

# 2023年教师应聘函 教师聘用合同(优秀5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

## 教师应聘函篇一

法人代表：\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家合同格式家和本市有关法律、法规，按照自愿、平等的原则，签订本合同。

### 第一条 合同期限

1、合同合同格式有效期：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日合同至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一周通知对方。

### 第二条 乙方的权利

1、按约定获得\_\_\_\_\_月工资\_\_\_\_\_元人民币报酬；。

- 2、要求甲方提供相关的劳动工具及宣传资料。
- 3、每月4天的休息时间(视情况确定休息日)。

### 第三条 乙方的义务

- 1、每天认真打扫本培训中心卫生，整理杂乱物品，杜绝有卫生死角。
- 2、按要求每天外出招生，每月招生数量不得低于规定人数。
- 3、认真辅导学生做好家庭作业，并认真检查。
- 4、视实际情况协调作息时间，服从调配。
- 5、热情接待来访学生及家长，接听来访电话并认真作记录，适时回访。
- 6、在工作期间，确保学生安全，杜绝安全事故发生。

### 第四条 甲方合同图片的'权利

统一合同图片筹备中心工作。

### 第五条 甲方的义务

- 1、每月10号按时支付报酬。
- 2、对表现突出的工作人员给予嘉奖。
- 3、给员合同格式规范图片工购买五险一金。(工资已包含五险一金)

### 第六条 奖励与惩罚

1、根据本培训中心已交费人数，给予乙方每个月租房合同5元/人的奖合同图片励。

2、根据实际情况，对表现突出的员工，给予适当奖励。

3、乙方没有按要求履行职责，每月扣除当月工资的2%—5%(视情节而定)。没有按规定完成合同大全招生名额的，扣除当月工资的5%—10%(视情合同怎么制作况而定)。

## 第七条 本合同的变更、终止和解除

1、本合同合同格式依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2、确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3、本合合同下载同期满或者双方约定的合同终止条件出现时合同格式规范，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一周前，经双方同意，可以续订聘租房合同用合同。

4、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同图片合同，并且不承担违约责任：

(1)发生不可抗力(即不能预见、不能避免并且不能克服的客合同大全观情合同格式规范况而导致合同不能继续)。

(2)乙方被依法追究刑事责任的。

(3)乙方态度恶劣，屡教不改的。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除合同，并且不承担违约责任，还要追究乙方民事或刑事责任：

(1)合同简单乙方被证明不符合聘用条件的;(如没有能力)

(2) 乙方故意不完成工作任务的;合同图片

(3) 乙合同下载方在工作时间内没有经甲方同意做与工作无关的事情，造成严重后果的。

(4) 乙方说(做)有损甲方名誉的话(事)。

6、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方合同怎么制作解除聘用合同，不承担违约责任：

(1) 甲劳动合同方未按照聘用合同履行约定支付工作报酬的；

(2) 由于身体疾病原因，要求提前终止合同，并提供相关证明，但应提前一周通知甲方。

## 第八条 其它事项

1、乙方扣除1000元人民币作合同格式为保证金，正常情况合同期满一次性发放。

2、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

3、本合同怎么制作同一式两份，甲乙双方各一份，经甲、乙双方签后生效。

4、本合同格式款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，在执行中修改完善。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_ 乙方：(签)\_\_\_\_\_

## 教师应聘函篇二

一、自20年 月 日起至20年 月 日，甲方聘请乙方担任课程



\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 教师应聘函篇三

甲方：

乙方：

姓名

性别

出生：

文化程度

职称

甲乙双方根据国家、省、市有关法律、法规、经平等协商，自愿协商签订本合同，共同遵守履行。

甲方聘用乙方从事工作。

合同期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，试用期一年。聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以签聘用合同。合同期满后，任何一方不愿再续签聘用合同的，应在期满前三十天书面通知对方。

