

博士黄国平论文致谢原文(汇总5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

博士黄国平论文致谢原文篇一

光阴荏苒，犹如白驹过隙。五载的北大生活，转瞬即逝。蓦然回首，过往岁月，仍历历在目。留恋之情，不禁油然而生。感恩之心，时刻不能忘怀。

谨借此机会，向过去五年里给过我帮助和鼓励的所有人表达无限的感激之情，并致以最诚挚的谢意。

首先我要感谢恩师孟杰教授这五年来为我所付出的心血。在我进入科研初期，是孟老师的谆谆教诲和辛勤培养，让我度过了迷茫阶段，尽早进入原子核结构的相对论多体理论研究。当我在为重复不出文献的结果而发愁的时候，是孟老师教会了我如何发现问题并及时改正。在我为自己研究课题敏思苦想，不得其解的时候，是孟老师拨云见日，让我的思绪豁然开朗。在我写第一篇英文文章的时候，是孟老师的逐字逐句修改以及耐心指导，教会了我如何撰写科技论文。正是这些珍贵的科研实践经历锻炼了我，启发了我，从中我学会了独立工作的能力。

当我在生活上遇到挫折的时候，是孟老师现身说法，指点迷津，让我摆脱思想上的枷锁，重新找到生活的方向和动力。孟老师言传身教，不仅传授于我为学之道，更最要的是教给了我为人之道、为师之道以及生存之道。这些将让我受益终生。

孟老师扎实严谨的治学方针、实事求是的科学精神时时刻刻影响着我。他犀利睿智的物理直觉、对科学研究的深刻见解、以及平易近人的性格让我印象深刻。博士期间能得到孟老师指导，实为平生一大幸事。

在孟老师的帮助以及欧盟项目资助下，我有幸访问德国慕尼黑技术大学，得到另一位导师peterring教授的指导。在两位导师的共同指导下，我很快地开展起本博士论文的研究工作，也即拓展协变密度泛函理论研究原子核的谱学性质。经过两年多的努力，顺利完成此项工作。在德国学习期间peterring教授从生活和工作上都给予我最大的支持，极大地促进了本工作的顺利完成。在与peterring教授频繁交流讨论中，我更进一步了解了科学研究的基本方法以及目前世界上本学科研究的现状。他广博的学识，丰富的阅历，大量涌现的新奇观点，严谨的治学态度以及平易近人的性格给我留下了极深的印象。

衷心感谢秘书lauradarabas女士在我留德期间所提供的便利，特别是在租房子，办理签证手续等方面所给予的热心帮助。感谢龙文辉博士，田源danielpenarteagaelenalitinova等德国组内其他同事的关心和帮助，让我在德国度过了一段难忘的岁月。另外，在中国—克罗地亚政府间科技合作项目资助下，有幸访问克罗地亚萨格勒布大学dariovretenar教授和tamaraniksic博士对本工作表现极大的兴趣并提出了许多非常宝贵的建议，在此表示衷心的感谢。感谢中国科学院理论物理研究所的周善贵老师对我的指导和帮助。他踏实的工作作风、认真负责的做人态度及温和、淡泊又乐于助人的性情在为人为学方面给我树起了良好的榜样。感谢彭婧博士，通过与她的讨论，我才得以在刚进入实验室就能尽快熟练掌握三轴形变的相对论介子交换模型，并开展了原子核磁矩的研究工作。这些研究经历与本工作的顺利完成是密不可分。感谢李志攀以及李剑，与他们的讨论对本论文的改进有着很大的帮助。

此外，博士期间还有幸和陈洪教授共同开展原子核磁矩的研究、教授和孙保华博士共同开展了三轴形变质子发射核的研究，与张双全博士、王守宇博士以及亓斌等共同开展了手性原子核的研究。use教授、吕洪凤博士以及宋春艳博士等共同开展了超核方面的研究工作。在此对这些合作者表示衷心的感谢。在北大实验室学习和工作期间，得到组内其他同事，包括张时声博士、张炜博士、耿立升博士、班淑芳博士、沈刚、李俊、刘朗、孙保元、张力、梁豪兆、张颖、牛忠明、牛一斐和赵鹏威等的许多关心和帮助。是你们让我感受到集体的力量，家的温暖，在此表示衷心的感谢。在北大还得到其他许多老师的帮助和指导，在此一并表示感谢。同时，感谢物理学院王革新和潘青等老师在教育管理过程中所付出的辛勤劳动。最后，我衷心地感谢我的家人，包括我的父亲、母亲以及我的哥哥。感谢他们由始至终的支持，我才得以顺利完成学业。

