

企业青年需求 企业青年节演讲稿(通用10篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

企业青年需求篇一

各大家下午好！

我是来自国际贸易部的李xx[]很荣幸能参加“我与公司共成长”的演讲。

我今天为大家演讲的题目——做创造xx历史的青年。

转眼间，我进公司五年了，五年打拼，五年磨砺，其中有多少精彩值得回味、有多少记忆值得珍藏。有“人生有涯知无涯，精诚不懈求真谛”的勤奋，也有“青发边上白丝缕，衣带渐宽何所惧”的执着；有“双手掘开幸福泉，畅饮甘霖笑春风”的喜悦，也有“仗剑击水三千尺，万里江山笔下生”的豪迈。正所谓“历尽天华成此景，人间万事出艰辛。”然而，在这不平凡的历程中，最让我感动、最让我难忘的还是那些感召我、激励我、培育我的领导和同事。听公司同事们讲，公司发展初期，只是几个亲属一起经营的贸易公司，历经十一个春秋，由几人变成百人；由注册资金几十万到1500万，由年销量不到一万吨到十几万吨；由不知名的小企业到tpco一级代理商；由一个没有库存的贸易公司到拥有上万吨库存并承接了国家级的大工程，西气东输主线和奥运鸟巢体育馆的实体企业[]20xx年销售收入达5亿多元。然而，成功背后的艰辛，并不是我三言二语可以形容的。但有些道理大家都明白：“古往今来，哪一个有所作为的人不曾历经磨难？吃苦是人的资本，是财富。

因为，没有经受寒流的抽打，烈日的炙烤，你的血液骨骼里就不会孕育生长抗争的细胞；没有听过冷嘲热讽，呵斥谩骂，你的性格里就不会锻造出处事不惊、宠辱皆忘的坚忍品质；没有尝过离乡背井、风餐露宿的苦楚，你的志向里就不会铸就豪气干云、气冲霄汉的凌云气魄！

还有工作在一线的工人们，无论是刮风下雨，烈日尘沙，都没有一句怨言的坚守在工作岗位，师傅们没有过多的话语，可他们用粗糙的双手和虔诚的心托起了我们公司发展的希望和梦想！丘吉尔说过：“高尚、伟大的代价就是责任。”一个追求文明和进步的人，一定有自己的良知、信念和觉悟，公司为我们提供物质生活条件，提供实践机会和发展平台，现在，该我们用智慧和汗水为公司、为社会奉献的时候，我们要证明，我们是有职业道德的一代人，是勇于负责的一代人，**xx**是我们的选择，是我们的家，更是我们义不容辞的责任！

其实，我相信每个员工心中都有一种主人翁意识、一份责任感。企业是树，我们是爱树的人，企业是船，我们是奋勇的船员。优秀售票员李素丽说过一句话：“用力工作只能算称职，用心工作才算是优秀。”石油大王洛克菲勒说过这样一段话：“现在让我变成穷光蛋，流落到沙漠里，只要有一支骆驼队走过，我加入进去，不出几年，我又是一个百万富翁。”

你是怎样一种人？一定是一个同样渴望成功的人。但怎样才能成功？公司就如同那支铸就你成功的骆驼队，他是你事业的平台，只要投入你的主人翁精神，成功就会如期而至。

同志们，朋友们，今天在座的都是公司的精英和栋梁，众人合力拉大船，让我们携起手来，一起守护我们的家园，一起为**xx**事业奋斗吧，再过十年、二十年，当我们回首来时路，一定会为自己投身感到无限自豪，无上荣光。

谢谢大家。

企业青年需求篇二

第一段：介绍企业实习的重要性和影响力（大约150字）

企业实习是青年员工进入职场的第一步，对于青年员工来说具有重要的意义和影响力。通过实习，青年员工可以接触到真实的企业运营环境，了解职场规则和企业文化，积累实践经验，发展实用技能，同时也为今后的就业提供了宝贵的资源和人脉。企业实习的经历将直接或间接地塑造青年员工的就业观念、职业道德和工作态度，因此，从实习中汲取心得体会非常重要。

第二段：实习中的成长与挑战（大约250字）

在企业实习的过程中，青年员工会面临各种各样的挑战，同时也会获得成长。在一个全新的环境中工作，往往需要适应新的工作方式和团队合作，这对于大多数青年员工而言是一种挑战。然而，通过积极主动地面对挑战，青年员工可以不断学习和成长。在与同事和上级的交流中，青年员工能够进一步了解自己的优势和不足，并通过反思和改进来提升自己。此外，工作实践也为青年员工提供了学习和成长的机会，他们可以学习到实际解决问题的方法和技巧，提升自己的专业能力。

