

2023年领导调研座谈会上的发言 领导调研座谈会上的讲话稿(实用7篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

领导调研座谈会上的发言篇一

**镇现有大学生村官5名，其中□20xx年1名□20xx年4名(20xx年调离1名)□20xx年1名；本科学历3名，专科学历2名，专业涉及财务会计、工商管理、法律法学等方面。

自实行选聘高校毕业生到村任职(即大学生村官)工作以来，**镇党委始终高度重视大学生村官的培养和管理，在全面强化综合素质的同时，注重培养他们的创业能力，引导和鼓励全镇大学生村官带头创业，促进带领群众创业致富。

一、主要做法

1、大力引导，启发创业激情。镇党委建立了大学生村官例会制度，把村官创业作为重要议题，开展深入广泛的交流讨论。村官们思想逐渐有了转变，从原来按部就班地做好本职工作，到现在对主动创业有了新的认识。同时结合**镇实际，发挥自然资源优势，把创业锁定在特色种植业方面，布置了创业课题让大学生村官开展调研。充分发挥考核的“指挥棒”作用，调整大学生村官考核内容，把村官创业作为“附加分”，激励大学生村官自我加压、主动创业。

2、党委搭台，明确创业思路。镇党委高度重视大学生村官创业工作，专门成立了帮扶大学生村官创业工作领导小组，加强对大学生村官创业工作的组织领导。今年以来，**镇党委

先后召开大学生村官专题座谈会5次，组织创业专题调研2次，通过项目筛选、市场调研，经多次集体论证，党委政府帮助大学生村官明确了以红心猕猴桃种植项目为载体，作为大学生村官创业基地，通过“村官+基地+农户”的模式，为大学生村官干事创业搭建良好平台，引导村官体验创业。在此基础上，镇党委计划进一步开展土地流转，加大投入，扩大种植规模，建立红心猕猴桃种植园，鼓励大学生村官参与入股、参与经营、参与管理，推动村官实践创业。

3、加强培训，优化创业环境。开展“大学生村官创业专题培训班”，利用涉农部门开展的农村劳动力转移就业培训、农业技术培训等，对创业的大学生村官进行专业上、技术上指导，着力提升大学生村官创业能力。依托“远程教育”平台，“量身定做”乡土培训专题，定期开展专业培训，指导大学生村官创业。实施“帮带工程”，从镇干部、村干部及经济能人里择优选出有经验、懂技术的人员，作为大学生村官的“老师”，开展“传、帮、带”，帮助他们提高理论知识和技术技能。安排分管领导对大学生村官创业进行全程指导，定期听取创业汇报，实时帮助他们解决创业过程中遇到的难题。

4、人人参与，形成创业团队。镇党委鼓励大学生村官人人参与，根据个人性格特点、专业特长等，各尽所能。通过了解掌握最新信息，充分利用自身知识优势，努力当好科学技术宣讲员，为农民提供农业信息咨询；积极联系配合乡农技、林业等涉农站所组织各类科技知识培训，把远程教育培训与现场讲解结合起来，为农业生产提供科技服务，协助农户解决生产中遇到的困难和问题。通过各大学生村官之间分工负责，协调配合，形成了一支具有开拓力和创造力的创业团队。

二、下步打算

1、继续加大对大学生村官的创业引导和扶持力度，

不断为他们提供更多的创业信息，保证创业项目更加丰富他，实现创业项目的多样化。

2、做大学生村官的创业红娘，鼓励大学生村官合作经营，积极探索大学生村官与村集体合作经营，大学生村官与种养大户、致富能手合作经营等多种结合方式，促进大学生自主创业。

3、为大学生村官创业提供更多的创业培训机会，多请当地和周边的创业典型致富能手来我镇授课，丰富大学生村官的创业知识。做好大学生村官创业的靠山，积极协调金融部门，为他们争取政策上的优惠和资金上的方便。

领导调研座谈会上的发言篇二

同志们：

根据会议安排，我就“如何进一步加强领导班子和干部队伍建设”，谈点粗浅的看法，不当和不妥之处，敬请批评指正。

党的xx大报告明确提出，“要将各级领导班子建设成为贯彻党的理论和路线、方针、政策，善于领导科学发展的坚强领导集体”。因此，我认为加强领导班子和干部队伍建设，必须以党的xx大精神为指导，深入贯彻科学发展观要求，结合实际，强化措施，抓好落实。在具体工作中，应坚持并做到“五个进一步”。

一、进一步完善选人用人机制，树立正确的用人导向。一要细化干部考核选拔任用考评方案，建立科学合理的考评机制。要结合实际，区分不同考核类型和对象，以德才和实绩为基础，合理设置考核评价指标，做到定期考核与日常考核相结合，重点考核与普遍考核相结合，有效延伸考核工作触角。在考核中坚持述职、测评和座谈相结合，扩大民主推荐和测评的范围，增强党员群众的知情权、参与权和监督权。民主

推荐测评时要留有充足的空间和时间让参加测评人员有表达真实意见和看法的机会，参加座谈人员应随机抽样确定，不可让被测评单位和对象安排。对重要职位的考核，可以延伸时间跨度，听取原任职单位领导和同事的评价，并结合日常考核情况进行综合分析评价。二要实行考察结果反馈制度。通过反馈考核中存在的突出问题，督促考核对象正其身，修其行。建立干部谈话制度，针对考核中群众的反映或在工作中暴露出来的问题，严肃认真地与被考核人员进行谈话，对苗头性、倾向性问题进行提醒谈话，对问题较多或群众意见较大的，进行重点谈话，对不能很好地履行廉政责任的，进行廉政谈话。三要在干部选拔中做到以实绩论英雄。要按照德才兼备、注重实绩、群众公认的原则，坚持以发展定进退，凭实绩用干部，真正把那些政治上靠得住，工作上有本事，作风上过得硬，人民群众信得过的优秀干部选拔到各级领导班子队伍中来，努力营造“想干事的有机会，能干事的有舞台，会干事的有地位”的干部选拔任用氛围。四要积极疏通干部“能下”的渠道。“出口”不敞，“进口”处的竞争必然激烈。因此，要在继续推行公开选拔、竞争上岗等干部选拔任用方式的基础上，不断创新，积极探索干部劣汰机制，努力营造干部“能下”的舆论氛围，疏通干部“能下”的正常渠道。

二、进一步加强干部作风建设，坚持用科学发展观武装头脑。科学发展观是我们党对社会主义现代化建设规律认识的深化。要切实加强科学发展观教育，引导党员干部深刻理解科学发展观的内涵和精神实质，不断增强政治意识、大局意识和忧患意识，自觉坚持立党为公，执政为民，始终坚持以人为本，把实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益，作为各项工作的出发点和落脚点，认真贯彻落实党的路线方针政策，加快经济社会又好又快发展。要教育党员干部大兴求真务实之风，真抓实干，深入基层，靠前指挥，不能浮在上面，喊在嘴边，不能搞形式主义摆花架子，更不能虚报浮夸，哗众取宠，要紧贴实际，明确好的发展思路，逐步抓好落实，脚踏实地的创造更多实实在在的政绩。要树立正确的执政理念，

坚持为民、务实、清廉。要教育引导党员干部发扬艰苦奋斗的作风，牢记两个务必，践行社会主义荣辱观，使广大党员干部成为实践社会主义核心价值体系的模范，做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者，科学发展观的忠实执行者，社会和谐的积极促进者。

