

# 教师培训后的收获和感想(通用5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 教师培训后的收获和感想篇一

各位学员：

大家晚上好！

很高兴能作为公司代表参加今天这个培训总结会，受领导的委托，下面由我代表公司作本次销售公司大学生培训总结报告。

本次共有231位大学生参加了工厂实习培训。在三个月的培训时间里，一方面，我们根据事先制订的培训计划，安排了理论课程7门，培训的内容涉及到公司运作流程、制造流程以及专业知识三个方面的内容。另一方面，我们根据公司人力资源部本部、销售公司人力资源部以及制造中心人力资源部的要求，结合各工厂的实际生产的情况，将所有的大学生分成了彩电一厂、彩电二厂以及lcd工厂三个培训点进行了工厂实习，每一位学员在不同的阶段都安排了具体的工位，让大家亲身体验。培训的过程中，我们非常高兴地看到，绝大多数的大学生都非常积极地配合我们的整体的培训计划，你们的表现受到了车间领导的高度赞赏！

实习之余，部分的大学生还协助厂办及其他部门做了大量的工作：首先，在合理化建议方面，我们共收到销售公司大学生提交的合理化建议228份，其中有73份被工厂采纳，53份被

工厂留用。在这里，需要特别感谢的是\_\_\_、\_\_\_、\_\_\_等几位同学，你们给工厂提交了相当数量的有价值的合理化建议，为我们的工厂改善工作作出了贡献!其次，在宣传方面，我们1车间的销司大学生自发组织了编辑小组，制作了一版高质量的大学生实习版报，为工厂的宣传添设了亮点，在此，要特别感谢主编\_\_\_同学，以及参与了投稿的所有的大学生们!

8-9月份的两个月正值我厂的生产旺季，在你们当中，大多数的成员自始至终都同我们的一线员工战斗在一起，却没有怨言，有一首老歌在唱：“军功章啊，有我的一半，也有你的一半”!在此，我谨代表公司所有的车间和部门向你们表示衷心的感谢(鞠躬)。

过完本周，我们的大学生培训就要告一段落了，接下来大家要面对将会是具体的工作岗位，具体的工作任务。相信在座的各位都已经分好了部门，找好了归属。不管分在哪一个部门，建议各位一定要端正好心态，初到一个岗位，在一个时期可能是很长的一个时期内，大家可能都会“打杂”，因为我们需要一个适应期，在这段时期里，建议各位不要急躁，在岗位中要虚心地向老员工请教、学习，作到不耻下问，尽快掌握好独立上岗所需要的知识与技能。同时，要根据自己的岗位合理地调整好自己的职业生涯规划，我们读书的时候是希望爱一行干一行，但是，现在的就业形式以及社会的发展需要我们干一行爱一行。这几年，我们看到很多的大学生由于对自己的定位及目标不清楚，频繁地更换工作岗位，结果一晃几年过去了，到头来是一事无成，白白耗费了光阴，而能脚踏实地地工作的大学生，在短短几年内成为经理人的案例并不鲜见。

培训期的结束不等于学习的结束，知识会贬值，机会永远属于学习型的人才，在你们实习的过程中，我们真正地感受到了当代学子的那种能吃苦耐劳、刻苦好学、积极上进、开拓进取的精神，我们公司的国际化进程需要你们!我们公司的发展壮大需要你们!我们公司海外业务在不断地扩大，正是需要

各类英才的时候，你们选择了公司是正确的，在公司这个大舞台上，我坚信：只要你们继续保持这种积极上进、开拓进取的精神，你们一定会成为公司国际化的栋梁之材，国家民族工业的中流砥柱，大家有没有信心！