江明梅香映，遥闻花藏香；问君何所思，梅子尧钰罡。在此，我要特别感谢我的爱妻梅花女士对我工作的理解以及生活上无微不至的照顾。在博士论文的撰写过程中，无时无刻都牵挂着我那刚满半岁的儿子尧钰罡，故将本博士文献给他，祝愿他健康快乐地成长！

博士黄国平论文致谢原文篇二

但是，越是压在内心深处、压到自己憋气的东西，你越渴望通过诉说来给自己减压，但也越害怕被别人看得一清二楚——这倒没什么，人家要是能理解，你会有一种找到知己的感觉，可是万一人家非但不能理解以为你是祥林嫂，还抓一把盐洒上去，那滋味可不好受，所以诉说的同时，往往加上一层又一层的保护膜，这就是传说中的“曲笔”了。说两个题外话，一个是感觉西方人心理比较健康，因为他们定时去找神父倾诉，跟上帝交流，而且上帝教他们要博爱、宽容，大家都是兄弟，所以呢虔诚的信徒之间，互相倾诉一下，也都能引得一番诚挚的安慰，不像俺们中国人，尔虞我诈惯了，

谁都不相信，即使表面安慰几句，心里却很可能在暗自庆幸或者想别的什么，人家信教的人就不一样了，没有那么多肠子，而且确实人家的世界观人生观就很健康，众生平等，没那么多谁比谁怎么着怎么着的，所以也就更容易感同身受，为别人伤心；二个是听到一个说法，说是同性恋的人在艺术上比较容易成功，据说是因为那点事怕别人知道，就憋在心里头，可是整天憋着也难受，总得寻找一个发泄途径啊，所以就写作啊画画啊搞音乐啊之类的，化那个为创作的动力，把那点情感放在里面寻求解脱，艺术本来就是玩激情，压抑得比别人深，创作起来就那个激情澎湃啊，所以就比较容易在艺术上取得成就。

博士黄国平论文致谢原文篇三

各位领导、同志们：

刚才，李家洋院长就院科技创新工程的实施发表了重要讲话，就如何实施好创新工程提出了明确的要求。为贯彻落实李院长讲话精神，组织实施好创新工程，下面，我就院科技创新工程的有关情况做一说明，并就近期工作进展和下一阶段工作安排做一汇报。

一、关于院科技创新工程有关情况的说明

在年初院科技创新工程启动会议上，根据院里的安排，我就院科技创新工程的总体思路、主要任务、组织管理、进度安排等做了一个简要的汇报。今天，就我院为什么要搞创新工程、着力解决什么问题、预期达到什么成效等再做一说明。

(一)院科技创新工程是国家深化科技体制改革、加快农业科技创新的重要探索

农业是我国重要的基础产业，在今后相当长的时期内，农业科技创新是确保国家食物安全、资源环境安全和农业农村经

济持续发展的主导因素。党中央高度重视农业和农业科技问题□20xx年中央1号文件明确了农业科技的公共性、基础性、社会性，提出要实现农业持续稳定发展、根本出路在科技□20xx年全国科技创新大会明确要求，深化科技体制改革，充分发挥国家科研机构的骨干和引领作用，到20xx年，原始创新能力明显提高，关键领域科学研究实现原创性重大突破。党的“”明确提出“实施创新驱动发展战略”，把科技创新摆在国家发展全局的核心位置，坚持走中国特色自主创新道路，以全球视野谋划和推动创新，加快建设国家创新体系。

我院科技创新工程，就是深入贯彻落实党中央、国务院新时期加快农业科技创新、建设国家创新体系的重要行动；是深化科技体制改革，完善科技促进农业发展的机制，建立新型科技管理模式的重要探索；是继中科院、社科院之后，国家批准的第三个创新工程，是国家探索完善现代科研院所建设的重要部署。因此我院科技创新工程的实施，意义重大、举国关注，请同志们务必深刻理解、高度重视院科技创新工程的重要性。