三、进一步加强民主集中制建设，增进领导班子团结。一是坚持对领导干部，特别是对新进班子成员进行民主集中制教育，定期组织领导班子和班子成员学习《党章》和民主集中制建设的各项规定，强化班子成员的大局意识和规则意识，进一步规范权力运行。二是加强对领导班子民主生活会的指导，不断提高民主生活会的质量。借鉴“三讲”教育的成功经验，规范民主生活会的召开程序，将会前学习、会中批评、会后整改等阶段工作进一步细化，以规范的程序保证民主生活会的质量。三是健全完善落实民主集中制的具体制度和措施。按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，完善班子内部议事规则和程序，促进班子协调高效运转。

四、进一步加大教育培训力度，不断提高干部队伍综合素质。一是进一步完善领导干部定期脱产培训制度，确保领导干部5年内至少参加一次1个月以上的脱产培训、新任职领导干部100%参加上岗培训。实行科级干部、后备干部理论年考和读书笔记调阅制度，加强领导干部在职自学。层层建立培训台帐，全面掌握干部培训动态，有计划地组织轮训，解决干部教育培训工学矛盾突出的问题。二是树立良好的培训导向，把干部学习培训情况作为党政领导干部选拔任用的重要依据之一。试行党政领导干部、后备干部理论考试任职资格制度，逐步建立培训考核并重、以考核促培训的干部教育培训工作新机制，全面启动创建学习型社会、学习型机关活动，努力构筑终身学习、终身教育的体制。三是加强对后备干部的教育培训。选拔优秀后备干部到信访部门、纪检部门挂职轮岗锻炼，协助信访、纪检部门解决群众关心的热点、重点、难点问题，帮助他们牢固树立全心全意为人民服务的观念，也可采取上挂锻炼的，将表现突出的后备干部安排到上级机关

挂职锻炼，历练才干，增强其处理各种问题的能力。

五、进一步强化监督管理，促进领导班子和领导干部行为规范。认真落实党内监督条例，拓宽监督渠道，改进监督方法，健全多层次，全方位的监督体系。一是加强干部的日常监督管理，建立干部谈话制度，在年轻干部得到提拔重用、工作出现失误、被群众举报、个人或家庭遇到重大事件、受到表彰或遇到挫折时，由党委或组织部门的主要领导同志对其进行谈话教育。建立干部监督、考察进社区制度，强化对领导干部8小时以外生活圈、社交圈的考察监督。二是加强工作决策程序的监督，对重大支出、重点项目、人事调整等决策过程，安排人大、纪检等部门跟踪监督，规范权力运行行为，避免暗箱操作。

领导调研座谈会上的发言篇三

召开调研座谈会，领导会在会上说些什么呢?下面是本站小编给大家整理的领导调研座谈会讲话稿，仅供参考。

同志们：

开会之前，我们观看了县城的总体规划图，实地查看几个现场点，听了县建委、文广新局、城投集团所作的详细介绍。刚才，我们请几个主要部门对如何加快我县城市建设作了很好的发言，提出了许多很好的建议。陈爱县长、张毅县长讲了很好的意见，县人大会六=陈主任就如何支持城市建设的角度作了很好的发言，李方县长对城市建设工作作了全面安排部署，我都完全同意，请同志们按照李县长的要求，认真贯彻执行。在此，我结合自己的思考，再谈三点意见。第一，坚持规划先行，完善城市规划。江河经济发展状况决定我们要大力推进工业化，就需要城市化作支撑，而城市化的龙头就是规划，规划就是黄金，就是生产力，规划做得好，城市就有品味，好的规划就是一笔财富。要建设城市，首先必须

要高起点、高规格的做好城市规划。今天看了县城的控制性详规图，总体上看还是做得比较合理，但城市定位的特色不突出，城市现状与未来发展的把握还有一定差距，必须围绕把江河县城打造成为富有山水特色园林城市的总体目标，水和山是江河的魂，按照城在山中，山在城中，山水融为一体的城市要求对控制性详规进一步修改完善，新城区的控制性详规和建设性详规要面向全世界招标，通过新城开发带动旧城改造，通过新城建设推老百姓动旧城拆迁。要严格规划“红线”“绿线”控制，并增加河道“蓝线”、文化资源“紫线”控制。我认为，城市不一定要大，但要精，要有特色和个性。江河的特色就是山，就是水，就是特色风情和独特的地形地貌，江河的城市建设就要在“山”、“水”、“特”三个字上做文章。“山”就是绿色生态，把特色根植在与自然的融合上。县城在两山之间，西城河纵贯全城，钟多与龙麻大坝有三黛沟相连，要围绕生态观光、山水风景、城市景观开发，积极构建布局合理、山川秀美的生态江河。“水”就是要把西城河规划定位为“生态西城河、生活西城河、文化西城河、旅游西城河”，积极打造西城河走廊，赋予县城文化内涵和山水灵性。“特”就是特色风情，要体现江河独特厚重的民族民俗文化，独特的摆手舞文化，以文化作为城市发展的灵魂，把城市特色贯穿于文化的内涵，把文化延续于城市的文脉，彰显于城市的形象，使城市文化在经营中增值，在发展中升华，培育具有江河独特的城市形象。要按照城市定位要求科学做好县城建设性详规，做好城北新区的控制性和修建性详规，做好老县城的修建性详规和几条道路的控制性详规，在注重整体性、协调性的同时，做好单体建筑设计，既要考虑到造型、风格、色彩、绿化、亮化等方面要求，也要注意立面轮廓与周围环境的和谐统一，做好每一个细节，力求美观、大气、实用，决不能留下遗憾、留下败笔。整个县城建设就必须以规划为准，今后的城市建设必须先规划后建设，先造环境后建设、先拆迁后建设、先安置后建设。坚决取缔不按规划建设的项目，坚决制止乱建设、乱改造现象，坚决查处规划的违法违规行为，切实维护规划的权威性、严肃性。我同意李县长讲

的意见，抓紧组建规划局，请县政府尽快提出方案送会审定。

第二，创新思路，破解城市建设资金难题。要把规划蓝图变为现实，变为广大市民喜爱的安居环境，关键在于高质量、高品位地加快建设。而城市建设最大的制约因素是建设资金问题。城市建设必须要树立经营城市的理念，我们建设城市，决不是白白向城市投钱，只要把西城河整治好了，街道建畅通了，管网配完善了，基础条件改善了，我们的城市就能增值，就能有效吸引投资，筹集城市建设资金。因此，我们必须破除建设城市只是花钱的观念，破除有多少钱办多少事的唯条件论观念，我们要学会负债，学会向未来要效益，要树立有多少事向银行争取多少钱的观念，化被动为主动，坚持按照市场筹资为主、政府补贴为辅和“谁投资、谁所有、谁受益”的原则，建立国家、集体、个人、企业共同投资的多元投资体制，特别是要走“以地生财、聚财建城”的市场化经营模式。要以大融资、大经营、大城建的思路来筹集城乡建设资金，打破城市资源管理部门分割，进一步优化整合资源配置，鼓励和吸引多种经济成份及社会资金参与建设和经营城市基础设施。要做好做活做够“土地”文章，推进土地有偿使用和土地储备制度，建立土地储备中心，对土地实行集中统一供应和“饥饿式”限量供应。通过土地资源招标、担卖、出让等市场运作方式，公开出让土地，实现土地收益最大化，以土地聚集城市建设资金。县翔宇公司和城投集团要发挥投融资平台主体作用，通过用活政策、招商引资、综合开发、市场化运作等方式，大力吸引工商资本、民间资本、银行融资等方式突破城市建设的资金瓶颈，筹集城市建设资金。对于城市建设的主要任务，会后，李县长将作全面部署，我总的要求是严格按照规划要求，明确责任领导、明确责任单位、明确协办单位，明确时间进度，建立倒逼机制，加快工作进程，大力度推进各项重点工程建设。