最后，祝福各位在自己的新的工作岗位中能大展鸿图，在自己的职业生涯道路上一路走好！谢谢！

## 教师培训后的收获和感想篇二

### 一、对幼儿园美术教育活动的重新认识。

幼儿园美术教育活动的成功与否，受到各种因素的影响和制约。主要有教育目标、教育课程、教师与幼儿的互动方式等因素，李素英专家再次给我们阐述了制定目标的重要性等等。

### 二、对幼儿园教学评价的再思考。

看完活动后，高静组长又讲了幼儿园教学评价——幼儿园教学活动是幼儿园教育活动的一种重要形式，是教师进行计划、设计和组织的专门活动，或称正式指导的活动。对教学活动的的评价是幼儿教育评价的重要内容。教学活动的的评价，因教育及教学观的不同的方案，评价项目也因此有所不同。但教学评价的核心目标都是为了了解教学活动的成效，了解教学过程中教师和幼儿的行为，了解教学对幼儿发展的意义。因此，我们认为教学评价的基本价值取向应该是：教学应促进幼儿认识、学习方法及情感等多方面的全面、和谐发展；体验、尝试和发现等是幼儿重要的学习方式；适宜的目标和内容才能引发真正有效的教和学；教学应当具有开放的、能激发幼儿探究欲望和思考的环境；产生问题、引发互动是有效教育的重要特征；教学过程应该让幼儿感受挑战。

### 三、对自身的反思

听了这么多骨干教师的评课，虽然角度各不相同，但是有一点是很多老师都提到的，那就是崔杰老师的多媒体运用熟练，技术性能很高，有人说年龄越大，人就越懒惰了，我知道这话不可能适合所有人，但是确实有些人能够激情不减。作为一名幼儿骨干教师，有时需要冷静的思考，更多的时候需要喷薄而出的情感，需要与时俱进的各方面领头的精神和技能，虽然我不能很好做到对电脑精通这一点，但是也算是我这次学习后的一点感触吧，以后会努力的！

1. 深入理解课程改革的必要性，认识道了提高学生的学科专业素养能力势在必行，历史是一门综合学科，甚至胜具学科，学习历史知识，不要运用语文、政治、地理、数学，甚至还有英语内容，概念理解，知识迁移、学科整合，形成知识体系，学会理解运用分析问题的能力，林林总总，不一而论。很多时候历史考试能考满分的同学还不能在现实生活中分清东西南北，古今中外，这样的历史教学和学习真的很令人悲哀。

2. 教书育人胜作，也是老师的幸福，作为老师要会教，要知道如何才能教出把课本上的历史知识真实的用到现实生活中的学生；也要回育，也就是说要培养学生良好的学习习惯，自己能够主动的把自己所学的历史知识应用到现实的生活中。要学会寻找幸福，创造幸福，把我幸福。

3. 学习是终身的，而不单单是上班时期。从小学到高中时代的学习是夯实基础，培养自身的学习素养和能力，大学时代的学习是专业性的，为走上教师岗位的积淀，工作时代的学习则是教学相长，真正为教育事业服务的黄金时期，二退休后的学习则是认识沉淀时期的反思与进步，是自我需求的完善。

## 教师培训后的收获和感想篇三

在写淡季培训之前，我想先回顾一下这一年以来我的一些感想。

从5月16日进入付总所领导的集体以来，我的感觉便是一——一颗漂泊着的导游的心找到了归宿，不论是ktv唱歌，桃园摘桃子，还是淡季学习讨论等等，每一次相聚我都很开心，毕竟作为北漂，在北京认识的人不多，我内心里渴望结识更多的朋友。在这里，让我真真切切地感受到自己融入在一个多么和谐的大家庭里；在这里，我结识了很多的朋友；在这里，我可以倾诉自己的烦恼；在这里，我学到很多的带团技巧和知识。

另外还有说说我在张宸身上所学到的一些知识，曾经听别的导游说过这么一句话“我一直认为自己的服务是很好的了，可是跟张宸比，真还是差远了”，于是，这也就让我对哪天见识一下优秀导游张宸的风采充满了期待。很开心地，前不久，我获得了一次难得的跟团机会。张宸所表现出来的清晰地道的英文表达方式，大的词汇量的积累，以及对客人的无微不至的关心体贴，都让我学到了很多。

当然平时这样的接触学习的机会毕竟是很稀少的，所以淡季培训对于平时带团很忙没时间相聚的大家而言，就提供了一个很宝贵的机会，可以在短时间内吸收老导游们的一些精心准备的知识精华，算是提供了一条快速提升导游业务与知识的捷径吧！

