训为期1个月，共分为3个阶段：

第一阶段：初步认识(1周)

企业文化、公司制度、薪资福利、员工职责、产品介绍等。

第二阶段：岗位指导(2周)

集中脱岗培训及后期的在岗指导培训。

第三阶段：任务挑战(1周)

团队融入、主动完成工作

人力资源根据具体情况确定培训日期。

采用线上+线下相结合的方式进行培训，线上进行基础课程资料学习，线下进行集中面授，现场互动形式。

1. 脱岗培训：由人力资源制定培训计划和方案并组织实施，采用集中授课的形式。

2. 在岗培训：由新员工所在部门负责人对其已有的技能与工作岗位所要求的技能进行比较评估，找出差距，以确定该员工培训方向，并指定专人实施培训指导，人力资源部跟踪监控。可采用日常工作指导及一对一辅导形式。

《员工手册》、部门《岗位指导手册》等。

培训期考核分线上考核和线下应用考核两部分，基本客观常识以线上考核为主，在岗培训以线下应用考核为主，各占考

核总成绩的50%。在线考核考题由各位授课教师提供，人力资源部统一上传到e企学企业培训平台；线下应用考核通过观察测试等手段考查受训员工在实际工作中对培训知识或技巧的应用及业绩行为的改善，由其所在部门的领导、同事及人力资源部共同鉴定。

人力资源部与新员工所在部门通过与学员、教师、部门培训负责人直接交流，并在线制定一系列的培训问卷调查，直接推送问卷调查链接，进行线上培训问卷调查，进行培训后的跟踪了解。逐步减少培训方向和内容的偏差，改进培训方式，以使培训更加富有成效并达到预期目标。

新员工入职培训的具体内容篇五

1. 研讨：《你是否曾经……》

故事：曹操与刘备的“入职引导”

2. 新员工入职面临的问题——政策解决的问题

3. 新员工入职引导四大原则——“您”的引导很重要

1. 社会化的基本概念

职位说明书与“角色”：个人如何做才能适应组织的要求

角色沟通与角色定位：个人、同事、直接主管、高层管理者对同一角色有不同的看法

群体规范：圈内人共同赞同的行为

期望：对可能的行为、感受、规定和态度的信赖感

“期望”影响满意度、绩效、认同感、流失率

不切实际的过高期望

新员工检验期望

2. 社会化的内容

基础培训

有关组织的培训

工作团队功能的培训

特定职位的技能培训

个人的学习与培训

3. 社会化的结果

正面结果

负面结果

1. 社会化过程的阶段化模型

第1阶段：预期——谣传、轶事、广告、媒体、互联网

第2阶段：磨合——巩固期望、期望变化、处理、适应

第3阶段：改变——解决问题、获得满意、自我激励

2. 员工组织社会化的策略与战略

正式的和非正式的

个人的和集体的。

连续的和非连续的

固定的和变化的

比赛的和竞争的

持续的和隔离的

法令和非授权的

3. 新员工作为行动之前的信息的收集者

双向互动

降低员工获得经验面临的风险

通过培训主管和同事支持新员工收集信息

4. 新员工需要什么

准确的期望

意外情况的经验把握

其它圈内人的帮助

1. 如何运用现实工作预览

概念

现实工作预览过程模型

预防

自我选择

重复

个人认同

如何运用现实工作预览

面谈

问卷

组织记录

招聘

2. 现实工作预览是否有效

进入以前

进入阶段

进入以后

1. 入职引导方案的内容的评估和检测

致新员工信——宾至如归的感觉

入职引导方案的主题总结清单

案例《康宇公司的入职引导方案进度时间表》

2. 入职引导的角色

主管

同事

人力资源部

新员工

3. 入职引导方案中常面临的问题

9大问题解析

信息超负荷与措施

4. 设计和实施入职引导方案

案例《康宇公司入职引导方案》

5. 入职引导方案的效度评价

有效的入职引导方案通用的设计要点

6. 入职引导工具表格

《入职引导日常事务》

《新员工入职第一天》

《新员工入职引导表》

《新员工培训确认反馈表》

因为忽略了如何使新员成为“圈内人”即社会化的重要性，一些组织很少引导和同化新成员，从而使新成员不得不自己来学习。一些员工可能在探索中锻炼出来，但是即使这些成功的新员工也要在自己早期的任职中经历焦虑和挫折。本课程提供的两种方法：“现实工作预览”和“员工入职引导”可以使个人和组织获益。

新员工入职培训的具体内容篇六

本方案属于新员工入职制度之一，在于帮助新入职员工快速融入公司企业文化，树立统一的企业价值观念、行为模式，了解公司相关规章制度，培养良好的工作心态、职业素质、为胜任岗位工作打下坚实的基础。

- 1、培训纪律要求：手机模式调成静音或震动状态，代表公司欢迎新进人员的进入。（视情况定，适合入职人员多的情况）
- 2、公司简介及教授简介：可以在公司文化墙的前面进行介绍（公司的主打产品医用ct□安检机，军工用品，技术的高科技。）涉及高科技行业，和员工保密协议的签署。
- 3、组织结构：公司结构的简单介绍以及公司经理和管理人员的简单介绍，年轻的力量和雄厚的技术支持（总经理以及总经理对工作人员的工作要求：效率和忠诚）。以及介绍公司的运营模式流程化。
- 4、企业文化：简约，在思想上更简单一点，在物品的使用上更节约一点。效率第一。
- 5、企业对员工的希望：好学上进，懂得优胜劣汰的生存道理，追求个人能力的进步。公司有各种类别的书籍供全体人员借阅。
- 6、未来展望：突出“开拓创新世界一流”的口号，产品的销售将打入世界市场，有很美好的前景。
- 7、公司所有制度的培训：上班时间安排，办公室着装礼仪，打卡制度，会议制度，报销制度，物品领用制度，请假制度，及所有拟定的制度。