第三，整治环境，打造城市良好形象。一是西城河的改造。西城河是县城的母亲河，现在已成为一条“下水道”、“烂水沟”，已经没有了水的灵性。要重新赋予其灵性，就要对

酉城河实施“清水工程”，对县城“一河五溪”进行疏浚和整治。该工程由县政府牵头，相关部门配合做出具体的改造方案，总的要求是要大手笔、高标准，按照打造小桥流水的水乡特色的要求来做，做到水清、路畅、景美。二是加快酉城河两岸民族风情步行街建设，以提升城市人气和形象。三是加快推进老城道路建设，由县建委、交通局负责多渠道筹集资金，畅通城市交通。突出县城“三纵八横”骨架通道建设重点，新建、整治、拓宽城市道路，所有杆线下地、迁移，改造城区“烂泥路”、“黑巷道”，整治背街小巷“脏乱差”。四是推进市容市貌整治，切实加大整治力度，严格落实责任制，坚持不懈抓好“门前三包”，发挥城建、交通、卫生、工商、公安、环保等部门职能，大力实施环境综合整治，公安要对城市的卡车进行限制通行，严厉查处各种破坏市容和环境卫生的违章违法行为。由市政局牵头，相关部门配合开展“整治、整理、整洁、整齐”活动，重点治理乱涂鸦“牛皮癣”、乱摆摊、乱搭建、乱设广告牌、乱抛垃圾、乱挂店照、乱停车等现象，推进城市全覆盖、经常化、高水平管理。五是推进配套设施建设，切实加快县城公厕、污水处理厂和垃圾处理场的建设进度，争取早日投入使用。逐步将环境整治活动向乡镇延伸，推动建立环境综合整治长效管理机制。

第四，加强督查，推动城市建设重点工作。县委办、督查室、政府办要加大对重点工作的督查力度，对任何影响城市建设和管理的人和事要坚决的予以处理，对不按要求办事的领导要坚决实行问责制度。县四大指挥部和我们即将成立的两领导小组都有用干部、提拔干部、撤干部的权利，可以先撤后报县委会讨论。

同志们：江河的城市建设已经错过了许多历史性发展机遇，存在明显的历史性欠账，离宜居城市的要求还有很大差距。因此，我们必须大力加快城市建设步伐，规划好、建设好、管理好城市，努力将江河县城打造成为富有山水特色的园林城市。

尊敬的饶部长、尊敬的各位领导、各位同志：

大家上午好！我叫刘华斌，现任xx镇xx社区党支部书记。

xx社区(农村)位于流域下游北岸，属于亚热带季风气候，与本镇xx村和xx乡接壤，距xx县城68公里，距xx镇0.5公里，距xx高速公路出口1.5公里，是一个典型的河心洲坝社区，也是人口众多的经济作物区，有丰富的天然资源(沙石)，具备有独特区位优势 and 自然优势。全社区幅员面积6.3平方公里，辖5个村民小组，农业人口2731人。盛产晒烟，花生等经济作物，生猪、网箱养鱼等养殖业迅猛发展。现有村级阵地1260平方米，村办幼儿园2所，农村专业合作经济组织1个□20xx年被评为省级新农村示范村□20xx年全村经济总收入达3751万元，村民人均纯收入突破万元。当前，党的各级组织都在开展“加强基层服务型党组织建设”，筹备群众路线教育活动。根据座谈会的相关要求，我就xx社区在党的基层组织年活动开展情况作如下汇报：

一、xx社区如何把基层服务型党组织建设工作落到实处？

(一)存在的问题：一是各种经费太少，工作难以落实。我们社区干部的配数是常干3人，麻雀虽小，肝脏居全，还有村两委成员和社干及党小组长等人员。只有村常干有工资，社干一年有几百元补助，其它成员开会才进点补助，使许多政策和项目落实留于形势，难以开展。二是上级要求太高，各项工作实施有难度。三是农村人才难寻，给村级发展增加压力。

(二)对策建议：一是采取以发展促发展，以项目推项目的方式，增加社干及代表收入。我们村在安装天然气、自来水工程的挖沟，电网改造工程，连户路建设，田间耕种道硬化等等工程，都是召开议事会商议，村民代表大会决议，提部分协调经费给与补助，他们还可以参加劳动进部分报酬，使各项工作有序推进。二是加强对村、社干部的培训，提升他们

的政策理解水平和办事的工作能力。俗话说“打铁还须自身硬”，如果各种制度健全，虽然要求高□xx村的工作还是出色完成。三是加强各类人才思想教育，引领他们正确的人生观，价值观。我们村两委每年在大年初一，召集全村知名人士，举办文艺演出和茶话的形式，听取他们成功经验和先进理念，同时争求他们对村发展的建议，充分利用“滨江新镇，宜居”的区域优势和自然优势，吸引他们回来投资。现有李文学把成都的店铺建了一个分店在，同时把家乡才修几年的房屋翻新重建。

二、如何确保党的群众路线教育实践活动取得实效？

为确保党的群众路线教育实践活动在xx村取得实效，一是支部认真学习党内相关文件，认真入农户调研，查找存在的问题。我个人认为□xx村在社会创新与管理的试点工作时和开展基层组织年建设主题活动期间，我们通过到各社召开坝坝会、家庭会和走访群众，发现影响xx社区新农村建设的主要表现有：

- (1) 是少数群众思想觉悟较低，没有大局观点，只有眼前利益。
- (2) 个别干部重视发展程度不够，政策理解水平较低。
- (3) 受区域条件的限制，各社发展不平衡，象加定社就不一样。
- (4) 政府补助项目太少，不能面面俱到，影响干群关系。
- (5) 外来投资工厂企业没得等等因素。

最后，到各社公开选举成立议事会、监事会，在村议事会召开民主恳谈会把各种建设和项目实施，公开透明的干，使群众的事大家说了算。

二是群众路线要有创新机制，不能留于形势□xx社区近几年的各项基础设施得以完善，我们主要采取的方法：

(一)是思想要开放，观念要更新。

(二)是领导要决策，目标要明确。

(三)是力量要组合，工作要配合。

(四)是政策要引导，方法要灵活。

(五)是村务要公开，实施要逗硬。

三、 xx社区集体经济发展难点及对策建议？

(一) 难点：一是xx村干部换得太平凡，特别是副主任，业务多报酬少，影响全村经济发展。二是没有集体收入。三是缺乏财务管理人员。

(二) 对策：一是充分利用，盘活闲置资源，壮大集体收入。我们村在20xx年5月和20xx年6月，原xx镇加定村小学和太和小学校舍资产移交给村委管理，面对着这些资产，如何有效利用则成了当务之急。通过村支部的不懈努力，积极沟通协调，争取到县文体局支持，在原小学校里面开办了老年体育协会，建成一个蓝球场，三副乒乓球台和二个活动场所，彻底解决村内老人缺乏有效体育锻炼的现状。同时将剩余教室以每年2400元租给智健幼儿园和童欢幼儿园作为办园场所。现在好了，即管理好学校，还能有小小的一笔收入，幼儿园、老年协会、农村书屋、老年体育协会也坐落在内，井然有序。二是引进企业，解决村民就业的问题和增加集体收入。三是加强村级财务人员业务培训，采取兼职兼薪，增加其工作积极性和责任感。