对于培训，我讲一些自己感受很深的几点。

### 第一、 注意细节

首先，平时自己在工作中很容易忽视的细节，在此次培训中都得到了很有效的提醒。比如赵锐所讲到的鸟巢、水立方、国家大剧院等技术方面，这一点让我想起曾经遇到过建筑方

面的客人，如果我能够在这些技术方面能够有些积累的话，就可以很好的向客人从建筑的角度来介绍这些景点。而这些专业的技术方面的细节又应该如何用英文简单易懂地向普通的非专业的客人介绍呢？这也是我们平时在家里自己应该好好总结和思考的问题。另外，我们在长城路上经常吃到的虹鳟鱼的英文单词——trout[]以前自己虽然查过，但并没有向赵锐那样用一个小本子将所有的内容都记录下来，这也就导致了自己查过就忘记，忘记又查的一个反复的无效的过程。所以以后我也会向赵锐学习，把所有的重要的却经常容易忘记的词汇给记录下来。

## 第二、注意框架

说到细节，就还不得不提到孟欣所提到的有关在接机的过程中的方方面面，所以在我们遇到一些比较闷的不太善于交流的客人的时候，就是自己一个人不断的说的过程，孟欣所说的这许多需要注意的方面就很有用，因为我们在带团的过程中由于面对的只有一两个或者三四个人而已，所以我们就经常会在聊天方面天马行空，想到哪里说到哪里，经常没有条理。而孟欣为我们所总结的包括接机、医疗、结婚、房价等许多各方面客人都很感兴趣的话题，进行了一次很有规划的整理。所以听完孟欣的讲课之后，我所做的就是将这些大的话题进行完善和总结，形成一套自己的系统，在向客人介绍时候脑海中就会有有一个清晰的框架，一旦出现冷场没话可说的时候，就马上可以拿出来，重新活跃车里的气氛。

## 第三、注意知识的积累

我不得不说，张宸真的是一位很博学的导游，在一些历史话题方面，他总是能谈到一些很深层次的阶段。比如他所提到的光绪的父亲、溥仪的父亲的名字的那一段，在我们平时看书的时候仅仅就是将这些复杂的满族姓名一带而过了，很难得的是他竟然将这些知识都深深的记在了脑海之中，并且可以做到随口而出，这点让在座的每位导游都很惊讶。这一点

充分可以证明他平时看这些历史方面的书籍，不仅仅是功利性的希望能够对带团有什么好处，而是真正的热爱历史、文化、传统等各方面。这也让我知道了一件事，当你自己本身的水平提高了，那么客人的任何问题都不会难倒你的。陈宇昆对颐和园的每一个细节甚至包括每一幅画的熟悉程度，都是我们学习的榜样。从现在起，让自己热爱吸收这些知识，让自己热爱看书，从本质上做一个上知天文、下知地理的大杂家。

#### 第四、注意提供优质的服务

最近在导游之家的博客上，看到付洁宣布的马农被选为中华游优秀导游的消息，真心祝贺马农！在马农的培训讲解里，我们真真切切的看到了他在遇到困难时候从来不抱怨，而是真正的从客人的角度来考虑问题，及时的为客人解决问题，以及如何让客人对你信任，把你当贴心朋友的小小技巧。这些都值得我们学习。

另外，我自己也来做一点小小的补充，那就是一定要注意知识的及时更新、与时俱进。目前我正在马不停蹄的学习英语口语和听力，由于培训班所用的题材都是bbc□voa□以及中国国际广播电台的最新新闻，在这些新闻的学习中，我学到了很多最新的我国最新的国家政策、以及经济、体育、农业、科技、环境保护等等各方面的最新知识，我最喜欢的尤其是中国国际广播电台的新闻(cri)□提到了很多中国目前的情况，一些准确最新的数据，都及时为自己的知识储备进行了更新并且学习了大量的地道的英文表达方法与词汇。比如说前不久我所学到的一则新闻便是有关天安门的最新新闻的，我想在过年后的带团过程中，我的这些知识便可以用上了。希望我的这点小建议也能对大家有所帮助。

