

2023年公安谈心谈话总结 公安局教育整顿谈心谈话记录内容(汇总5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

公安谈心谈话总结篇一

狭义的教育是指专门组织的学校教育广义上讲，是指影响人的身心发展的社会实践活动教育这个词来自孟子培养世界人才。拉丁语是一种西方语言教育这个词的本意是引出。以下是为大家整理的关于, 欢迎品鉴！

第一篇:公安局教育整顿谈心谈话记录内容

1、你对“坚持政治建警全面从严治警”教育整顿工作的思想认识？

答：开展“坚持政治建警全面从严治警”教育整顿是一场刀刃向内的革命，是一场延安整风式的从严治警，从政治理论学习 and 法律法规全面提升民辅警素质的一项教育整顿，是贯彻党中央新时代强警工程的迫切需要，全力锻造“四个铁一般”公安警队的需要。

2、你在教育整顿学习教育中是如何开展自学的？你的体会文章重点内容有哪些？

答：严格落实上级单位的文件指示精神，全方位的落实教育整顿学习计划，在工作之余学习法律法规相关知识，全面从法律知识方面提升自己，以学促自身素质。陈一新同志在全国政法会议上两次讲话精神：来一场刀刃向内刮骨疗毒式的

革命和清除害群之马整治顽瘴痼疾，作为警察队伍中的一员绝不触碰红线。

答：一是在政治理论系统性学习方面不够踏实，对于查找到的此类问题，大队领导班子带头组织学习，用延安整风精神，达到团结、批评、团结的目的。二是在内务卫生和纪律方面有所松懈，对于发现的问题边整边改，开展纪律作风整顿会议，整改大队纪律作风和内务卫生。

4、通过自查自纠工作，你发现自身还存在那些问题？你准备怎样整改？

答：对待民辅警的管理监督上存在放松心态，不能在工作 and 训练中全方位的做到监督管理，自身学习上也有所松懈。今后加强民辅警的监管责任，把职责摆进去，在落实工作上下功夫。

答：在落实教育整顿学习上不够深入，对待民辅警管理上松懈，履行职责上存在问题，对民辅警赞扬多，批评少。要从日长工作的每一个细节，点滴抓起，勤俭节约，牢固树立单位的主体责任，爱岗敬业，拒绝老好人思想。

6、你认为自己能否经得住组织的考验？有没有主动向组织说明的情况？

答：作为一名中共党员，能够经得起组织的考验。如有问题，我会主动向组织汇报。

答：我对“自查从宽、被查从严”八条措施清楚，如有问题，我会主动向组织汇报。

8、你还有什么补充的没有？

答：没有。

9、你以上所说是否属实？

答：属实。

第二篇：公安局教育整顿谈心谈话记录内容

谈话人□a职务：副院长

谈话对象□b职务：无

a□开展两学一做以来，你从两学一做学习教育中认识到了什么？

b□两学一做是学党章党规、学系列讲话，做合格党员。通过开展两学一做教育活动，把我的认识提高到了一个新的境界，接受了一次深刻的党性教育。我要检讨一下自己的缺点和不足：以前在学习上我存在着应付思想，态度不够认真，缺乏自觉性；自我约束也不够，偶尔有迟到、早退现象今后我要坚决加以改正。

a□不错，你能有这种态度是正确的。但在工作上，我又要批评你几句：就是在业务上满足于现状，缺乏刻苦钻研的精神，对你自己负责的工作都是浮于表面，没有认真从理论上分析研究，深入了解关键所在，难以从本质上提高工作质量。

b□院长批评的对，我以后要加强理论学习，制定有效的学习制度，深入学习卫生业务知识、管理知识，努力做到学以致用，确保学习效果。还要改进工作作风，增强宗旨意识，树立全心全意为人民服务的思想。

王军：其实既往我对医院责任意识差，有时满足于管好自己，对见到的问题不愿意多说，不想多说，不愿意得罪人，不想得罪人，没有从大局上考虑问题。

a[]能发现自身问题，并正视这些突出问题，还要在理想信念上对自己设有高标准、严要求，业务学习要专心，不能半途而废。坚持学习两学一做，就是要加强思想作风，解决一部分党员党性意识弱化、宗旨观念淡薄、组织纪律涣散等问题。

b[]今天谈心使我收获颇丰，也使我深受教育，增强了我对党的理想信念和纪律意识，忠诚于党的信仰、党的宗旨、党的组织，树立清风正气看牢自己，绝不放纵妄为，立足岗位作贡献、有作为。