8、新进人员的工作职责及岗位描述：根据岗位要求对新进人员要做的工作进行简单介绍。

9、新进员工实习和转正安排：实习期根据实习表现来决定，一般实习期为一个月，实习期待遇的发放标准和转正后的工资发放标准（底薪+个人不同的绩效考核奖+交通补贴+餐补）以及公司福利系统（生日礼品奖+国家法定节假日+传统节日过节费+团队出游聚餐等）。根据实习期的表现测评决定是否转正为正式员工。

10、成为正式员工安排：签署劳动合同和保密协议。

1、入职第一天上午8:30—9:30：公司简介和教授简介以及对公司组织结构的了解，要求培训人员必须熟悉了解公司资料和教授资料，对教授和与教授同一领域的重要人物的成就进行详细介绍，突出公司的技术优势。在人员比较少的阶段可以介绍认识公司每位员工，在各个部门成立以后介绍每个部门的职责和公司运行模式。培训结束后给入职人员相关资料进一步熟悉。

对企业未来的展望引申到企业对员工的要求。员工必须懂得创新，优胜劣汰的道理，要不断提升自己。公司员工的工作时间，每天的时间安排，和各种制度的布置。突出通过制度的执行实现公司的美好展望。将公司制定的相关制度给入职人员进行进一步熟悉。

3、入职第二天上午8:30—9:30：企业理念和企业文化的培训：简约和效率。“简”即简单，公司员工普遍年轻，在相处上突出简单和谐，引申团队力量的积聚；“约”即节约，可以通过对名人和总经理的节约事件来要求新进人员在工作中物品使用和领购需要保证的节俭心态。工作效率的要求必须在短时间里做最好的结果。

4、入职第二天下午2:00—3:00：介绍公司对实习人员和转正

后员工的福利待遇，工资结构和奖惩制度的简单说明。以及劳动合同的签署时间，和保密协议的签订。提供奖惩制度相关资料的学习。

5、入职后第二天下午4:30—5:00：可以对入职人员进行简单培训考核，通过考核了解新进员工对培训知识的掌握程度，同时考核培训人员的培训效果。

6、入职后第二天下午5:00—5:30：总经理或者公司主管向新进员工表示欢迎，并激励员工辛勤工作。

7、入职后第三天上午8:30：将新进员工引入各部门，或相应的工作岗位。

数的一根绳子捆绑在一起力量是无穷的。在这个团队里有个人不能解决的问题要懂得寻求帮助，构建和谐的工作模式，并让每个人的价值实现最大化。

2、空杯精神即归零心态，随时对自己拥有的知识和能力进行重整，清空过时的，为新知识、新能力的进入留出空间，保证自己的知识与能力总是最新；就是永远不自满，永远在学习，永远在进步，永远保持身心的活力。以最谦卑的心态去接受公司给你的培训和学习。

3、紧迫感羚羊与狮子的故事在这个竞争激烈的社会中如果停滞不前，最终的命运就是被吃掉或者饿死。随时给自己一些压力，提醒自己担负的责任不被淘汰掉。

4、坚持和毅力小铁锤和大铁球（大铁锤的敲打不能让铁球有丝毫滚动，但小铁锤的反复敲打能让大铁球滚动）成功就是简单的事情重复做，只有持之以恒地坚持下去，成功才会光顾你。

新员工入职培训的具体内容篇七

我失骄杨君失柳，杨柳轻飏直上重霄九。

枯藤老树昏鸦，小桥流水人家，古道西风瘦马。

夕阳西下，断肠人在天涯。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。

木欣欣以向荣，泉涓涓而始流。

两句三年得，一吟双泪流。

刚走出大学校门，我就很荣幸地成为合肥格力公司中的一员，怀着自己美好的希望和从零开始的心态，开始了自己人生的新征程。

为了让我们更快地了解公司、适应工作，公司特地从7月8日开始对我们进行了为期一周的新员工入职岗前培训。

这次培训的内容十分丰富，主要有公司历史沿革、公司组织机构与企业文化介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授相关专业知识和自身经验的传授、安全、管理体系以及档案管理等诸多方面的系统学习。