所有的培训中，由于一次跟团，唯一错过了冯春秀主讲的培训，我认真地阅读文本后，在此想借用她的一句话来结束我的这份总结：既然选择了这份工作，就尽力做好，不要把钱看

得很重，不要以挣钱为中心，服务好了，自然就有回报了。

这句话看上去很简单，但很朴实很受用。这也是我这一年带团过程中所遵守的一个原则。我想说，一直觉得自己的性格天生就很适合做导游。

## 教师培训后的收获和感想篇四

经过公司安排的各项笔试、面试的考核，我如愿进入了入职培训环节。接到通知的那一刻我想我是幸运的；得到亲戚和周围朋友的鼓励和祝福，我想我是幸福的；在参加完整个培训过程之后，我想我是感动的；应对领导的关爱和同事们的无私帮忙，我想我将学会感恩。

此次入职培训虽然仅有短短的五天时间，可是课程安排紧、资料充实，使我收获颇丰，受益匪浅。

首先，我受到了精神上的洗礼。担任此次培训主讲人的的是集团董事长和集团党委副书记，他们能够亲临授课就足以显现公司各级领导对我们新员工的重视。那一本厚厚的讲稿、那一次次深入浅出的讲解无不凝聚着他们多年的工作经验、无不体现着严谨、认真、负责的精神。这些经验值得我们好好汲取，这些精神更值得我们好好学习。所有这些都将会是我们受用一生的宝贵精神财富！有这些经验作为指导、有这些精神作为支撑，我们还愁做不好自我的工作吗年轻的我们正是需要怒放生命的时候，更是需要一个平台使自我飞得更高的时候。在介绍公司的发展时，孙总就谈到价值观的问题，我们不要以打工者的心态来对待自我的工作。公司此刻也正处于快速发展时期，需要我们以创业的活力去对待工作，和公司成长的同时，也就成就了自我的一番事业。但一件事、一个人都不是随随便便能成功的，必须是付出了多倍的努力，成功都是要从一点一滴做起。

其次，我得到了知识上的收获。11月2日上午孙总的讲话高屋



建瓴，全面阐述了公司的历史、现状、未来发展战略，使我对公司的标准化推广和品牌化经营管理的历程有了更全面的认识，更坚定了我作为一名新大地员工的自豪感与归属感。第二天午时郭书记紧扣企业文化建设的主题，做了言简意赅的讲解，使我对企业文化建设在公司发展中的重要作用有了更深刻的理解，更坚定了我发挥专业特长为企业文化建设出一点力的决心。我相信这种知识的收获将会成为我今后更好地开展工作的基础！

新大地的领导团队能够将企业文化和先进的管理思想作为研究对象，对它们进行系统透彻的研究，并且切实运用到企业的实际经营管理活动中，从而能够看出我们新大地的领导团队不仅仅是一支优秀的企业家团队，更是一支优秀的理论家团队。这样一支卓越的队伍必将能够带领广大员工缔造一个优秀的企业。

第三，我感到了一种情谊上的满足。培训最终两天，集团安排我们亲眼目睹了现代化、标准化的物业管理；亲自观摩了现代化、人性化的建筑、路桥施工环境。整个过程中我被集团领导们的关怀和施工一线工人们的热情、淳朴所感动着。经过此次培训我还认识了更多的新同事，因而更感到亲切，家的感觉更加强烈。我想我们虽然来自各个不一样的地方，毕业于各个不一样的学校，有着不一样的专业背景，可是今日我们相聚在那里，我们就有了一个共同的身份，那就是“新大地的一员”。在未来的工作中，我们要做的就是始终坚持这种同事情谊，齐心协力、各尽所能，为公司未来的发展创造新的业绩、为新大地集团增添新的荣誉！

## 教师培训后的收获和感想篇五

怀着空杯的心态和期待的心境，我有幸参加了xx公司第4期组训培训班。经过20余天的进取参与和全心投入，我在对寿险的知识、态度、技巧和习惯等各个方面都取得了长足的提高和可喜的成绩，这一切的取得，与领导的帮忙和指导是分不