公安谈心谈话总结篇二

谈话者:a职务:副院长。

对话对象:b职务:无。

a:开展两学一学以来，你从两学一学习教育中认识到了什么？

b:两学一是学党章党规，学系列演讲，成为合格党员。通过开展两学一教育活动，我的认识提高到了新的境界，接受了深刻的党性教育。我要讨论自己的缺点和不足。以前在学习上有应付思想，态度不认真，没有自觉的自我约束也不够，偶尔迟到，早退现象今后必须坚决修正。

a:太好了。有这种态度是对的。但是，在工作中，我在业务上满足现状，缺乏努力研究的精神，对自己负责的工作浮在表面上，不认真理论分析研究，深刻理解重要的地方，本质上很难提高工作质量。

b:院长批评的是，我今后加强理论学习，制定有效的学习制度，深入学习卫生业务知识，管理知识，努力学习，确保学习效果。改善工作风格，提高宗旨意识，确立全心全意为人

民服务的思想。

王军:其实,我过去对医院的责任意识不好,有时满足于管理自己,不想多说看到的问题,不想多说,不想惹人生气,不想惹人生气,不想从大局考虑问题。

a:发现自己的问题,正视这些突出的问题,理想信念上对自己有高标准、严格的要求,业务学习要集中精力,不能中途放弃。坚持学习两学,加强思想风格,解决党员党性意识弱化、宗旨观念薄弱、组织纪律松弛等问题。

b:今天的谈话丰富了我的收获,教育了我,增强了我对党的理想信念和纪律意识,忠于党的信仰、党的宗旨、党的组织,确立了清风的正气,决不放纵妄想,立足于职场做出贡献,做出了贡献。

公安谈心谈话总结篇三

谈心谈话是我们党的良好传统和政治优势,是展开思想工作和深入了解干部大众、关心爱惜干部大众的重要途径,本站为大家整理的相干的民警谈心谈话记录内容,供大家参考选择。民警谈心谈话记录内容王xx[]依照支部的安排,党员之间要展开1对1地谈心活动,今天我们在1起谈1谈对展开保先教育的认识,相互之间展开批评与自我批评。

周xx[]我感到展开这次活动,在1定程度上提高了党员的思想觉悟。

王xx[]你说得对,党中央从提高党员的理论水平、思想觉悟入手,进而提高全党的领导能力,建立党的形象。我们局的所有党员都参加了这次活动,每名党员的学习态度和学习风格都有了很大的进步,思想觉悟都有了不同程度的提高,党支部前后展开了主题实践活动,与党员大众谈心,征求大众和客户的意见,对党组织建设和蔼象事业发展增进很大。

周xx□现在看来，这类活动太有必要了。

王xx□我们虽在1起工作，但谈心活动却不太多，今后应常常展开。我俩1起工作，您对我的缺点看得很清，想请您帮我提些意见。

周xx□我感觉党员的先进性在您身上表现的还不错，工作标准很高，责任心很强，也有奉献精神。但感到您的学习抓的不紧，自觉性不高。有时上级组织培训，借口工作走不开而不参加。平时自学也比较少。另外您作为副局长，又主管业务，和局里特别是业务科的青年们谈心较少，思想工作做得不够。您也对我提出批评意见吧。

王xx□我认为您在我们局的表现是优秀的，工作肯干，认真负责，业务能力很强，心直口快，和大家相处的很和谐。要说缺点嘛，我觉得，有1点需要注意。就是平时说话要注意场合和方式。比如说，对党内存在阴暗面甚么的，不能信口开合，随意乱讲，要时刻想到党员的身份。

周xx□好，我1定注意。

民警谈心谈话记录内容“小病”常提示，“大病”难冒头。为压紧夯实党风廉政建设主体责任，应用好监督执纪“4种形态”，把纪律和规矩挺在前面，乌兰县公安局积极采取措施，认真组织展开谈心谈话提示工作，让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态。