(二)院科技创新工程以提高自主创新能力为核心着力解决我院发展面临的突出问题

20xx年，在院所两级的共同努力下，院科技创新工程工作组经过认真深入的调查与分析，系统梳理并提炼了我院建设与发展中的5大问题。这5大问题包括：

一是创新机制缺乏活力。尚未建立起真正符合农业科研规律的用人机制、薪酬激励机制、绩效评价机制。二是科研方向难以稳定。各研究所科研方向和科技活动随竞争性项目摇摆，难以围绕农科院的职能定位集中力量、持久攻关、形成研究积累和重大突破。三是学科领军人才短缺。目前全院领军人才仅198人，全院获得“国家杰出青年基金”资助的科技人员仅14人，青年学科带头人后备力量明显不足。四是综合性试验基地不足。综合性试验基地占基地总数的比重仅2%，且不

能体现学科、主产区和生态区结合的要求。共建共享的体制机制尚未真正形成。五是国际合作渠道偏窄。我院的国际合作主要集中在少数几个发达国家，与发展中国家、尤其是农业遗传资源丰富的国家没有建立起持续稳定的合作交流关系。

院科技创新工程的实施，就是要着力破解上述5大问题，真正提高全院自主创新能力，使我院走向建设现代农业科研院所的健康、持续发展之路，充分发挥农业科研国家队的引领带动作用。

(三)院科技创新工程突出机制创新着力重构一个全新的中国农业科学院

院科技创新工程的主要任务之一是机制创新，通过优化资源配置和绩效考评，使全院更具创新活力和创新效率，在国家农业科技创新中发挥更加重要的作用。创新工程的特点或亮点“创新点”主要体现在以下五个方面：

一是以学科体系为主线进行顶层设计。构建以“学科集群—学科领域—研究方向”为基本构架的学科体系，更加突出研究重点，避免小而全、重复，指导研究所围绕学科开展团队、平台等建设，推动任务、经费、团队、平台、机制等向学科集聚，培强优势学科，培优重点学科，培植新兴学科，大幅度提高自主创新能力，强有力支撑现代农业发展。

二是以中国农科院为单元实施整体绩效考评试点。建立农业部、财政部对中国农科院，中国农科院对研究所，研究所对科研团队及科技人员的绩效考评体系。充分发挥绩效考评对全院学科布局调整、体制机制创新的引导作用，对院所发展的撬动作用和对创新资源优化配置的促进作用，提高院所自主创新活力、整体运行效率和财政资金投入产出率。

三是以定岗、定员、定酬为核心的人事分配制度。遵照“按需设岗、按岗聘人、岗位固定、人员流动”的原则，院创新

工程岗位设置科研、技术支撑和管理三个序列，全院岗位设置比例原则上为8:1:1，创新岗位设置总数一般不超过正式在职职工人员数的60%。科研团队中首席科学家、骨干专家和研究助理的岗位比例原则上为1:7:8。骨干专家岗位的80%、研究助理岗位的70%是固定创新岗位，其余岗位为流动创新岗位。进入创新岗位的人员实行由基本工资、岗位津贴和岗位绩效构成的“三元结构”薪酬制，建立与岗位职责、工作业绩、实际贡献紧密联系和鼓励创新创造的分配激励机制。

四是以定向稳定支持为核心的新型科研组织方式。按照“学科集群—学科领域—研究方向”三级学科布局，围绕国家目标和重大需求以及国际农业科技前沿，确定每一个研究所的发展目标、学科领域及重点研究方向，每个研究所应凝练3-5个重点学科领域、每个重点学科领域确立3-4个重点研究方向、每个重点研究方向确立2-3个重点命题。着力解决目前研究所发展目标模糊、学科领域及研究方向散乱、研究力量分散等突出问题。创新工程确定的三级学科布局，就是以研究方向为基础，以稳定支持为手段，以研究所为实施主体，建立学科研究长期积累制度，集科技创新、学科团队建设和创新平台建设于一体，强化对全院科技创新工作的统筹部署，强化院所法人在科技管理中的作用，构建全院新型科研组织管理体系。

五是以协同攻关为特征的开放办院模式。健全完善协同创新机制。以中国农科院为主导，院内外科研机构、相关区域有关力量共同参与，联合实施重大科技命题。各大学科集群内部各类创新资源共建共享、学科集群之间互相衔接支持，建立学科开放透明制度，营造有利于全院学科交叉、集成发展的学术环境。统筹全院国内外交流合作，创建与国内外有关科技力量协同创新的机制。

