

# 2023年基本干部培训心得体会 党员干部 六项基本条件十(模板5篇)

每个人都有自己独特的心得体会，它们可以是对成功的总结，也可以是对失败的反思，更可以是对人生的思考和感悟。我们想要好好写一篇心得体会，可是却无从下手吗？那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

## 基本干部培训心得体会篇一

十八大《党章》第六章第三十四条规定，党的各级领导干部必须模范地履行本章程第三条所规定的党员的各项义务，并且必须具备以下的基本条件：

(一)具有履行职责所需要的马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论的水平，认真实践“三个代表”重要思想，带头贯彻落实科学发展观，努力用马克思主义的立场、观点、方法分析和解决实际问题，坚持讲学习、讲政治、讲正气，经得起各种风浪的考验。

(二)具有共产主义远大理想和中国特色社会主义坚定信念，坚决执行党的基本路线和各项方针、政策，立志改革开放，献身现代化事业，在社会主义建设中艰苦创业，树立正确政绩观，做出经得起实践、人民、历史检验的实绩。

(三)坚持解放思想，实事求是，与时俱进，开拓创新，认真调查研究，能够把党的方针、政策同本地区、本部门的实际相结合，卓有成效地开展工作，讲实话，办实事，求实效，反对形式主义。

(四)有强烈的革命事业心和政治责任感，有实践经验，有胜任领导工作的组织能力、文化水平和专业知识。

(五) 正确行使人民赋予的权力，坚持原则，依法办事，清正廉洁，勤政为民，以身作则，艰苦朴素，密切联系群众，坚持党的群众路线，自觉地接受党和群众的批评和监督，加强道德修养，讲党性、重品行、作表率，做到自重、自省、自警、自励，反对官僚主义，反对任何滥用职权、谋求私利的不正之风。

(六) 坚持和维护党的民主集中制，有民主作风，有全局观念，善于团结同志，包括团结同自己有不同意见的同志一道工作。

## 基本干部培训心得体会篇二

基层干部是党和人民联系的桥梁，在基层一线承担着推动经济社会发展、保障群众生活的重要职责。要胜任好这一职责，基层干部必须不断提高自身的基本功，掌握正确的工作方法和技巧。在长期的工作实践中，我深刻体会到了基层干部的基本功的重要性，也积累了一些心得体会。

### 第二段：适应能力

适应能力是基层干部必备的基本功之一。每个地区、每个单位都有自己的特点和需要，基层干部需要快速了解和融入当地的经济、环境和群众需求。我认为，作为基层干部，首先要有一颗包容和虚心的心态，不断学习和丰富自己的知识储备。同时，还要积极参与工作实践，在实践中学习和提升自己的工作能力。只有不断地适应和学习，才能更好地为群众服务，为基层工作做出更大的贡献。

### 第三段：沟通能力

沟通能力是基层干部的另一个重要基本功。作为联系党和群众的纽带，基层干部需要与各个方面保持良好的沟通和协调。在我的工作实践中，我发现，良好的沟通能力可以有效地减少矛盾和摩擦，促进工作的顺利进行。为了提升自己的沟通

能力，我经常参加各种培训和学习活动，学习沟通技巧和方法。同时，我也注重倾听和理解他人的意见和需求，及时调整自己的工作思路和方法。只有与党员、群众和同事保持良好的沟通，才能更好地履行自己的职责和义务。

#### 第四段：创新能力

创新能力是基层干部的又一重要基本功。在经济社会快速发展的今天，基层干部必须具备敢于创新的精神，推动工作的创新和进步。我认为，创新能力需要勇于尝试和接受挑战，敢于去探索新的方法和思路。在我的工作中，我经常积极参与各种创新活动，勇于尝试新的工作方法和理念。同时，我还注重思维的灵活性和创造性，不断提升自己的思考和解决问题的能力。只有勇于创新，才能适应时代的发展，更好地为人民群众服务。

#### 第五段：实践与总结

基层干部的基本功是实践出真知的。在我多年的基层工作中，我不断地实践和总结，不断地完善自己的基本功。通过与群众的互动和交流，我了解到了他们的真实需求和困境，这些都成为我提高基本功的重要资源。同时，我还定期开展经验总结和交流，向同事和上级学习先进的工作方法和经验。通过不断地实践和总结，我深刻体会到了基层干部基本功的重要性，更加坚定了自己在基层工作的信心。

