

铁路副主任述职报告完整版 副主任述职报告完整版(精选5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

铁路副主任述职报告完整版篇一

各位领导、各位老师：

一年来，在学校领导和同事们帮忙、支持下，我逐渐认为，要成为一名称职的教导主任，应做到甘于奉献，勤于学习，善于研究，敢于创新，务本求实，团结协作。回顾一年来的工作，有喜悦，也有困惑；现就本年度的工作述职如下，恳请领导和同事们给予指导：

一、身正为范，用心做好上级布置的各项工作

俗话说：在其位、务其职、思其政。作为教务主任，我首先要求自己做到正确定位，牢固树立两种意识。

1、重视合作意识。作为一名中层干部，务必做到“上情下达”，“下情上晓”，起桥梁沟通作用。在工作中，我能以求真务实的态度，顾全大局，融合群体，在校长室的指导下，制订好高中教导处的工作计划，并组织实施，使高中工作更有计划性、针对性、实效性，并注意总结教育教学方面的经验，及时召开各种会议，使高中教育教学工作运作正常。

2、突出服务意识。教学是服务，管理更是服务。教务处的工作是琐碎而繁杂的。因此，在平时工作中，我坚持两条原则：一是加强学习，不断加固精神防线，弘扬正气；二是乐于理解

群众监督，自觉做到“三不”，即工作时间长不计较，工作任务重不叫苦，做的事情多不厌烦。我始终认为，一个人无论职位高低，潜力大小，都要对工作尽一份职责，献一份力量。我不断告诫自己，要以身作则，只有这样才能赢得教师们的信任与支持。在工作中，我要求别人做到的，我自己首先要做到，对待同志态度要谦和，和教师建立起平等的合作关系，注重团结，容人容言，荣辱不惊，提高心理承受潜力。

二、求真务实，努力工作

一年来，紧紧围绕“教师成长和学生发展”这个中心，用心探索适合教师发展的管理形式，适合学生发展的教育方式；以坚定的信心、饱满的热情、求实的作风和创新的精神展开教导处工作；按照教学计划和课程标准的要求，开足开齐了课程，合理分解教学工作任务，制定教学工作计划，主持教导处人员会议和高中教职工会议，指导开展教研工作，协调解决教学中遇到的各类问题，跟踪检查教育教学全过程，做到检查务实，考核公正、公平，奖罚分明；做好毕业班的教育教学工作，确保教学任务的全面落实和教学质量的稳步提高。

三、团结协作，服务教学

教导处的主要职责是为教学服务，保证教学工作的正常开展，并为教学质量的逐步提高实施相应的管理，逐步探索和修订各项管理和评价措施。在校长室的指导下，每学期都制定了考核方案，有效地促进了教育教学工作的开展，使各年级组、广大教师心中有目标，行动有指导，教学有效果。

做到学期有工作计划、有总结，每周有工作安排、大事有记载、活动有记录。每学期开学前，与教导处负责教研的同志用心商讨、谋划教研活动主题与方式，在教研活动中，主动探究、用心实践。教研活动锻炼了一批老师，课堂教学中，他们大胆尝试，有思想，有观点，对别人存在的问题毫无保留地真诚指出，对别人提出的不同意见和推荐十分乐意理解。

严格按照课程计划，开足上好各门课程，有计划组织开展新课改培训和新课改示范课、青年教师赛课活动。在这样一个良好的教研氛围中，老师们认识问题、发现问题和解决问题的潜力提高了，教研活动的实效性也渐渐提高。

教学是一项需要爱心与智慧的工作，教学中遇到的许多问题，需要依靠智慧来解决，智慧来自细心的观察，来自于勤奋地读书、勤奋地工作，来自于不断地反思，不断否定自我，超越自我。我爱书，也爱读书，再忙的时候没有放下读书，我参加在职研修，努力提升自己各方面的水平。虽然在教学上我能够算是一个老兵了，但我仍没有放下对教学基本功的训练，每学期带头上公开课，认真备好上好每一节，认真批改学生的作业，做好作业批改记录。