坚持“3到位”，精心组织部署。

思想认识到位。要求全局领导干部严格依照“1级抓1级，逐级抓落实”的要求，把谈心谈话提示作为压紧夯实“两个责任”的重要手段，严格依照时间阶段和工作要求展开谈话。组织部署到位。本着“找准问题，捉住重点，观点鲜明，注意方法”的原则，明确谈心谈话提示主体及对象、具体内容

等，确保谈话提示全覆盖及实效性。榜样作用到位。局长、政委以身作则，率先垂范，带头与班子成员展开谈心谈话提示，深入交换思想；班子成员纷纷深入到各自分管的部门与部门班子成员展开谈话，及时沟通思想、交换情况、提出要求，层层传导压力。

明确“3内容”，突出谈话重点。

为确保谈心谈话提示获得实效，县局要求在谈话进程中重点掌握3方面的内容。强化理想信心和主旨教育。牢记主旨，养成良好的工作风格和生活风格，增强公仆意识，做到立警为公，执政为民。强化责任意识。围绕党风廉政建设责任清单，结合本身职责，既抓发展又抓党建，既抓业务又抓纪律，既交任务又讲规矩。强化廉洁提示警示。针对谈话对象的具体情况，指出在党风廉政建设方面存在的问题及时提示、劝告和警示，勇于批评，刚正不阿。

做到“3紧抓”，扎实深入展开。

为进一步增强谈话提示的针对性和实效性，县局结合本身实际，通过紧抓3个方面，确保谈出良好心态、谈出工作豪情、谈出真知灼见。紧抓谈话引导。与谈话对象进行全方位沟通，了解其思想、纪律、风格方面的情况，及时纠正思想风格方面存在的偏差，激起工作热忱和积极性。紧抓监督检查。为确保谈话提示工作落到实处，县局纪委、督察大队深入各单位督导检查提示谈话工作开展情况。紧抓问题整改。对谈话内容照实记录归档，填写《谈心谈话记录表》交局纪委备案，实行“留痕”监督，同时谈话对象对所谈问题提出整改措施送主谈人审签。

民警谈心谈话记录内容遇到以下情况应及时进行谈话：

- 1、半年、年终工作总结时；

- 2、民警调动、职务升降时；
- 3、民警遭到批评、处罚时；
- 4、民警遵照党纪、政纪、廉政建设和思想风格等方面存在问题和大众有所反应时；
- 5、对民警考核和民主评议后，通报情况转达意见时；
- 6、出现问题或工作失误时等。

谈话内容：

1是要帮助民警提高理论政策水平，增强民警贯彻履行党的线路、方针、政策的自觉性；

2是要教育民警正确对待名利，服从组织需要。民警在工作中遭到表扬、嘉奖、提拔时要及时谈话，帮助民警及时克服洋洋得意，自豪自满的思想苗头。在调剂、职务交换时，通过谈话教育自觉服从组织需要，遵照组织纪律。不相互攀比职级待遇，不讲条件，不向组织伸手要权；在民警的个人利益与党的利益矛盾时，要教育民警正确处理二者关系，引导民警自觉服从党的利益。

3是要增强班子团结，发现领导班子成员之间出现摩擦时，通过了解缘由，分析是非，指出危害，提出要求，帮助调理好班子成员之间的关系，保护班子团结，使在工作中自觉坚持民主集中制原则，构成团结至上，扬长避短，合作共事的良好风气；4是要交换思想，调查研究，通守谈话了解民警的思想动态，工作意向和实际工作遇到的困难，为有针对性的教育使用民警提供根据，还可使谈话对象开阔视野，拓宽思路，掌握正确解决问题的办法，同时通过这类同等的思想交换，能够使上下级之间促进了解，增强友谊，消除隔阂，使民警在工作中充满自信心。