四、在村(社区)党组织换届中，如何选优配强党组织书记？需

要注意的问题及建议？今年是我们村（社区）党组织换届之年，虽然县上在高场等4个乡镇示点，按“三荐、四考、三分类”换届选举村党支部书记已经成功。但我认为农村干部有四要：（1）要懂农业科技还要懂法。现在的农业科技日新月异，农民要致富，一靠政策，二靠技术。当老百姓不懂向你请教时，才能说出子丑寅卯来，自己不能当“科盲”，否则，建立现代农业是一句空话。而自己懂法才能给村民普法，才能依法办事，处理问题才公正。（2）当干部要能讲会写。语言表达能力强，才能把党对农村惠民政策不打折扣地传达到群众中去，才能说服群众投入到新农村建设中去。其二，要能写。不论什么申请、报告等都要写，还要记老百姓需要解决的问题，只有常记常新不断提高自己的写作能力，才能把全村的发展装入大脑。（3）要带头致富，带民致富。作为领头羊，自身还未脱贫，如何带领村民致富？要立足本村的经济和自然条件，带领村民致富。（4）要把好事做实，实事做好。作为村干部都有个任期，你在就任时，都有承诺，说话要算数。就要多为村民办实事、做好事，让村民多得实惠。

在换届过程中，需要注意农村宗族势力、亲友关系、利益链条等错综复杂的关系。一个不是土生土长的外村人，要想当好xx村这个家太难，我深有体会。别人出一分力能办到，你就要出五分或十分力才能办到。希望组织高度重视，建立正确用人载体，因我们村干部年青时，有能力时，给社会主义新农村卖力做贡献，到老时，得的报酬连一个低保户都不如，更不要说在工作中得罪了人，下任后遭黑整。所以提高村干部待遇，改善他们的生活状况，让他们能安心扎根农村，建设好社会主义新农村，建设好自己的家园，最终实现伟大“中国梦”。

以上汇报如有不妥，请领导批评指正，同志们谅解。谢谢！

尊敬的市委黄书记、各位领导、同志们：

我是××镇党委书记×××，我代表××镇党委、政府对各

位领导前来我镇检查指导工作表示热烈欢迎!

××镇地处县城，现辖13个行、15个社区、1个国营垦殖场，总户数2.78万户、总人口10.65万人，其中农业人口 人，现有36个党(总)支部，中共党员2146人，耕地面积 亩，山林面积 亩。根据安排，我就××镇党风廉政建设、基层组织建设、春耕备耕等工作情况向各位作个简要汇报，不妥之处，敬请批评指正!

一、一身正气、两袖清风，大力推进党风廉政建设

一年来，我镇在县委和县纪委的正确领导下，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”原则，紧密结合我镇实际，成立了镇党风廉政建设和反腐败工作领导小组，狠抓党风廉政建设各项工作落实。一方面，我们要求广大党员干部时刻严格要求自己，加强道德修养，提升思想境界，时时处处树形象，做表率，自觉遵守各项规章制度，以身作则，时刻提醒自己自重自省，廉洁从政。另一方面，健全了党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、部门各负其责、依靠群众支持和参与的反腐败领导体制和工作机制。在工程建设中，认真执行工程备案、招投标、监理和审计程序，依法规范操作。在财务工作中，严格执行程序，实行财务公开，切实做到阳光操作。对群众反映的热点难点问题，特别是涉及干部工作作风的问题，做到严查严究。20xx年，我镇共办理纪检信访件6起，办理案件4起，处理党员4名，镇干部无违纪违法现象，信访件比去年同期下降50%，及时率100%、反馈率100%。通过抓典型案件的查处、宣传，达到了“处理一个、教育一片、震慑一批”的社会效果。目前，全镇广大党员干部的工作效率、工作作风得到了明显提升。今后，我们将不断深入推进党风廉政建设，为实现我镇经济、社会各项事业快速健康和谐发展，提供了强有力的政治纪律保障。

二、创先争优、固本强基，切实加强基层组织建设

党的基层组织是党全部工作和战斗力的基础，是落实党的路线方针和各项工作任务的战斗堡垒。过去的一年，我镇组织工作在继承中发展、在改革中推进，取得了显著成效。在创先争优工作中，以优化发展环境为目标，把握公开承诺、领导点评、群众评议三个重点，不断向服务窗口、公务员队伍等各条战线系统延伸。在党内民主方面，全面推行“党员首议制”，把党内重要工作、村级重大事务以及与党员群众切身利益密切相关的重大事项，让党员“先知道、先讨论、先行动”，充分调动了党员干部的干事积极性，增强了基层党组织的凝聚力、战斗力和号召力。在村(居)换届选举工作上，圆满完成了村(居)换届选举工作，选举过程顺利，无一例违法违纪事件。在推进基层组织活动场所建设工作中，多方筹集资金800余万元，对郊区、马家、石鼓等个村(社区)组织活动场所进行新建、修缮。我镇基层党组织建设整体水平在上级党委、政府的坚强领导下不断提升，为“弘扬稻作文化，加速工业崛起，建设中国贡米之乡，全面融入鄱阳湖生态经济区”提供坚强的组织保证。

三、以民为本，狠抓落实，积极开展春耕备耕工作

入春以来，我镇以中央“一号”文件精神为指导，按照省、市、县各级党委、政府的部署和要求，进一步统一思想，提高认识。为实现农民增收、农业增效，切实把抓好春耕备耕生产作为当前工作的重中之重，专题研究和部署粮食生产，广泛宣传各项惠农政策，大力推广农业科学技术，狠抓农资市场整顿，充分调动了广大农民从事农业特别是粮食生产的积极性，形成了“惠农政策进村、技术人员到户、科技成果到田、技术要领到人、农资市场净化”的喜人局面。目前，全县春耕备耕进展顺利，油菜、禾苗等长势良好。预计全县落实春播面积 万亩左右，其中早稻面积 万亩，早大豆等其他春播面积 万亩。

各位领导、同志们，通过不断探索与实践，我镇在农村党风廉政建设方面取得了一些成绩，但是与上级的工作要求还有

一定的差距，下一步我们将一如既往、勇于实践，把推动党风廉政建设的重要内容继续狠抓下去，以此推动全镇经济社会又好又快发展。

以上发言完毕，谢谢大家！

领导调研座谈会上的发言篇四

中央最近颁布的《全国党政领导班子建设规划纲要》以“三个代表”为指导，以加强党的执政能力建设为重点，提出了今后四年全国党政领导班子建设的指导思想、基本目标和工作方针，全面阐述了新形势下加强领导班子和领导干部思想建设、组织建设、作风建设、能力建设的具体要求。是全面建设小康社会进程中加强领导班子建设的指导性文件。一是立意高远，举起了今后四年领导班子建设的总纲；二是坚持以经济建设为中心不动摇，突出了发展第一要务；三是坚持以民为本，体现了立党为公执政为民的本质要求；四是更加注重实绩和群众公论，体现了选人用人的公正性、公平性和科学性；五是注重干部的梯次结构，更加符合基层干部工作实际，具有很强的指导性和操作性。

一、我市在领导班子建设上的探索和实践

1、坚持理论武装，提高执政能力。理论武装是领导班子思想政治建设的首要政治任务。要完成省委提出的“两抓两放”的目标任务，只有坚持不懈地用“三个代表”这一最新理论成果武装头脑，统一思想，指导实践，提高认识，才能培养领导班子和领导干部驾驭全局的战略思维和世界眼光，才能审时度势，顺势而谋，不失时机地把全市经济社会发展的各项事业推向前进。近年来，我们把强化各级领导干部的理论武装作为加强各级领导班子建设的核心，坚持带着问题学，联系实际学，深入思考学，牢固树立并认真践行科学的发展观，提高干大事、创大业的能力。去年以来，特别是把发展

