

最新员工短期合同签(优秀10篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

员工短期合同签篇一

乙方：身份证号码：

依据中华人民共和国有关法律法规，本着诚实信用、平等互利的原则，甲乙双方经友好协商，甲方聘用乙方为山门镇治安巡逻队人员，特签订本合同。

一、治安巡逻服务内容

乙方必须服从甲方管理和监督，按要求提供治安巡逻服务，执行治安巡逻安全防范任务，承担相应的巡逻服务责任。

二、甲方责任

1、聘用时间：20__年10月8日至20__年1月7日

2、按合同约定的时间和方式向乙方支付工资，每月_____元。

3、如乙方不听从甲方指挥或工作失职，甲方有权解除此合同。

三、乙方责任

1、乙方负责甲方所在镇城区的治安巡逻、安全护卫工作，服从甲方安排。

2、发生在执勤区域内的刑事案件、治安案件和灾害事故，乙方应及时处置并报告甲方，采取措施保护发案现场，协助公安机关侦查处理。

3、落实防火、防盗、防破坏等安全防范措施，发现责任区域内的安全隐患，及时报告甲方并协助予以处理。

4、聘用期内如乙方发生意外和疾病都由乙方自行负责，与甲方无关。

四、依据本合同，经公安机关确定是由于乙方巡逻员进行治安巡逻工作时的过失或故意行为，造成甲方经济损失的，乙方负责承担相应的赔偿责任。

五、甲、乙双方因合同履行发生其他争议时，双方应协商解决，协商不成可通过司法途径解决。

六、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等的法律效力。甲方(盖章)：乙方(姓名)：

签订日期：_____年___月___日

员工短期合同签篇二

法定代表人(单位负责人) 电话

地址

乙方(劳动者)：_____

姓名 性别 年龄 文化程度

身份证号码 就业证号码

地址

甲乙双方根据《劳动法》及相关法律法规的规定，平等自愿、协商一致，签订本次短期劳动合同。

一、合同期限

1、自年月日起至年月

日止或工作(工程)结束止。

二、工作内容

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按照规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

四、劳动报酬

1、实行计时工资制，乙方完成生产(工作)任务，每日工资元，每月工资元；

2、实行计件工资制，具体标准为。

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

五、劳动保险

1、甲方和乙方按照当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险

费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

七、 违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(章)：____法定代表人(签章)：____

(单位负责人)

年月日

乙方(签章)：____

年月日

鉴证机关(章)：_____鉴证人(签章)：_____

年月日

员工短期合同签篇三

乙方：_____

甲乙双方根据《劳动法》及《宁夏回族自治区外来劳动力就业管理办法》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、合同期限

1、自____年____月____日起至____年____月____日止或工作(工程)结束止。

二、工作内容

甲方分配乙方在岗位担任职务(工种)。在正常情况下乙方必须完成生产(工作)任务，具体生产(工作)任务为：

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

四、劳动报酬

1、实行计时工资制，乙方完成生产(工作)任务，每日工资元，

每月工资元；

2、实行计件工资制，具体标准为

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

五、劳动保险

1、甲方和乙方按照自治区和当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

七、违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家和自治区有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

员工短期合同签篇四

用工单位(以下简称甲方) 劳动者： (以下简称乙方)

单位名称姓名：

经济性质： 身份证号：

电话：

性别：

委托代理人： 年龄：

邮编： 家庭住址：

甲方住址： 邮编：

签订日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

依照《国家劳动法》、《重庆市职工权益保障条例》结合我公司建筑业的实际情况，按照平等、自愿、协商一致的原则订立本短期劳动合同。

一、合同期限： 年 月 日起 年 月 日止。

二、适用期录用：

(2)适用期满双方无异议，该合同正式生效。

三、工作内容：

- (1) 施工现场零星用工。
- (2) 各技术工种所涉及范围。
- (3) 项目部安排的其他工作内容。

四、工资计算标准：

- (1) 计时工：每个工日 元，以捌小时为一工作日
- (2) 计件工：按照项目部与各班组商定的劳动定额以完成的合格产品的数量乘以计件 劳动定额，分配给乙方的工资定额为乙方工资。

