

2023年劳务合同电子版免费(优秀5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。合同的格式和要求是什么样的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

劳务合同电子版免费篇一

以下是本站为大家整理的关于劳务合同范本免费下载，供大家学习参考！

性别：_____

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

(一)固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(二)无固定期限：自_____年_____月_____日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作任务为期限。

自_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时即行终止。

其中试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，期限为_____天。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事_____岗位(工

种)工作。

经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条乙方同意在甲方安排的工作地点_____从事工作。

根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

第五条乙方实行_____工时制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。

甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第六条甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第七条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

第八条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护法律、法规

和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第九条对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第十条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十一条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十二条乙方试用期的工资标准为_____元/月。

(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十三条约定工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准)。

(一)计时工资。

由以下几部分组成：_____、_____、_____、_____；其标准分别为_____元/月、_____元/月、_____元/月、_____元/月。

如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二)计件工资。

甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为_____元。

(三)其他工资形式。

具体约定在本合同第四十四条中明确。

第十四条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月_____日，不得克扣或无故拖欠。

甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十五条甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

第十六条非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十七条甲方安排乙方每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴为_____元。

第十八条乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

第十九条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第二十条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第二十一条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规规定执行。

第二十二条乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，按照国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十三条甲方为乙方提供以下福利待遇：

第二十四条甲方依法规定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十五条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十六条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理，行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第二十七条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十九条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

录用条件为：

2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。

3. 双方不能依据本合同第二十七条规定就变更合同达成协议的。

第三十一条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难(地方政府规定的困难企业标准)，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

3. 患病或非因公负伤，在规定的医疗期内的；
4. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
6. 义务服兵役期间的；
7. 在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
8. 单位集体协商代表在履行代表职责的；
9. 符合法律法规、规定其他情况的。

第三十三条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险。

1. 用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
2. 用人单位未及时足额支付劳动报酬的；
3. 用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险的；

6. 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三十四条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第三十五条本合同到期，劳动合同即行终止。

第三十六条本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限应从签字之日起不得少于____月。

乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第三十七条订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件或甲乙双方约定的下列终止条件出现，本合同终止。

1. 甲方未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的，以及安排加班不支付加班费的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需按照应付金额的百分之五十以上百分之百以下的标准加付赔偿金。

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，还需按照应付金额的百分之五十以上百分之百以下的标准加付赔偿金。

第三十九条甲方解除乙方劳动合同，除本合同第二十九条规定情形外，甲方应按照《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条的规定和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

第四十条乙方患病或者因非公负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方除按本合同第三十九条执行外，还应发给

乙方不低于六个月工资的医疗补助费。

患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

2. 造成乙方劳动保护待遇损失的，应按国家规定补足乙方的劳动保护津贴和用品。

1. 甲方为其支付的培训费和招收录用费；

2. 对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

3. 本合同约定的其他赔偿费用。

第四十五条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第四十条以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第四十七条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十八条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第四十九条乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方(盖章)

法定代表人(委托代理人): (签名)

主要负责人(委托代理人): (签名)

____年____月____日

乙方: (签名)

____年____月____日

鉴证机关: (盖章) 鉴证人: (签章)

____年____月____日

劳务合同电子版免费篇二

名称: _____ 姓名: _____

法定代表人(主要负责人)身份证号码: _____

户籍地址: _____

经济类型: _____

通讯地址: _____ 通讯地址: _____

甲乙双方根据《^{□^v^}劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定,遵循合法、公平、平等自愿,协商一致、诚实信用原则,订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限

甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限：

有固定期限：从_____年_____月____日起至_____年_____月____日止。

(二) 试用期限

双方同意按以下方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)试用期从_____年_____月____日起至_____年_____月____日止。

二、工作内容和工作地点

(一) 乙方的工作内容：_____。

(二) 乙方工作内容确定为(填“是”)() 管理和专业技术类/() 工人类。

(三) 甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(四) 乙方工作地点：_____。

(五) 除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

三、工作时间和休息休假

综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填“是”)年() 半年() 季() 或为周期的综合计算工时工作制。

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数),按下列第()种形式执行,并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资:_____元/月;

(二)乙方试用期工资为_____元/月。

(三)甲方依法安排乙方加班的,应依法支付加班工资。

(四)工资必须以法定货币支付,不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五)甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况,经过双方协商或者通过集体协商,确定工资正常增长的具体办法。