1、乙方工资依据学校工资方案发放，由甲方按月给付，其他待遇依据泰政办发（2001）64号文件规定及乙方的工作表现和学校教职工考核办法。

2、乙方享有寒暑假带薪（档案工资）休假权利（暑假为招生假，全体教职工都有招生任务），参与单位民主管理，获得

养老保险、医疗保险、劳动保护等待遇。

1、负责对乙方进行政治思想、职业道德、教育教学、法纪规章的教育、培训和管理。

2、保护乙方的合法权益，按时定额向乙方支付劳动报酬，根据有关规定提供与公办教师同等的养老保险、医疗保险等福利待遇。

3、根据国家有关法律和本单位规章制度及单位规章制度及本人合同的各项条款，对乙方进行管理和奖惩。

4、合同期内甲方可根据学校实际，合理调整乙方的工作岗位。

5、保护有关法律、法规规定的乙方其他权利和义务。

1、遵守国家法律法规和甲方的规章制度，服从甲方领导和管理。

2、积极参加甲方组织的各种教育和培训活动。

3、接受并努力完成甲方规定的工作任务，达到规定的目标，未经甲方允许，不得同时在外兼职或从事第二职业。

4、对甲方教育教学中的重大决策，重要信息等负有保密义务。合同期内在岗位所取得的团体科研成果归甲、乙双方共同所有，有关资料带离须经甲方许可。

5、有权以工会、职代会等合法形式参与学校管理。

1、聘用合同依法签定后，合同双方必须履行，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同，任何一方解除合同时，须提前30天通知对方。甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可根据学校实际情况随时解除合同：

- (1) 伪造身份证、学历证书、职称证书等证件和工作履历的；
- (2) 严重违反工作纪律和聘用单位规章制度的；
- (3) 违法乱纪和失职、渎职情况严重、给单位造成巨大损失的；
- (4) 触犯国家刑律，受到法律制裁的；
- (5) 未经学校同意，脱产学习或自费出国留学及定居的；
- (6) 法律、法规规定的其他情况。

3、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

- (2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (4) 乙方不履行聘用合同的。

4、有下列情况之一的，甲方不能终止和解除聘用合同：

- (1) 合同期未满，无解除合同正当理由；
- (2) 乙方患病或负伤，在规定的医疗期内（符合本合同第六条第5款规定者除外）；
- (3) 乙方在孕期、产期和哺育期的；
- (4) 法律、法规规定的其他情况。



属本条第（2）（3）款，若合同期满应将本合同延续到医疗期或哺育期满为止。

5、乙方在下列情况下可随时解除合同。

（1）在试用期内的；

（2）甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由等手段强迫劳动的；

（3）经组织程序被招考或选调到普通高等学校学习或国家机关工作的；

（4）甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬和提供工作条件的。

6、乙方要求解除聘用合同，一般应在学年结束前三十天前通知甲方。

1、甲方违反本合同规定与乙方解除合同，甲方要以乙方解除合同前六个月的月平均工资总额的80%，乘以未履行本合同的月数为标准，一次性支付给对方违约金。

2、乙方违反本合同规定擅自离职，甲方根据乙方给学校工作和学生学习造成的实际损失，向乙方索赔不低于两万元的损失费。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方提议解除合同的，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于一个月工资60%的经济补偿金，最多不超过十二个月。

4、甲方单位被撤消的，甲方撤消前应按乙方在本单位工作年限支付乙方经济补偿金，工作时间每满一年，发给相当一个月工资60%的经济补偿金。

5、乙方由甲方出资培训（包括各级教育行政部门出资进修）后，在甲工作不满五年，乙方提出解除劳动合同的，乙方应向甲方支付培训费；满5年的，按每年递减10%的比例支付，按国家、省、市、有关规定实行服务期的人员，应按规定交纳补偿费。

6、乙方位集体购买的房屋，乙方提出解除合同，应在调出后一个月内将房屋归还甲方。若房屋留用，应在一个月之内交齐向甲方借用的房款，超过一个月按1500%归还，超过两个月甲方申请由司法部门强制执行。