(四)通过创新工程的实施要真正实现并充分发挥好中国农科院国家队的作用

根据农业部、财政部批复的院科技创新工程实施方案，院科技创新工程按“3+5+5年”梯次推进□20xx-20xx年为试点探索期□20xx-20xx年为调整推进期□20xx-20xx年为全面发展期。各个时期工作重心各有侧重。

从长期来看，通过实施“院科技创新工程”，要凝聚一批世界知名的农业科学家，建立完善一批世界领先的创新平台，建立完善遍布全球的科技合作网络，建立起健全完善、国际领先的农业科研组织方式，创新能力全面提升，整体进入世界一流农业科研院所行列，成为国家农业科技新思想、新理论、新技术和重大科技命题的策源地，成为国家农业高层次科研人才的培养基地和创新创业基地，成为国家“三农”问题和农业科技发展战略研究的学术重镇。要凸显中国农业科学院在我国农业科技发展中的引领与主导作用，在解决我国农业发展全局性、战略性、关键性技术问题上的核心作用，在国际学术界的骨干与引领作用。

从具体发展指标考虑，通过“院科技创新工程”逐步实施和深入推进，全院学科体系布局要更加适应农业科技发展，管理体制和运行机制要更加适应农业科技创新要求，创新人才和学科队伍结构要更加合理，科技平台和试验基地体系要更趋完善，科研协作与对外竞争能力要显著增强，现代院所制度和创新文化建设要更加配套，重大科技成果要不断涌现。尤其是重大科技成果，要取得一批事关农业现代化全局的战略高技术成果、一批事关农业和农村经济全面协调可持续发展的关键技术成果，在农业重要基础研究领域取得一批重大原始创新成果，真正实现“顶天立地”。

(五) 准确把握创新工程的实质和处理好几方面的关系

创新工程导向很明确：就是探索稳定支持科研的新模式，转变机制，激发院所科技创新的活力，是支持和激励创新。目的是要扶持研究所建立创新“高地”，优秀的团队和优秀的人才才能进入创新工程。如何激励和支持是关键，真正做到

激发活力、激励创新要靠研究所自身去设计制度。研究所要盘活现有资源去设计制度，去建设有利于科研团队和科研人员潜心科研、鼓励创新的环境。

创新工程经费目前还不能真正改变“无钱养兵”的状况，经费实际上还是主要用于支持创新团队稳定持续开展科技攻关。研究所在制定试点工作方案和实施创新工程的过程中，要正确处理好几个方面的关系：研究所的角色与团队首席的关系、研究室与科研团队的关系、进创新岗与不进创新岗的关系、稳定支持与稳定岗位的关系、利益主体间的关系等。

二、院科技创新工程启动以来的工作进展

今年1月21日，我院科技创新工程正式启动实施。院里多次召开院党组会、院常务会研究部署院科技创新工程重大事项。近两个月来开展的工作主要有：

（一）筹备成立了院科技创新工程组织管理机构

根据农业部、财政部批复的《院科技创新工程实施方案》，我院科技创新工程需要建立院为统领、所为基础、共建共管、分级负责的管理新机制。院科技创新工程的组织管理机构包括咨询机构、决策机构、执行机构和科研团队四个组成部分。其中研究所是创新工程各项任务的执行机构，科研团队实行首席科学家负责制。院成立了由中农办、财政部、科技部、农业部等部领导组成的“院科技创新工程战略咨询委员会”；同时也成立了“院科技创新工程管理中心”及管理中心办公室。

根据《院科技创新工程实施方案》，院科技创新工程战略咨询委员会的主要职责是：对科技创新方向、重大科研任务、体制机制创新等提出指导意见，对创新工程重大事项等提出决策建议，协调重要科技资源使用。

院科技创新工程管理中心主任由院长担任，主要职责是：负责学科任务审定、人才招聘引进、统筹条件平台建设和国际合作等重大事项的审议，拟定创新工程目标任务书，开展绩效考评工作。中心下设办公室，负责日常工作。