五、工作时间：

由于建筑行业的特殊性，为保证质量必须连续工作，有时会超出法定劳动时间，超出法定劳动时间的可允许休假，休假时间由项目部安排，一般安排在停水、停电或雨天休息。

六、劳动保护和劳动条件：

- (1) 甲方双方执行国家劳动安全卫生法律、法规、流程和标准。甲方对乙方进行劳动安全卫生教育，防止发生事故，减少职工危害。
- (2) 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动安全防护用品，努力改善劳动条件。
- (3) 乙方在劳动在中应严格遵守安全操作规程，对甲方违背指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和人身健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

七、社会保险和福利待遇：

甲方短期劳动用工，不为乙方办理社养老保险，但按照建筑行业向保险部门办理建筑行业商业工伤保险。有关劳动法规定的用工经济补偿金已包括在计时和计件工资内，解除短期劳动用工合同时，不再给予补偿。（工作期限内非工伤医疗费用自行解决）

八、劳动纪律

(1)乙方应遵守国家的各项规定和企业的《员工手册》、《安全生产手册》以及企业（甲方）的各项规章制度。

(2)乙方如触犯法律、受到法律制裁，违反《员工手册》和甲方规定的其他规章制度，甲方有权按《员工手册》等规定分别给予乙方相应的纪律处分，直至开除：因违反劳动纪律。违章作业、过失和故意造成他人和本人伤害，除承担法律责任外，对企业遭受的经济损失应负赔偿责任。对企业声誉受损、财产损坏的，甲方根据严重程度，可采取一次性赔偿和罚款处理。

(3)如乙方违反合同规定、严重玩忽职守或有道德行为，引起或预示引起严重损害到他人人身及自身和集体财产利益，所造成的损失完全由乙方承担赔偿责任。

九、双方约定的短期劳动合同终止条件：

(1)乙方因病自动提出终止合同，甲方应予以同意。

(2)乙方因病隐瞒不报，一经发现甲方立即终止合同。

(3)根据乙方技能工作已完成，即终止合同。

(4)因乙方责任心不强，技术水平达不到要求，造成质量不合格，不服从甲方管理，违章作业，不遵守劳动纪律，不按时完成生产任务，甲方立即终止合同，所造成的经济损失由

乙方自行承担，并在工资中扣减。

(5)甲方不执行有关法律法规、违背指挥，涉及乙方人身安全、侵犯乙方人身权利，乙方有权提出终止合同。

十、员工工资标准和发放：

(1)员工工资标准按照甲方企业和项目部与各班组推选的员工代表(班组长)签订的劳动计件工资标准，由各班组按照员工完成的任务、出勤天数，计算到每个职工头上，并造册送公司财务科。凡计时工资当月如实发放；凡计件工资发放已完成工作量的75%，余25%待其所做分部分项工作验收合格，一次性发放到乙方手中(可委托人代理)

(2)工资发放时间：

乙方班组长每月25日向项目部报送完成量及工资分配表，经项目部审核后报公司财务室，每月30日左右由甲方财务室到项目部发放。

十一、争取处理：

(1)协商解决

(2)向劳动部门申请调解、仲裁

(3)向人民法院起诉

十二、本合同书一经签订，甲、乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改，如有未尽事宜，双方协商解决。

十三、本合同附件：

(1)《员工手册》

(2) 《安全生产责任管理规定》

十四、本合同书一式三份，甲方、班组、乙方各存一份。

甲方：

乙方：

年 月 日 年 月 日

员工短期合同签篇五

用工单位(以下简称甲方)劳动者：(以下简称乙方)