1、甲方双方因实施聘用合同发生争议的，可以协商解决；不愿协商或者协商不成的，可向本单位或主管部门调解委员会申请调解；调解达成协议后，双方应自觉遵守，不愿调解或调解不成的，当事人可以向甲方所在地人民法院起诉。

2、本合同一式五份，经甲、乙双方签字之日起生效，并由泰安市教育局鉴证。甲、乙双方各存一份，存档一份，教育局一份，市人才交流中心一份。

3、本合同条款与国家法律、法规相抵触的，以国家法律、法规为准。

4、本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

5、双方认为需要规定的其他事项（可另加附页）：

甲方（盖章）

法人代表（签字）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签字）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 教师应聘函篇四

甲方(用人单位)名称:

用人单位住所:

法定代表人(或负责人):

乙方(劳动者)姓名:

性 别:

出生年月:

户籍类型(农业、非农业):

家庭住址:

现居住地址:

居民身份证号码:

联系方式:

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以及其他相关政策、法规规定,在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上,签订本合同。

1、甲乙双方约定劳动合同期限为自 年 月 日起至 年 月 日止,其中试用期自20xx年xx月xx日起至20xx年xx月xx日止。

2、乙方根据甲方要求从事(岗位或工种)工作,工作地点在乐山市。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果,按

照合理诚信原则，协商变动乙方的工作岗位和工作地点。

3、乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成甲方规定的任务。

4、甲方实行每天8小时工作制，平均每周工作时间不超过40小时。

5、实行月工资制，确定乙方每月工资为xx元。

6、甲方依法为乙方足额缴纳社会保险费用，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

7、乙方如违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

8、经双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。符合解除劳动合同的情形出现，甲方和乙方均可依照《劳动合同法》以及其他相关政策法规解除劳动合同。

9、《劳动合同法》等法律、法规和政策规定的`劳动合同终止情形出现，本合同即行终止。

10、甲方应当在解除或终止劳动合同时，为乙方出具解除或终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

11、本合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、解除、终止的规定，否则，违约方应当向另一方承担法律责任。

12、双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决；不愿协商或者协商不成的，当事人一方可以依法通过申请调解、仲裁或者向人民法院提起诉讼解决。

13、其他

(3) 双方协商约定的其他内容为：

14、本合同未尽事宜，由双方另行协商或者按有关法律、法规和政策的规定执行。

15、本合同一式三份，甲乙双方及区劳动和社会保障局各执一份。本合同附件与合同具有同等效力。

甲方(盖章)： 乙方(签字或盖章)： 法定代表人：

或委托代理人：

签订日期□20xx年xx月xx日

## 教师应聘函篇五

地址：咸阳市电影院十字新华大厦

乙方：性别：

居民身份证号码：

家庭住址：

现居住地：

联系电话： 邮编：

戴氏教育培训中心(以下简称甲方)，现聘用(以下简称乙方)为单位员工，根据国家有关法律法规的规定，乙方声明已经完全了解并同意遵守甲方员工手册和各项规章制度，遵循平等自愿、协商一致的原则，甲、乙双方签订本劳动合同。

## 一、合同期限

### 1.1有效期:

本合同的有效期为年，自年月日起至年月日止。劳动合同期满前三个月，经双方协商同意，可以续签劳动合同。

### 1.2试用期:

试用期个月，自年月日起至年月日止。

## 二、工作内容

岗位;

2.2甲方因工作需要及乙方的工作能力和表现，可以随时调整乙方的工作岗位，并相应调整工资及福利待遇，乙方同意服从。

各项工作任务。

## 三、劳动保护和劳动条件

### 3.1工作时间

甲方实行每周工作制。如有特殊情况，可根据甲方的工作性质作调整。乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、产假等假期。