第三段：实习中培养的关键能力（大约250字）

企业实习有助于培养青年员工的关键能力，这些能力是在职场中取得成功所必需的。首先，实习可以提升青年员工的沟通能力。在实习中，青年员工需要与不同背景、经验和职位的人进行有效的沟通，并且能够清晰地表达自己的观点和想法。其次，实习还有助于培养青年员工的团队合作能力。在团队中，青年员工需要与他人密切合作，共享信息和资源，实现共同的目标。此外，实习还可以培养青年员工的问题解决能力和创新能力，帮助他们从复杂的工作场景中找出最佳

解决方案。

第四段：实习中的心得和体会（大约300字）

在企业实习中，我收获了很多心得和体会。首先，我认识到在职场中态度至关重要。作为实习生，我要时刻保持积极的工作态度和专业的职业素养，用行动证明自己的能力和价值。其次，我意识到与他人的良好沟通对于工作的顺利进行至关重要。在实习中，我不仅要主动向同事和上级学习，还要倾听他们的建议和反馈，及时调整自己的工作方式。最后，我明白了职业发展需要不断学习和提升自己。在实习中，我不断学习新知识和技能，努力提高自己的专业水平，增加自己的竞争力。

第五段：实习的收获和展望（大约250字）

通过企业实习，我获得了宝贵的职业经验和人脉资源。在实习期间，我学会了如何与人相处，如何发挥自己的能力，如何解决问题。此外，我还结交了很多优秀的同事和上级，他们成为了我职业生涯中的朋友和导师。通过实习，我不仅了解自己的职业兴趣和发展方向，也为今后的就业做好了准备。展望未来，我将继续保持学习和成长的态度，在职场中继续努力，实现自己的职业目标。

综上所述，企业青年员工的实习心得体会对于他们的职业发展具有重要意义。实习是青年员工了解职场和企业文化的重要途径，同时也是他们培养关键能力和积累实践经验的机会。通过实习，青年员工可以获得宝贵的经验和资源，并为今后的就业做好准备。因此，在实习过程中积极汲取心得体会，成长为优秀的职场人才是非常重要的。

企业青年需求篇三

大家下午好！

很高兴今天能和大家坐在这里，共度青年人的节日一五四青年节。我谨代表公司，向你们致以节日的问候。

我是三月份来到公司的，时间较短，对公司的大多数人还不是很熟悉，今天正好借这个机会和大家互相认识一下。通过这一个多月的工作，与部门领导的谈话和公司部分员工的接触，还有各个部门提供的资料，我对公司人员的构成有了大概的了解。目前我们公司在职员工323人，其中35岁以下的青年共有138人，这些青年主要分布在会务、餐饮、通信这几个部门。从文化结构上来看，大专的有30人，占青年人数的22%。公司的青年人在政治上也是积极要求上进的，中共党员有11人，团员有87人，递交入党申请书的有。通过这些数据和我这段时间的了解，我认为，公司有着许多有理想、有思想、有才干还有强烈的做事欲望的青年人，这对于我们这样一个尚处于发展起始阶段的企业来说，是一种财富。我认为公司的青年人大致有以下几种类型：

一是想要在这里有所发展，取得一些成就的。这样的情况似乎比较普遍。看看周围的情况，我们的很多青年都在参加外面各种各样的学习或培训，求知欲望非常强烈，这是一种值得鼓励的现象。人的知识结构不能是一成不变的，特别是现今的社会竞争如此激烈，与你们想要抓住机会、进一步发展的动机相结合，自然就需要通过“充电”来完成认知和能力的提升了。目前，我所了解的情况是：在工作的同时，有47名青年员工在利用业余时间，通过自学考试、成人教育等方式读书、充电，进行知识的补充。此外，公司还有很多的青年人通过技能培训、岗位练兵，使自己的业务技能得到不断的提升，成为部门的技术骨干。据统计，从服务中心成立开始，青年人通过竞聘上岗等方式，由基层岗位转到管理岗位的有12人，其中，有的还通过自己的努力，一步一步走上了部门领导岗位。这说明，一方面，公司会提供一个双向互动的平台，为青年人成才创造机会、释放空间。而另一方面，青年人本身只要善于学习、认真工作、勤于思考，公司会给予他施展才华的舞台。我们公司现在的内审员队伍就集合了这

些积极求进的青年人，是公司发展的后备梯队。

第二种青年人没有将来发展的打算，习惯相对稳定的工作环境，不喜欢承担过大的压力和超出心理界线的责任。不过工作兢兢业业，肯吃苦，不计较，上级交办的工作能不折不扣的完成，并且工作主动性和独立性也比较强，能较好的完成本职工作，属于“工兵型”员工，在集体中发挥了较为积极的作用。在我看来，这些年轻人只要通过正确、积极的引导，通过部门组织形式多样的活动，营造互动竞争的集体氛围，带动他们的主观能动性，促使他们确立积极向上的目标，还是很有发展空间的。我们希望这些青年能在自己的岗位上成长、成才，努力学知识、积极学技能，将自己的本职工作做好、做精，为公司、为部门打造优质服务品牌。