开的，如果没有领导的关心，我就没有机会参加这样高水平、高规格、超强度、超极限的提升班。在此向领导的关怀表示衷心的感谢！

培训班的课程紧张而有序，培训班的氛围严肃而又活泼。回首难忘的日日夜夜，收获良多，感慨万千，现向领导汇报如下：

第4期组训班有两条醒目的精神标语：一条是——寿险是人才的事业，人才是教育的事业，教育是培训的事业；另一条是——我为寿险而来，我为成功而来，我为梦想而来。从培训班一开始我就把它们当作我的座右铭，时刻牢记在心，把首先端正态度作为成功与收获的起步。米卢曾说过：“态度决定一切”仅有从心里认同了学习的必要性和重要性，才能使行动变自发为自觉，才能产生良好和进取的效果。培训班为期三周的课程也有效地证明了这一点。第一节课班主任就要求我们认真思考这样的一个问题：在培训班过程中如何学习，想学到什么，学习后对自我有哪些期望我觉得，首先要明确目标，树立信心，理论联系实际，严格遵守纪律。从一点一滴的小事情做起，踏踏实实朝大目标走去。不仅仅要以饱满的热情，专注的精神来听好每一堂课，同时也要学习讲师的授课技巧，互动的丰采，也要与各个地区的伙伴多沟通，多交流，从他们身上吸取更多的营养和灵感，每位伙伴都是教师，每位伙伴身上都有闪光的亮点，有着十分优秀的品格值得我去欣赏和学习。这样的机会，人生能有几回有什么理由不去珍惜和努力呢积极向上的态度是提高的根本保障，良好的心态本身就是一笔宝贵的财富。总比别人多付出一点，总比别人多努力一些，总比别人多学习一分，离成功总会近些再近些。这是培训班给我的感受之一。

有意练功，无意成功。所谓成功，就是功到自然成。成功就是从不习惯到习惯的过程。所以，良好习惯的养成对成功是至关重要的。一个人的辉煌，决不是偶然，决不是一朝一夕的事情，而是经过岁月的千锤百炼和人生的坎坎坷坷。专家

统计，一个良好习惯的养成，至少要经过37次的反复练习才能构成，而即构成的好习惯，能够陪伴其一生，一流组训的风范，要从培养良好习惯开始。在培训班里有许多细节上的规定，比如椅子及时归位，上课手机不能携带，就餐不得喧哗，坚持四周整洁卫生，着装整齐讲究，严格遵守作息时间，严格履行请假手续等，这些都充分体现了教师们的良苦用心。一支招之即来，来之能战，战之能胜的部队必然是一支习惯良好，纪律严明，作风过硬的部队。培训班全封闭的学习和训练是紧张而又愉快的，大家都以追求竞争、追求卓越、追求挑战的全新精神来投入，整合旧知识，学习新技能是目标，同时，我认为，良好习惯的培养也是不可缺少的资料之一。良好习惯的养成是个漫长而又艰辛的过程，培训班是个很好的提升机会和修正的基地，因为在那里有来自八闽大地的伙伴们的友情提示和无私帮忙，也有各位讲师的严格监督和热忱关心。浓厚的学习氛围和环境，无疑会使学习提高得快些再快些。在长达三周的课程里，我的纪律是满分，这与我努力培养良好习惯是分不开的。组训作为职场的一名管理者与辅导者，自身必须具备光辉与正面的形象，以身作则，用实际行动来感召和影响伙伴，做语言和行动的双巨人，这样才能取得很好的效果。一流组训的风范的养成，要从大处着眼，小处着手。大目标的设定是不可缺少的，因为这是奋斗的方向和期待达成的境界，但日常生活中细节小事就能够体现组训的修练功底，正所谓：细微之处见风范，毫厘之优定乾坤。

市场如战常要想赢得战争，光有勇气和胆识是不够的。保险营销正处于扬帆启航，期待变革的大好时期，同时，营销市场也将狼烟四起，烽火连天。组训作为一名保险教练，除了要让动运员掌握丰富的知识，端正的态度，良好的习惯以外，实用的技巧是必不可少的。而技巧的提升不可能在一朝一夕完成，必须经过很多的实践和演练，最终让市场来检验可行度。

本次培训班虽然课程上已经结束了，但新的征程刚刚开始。

我将以从培训班中学到的知识、态度、习惯、技巧等投入到紧张有序的实际工作中去，以持之以恒的精神、认真严谨的作风，立志为中国人寿的光辉事业奋斗终身！