一年的教务工作让我受益匪浅，泰戈尔说过：果实的事业是伟大的，花的事业是甜美的，叶的事业是平凡的。教务主任的事业就是叶的事业，我将不懈努力，在以后的工作中，我会加强学习，努力工作，克服不足，把这教育事业进行到底。

铁路副主任述职报告完整版篇二

我叫周_，男，现年34岁，大专文化，党员，1993年3月参加信用社工作，2004年2月任留固信用社副主任，2006年6月任白道口信用社副主任。2008年，在联社党委的正确领导下，在信用社同志们的帮助下，我积极与主任配合，团结和带领全社员工，认真学习业务知识和业务技能，积极主动的履行工作职责，较好的完成了本年度的工作任务，在思想觉悟、业务素质、操作技能、优质服务等方面都有了一定的提高。现将本年度的工作述职如下：

一、加强学习，努力提高政治与业务素质。

一年来，我始终坚持学习建设有中国特色的社会主义理论和党的各种路线并将其灵活运用到工作和学习中。一年以来，

我在行动上自觉实践农村信用社为“三农”服务的宗旨，用满腔热情积极、认真、细致地完成好每一项任务，严格遵守各项金融法律、法规以及单位的各项规章制度，认真履行“三防一保”职责，自觉按规章操作；平时生活中团结同志、作风正派、不谋私利，自觉抵制各种不良风气的侵蚀。同时，利用工余时间认真学习金融业务知识，不断充实自己的工作经验，对于联社下发的各种文件、学习资料能够融会贯通，学以致用，业务能力、综合分析能力、协调办事能力、文字语言表达能力等方面，都有了很大的提高。

二、当好助手，尽职尽责的做好本职工作。

在工作上，通过思想认识上的提高使我更加认真的对待本职工作，勤于实践，业务技能不断增长，工作能力不断加强，兢兢业业完成领导交给的任务。今年来，我主动协助主任抓好信用社各项工作，摆正自己的位置，当好主任的参谋，较好的完成了全年各项工作目标。

一是抓存款，促资金实力增强。存款是农村信用社发展壮大的源泉，总量就是实力，份额就是地位。因此，在任职期间，我始终把组织资金工作放在各项工作的首位，在工作中通过提高临柜人员服务水平及以贷引存等各种有力措施，来增强信用社的市场竞争能力，赢取客户的信任，2008年，我们不但稳定了老客户，而且拉进了一批新客户，市场份额不断攀升，止11月底各项存款余额达10310万元，比上年净增 2481万元。

二是抓贷款，促进增量增长。我始终坚持以农为本，倾情服务，为白道口镇经济的发展和信用社效益的提高尽心尽职。在工作中，我一方面认真贯彻执行上级部门文件精神，不断改进工作方式，积极稳妥地抓好贷款业务。止11月底各项贷款7058 万元，比年初净增1179万元。

另一方面，不断拓宽信贷支持领域，要求信贷人员树立起效

益第一的观念，积极扶持民营经济做大做强，扶持了一批有销路、会经营、效益好的体私营业主。

三是抓管理，各项工作规范化。善制度建设，狠抓制度落实。今年以来，我们认真组织职工学习联社下发的《制度汇编》，在日常管理过程中根据制度逐项检查，使员工执行有依据、考核有标准。同时，对检查过程中发现的违规违纪问题，也坚决按照制度规定进行惩罚，绝不姑息。