3.2甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

## 四、劳动报酬和福利待遇

### 4.1工资报酬:

1) 甲方确定乙方试用期内工资为元，试用期满经考核合格按所在岗位确定的乙方月工资报酬为：岗位工资为元。

2) 乙方工作岗位发生变化时，甲方实行变岗变薪办法。甲方的发薪日期为每月的15日。

3) 缴纳个人所得税是乙方的义务，甲方按国家规定在乙方工资内代扣代缴。

4.2 甲方按国家和地方相关规定并依据甲方规章制度为乙方办理相关福利保险。

## 五、劳动纪律

5.1 乙方应遵守国家的法律、法规。

5.2 乙方应严格遵守甲方的员工手册及各项规章制度，遵守甲方规定的工作程序、保守甲方的商业秘密，维护甲方的利益和声誉，爱护甲方的财产，遵守职业道德，提高敬业精神和职业技能。

5.3 乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方将按有关规定给予处罚。

5.4 乙方因违反甲方管理制度而被开除、除名或触犯国家法律，被判刑、\*、拘留的，本合同自动解除。

5.5 乙方在为甲方服务期间，严禁在经营同类业务及相关业务的行业及单位，做任何形式未经甲方批准的兼职工作。

## 六、劳动合同的变更、解除、和终止

6.1 劳动合同签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，签订书面补充协议或变更劳动合同。双方未达成一致意见的，

按6.3或6.5条款规定执行。

6.2乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

- 1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成损害的；
- 4) 被依法追究刑事责任或劳动教养或被拘留的；
- 5) 法律、法规规定的其它情形。

6.3有下列情况之一的，甲方可以提前告知并解除劳动合同：

- 2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

6.4乙方有以下情形之一，甲方不得解除本合同，但违反公司规章制度和符合本合同6.3条款的除外：

- 1) 乙方患病或非因工负伤在规定的医疗期内的；
- 2) 乙方因工负伤或患有职业病，在就业医院规定的最低期限治疗、疗养的；
- 3) 实行计划生育的乙方(指女性)在孕期、产期、哺乳期内的；
- 4) 法律、法规规定的其它情形。

6.5乙方要求解除劳动合同，须提前九十日书面通知甲方，在获取甲方书面同意后，办理完辞职手续后方可离职，否则甲方将罚扣乙方最后一个月工资并视为乙方违约。



6.6有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1)在试用期内的；

2)甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段\*劳动的。

6.7劳动合同期满或双方约定的合同终止条件出现时，劳动合同即自行终止。

## 七、违约、赔偿责任

7.1甲方违反《劳动法》及本合同约定的条件应承担法律责任，并按国家和当地规定赔偿乙方的经济损失。

7.2乙方违反《劳动法》及本合同规定的条件和约定条款应承担法律责任，并按国家和当地有关规定、本合同及其附件规定赔偿甲方损失。

### 7.3其他赔偿

1)如果乙方在合同期内，由甲方出资进修(含境内、外实习培训)需要延长服务期的，由甲乙双方另签服务期协议。如乙方在合同期内受甲方出资培训，乙方因个人情况被辞退或自行离职，甲方保留按培训要求赔偿培训费的权利。甲方出资培训未签订培训协议的，乙方为甲方服务时间不到两年，必须全额赔偿。

2)乙方在合同期内接受由甲方出资的物品、出游、福利用品等一律按国家及企业规定执行。

7.4双方约定违约金额为两万元。

## 八、其它：

9.1本合同一式两份，甲乙双方各执一份，在甲乙双方签字或盖章后生效，两份合同具有同等法律效力。

9.2本合同未尽事宜以甲方员工手册、相关规章制度约定为准。

9.3劳动合同的附件是合同的组成部分，具有同等法律效力；

9.4甲方在本合同签署后制定或修改的公司员工手册及相关规章制度、以及正在生效的各项规章制度都直接构成本合同的附件，乙方应予以遵守。

代表：

日期：年月日

乙方：日期：

年月日