(二) 加快制定院科技创新工程实施管理办法

根据组织实施院科技创新工程的需要，按照先急后缓的原则，院里筛选确定了首批需要发布执行的创新工程管理办法。这些办法包括两大类：一类是管长远的，如院科技创新工程《综合管理办法》、《岗位管理办法》、《薪酬管理办法》等，这类办法对创新工程的试点探索期、调整推进期和全面发展期均适用；另一类是针对试点探索期及今年的工作制定的办法，如《试点研究所遴选办法》、《试点工作方案申报书》、《试点期绩效考评办法》等。关于试点遴选、岗位管理、经费管理办法等在今天上午下一段会议将由相关部门做专题介绍。

根据工作部署，院办公室、科技局、人事局、财务局、国际合作局、成果转化局等单位及有关工作人员承担了相关管理办法的起草制定工作。2月份，在多次讨论的基础上，明确了首批需要起草制定的管理办法。3月4日，院科技创新工程工作组召开会议，认真讨论各管理办法的撰写要点，落实了任务分工。3月7日，院科技创新工程工作组进一步讨论修改了各管理办法。3月13日，召开了京区所长座谈会，听取了各位所长对各项办法的修改意见。3月17日，院常务会议专题研究了各项管理办法。根据院常务会的意见，工作组进一步修改完善了各有关管理办法。今天请各位领导审议修改。

三、下一阶段工作安排

今年是院科技创新工程的启动年。做好今年的工作，对创新工程今后的建设与发展具有重要意义。从现在开始至20xx年年底，重点完成以下几项任务。

(一) 成立组织管理机构，发布相关管理办法

根据全院部署，成立院科技创新工程战略咨询委员会、管理中心及其办公室。根据本次会议精神 and 各位代表意见，进一步修改完善各项管理办法，于4月初发布实施。

(二) 6月中旬前完成20xx年试点研究所的遴选

本次会议结束后，各研究所根据本次会议上提交讨论的各项管理办法及试点研究所申报要求，广泛动员，把这次会议的精神及要求传达到每一位职工；根据全院创新工程的总体部署和机制创新的要求，从学科布局、岗位设置、团队建设、平台建设、国际合作、薪酬管理、支撑保障等各个方面，积极组织力量，组织编写《试点工作方案申请书》。

根据全院统一部署，4月份和5月份，是各研究所申报创新工程试点的准备期，5月31日各研究所截止上报《试点工作方案申请书》。6月上旬院创新中心将组织遴选进入试点的研究所，6月中下旬进入试点的研究所将与院创新中心签订《科技创新工程目标任务书》。

(三) 9月底前完成20xx年各相关任务前期预研工作

根据院科技创新工程20xx年总体工作部署，完成基地平台、未启动重点研究方向、重大科技命题等各项任务前期预研工作，为20xx年和1020xx年试点工作的开展奠定良好的基础。

(四) 20xx年底完成20xx年试点研究所的遴选

总结第一批试点研究所的经验，修订完善各有关管理办法。11月底完成20xx年试点研究所的申报工作。12月完成20xx年试点研究所目标任务书的签订，同时完成20xx年试点研究所年度监测工作。

科技创新工程不仅是引领我院实现各项事业跨越发展的重大系统工程，也是实施国家创新驱动战略的重要实践，需要集全院力量，全力以赴实施好创新工程，加快实现我院“建设世界一流农业科研院所”的目标。

谢谢大家！

博士黄国平论文致谢原文篇四

“怀疑而后能学问，审辩而后能解惑”。从接触科学知识社会学开始，我便对其产生了兴趣。不过，与其说是兴趣，不如说是一种复杂的情绪，这种情绪既有库恩所言的那种“神志清醒的人怎么会写出这样的东西来”的疑惑，也有试图深入了解科学知识社会学的冲动。怀着这样的心情，我阅读了大量科学知识社会学方面的中英文文献，对科学知识社会学的“兴趣”也变得越发浓厚，我发现科学知识社会学并非像原先想象的那么简单，而是包含有十分丰富的内容。于是，值博士论文选题之机，我决定以爱丁堡学派的科学知识社会学作为自己的论题，我试着将向导师提出这个想法，幸运的是，它得到了导师的鼓励和支持。

一篇论文的完成需倾注多少心血，只有经历过的人方能明白。从酷暑到寒冬，再由寒冬临近酷暑，在差不多历经了一个四季轮回之后，我终于为文章划上了最后一个句号。在倍感轻松的同时，我觉察到了有些许惶恐逐渐涌上心头。由于时间紧迫，更由于自己生来愚钝，我自觉论文距离完善程度还很远，时不时地总想对其作进一步的思考和修饰。然而，想到学术成就并非朝夕之功的道理，心中也不禁释然，毕竟，有了这些时日的磨练和积淀，我往后的学术之路不仅有了一个还算不错的开端，也有了较为明确的方向。无论自己今后能不能更上层楼，我都会始终愿意为此付出毕生精力。