从而使我社的经营和管理逐渐的步入良性循环的轨道，各项工作也不断走向制度化、规范化和标准化。特别在信贷管理上，我坚持信贷原则，认真做好贷款的审查。我深知：信贷资产的质量事关信用社经营发展大计，责任重于泰山，丝毫马虎不得。一年来，我坚持贷款的“三查”制度和联社制定的信贷管理制度，对每一笔贷款都一丝不苟地认真审查，从借款人的主体资格、信用情况、生产经营项目的现状与前景、还款能力，到保证人的资格、保证能力，抵、质押物的合法有效性；直至提出贷与不贷的理由，每一个环节我都是仔细审查，没有一丝一毫的懈怠。在贷前审查时，我做到了“三个必须”，即贷款条件必须符合政策、贷款证件必须是合法原件、贷款人与保证人必须到场核实签字，并且做到生人熟人一样对待，保证了贷款发放的合规、合法。四抓清收盘活收息工作，作为班子成员及主抓业务的副主任，及时抓好现金清收盘活收息是工作重中之重，做到了与其他班子成员团结一心，精心组织，严格责任，狠抓落实，采取多种措施，运用多种方法，在盘活上作文章，在清收上下功夫，认真分析，分类排队，重点突击，始终把清收盘活作为硬仗来打，把任务逐人分解，落实到月，分片管理，明确责任，对每位客户经理每月任务完成情况进行公布，表扬先进，推动后进，奖罚分明，激励了客户经理清收盘活收息的积极性和责任感，截至11月底不良贷款下降364万元，收息444万元，保证年底完成各项任务。

三、从严律己，为单位职工发挥表率作用。

作为一个单位的副职，我深知自己的言行举止，从小处说对广大员工都会有或大或小的影响，从大处说还直接关系到整个单位的兴衰成败。因此，在工作中，我处处以高标准严格要求自己，摆正自己的位置，真正做到了堂堂正正做人、勤勤恳恳做事、清清白白做官，率先垂范，为人师表。在工作中遇到不懂之处，能主动向领导和同事请教，虚心接受意见。团结同事，互相帮助，相互勉励，共同促进。

回顾一年的工作，我也还存在着以下几点不足：

一是工作中有时魄力还不够，放不开手脚；

二是在处理一些事情时有时显得较为急躁；

三是业务工作规范化管理力度还不够大，在严格执行规章制度上，力度不够，心太软等，总之在过去的一年里，在各级领导的指导下，通过自己的努力，我在思想、工作等各方面都取得了很大进步，并充分认识到工作的重要性和艰巨性，在新的一年里，通过总结经验，吸取教训，发现不足，弥补缺陷，不断增强政治思想素质和业务水平，戒骄戒躁，努力进取，取得更好的成绩，为我社经营效益的提高作出自己的一份贡献。。

以上述职妥否，请领导和同志们评议。

铁路副主任述职报告完整版篇三

尊敬的各位领导、各位代表、各位委员：

市委政研室共有10个行政编，除1名挂编和1名退居二线干部占编外，目前实际在编在政研室上班的干部只有4名(已公招2名干部，正在办理录用手续)。主要职责是：组织力量起草市委重要文稿、围绕中心工作开展调查研究、编发《_通讯》。去年以来，我们在人员非常少、任务非常重、挑战非常大的

情况下，牢记责任、守好阵地，忠诚事业、默默奉献，较好地履行了工作职责，在平凡的工作岗位上作出了应有的贡献。

一、始终把贯彻落实市委、市政府的每一项决策部署作为服务大局、支持全局的一次具体行动，作为对自身工作能力的一次全面检验，作为展示单位形象的一次良好契机，认认真真去领会，不折不扣去落实。

1、致力紧贴中心当参谋。围绕市委、市政府总体工作要求和“四大一新”发展思路，我们坚持每周编发一期时效性、操作性、借鉴性较强的资料，以《决策参考》的形式呈报市领导阅参；同时按照市委领导的要求，牵头代市委、市政府草拟了一批重大政策性文稿，如《关于认真解决群众最关心的若干问题促进社会和谐的意见》、《关于深入学习浙江经验，在新的起点上实现_经济社会超常发展的实施意见》、《关于进一步促进经济社会超常发展的若干意见》、《关于全面融入环鄱阳湖生态经济区、促进_超常发展的决定》等等，较好地把市委、市政府的重大发展思路转化为具体的政策措施。在正在开展的省委书记与省内外朋友共商加快江西发展大计活动中，我室一名干部参与撰写的计策被省里单篇采用，省委苏书记还作出重要批示。