经过七天的培训，使我在最短的时间里了解到本公司的基本运作流程，以及公司的发展历程与企业文化、企业现状和一些我以前从未接触过的专业知识等。

通过这次培训，使我受益非浅、深有体会。

首先，了解公司历史沿革与公司机构、企业文化。

开始培训的第一天就是介绍单位的历史沿革，芮书记介绍得很详细，仿佛带领我们重走过这50多年的风雨，见证企业的进化，也了解到了其中的艰辛。

这使我们更加珍惜现在来之不易的今天，激励我们更加努力去建设辉煌的明天。

在同一天，张书记为我们介绍了公司现在的组织机构，使我们从宏观上了解公司的各大部门及其主要职能，为以后联系工作，提高工作效率做好铺垫。

张书记还为我们详细地介绍了本公司的企业文化。

在我工作的3个月来，我感觉公司的工作氛围、人际交往甚至是走在公司的路上都是有激情而又放松的。

有激情是因为在工作中能学习到很多的知识与技巧，放松则是心理上的，这正是“工作着并快乐着”的感觉，让我感到无比的满足。

第二，培训使我对公司主要业务有了基本的感知与认识。

我在公司的档案室工作，在学校学习的也是专业的档案知识，可以说，对于勘察测量这方面来说，我完全是个门外汉。

这一次培训，是我第一次系统接触这方面的知识，真是受益不少，学到了很多新的知识。

经过几次专业知识的培训，我大致了解了公司的主要工作任务，大概分为勘察、测量、岩土试验、测试这几大方面，并分别有对应的部门负责。

比如说工程师办公室主要负责岩土工程工作，主要有勘察、设计、治理、检验、监测；测试中心主要负责原位测试、桩基

检测等等。

并且我对其主要工作流程以及一些术语也有了大致的了解，总算不会像刚来的时候一样，连公司的主要业务都不清不白了。

第三，学习了公司的安全管理与管理体系方面的知识

用了一天的时间，我们系统学习了安全方面的知识与公司管理体系方面的知识。

我想这对于我们应届毕业生来说，还是比较陌生的知识。

我认为其目的就是为了了一、保证安全生产；二、提高工作效率、三、提升企业形象。

最终的目的就是使利益最大化。

在这基础上有很多理论的知识与制度，这还需要我们在平时的工作中就注意，比如安全，在任何一个细小的环节中我们都要注意安全的问题，比如人走断电、防火、防盗，还有特别是在施工现场的一些用电安全、人员安全等。

这些在实际工作之后可能才能注意到更多问题，并写入制度，是安全管理更加规范。

公司是本行业第一批获得管理体系三标合一的公司，并有符合公司实际情况的管理方针。

在学习中我们学习到了一个以不变应万变的管理模式，也就是pdca循环：从play(计划)到do(实施)到check(分析检查)到action(持续改进)。

不管是qhsems□ems□ohsms□这一循环始终贯穿其中。

仔细看，这一循环也适用于我们生活各方面，这其实也就是一个经验积累的过程，从不会到会，从不好到好，从好到更好的一个过程。

我相信，这个简单而明确的循环会伴随我一生，成为我不断进步的标尺。

第四，学习了公司档案与人事方面的知识

最后一天我们首先学习了公司的档案管理制度及公司档案室的主要职能。

由于我是在档案室工作，并且已经进行过2个月的实习，对这一方面比较熟悉。

我认为档案的价值在于利用，在别人需要资料的时候，能快速及时地找到所需资料是档案是档案人员最主要的职责。

公司的档案室已有了50几年的历史，制度健全，库房分类明确。

在实习中，我就深深的体会到，我没有选错单位。

有好的基本建设，有好的师傅，真正的让我能学以致用，并能通过实践体验更好地掌握理论知识。

公司档案室还兼管着规范与杂志的管理，并有专门的阅览室，是专业技术人员能及时了解新规范掌握行业新动态。

人事方面，李主任主要为我们介绍了新进员工的待遇、假期、职称等问题。

我想这也应该是我们很关心的一个话题。

李主任介绍得很详细，分别介绍了各部门的工资情况，我也

觉得越透明越公平，越公开越不敏感。

我比较关心职称的问题，档案系列的职称是要上社会去考的，我想从现在开始就应该抓住专业知识不放松，争取能早日更上一层楼。

最后，培训中领导对我们提出的要求。

这次培训中我学到了很多知识，但感触最深的是每一位领导基本上都提到一个要求，那就是学习、学习、在学习。

一刻也不能放松，不仅要转研本专业的知识，还要了解其他专业的知识，比如说我自己，就应该多了解了解勘察、测量等方面的知识，这样有利于我了解档案内容，提高工作效率与质量。

此外，就是希望能尽快地进入工作状态，做好思想意识的转变，从受者转变成施者。

我认为我在这方面做得也比较到位，毕竟已经经过了2个月的实习，感觉现在也慢慢走上正轨了。

最后就是希望我们能脚踏实地的工作，养成良好的工作与生活习惯，为自己积累资本、为公司创造利益。

到现在为止我已经在公司工作了3个月了，这次的职前培训让我对公司有了更深的了解，增进了不少知识，更重要的是让我对自己有了新的认识与新的奋斗目标，“水不流则腐，人不进则退”，在今后的工作中，生活中我将加倍地学习，不断地提高自己的素质。

在公司走“新、特、精”强企之路之际，我作为公司的一员，也要有这样的理念，发展自身的“新、特、精”，为适应公司不断发展的需求完善自己，争取做到自己对公司利益的最

大化。

相信自己能行，证明自己真行！为有牺牲多壮志，敢教日月换新天。

大直若屈，大巧若拙，大辩若讷。

山气日夕佳，飞鸟相与还。

失之毫厘，谬以千里。

民不畏死，奈何以死惧之。

刚走出大学校门，我就很荣幸地成为南京岩土工程公司中的一员，怀着自己美好的希望和从零开始的心态，开始了自己人生的新征程。

为了让我们更快地了解公司、适应工作，公司特地从7月14日开始对我们进行了为期一周的新员工入职岗前培训。

这次培训的内容十分丰富，主要有公司历史沿革、公司组织机构与企业文化介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授相关专业知识和自身经验的传授、安全、管理体系以及档案管理等诸多方面的系统学习。