#### 总结：

基层干部的基本功对于推动经济社会发展、服务群众有着至关重要的作用。适应能力、沟通能力、创新能力是基层干部必须具备的基本功，只有不断地学习和提高，才能更好地履行自己的职责和义务。希望每一位基层干部都能够加强基本功的提升，为人民群众的幸福生活贡献出更多的力量。

## 基本干部培训心得体会篇三

政治素质是国企领导干部应具备的最根本的素质。

作为一个国企领导干部，要有强烈的社会责任感和使命感，应该明白我们的企业在社会经济活动中所承担的社会责任；要淡泊名利、有无私奉献精神；为人正直，不以权谋私。因为我们的权力是党和人民给的，把党和人民的利益放在首位，这是一个国企领导干部工作的根本宗旨；要顾全大局，有集体意识。干任何事情，不能仅仅考虑本企业的利益，要兼顾国家和社会利益，要有全局观念。

领导干部的品德修养，不仅事关个人品行，而且关系党和政府在老百姓心中的形象。

曾子说：“吾日三省吾身。”孔子也重视和倡导自省：“见贤思齐焉，见不贤而内自省也。”一个领导干部只有经常自省修德，注重品德修养，才能经得起时间考验，受得住环境磨练，筑牢拒腐防变思想防线。才能做到不因权重而失重，不因权轻而自轻，不迷失人生方向。

在对外活动的场合，应当稳重自恃，尊重对方，不亢不卑，落落大方，表现出领导者应有的气质和风度；应带头严格遵守法纪法规和公司的规章制度，从严要求自己，自觉维护纪律制度的严肃性。按制度办事，按制度管人，制度面前没有特权，制度约束没有例外；应带头做廉洁自律的表率，自觉接受监督，乐于接受监督，养成在组织和群众监督下开展工作的习惯；做到“居官守职以公正为先，公则不为私所惑，正则不为邪所媚”面对权力、金钱、美色各种诱惑，时刻保持清醒头脑，做到严格自律，警钟长鸣，确保权力行使不偏向、不越轨、不出格。

除了有为人民服务的决心，还要有为人民服务的能力。

一个现代领导者应当具有较高的文化专业素质。领导者在通晓与自己负责的部门或单位的性质有关的专业知识基础上，不仅应该有扎实的文化基础和比较广博的知识面，而且应该通晓现代管理科学的基础知识，要掌握现代管理科学和领导科学的理论和方法，学会计划、组织、决策、指挥、协调这一整套本领。

要有广泛的科学文化知识，用科学武装头脑，用科学发展观来指导工作，提高决策的正确性；要具备丰富的专业知识和实践经验，在实际工作中有的放矢；要有丰富的法律知识；有科学的组织管理方面的知识，把单位的目标同干部职工的实际状况结合起来，统筹兼顾；，要善于团结各种人，一方面要善于激发公司干部职工的热情，塑造强大的战斗力。另一方面要善于社会交往，使各种社会因素都能为本单位的工作开展服务，为本部门发展创造良好的外部条件。还要在实际工作中不断积累相关知识，注意参加各种培训，讲座，多和相关方面的专业人士接触交流，并把学到的知识应用到实践中，从中深刻领会其内涵。

天赋是领导者素质培养的生理基础，学习是提高领导者素质的根本途径，实践是领导者素质培养的有效方法。

智力素质大部分是靠后天培养和锻炼的，作为领导者，除了要有敏锐的事物观察力、丰富的创新想象力、精细的思考分析力、超人的未来预见力，我们应该加强非智力因素方面的能力培养来提升智力素质。

良好的非智力因素对智力素质的发展起着调节和推动的积极作用，使智力素质在行为中得以充分发挥。一方面，一个先天素质较好的领导者，如果自身不努力学习，勇于实践，积极进取，自强不息，那么长久下去，也会变坏。反之亦然。另一方面领导者后天所形成的素质，也有个发展变化的过程。如逆水行舟，不进则退，不会永远停留在一个水平上。

良好的能力素质可以形成强大的凝聚力。

领导者能力素质水平是影响领导活动效果的最重要因素之一。领导者能否发挥其指导、指挥、组织的作用，取决于领导者能力素质如何。

面对错综复杂的局面和瞬息万变的形势，领导干部要善于及时做出正确抉择。对重大问题决策、重要干部任免、重大项目投资决策、大额资金使用，通过科学的比较，全面的分析，进行权衡利弊得失，严格经集体讨论做出决策。避免感情用事，武断决策给国家和企业造成不必要的损失。