2、致力服从大局搞服务。为市委当好参谋、搞好服务这是党委办公部门和政研部门的共同职责，我们服从共同为市委服务这个大局，在单位人手已经非常紧缺的情况下，去年根据市委办公室的工作需要，选派了一名干部脱产在市委办公室帮助工作，较好地缓解了市委办公室政务人员紧缺的压力；单位主要负责同志根据工作需要和组织安排，牵头负责了市委办公室的综合文稿起草工作。我们认为：为了服务领导这个大局和共同目标，只要工作需要，可以随时派人打联手、齐攻坚，可以不求名份、甘当配角。

3、致力坚决落实求实效。我们认为落实好市委、市政府的决策部署，

这是单位讲政治的具体体现。对市委、市政府的决策部署，我们都力求在批重点调研课题。去年以来，共筛选了81个重点调研课题，一批调研成果转化为实践成果。采取有奖调研征文的办法，激发社会有识之士参与到调研活动中来。先后开展了三次有奖调研征文活动，即：以“四大一新”为主题的有奖调研征文活动，以“建立和完善城市管理长效机制”为主题的有奖调研征文活动，以“税收、发展、民生”为主题的有奖调研征文活动。同时，注重广泛征询市党代表、人大代表、政协委员对加快我市经济社会发展的对策建议。我们认为党代表、人大代表、政协委员通过政研室这条渠道建言献策，这是对我们的信任，更是对我们的鞭策，对他们的真知灼见，我们都认真阅研，及时呈报市领导阅参或在市领导讲话文稿中予以采纳。

3、精心办刊，使《_通讯》保持了全国城市党刊十佳荣誉称号。《_通讯》作为市委、市政府的机关刊物，免费赠阅发行全市各单位，由市委政研室来具体承办，这既是组织的信任、更是挑战自我的加压，既是一份光荣的任务、更是一份沉甸甸的责任。办刊工作讲求政治性、时效性、严谨性，工作量大，不允许出任何差错，在人手吃紧、办刊经费吃紧的情况下，我们注重整合资源、强化作为，始终保持如履薄冰的心态，全室人员做到人人是编辑、个个有任务，白天忙日常工作、晚上忙刊物校对。在方方面面的理解、关心、支持下，做到了每期刊物按时出刊、及时分发，共刊发各类文章200余篇、计100余万字，以全省最少的人员、最少的办刊经费保持了“全国城市党刊十佳”。

三、始终按照“一个支部就是一个堡垒、一名党员就是一面旗帜”的要求，不断加强机关自身建设，做到以一种“亮剑”的精神激励自己，以一种感恩的心态要求自己，以一种耐得住寂寞的心情提醒自己，把岗位当作舞台，把职业当作事业。

在加强机关自身建设中，我们始终做到四个注重：

一是始终注重班子成员的表率作用。政研室工作是一个奉献的岗位，工作辛苦、生活清苦，学习还必须刻苦。单位虽然人手紧，但任务十分繁重也十分光荣，尤其是文稿起草，时效强、要求高，这就要求我们必须时刻保持一种赶考的心态、处于一种临战的状态，只要有任务，做到招之即来、来之能战、战之能胜。我们经历过连续半个月晚上加班至凌晨、白天还正常工作的日子，体验过上班连上卫生间都要挤出时间的紧迫，承受过一天完成多个文稿起草任务的担子。在工作中，班子成员敢于喊出“向我看齐”的口号，带头提笔写文稿，带头上班准点、下班晚点、晚上加班到零点、节假日照常到点。在班子成员的带动下，全室人员已自觉形成爱岗敬业、无私奉献的工作氛围。

二是始终注重强化刚性的工作调度。做到重点工作随时安排调度，动态性工作一月一调度，每月形成工作要点，明确责任人员、完成时限，张榜在单位公示栏，形成全室人员人人明确任务、人人接受监督、人人比进度的工作格局。