而第三种是在这里暂时过渡，有机会就另谋高就的。在我看来，这是一种很正常的心态，所谓人往高处走，每个人都有追求更高生活质量的自由。这样的青年人同样在通过各种方式提高自己，并通过在这里的工作实践学习生存技巧，丰富工作和生活经验。我认为，即使从深的层面来说，这与我们企业的发展也不冲突，甚至是有推动作用的。一方面，正常的、合理的人才流动是现代企业的标志之一，况且，这些员工在为公司服务的过程中能贡献他们的智慧与力量。另一方面，有助于我们企业为留住人才而建立健全用人机制，促进企业改进管理方式和改善工作环境。当然，我们希望通过双向的努力，能使年轻人在我们公司体现价值、突破自我、快乐工作，同样促使公司不断发展壮大、拓展服务领域、健全用人机制，具有真正培养人才、吸引人才的良好工作环境，实现双方的共同提高。

我说的这三种青年人都是占有一定比例的，而且具有普遍性。如果说青年人是我们这个企业的未来，那么，我们就需要这些抱有不同想法的青年人在个性之外，在我们企业的发展历程中留下你们光辉的足迹来。

青年人是青春勃发、活力激扬的。就像1919年的五四，从那个春天蔓延开来的，是几代人蓬勃向上，锐意进取，追求民主、爱国、科学、进步的象征。而时代变迁，我们必须对“五四”精神做出新时代的诠释，以“解放思想，勤于学习，开拓创新，勇于奉献，乐观向上”赋予“五四”精神以新的生命力。这是在新时代对五四精神的继承和发扬，也是我们要和各位在座的代表着企业未来的青年朋友们共勉的。

邓小平同志曾提出解放思想的改革开放思路，推动了中国一场延续至今的轰轰烈烈的改革开放。这个时代让我们再次强调解放思想，因为被禁锢了的思想，脱离了时代的思想，都会成为我们前进的绊脚石。知识经济时代会比以往我们任何社会都强调人的主观能动性，它需要一种冲击力去打破旧时的条条框框，“大而划一”的思想再也不适合时代的发展。所谓破旧而立新，也就是说只有打破原有的固定思维和方式，才能在旧事物的废墟上建立起新的事物来。这就要求我们破除小富即安、稍进则满、不思大进取的“小农”意识。

同样，一个企业，如果固步自封，守着过去的光环不思进取，而企业的人看着因改革而可能使自己承受更大压力，就要千方百计想要阻挠。那么，这个企业从现在看，是没有活力的；而往远处看，那将是一个没有未来的企业。一个不再滚动的车轮，也就失去了承载前进的意义。

面对瞬息万变的社会现实，我们青年人应该对自己有着较高的要求，勇于站在时代前列和实践前沿，在探索中品尝前进的乐趣。我们公司是个青年人占主体的企业，而且从基层的业务骨干到部门的负责人，青年人发挥着前所未有的作用。青年人最大的特点就是善于自新事物中拓展自身的认知极限，而这样的认知是包含时代元素的。因此，这就要求我们青年人善于运用这些认知，并以超越这种认知的思维，跳出现有的制约，拓展工作思路和手段，以新颖的视角来做工作。

所谓解放思想，锐意进取有两层意思：其一是要与时俱进，

以开放的思维来接受新事物，善于用新方法发现问题、认识问题和解决问题。其二是要站在超越事务本身的层面上来，以全局、主动和发展的目光来处理事务，而不被长期的经验或本能所羁绊。这就要求我们青年保持着时刻向前的姿态，不畏艰难，积极进取，发挥出青年人应有的锐气和开创精神，推进事业的蓬勃发展。

我们公司有很大比例的青年人在参加各种类型的学习，如今许多走上管理岗位的青年人都是通过学习，丰富了自身的知识结构，提高了综合素质，从而获得了展现自我、建功立业的机会。

我认为，青年人的学习应该是全面的，不仅要学习文化知识、还应该学什么，学马列，学技术，学理论文化知识。

李大钊在他的《“今”》中有一句话，大意是告诫年轻人将来的发展来自于昨天和今天的努力，不可因为不能承受今日之沉重而沉溺过去的某种“好”，也不可梦想着将来却又不在今天做出努力。还不可以今天的成就沾沾自喜，自我满足，而不拿出继续的努力去谋求将来的发展。所以善用今天的每一时刻，努力为将来创造条件。由今天的“因”造成的将来的所有的成败将会影响永远。

实现个人价值是我们每个人活着的动力和目标。年轻是资本，给予你们进行各种实践的机会，但是只有积极进取，才有不错过机会的资本。所谓求上而得中，求中而得下，求下而不得。就是说一个人想要达到较高的标准，并且为之付出努力，即使没有成功，那他相较从前，也获得了很大程度的提升，依次而推，目标定的越低，他努力的主观欲望越低，自然，达到的效果也会不尽如人意。因此，只有那些有人生目标的青年朋友才会去努力的学习知识，充实自己，为自己创造自激烈的竞争中脱颖而出的机会。

