

# 2023年工会换届筹备工作方案(实用5篇)

为了保障事情或工作顺利、圆满进行，就不得不需要事先制定方案，方案是在案前得出的方法计划。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的方案吗？以下是我给大家收集整理方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 工会换届筹备工作方案篇一

学校工会在学校党政领导下，根据《中华人民共和国工会法》开展了行之有效的工作，为凝聚人心、团结一致、同心同德实现学校的中心目标尽职尽责。学校升格大专后的2014年5月举行了第二次换届，至今已有五年整。根据《中国工会章程》第26条规定“工会基层委员会和经费审查委员会每届任期3-5年，任期届满应该如期召开会议进行换届选举”，校工会委员会和基层工会委员会任期届满，现根据《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》《工会基层组织选举工作条例》《福建省实施学校教职工代表大会规定办法》，拟制定该选举工作方案和选举办法。

本次换届选举校工会委员会、工会经费审查委员会、女职工委员会、基层工会委员会和校教代会、工代会（以下简称“双代会”）代表，选举采用无记名民主投票方式产生。

### 一、委员会候选人与双代会代表资格及条件

（一）工会委员候选人条件：候选人应为学校在职在岗工会会员，信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁、热爱工会工作，受到职工的信赖。候选人中应有适当比例的劳模（或先进工作者）、一线教职工和女职工代表。

（二）双代会代表资格：凡依法享有政治权利的本学校在职教职工，与学校签订聘任、聘用合同、具有聘任、聘用关系

的教职工均有当选教职工代表的资格。

（三）双代会代表条件：坚持党的基本路线，拥护党的方针政策，遵守国家的法律法规和学校各项规章制度；胜任并做好本职工作，掌握一定的业务知识和民主管理知识，积极参加学校的民主管理活动；遵守社会公德和职业道德，教书育人、管理育人、服务育人、为人师表；热心为教职工说话办事，作风正派，处事公道；密切联系群众，能够代表教职工群众利益，如实反映群众的意见和要求并拥有良好的群众基础。

## 二、工会委员会机构设置

### （一）基层工会委员会

1. 基层工会委员会以各二级学院和机关（工会小组）为单位，各二级工会委员会拟设\*\*1名，宣传委员1名，生活委员1名，文体委员1名。
2. 二级工会\*\*由各机关工会、学院（部）组织召开会员大会进行无记名投票选举产生。二级工会委员由新任二级工会\*\*召开会议选举产生。
3. 经校党委同意，本次换届工作由各二级党总支书记负责，在2019年12月11日前完成选举换届工作，并将选举结果名单报送校工会。

### （二）校工会委员会

在二级工会\*\*的基础上，民主选举校工会委员。拟设委员8名，其中组织委员1名，宣传委员1名，福利委员1名，文体委员1名，体育委员1名，女工委员1名，青年委员1名，劳动调解和法律援助委员1名。

### （三）工会经费审查委员会

拟设主任1名，委员2名，其中要有1名财务人员。

### （四）女职工委员会

拟设主任1名，委员3名。

（五）校工会委员会、工会经费审查委员会和女职工委员会在二级工会委员会的基础上进行差额选举产生，选举应设候选人。

## 三、双代会代表名额分配

本届换届选举双代会代表总数161人，占教职员工比例35%。教代会的代表以各二级学院和机关（工会小组）为单位，由教职工选举产生。教代会的代表的构成应有广泛的代表性和群众性。代表中应有教师、科研人员、领导干部、职工和群团组织代表，其中一线教师代表不得少于代表总数的60%，中层以上领导干部不得超过代表总数的25%，女教职工、青年教职工应占适当比例。学校党政工团主要领导一般应是教代会代表的人选，选举时将他们的名额分到有关选举单位参加选举。代表须获该选区半数以上的同意票才能当选。

### （一）各代表团名额分配情况

1. 第一代表团（机关一工会）：13名，其中副科以上领导干部10名，行政管理人员2名，非在编人员1名。
2. 第二代表团（机关二工会）：14名，其中副科以上领导干部7名，行政管理人员6名，非在编人员1名。
3. 第三代表团（机关三工会）：13名，其中副科以上领导干部6名，行政管理人员5名，非在编人员2名。

4. 第四代表团（学前教育学院）：30名，其中教师24名，副科以上领导干部4名（含建议人选1名），非在编人员2名。
5. 第五代表团（初等教育学院）：9名，其中教师6名，副科以上领导干部2人（含建议人选1名），非在编人员1名。
6. 第六代表团（艺术学院）：15名，其中教师11名，副科以上领导干部3名（含建议人选1名），非在编人员1名。
7. 第七代表团（外语旅游学院）：11名，其中教师9名，副科以上领导干部2名（含建议人选1名）。
8. 第八代表团（公共教学部、思政部）：9名，其中教师7名，副科以上领导干部2人（含建议人选1名）。
9. 第九代表团（永春校区工会）：30名，其中教师25名，副科以上领导干部4人（含建议人选1名），非在编人员1名。
10. 由于附属东海湾实幼在职在岗会员人数已超过25人，拟增设第十代表团。