单位名称姓名：

经济性质：身份证号：

电话：性别：

委托代理人：年龄：

邮编：家庭住址：

甲方住址：邮编：

签订日期：年月日日期：年月日

依照《国家劳动法》、《重庆市职工权益保障条例》结合我公司建筑业的实际情况，按照平等、自愿、协商一致的原则订立本短期劳动合同。

年月日起年月日止。

(2)适用期满双方无异议，该合同正式生效。

- (1) 施工现场零星用工。
- (2) 各技术工种所涉及范围。
- (3) 项目部安排的其他工作内容。

(1) 计时工：每个工日元，以捌小时为一工作日

(2) 计件工：按照项目部与各班组商定的劳动定额以完成的合格产品的数量乘以计件劳动定额，分配给乙方的工资定额为乙方工资。

由于建筑行业的特殊性，为保证质量必须连续工作，有时会超出法定劳动时间，超出法定劳动时间的可允许休假，休假时间由项目部安排，一般安排在停水、停电或雨天休息。

(1) 甲方双方执行国家劳动安全卫生法律、法规、流程和标准。甲方对乙方进行劳动安全卫生教育，防止发生事故，减少职工危害。

(2) 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动安全防护用品，努力改善劳动条件。

(3) 乙方在劳动在中应严格遵守安全操作规程，对甲方违背指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和人身健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

七、社会保险和福利待遇：

甲方短期劳动用工，不为乙方办理社养老保险，但按照建筑行业规向保险部门办理建筑行业商业工伤保险。有关劳动法规定的用工经济补偿金已包括在计时和计件工资内，解除短期劳动用工合同时，不再给予补偿。（工作期限内非工伤医疗费用自行解决）

(1)乙方应遵守国家的各项规定和企业的《员工手册》、《安全生产手册》以及企业(甲方)的各项规章制度。

(2)乙方如触犯法律、受到法律制裁,违反《员工手册》和甲方规定的其他规章制度,甲方有权按《员工手册》等规定分别给予乙方相应的纪律处分,直至开除:因违反劳动纪律。违章作业、过失和故意造成他人和本人伤害,除承担法律责任外,对企业遭受的经济损失应负赔偿责任。对企业声誉受损、财产损坏的,甲方根据严重程度,可采取一次性赔偿和罚款处理。

(3)如乙方违反合同规定、严重玩忽职守或有道德行为,引起或预示引起严重损害到他人人身及自身和集体财产利益,所造成的损失完全由乙方承担赔偿责任。

(1)乙方因病自动提出终止合同,甲方应予以同意。

(2)乙方因病隐瞒不报,一经发现甲方立即终止合同。

(3)根据乙方技能工作已完成,即终止合同。

(4)因乙方责任心不强,技术水平达不到要求,造成质量不合格,不服从甲方管理,违章作业,不遵守劳动纪律,不按时完成生产任务,甲方立即终止合同,所造成的.经济损失由乙方自行承担,并在工资中扣减。

(5)甲方不执行有关法律法规、违背指挥,涉及乙方人身安全、侵犯乙方人身权利,乙方有权提出终止合同。

十、员工工资标准和发放:

(1)员工工资标准按照甲方企业和项目部与各班组推选的员工代表(班组长)签订的劳动计件工资标准,由各班组按照员工完成的任务、出勤天数,计算到每个职工头上,并造册送公

司财务科。凡计时工资当月如实发放;凡计件工资发放已完成工作量的75%，余25%待其所做分部分项工作验收合格，一次性发放到乙方手中(可委托人代理)

(2) 工资发放时间:

乙方班组长每月25日向项目部报送完成量及工资分配表，经项目部审核后报公司财务室，每月30日左右由甲方财务室到项目部发放。

(1) 协商解决

(2) 向劳动部门申请调解、仲裁

(3) 向人民法院起诉

(1) 《员工手册》

(2) 《安全生产责任管理规定》

十四、本合同书一式三份，甲方、班组、乙方各存一份。

甲方乙方

年月日年月日

员工短期合同签篇六

甲方:

