

新员工工作总结自我评价 新员工自我评价 (精选5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。相信许多人会觉得总结很难写？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

新员工工作总结自我评价篇一

有耐心，学习能力强，与人沟通能力强，人际关系融洽。

性格开朗，乐观，自信，自尊；能很好的与人沟通，有良好的团队合作精神；有责任心，乐于助人；敢于挑战困难；对工作充满热情；接受能力较强；专业知识扎实，有一定的. 实践经验与操作技能。

文档为doc格式

新员工工作总结自我评价篇二

2. 专业技能业务水平优秀，为公司创造好的企业效益
4. 优秀的业务水平，为公司创造出较好的企业效益，与同事相处和谐
6. 对本职工作兢兢业业，锐意进取，起到带头作用成长员工
10. 工作认真，积极勤奋，进步很快。在短时间内掌握工作要点，在内勤中起了榜样作用。

新员工工作总结自我评价篇三

转眼间加入中建八局已有半年的时间，回顾这半年的工作与生活，受益颇多。在公司领导以及鞠总和程部长的帮助下，顺利的融入里中建的大家庭并且在思想意识、业务能力等各方面都有非常大的跨越，在这里表示衷心的感谢。我想用几个词来回顾我这半年的总结。

一好奇+充实

初来丹东在经理的安排下由简入繁，先进行基本功的练习，第一步先手算，从识图开始，在经理以及部长的帮助下使我能够更容易、更准确的计算每个分项工程的工程量，用了一个半月的时间计算了锦江花园的塔吊基础、搅拌站基础、建筑面积、外墙面面积、对拉螺栓、定位筋等主要分项工程的工程量，对于各项工程量的计算规则以及图纸都有了详细、深刻的理解。在这期间感觉每天都学习到了很多以前没有接触到的知识。特别的兴奋，有干劲。使我有一种“力拔山兮气盖世”的感觉。

二 迷茫+快乐

由于我是从土木转造价的对广联达软件十分的陌生，刚接触时候感觉无从下手，有一种浑身是劲，使不上的感觉。好在有鞠哥与程哥的细心引导下，在接下来的一个月的时间开始学习广联达软件的应用，并用软件计算之前手算的各项工程量，然后进行对比。对于有较大区别者重新进行计算，同时也要找到错误所在并加以改正，力图计算结果的准确。我在一次次疑问与解惑中蜕变着。有一种“山重水复疑无路，柳暗花明又一村”的心情。

三 实践+成果

由于前期基本功比较扎实，使我对锦江花园工程熟悉跟迅速，

算量也更加准确。我开始对每月的分包报量进行计算并审核，对一些分包多报的量进行扣除，并予以解释其原因。每月按时进行网上报表的填写。在此期间还负责了锦江花园4#楼工程量的计算与定额的套价。初接这个工程，我没有刚来时的迷茫，与恐惧。反而多了一份从容与自信，思路也很清晰。在经过了两个多月的耐心细致的计算，一终于在12月末提前完成了4#楼的计算。真有一种如释重负的感觉啊。

四 对战+收获

我知道算量只是纸上谈兵，而真正的考验是在与甲方的对量上。他才是检验你算量好坏的试金石。在经过与甲方接近一个月的拉锯战中，我算的工程量成功的接受住了考验，得到了甲方预算人员的认可。并用在最后与甲方的预决算中。得知这消息后，我十分的兴奋。内心的大石头终于可以放下了。我想这是对我工作的最大的肯定，也是我今年最大的收获。对此我兴奋的一晚没有睡好（也许有点夸张，但那种喜悦无法用语言来表达）。

五 不足+要求

谁然在今年取得了一些成就，但是也暴露出了许多问题。主要有一下几个方面 一

最后系统计算了锦江花园4#楼工程量，计算结果得到了经理与部长的认可并部分用于预决算中。在熟悉了工程量的计算之后，我开始了解建筑施工合同、定额以及如何与劳务队伍、业主进行结算支付等一些综合方面的知识。努力使自己从单一的预算员，转变成一个有实战能力的大商务人员。

对计算机软件的了解以及计算的速度与准确度，加强对施工合同、定额及各种计算规则的理解，并在实际中练习应用；准确把握项目有关合约方面的信息，待出现问题时及时进行处理，例如索赔与签证的管理，尽量给项目、公司多创造效益。

新员工工作总结自我评价篇四

这次的培训，是为了让我们新来的员工能更快了解公司、适应工作，公司特地在上个星期进行了新员工入职培训。

参加培训的人员都很珍惜这次机会，早早地就来到公司，为培训做准备。

这一次培训的主要是介绍公司的基本情况，xx经理还特地讲了整个销售的内容，使我们在最短最快的时间里，了解到公司的基本运作流程，以及公司的战略规划和系统的整个销售传播方面的专业知识，这次的培训，让我们受益匪浅、颇有体会。

