

# 村委分红方案(大全5篇)

确定目标是置顶工作方案的重要环节。在公司计划开展某项工作的时候，我们需要为领导提供多种工作方案。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的方案吗？以下是我给大家收集整理方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 村委分红方案篇一

### 供销系统精准扶贫的工作方案

精准扶贫是中央、省委、市委在新形势下提出的新任务和新要求，为确保扶贫资源精确配置，对贫困农户实施精准化扶贫，特制定本工作方案。

#### 一、加强领导，为实施精准扶贫提供组织保证

供销社是扎根农村、服务农民的生力军、是服务“三农”的骨干力量，搞好精准扶贫工作是供销社工作的重中之重。为切实抓好此项工作，特成立毕节市供销社精准扶贫工作领导小组：

组 长□xxx

副组长□xxx xxx

成 员□xxx xxx

领导小组下设办公室在市社机关办公室□xxx任办公室主任。全市供销社系统的精准扶贫工作由市、县（区）社“一把手”亲自抓，责任层层分解落实，做到一级抓一级，层层抓落实，人人肩上 都有明确任务，从组织上确保精准扶贫工作

落到实处。

## 二、实施精准扶贫的范围

### 村委分红方案篇二

1定义，下列用语含义如下：

. 股份：指公司在工商部门登记的注册资本金，总额为人民币5168万元。

. 虚拟股：指公司名义上的股份，虚拟股拥有者不是指甲方在工商注册登记的实际股东，虚拟股的拥有者仅享有参与公司年终利润的分配权，而无所有权和其他权利；不得转让、出售和继承。

. 分红：指公司年终税后的可分配的净利润。

2. 公司根据每位员工等额年工资或年度奖金一次性无偿授予公司员工虚拟股，当所有虚拟股总额达到注册资本的33%，公司有权停止授予。单个员工所持虚拟股股份不得超过公司注册资本1%。

. 员工取得的虚拟股股份记载在公司内部虚拟股股东名册，双方签字确认，但对外不产生法律效力；员工不得以此虚拟股对外作为在甲方拥有资产的依据。

. 每年会计年终，根据公司的税后利润分配虚拟股的利润；

. 员工年终可得分红由员工所持虚拟股份所占公司注册资本（5168万元）的比例与当年可分配净利润的乘积确定。

3. 分红的取得。在扣除应交税款后，公司按以下方式将员工可得分红给予员工。

. 在公司确定分红的三十个工作日内，公司将员工可得分红支付给员工；

. 员工取得的虚拟股分红以人民币形式和虚拟股支付。

4. 员工在获得甲方授予的虚拟股同时，仍可根据双方签订的劳动合同享受公司给予的其他待遇。

5. 期限。

. 该计划期限的续展：本计划于到期日自动终止，除非双方在到期日之前签署书面协议，续展本计划期限。

6. 终止。

. 计划终止□ a. 该计划于到期日终止，除非双方按条规定续约□

b. 如公司和员工双方的劳动合同终止，员工因该计划享受的分红权随之终止，与虚拟股相关的一切权利自动消失。

. 双方持续的义务：本计划终止后，本计划第7条的规定双方仍须遵守。

7. 保密义务。员工对本协议的内容承担保密义务，不得向第三人泄露本协议中自己所得虚拟股股份、分红等情况以及保密协议要求的若干事项，除非事先征得甲方的许可。

8. 违约。

如员工方违反《劳动合同法》相关条款和公司的相关制度，公司有权提前解除本合同。

如员工违反本计划的第7条之规定，甲方有权提前解除本合同。

9. 争议的解决。

.友好协商 如果发生由本计划引起或者相关的争议，双方应当首先争取友好协商来解决争议。

.仲裁 如果双方协商不成，则将该争议提交公司所在地的劳动争议仲裁委员会仲裁。

## 村委分红方案篇三

股权分置改革进行关键之时，宝钢股份昨日发出两则公告：一是宝钢集团提出了不超过20亿元的进一步增持计划，加上之前公告的增持计划，宝钢集团在股改方案通过之后的8个月内增持宝钢股份的总额最高可达40亿元；一是\_\_股份提出今后三年每股分红不低于元以稳定股东预期。按照其目前的股价计算，股息收益率达6%以上。\_\_集团在昨日公告中说明，这一增持承诺在上述两个月内将持续有效，除非宝钢股份的股票价格不低于每股元或20亿元资金用尽。在该项增持股份计划完成后的六个月内，\_\_集团公司将不出售增持的股份并将履行相关信息披露义务。

目前，\_\_股份的流通股本为亿股，而以宝钢集团增持条件中的宝钢股份股价低于元来计，前后40亿元若完全投入增持，将可购入近9亿股流通股，已占去目前宝钢股份流通盘逾1/5的比例。此举无疑具有相当意义。