领导要善于贯彻执行国家法律法规和上级的决议和决定。要把上级的精神和意图根据本部门实际制定行之有效的方案和计划贯彻下去，并做到全面准确，得当有力。

作为领导干部，要善于团结各种人，与其合作共事。一方面要有很好的感情因素，善于激发公司干部职工的热情，为着共同的目标团结奋斗，塑造强大的战斗力。另一方面要善于社会交往，使各种社会因素都能为本单位的工作开展服务，为本部门发展创造良好的外部条件。

合理用人，因人施用也是领导干部素质的重要方面。用人得当则事业兴，用人不当则事业衰。一方面要善于发现人才，不惟学历、资历，把真正有能力的人放在重要岗位上去，并使其能发挥主观能动性，促进事业发展。另一方面，要善于因人施用。每位干部职工不可能都是人才，但每个人也都有各自的优势。而领导干部就要根据下属各自的特点，把合适的人放到合适的岗位。这样才能最大发挥每个人的能力，保障工作顺利开展。必须敢于突破，敢于创新。以大无畏的精神，在旧有的基础上不断推陈出新，闯出新道路，开辟新领域，促进事业不断发展。

在工作中在有坚定的信心、坚强的毅力、顽强的意志、果断

的性格、豁达乐观的心胸、自我克制等心理素质，克服嫉妒、胆怯、紧张、偏见等不良的心理素质。

企业领导干部必须乐观自信，对社会、对国家、对企业、对自己有信心，具有良好的自我克制、自我调节情绪的能力和自我激励的能力。能够经受住各种考验和打击，胜不骄，败不馁；企业领导干部必须心胸宽广，才能够吸纳不同意见，容纳各种不同类型人才，才能容忍人之不足和缺点，做到取人之长；企业领导干部应时常进行自我反省，使自己的各方面能力不断完善与提高。企业的经营管理活动始终面临着激烈竞争而又瞬息万变，作为一个企业领导干部只有不断学习和积累工作经验，虚心学习，自省工作中存在的问题和差距，不断进取，才能使企业在激烈的社会竞争中立于不败之地。

（作者为城发辛家营供热分公司总经理）

## 基本干部培训心得体会篇四

党的十六届四中全会通过的《中共中央关于加强党的执政能力建设的决定》提出，要“深化干部人事制度改革，建设一支善于治国理政的高素质干部队伍。”这是我们党在科学总结多年执政的历史经验，深刻把握新时期党的历史方位的重大变化，清醒认识党的干部队伍素质现状的基础上，提出的带有根本性、战略性的任务。“政治路线确定之后，干部就是决定因素。”培养政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬的善于治国理政的领导人才尤为重要。中国的社会主义事业能不能巩固和发展下去，中国能不能在激烈的国际竞争中始终强盛不衰，关键看我们能不能不断培养造就一大批高素质的领导人才。

### 一、素质及其作用

#### 1、什么是素质

“素质”的原始含义为“白色质地”、“本质”。狭义的素

质是指生理、心理学上所说的人先天所具备的特点和能力，也称遗传素质。广义的素质是指在人的素质的物质基础上，受后天环境的教育下形成并发展为稳定的性质，着重表现了人在先天的生理基础上，接受后天环境教育的影响，并通过总结自身的认识活动和社会实践所形成的稳定的基本品质。

人的素质结构是一个由自然生理素质、社会文化素质和个性心理素质三个层次复合而成的综合体系。自然生理素质是主体力量得以发挥的生理基础，个体心理素质属于主体的动力部分，社会文化素质调节人与社会的关系，对主体力量的发挥起着导向作用和规范作用。人的素质是在三种素质的综合作用下形成的，其中，个体心理素质和社会文化素质起着根本性的决定作用。

素质是以人的自然生理为基础的。人的素质虽然不都是天生的，但它是人的先天遗传为基础的。人的素质虽然以其自然生理为基础，但是其绝大部分内容则是在后天的实践及修养中形成和发展起来的，先天形成的因素只占其中一小部分。正因为如此，才有锻炼和修养的可能与必要。马克思主义认为人的素质是社会历史的产物，是实践的产物，主要是后天形成的。