(六)甲方给乙方发放工资的时间为:每月____日(或第周)发放上月工资。如遇节假日或休息日,应提前到最近的工作日支付。

五、社会保险

(一)甲、乙双方按照国家 and 省、市有关规定,参加社会保险,缴纳社会保险费,乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的,甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所,切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害,甲方应如实告知乙方,并应切实按《职业病防治法》的规定,

保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每年(年/季/月)安排乙方进行体检。

(三)甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四)如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二)除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三)《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

八、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起30日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者____日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十、双方需要约定的其他事项

甲方约定事项：

(1)甲方要求乙方严格遵守甲方制订的劳动纪律和相关管理制度。若有违反，将按甲方相关条款进行处罚，严重者进行开除或辞退，或者通过有关法律部门，要求反补偿。

(2)当乙方工作满半年时，甲方为乙购买社会保险。

(3)当出现如下情况时，甲方有权解除合同，无任何补偿：

(一)用人单位与劳动者协商一致的；

(二)劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的；

(三)劳动者严重违反用人单位的规章制度的；

(四)劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(七)劳动者被依法追究刑事责任的；

(九)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(十一)用人单位依照企业破产法规定进行重整的；

(十二)用人单位生产经营发生严重困难的；

(十四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

甲方(盖章)_____ 乙方(签字)_____

代表(签字)_____

_____年_____月____日 _____年_____月____日

劳务合同电子版免费篇三

甲方：

乙方：

鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。根据《^v^民法通则》和《^v^合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款。

第一条、劳务合同期限

劳务合同20xx年8月1日——20xx年12月31日

第二条、 双方权利义务

乙方认真遵守卖场各项规章制度，积极负责完成公司销售目标和商品陈列标准，保证柜面商品的卫生及充足。

第三条、劳务报酬支付

甲方每月10号根据上月销售数据支付乙方应得报酬。

第四条、 合同的终止与解除

甲乙双方若提出辞职与被辞需提前一个月告知，并在一切手续交接清楚后办理。

第五条、违约责任

甲方每月对乙方提供100元商品免赔偿责任，超出短少按价格6折承担。

第六条、 争议解决

甲乙双方若发生争议应在相互谅解的基础上进行友好协商，直至达到双方满意。

第七条、文本及生效

1. 本合同文本一式两份，甲乙双方各执一份。
2. 本合同于甲方盖章、乙方签字之日生效。

甲方： 乙方：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

劳务合同电子版免费篇四

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和省市的有关规定，甲乙双方在完全平等

自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 劳动合同期限

一、本合同期限为年_____月_____，自年月日起至年月日止。

二、试用期年_____月_____，自年月日起至年月日止。

第二条工作内容

甲方安排乙方从事工作，根据生产经营的需要，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

第三条劳动报酬

元/月。本合同乙方的劳动报酬不低于政府规定的最低工资标准。

计件工资支付办法：计件工资按元/万块砖计算，多劳多得，按月结算工资数量。甲方于次月15日前后以货币形式全额发放。

第四条社会保险和福利待遇

双方约定参加商业意外事故责任保险，先由甲方统一投保，保险期满或本合同履行完毕，甲方不向乙方收取投保金。当乙方劳动期不满一年或未履行完本合同的，甲方可无条件地向乙方扣回已投保的保金。

第五条劳动保护和劳动条件

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的，必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中，应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

第六条劳动纪律

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、甲方有权依据国家和省市的有关规定及企业的规章制度、劳动纪律对乙方实行管理。

1、进入工作现场，乙方必须佩戴工作_____安全_____帽，穿工作衣，如有其他要求可与甲方联系。如乙方不按甲方要求工作，出现一切后果甲方概不负责。

2、乙方必须按照甲方规定时间上下班_____上下班时间按照季节规定_____。

3、乙方要按甲方规定时间休息，不影响第二天工作。住厂职工下班后不允许乱出厂区。

4、乙方除甲方规定上班时间在厂里上班以外，出现一切事故甲方概不负责。

5、上班时间禁止打闹嬉戏、睡觉、玩手机，影响工作的如发现罚款100元/次。

6、乙方必须保护管理好甲方的工具，如故意损坏、丢失，由乙方赔偿。

7、乙方未经得甲方同意中途退出不履行合同的，工资由甲方任意支付，不存在任何理由及原因。

第七条劳动时间、休假、休息制度

1、甲方根据本企业具有连续不可间断性等特点安排乙方工作，实行弹性工作时间、春节集中休假和根据各工种性质采用轮休换休制度。

2、标准工作时间即每日工作不小于8小时，迟到一次扣除半天工资，无故旷工扣除3天工资。

3、根据甲方生产_____工作_()_____的需要经与乙方商量后可以延长或缩短工作时间。

第八条本合同的解除、变更、终止

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，本合同终止。

第九条劳动争议处理和其它事项

一、甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决；协商无效的，甲乙双方任何一方可以直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