抓项目、改革抓企业、保证抓党建作为提高执政能力的具体体现，在全市上下形成了共识，各级领导班子和领导干部学理论、强素质、谋发展的气氛更加浓厚。

2、坚持观念创新，确立正确的用人导向。用好一个干部就是树立一面旗帜，配强一个班子就是建成一个堡垒。根据新形势的需要，我们结合全市干部工作的实际，以观念创新为前提，树立了一系列与市场经济发展相配套、相衔接的新思想和新观念，提出了“在了解人中了解事，在了解事中使用人”的思路和“有思路、能干事、团结人、作风好”的用人标准，把干部工作放到全市工作大局中去考虑，树立了“无功就是过，无为就是错”的观念和“选人用人为发展，选准用好干部促经济”的思想，以实绩选干部，凭公论用干部。近几年提拔的干部都是实绩突出、民意好的干部。由于用人导向正确，全市上下出现了竞争向上、竞相发展的好局面。

3、坚持第一要务，建发展型班子。发展是执政兴市的第一要务。党政领导班子建设的出发点和落脚点要体现在加快发展上。我们按照建设甘肃东部经济强市、加快推进小康建设的要求，紧紧抓住全市经济社会进入一个快速发展新阶段的战略机遇期，树小康观念，建小康班子，打小康基础，出小康思路，干小康业绩，在实践中走出一条班子建设的新路子。立足全市经济发展需要，把识人、选人、用人的视野和重点转移到项目建设和企业改革上来，坚持选项目型干部，配发展型班子，建创业型队伍，以选好配强“一把手”为重点，选拔了一批靠得住、有本事、想干事、能干成事的优秀干部进入了各级领导班子，增强了发展意识，能够用强烈的发展理念来思考和部署工作。

4、坚持民主集中制，提高科学决策水平。民主集中制，是党的基本原则。按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决策”的原则，我们建立和健全了各级领导班子内部议事和决策机制，在民主议事的基础上，进行科学决策。近年来，我们在充分认识市情的基础上，经过自上而下、自下而上广

泛讨论，吸取各方面的意见建议，提出了“三增一稳、五个加快”的工作思路和根据资源优势，确立了全力培育甘肃最大的煤电基地、巨型畜牧基地、全国优质果品基地和人文生态旅游基地“四大基地”。由于这些思路和实践充分体现了民意，得到了全市上下的广泛参与和大力支持。去年，全市综合经济实力明显增强，国内生产总值、规模以上工业增加值、地方财政收入、固定资产投资分别增长11.8%、26%、23.6%、28.2%，居全省前列，农民人均纯收入增加106元，增长7.1%，增幅较大。实践证明，这些决策符合发展实际的。

5、坚持求真务实，提高为民办事能力。求真务实是我们党的思想路线的核心内容。党的一切方针政策的贯彻落实，一切关乎群众利益的事情，都要通过各级领导班子和领导干部的具体行动来实现。从这个意义上说，领导班子和领导干部不能求真务实，为民办事关系到事业的兴衰成败。近年来，我们按照“不抓落实是失职，抓不好落实是不称职”的要求，求经济发展之真，务建设甘肃东部经济强市之实，形成了讲实话、出实招、办实事、务实效的良好风气。去年以来，我们针对建筑公司、运输公司等老企业破产、债权债务和下岗职工增多等多年遗留的老大难问题，多次深入企业调研，采取一企一策，分块激活的办法，加快资产重组，调整经营理念，帮助老企业走出了困境。同时，筹资900多万元，解决了两户企业，1300多名下岗职工和离退休人员的吃饭问题。经过改制的东运集团，成为陇东最大的民营运输企业，焕发出了新的生机和活力。为了打造“阳光政府”，我们在全市上下推行了政务公开，规范了行政行为，提高了办事效率，受到了省上的充分肯定。继去年“一线三点”工程之后，今年我们又在城市建设中，把解决老百姓的行路难、居住环境差作为为民办实事的突破口，实施了“六纵九横”工程。为了认真贯彻省委十届四次全委会议精神，又确定实施了市上领导干部每人负责协调落实一个大项目。

领导调研座谈会上的发言篇五

尊敬的饶部长、尊敬的各位领导、各位同志：

大家上午好！我叫刘华斌，现任xx镇xx社区党支部书记。

xx社区(农村)位于流域下游北岸，属于亚热带季风气候，与本镇xx村和xx乡接壤，距xx县城68公里，距xx镇0.5公里，距xx高速公路出口1.5公里，是一个典型的河心洲坝社区，也是人口众多的经济作物区，有丰富的天然资源(沙石)，具备有独特区位优势 and 自然优势。全社区幅员面积6.3平方公里，辖5个村民小组，农业人口2731人。盛产晒烟，花生等经济作物，生猪、网箱养鱼等养殖业迅猛发展。现有村级阵地1260平方米，村办幼儿园2所，农村专业合作经济组织1个□20xx年被评为省级新农村示范村□20xx年全村经济总收入达3751万元，村民人均纯收入突破万元。当前，党的各级组织都在开展“加强基层服务型党组织建设”，筹备群众路线教育活动。根据座谈会的相关要求，我就xx社区在党的基层组织年活动开展情况作如下汇报：

一、xx社区如何把基层服务型党组织建设工作落到实处？

(一)存在的问题：一是各种经费太少，工作难以落实。我们社区干部的配数是常干3人，麻雀虽小，五脏俱全，还有村两委成员和社干及党小组长等人员。只有村常干有工资，社干一年有几百元补助，其它成员开会才进点补助，使许多政策和项目落实留于形势，难以开展。二是上级要求太高，各项工作实施有难度。三是农村人才难寻，给村级发展增加压力。

(二)对策建议：一是采取以发展促发展，以项目推项目的方式，增加社干及代表收入。我们村在安装天然气、自来水工程的挖沟，电网改造工程，连户路建设，田间耕种道硬化等等工程，都是召开议事会商议，村民代表大会决议，提部分

协调经费给与补助，他们还可以参加劳动进部分报酬，使各项工作有序推进。二是加强对村、社干部的培训，提升他们的政策理解水平和办事的工作能力。俗话说“打铁还须自身硬”，如果各种制度健全，虽然要求高□xx村的工作还是出色完成。三是加强各类人才思想教育，引领他们正确的人生观，价值观。我们村两委每年在大年初一，召集全村知名人士，举办文艺演出和茶话的形式，听取他们成功经验和先进理念，同时争求他们对村发展的建议，充分利用“滨江新镇，宜居”的区域优势和自然优势，吸引他们回来投资。现有李文学把成都的店铺建了一个分店在，同时把家乡才修几年的房屋翻新重建。

二、如何确保党的群众路线教育实践活动取得实效？

为确保党的群众路线教育实践活动在xx村取得实效，一是支部认真学习党内相关文件，认真入农户调研，查找存在的问题。我个人认为□xx村在社会创新与管理的试点工作时期和开展基层组织年建设主题活动期间，我们通过到各社召开坝坝会、家庭会和走访群众，发现影响xx社区新农村建设的主要表现有：

- (1) 是少数群众思想觉悟较低，没有大局观点，只有眼前利益。
- (2) 个别干部重视发展程度不够，政策理解水平较低。
- (3) 受区域条件的限制，各社发展不平衡，象加定社就不一样。
- (4) 政府补助项目太少，不能面面居到，影响干群关系。
- (5) 外来投资工厂企业没得等等因素。