谈话的情势：

1是正式谈话：适用于宣布决定，部署工作，批评教育，安慰劳候等内容；

2是商讨式谈话：适用于启发引导，提示指导，解答疑问内容；

3是征调式谈话：适用于调查研究，了解情况，征求意见，交换思想等内容。

谈话的原则和纪律：

2是管人与管事相统1. 集体谈话和个别谈话相结合，归口谈话和拜托谈话相结合的原则；

4是谈话对象要端正态度积极配合，坦露思想，明辨是非，对问题和缺点又不粉饰，不躲避，不推脱责任；5是要坚持党性原则，禁正谈话联系和个人情感建立依附关系。

与所长的1次谈心

时间□20xx年x月x日

地点：所长办公室

谈心人：所长

谈心对象：民警

民警xx□通过展开勤政、廉政教育活动，把我的认识提高到了1个新的境地，接受了1次深入的党性教育，我要检讨1下自己的缺点和不足：之前在学习上我存在着应付思想，态度不够认真，缺少自觉性；自我束缚也不够，偶尔有迟到、早退现

象和工作时间办私事的情况。今后我要坚决加以改正。

所长：不错，你能有这类态度是正确的。但在工作上，我又要批评你几句：就是在业务上满足于现状，缺少刻苦研究的精神，对你自己负责的工作都是浮于表面，没有认真从理论上分析研究，深入了解关键所在，难以从本质上提高工作质量。我也存在着一些问题。我在理想信心上对自己没有高标准、严要求，学习不够专心，有时中途而废。我认为，我们都应当不断加强学习，全面提高本身政治素质，牢记党的主旨，增强党性的锻炼。

民警xx□嗯，陈所说的对，在以后的工作里我会更加严格要求自己，从全方位的角度来不断的完善自己存在的不足，更好的去完成以后的工作。

所长：你能够这样想是好的，但是要能够这样做才是不断完善自我的正确方式，希望你不要中途而废。在以后的工作里你要多向先进典型学习，同时勤于学习业务知识，不断改进工作作风，完善自我。

民警xx□嗯，今天的谈心使我收获颇丰，使我深受教育。其实在所里大家平时的思想和工作表现都是不错的，都能够遵照纪律，风格正直，工作勤奋，我相信以后森林公安的事业会愈来愈规范的。

公安谈心谈话总结篇四

今年以来，为进一步加强党员干部思想作风建设，健全组织措施，了解干部、关心干部、关爱干部、使用干部，切实加强对党员的团队教育、管理和监督，女子监狱健全谈话制度，建立党员民警之间的连心桥。

对话对象是全面的。

党员对话分为领导班子成员之间的对话、领导干部和分管部门(联系部门)负责人之间的对话、党员领导干部和普通党员之间的对话、党员领导干部和大众之间的对话四种。

聊天内容丰富。

一是学会谈话。党员干部在理论学习和思想风格建设方面的经验和经验，经常进行交流和谈话。二是交流对话。党员之间发生分歧或矛盾的迹象时，双方对工作负责，对同事负责，诚实相对交流，消除沟通，形成共识，促进工作。三是交流的对话。党员领导干部定期不定期深入基层，与党员干部群众交心，掌握其思想动向，听取意见建议。四是工作交流。班主要领导在一些重大事项决策前或执行前，与班主任沟通协商，听取意见、建议，争取相互支持。如果普通党员干部对监狱相关工作和政策有不理解、意见或建议，对领导工作有想法，可直接与相关领导沟通。五是思想交流。党员干部群众在学习、工作、家庭、生活中遇到的困难、挫折、工作精神状态不佳时，党员领导干部积极与他们进行思想交流，给予帮助、支持和指导，缓解思想压力。党员干部群众也可以积极向党员领导干部报告的思想状况和实际困难，寻求帮助。

对话坚持原则。

一是相互平等的原则。谈话注意营造良好的谈话氛围，消除彼此的思想顾虑，使谈话双方开放思想，推心置腹，诚实相待，讲真话，讲心理话。二是实事求是原则。对人对事一分为二，既要肯定成绩，又要明确指出缺点和不足。第三，有些放矢原则。对话内容有重点和目的，从实际出发，根据对话对象的特征、情况，采用不同的方法和方法，有的放矢，重视实效。四是教育指导原则。对话重点解决思想问题，善于启发对话对象自己教育自己，动情，理解，耐心说服教育，有助于提高思想认识。五是治病救人的原则。对于犯错的党员，不要轻易下结论，坚持引导，认真分析错误的原因，分