三是始终注重建设“学习型团体”。我们深深地懂得，政研室人员学习不刻苦，工作就要受苦；胸中无墨水，工作就要流汗水。我们以“建设学习型团体，争做高素质公仆”为主旨，坚持做到三个一：每月购买一批新图书，每人每月至少读一本新书、写一篇心得，每人每年讲一堂课；同时还在全室开展“岗位大练兵”活动，把每个人学习的成果、调研的成果、起草文稿的成果、发表文章的成果以分数的形式进行量化，每月一通报，奖励先进，鞭策后进。四是始终注重打造“阳光机关”。打造“阳光机关”，关键是要有一个好的平台，核心的是在财务管理和干部评价使用上要“阳光操作”。在平台建设上，我们在单位的醒目处设置了公示栏，公示单位每个人工作时间的去向，公示每天值日人员名单，公示每月工作要点，公示需周知的事项。在财务管理上，我们坚持做到凡超过_元以上的开支都由主任办公会议研究决定，单位财务每半年进行一次通报，做到公开透明。在对干部的评价上，我们本着每个人都为自己负责的原则，每人每月公开讲述当

月工作完成情况及下月工作打算，并签字留存；年底公开述职，并将每人每月工作情况互相传阅后，进行公开测评，让评上先进的同志有压力，没评上的同志增动力。总的看，去年以来，我们始终做到以令行禁止的要求落实市委、市政府的决策部署，以善有作为的要求履行单位职责，以更高更强的要求加强自身建设，工作中也取得了一些成绩。但我们深知，我们的工作离领导的要求、社会的期望还有差距。全面梳理，主要有以下几个不足：

一是主动深入基层调研偏少。由于担心增加下面负担，坐在办公室的时间较多，主动深入一线的时间较少。

二是由于单位经费吃紧，对市里需要出钱的帮扶工作，底气不足，还大方不起来。

三是干部队伍建设还需进一步加强，要培养一支“提笔能写、张口能讲、遇事能办”的政研干部队伍还需作出更大的努力。

下一步，我们将紧紧围绕深入实施“四大一新”发展思路、谋求超常发展这一大局，按照“创新、跨越、率先”的要求和党委重要的“参谋部”、“智囊团”的角色定位，力求做到：创造性地贯彻落实市委、市政府的决策部署，探索出一些有政研特色、鲜明特点的具体落实措施；超前性地做好文稿起草工作，使我们的“供应线”与领导的“需求线”更好地同频共振；前瞻性地开展一些重大课题的调研，使形成的调研材料对问题的了解更有广度、对问题的分析更有深度、提出的对策措施更有力度；开创性地办好《_通讯》，使刊物的质量、水平、品牌影响力跃上一个新水平；紧迫性地加强干部队伍建设，努力打造一支善打硬仗、博学多才的战斗团队。

各位领导、各位代表、各位委员，我们深知，单位虽然条件有差别、人员有多少、权力有大小，但紧贴中心、服务大局的使命是一样的，在岗尽职、多作贡献的要求是一样的。既然组织给了舞台，我们就要努力去唱出一生不悔的大戏来；既

然国家给了俸禄，我们就要努力干出对得起收入和良心的成绩来；既然群众给予信任，我们就要全力做出让各方认可的业绩来。作为离领导很近、离权力很远的单位，我们诚恳地期盼，多给一份信任和力量，我们定还组织和大家更多的精彩！

以上汇报如有不妥，敬请批评指正，谢谢大家！

铁路副主任述职报告完整版篇四

我是第二化肥厂供气车间副主任贾延生，_年毕业于东阿一中，高中文化。_年招工到化肥厂参加工作，分配到供气车间造气岗位，从事岗位操作，_年任供气车间造气岗位跨班长，_年担任供气车间值班长，同年被评为厂级劳动模范，1996年任生产调度室副主任，大班调度，_年至今任供气车间副主任，从事工艺管理工作，不断摸索工艺运行条件，对入炉煤比例的掺烧，从入炉煤风蒸汽这三大条件的配比上开展工作，在确保炉况24小时稳定的基础上，积极摸索炉况最佳运行条件，为进一步降低消耗和生产成本奠定了基础，在担任车间跨班长，值班长期间，坚持从细节入手，观察条件的细微变化进行及时的调整，对白煤消耗实行每小时一结算和控制，消耗降低明显，在担任车间主任期间紧紧围绕节能降耗，炉况安全稳定经济运行这条主线扎实有效的开展工作。现将几年来的工作情况汇总如下：