经过七天的培训，使我在最短的时间里了解到本公司的基本运作流程，以及公司的发展历程与企业文化、企业现状和一些我以前从未接触过的专业知识等。

通过这次培训，使我受益非浅、深有体会。

首先，了解公司历史沿革与公司机构、企业文化。

开始培训的第一天就是介绍单位的历史沿革，芮书记介绍得很详细，仿佛带领我们重走过这50多年的风雨，见证企业的

进化，也了解到了其中的艰辛。

这使我们更加珍惜现在来之不易的今天，激励我们更加努力去建设辉煌的明天。

在同一天，张书记为我们介绍了公司现在的组织机构，使我们从宏观上了解公司的各大部门及其主要职能，为以后联系工作，提高工作效率做好铺垫。

张书记还为我们详细地介绍了本公司的企业文化。

在我工作的3个月来，我感觉公司的工作氛围、人际交往甚至是走在公司的路上都是有激情而又放松的。

有激情是因为在工作中能学习到很多的知识与技巧，放松则是心理上的，这正是“工作着并快乐着”的感觉，让我感到无比的满足。

第二，培训使我对公司主要业务有了基本的感知与认识。

我在公司的档案室工作，在学校学习的也是专业的档案知识，可以说，对于勘察测量这方面来说，我完全是个门外汉。

这一次培训，是我第一次系统接触这方面的知识，真是受益不少，学到了很多新的知识。

经过几次专业知识的培训，我大致了解了公司的主要工作任务，大概分为勘察、测量、岩土试验、测试这几大方面，并分别有对应的部门负责。

比如说工程师办公室主要负责岩土工程工作，主要有勘察、设计、治理、检验、监测；测试中心主要负责原位测试、桩基检测等等。

并且我对其主要工作流程以及一些术语也有了大致的了解，

总算不会像刚来的时候一样，连公司的主要业务都不清不白了。

第三，学习了公司的安全管理与管理体系方面的知识

用了一天的时间，我们系统学习了安全方面的知识与公司管理体系方面的知识。

我想这对于我们应届毕业生来说，还是比较陌生的知识。

我认为其目的就是为了：一、保证安全生产；二、提高工作效率、三、提升企业形象。

最终的目的就是使利益最大化。

在这基础上有很多理论的知识与制度，这还需要我们在平时的工作中就注意，比如安全，在任何一个细小的环节中我们都注意安全的问题，比如人走断电、防火、防盗，还有特别是在施工现场的一些用电安全、人员安全等。

这些在实际工作之后可能才能注意到更多问题，并写入制度，是安全管理更加规范。

公司是本行业第一批获得管理体系三标合一的公司，并有符合公司实际情况的管理方针。

在学习中我们学习到了一个以不变应万变的管理模式，也就是pdca循环：从play(计划)到do(实施)到check(分析检查)到action(持续改进)。

不管是qhsems□ems□ohsms□这一循环始终贯穿其中。

仔细看，这一循环也适用于我们生活各方面，这其实也就是一个经验积累的过程，从不会到会，从不好到好，从好到更

好的一个过程。

我相信，这个简单而明确的循环会伴随我一生，成为我不断进步的标尺。

短短三天的培训，我们学了许多的知识、领悟了很多道理。

而一首《感恩的心》的手语舞蹈，更让我们学会了感恩。

感谢酒店为我们组织了这次培训，没有高瞻远瞩的领导，就没有我们的这次学习机会。

说真的，在没有培训之前。

我正处于迷茫之中，不知道怎么着手去开展工作。

通过三天的培训，我学到了很多新的知识。

懂得了许多做人的道理，也改变了原来的一些观念。

使我找到了新的起跑点。

培训的前两天，由人事部周经理给我们授课，让我们了解了酒店的职业道德，酒店从业心理与心态，学习了有声微笑服务与酒店行体规范，酒店礼仪及酒店意识与服务意识，酒店员工手册和行为规范。

而且保安部余经理还教了我们许多消防知识。

许多都是我们终生受益的知识，既教会了我们做事，还教会我们如何做人，心态决定一切！我们应懂得“批评是金，表扬是银”。

如果犯错，不可逃避，应正确对待，成年人要懂得为自己所做的事负责，不可消极对待。

“人人为我，我为人人”。

培训的第三天，人事部周经理组织我们全体新员工去清水湾休闲山庄进行了一次有趣的烧烤活动。

同事们在一起玩得很开心，通过这次烧烤活动让同事之间多了一次相互了解的机会，体会到团队协作能力的重要性。

不必总束缚在酒店的环境里，可以在新的环境中体会大家良好的关系。

让大家真正有一种大家庭生活的感觉，感到多么的亲切，并且可以让同事们呼吸新鲜空气，又可以增进感情。

希望我们全体同仁能够珍惜大家一起工作的机会。

在我没有听这几天课之前，虽然我在工作中也很努力，但我却始终感受不到它们真正的含义，更体会不到服务给我带来多少快乐，两位老师的精彩授课，无一不感染着我们当时在座的每一位，让我受益非浅！

最能激起我们活力的是培训课间的游戏，它把我带回了校园时代，我爱这样的培训与游戏想结合的授课方式，它不仅仅是一次培训，更多的是一种分享，一种学习所带来的快乐，我知道这快乐而又短暂的三天注定是我以后走到哪里都不会忘记的愉快经历，我为自己能有这样的愉快经历而荣幸！这将是我一生中一笔宝贵的财富！我再次感谢酒店给予我这样的一次学习机会！

新员工入职培训的具体内容篇八

毕业两年的我，在求职道路上走了许多弯路、经历了许多坎坷。这次能考进xx银行，自己感到非常高兴，因为找到了一

个理想的平台来展示自己。以前的工作和银行的工作性质完全不一样，虽然自己的专业和金融有关系，但毕业后没有从事相关的工作对很多概念都很模糊，在这短短十二天的培训中我不仅学习了相关的业务知识还巩固了以前学习的知识。这段时间，通过自己的学习、付出，人力资源部及相关培训老师的悉心指导和帮助，我基本成功完成培训的要求。