最后，到各社公开选举成立议事会、监事会，在村议事会召开民主恳谈会把各种建设和项目实施，公开透明的干，使群

众的事大家说了算。

二是群众路线要有创新机制，不能留于形势。xx社区近几年的各项基础设施得以完善，我们主要采取的方法：

(一)是思想要开放，观念要更新。

(二)是领导要决策，目标要明确。

(三)是力量要组合，工作要配合。

(四)是政策要引导，方法要灵活。

(五)是村务要公开，实施要逗硬。

三、xx社区集体经济发展难点及对策建议？

(一)难点：一是xx村干部换得太平凡，特别是副主任，业务多报酬少，影响全村经济发展。二是没有集体收入。三是缺乏财务管理人员。

(二)对策：一是充分利用，盘活闲置资源，壮大集体收入。我们村在20xx年5月和20xx年6月，原xx镇加定村小学和太和小学校舍资产移交给村委管理，面对着这些资产，如何有效利用则成了当务之急。通过村支部的不懈努力，积极沟通协调，争取到县文体局支持，在原小学校里面开办了老年体育协会，建成一个蓝球场，三副乒乓球台和二一个活动场所，彻底解决村内老人缺乏有效体育锻炼的现状。同时将剩余教室以每年2400元租给智健幼儿园和童欢幼儿园作为办园场所。现在好了，即管理好学校，还能有小小的一笔收入，幼儿园、老年协会、农村书屋、老年体育协会也坐落在内，井然有序。二是引进企业，解决村民就业的问题和增加集体收入。三是加强村级财务人员业务培训，采取兼职兼薪，增加其工作积极性和责任感。

四、在村(社区)党组织换届中，如何选优配强党组织书记?需要注意的问题及建议?今年是我们村(社区)党组织换届之年，虽然县上在高场等4个乡镇示范点，按“三荐、四考、三分类”换届选举村党支部书记已经成功。但我认为农村干部有四要：(1)要懂农业科技还要懂法。现在的农业科技日新月异，农民要致富，一靠政策，二靠技术。当老百姓不懂向你请教时，才能说出子丑寅卯来，自己不能当“科盲”，否则，建立现代农业是一句空话。而自己懂法才能给村民普法，才能依法办事，处理问题才公正。(2)当干部要能讲会写。语言表达能力强，才能把党对农村惠民政策不打折扣地传达到群众中去，才能说服群众投入到新农村建设中去。其二，要能写。不论什么申请、报告等都要写，还要记老百姓需要解决的问题，只有常记常新不断提高自己的写作能力，才能把全村的发展装入大脑。(3)要带头致富，带民致富。作为领头羊，自身还未脱贫，如何带领村民致富?要立足本村的经济和自然条件，带领村民致富。(4)要把好事做实，实事做好。作为村干部都有个任期，你在就任时，都有承诺，说话要算数。就要多为村民做实事、做好事，让村民多得实惠。

在换届过程中，需要注意农村宗族势力、亲友关系、利益链条等错综复杂的关系。一个不是土生土长的外村人，要想当好xx村这个家太难，我深有体会。别人出一分力能办到，你就要出五分或十分力才能办到。希望组织高度重视，建立正确用人载体，因我们村干部年青时，有能力时，给社会主义新农村卖力做贡献，到老时，得的报酬连一个低保户都不如，更不要说在工作中得罪了人，下任后遭黑整。所以提高村干部待遇，改善他们的生活状况，让他们能安心扎根农村，建设好社会主义新农村，建设好自己的家园，最终实现伟大“中国梦”。

以上汇报如有不妥，请领导批评指正，同志们谅解。谢谢!

领导调研座谈会上的发言篇六

同志们：

今天，我们把大家召集起来召开这次座谈会，主要有三个目的，一是对过去半年的到村任职工作情况做个回顾，总结经验，查找不足；二是听听大家对担任“第一书记”的认识和体会，对今年的工作的谋划安排；三是为大家提供一个相互交流、互相学习的平台，取长补短，更好地把到村担任“第一书记”工作做实做好。

刚才，几位同志围绕到村任职工作谈了自己的切身感受、驻村体会和工作打算，谈的都很好，也很实在。尽管大家到村任职只有半年时间，但都能够按照县委的要求，迅速转变角色，积极主动开展工作，也实实在在为村里做了些好事和实事，一方面展示了机关干部的良好形象，自身得到了锻炼，另一方面也赢得了群众好评，基层反响不错。去年8月初，按照省市的统一部署，我县选派第一书记到村任职工作正式启动，选派24名没有基层工作经历的县直部门新任党员科级领导干部到包联的贫困村、“差”类村担任“第一书记”；选派96名镇党委领导班子成员担任后进村、一般村的“第一书记”；选派137名后备干部和10名优秀党员大学生村官担任“较好”村、“先进”村“第一书记”，实现了村村有全覆盖。

大家在担任“第一书记”半年多的工作中，付出了努力，为农村的发展和建设做了很多工作，取得了一些成绩。主要表现在以下几个方面：一是改善了农村面貌。大家都能够紧紧围绕新农村建设大局，着眼于服务农村、服务农业、服务发展，积极协调资金物资，帮助任职村加强基础设施建设，改善存在环境面貌。二是促进了农村和谐。

大家到村以后，都把走访群众作为开展工作的突破口，通过走访调研，听取基层群众声音，了解社情民意，发现的问题，

解决问题，使群众的实际困难得到妥善解决，维护了农村稳定的大局。三是提升了干部素质。大家通过深入基层一线，与群众同吃、同住、同劳动，体验了生活，了解了民情，积累了基层工作经验，不仅学到了如何做群众工作，也学到了如何协调关系和发展经济，在干中学、在学中干，有效提升了水平。四是为村里办了好事实事。初步统计，自驻村工作开展以来，全县267名“第一书记”累计走访群众6.2万户，收集到群众关于产业发展、基础设施建设等方面意见建议4600条，公开承诺为群众办实事好事628项，已顺利完成525项，不仅使村容村貌发生了变化，还密切了党群干群关系。

下面，我就如何当好“第一书记”，再提几点要求。

(一)思想认识要到位。选派“第一书记”到基层组织开展工作，是加强基层组织建设、巩固党的执政基础的迫切需要，也是转变机关作风、密切党群关系的有效手段，更是在实践中锻炼干部、发现干部、使用干部的重要举措。为什么要选派大家到农村一线任职？一是建强农村班子的迫切需要。当前的农村班子确实存在着不少问题，有的村选不出合适的干部，有的村班子战斗力不强，作用发挥不够，有的村干部思路不宽、观念不新、知识面窄，指导农村发展的能力不足。选派机关党员干部到村担任“第一书记”，可以很好地发挥干部知识丰富、眼界开阔、见识面广的优势，更好地强化农村班子建设，提升农村班子的活力和战斗力。二是增强党群关系的重要手段。大家到基层驻村工作，是认真践行群众路线的具体体现，是我们党密切联系群众优良作风的回归，可以有效拉近与群众的距离，促进党群关系更加融洽，推动农村社会和谐稳定。三是锻炼年轻干部的有效途径。到村担任“第一书记”的一个重要的目的，也是让年轻干部受锻炼长本领，补上农村基层这一课。不下基层就了解不到群众的真实想法，也得不到第一手的基层资料，现在在干部选拔任用上明确要求要有基层工作经历，而我们很多机关干部却缺少这一经历，大多都是“三门”干部，通过下基层直接面对面地与群众打