\_\_股份有关分红的决议为：为了稳定股东预期，董事会同意拟提交公司20\_\_年、20\_\_年、20\_\_年年度股东大会审议批准的年度利润分配方案中现金股利不低于每股元人民币。目前该项分红议案已获董事会通过。

xuexila

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 村委分红方案篇四

20xx年是实施规划的开局之年，是全县产业发展攻坚年，更是我局工作消除短板、打造亮点、整体推进，创建全市民政工作示范县的关键年。为培育职工积极向上、乐观敬业的工作热情和创造活力，为创建全市民政工作示范县做出新贡献，根据局党组提出的“健康快乐年”活动要求，特制定本活动方案。

通过开展系列心理健康干预活动，引导职工形成自尊自信、务实进取、开放宽容的健康心态，使其能够正确认识自我，妥善处理人际关系，辩证看待成败得失，勇敢面对困难挫折，始终保持积极向上、敬业乐观的精神状态。

### （一）开展民政文化大家谈征文演讲比赛活动

由局机关工会牵头，各直属事业单位及各乡镇、街道民政办共同参与，在3月份开展一次全县民政文化大家谈征文演讲比赛活动，以此达到对民政文化内涵的深刻理解和学习，从而提高丰都民政软实力。

### （二）广泛开展“读好书、好读书、读书好”活动

各工会要以县委宣传部和局党组推荐读物为主，自选读物为辅，组织职工广泛开展“读好书，好读书，读书好”活动，不断提高自身文化素养和业务素质。

### （三）举办心理健康知识讲座

邀请心理健康教育专家为广大职工开展心理健康知识讲座，了解心理健康知识，塑造自身健康心理，增强干部心理调适能力，提高行政效能。

### （一）坚持开展体育锻炼活动

各工会要以“每天锻炼一小时，健康幸福生活一辈子”为理念，组织职工每天坚持做好工间操；以篮球、乒乓球、羽毛球为主要体育运动项目，组建各类球队，加强体育锻炼。并在6月份由殡仪馆工会牵头，举办一场以球类运动为主的职工运动会。

## （二）定期开展职工身体检查活动

各工会要定期组织职工开展身体检查，帮助职工了解自身身体健康状况。

通过开展形式多样，生动活泼的文体活动，丰富职工业余文化生活，吸引广大职工在活动中愉悦身心、陶冶情操、提升境界。

## （一）开展消夏联欢活动

由婚登处牵头，在9月份组织系统职工到高山地区消夏避暑，开展联欢活动。

## （二）精心组织职工游园活动

由福利院工会牵头，在12月份精心组织筹划一场别开生面的游园活动。

## （三）深入开展职工慰问活动

各直属单位工会要关心困难职工生活，在职工生日、职工及家属生病期间开展慰问活动，体现组织关怀。

## （一）深入开展“创优”活动

各工会要充分激发广大职工的工作创造热情，围绕争创“创新服务科室、优质服务科室”，争当“业务能手”，广泛开展多种形式的职工岗位练兵、服务竞赛等活动，争创一流工

作、打造一流团队。

## （二）打造优美工作环境

各工会要以创建文明高雅的工作环境为重点，通过建立文化宣传栏、制作机关精神标识牌、人生格言标志牌，摆放绿树、鲜花装点、美化办公场地，打造机关优美工作环境。

## （三）构建和谐人际关系

各工会要积极引导职工树立“对领导先尊重后磨合、对同事多理解慎支持、对朋友善交际勤联络、对民政对象多帮助细聆听”的理念，着力构建和谐的人际关系。

# 村委分红方案篇五

为加强村级光伏扶贫电站收益分配使用管理，建立利益联结和带贫减贫长效机制，根据《xxx扶贫办关于印发的通知》（国开办发〔2017〕61号）、《自治区扶贫办关于印发的通知》（桂开办发〔2019〕10号），制定本办法。

**第二条** 村级扶贫电站资产确权给村集体。相关企业已参与村级光伏扶贫电站投资建设的，由区人民政府根据自身财力制定村级光伏扶贫电站回购计划。

**第三条** 村级光伏扶贫电站发电收益形成的村集体经济收入，在扣除电站土地租金、管理运维等费用后，主要用于以下支出：

（一）设置公益岗位。如道路维护员、水利管护员、乡村保洁员、安全巡护员、护林防火员、照料护理员等。

（二）开展小型公益事业。如村内道路维修、环境卫生整治等。

(三) 设立专项补助。对于无劳动能力的建档立卡贫困人口，  
经过贫困户申报、村民代表大会评议公示、乡镇审核、县级  
审批  
等程序，为其设定补助金额，每年实行动态管理。

(四) 结余部分。通过一事一议等方式确定支出。