地址:

乙方姓名:

性别:

民族：

文化程度：

身份证号码：

籍贯：

住址：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致订立本合同。

一、合同期限

本合同年 试用期为月。

二、工作内容

乙方同意按甲方生产需要安排在岗位工作，完成该岗位该承担的各项工作内容。

三、劳动保护和劳动条件

1、为使乙方完成生产任务，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产条件，保障乙方的安全和健康；乙方在生产中要遵守有关操作规程、爱护甲方的工具等财产。

2、甲方执行国家的工时制度，甲方不随意延长乙方的工作时间；甲方经审批执行特殊工时制度的，应告知乙方。

3、《根据中华人民共和国职业病防治法》的有关规定，用人单位与劳动者在订立本合同时，应事先将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果职业病防护措施和待遇等如实告知

劳动者，并在劳动合同中写明，不得隐瞒或者欺骗。

四、劳动报酬

1、甲方支付乙方的工资不低于政府规定的最低工资标准的基础上，双方协商：确定乙方的月工资为基础工资加计件形式工资提成，甲方按规定支付乙方加班加点工资。

2、甲方于每月日前发放乙方上个月工资；甲方支付有困难的，经单位工会同意、劳动保障部门批准，延期支付时间最长不得超过5日。

五、社会保险和福利待遇

1、按国家有关规定执行。

六、工作时间与休息、休假

七、劳动纪律

1、甲、乙双方应严格执行国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制订的各项内部管理制度。

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或客户利益。

八、教育与培训

用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。用人单位与劳动者在订立本合同时，涉及国家规定的就业准入工种，应事先告知劳动者需要获得劳动保障部门核发的相应职业资格证书，并在劳动合同中写明相应的技术等级，不得招用不具备职业资格的人员。

九、劳动合同的解除、变更、终止

1、用人单位依据劳动法第二十六条二十七条、劳动者依据劳动法第三十一条提前解除劳动合同的，任何一方应提前三十日以书面形式通知对方。

2、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向书面通知乙方，由于生产工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

十、违反劳动合同的责任

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违反本合同，违反方应支付对方违约赔偿金：_____元。

2、一方违反本合同，涉及经济补偿的按国家有关规定执行。乙方在合同期间由甲方出资进行职业技术培训的，乙方违反本合同，若双方订有培训协议的，按培训协议乙方向甲方支付违约赔偿金；若无培训协议，按国家有关规定执行。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

十一、双方约定的其他事项：

乙方应严格保守甲方商业秘密，不得损害甲方利益，不得向同行业或其他人员泄漏甲方技术资料和内部商业信息，否则由乙方承担由此对甲方造成的直接和间接损失，并承担赔偿责任。

十二、本合同依法订立即具有法律效力，双方必须严格履行。本合同未尽事项或条款如与今后国家规定相抵触时，按国家规定执行。

十三、甲乙双方在本合同履行中发生劳动争议，应协商解决；也可以向本单位或所在地镇劳动争议协调委员会申请调解，调解不成或不愿调解的，可向海盐县劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向海盐县人民法院起诉。

十四、本合同一式三份。甲乙双方各执一份，签证机关留存一份。

甲方乙方签字：

法定代表人签字

合同订立日期： 签证机关签证人员

签证日期：

员工短期合同签篇七

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守：

第一条对方的考勤与管理悉按甲方员工手册办理。

第二条乙方的职务或工种为：

第三条乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第四条乙方除正常的工作时间外，甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予以配合。

第五条甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第六条甲方应每月支付乙方报酬，乙方的工资待遇为每月一一元，保险为每月一一元。

第七条乙方每月工资、保险由甲方于每月30日发放，若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前一日或数日发放。

第八条甲方因工作需要或乙方不能胜任甲方的工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

第九条乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方；离职时，乙方须办理相关手续，做好交接工作，且甲方不予增发1个月的工资。