素质是人相对稳定的内在特质和潜能。素质具有内在性，它是人的一种潜在能力，看不见，也摸不着。另外，素质又是人的一种相对稳定的特质。人的某种素质一旦形成，就会相对稳定地和持久地表现出来，并且不会轻易地改变。当然，我们说素质是相对稳定的和不会轻易改变的，并不是说人的素质一经形成以后就不再变化。在一定条件下，素质也会发生一定的改变。思想政治素质好的人放松了主观世界的改造，也会腐化堕落。这就启示人们，素质也是需要不断修养、锻炼和提高的。

素质是在人的活动中表现出来的，它是人进行相应活动所必备的主体条件。一方面素质依赖于活动，人的各种活动是他



的素质的载体，素质只能通过社会行为和活动能力表现出来。另一方面，素质又能动地作用于活动，是人的活动的基础和必不可少的主体条件。

## 2、人的素质在社会发展中的重要作用

人是社会的主体，社会历史发展是通过人的能动活动实现的，而素质又是人的活动的主体条件。人的素质状况如何，不但决定着其实践活动的方式、方法及其成效，也在一定程度上影响着历史的发展。历史表明人的素质状况也是一种重要经济资源，在现代社会，它已经成为比自然资源和资本资源更重要的经济资源。人的素质不但影响着经济发展，也在一定程度上影响着社会的政治状况及其发展。

领导干部的素质状况对经济社会的发展具有更为重要的作用。这是由领导干部在经济社会发展中的特殊重要地位和作用决定的。在经济社会发展中，领导干部既是经济社会发展目标的确定者和经济社会活动的组织者，也是人民群众历史创造活动的领导者。因而其素质如何，不但决定着他们自己活动的状况及其成效，也在一定程度上影响着社会发展。首先，领导干部的思想政治素质在一定程序上决定和影响着他所在地区和部门工作的方向。

其次，领导干部的专业素质和工作能力在一定程度上影响着—一个地区或部门的具体面貌。再次，即使领导干部本人的心理素质，也会对本地区本部门的工作产生一定影响。

## 二、当前中青年领导干部素质现状

中青年领导干部的素质现状及其未来的发展，直接影响着中国的经济社会的发展，为了准确把握现时代中青年领导干部应该具备的基本素质，对中青年领导干部的素质进行科学定位，首先必须了解中青年领导干部素质的现状。

## 1、科学分析中青年领导干部素质现状

定态度，他们追求知识、崇尚能力，更注重现实。改革精神熏陶了我们这一代中青年领导干部。使他们的眼界更加开阔，看问题更加“立体”，对新事物的接受能力更强。同时，由于对外开放政策带来的西方文化的影响，中青年领导干部在对外开放的过程中通过对西方文化的接触，发现了其中既有不健康的东西，但也有很多值得我们学习的优秀成果。但对外开放带来的一些负面因素也影响了一些中青年领导干部，如西方奢侈的生活方式、享乐主义、个人主义等等。

与改革开放并行的，对中青年领导干部素质有深刻影响的现实因素还包括市场经济。中青年领导干部就是在适应市场经济的大潮中成长起来的。因此，中青年领导干部在市场竞争的大背景中，形成了强烈的法制意识、能力意识、利益观念和竞争意识等现代观念。当然，市场经济的一些负面的因素也给中青年领导干部带来一些消极的影响。比如，拜金主义、权钱交易、道德滑坡等。

要善于从本质上对中青年领导干部的现状进行科学定位。如果列举出中青年领导干部的各方面素质，通过对这些素质的分析，我们就可以看到其中的本质特征。这个本质特征就是具有过渡性和双重人格。所谓过渡性(或者可塑性)，一方面是说当代中青年领导干部具有很大的潜力，已经具备了比较好的素质，只要不断追求进步，最后一定能够成为当代中国社会主义现代化建设的好带头人；另一方面是说，目前中青年领导干部还需要不断完善自己，还有不少需要加强和提高的地方，尤其需要提高现代社会所需要的各种本领，需要加强自身能力的培养。所谓双重人格就是说，处于新旧体制转型中青年领导干部，既有重稳求安、重视身份等旧体制下的人格特征，也有追求创新、崇尚能力等新体制条件下的人格特征。