二、本合同甲乙双方签字_____盖章_____后生效，双方必须严格遵照执行。本合同共三页，一式两份，甲乙双方各执一份。

劳务合同电子版免费篇五

甲方：（以下简称甲方） 乙方：（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国合同法》及相关法律规定，双方本着公平合作互利互惠之原则，经友好协商，就乙方承包甲方员工食堂达成如下协议：

一、经营方式：

1、甲方提供厨房、餐厅、全套厨房设备，负责水、电及燃料的供应和乙方厨工的住宿。

2、甲方负责厨房设备的维护，若财产发生人为破坏，乙方照

价赔偿。

3、 乙方自行采购、加工、自负盈亏。

4、 乙方自行安排厨房员工，并负责厨房员工工资福利。

5. 承包期内必须添置或更换厨房设备，由乙方提出，经甲方同意后由甲方负责。

二、 双方权利及义务：

1、 甲方权利及义务：

(1) 甲方按承包合同规定监督乙方依法经营、履行合同，做好协调工作。

(2) 甲方对乙方饭菜质量、服务水平及卫生状况进行监督，并有权要求乙方及时整改。

(3) 甲方应协助乙方维持食堂治安秩序，并加强对员工的教育。如乙方员工有不良现象发生，甲方应提出警告和处罚。

(4) 在日常工作当中，由于乙方的疏忽造成开餐延误过久，甲方则有权对乙方做出经济处罚。

(5) 甲方应在乙方进驻食堂半个月內，每天提前把就餐人数报于乙方，以供乙方备餐。

2、 乙方的权利义务：

(1) 乙方负责食堂的经营管理，具体包括食堂人事安排、菜肴的搭配与制作、就餐环境卫生、服务等。

(2) 乙方必须遵守国家 and 地方有关环境和食品卫生标准，严禁供应腐烂变质的食品，保持菜肴的新鲜和卫生。

(3) 乙方必须按时供应甲方工作日各餐，做到新鲜可口、花样翻新、营养搭配好。

(4) 餐后认真清洗食具并做好消毒工作，食堂内部、用餐大厅保持清洁卫生。经常清理食堂内外水池，下水道，确保畅通。经常清理灶台及炊事用品污垢。

(5) 做好消除蚊、蝇、鼠害。乙方工作人员在工作期间若发生一切事故，乙方付全部责任，与甲方无关。

(6) 冰柜定期清理、除霜、消除异味、生熟物品分开存放。

(7) 乙方按时开餐，不得随意耽误开餐时间。

(8) 所有食堂工作人员工资和福利均由乙方负责。

(9) 厨房员工应遵守甲方公司各项规章制度、厨房纪律。不得随意出入甲方车间和办公区域，如有违反者，甲方可按甲方的规章制度处罚。

三、伙食标准：（以下餐标，不含税金）

1. 早餐元

2. 中餐 8 元 1 荤 2 素一汤

3. 晚餐 8 元 1 荤 2 素一汤

四、开餐时间：

早餐：

中餐： 。

晚餐：

五、结算方式：

乙方先垫付甲方一个月伙食费，双方于次月头5个工作日内进行餐费核算，甲方应在核算后3个工作日之内，以现金或电汇的方式一次性付清给乙方，不得拖欠。

六、合同期限：

合同期限为 年。其中第一个月为试用期，试用期满后若双方无异议则进入正式合同期。 年 月 日至 年 月 日。

七、合同终止条例：

合同期满一个月前，若甲方有意终止合作关系，须提前20天通知乙方；乙方有意终止合同须提前30天通知甲方。

八、违约责任：

1、甲方员工就餐后有食物中毒事件，经医院确诊为食用乙方饭菜且非因食用者个人因素所引起的，乙方负全部责任。甲方可随时终止合同。

2、甲方无故拖欠乙方伙食费达30天，经乙方多次催要无果后，乙方有权终止合同。

3、一方无故随意终止合同的，须赔偿对方最后一个月餐费的20%

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方盖章签字后生效。

十、其他：

若市场价格普遍上涨，涨幅在15%以上的(以签订合同时价格为标准)则乙方有权提出适当调高伙食标准的要求经甲方同意

后裁决，从而不致影响饭菜质量。

2、未尽事宜，双方协商解决。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日