交道，积累做群众工作的经验办法，有利于发现培养一批好干部，真正实现干部受锻炼，群众得实惠。总之，无论是从发展大局，还是干部个人成长，开展“第一书记”驻村活动都是一项意义深远的工作。希望在座的各位“第一书记”要进一步提高认识，做到“四心四带”，一要“安心”，二要“专心”，三要“精心”，四要“用心”，带着责任做工作，带着激情做工作，带着感恩做工作，带着清醒做工作。不要把驻村工作当成包袱和额外负担，而是作为人生中一段重要历练，真正沉下心来，深入下去，把驻村工作做实做好。

(二)角色定位要清楚。选派到村任职的“第一书记”不同于以往我们下派的驻村干部，而是要站在村集体的角度，摆正位置，把握好分寸，正确处理好与村“两委”成员的关系，做到工作到位不越位，参与不干预，积极参与村上事务，充分发挥三个方面的作用。一是要发挥好参谋助手作用，发挥自身知识丰富、眼界开阔、思想解放的优势，加强教育指导，帮助村干部提升思想觉悟和能力水平，对村里的事情，要多出主意、想办法，当好参谋助手，把好关，要把决策权交给“两委”班子、党员和群众，引导协助村支部更好的开展工作。二是发挥好桥梁纽带作用，大家在基层驻村，上联镇镇党委、派出单位，下联村“两委”、基层群众，承担着“联络员”职责，工作上的事，要多向所在部门领导请示、汇报，争取多方面的支持；要与镇党委保持经常性联系，及时反映问题、报告动向，征求意见建议、学习解决问题的方式方法；要善于和村“两委”干部打成一片，注重协调班子成员之间的关系，加强教育，引导他们心往一处想、劲往一处使，更好地服务农村经济社会发展和维护和谐稳定。三是要发挥好宣传引导作用，大家要尽心尽力当好党的政策宣传员，要发挥自己懂政策、知识广、信息灵的优势，通过走访、与群众拉家常等途径，多了解群众所思所想所盼，深入宣传党的政策，争取群众理解，赢得群众支持，不仅要让群众说我们自己好，而且要让群众拥护村班子，说我们党好。

(三)履职服务要尽责。结合上级要求和我县实际，我们选派

第一书记要重点要围绕以下几个方面开展工作：一是要抓班子。基层组织是党在基层一切工作的领导核心和战斗堡垒，县委历来重视抓基层、打基础的工作，县委确定20xx年为基层组织建设和为民服务提升年，后进村整建也是当前基层组织建设工作的一项重要内容，大家要在有限的到村任职时间里着力抓好班子建设，特别是支部书记队伍建设、后备干部培养和村级规范化建设，要指导帮助村里建立健全班子运行、民主公开、决策议事、村务管理监督等规章制度，不断提高基层党组织靠制度管人、管事、管钱的能力和水平，保证党员队伍建设及基层组织的战斗堡垒作用得到持续加强，在大家任期结束后达到效果好不反弹。第二，要谋发展。“发展是硬道理”。发展搞不上去，就是帮助村上修好了桥、铺好了路，效果也不会维持长久。说到发展，就是要把农村发展、农民致富作为首要任务，积极转变思路，发现发展优势，找准发展的切入点，帮助村上制定行之有效的发展规划，培育发展主导产业，发展集体经济，帮助群众增收致富。当然，发展产业，一定要立足实际，因地制宜，不能贪大求快，做表面文章，一定要利长远。第三，要办实事，要从群众最急需、反映最强烈的事情着手，帮助基层群众改善生产生活条件，完善基础设施，努力帮助群众解决上学、就医、维权等方面实际困难，想方设法完成好公开承诺事项，取信于群众，把工作做到群众的心坎上，不断提高群众的满意度。第四，抓稳定，就是坚持稳定是第一责任，发挥熟业务、懂法律、晓政策的优势，多深入群众中，做好矛盾纠纷排查化解工作，及时掌控村情民意、思想动向，发现矛盾隐患提前介入化解，促进农村社会和谐稳定。（四）联系群众要紧密。选派“第一书记”到村任职的目的不仅仅是给村上带去资金和项目，更重要的是要联系群众、服务群众，把握好群众脉搏，拉近党和群众的关系。要把联系服务群众作为“第一书记”工作的关键内容，认真研究做群众工作的好方法，主动放下架子，沉下身子，学会用群众语言与群众打交道，用群众接受的办法来做群众工作，带着感情与群众拉家常、说知心话，真正融入群众，不断增强做群众工作的能力。要处理好村内事务与部门工作的关系，不能满足于每月去几次、解决几件事。

要主动深入田间地头开展驻村走访工作，确保驻村期间走访群众全覆盖，记好民情日志和民情台账，详细记录群众的实际情况，真实地反映群众的意见建议。要在面上走访的基础上，重点走访困难户、上访户等特殊群体，深入了解村情问题，随时掌握思想动向，稳控新增矛盾隐患，帮助解决实际问题，化解不稳定因素，要在实践中密切同群众的联系，增强与群众的感情，提升群众的满意度，提高党在群众心目中的形象。

(五)工作纪律要严肃。“第一书记”在基层驻村，与群众紧密联系，一言一行、一举一动，群众看在眼里，记在心上，现在大家担任“第一书记”，就要自觉把自己当作基层的一员，要时刻注意，谨小慎微，千万不要居高临下、盛气凌人、指手画脚，更不能讲大话、摆架子、讲排场，要时刻保持党员干部的良好形象。基层条件虽然艰苦，但基层才是磨练本领的好去处，“谁能吃得了苦、谁能为群众解难、谁能和群众打成一片，谁就能学到在机关学不到的东西，掌握在机关难以掌握的本领。大家一定要强化自我约束意识，严格遵守“八项规定”，遵守组织纪律、工作纪律、廉政纪律，主动“接地气”，自觉维护机关党员干部的良好形象。

到基层担任“第一书记”是次难得的锻炼机会，希望大家倍加珍惜，在剩下不到半年的任职时间里，静下心来，沉下身子，认真思考谋划今年的工作，以严谨细致、求真务实的工作态度，切实做好履职服务工作，提高组织协调、处理实际问题、应付复杂局面的能力。同时，“第一书记”能不能干好，也要靠各部门的关心、指导、支持和帮助。希望各县直部门，积极为“第一书记”开展工作创造好的条件，既要管理好，更要服务好。县委组织部也是“第一书记”的“娘家”，大家在工作、生活上有什么困难、问题、疑惑，可以直接向我们反映，我们尽力帮助大家加以解决。

最后祝大家在基层工作顺利，事事如意！

领导调研座谈会上的发言篇七

同志们：

改革开放以来，特别是近13年，东部地区经济发展取得了举世瞩目的成就。五位挂职干部同志的发言，从不同角度概括和总结了这些地区的经验。我看这些经验主要是：

一、中心意识浓，始终把发展作为第一要务。顺德人面对发展中问题的一贯做法是“先干后说、多干少说、甚至干了也不说”，坚持“不争论、不刮风、不埋怨，有什么问题解决什么问题”的方针，保护了干部群众的发展热情，赢得了宝贵的发展时间，形成了抓经济建设的强大合力。平湖市一切服从和服务于经济建设这个中心，以“招商引资年”、“基础设施建设年”、“作风建设年”为载体，推动经济建设不断上新台阶，全市经济综合发展指标列全国百强县第44位。发展是硬道理，以经济建设为中心、加快发展是解决前进道路上一切困难和问题唯一途径——发达地区的经验雄辩地证明了这一点。