## 2、中青年领导干部素质现状

当前，中青年领导干部素质状况总体是好的，但也存在一些问题，表现在：

第一，政治素质上，一部分中青年领导干部不断得到提高，但政治上还不够成熟，党性不够坚定，为人民服务的意识和觉悟还不够强。

第二，思想素质上，相当一部分中青年领导干部有一定的理论水平，思想比较活跃，但缺乏系统扎实的理论修养和较高的思想水平，理想信念不够坚定。

第三，能力素质上，有些中青年领导干部知识化、专业化程度比较高，但缺乏科学判断形势，驾驭市场经济、把握全局和解决复杂矛盾的能力，缺乏拒腐防变和抵御风险的能力，缺乏自觉依法执政能力和领导水平。

第四，交往素质上，相当一部分中青年领导干部视野比较开阔，但对世界发展的大势和时代进步的原因还缺乏科学的分析判断，小富即安心理、封闭保守意识和只顾局部的观念不同程度上依然存在；重狭隘的“人情关系”，恪守制度规范的意识比较淡薄。

第五，道德素质上，一部分中青年领导干部既利他又利己，既奉献又索取，既具有集体观念又具有自利意识。这是市场经济的利益机制带来的影响，概括地说，无非是义与利，公与私的矛盾问题。

第六，心理素质上，一部分中青年领导干部消极保守和积极进取并存，享乐和创业共在。

### 三、中青年领导干部必备的基本素质

进入新世纪，国际形势发生了深刻变化，社会主义现代化建设任务日益艰巨繁重，我们党执政面临的风险和考验也大大

提高，这对中青年领导干部素质提出了新的更高的要求。

《中共中央关于加强党的执政能力建设的决定》指出，要“坚持党管干部的原则，全面贯彻革命化、年轻化、知识化、专业化的方针。坚持德才兼备、注重实绩、群众公认，坚持任人唯贤、公道正派，把那些政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬的干部选拔到各级领导岗位上来。”针对梅州建设和干部队伍的现状，市委刘日知书记提出要“以状态看干部，以实绩论英雄”。大力选拔政治上靠得住，业务有本事，能扎根山区，干事创业的优秀干部进入各级领导班子。面对新形势、新任务、新要求，作为一名中青年领导干部，必须具备较为全面的素质和能力，最基本的有以下六个方面：

## 1、过硬的思想政治素质

过硬的思想政治素质，就是政治上要合格，要靠得住。它既是我们党培养中青年领导干部的首要前提，也是广大中青年领导干部提高自身素质的第一要求。中青年领导干部思想政治素质的高低，特别是运用理论解决实际问题的能力，是衡量其政治成熟与否和领导水平高低的重要标志。政治上的坚定源于思想理论上的清醒，理论素质是领导干部思想政治素质的灵魂。中青年领导干部要具有鲜明的政治观点、坚定的政治立场、清醒的政治头脑、敏锐的政治洞察力，必须要有系统扎实的理论素养。马克思主义是我们的思想政治信仰，要用马列主义、毛泽东思想，特别是用邓小平理论和“三个代表”重要思想武装头脑，真正掌握马克思主义立场、观点和方法。能够始终坚持并正确运用马克思主义的基本原理，又能够不断吸取新经验新思想，不断增强科学精神和创新精神，敢于和善于创造性地开展工作。

## 2、广博的科学文化素质

当今的世界是一个急剧变化的世界，科技日新月异，社会天天在变，每天都有许多新的东西产生，同时又有许多旧的东

西消亡。这就需要我们不断地学习新东西，了解新情况，掌握新本领。广大中青年领导干部不论在什么岗位上，都必须具备一定的专业知识和专业能力，都必须努力成为自己所从事工作的行家里手。同时，还要努力拓宽自己学习与实践的领域，力争使自己具备适应多方面工作的所需的知识、技能和能力，成为一专多能的复合型领导人才。

### 3、正直高尚的道德素质

修身立德，是做人和从政的必要条件，从政无德，迟早会失去威信，纵使有出众的才华，也不会为公众所认可。

当前，中青年领导干部要牢固树立社会主义荣辱观，讲诚实守信。诚信的意思是诚恳老实，有信无欺。这是一种道德规范，却又是一切道德的基础和根本。相对个人而言，它是人之为人的最为重要的品德；相对于社会而言，它是一个社会赖以生存和发展的基石。而在奠定社会这块重要基石的过程中，领导干部起着举足轻重的表率作用。在新的时代背景下，随着民主意识的逐步普及和不断增强，民不可欺、无信不立的规则更加真切地成为执政之基、为官之本。