析错误的性质和危害，指出改正的方法，重点提高对错误的认识，吸取教训，改正错误，轻装前进。六是及时说话的原则。结合有针对性的不定期对话和定期对话，发现问题的迹象，立即警告、注意。平时擅长发现问题，遇到人际关系紧张、工作挫折受到批评、结婚家庭问题等征兆时，立即积极寻找对话，尽量在萌芽状态下解决问题。七是积极听原则。谈话时可以保持耐心，仔细倾听谈话对象的表达，仔细观察其面部表情和肢体语言，有些人做好思想指导工作。

谈话方式多种多样。

一是组织采访。根据工作需要，各级领导干部定期或不定期邀请党员干部群众谈话。二是集体对话。针对党员干部队伍存在的共性问题，各级领导干部组织相关党员干部群众进行集体对话。三是个别对话。各级领导干部定期或不定期与个别领导、个别党员干部群众交谈。四是个人要求谈话。如果有关领导和党员干部的个人需要交流，可以积极与各级领导干部交谈。五是协助对话。对于个别问题党员，组织一对一的合作，开展一对一的对话。

谈话很重要。

一是加强对话活动的组织领导。监狱各级党组织切实加强党员对话工作的组织领导，将其放在重要位置，精心组织实施，主官与副职之间、班级成员之间、领导与党员干部群众之间，进行频繁多层次的对话，达到沟通思想、扬长避短、促进工作的目的。二是确保谈话计划的执行。党组织负责人与班组成员、班组成员之间、班组成员与分管部门负责人之间，每年至少开展两次谈话，各级领导干部和普通党员经常开展谈话。三是重视谈话活动的效果。掌握方法开展谈话，提高党员干部群众思想教育的目的性、有效性。建立健全的谈话台帐，及时记录谈话的主要内容。对话对象反映的重要情况和个人要求，整理成书面材料及时报告□

公安谈心谈话总结篇五

公安局是公安机关的组织形式，是政府主管公安工作的职能部门。根据公安局的级别，通常有：市公安局、省会城市公安局、地级市公安局和县级公安局。除县级公安局外，县级公安局可按市辖区级别划分为分局。以下是为大家整理的关于, 欢迎品鉴！

1、你对“坚持政治建警全面从严治警”教育整顿工作的思想认识？

答：开展“坚持政治建警全面从严治警”教育整顿是一场刀刃向内的革命，是一场延安整风式的从严治警，从政治理论学习 and 法律法规全面提升民辅警素质的一项教育整顿，是贯彻党中央新时代强警工程的迫切需要，全力锻造“四个铁一般”公安警队的需要。

2、你在教育整顿学习教育中是如何开展自学的？你的体会文章重点内容有哪些？

答：严格落实上级单位的文件指示精神，全方位的落实教育整顿学习计划，在工作之余学习法律法规相关知识，全面从法律知识方面提升自己，以学促自身素质。陈一新同志在全国政法会议上两次讲话精神：来一场刀刃向内刮骨疗毒式的革命和清除害群之马整治顽瘴痼疾，作为警察队伍中的一员绝不触碰红线。

答：一是在政治理论系统性学习方面不够踏实，对于查找到的此类问题，大队领导班子带头组织学习，用延安整风精神，达到团结、批评、团结的目的。二是在内务卫生和纪律方面有所松懈，对于发现的问题边整边改，开展纪律作风整顿会议，整改大队纪律作风和内务卫生。

4、通过自查自纠工作，你发现自身还存在那些问题？你准备

怎样整改？

答：对待民辅警的管理监督上存在放松心态，不能在工作 and 训练中全方位的做到监督管理，自身学习上也有所松懈。今后加强民辅警的监管责任，把职责摆进去，在落实工作上下功夫。

答：在落实教育整顿学习上不够深入，对待民辅警管理上松懈，履行职责上存在问题，对民辅警赞扬多，批评少。要从日长工作的每一个细节，点滴抓起，勤俭节约，牢固树立单位的主体责任，爱岗敬业，拒绝老好人思想。

6、你认为自己能否经得住组织的考验？有没有主动需要向组织说明的情况？

答：作为一名中共党员，能够经得起组织的考验。如有问题，我会主动向组织汇报。

答：我对“自查从宽、被查从严”八条措施清楚，如有问题，我会主动向组织汇报。

8、你还有什么补充的没有？

答：没有。

9、你以上所说是否属实？

答：属实。

“小病”常提醒，“大病”难冒头。为压紧夯实党风廉政建设主体责任，运用好监督执纪“四种形态”，把纪律和规矩挺在前面，乌兰县公安局积极采取措施，认真组织开展谈心谈话提醒工作，让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态。