公司历来注重各类型人才的培养，尤其是青年人才的培养，

有着较为完善的培训计划，并且按照局领导提出的“推出一批、储备一批”的原则实施人才战略。你们都是公司各个部门有进取心、有思想，想做事的青年代表，公司乐意为你们搭建展现才华的平台，随着公司在外业务的扩展，将会需要越来越多的青年人才进入管理岗位。希望青年朋友们继续抓紧时间，积极主动的学习，通过学习，逐步完善自身的知识结构，提高认知能力和解决问题的能力，要将学习成果转化为提升工作实效的动力，真正做到学有所用，使自己在现在的岗位上拔出尖来。将自身的发展与公司的发展结合起来。

企业青年需求篇四

大家早上好！

这几天想得最多的就是希望在此工作期间的每个人，如何在工作中寻找到自己开心的地方，如何让每个人都开开心心地工作，如何去创造一种和睦、互相关心的和谐的家的气氛，这是我一直以来坚持做下去的，一直努力做下去的目标！我希望看到的是一幅相互关心，相互帮助，相互尊重的氛围，我希望看到的是义气冲天，咱们都像亲兄一样有难同当，有福同享！我希望看到的是同事之间懂得尊重对方彼此，学会去用博大的心胸去承载和容纳对方彼此的过错，而不是计较，和勾心斗角，我希望我每天看到你们的笑脸！咱们相聚在一起很不容易，就像中彩票一样，该有多大机率才能走到一块聚在一起呢，相遇本身就是一种缘分，何必去虐待自己的缘分呢？夜色很深，今天做这些不为别的，只为了让更多的人获得幸福，快乐！希望大家和我一样去享受大自然所赋予我们享受的极其丰富的幸福，这是我终身抱定，至死不移的愿望！

朋友们，今天我希望你们都用心来感悟一下自己，感受一下活在当代的幸福，你与别人能在一起的缘分，好好地生活，开开心心地生活就是无穷的财富，就是一种无可比拟的幸福！今天依然是个很特殊的日子，五月四号，1919年五月四号一

次大的爱国运动，感恩当代，好好珍惜今天来之不易的幸福生活吧！

人生其实是一个积累经验的过程，人生的旅途并不只是最终点是重要的，而是你怎么走，怎么去做，这个旅途是你的收获，在你的旅途中所学到的每一个收获都是你的财富，而你每一个失去的，或许就是你走错的，也都应该是你能够学习的教训，所以不要把任何的情绪化当做发泄的途径，而应该去把它当做一种学习，一种自我的锻炼！

各们同事，各们朋友，现在对于我们来说就好比是刚出水的芙蓉，沐浴着阳光，犹如一艘白色的帆船已经起锚，迎着风浪前行，旭日如东升，朝气蓬勃，人生的履历翻开了新的一页，我期盼我的每一位同事每一位朋友健康快乐、学有所成，将自己锻炼成为具有高尚情操、健全的理智和全面素质的优秀青年，成为一个大写的“人”。

清晨的太阳从东方升起，骄傲的雄鹰将飞翔在广阔的天空。朋友们，如果我们就是即将放飞蓝天的那只雄鹰，面对未来，面对挑战，我们需要做些什么准备呢？面对未来我们应该做到：“反省、自检、真诚、友善、自立、自强、自信、乐观及自尊。”学会反省，学习总结，学习不断超越自己已将成为必不可少的一项自修课目。

“天行健，君子以自强不息；地势坤，君子以厚德载物！”我们要成功，我们要生存得更好一些，就要在生活的跌打中不断反省、总结，在生活中提炼出自己的人生。

我的演讲到此结束，谢谢大家！

企业青年需求篇五

随着社会的发展，青年一代成为了社会的中坚力量。作为青年一代的我们，拥有无限的潜力和创造力。为了更好地了解

企业的运作和发展，提高自身的综合素质和职业能力，我们参加了企业调研活动。在这一次的调研中，我们深刻体会到了企业的运作模式和管理模式，并从中获得了许多宝贵的经验和启示。

首先，我们从企业调研中认识到了团队合作的重要性。在一家企业中，各个岗位之间相互依存、相互合作是实现企业目标的基础。通过调研我们了解到，一个高效的团队需要有相互信任、相互协作和相互尊重的氛围，只有这样，团队的凝聚力和执行力才能得到提升。作为年轻人，我们充分认识到了自身的不足之处，更加珍惜与他人的合作机会，学会有序地分工合作，充分发挥自身的优势，以达到共同的目标。

其次，我们意识到了在企业中，不断学习和自我提升的重要性。作为企业中的一份子，我们不仅要具备一定的专业素质，还需要具备广泛的知识和技能。通过企业调研，我们了解到，企业重视员工的学习和培训，通过不断地学习和提升，才能适应市场的需求和企业的发展。因此，我们要时刻保持学习的状态，了解行业的动态和趋势，不断提升自己的综合素质和能力，才能在竞争激烈的职场中立于不败之地。