第十条本合同有效期至(国家无线电)工程移交给甲方使用，项目部撤离时，合同自动终止。

第十一条甲乙双方就履行本合同所发生的一切争议，同意以当地劳动局为第一仲裁机关。

甲方(单位名称):

签约代表人:

职称:

乙方(姓名):

身份证号码:

户口所在地地址:

联系方式:

员工短期合同签篇八

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

（一）甲方公司总部；

（二）甲方在全资公司或参股的合资公司；

（三）甲方在内地省份机构及境外机构；

（四）应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应每月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半

的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产（工作）者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为主。

甲方：乙方：

年月日年月日

短期聘用合同范本

员工短期聘用合同范文

员工短期聘用合同书

短期聘用劳动合同范本

员工短期合同签篇九

甲方：

地址： 法人： 联系电话：

乙方：

地址：

身份证号码：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则,订立本劳动合同(以下简称合同),共同遵守。

第一条 工作岗位、工作内容和工作地点

- 1、乙方同意根据甲方工作需要担任(岗位)(职务)。
- 2、乙方必须严格遵守并执行甲方依法制订的各项规章制度,服从分配和管理,并履行本岗位职责。
- 3、乙方的工作地点为甲方经营活动所在地。

4、甲方有权根据公司经营情况和乙方的工作能力调整乙方工作区域、地点和岗位;乙方如有实际困难,可向甲方如实反映,甲方应充分考虑乙方困难,但甲方一经作出调整决定,乙方必须服从。

第二条 合同期限

1、本合同自年月日起生效,至年月日终止。其中前个月为试用期。

2、在试用期内,双方均有权以书面形式通知对方解除合同。自动离职的视为劳动合同自动终止。

3、如在试用期内无上述解除通知,则当试用期结束时,乙方将自动按照本合同的条款和条件被雇佣。

第三条 工作时间和休息休假

1、乙方执行不定时工时制,在保证完成甲方工作任务的情况下,工作和休息的时间按甲方规定执行工时制。

2、根据甲方的经营性质和工作实际情况,可安排乙方实行轮休体制。

3、乙方享有国家规定的法定节假日,如乙方在法定节假日工作,甲方需按国家规定,以基本工资为基数支付加班工资。

第四条 劳动报酬

1、乙方劳动报酬按照相应岗位职位确定工资标准。

2、如乙方工作岗位调整,工资按调整后的岗位工资标准核发。在乙方正常工作情况下,甲方支付乙方的工资收入不得低于地方政府规定的工资标准。

3、甲方以货币形式按月支付乙方劳动报酬;甲方按有关规定代扣代缴个人所得税。

第五条劳动保护和劳动条件

1、甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。

2、乙方在工作过程中应当严格遵守国家和公司制定的全部安全操作规章制度。

第六条社会保险和福利待遇

甲方依照国家法律法规和公司的规章制度规定为乙方办理社会保险。

第七条劳动纪律

1、甲方依法建立和完善规章制度。

2、乙方必须严格遵守甲方依法制定的各项规章制度。

3、甲方将依法和公司的规章制度对乙方的违章违纪行为进行惩处。惩处措施将视乙方违章违纪行为严重程度而定;对违章违纪严重者,甲方将立即与其解除劳动合同。

第八条专有服务和保密:

详见附件保密协议

第九条合同的续订、终止和解除

(一)续订:本合同期限届满前,甲、乙双方若欲续订合同,需提前一个星期以书面形式通知对方,经协商一致可以续订合同。

(二) 终止：

1、本合同期满前三十日内，若任何一方未提出续订意向，本合同期满时即行终止。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，以书面形式提前通知乙方。

(1)、被证明不符合任职资格的；

(2)、绩效考核连续二次不合格的；

(3)、乙方不能或者不愿服从甲方正常调动的；

(4)、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5)、被开除，除名，劳动教养和依法追究刑事责任的。