应如何具备正直高尚的道德品质呢？有人归纳了“十要”，即：要坚定理想信念以立德；要牢记根本宗旨以守德；要加强学习以明德；要正确运用权力以行德；要注重克己自律以养德；要遵守法律法规以律德；要强化管理监督以严德；要把握用人导向以崇德；要营造舆论氛围以扬德；要坚持常抓不懈以护德。

### 4、与时俱进的创新素质

新世纪、新阶段中国面临很多新问题新挑战，中国比任何时候更需要开拓创新精神。中青年领导干部担负着历史重任，面临着很多新的时代课题，是否具备创新素质、创新能力，决定着 he 能否在现代化建设的进程中大有作为，也决定着 he

的发展潜力。可以说，开拓创新精神是中青年领导干部必须具备的最关键的能力，也是区别一流领导者和一般领导者的分水岭。中青年领导干部要在学习中不断地创新思路，创新工作方法，不断有新的追求，才能不断开创工作新局面，开辟新境界，向党和人民交出合格的答卷。

## 5、善于沟通协调的素质

沟通，简单地讲，就是人们运用一定手段或媒介传递信息情感的过程。协调，就是通过协同的调整，以取得思想和行动一致。领导协调，是指领导者采取一定措施和办法，使组织内部各种要素、资源以及组织与外部环境的关系相互配合，协同一致，以实现领导目标的活动。从一定意义上讲，沟通协调既是一项重要工作，同时也是领导干部自身素质和能力的反映。如果没有相当的组织协调能力，缺乏沟通的本领，就会出现政令不畅，目标分散，工作失误，效率低下等问题。

## 6、健康良好的身心素质

中青年领导干部首先要有健康的身体素质。因为身体是载物载知之本，是胜任繁重工作任务之先决条件。提倡艰苦奋斗的精神，但不是要求拼体力，拼消耗的死硬仗。领导干部应该身体素质得到全面发展，延长生命的长度、宽度和厚度，而不是用宝贵生命的代价换取一时的发展。

心理素质也是人的重要素质，对其他素质及人的活动具有十分重要的作用。中青年领导干部一定要不断培养良好的心理素质，养成乐观向上，勇往直前，不畏困难的品质。这样，才能更好地胜任各项工作任务。

## 四、中青年领导干部提高素质的基本途径

### 1、坚持以实践为基础

实践为基础，就是要自觉地投身改革开放和社会主义现代化建设的实践。这是提高中青年领导干部素质的一种根本途径。

首先，必须勇于实践，“大胆地试，大胆地闯”。中青年领导干部只有大胆地试，大胆地闯，才能开出一条通过实践来有效地培养自己的新路。缺乏实践的勇气，不敢试不敢闯，害怕遭遇风险和指责，迈不出实践的步子，也就谈不上通过实践来培养提高自身的素质了。其次，必须善于实践，“不断总结经验，坚定地前进”。第一，要在实践中不断总结经验，肯定对的，加以坚持；第二，要在实践中不断总结经验，发现错误，加以纠正，争取不重犯类似的错误；第三，要在实践中善于创新，发现新问题，提出新办法，推动自身的实践进一步深化和发展。

## 2、树立新的学习观

所谓学习观，就是对于“学习”总的认识，也可以说是学习观念、学习理念。学习常被

干部们形象地比喻为“充电”。知识经济使“充电”成为社会上每个人持续的过程。作为中青年领导干部，则不仅自身面临着“充电”的任务，还必须带领本单位、本部门人员不断“充电”。肩负着这样的时代重任，中青年领导干部必须首先确立新的学习观。

第一，重视学习，勤奋学习，树立新的学习理念。

在新的历史条件下，我们党已经从领导人民为夺取全国政权而奋斗的党，成为领导人民掌握全国政权并长期执政的党；已经从受到外部封锁和实行计划经济条件下领导国家建设的党，成为对外开放和发展社会主义市场经济条件下领导国家建设的党。这就要求我们党必须更新观念，树立与时代、形势、任务相适应的新的学习理念。

第二，学习理论，更新知识，提高综合素质。

学习理论，提高中青年领导干部的思想政治水平和执政能力，这是第一位的学习任务。学习理论，就是学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，树立和落实科学的发展观。还要学习政治、经济、文化、科技、历史和法律等方面的知识，学习国外先进的经营管理经验和一切反映当今世界文明进步的新知识，特别是要学习市场经济知识和世界经济的基本知识，实践是人类获取知识的根本源泉。向实践学习，首先就要向广大人民群众学习，善于总结和提开人民群众创造的新鲜经验，不断改进我们的工作，始终与群众同甘共苦，群策群力克服困难，把党的路线、方针、政策落实下去。