通过培训，我获得了以下心得体会。

1、通过30天的课程培训，时间虽短，但授课老师培训课程的前后顺序衔接紧密，逻辑性极强。使我对xx银行的基本业务、票据业务、银行基础、风险控制、零售业务、国际业务、会计基础等知识都有了较为系统地认识和学习。培训期间前辈给与的鼓励让我增强了我面对今后工作的信心，更为重要的是我心中建立了一个大体的框架和思路，知道了到工作的某个阶段该作甚么，该怎么做，怎么做好。通过培训，掌握了知识，增强了信心，明确了自我发展的方向与目标。这样的改变，使得我可以更好的成为一名合格的xx银行员工，并与xx银行一起共同发展。

2、通过这几天的学习，从各位培训的老师口中都透露出在银行的几个核心观点那就是，细心工作、诚心待人、虚心学习。细心工作，银行的工作大多是繁杂而细微的，可是那些看似简单微小的事情，如果稍有疏忽，就会影响到银行的声誉与形象，甚至有可能给银行带来巨大的损失。作为一名银行业员工，要本着对客户负责，对银行负责的态度，细心对待工作中的每一件小事，认真履行好自己的岗位职责。作为柜员，就要坚持微笑服务，细心为客户办理各项业务，让客户感受到我们的友善；倘若每个银行业员工都细心工作，那么我们就能看到整个银行业发展壮大、欣欣向荣的景象。诚心待人，作为一名银行业的员工，诚心待人有着两方面的含义，一是诚心对待客户，二是诚心对待同事。诚心对待客户就要求每个银行业员工牢固树立以客户为中心的理念，把更好地服务客户当作工作的中心，时刻为客户着想，急客户之所急，解

客户之所难，以文明优质服务去获得客户的认可和信任。而同事，他们既是我们的朋友又是我们的家人，我们一点一滴的进步都有着他们的陪伴和支持，因此，在工作中，我们必须用感恩的心对待每一位同事，与其他同事融洽相处，同心协力，共同为银行业的发展献力献策。虚心学习，客户需求的多样性、科技的不断发展促使现代银行业的竞争越来越激烈，对银行业员工的要求也越来越高。在这种情况下，银行业员工必须因需而变、因势而学，要秉着谦虚的心态，认真参加每一次学习和培训，认真向书本和实践学习，在学习的过程中要结合自己在日常工作中总结的经验规律，不断提高和充实自己，使自己更能适应竞争的需要，更加适应自己的本职工作。

3、让我记忆最深刻的就是两天的拓展训练，我们进行了很多很有意义的项目，这些项目都只有一个目的，那就是锻炼我们。锻炼我们的团队意识、锻炼我们解决问题的能力、锻炼我们的勇气、锻炼我们的意志。

培训期基本结束了，感谢xx银行为我们提供新员工的入行培训，感谢在这期间帮助过我们的老师和同事。时间虽然短暂，但我会把这一份激情，信任，感激与责任带到未来的工作中，踏踏实实的走好每一步，与xx银行共同发展。

入职xx公司已有2月有余，期间，公司组织了1次新员工入职培训会。主由公司高层领导就公司的战略发展思路，技术项目发展方向，现代企业员工的观念和公司的规章制度进行了1次全面系统的培训。此次培训虽然时间就短短两天，但大家都感觉受益匪浅。不管是从自身的修养还是本身工作状况都得到了很多的帮助。我的工作岗位是接待文秘，那么就结合培训谈谈我的工作情况。

xx总讲解的有关公司战略发展思路，需要站在一个高度来理解，但是听了之后，我对公司充满了信心。xx总和xx总的相关

内容对我而言比较深刻，主要是纯技术的问题，让我了解了公司精湛的技术。与我岗位息息相关且印象深刻的内容主要是关于现代企业员工应具备的观念，做事的方式方法和工作目标及计划。

xx总讲解的`现代企业员工应具备的观念：事业心，责任感，危机感（忧患意识），竞争意识，民主意识，团队精神和创新。这些观念中我最有体会的是关于创新。刚来公司时总感觉工作很多，杂且乱，经常工作只做了个表面，比如预交各项行政费用。公司所有可报销的手机的费用全部在本岗充值，先前认为只要单纯地按标准将费用充进各手机就完成此项工作了，根本没有站在公司的角度深入地考虑由我来做此项工作的直接目的。为此部门领导专门就此项工作内部进行了沟通要求将此项工作进行创新，告知行政人事部在做好服务的同时也要把好管理关，行之有效地控制各项费用，为公司节省费用成本。于是，我便时常会注意移动或联通新开展的1系列的优惠套餐等服务，选择并办理相应的业务，以望在质上节省。

同时xx总剖析了企业员工十种常见的错误观念，形象生动，自己的工作心态有了可比性，有则改之，更新自己错误的观念。

接待文秘隶属于行政人事部，行政人事部的工作主要就是负责公司上下琐碎的事情。接待文秘同样如此。自己原先定的工作计划很容易就会被临时的工作任务所打乱。刚开始的时候，因为工作分不清轻重缓急，没有整体的系统性，导致工作越做越累，努力了，却总达不到预期理想的效果[]xx总培训的做事方法及xx经理的目标与计划给了我很大的启示。做事的4步骤：

第一，做事之前的态度，要知道自己在为谁做事；

第二，是谁在做事大家是合作地在做事，要利用身边一切可利

用的资源完成你的工作；

第四，做完事后，你的理想状态，如何对待同时做事都要有目标，而后订立计划。前台工作比较琐碎，如何做到有条不紊这就与工作的目标与计划有着相当大的关系。现在每天1早上班，我都会小列1下今天的计划：主要完成什么事，如何完成。做完1件事，标明完成记号，总结经验和教育。