第十代表团（附属东海湾实幼）：17名，其中教师16名，非在编人员1名。

（二）各代表团团长、副团长：在选举出各代表团代表的基础上，民主推选出团长、副团长各1名。

工会换届选举工作方案

学校工会换届请示报告

## 工会换届筹备工作方案篇二

我校第三届工会委员会、经费审查委员会等自2018年5月23日

换届产生至今已近三年时间，任期即将届满。根据《工会法》和《中国工会章程》的有关规定，需进行换届选举。为规范操作过程，切实组织好本次工会换届选举工作，特制定本工作方案。

工会换届选举工作，应在本单位党组织的统一领导下，报经上级工会批准，严格按照《中国工会章程》、全国总工会《工会基层组织选举工作暂行条例》、《江苏省实施〈中华人民共和国工会法〉办法》、苏州市工会委员会《关于进一步规范基层工会换届选举工作的意见》等法律法规及相关文件规定，充分发扬民主，坚持民主集中制，规范、有序地进行。

## 1. 候选人提名

4月1日—4月9日：依照工会干部的条件，充分发扬民主，以工会小组为单位组织提名，由工会小组长负责召集，时间由各工会小组自行商定。上一届工会委员会委员和年级分管领导分别进入所在年级组进行监督。提名名额为：工会委员会：5人，经费审查委员会：3人。经费审查委员会委员候选人提名一般与工会委员会委员候选人提名不交叉。工会小组中每个成员都应充分发表意见，按照民主集中的原则，确定小组提名名单，提名应面向全体工会会员。

## 2. 提出候选人建议名单

4月12日—4月23日：工会小组提名委员候选人后，上届工会委员会根据多数工会小组意见，提出候选人建议名单，经学校党支部批准后确定候选人名单。工会委员会候选人名额应按候选人多于应选人的10%的差额率确定，为6名。

工会\*\*候选人，在广泛征求会员群众意见的基础上，由学校党支部和上级教育工会协商、推荐产生，工会\*\*按同级党政副职干部条件配备。

### 3. 做好会务组织工作

4月26日—5月14日：拟定工会委员会工作报告、经费审查委员会工作报告、《选举办法（草案）》、两委候选人建议人选基本情况等材料，做好各项会务准备与组织工作。

### 4. 召开会员大会，选举产生两委

5月21日，召开由全体工会会员参加的第四届第一次会员大会，由上届工会委员会主持会议，审议通过工会委员会工作报告、经费审查委员会工作报告，以举手表决的方法，通过《选举办法》、工会委员和经审委员的候选人建议名单、监票人建议名单，采用无记名投票的方式，选出两委委员。候选人必须获得应到会选举人数的半数以上赞成票方可当选。工会委员会和经费审查委员会候选人应当分两张选票分别进行投票选举，工会委员会委员实行差额选举，差额比例为10%；经费审查委员会委员实行等额选举。

### 5. 选举工会委员会和经费审查委员会领导人

会员大会后，立即召开新一届工会委员会、经费审查委员会第一次全体会议，选举产生工会\*\*、经费审查委员会主任。女职工委员会、劳动监察委员会由新一届工会委员会提名，在充分协商基础上产生。

### 6. 上报选举结果

向上一级工会报告行选举结果。

按本学期工会小组（年级组）安排表确定。

1. 会员大会地点：报告厅

2. 出席对象：全体工会会员。

3. 会议组织及主持：唐宇宏

4. 音响控制、摄影摄像、电子屏：影像组，提前准备好国歌及国旗图片及背景音乐。

报告厅电子屏内容如下：苏州高新区长江小学校工会第四届第一次会员大会

大厅电子屏：预祝我校工会第四届第一次会员大会圆满成功！

以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为指导，奋力推进新时代学校工会工作创新发展！

5. 选票印制及后勤服务：总务处。

6. 新闻报道：

## 工会换届筹备工作方案篇三

根据《中华人民共和国工会法》和《中国工会章程》，按照工会字xx号《关于工会换届选举有关工作的通知》的要求，结合我公司实际，制定本方案。

xx公司工会委员会换届选举工作领导小组负责换届选举工作的部署、执行和监督。领导小组组成人员为：

根据全总《工会基层组织选举工作暂行条例》规定，结合我公司实际公司工会委员会的设置如下：

工会委员7人，其中工会主席1人，委员6人（可根据工作需要设置生活委员、组织委员、宣传委员、文体委员、女工委员和财务委员等）。

换届选举工作从九月中旬至十月底分五个步骤进行，具体安

排如下：

（一）产生工会委员会候选人（元月24日前）

按照公司统一安排，工会主席由我公司行政副职兼任，由公司党委提出候选人名单；工会委员会委员候选人由上届工会委员会根据各处室推荐意见，在反复酝酿、充分讨论的基础上产生建议名单，报公司党委审核，并进行公示。候选人原则上每个处室2人，要有充分的代表性。最终产生13名工会委员会候选人。