3、甲方对乙方有人身伤害的，乙方可以解除本合同，但应以书面形式提前通知对方后；

4、乙方提出离职应当提前三十日向甲方提出书面申请，经甲方同意并办理所有离职交接手续后方可办理工资待遇结算。

第十条 违约责任

1、合同期间，双方任何一方违反本合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，予以赔偿。

2、乙方违反规定或违反约定解除合同，对甲方造成经济损失的，乙方应赔偿甲方的损失，包括但不限于：

(1)、甲方招收录用乙方所支付的费用和乙方在甲方工作期间的培训费用；

(2)、对生产、经营和工作造成的直接损失；

(3)、公司管理规定相关处罚条例适用本条约定。

(4)、乙方违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按照有关法律和甲方规章制度赔偿甲方损失。

第十一条争议解决

1、甲、乙双方将首先通过友好协商解决因履行本合同而发生的任何争议；乙方不得借故闹事、破坏正常的工作、经营和管理秩序、停止进行工作、停止履行职责或者采取其他过激行为，否则，公司有权将其立即辞退并依法移交公安机关。

2、本合同没有约定的按照《劳动法》等相关规定执行。

3、甲、乙双方产生纠纷双方协商解决，如协商不成任何一方可以向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条其它

1、本合同一式二份，甲乙双方各持一份，经甲乙双方签字后生效。

2、甲方制定的《光彩国际重庆电子商务有限公司员工管理手册》及其它甲方制定的公司规章制度是本合同的重要组成部分，与本合同具有同等的法律效力；但是，如果员工手册与合同的规定不一致，则优先适用本合同的规定。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

员工短期合同签篇十

地址： _____

乙方： _____

身份证号： _____

户口所在地： _____

甲乙双方根据《劳动法》及相关法律法规的规定，平等自愿、协商一致，签订本次短期劳动合同。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关《员工手册》办理。

二、乙方在甲方职务为。

1. 乙方要按照甲方规定的时间正常上下班，不得迟到早退。

2. 乙方要听从甲方负责人指挥，服从调动。

3. 乙方要在每月底向甲方报备次月的休息天数，甲方将根据店内情况统一安排。乙方必须按照甲方安排的时间执行，不得私自休息。如有特殊情况，应提前一天向店内负责人提出申请，经批准后方可休息，否则视为旷工。

4. 在本公司担任此工作是乙方的自愿行为，乙方在工作期间，应遵纪守法、严格自律、爱护身体、端正行为。在工作时间外发生的或与工作无关的一切行为和后果，皆由乙方自己负责，甲方不承担任何连带责任。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

6. 乙方若欲离职，需提前 天以书面形式通知甲方，经同意后
方可办理离职手续，本协议自动解除。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并
视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为 小时，每周六个工作日，其
工作、休息、休假等，依《员工手册》办理。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事
外，乙方应予配合，有关加班事宜，依《员工手册》办理。

七、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月_____
元人民币。

八、乙方每月工资由甲方次月 日发放，若工资发放日适逢周
日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

九、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、小功、大功、晋级、晋升
等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、小过、大过、降级、
劝退、开除等6种。以上奖励及惩处事由和办法，依《员工手
册》办理。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权
终止本合同，并提前 天通知乙，合同终止时，甲方如数给乙
方发放本月的工资。

十一、乙方主动提出解除本合同时，须提前 天通知甲方，调
离时，乙方须按《员工手册》办理有关手续。

十二、乙方声明：_____乙方在签署本合同时，
业已获得《员工手册》，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十三、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章

后于____年____月____日起生效。

十四、如乙方入职后不能保证提供劳动三个月离职，则离职当月按自离计算。

十五、本合同限时三个月，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效，如三个月过后甲、乙双方可继续签订本合同。

十六、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

签约代表人：_____

职称：_____

乙方：_____

身份证号码：_____

户口所在地地址：_____

联络方式：_____