培训结束了，作为新员工的我感觉在精神上已经融入了公司。我对公司充满信心，愿为公司发展贡献自己的力量。

新员工入职培训的具体内容篇九

【新员工入职培训讲话】

各位新入职的员工、大家下午好！

面我讲三点意见，与各位共勉。

一、面对现实，切合实际，找准目标，认真筹划

首先、面对全新的企事业单位用人机制，必须有全新的入职态度。

激烈市场竞争环境迫使企业采取

们跨入企业工作的开始，今后的人生之路如何规划完全取决于你们在企业的努力成果与良好表现，即便是你们从这个企业跳往另一个更有发展前景的企业，道理都是一样的。因此我们必须面对现实，切合实际，找准目标，认真筹划。

其次、全新的用人机制为你们提供了良好的发展平台和广泛的职业生涯之路

计师等等，而所有这些师的取证，都必须需要一定的企业工作背景，和一定的知识教育背景，目前我们的企业正为你们提供了良好的工作环境和职业生涯前景，剩下的只是看各位新入职员工的努力了。

第三、集团公司“三支人才队伍”培养目标为每位员工都提供了不同的发展方向

xx公司的“三支人才队伍”是：管理型人才、技术型人才、技能型人才。

管理型人才发展序列就是从班组(队)长、分(子)部门负责人、公司经理(副经理)、集团公司高管。目前公司已开始打破身份界限，率先在部分公司实现班组(队)长、部门负责人聘用上使用聘用制大中专毕业生，在xx公司等分、子公司的骨干力量及优秀管理者都得到很好地提拔使用，将来随着你们的管理经验不断提升，公司经营发展不断深入，将会有更多的优秀管理人才脱颖而出，走向更高的管理岗位。

技术型人才发展序列就是助理师、中、高级师及各类资质等级师。集团公司成立了人力资源部，与xx社保局等单位共同负责对各类师的取证组织办理，并有专门的文件对各类师的薪酬待遇进行统一管理，让有一定专业特长的人充分发挥他们的水平，同时体现对他们知识价值的认可，对应地提高他们各方面的待遇。

技能型人才发展序列就是各类专业等级证书，如技工、高级技工、电焊工、吊装工等，集团公司人力资源部将组织集团公司各分、子公司各类技能业务能手进行技能等级鉴定，并对取得相应证书的技能人才给予相应的薪酬。

通过以上分析介绍，希望广大新入职员工充分认清形势，结合企业与自身实际，找准入职后发展目标，启动人生职业生涯规划，实现企业与个人发展共赢新局面。

二、咬住目标，持续努力，永不言弃，坚信成功

各位新入职员工，我们既然确定了发展目标，就应该锁定自己的目标，根据目标制订详细的实现步骤，分段实施，要持之以恒，不弃不离，要通过持续努力与不断实践的过程，提升自己的能力，更新自己的知识，实现自我的完美人生。

俗话说得好：“师傅领进门，修行在各人！”。作为一个早于你们毕业二十多年的先行者，我在当初入职时也有你们现在一样的境遇，也有着良好的前景规划和美好的人生目标。但理想在实施过程中的确不是那么回事，我们在实际工作中也不可避免地面临着困难、挫折，甚至有心灰意冷的时候，与我同时代的大学生也有着与我同样的困境与思虑。二十多年的路走下来，与我们同时代的大学毕业生的现实状况产生了很大的差异：过去分配到令人羡慕单位的人，如今有的发展得很好，有的境遇很差，差到连糊口都出现问题；过去分配到比较差的单位，有些人却发展得很出色，成为行业的专家、单位的领导和私人企业家，也有少部分人因此沉沦，消极厌世，以致于一事无成，成了社会的负担。在座的今天有位，我们完全有理由相信，二十年后，你们中间的人再聚到一起，会有很大的变化，这是一定的。为什么会有这些变化呢？为什么总有这些变化呢？原因我想就是我在第二部分标题所讲的：有些人能将目标锁定，以坚韧的意志和持久的耐心坚持下来了，成功就属于这些人，而有些人未能咬住目标，持续努力，不断地半途放弃，结果随意时间的推移，知识的老化，年龄的增长，体力、智力的衰减，会变得一事无成。

十年的发展历程中，公司的经营方向始终未随不断变化和充满危机的市场中改变，中间的苦衷有很多，困难与问题一个接一个，但他们兄弟没有放弃。

西方有句名言：“上帝在为你关上一扇门的同时会为你打开一扇窗”，中国也有句古话叫“天无灭人之路”。我想这些名言警句对于我们这些优秀的大学生来说，更显得轻松简单。

人的一生中总会遇到这样或那样的困难，我们应该以一种积极的心态去面对。即所谓的“心态决定一切、心态改变一切”。

在这里再与大家分享一个小故事：从前一个小和尚向老和尚拜师求武功，老和尚爽快答应，但每天只教他一个招式，就是拿根粗棍子，对着草堆，伸手向前，一边口念“去吧！”，一边猛地向前伸棍子。小和尚练了三年，实在不耐烦，生气地向老和尚抗议，说老和尚在糊弄他，这样下去什么时候才能学到武功，老和尚说你现在已经有武功在身，可以下山了。小和尚不解，稀里糊涂下山，结果遇到不平之事，小和尚打抱不平，用棍子向仗势欺人的坏蛋一伸，坏蛋躲过去，小和尚的棍子捅向一堵坚厚的墙，墙应声而倒！小和尚自己都不相信自己的功力如此了得！