1、安全生产方面：

牢固实力安全第一的主导思想，坚持事前策划，周密部署，严格对方案进行评审，注意细节，确保工艺设备的安全稳定运行，在实际生产运行中对工艺进行不断改进，杜绝工艺安全事故的发生。

2、工艺管理方面：

_年在一系试烧粒度煤，成功为集团的造气炉用煤摸索出了一

条新的途径，同时也降低了消耗和合成氨生产成本，但是的煤耗基本控制在1350公斤左右，由于试烧粒度煤的成功，消耗有明显降低，基本控制早1270公斤左右，后来在全集团推广掺烧粒度煤，至今一直在掺烧运行。

随着成本控制理念的逐步深入，为了更好地降低合成氨生产成本，造气的入炉煤原料成本尤为重要，所以在原料煤商要有一个新的突破，我们在集团和厂领导的带领下，逐渐摸索型煤掺烧的工艺运行条件，工艺调整的思路主要是根据入炉煤质进行，结合风压、电流的变化，对入炉蒸汽和风机风挡进行及时调整，在煤球掺烧时间过程中逐渐形成了“小负荷、大蒸汽”的工艺调整思想。在确保炉况稳定的基础上掺烧量逐步增加，煤球掺烧技术有了很大程度的提高，有原来的1|4到现在的3|4，炉况的稳定程度得到了控制，掺烧的工艺条件日益成熟，使合成氨生产成本得到了进一步的降低。

为使工艺设备的配套和匹配，根据摸索的条件变化和设备影响因素；针对煤球掺烧后上点偏高，带出热量较多的客观实际情况对布料筒进行了改造，由过去的1.2m 改为现在的1m提高了有效碳层，降低了上点温度，增加的造气的蓄热能力减少了热损失，对提高单炉发气量和炉况的稳定起到了很好的作用。

为深挖内部潜力，寻找节能降耗的有效途径，针对水夹套壁温外环区温度低的不利因素，为有效的进行改善根据集团的指示配合技改对1—3#炉成功进行了改造，通过管道流程的修改以及学习熔盐的特性积极摸索工艺运行条件，造气炉盐夹套工艺管理技术日益成熟，并不断改善，确保了熔盐炉一次性开车成功，借鉴1—3#炉的运行经验，又成功的对16—18炉进行了改造和投运。两套盐夹套造气炉的成功改造及工艺管理技术的不断探索为新造气炉的顺利开车奠定的基础、积累了经验，确保新造气熔盐炉一次性安全投入运行，并且为其工艺调整，创造和积累了条件。

在炉况管理上，始终坚持“炉况长周期安全稳定运行”及“技能降耗”这一主题开展工作。针对入炉煤的特点，积极摸索工艺最佳运行条件，并制定符合实际的工艺指标。加大炉温考核监督力度，从分挖掘内部潜力，调动员工的积极性，确保了炉况长周期安全稳定运行，使白煤小号得到了有效的控制，多次刷新历史最好水平。

3、存在的不足：

对某些危险源的辨识，特别是盐夹套造气炉的危险源辨识不到位，存在一定的缺陷。还需在这方面很下功夫。在实践的过程中，不断积累和完善应急事故预案的编写及演练……由于自身文化水平的限制对一些新技术、新工艺不能及时有效的全面掌握和有效利用，对节能降耗工作不够到位，还需要进一步的努力。