再者，我们在企业调研中认识到了沟通的重要性。在企业中，沟通是解决问题和推动工作的重要手段。通过与企业员工的交流和工作经验的分享，我们深刻体会到了良好的沟通能力对于工作的影响。只有通过有效的沟通，才能让团队成员具有共识，协调工作，解决问题。同时，我们也明白了沟通是双向的，不仅要善于表达自己的观点和意见，还要善于倾听他人的意见和建议，通过沟通交流实现双赢的目标。

最后，我们通过企业调研认识到了创新的重要性。在竞争激烈的市场中，企业的不断创新是保持竞争力的基础。通过调研，我们了解到，企业重视创新，不断进行技术和管理方面的改进。创新不仅仅是技术上的创新，还包括市场营销、服务模式和商业模式等方面的创新。作为青年一代，我们应该

保持开放的心态，不断学习和尝试新的事物，勇于创新，不断提升自己的创造力，为企业的发展注入新的活力。

通过这次企业调研，我们深刻体会到了企业的运作模式和管理模式。团队合作、学习与提升、沟通和创新已经成为了我们心中的重要词汇。作为青年一代，我们要时刻保持对企业的热情和进取心，努力提升自己的综合素质和职业能力，为自己的未来奠定坚实的基础。同时，我们要以身作则，不断培养和带动身边的人，共同为社会的发展做出贡献。

企业青年需求篇六

随着时代的发展和社会的进步，青年一代的地位和作用越来越受到关注。青年作为祖国的未来，被寄予了厚望。他们奋发向前，在各领域展现了无与伦比的创造力和智慧。而在企业发展中，青年也扮演着至关重要的角色。他们拥有活力、创新和追求进步的特质，成为企业发展中的宝贵财富。青年为企业解决难题，不仅是对青年才华的肯定，更是对企业未来发展的助推。

二、青年的价值

青年作为企业中的一支生力军，拥有无限的潜力和创造力。他们热衷于学习新知识，勇于尝试新事物，对于企业发展中的问题有着清晰的思路 and 独特的见解。他们不拘一格，敢于打破常规，通过新的思维方式和方法解决问题。青年有着丰富的专业知识和技术能力，常常能够在短时间内找到问题的根源，并提出有效的解决方案。他们乐观、积极的心态让他们更具有自我超越的能力，能够在面对困难和挑战时保持冷静并迎难而上。

三、青年在企业解难题中的作用

青年为企业解难题，能够为企业带来新的思维与视野。在企

业发展中，常常会面临一些疑难问题，这些问题往往需要有新颖的方法和思路来解决。青年正是因为不同的时代背景下成长，对于新事物和创新有着天然的亲和力。他们思维活跃，敢于挑战固有观念，通过与老一辈员工的深入交流和沟通，能够更好地发掘问题的本质，并提出更具前瞻性的解决方案。同时，青年群体通常具有较强的学习能力，能够在短时间内掌握新知识和技能，为企业提供全新的解决思路。

四、青年在解难问题中的困惑与挑战

虽然青年在企业中具有独到的见解和创新能力，但在解决难题的过程中仍然会面临一些困惑和挑战。首先，由于经验的不足和毕业时企业实践的缺失，青年可能无法直接找到问题的核心。此时，他们需要善于倾听和学习，通过与企业老员工的交流和合作，逐渐了解问题，并提炼出解决的重点和方向。另外，面对复杂的问题，青年往往需要更多的时间和机会去实践和尝试。因此，企业需要提供丰富的培训和实践机会，为青年们提供展示自己的平台，并给予他们足够的耐心和支持。

五、发挥青年才华的建议

为了发挥青年的才华和创造力，企业可以采取一系列措施。首先，企业要注重培养和激发青年的积极性和创新性。通过制定有激励机制的培养计划，为青年提供更多的学习和成长机会。同时，建立多元化的团队功能和角色，让青年能够在实践中快速成长。其次，企业要积极倾听和关注青年的声音和建议。通过定期开展团队讨论和座谈会等活动，了解青年对企业发展中的问题和挑战的看法，并及时给予指导和支持。最后，企业要为青年搭建沟通和交流的平台，鼓励他们与老员工分享自己的想法和发现。通过合作和分享，青年可以在与老员工的交往中获得启示并不断提升。

在一个发展迅速的时代里，青年的创造力和热情为企业解决

难题提供了强有力的支持。作为企业的未来和希望，青年在解决问题中发挥着重要的作用。企业应重视青年的价值和才华，通过培养、激发和引导，让青年实现自己的梦想，为企业的发展贡献力量。同时，青年也要持之以恒地学习和成长，不断提升自己的专业能力和素质，为企业解决难题做出更大的贡献。