坚持“三到位”，精心组织部署。

思想认识到位。要求全局领导干部严格按照“一级抓一级，逐级抓落实”的要求，把谈心谈话提醒作为压紧夯实“两个责任”的重要手段，严格按照时间阶段和工作要求开展谈话。组织部署到位。本着“找准问题，抓住重点，观点鲜明，注意方法”的原则，明确谈心谈话提醒主体及对象、具体内容等，确保谈话提醒全覆盖及实效性。表率作用到位。局长、政委以身作则，率先垂范，带头与班子成员开展谈心谈话提醒，深入交流思想；班子成员纷纷深入到各自分管的部门与部门班子成员开展谈话，及时沟通思想、交流情况、提出要求，层层传导压力。

明确“三内容”，突出谈话重点。

为确保谈心谈话提醒取得实效，县局要求在谈话过程中重点掌握三个方面的内容。强化理想信念和宗旨教育。牢记宗旨，养成良好的工作作风和生活作风，增强公仆意识，做到立警为公，执政为民。强化责任意识。围绕党风廉政建设责任清单，结合自身职责，既抓发展又抓党建，既抓业务又抓纪律，既交任务又讲规矩。强化廉洁提醒警示。针对谈话对象的具体情况，指出在党风廉政建设方面存在的问题及时提醒、劝告和警示，敢于批评，刚正不阿。

做到“三紧抓”，扎实开展。

为进一步增强谈话提醒的针对性和实效性，县局结合自身实际，通过紧抓三个方面，确保谈出良好心态、谈出工作激情、谈出真知灼见。紧抓谈话引导。与谈话对象进行全方位沟通，了解其思想、纪律、作风方面的情况，及时纠正思想作风方面存在的偏差，激发工作热情和积极性。紧抓监督检查。为确保谈话提醒工作落到实处，县局纪委、督察大队深入各单位督导检查提醒谈话工作开展情况。紧抓问题整改。对谈话内容如实记录归档，填写《谈心谈话记录表》交局纪委备案，实行“留痕”监督，同时谈话对象对所谈问题提出整改措施送主谈人审签。

今年以来，为进一步加强党员干部思想作风建设，健全组织措施，了解干部、关心干部、爱护干部、使用干部，切实加强党员的队伍教育、管理和监督，女子监狱健全谈心谈话制度，搭建起党员民警之间的“连心桥”。

党员谈心谈话分为四种类型，即领导班子成员之间的谈心谈话、领导干部与分管部门（挂钩单位）负责人之间的谈心谈话、党员领导干部与普通党员之间的谈心谈话以及党员领导干部与群众之间的谈心谈话。

一是学习谈话。党员干部在理论学习和思想作风建设方面的体会和经验，经常性进行交流和谈心。二是沟通谈话。党员之间出现分歧或者出现一些矛盾的苗头时，双方本着对工作负责，对同事负责，坦诚相对的进行交心谈话，消除隔阂，形成共识，促进工作。三是交心谈话。党员领导干部定期不定期地主动深入基层，与党员干部群众谈心交心，掌握其思想动态，听取意见建议。四是工作交流。班子主要领导在一些重大事项的决策前或者贯彻执行前，和班子其他领导进行沟通协商，以听取意见、建议，争得相互支持。普通党员干部对监狱有关工作和政策有不理解、意见或者建议的，对领导工作有想法的，可以直接找相关领导进行沟通交流。五是思想交流。党员干部群众在学习、工作、家庭、生活中遇到的困难、挫折，工作精神状态不佳时，党员领导干部主动与他们进行思想交流，给予帮助、支持和开导，缓解思想压力。党员干部群众也可以主动找党员领导干部汇报的思想状况和实际困难，要求帮助解决。