二、思想观念新，处处体现与时俱进的精神。佛山人冲破“所有制”的禁锢，把发展民营经济同发展其他所有制形式经济放在同等重要的地位，一视同仁，平等对待，在全社会营造政治上认同、经济上正位、社会上尊重、政策上支持的良好环境，使民营经济占到全市国内生产总值份额超过70%。顺德人坚持“变是唯一的不变”，以市场化为取向，率先在全国开展了以产权为核心的企业改革、以推行股份合作制为核心的农村改革、以“拆庙减员”为核心的政府机构改革，建立起了社会主义市场经济的框架。尤其是“靓女先嫁”的企业改革理念，使政府基本退出了竞争性行列，促进了民间投资和外资的进入，使以家用电器为龙头的制造业迅速崛起，成为全国最大的家用电器生产基地，创立了“科龙”、“容声”等一批知名品牌。坚持不断地解放思想，在解放思想中统一思想，这就是更新观念、与时俱进的具体体现。

三、机遇意识强，不放过任何一个发展机会。早在20年前，沿海地区就抓住国家加快东南沿海开放开发的机遇，搭上了发展的“快车”。高明市提出了抓住机遇，扬长避短，注重质量，加快发展的“结合部”战略，迎接新转移，加大招商引资力度，促进投入的新发展；迎接新挑战，加大企业转制的力度，促进企业的再发展；迎接新需求，加快“后花园”建设的步伐，促进三大产业的协调发展，历经了三个大的机遇期，xx年进入了中国综合实力百强县行列。平湖市抓住外商看好我国的有利机遇，把招商引资作为“一号工程”，全党动员、全民参与、全力以赴招商引资，形成了日商为主、光机电产业为主的外向型、新技术的特色经济。机遇不等人，不抓不抢是庸人，坐失良机是罪人。只有善于发现机遇，把握机遇，利用机遇，才能抢占发展的先机。

四、工作闯劲足，敢于挑战一切困难和阻力。高明市在经济还不富裕之时，面对交通的不便，多方集资6000万元在界河上修建了一座大桥；投资2.5亿元在相邻的两个富市的地盘内征地填塘拆屋修超一级路，桥路的建设，使高明24万人实施了一次大搬迁，把高明市融入了珠江三角洲发展的洪流。浙北人面对自然资源的贫乏，依托区位优势，大做“无中生有”、“小题大做”的文章，创造性地发展生产原料和销售市场在两头在外的新型经济，使没有森林资源的嘉兴县成为全国最大的胶合板生产基地；没有发达畜牧业的海宁市成为全国最大的皮革生产基地；没有棉花和纺织业的平湖成为全国最大的出口服装生产基地，创造了“零资源经济现象”。日照市面对城市建设资金的严重不足，在经营城市上做文章，在动员社会各界参与上下功夫，顺利地实施了城市基础设施和新区开发带动战略，基本建成了“大绿化、花园式、开放型、生态化”的海滨城市。因此，敢闯、敢试、敢冒，敢为人先、敢为人所不为，才能开拓一片新天地；勇于创新，不断进取，才是实现经济跨越，后来居上的最佳途径。

宋书记在三届八次全会上指出，观念滞后是影响咸阳发展的根本性问题。加快发展，必须开启解放思想的总阀门，这也

是我们召开这个座谈会的根本出发点。解放思想四个字，说起来容易，但真正做起来确实不是一件容易的事。衡量一个地区、一个部门、一个领导干部，甚至一个普通老百姓的思想是否解放，我看就是一个标准，那就是改革的胆量，开发的容量、发展的增量。如果这个说法成立，那么，对我们这样一个西部欠发达的内陆城市来说，解放思想仍然是我们面临的头等大事。听了上面五位同志的发言，结合咸阳实际，我觉得我们解放思想目前最关键的是要在五个方面下功夫、求实效：

一是要在完善经济体制上实现解放思想的新突破。要集中力量解决好关系全市经济建设和改革全局的重大问题，解决好农村农户个体小规模生产与社会化大市场的矛盾、解决好资源型经济如何向高附加值经济转化的问题、解决好国有企业动力不足活力不强的问题、解决好经济结构战略性调整中生产要素流通不畅的矛盾等等。这些问题都是困扰我市经济体制改革的“瓶颈”问题。我这里提个头，希望同志们能结合分管工作，做深入细致的探讨和研究，更主要的是要敢于下手，“先做再说，做了再说”。就看大家的行动了！

二是要在扩大对外开放上实现解放思想的新突破。和发达地区相比，我市的对外开放程度还是很低的。其原因自然很多，但根本问题还是解放思想的问题。陕汽原来是一个濒临破产的国有企业，后来被一家民营企业老板控股经营，现在成了明星企业。一开始，厂里的领导和职工怎么也不情愿，我看陕汽的领导思想就很解放，只要企业能发展，什么位子、面子统统不要。事实上，有为才有位，现在陕汽的重型汽车供不应求，企业生产经营热火朝天，职工腰包鼓了，都说多亏当初厂里领导有远见、有胆识，要不现在恐怕生计都成问题了！我们“如意”厂前十年就和长虹谈过兼并问题，但顾及这、顾及那，结果错失良机，现在长虹红遍中国，如意很不如意。举这两个例子无非告诉大家，在扩大开放上解放思想，要有“豁出去”的胆略，只要有利于发展，只要能够发展，就大胆地干，最后成绩会说明一切。

三是要在推进招商引资上实现解放思想的新突破。这一点全市招商引资动员大会已经阐述的很多了。希望同志们切实把招商引资作为建设西部经济强市的第一要务，积极行动起来，紧紧抓住西部大开发和“一线两带”、“西咸经济一体化”的机遇，在全市掀起招商引资工作的高潮。在座各位都是市委、市政府主要职能部门的“一把手”，理应成为招商引资的领头人。要身先士卒，率先垂范，用自己的言行去影响和带动助手，去影响和带动部下，让我们的每一位干部，每一个群众，都能认识到招商引资对于咸阳发展的重大意义，都能自觉关心和参与招商引资工作，从而在全市上下形成一个“人人想招商、人人谋招商、人人干招商”的良好氛围，推动我市招商引资工作上新的台阶。

四是要在改善发展环境上实现解放思想的新突破。改善发展环境，我个人理解，一方面是对现有发展环境的改革和完善，另一方面也有培育和造就新的经济发展环境的要求和内容。在改善发展环境上解放思想，就是要抓紧培育新的经济发展环境。随着经济的发展和开放的扩大，现在投资者越来越关心的是一个地区能否形成一个产业的高地和温床，即能否造就相同的、产业高度集中于本地区的成长现象，能否形成某一产业的优势集群进而形成更高的产业分工，出现更为熟练的劳动力市场和先进的附属产业，产生专门化的服务性行业以及基础性设施。形成更高的产业效率，进而出现投资的强大吸引力。所以说，今后一个时期，一个地区是否能从自己的实际出发，以立市、立县项目为支撑，培育和形成一个或几个优势产业集群区，将是非常重要的发展环境问题。

五是要在转变干部作风中实现解放思想的新突破。干部，顾名思义，就是干事的那一部分人。应该说，市委三届八次全会为我们描绘了美好的蓝图，前几天召开的招商引资动员大会为我们加快发展安上了强劲的助推器，现在最关键就是落实。省政府收假后召开的第一个会就是抓项目、抓落实会，会上响亮提出，项目落不实，拿下乌纱帽。省政府抓的这件事抓在了干部作风的症结上。现在干部作风上有一种很不好

的现象，就是有“说功”没“做功”。这种作风不要说和发达地区的干部比讲不过去，就是我们咸阳的老百姓也不答应。如果说在转变干部作风上解放思想，我看就是看“做功”。希望沿海发达地区干部踏踏实实干工作、一心一意谋发展的好作风，能对我们加快“四化”进程，构建经济强市有所促进。

我就讲这么多，谢谢大家！