企业青年需求篇七

1. 愿你用青春激昂的风采，践踏昨天的失败，摘取今天的成功，迎接明天的辉煌；五四青年节，愿你用节日的快乐，收藏激情满怀涌荡，用在未来的前行道上，祝你青春风采大放，美好人生享尽辉煌！

2. 燃烧激情，让你青春风采的骄阳，持续高高照；怒放激昂，让你青春风采的道路，平坦无阻挠；释放雄心，让你青春风采的理想，顺利步步高；五四青年节，祝你快乐永存展风采，紧握青春力量大放光！

3. 青春是耀眼的光环，青春是待放的蓓蕾，青春是新鲜的血液，青春是浪漫的年华，青春是火红的岁月。没有什么比青春更美丽，祝青年节快乐！

4. 青春的快乐你享过，青春的岁月很蓬勃，青春脚步不停歇，青春的激情盈热血。五四青年节，愿你谱写壮丽的青春之歌！

5. 在五四青年节里，短信祝福送给你，愿你事事都如意，生活开心永顺利，所有梦想能实现，好运福运在身边，奋斗拼搏创未来，幸福如意乐开怀，祝青年节快乐。

6. 青年如水，美丽的清澈，耀眼的光鲜；青年如火，热情的升温，自信的红艳；青年如歌，激昂的悠扬，朝气的婉转，青年就是不一般的让人留恋，愿你永葆青春，永享幸福，五四青

年节快乐!

7. 青春，是精彩的，追逐着梦想;是热血的，燃烧着激情;是美妙的，充满着诱惑;是美好的，散发着活力。五四青年节，送上一份清新的问候，愿你时刻开怀，缔造无限精彩!

8. 活力，在岁月中挥洒;激情，在热血中澎湃;年华，在美好中飞度;青春，在自信中张扬;问候，则在真挚中启航：祝你五四青年节快乐!

9. 把笑容挂脸上，就会如花似玉青春无敌;把幸福写心里，就会热情似火青春无限;把欢乐握手心，就会朝气蓬勃青春无穷;把开心绕身旁，就会激情奔放青春无尽;五四青春节愿你笑口常开，青春永驻。

10. 五四青年节到了，不管你是男青年还是女青年，还是不男不女的青年;不管你是老青年还是少青年，还是不老不少的青年;不管你是胖青年还是瘦青年，还是不胖不瘦的青年;我都祝你：五四青年节快乐!

11. 放纵的青春，飞扬的梦想，不息的脚步，永恒的希望。五四青年节，把激情释放，把快乐释放，把感动释放，把自我释放，让心情充满斗志，让脚步充满力量。五四快乐!青年节快乐!

12. 青春是一扇明媚的天窗，让阳光时刻照耀心田;年轻是一支欢快的曲子，让幸福时刻流淌心底;愿你青春永驻，容颜不老，五四青年节快乐。青春如梦，精彩的情节你最懂;岁月似风，流逝的冷暖在心中。青春梦想不空，青春挺拔如松，青春的祝福情最浓。五四青年节，愿你快乐享受青春。

13. 送你一颗青春星球，一年四季阳光普照。围着快乐公转，带着幸福自转。青春的经纬纵横交错，每个结点都是送给你的祝福：五四青年节，愿你好运恒久。

14. 幸福，不是彼岸花，而是手中沙；快乐，不是笑容，而是宽容；年龄，不是岁数，而是感受；青春，不是状态，而是心态。五四青年节，愿你永葆青春快乐！

15. 五四青年节了，祝愿你健康，万古长“青”，心情“青”山绿水，生活“青”松愉快，感情“青”意绵绵，理想“青云直上”，青年节快乐，早圆美梦！

16. 鉴于你风华正茂，朝气蓬勃，特封你为五四青年节形像大使，请收到短信后立刻到层楼顶展示你青春活力，从楼顶处做一个度前空翻飞跃至楼底，你会收到额外短信祝福奖励‘青年节快乐哟’。

17. 摘一缕阳光化作青年的智慧，让思维之花绽放出华丽的光辉。捡一粒细沙铸造青年的城堡，让青春的国度充斥年轻的张扬。五四青年节，你我共奋进。

18. 青年振奋，青年健强，青年努力，青年希望。在又一个五四青年节到来之际，祝福你我亲爱的朋友，年轻有为，事业有为，青年才俊，幸福每天。

19. 青春是五月的花海，开篇就是美丽的章节；青春是五月的细雨，滋润着万物的心田；青春是五月的你我，奋斗总是不惧艰险。五四青年节，年轻人加油。

20. 青春是最美的风景，但身在其中时不会看到，只有当岁月拉开一段距离，在某一天蓦然回望，你才会发现。五四青年节，愿你把握青春，快乐一生。

企业青年需求篇八

尊敬的各位领导、广大青年朋友、员工朋友们：

大家上午好！在这阳光明媚、鲜花盛开的美好时节，我们以喜

悦的心情迎来了五四青年节。今天，天业集团团委在这里举办“强素质 树形象 比贡献”青年演讲比赛，纪念五四运动九十五周年，展现天业青年风采，共同感受青年朋友们的蓬勃朝气。在此，我代表集团向广大团员和青年朋友表示诚挚的问候和节日的祝福！