通过这次培训，让我们对自己的工作岗位以及公司的优势资源，有了更深刻的认识和了解，从而能更快的适应自己的工作岗位，充分发挥自己的主动性，在做好自己的本职工作的同时，充分利用好公司的优势资源，最大效果的为公司创造效益，公司的快速发展也是我们个人的发展。

在职业的态度方面，每个人都应该有一颗创业的心，首先我们要明确的是，我们不是为公司打工、不是为老板打工，我们是为自己打工，要相信自己能做好，要有一颗很热的心，一双很勤劳的手。

一方面我们要不拘泥于一些东西，要善于突破、有创意的想法，同时又要以大局、团队为重，不能太过于个性。

然后就是以后在做事的过程中要注意方法，这样才能让工作效率更高、减少无谓的加班，事情也会做的更好。

在专业方面，我们要对市场有着准确的把握和分析能力。

而一个产品品牌的传播的效果往往又决定于市场的反应，我们要思考怎么有效的传播、只要我们对产品的销售和市场有深入的了解和认识。

初入社会的我，带着满怀的热情和极高的理想主义，来看待我的工作。

但是，我知道，在这条职场道路上必然会遇到很多的挫折。

也许我在工作中会发现自己的意见并没有被采纳，也许我在工作中会有很多的不如意，但是种种的不满并不能成为我不努力工作的借口。

进入公司的三个月时间里，在领导和同事们的悉心关怀和指导协助下，使我在较短的时间内适应了公司的工作环境，也熟悉了公司的工作流程，现在基本能完成各项分配到的工作；同时让我充分感受到了领导们海纳百川的胸襟，体会到了同事的团结向上，和睦的大家庭感觉。

这段时间是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆。

虽然只有短短的三个月，但学到了很多，感悟了很多，以及对自身一些不足的地方得到了改进与提升，增进了对公司文化的更深了解，看到公司的发展，我深深地感到骄傲和自豪，也更加迫切的希望以一名正式员工的身份在这里工作。

由于原单位从事的是客户服务工作，对行政工作有很多做得并完不完善，在此，我要特地感谢公司领导和同事对我的入职指引和帮助，感谢他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。

在今后的的工作中，我将扬长避短，发奋工作，克难攻坚，力求把工作做得更好，不断提高充实自己，希望能尽早独当一

面，为公司做出更大的贡献不辜负公司领导对我的期望与栽培；实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值，我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来！

进入公司的`三个月时间里，在领导和同事们的悉心关怀和指导协助下，使我在较短的时间内适应了公司的工作环境，也熟悉了公司的工作流程，现在基本能完成各项分配到的工作；同时让我充分感受到了领导们海纳百川的胸襟，体会到了同事的团结向上，和睦的大家庭感觉。

这段时间是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆。

虽然只有短短的三个月，但学到了很多，感悟了很多，以及对自身一些不足的地方得到了改进与提升，增进了对公司文化的更深了解，看到公司的发展，我深深地感到骄傲和自豪，也更加迫切的希望以一名正式员工的身份在这里工作。

由于原单位从事的是客户服务工作，对行政工作有很多做得并完不完善，在此，我要特地感谢公司领导和同事对我的入职指引和帮助，感谢他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。

自己的人生价值，我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来！

新员工工作总结自我评价篇五

以前的公司也有类似的培训，但这次的培训与以往有很大的不同，却让我受益匪浅。在培训过程当中我时常会发现有很多新员由于比较年轻，工作经验缺乏，所以他们的职业化意识比较淡薄。而这些对于我们这个行业（培训行业）是非常

重要的。鉴于此我通常从以下几个方面进行强化训练：

- 1、团队意识：认知团队，团队角色、团队配合等；
- 2、有效沟通：沟通原则、内部沟通技巧、健康的人际关系等；
- 3、目标计划：理解目标、制定计划、效率意识、时间管理
- 4、商务礼仪：着装、出行、拜访、面谈等

公司以后的发展方向是要进行整合营销。而进行整合营销是需要公司有相当大的实力，所以公司的每一位员工都应该迅速的跟上公司发展的脚步，不断的提高自身的专业素质。因此，公司在扩大的同时，就需要正规有效的管理方式，就谈到了“职业化”。职业化就是一种工作状态标准化、规范化、制度化，即在合适的时间、合适的地点，用合适的方式，说合适的话，做合适的事。使员工在知识、技能、观念、思维、态度、心理上符合职业规范和标准。事实证明，个人也罢，公司也罢，要想成功而不去策划，仅凭一腔的自信与满怀的热情是远远不够的。

对于中小型企业来说新员工培训通常安排在4天—5天，在这段时间中通过培训中的互动、观察、测评、考核，使新员工比面试的时候对企业了解得更透彻更全面，同时企业也对这些新员工进行了一个完整的“情景考察”。因此这更有利于双方的进一步慎重的选择。

以上就是我工作中的一些评定，相信我们的团队的宏伟目标必将有我的培训成功相伴！