一是相互平等原则。谈话注意创造良好的谈话气氛，解除彼此的思想顾虑，使谈话双方能够敞开心扉，推心置腹，坦诚相待，讲真话，讲心理话。二是实事求是原则。对人对事一分为二，既肯定成绩，又明确指出缺点和不足。三是有的放矢原则。谈话内容有重点和针对性，从实际出发，针对不同的谈话对象的不同特点、不同情况，采取不同的方式和方法，做到有的放矢，注重实效。四是教育疏导原则。谈话重点解

决思想上的问题，善于启发谈话对象自己教育自己，动之以情，晓之以理，耐心说服教育，帮助提高思想认识。五是治病救人原则。对犯错误的党员，不易轻易下结论，而是坚持引导，帮助认真分析错误的原因，剖析错误的性质和危害，指出改正的办法，重点帮助其提高对错误的认识，吸取教训，改正错误，轻装前进。六是及时谈话原则。把有针对性的不定期谈话与经常性定期谈话结合起来，发现问题的苗头，及时告诫、提醒。平时善于发现问题，遇人际关系紧张、工作挫折被批评、婚姻家庭问题等苗头的，及时主动找其谈心谈话，尽量把问题解决在萌芽状态。七是积极倾听原则。谈话时能保持耐心，认真倾听谈话对象的表达，细心观察其面部表情和肢体语言，有的放矢的做好思想引导工作。

一是组织约谈。根据工作需要，各级领导干部定期或不定期地约请党员干部群众进行谈心谈话。二是集体谈话。针对党员干部队伍中存在的共性问题，各级领导干部组织相关党员干部群众进行集体谈话。三是个别谈话。各级领导干部定期或不定期与个别领导、个别党员干部群众进行谈心谈话。四是个人要求谈话。相关领导或党员干部群众个人有情况要交流沟通的，可主动提出与各级领导干部进行谈话。五是帮扶谈话。对个别问题党员，组织安排一对一帮扶，开展一对一谈心谈话。

一是加强谈心谈话活动组织领导。监狱各级党组织切实加强党员干部谈心谈话工作的组织领导，将其摆上重要位置，精心组织实施，主官与副职之间、班子成员之间、领导与党员干部群众之间，进行经常性、多层次的谈心谈话，达到沟通思想、扬长避短、促进工作的目的。二是确保谈心谈话计划落实。党组织负责人与班子成员、班子成员之间、班子成员与分管部门负责人之间，每年开展谈心至少2次，各级领导干部与普通党员经常开展谈心谈话。三是注重谈心谈话活动效果。掌握方法开展谈心谈话，增强党员干部群众思想教育的针对性、有效性。通过建立健全谈心谈话台帐，对谈心谈话的主要内容，及时做好情况记录。谈话对象反映的重要情况和个

人要求，整理成书面材料及时上报。

谈话者:a职务:副院长。

对话对象:b职务:无。

a:开展两学一学以来，你从两学一学习教育中认识到了什么？

b:两学一是学党章党规，学系列演讲，成为合格党员。通过开展两学一教育活动，我的认识提高到了新的境界，接受了深刻的党性教育。我要讨论自己的缺点和不足。以前在学习上应对思想，态度不认真，没有自觉的自我约束也不够，偶尔迟到，早退现象今后必须坚决修正。

a:太好了。有这种态度是对的。但是，在工作中，我在业务上满足现状，缺乏努力研究的精神，对自己负责的工作浮在表面上，不认真理论分析研究，深刻理解重要的地方，本质上很难提高工作质量。

b:院长批评的是，我今后加强理论学习，制定有效的学习制度，深入学习卫生业务知识，管理知识，努力学习，确保学习效果。改善工作作风，提高宗旨意识，确立全心全意为人民服务的思想。

王军:其实，我过去对医院的责任意识不好，有时满足于管理自己，不想多说看到的问题，不想多说，不想惹人生气，不想惹人生气，不想从大局考虑问题。

a:发现自己的问题，正视这些突出的问题，理想信念上对自己有高标准、严格的要求，业务学习要集中精力，不能中途放弃。坚持学习两学，加强思想风格，解决党员党性意识弱化、宗旨观念薄弱、组织纪律松弛等问题。

b:今天的谈话丰富了我的收获，教育了我，增强了我对党的

理想信念和纪律意识，忠于党的信仰、党的宗旨、党的组织，确立了清风的正气，决不放纵妄想，立足于职场做出贡献，做出了贡献。