第三，学以致用，创新实践，弘扬马克思主义学风。

树立正确的学习观，贵在践行和弘扬马克思主义的学风。马克思主义的学风有两个“基本点”，这就是“学”与“用”。

“学”是前提，是基础。一是要自觉学。二是要坚持学。三是要系统学。四是要真心学。“用”是关键，是目的。用在何处？一是改造自我，使自己的知识丰富、品行端正、精神富有、方向明确、信念坚定。二是改造社会，改造社会必须立足本职工作，尽心尽力尽职，发挥自己当好社会主义大厦的一粒“沙”、一颗“钉”的作用。

### 3、经受艰苦的锻炼

中青年领导干部提高自身素质，还要特别注意到艰苦的环境，复杂的环境及新的环境中去实践。

艰苦的环境、困难的工作是中青年领导干部成长、成才、成熟的催化剂。如果不知艰苦，不经过摔打，不经受磨炼，很可能就成为温室里的花朵，是经不起什么风浪的。



中青年领导干部要不畏“生”，要敢于去干自己没干过的工作，敢于到自己没有去过的地区和单位或行业工作，不要畏惧岗位、行业的交流和变动。

中青年领导干部不要害怕和回避到复杂的工作岗位或各种业务“交叉”的工作岗位去工作。复杂的工作环境不仅会培养克服困难的坚强意志，而且还会提高协调各方面关系，化解复杂矛盾的能力，有助于培养吃苦耐劳精神，开拓进取精神和心理承受能力，也有利于完善自己的知识结构和能力结构，以适应更高层次工作的需要。

把善于学习、勇于实践、艰苦锻炼有机地结合起来，融为一体，提高觉悟，克服缺点，增长才干，这样才能不断提高中青年领导干部的素质。

## 基本干部培训心得体会篇五

基层干部是承担着推动基层发展和改善人民生活的重要力量，他们的工作涉及广泛，责任重大。为了更好地履职尽责，基层干部不仅需要具备扎实的专业知识和技能，还需要具备一定的基本功。下面我就基层干部的基本功心得体会展开论述。

首先，作为基层干部，我们需要具备坚定的理想信念和政治定力。这是我们工作的起点和根本，也是我们干事创业的力量源泉。在党的领导下，我们要始终坚持党的路线方针政策，坚定维护党的团结统一和党中央权威，做到忠诚干净担当。只有这样，我们才能够在繁重而艰巨的工作中不断坚持、不断进取，不被诱惑和困难所影响。

其次，基层干部必须具备较高的组织协调能力。在基层工作中，往往需要同时处理多个不同的工作任务，需要与不同的单位和个人密切配合。因此，我们要具备良好的沟通能力和协作能力，懂得与人为善、化解矛盾，积极主动地协调各方面的利益关系，在推进工作中减少冲突和摩擦，提高工作效率。

率。同时，有时我们还需要进行资源调配和人员安排，这就需要我们具备较强的组织能力，能够合理利用和配置已有资源，做到高效的工作协调。

此外，为了更好地完成基层工作，基层干部还需要具备较强的问题解决能力和创新能力。基层工作中往往会遇到各种各样的问题和困难，我们要善于发现问题、解决问题，并能够通过创新的思维和方法找到合理的解决方案。只有勇于创新，不断开拓进取，才能在基层工作中赢得主动权，推动工作的顺利进行。同时，在解决问题的过程中，我们还需要敢于承担责任，不断提升自己的责任心和使命感，做到对群众负责、对事业负责。

最后，作为基层干部，我们还需要不断提升自身的学习能力和专业素养。基层工作涉及面广，需要我们具备广泛的知识储备和理论素养，才能更好地适应和应对各种突发情况。在党的培养提拔中，我们要善于学习党的思想理论和最新政策，要注重实践经验的总结和分享，不断提高自己的综合素质和能力水平。只有不断学习和进步，才能够为基层工作提供有力的智力支持和解决方案。

综上所述，作为基层干部，我们需要具备坚定的理想信念和政治定力，具备较高的组织协调能力，具备较强的问题解决能力和创新能力，还需要不断提升自身的学习能力和专业素养。只有不断提高自己的基本功，才能够更好地履行基层工作的使命和责任，为人民群众提供更好的服务和保障。基层干部的基本功心得体会是我们共同努力的方向和目标。