因此眼界决定一切，心态决定一切！因此我们要从平凡中悟出伟大，从低俗中悟出高雅，把眼界看高一些，平时不与周边的小人小事计较，把手脚放低一些，多做一些看似最没有前途的事，只要你咬准目标，持续努力，永不言弃，你就一定会成功！

三、积极储能，随时准备，接受挑选，担当大任

接下来同学们，各位新入职的员工，你们将要做的就是积极储能，随时准备。

首先是体能上的准备

这一点尤为重要。俗话说“身体是革命的本钱！”，没有一个强壮的身体，没有旺盛的精力，想做什么都是白谈。我想，人的一生如果有一个完整的体能上锻炼的计划，那么对自己的事业、家庭是至关重要的。首先良好的体质是每个人赖以生存的本钱，你们现在还都年轻，随着年龄的增长，工作与家庭压力的增加，你们的身体会逐渐难以适应双重的压力，

因此，乘着年轻，多锻炼身体，并养成良好的运动健身习惯，将使你们受益终生。其次持之以恒的体能锻炼，也是训练你们毅力和坚强你们意志力的有效途径，“夏炼三伏冬炼三九”将大大提高你们的意志力，提高你们适应生活与工作压力的能力，对你们的工作与家庭都有着很大的帮助。八零、九零后的大学生是在网络环境中长大的大学生，网络是一种新型媒体，有着诸多的优点，我就是我们国家早期的计算机专业毕业的，对于网络的优点及其广泛应用有着比较全面的认识，但网络带给你们这一代的负面影响还是有的，其中重要的一点就是使你们这一代人上网“运动”的时间多了，现实运动的时间少了，希望你们多从不同角度思考，克服弊端，坚持强身健体，为自己的未来储备足够的体能。

其次是知识上的准备

可能你们要说了，我们在大学四年，学的知识应该不少了，怎么还提知识上的准备呢！庄子说过：“吾生也有涯，而知也无涯。”知识无穷无尽，更何况你们在学校学到的只是理论知识，与现实工作中的实际还是有着一定的差距的！因此，面对新的岗位、面对新的工作，我们要不断地梳理自己的知识结构，重新思考适应新的工作所需要的知识准备，制订一个长久的学习计划，不断提升自己的工作能力。这一点相信各位新入职的员工应该很容易认识清楚的。

第三是能力、经验与智慧上的储备

知识不等于能力，能力不等于经验，经验不等于智慧。在具体工作实践中，你们会发现，书本的知识对于现实有着很大的差别，千万别死啃书本，在实践中注重的是能力与经验的运用，能力是通过对知识与实践的不断思考和体验所得出来的，因此我们在平时的工作中要做个有心人，即所谓的“处处留心皆学问，落花水面积文章”！，经验是不断学习总结他人的成功与失败的事例和自己的成败得失所提炼出来的，因此我们大学生们应该深入基层，向最低层的员工学习，向老

员工学习，向业务骨干和优秀管理者学习，要有耐心，要以全面的眼光看待生活与工作中的形形色色的人和事，要站在高处看待一切事物，要善于总结正反两方面的经验教训。当我们坚持学习，不断实践，勤于思考，善于总结，积累经验，不断否定自我，提升自我，我们就会逐渐成为有智慧的，成为对企业、对社会、对家庭有贡献的人，这样我们的人生才会至善至美！

我们期待着你们成功，我们坚信你们一定能成功！

【在新员工入职培训会议上的讲话】

我们有幸获得了与你们的合作，今后我们将在共同信任的基础上，度过在公司工作的岁月。这种理解和信任是愉快奋斗的桥梁与纽带。

xx公司是...企业。以它的历史使

命，它需要所有的员工必需坚持合作，走集体奋斗的道路。没有这一种平台，你的聪明才智是很难发挥，并有所成就的。因此，没有责任心，不善于合作，不能集体奋斗的人，等于丧失了在华进步的进步的机会。

进入xx并不意味着高待遇，因为公司是以贡献定报酬的，凭责任定待遇。对新来员工，因为没有记录，晋升较慢，为此十分歉意。如果您是一个开放系统，善于吸取别人的经验，善于与人合作，借助别人提供的基础，进步就会很快。如果封闭自己，怕工分不好算，就需要较长时间，也许到那时，你的工作成果已没有什么意义了。

会有什么前途，个人也不是如此吗？

实践改造了人，也造就了一代华为人。您想做专家吗？一律从工人做起，已经在公司深入人心。进入公司一周以后，博士、

硕士、学士，以及在内地取得的地位均消失，一切凭实际才干定位，已为公司绝大多数人接受。希望您接受命运的挑战，不屈不挠地前进，不惜碰得头破血流。不经磨难，何以成才。

公司要求每一个员工，要热爱自己的祖国，热爱我们这个多灾多难、刚刚开始振兴的民族。只有背负着他们的希望，才可进行艰苦的搏击，而无怨言。我们总有一天，会在世界通信的舞台上，占据一席之地。任何时候、任何地点都不要做对不起祖国、对不起民族的事情。要严格遵守公司的各项制度与管理。对不合理的制度，只有修改以后才可以不遵守。不贪污、不盗窃、不腐化。严于律己，宽于待人。坚持真理，善于利用批评和自我批评的方法，提高自己，帮助别人。

您有时会感到公司没有真正的公平与公正。真正绝对的公平是没有的，您不能对这方面的期望值太高。但在努力者面前，机会总是均等的，只要您努力，您的主管会了解您的。要承受得起做好事反受委屈。没有一定的承受能力，今后如何能做大梁。其实一个人的命运，就掌握在自己手上。