在天业的大发展中，青年人作为天业建设发展的生力军和中坚力量发挥了重要的作用，为天业的发展奠定了坚实的基础。广大青年员工积极踊跃投身到推进跨越式发展和长治久安的实践中去，在求学求知中成长成才，在创新创业中实现自我，在服务奉献中展示风采，充分体现了新时期天业青年朝气蓬勃的精神风貌、自强不息的意志品格、甘于奉献的思想境界，也充分体现了广大青年对中国共产党的坚定信念、对实现中华民族伟大复兴的中国梦和百年天业梦的远大抱负和必胜信心。

当前，天业集团正处于调结构转方式的关键时期，实现我们的双翻番目标，需要全集团上下共同努力、奋力拼搏，尤其需要青年朋友们贡献青春、智慧和力量。“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。”我们青年一代必将大有可为，也必将大有作为。广大青年要勇敢肩负起领跑百年天业梦的重任，志存高远，脚踏实地，努力在实现天业宏伟蓝图中放飞青春梦想。

第一，广大青年一定要坚定理想信念，加强品格修养。“功崇惟志，业广惟勤。”理想指引人生方向，信念决定事业成败。没有理想信念，就会导致精神上“缺钙”。广大青年要坚持用政治理论武装头脑，树立正确的人生观、世界观、价值观，把正确的道德认知、自觉的道德养成、积极的道德实践紧密结合起来，自觉树立和践行社会主义核心价值观，补好精神之“钙”，筑牢思想之魂，锤炼高尚品格。

第二，广大青年一定要善于学习，学以致用，做提升天业内涵的主力军。学习是成长进步的阶梯，实践是提高本领的途

径。青年的素质和本领直接影响着天业发展的进程。青年人是早晨八、九点钟的太阳，正处于学习的黄金时期，应该把学习作为首要任务，作为一种自觉精神追求、一种工作生活习惯，努力学习，善于学习，学习新思想、新理念和新技术，既扎实打牢基础知识又及时更新知识，既刻苦钻研理论又积极掌握技能，不断提高与天业发展要求相适应的素质和能力。坚持学以致用，将知识和经验转化为丰富的智慧和力量，运用到工作实践上，在实践中增强本领，提升业务水平能力，奋力推进天业科学发展。

第三，广大青年一定要坚持创新驱动，勇攀科技高峰，做天业走向世界的排头兵。科技支撑发展，创新引领未来。实现双翻番发展目标，需要科技创新来引领支撑。青年是社会最富活力、最具创造性的群体，理应走在科技创新前列。广大青年要不断增强开拓进取、锐意创新的信心和勇气，树立探索真知、求真务实的科学态度，始终保持严谨求实、勇于创新的精神，弘扬创新文化、激发创造热情，在立足本职工作中不断积累经验、取得创新成果。

第四，广大青年一定要发扬天业精神，勇敢担当，砥砺奋斗。当前，天业既面临着重要发展机遇，也面临着前所未有的困难和挑战。实现我们的发展目标，需要广大青年发扬天业精神，锲而不舍、驰而不息的奋斗。要牢记“空谈误国、实干兴邦”，立足本职、埋头苦干，从自身做起，从点滴做起，开放进取、团结创新，争当天业跨越发展的排头兵，争当天业调结构转方式的开拓者，不断开辟天业事业发展新天地。

广大青年朋友们，青春是用来奋斗的，选择了奋斗之路，我们的青春才最美丽。青年是天业发展的基石，天业在进一步调结构转方式，实现多元化、高值化的循环经济发展进程中，将会培养更多的优秀青年人才，为天业坚定不移地实现科学跨越发展做贡献。这次，习在新疆考察工作时强调，兵团要成为新疆安边固疆的稳定器，成为凝聚各族群众的大熔炉，成为汇集先进生产力和先进文化的示范区。天业作为兵团和

八师的大型国有企业，有责任有义务为新疆社会稳定和长治久安发挥力量。青年朋友们要脚踏实地、主动作为，奋发进取，顽强拼搏、挥洒汗水、建功立业，用奋斗改变命运，以实干成就梦想，在实现美丽的百年天业梦的伟大实践中谱写青春华章，为新疆和兵团的繁荣稳定而奋斗！

最后，希望参赛选手展示风采，取得好成绩，也预祝此次演讲比赛取得圆满成功。谢谢大家！

企业青年需求篇九

随着社会的发展，青年一代正成为社会的中坚力量，他们是创新的源泉和未来的希望。为了更好地了解和满足青年创业的需求，我们开展了一次青年调研企业的活动。通过这次调研，我们对于青年创业的心态和需求有了更深入的了解，并得出了一些宝贵的体会和建议。