（二）会员大会准备工作（元月30前）

根据《中华人民共和国工会法》和《中国工会章程》拟定会员大会程序，并将会议程序和候选人名单报保监会工会工作委员会审核。审核未通过，则继续推选其他候选人；审核通过后，准备好选票。

（三）召开会员大会，选举工会委员会（元月15日前）

召开全体会员大会，选举新一届工会委员会。选举采用无记名投票方式；采取候选人数多于应选人数的差额选举办法，当场计票，并公布选举结果。

为更好使工会委员具有充分的代表性，选举应参考以下原则：每个处室有1位委员；充分考虑行政级别、年龄阶段、男女比例、非党员比例；工作热情高，能够积极反映群众意见。

（四）将换届选举情况和新一届工会委员会组成人员名单报保监会工会工作委员会审批。（元月22日前）

（五）审核通过后，新一届工会委员会正式开始开展工作。（元月底前）



全体会员应正确行使自己的权力，任何组织和个人不得以任何方式强迫选举人选举或不选举某个人；整个选举过程应保持公平、公正、透明。

## 工会换届筹备工作方案篇四

一、工会换届选举工作应在得到上级工会组织和同级党组织的同意后方能进行。

二、工会换届选举工作应在学校党支部的直接领导下进行。

三、上届工会负责起草工会工作报告和工会经费审查的报告。

四、筹备工作程序：

1、向上一级工会写出书面请示报告，批准后开始准备。

2、向会员做换届选举工作的宣传工作。

3、建立换届选举工作领导小组，由分管领导和工会\*\*任正副组长。并将名单予以公示。

4、建立换届选举工作筹备小组，由上一届工会\*\*担任召集人，原工会委员担任组员，负责处理筹备阶段的工作。

5、由上届工会根据代表性、广泛性的要求，将代表名额分配到各年级组和部门，由会员民主推荐产生本组代表，各年级分管领导对本年级组代表产生过程负责。

6、代表名单由党支部审查后，正式张榜公布。

7、在基层各工会小组推荐工会委员会和经审工作委员会候选人名单的基础上，由换届选举工作领导小组酝酿产生正式的工会委员会委员候选人和经费审查工作委员会委员候选人名

单。

8、两个委员会委员正式候选人名单听取部分会员意见。

9、拟定大会《表决办法》、《选举办法》，提出大会监票人名单，准备大会通过。

10、召开代表大会，进行第五届工会委员会和经审委员会的选举。

## 五、时间安排

1、2月1日~2月15日

在校党支部领导下拟定学校换届选举工作方案

向上级工会请示

向会员做换届选举宣传

2、2月16日~2月31日

成立换届选举工作领导小组和换届选举工作筹备小组

上一届两委对三年工作做好总结

3、1月1日~1月8日

各年级组、各部门推荐选举第五次代表大会代表

各年级组、各部门推荐工会委员会、经审委员会委员候选人名单，报领导小组审查。

4、1月9日~1月16日

召开第五次教职工代表大会选举产生两委名单；  
召开两委会议，产生新一届工会\*\*和经审主任；  
将选举结果报上级工会审批。

## 工会换届筹备工作方案篇五

- 1、本单位在编在岗的工会会员，身体健康；
  - 2、认真贯彻党的路线、方针、政策，遵守国家法律、法规；
  - 3、具有较强的组织协调能力和宏观决策能力，熟悉学校教育教学工作规律；
  - 5、坚持原则，作风正派,廉洁奉公，以身作则；
  - 6、具有大专以上学历程度。
- 1、本单位在编在岗的工会会员，身体健康；
  - 2、认真贯彻党的路线、方针、政策，遵守国家法律、法规；
  - 3、有一定的参政、议事能力，在群众中有一定威信；
  - 4、热心工会工作，作风正派，公正公道，甘于奉献，为教职工办实事；
  - 5、密切联系群众，广泛听取群众意见，正确代表群众利益，如实反映群众的意见和要求。
- 1、熟悉工会财务和工会审计业务；
  - 2、熟悉党和国家的财政政策及相关规定；

3、其他条件与工会委员相同。

会员在五十人以上至一百人以下，设委员五名（其中\*\*一名，委员四名）。

三、

1、换届选举必须召开全体会员大会进行。参加选举的会员必须超过应到人数的2/3，选举大会方为有效。

2、选举采用无记名投票方式。获得超过会员总人数的半数以上选票方能当选。工会\*\*采用直选方式选举产生，委员采用差额选举办法选举产生，经审员采用等额选举办法进行选举。

3、女职工委员会由新一届工会委员会协商产生。