生活的评价，是会有误差的，但决不至于黑白颠倒，差之千里。您有可能不理解公司而暂时的离开，我们欢迎您回来。您更要增加心理的承受能力，连续工龄没有了，与同期的伙伴的位置拉大了。我们相信，您会加步赶上，但时间对任何人都是一样长的。

通，任何一件事对您都是做初工。努力钻进去，兴趣自然在。我们要造就一批业精于勤，行成于思，有真正动手能力、管理能力的干部。

机遇偏多于踏踏实实工作者。公司建立了以各部门总经理为首的首长负责制，它隶属于各个以民-主集中制建立起来的专业协调委员会。各专业委员会委员来自相关的部门，组成少数服从多数的民-主管理。议事、不管事。有了决议后由各部门总经理去执行。这种民-主原则，防止在一长制中的片面性，

在重大问题上，发挥了集体智慧。这是公司六年来没有摔大跟头的因素之一。民主管理还会进一步扩展，权威作用也会进一步加强，这种大民主、大集中的管理，还需长期探索，希望您成为其中一员。

公司永远不会提拔一个没有基层经验的人做高级领导工作。遵循循序渐进的原则，每一个环节对您的人生都有巨大的意义。您要十分认真地去对待现在手中的任何一件工作，积累您的记录。

要尊重您的现行领导，尽管您也有能力，甚至更强。否则将来您的部下也不会尊重您。要有系统、有分析地提出您的建议，您是一个有文化者，草率的提议，对您是不负责任，也浪费了别人的时间。特别是新来，不要下车伊始，哇啦哇啦。要深入地分析，找出一个环节的问题，找到解决的办法，踏踏实实一点一滴地去做。不要哗众取宠。

在公司的进步主要取决您的工作成绩，一个高科技产业，没有文化是不行的。业余时间可安排一些休闲，但还是要有计划地读些书。不要搞不正当的娱乐活动，绝对禁止打麻将之类的消磨意志的活动。为了您成为一个高尚的人，受人尊重的人，望您自律。谁为谁服务的问题一定要解决。公司总的为用户服务，但具体来讲，下一道工序就是用户，就是您的“上帝”。您必须认真对待每一道用户。

公司在飞速的发展，迫切地需要干部，希望您加速磨炼，与我们一起去担

起明天的太阳。

新员工入职培训的具体内容篇十

在进入公司的那一刻，我就对入职培训充满了期待，拿到入职培训计划更是惊喜万分，培训内容既丰富翔实又处处充满

创意，从增强大家团队意识的军训到增进大家相互了解的文化活动，从企业文化、发展战略、行业动态到职业素养、执行力、管理体系等等。短短的十天时间让我们从“校园人”迅速转变角色，以积极、乐观的心态来面对工作，让我们学会了从全新的角度思考未来的工作和生活。回顾2011年中电装备新员工入职培训的每一天，曾经的苦辣酸甜已随日历的翻转凝成了一缕芬芳，心中点滴沉淀也随指针的转动变成了佳酿。培训伊始，我们这批参训的新员工就被分成了六个班，每个班又被分成了若干个小组，每个班就是一个集体，每个小组就是一个小团队，我们都是立志于中国电力装备制造业，立志于我们中电装备集团的更大发展。这样的方式极大的激励了每一位班组成员的团队意识，在培训的日子里，每一位班组人员也都能为团队做出自己的贡献而出谋划策。正因为如此，我们的友谊更加深厚，我们的团队凝聚力更加强大，并在培训结束时获得“优秀班集体”的光荣称号。

从《中电装备发展战略》课程中，我们更加深刻的认识了中电装备集团公司从成立伊始就肩负的光荣使命和圣神职责，从中也看出了中电装备集团公司蓬勃的生命力及美好的前景，这也激励了我们要和公司同呼吸、共命运，为公司发展奉献青春和力量，实现自己和公司的共赢。从《企业文化》课程中，我们第一次对国网公司优秀的企业文化有了深刻的认识，也被一代又一代国家电网人所秉承的“诚信、责任、创新、奉献”核心价值观所感动，为自己将来能供职与这样一家勇担社会责任、立志振兴民族电力装备制造业的现代企业而自豪。从《智能电网》和《特高压技术》课程中，我们对我国电网未来的发展方向有了全面的把握，对自己能有机会见证和参与我国电网的飞速优质发展而信心满怀。从《职业素养》和《职业礼仪》课程中，我们感受到了作为一个职场人所透露出来的自信和气质，也加快了自己快速融入职场实现自己的完美蜕变。总之，感谢公司领导为我们精心设计的一堂堂生动课程，让我们在最短的时间内得到了最大的收益，充分体现了一家现代公司的高效。

在我们的学生时代，最现实也最重要的任务就是培养高尚的品德；树立远大理想，认真学习，提高自己的思维能力，寻求途径锻炼自己的能力；强健体魄。如今，我们已然走上职场，我们未来的责任和使命就是引领时代潮流，振兴中华，改造社会，和谐世界，理应在自己的未来的岗位上挥洒青春、贡献力量，将自己的职业规划和公司的发展战略结合起来，使两者实现共赢。

一个人的人生能走多远，成就多大的事情，要看这个人有多大的视野，思考多大的问题。而公司的这次入职培训恰好是扩大了我们的视野，开阔了我们的思路。当我们知道我们想要什么时，整个世界也将为我们让路。我们要用我们的实际行动证明自己能行，证明自己真的能行，不辜负公司领导对我们的期望和厚爱，不辜负公司为我们描绘给我们的宏伟蓝图。

我热爱电力装备制造业，热爱中电装备，热爱许继集团。