4、今后的打算：

在今后的工艺管理中，在确保安全的前提下，力求有所创新：在造气用煤方面不断学习新技术摸索新工艺，为集团合成氨的有效降低最好服务，完善各类应急预案的编写、演练。

5、工作体会

铁路副主任述职报告完整版篇五

各位领导、各位老师：

一、政治思想方面

1、坚持每周的政治学习和业务学习，拥护党和国家的路线、方针和政策，自觉遵守国家的法律、法规及各项规章制度和职业道德。顾全大局、服从安排，积极参加学校组织的一切会议和各种活动。

2、通过学习新的《课程标准》，使自己逐步领会到“一切为了人的发展”的教学理念。树立了学生主体观，贯彻了民主教学的思想，构建了一种民主和谐平等的新型师生关系，使尊重学生人格，尊重学生观点，承认学生个性差异，积极创造和提供满足不同学生学习成长条件的理念落到实处。将学生的发展作为教学活动的出发点和归宿，重视学生独立性，自主性的培养与发挥。

二、教学工作方面

教学工作是学校各项工作的中心，也是检验一个教师工作成败的关键。一年来，我在坚持抓好新课程理念学习和应用的同时，我积极探索教育教学规律，充分运用学校现有的教育教学资源，大胆改革课堂教学，加大新型教学方法使用力度，取得了明显效果，具体表现在：

(一)发挥教师为主导的作用

1、备课深入细致。平时认真研究教材，多方参阅各种资料，力求深入理解教材，准确把握重难点。在制定教学目的时，非常注意学生的实际情况。教案编写认真，并不断归纳总结经验教训。

2、注重课堂教学效果。在教学中注意抓住重点，突破难点，积极开拓教学思路。课余，我还虚心向有经验的教师及兄弟学校的同行讨教经验，试着把一些先进的教学理论、科学的教学方法及先进现代教学手段运用于课堂教学中，努力培养学生的合作交流、自主探究、勇于创新的能力。

3、坚持积极参加校内外教学研讨活动，认真记录好听课笔记，不断汲取他人的宝贵经验，提高自己的教学水平。经常向经验丰富的教师请教，并经常在一起讨论教学问题。

4、在作业批改上，认真及时，力求做到全批全改，重在订正，

及时了解学生的学习情况，以便在辅导中做到有的放矢。

(二)做好后进生转化工作

作为教师，应该明白任何学生都会同时存在优点和缺点两方面，对优生的优点是显而易见的，对后进生则易于发现其缺点，尤其是在学习上后进的学生，往往得不到老师的肯定，而后进生转化成功与否，直接影响着全班学生的整体成绩。所以，一年来，我一直注重从以下几方面抓好后进生转化工作：

1、用发展的观点看学生。

应当纵向地看到：后进生的今天比他的昨天好，即使不然，也应相信他的明天会比今天好。

2、因势利导，化消极因素为积极因素。

首先，帮助后进生找到优、缺点，以发扬优点，克服缺点。

其次，以平常的心态对待：后进生也是孩子，厌恶、责骂只能适得其反，他们应该享有同其它学生同样的平等和民主，也应该在稍有一点进步时得到老师的肯定。

3、真正做到晓之以理，动之以情。

首先做到“真诚”二字，即教师不应有丝毫虚伪与欺哄，一旦学生发现“有假”，那么教师所做的一切都会被看作是在“演戏”。其次做到“接受”，即能感受后进生在学习过程中的各种心理表现和看法，如对学习的畏惧、犹豫、满足、冷漠，错误的想法和指责等，信任他们，鼓励他们自由讨论。最后做到“理解”二字，即通过学生的眼睛看事物。

因为做到了以上几点，所以我在后进生转化工作上，效果还是明显的。

三、教科研工作方面

这学年，我还竞聘了学校的教导副主任，主要负责学校教科研工作。由于，我是第一次走上这一岗位，对要面临的工作非常陌生，心中一直没有底，不知道自己是不是能胜任这一工作。为此，我也在这一方面下了一些功夫。

1、提高研究的能力

因为要具体负责学校的教育科研，如果自己没有较强的研究能力是很难开展好这项工作的。所以，为了增强研究的意识，我把自己的教育教学行为都纳入研究的范畴；为了掌握研究的方法，我既注重书本知识的学习，还注意向教育科研方面的专家咨询，向学校中的一些内行请教。