恩师高文武为论文整体思路的构思给予了悉心指导，并且，先生自始至终对我论文的撰写过程进行了密切关注。没有先

生的启迪和关心，我想我很难如期完成这篇论文，在此，我表示对恩师由衷的谢意、十年前，当我跟随先生攻读硕士学位时，些年里，正是先生把我带入了哲学的殿堂，使我领略到了哲学的深髓和美妙。这在学习、工作和生活，先生都给了我很多帮助。谢谢您，值得感谢的还有王贵友教授、李光教授、童鹰教授、张掌然教授、先生、程炼教授、李宏芳副教授和周祝红副教授。谢谢你们传道、授业、解惑，谢谢你们在论文开题时对我的指导，谢谢你们、人生只是一个过程。在我的生命里，能得到各位老师的教诲是很幸运的事，我想老师们几年来对我的教导定会使我终生受益。老师们，辛苦了、三年的时光虽然短暂，但留下的记忆却是永恒的。在风景如画的武大校园，师妹管锦绣、李蓉、郭敏，师兄舒少泽，师弟陈幼堂、吴凯与我一起度过了紧张而快乐的学习生活，我们相互勉励、相互交流、相互督促，短短的三年，我们结下了深厚的同学情谊，这种情谊值得我珍藏心底。即将分别时，我祝愿师妹、师兄和师弟们一路走好、我的妻子孔德莲女士为我多年来的学习付出了太多太多，我不知道该如何回报她为我所做的一切。在我求学的这些年里，她一个人不仅要工作，而且还要承担起抚养、教育儿子重任，那份辛苦可想而知，可她却没有任何怨言，默默地担负起了所有重任。也谢谢你，我的爱人。

博士黄国平论文致谢原文篇五

三年的博士学习生涯即将结束，博士学位论文是三年学习成果的一个总结，而致谢又是对三年经历的一个总结，今将其发于此，以飨众友。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。在论文即将梓刻之际，回想三年博士生涯，给我提供帮助的人颇多。最应感谢我的导师孔昭君研究员。首先，感谢他将我纳入门墙。正由于他的接纳，才使我完成了一个科学的门外汉向一个科学的探索者的蜕变。其次，感谢他在我入学之际尽力帮我申请到公费名额。正因为这个公费名额，让我减轻了许多经济上的

压力，使我在整整的三年攻博期间有心情坐下来真正做点学问。最后感谢他在我找工作之际，为帮我找一份合适的工作费神费力。师恩如海，衔草难报。孔老师深厚的学术造诣、严谨的治学风格、严肃的科学态度、乐观开朗的性格、幽默机智的谈吐深深地令我折服。尤其是他渊博的学识、敏锐的洞察力，为我论文的选题、撰写提供了关键启发和帮助。

感谢甘仞初教授、韩伯棠教授、夏恩君教授、冯海旗副教授、王兆华副教授等诸位老师在我撰写论文期间提供的帮助。

感谢我的师兄张纪海博士、李连宏博士、彭学军博士、王永军博士，我三年同窗好友毕德国、荆雷、潘旭华，硕士期间的同学南京大学的史新和博士、师弟人民大学宋黎明博士，老乡北京大学的胡少华博士和浙江理工大学吕小华副教授对我论文撰写和修改提供的帮助。

感谢北京理工大学管理与经济学院的李波教授、余传仁老师、戴福秋老师，同学初军威、王晓光、米传军、张洪波、采峰、许长军、黄锴、邓伟、孙梦阳、武阳、桂婕、殷娜、逢金辉等在学习和生活上对我的帮助。感谢实验室的师弟师妹们与我一道分享他们青春的快乐。感谢北京理工大学管理与经济学院04级秋季博士班的全体同学陪我一起走过这段人生难忘的历程！

感谢我的家人常年对我的支持和理解！

感谢在百忙之中评审我博士学位论文的各位专家和学者！

特别感谢所有支持过我、帮助过我、批评过我、鼓励过我和理解过我的人们！

最后，感谢岁月与困难对我的。磨砺！