首先，我们发现，青年创业者的信心十分充足。在调研过程中，我们采访了许多青年创业者，他们充满激情和信心地讲述了自己的创业故事。他们用实际行动证明，只要有坚定的信心和努力，就一定能够成功。这种乐观向上的心态，是他们战胜困难、取得成功的强大动力。

其次，青年创业者对于未来充满了无限的幻想。青年时期的人们通常具有激情四溢、敢于冒险的特点，他们对于创新和变革充满了渴望。在调研中，我们发现许多青年创业者都希望能够通过自己的努力，改变社会、改变世界。他们追求的不仅仅是财富和地位，更是对于自己价值的认同和价值的创造。

然而，调研也揭示了一些问题和困境。青年创业者普遍面临着资金不足的困扰。由于经验不足和风险偏好高，他们很难获得传统金融机构的支持。同时，由于缺乏资源和网络，很多青年创业者很难找到合适的合作伙伴和投资机会。这些问

题对于他们的创业发展造成了一定的影响。

针对以上问题，我们提出了一些建议和改善措施。首先，政府和社会应该加大对青年创业的支持力度。建立专门的青年创业基金，提供创业贷款和风险投资，为青年创业者提供更多的资金支持。同时，要鼓励企业和社会组织与青年创业者进行合作，提供帮助和支持。其次，要加强青年创业教育和培训，提高他们的创业能力和创新意识。通过提供专业的指导和培训，引导他们正确面对创业中的问题和困难。最后，要构建更加开放和包容的创业环境。鼓励创新和创业精神，支持青年创业者的各种创新行为，为他们提供更多的机会和平台。

通过这次青年调研企业的活动，我们更加深刻地认识到了青年创业者的心态和需求。他们充满信心和激情，怀揣着改变世界的梦想。然而，他们也面临着一些问题和困扰，特别是资金不足和资源缺乏的困境。因此，我们应该加大对青年创业的支持力度，提供更多的资金和资源，同时加强创业教育和培训，构建更加开放和包容的创业环境。相信在全社会的共同努力下，青年创业事业一定能够取得更加辉煌的成就。

企业青年需求篇十

近年来，随着社会经济的发展，青年群体成为了企业发展的重要力量。为了更好地了解青年对企业的需求和态度，许多企业开始重视青年调研。我曾参与过一次青年调研企业的活动，深感调研的重要性。调研能够帮助企业更准确地把握青年消费者的心理需求，从而在产品设计、市场推广等方面做出更好的决策。

第二段：调研过程的具体操作

在青年调研企业的过程中，我们首先制定了调研的具体目标，确定了调研的对象和范围。然后，我们采用了多种方式进行

调研，包括问卷调查、深度访谈等。通过问卷调查，我们可以快速了解青年的消费习惯、购物行为和品牌偏好，进而分析青年群体的共性和差异。在深度访谈中，我们与一些青年代表进行了面对面的交流，详细了解他们对企业和产品的需求和期望。通过这些方式，我们得到了大量的数据和信息，为企业制定战略决策提供了依据。

第三段：调研结果的分析 and 启示

通过对调研结果的深入分析，我们发现了一些有趣的现象和规律。首先，大部分青年对企业的社会责任感非常看重，他们愿意选择注重环保、公益和社会责任的企业。其次，青年对产品质量和品牌声誉非常关注，他们更愿意购买有保障、有口碑的产品。另外，青年对互联网和新媒体的依赖度较高，他们更乐于在互联网上查找产品信息和进行购物。这些结果为企业确定了发展方向和品牌策略提供了有力的参考。

第四段：调研的价值和启示

通过这次调研，我深刻感受到了调研的价值和意义。首先，调研能够帮助企业更好地把握市场需求，提供更符合消费者需求的产品和服务。其次，调研能够帮助企业了解并把握消费者的心理需求，提高市场推广的精准度和有效度。最后，调研能够帮助企业了解竞争对手的优劣势和市场动态，为企业的战略规划提供参考。因此，企业应该重视调研，不断地了解和适应市场需求。

第五段：调研的不足和改进方式

虽然调研具有重要的价值和意义，但在实际操作中仍然存在一些不足之处。首先，调研对象的选择不够广泛和代表性，可能导致调研结果的偏颇。其次，调研时间和经费的限制使得调研结果可能不够全面和深入。此外，调研团队的专业水平和调研方法的科学性也对调研结果的准确性和可靠性产生

影响。因此，企业应该不断改进调研的方式和方法，提高调研的专业性和科学性，确保调研结果的准确性和可靠性。

总结：

通过参与这次青年调研企业的活动，我深刻了解到了调研的重要性和价值。调研能够帮助企业更好地了解青年消费者的心理需求，提供更符合市场需求的产品和服务。然而，调研在实际操作中也存在一些不足，企业应该不断改进调研的方式和方法，以确保调研结果的准确性和可靠性，为企业的战略决策提供参考。