这学年起，我担任学校国家级课题《信息技术促进小学作文评价方式改革的研究》的课题组长，现在课题已正式进入了研究阶段。而这次课题研究中我们还建立了“七彩林”作文wiki平台用于研究小学生作文的多元评价。由于wiki对于我们来说是一个崭新的，且又陌生的领域，但是为了使学校国家级课题的研究工作的顺利开展，我们必须熟练运用这个平台，并且辅导老师、学生、家长学会使用这一平台。因此，我们还专门前往对wiki技术已经领先一步的西夏墅中心小学，向他们学校的蒋丽清老师请教有关wiki平台的建构知识及运用技巧，回来后自己又进行钻研。由于wiki具有很强的专业性，需要一定的编程基础，懂得php语言，所以对于我这个连半路出生都不能算的门外汉来说，眼前看到的函数语句简直可以说都是天书，但是为了能使课题尽快开始研究，我也只得硬着头皮，边摸索边请教，现在wiki平台也终于有了些眉目。相信在以后的研究过程中我们还会遇到许多的技术问题，但是我一定会加倍努力，克服一切困难，逐步完善它，让它成为课题研究的一个亮点。

2、提高管理的能力

中层干部是学校方针、制度的执行者，所以，提高自己的管理水平是非常重要的。我在管理中奉行“管理就是服务人，管理就是帮助人”的指导思想。在管理中淡化所谓的领导形象，强化参与的形象，把管理和被管理这对矛盾统一到相互理解、相互支持和共同进步中。

3、主动配合部门工作

中层干部都有自己重点负责的工作，但是，这种分工是相对的，更多的时候是需要相互配合，相互支持。我虽然具体负责教育科研，平时我总是尽力做好自己份内的工作：全面负责好学校的课题研究工作和不定期的论文评比选送工作。每一次我都能尽早把通知发到各个办公室，告知老师们有关事项，鼓励老师们积极参加各级各类论文评比活动，并做好登记和送评工作。而教导处其他工作或其他部门需要配合的工作我也总是积极参与，认真完成，从不无故推诿。

4、真诚团结教师

老师完成自己的教学任务就需要花不少的功夫，还要挤出时间来搞教育科研，就已经增加了他们的工作量。所以，在需要老师配合开展工作时，我尽量避免用生硬的、命令式的口吻布置任务，而是向老师讲清要求，争取他们的支持，让他们能愉快地参与到工作中。总之，话对了，气顺了，心情喜悦了，工作的效率也高了。

四、遵守纪律方面

本人严格遵守学校的各项规章制度，不迟到、不早退、有事主动请假。在工作中，积极、主动，任劳任怨，具有强烈的事业心和高度的责任感。平时，尊敬领导、团结同事，对人真诚，能正确处理好与领导同事之间的关系，从不斤斤计较，

人际关系和谐融洽，从不闹无原则的纠纷，处处以一名人民教师的要求来规范自己的言行，毫不松懈地培养自己的综合素质和能力。

五、业务进修方面

现代社会早已进入信息时代，新思想、新知识、新技术、新方法层出不穷，我们如果老是束缚于过去的经验中，不用新的知识来充实自己，就不能与时俱进，就不能创造性地开展好自己负责的工作。作为小学教师的我，为了更好地提高教学水平和效果，提高自身的综合素质，我积极参加教师进修校举办的教师继续教育，坚持学习一些关于教科研理论的书藉，如饥似渴地学习电脑、现代教育理念，从中获得教育科研的一些专业知识及最新的一些理论，并把它们应用到教学工作中。

总之，一年来，干了一些工作，也取得了一些成绩，但成绩只能代表过去，工作中也存在着一些不足，如：学生学习两极分化严重，行为习惯还不够规范；教科研技术水平还不是很高。在今后的工作中，我一定要发扬优点，改正不足，扬长避短，争取更大的成绩。