

# 2023年就业活动班会记录 就业援助月活动方案(大全8篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 就业活动班会记录篇一

各市（含定州、辛集市）人力资源和社会保障局、残疾人联合会：

按照《人力资源社会保障部、中国残疾人联合会关于开展2018年就业援助月专项活动的通知（人社部函〔2018〕xx号）要求，省人力资源社会保障厅、省残疾人联合会决定于元旦、春节期间，在全省组织开展就业援助月专项活动，集中帮扶各类就业困难人员和残疾登记失业人员实现就业创业，进一步增强人民群众获得感。现结合我省实际，制定如下实施方案：

### 一、活动主题

就业帮扶，真情相助，不让一个困难群众掉队。

### 二、活动时间

2018年1月5日至2月5日

### 三、援助对象

就业困难人员；

残疾登记失业人员；

符合就业困难人员认定条件的去产能中登记失业人员、长期停产停工企业职工、建档立卡农村贫困劳动力等人员。

#### 四、工作目标

实名登记建册。对辖区内各类就业困难人员开展上门走访，精准认定、登记建册，做到人员底数清、技能水平清、就业需求清、就业情况清。

零就业家庭动态清零。对辖区内就业援助对象开展送岗位、送培训、送服务、送政策等集中帮扶活动，帮助就业困难人员实现就业，确保零就业家庭动态清零。

建立就业援助工作机制。通过摸清底数，及时掌握就业援助对象的就业情况、问题困难、意见诉求，进行动态跟踪帮扶，建立长效就业援助工作机制，为全年开展就业援助工作打好基础。

#### 五、活动内容

（一）逐户调查，摸清底数。省、市就业服务与残联机构统筹指导，县（市、区）就业服务和残联机构组织基层公共服务平台人员分片包干，深入街道（乡镇）、社区开展逐户走访登记，准确掌握其家庭情况、个人现状、就业意愿、困难问题，建立实名制台账，做到走访到户、登记到人、信息到库。（责任单位：县级人社部门社区就业服务机构、基层就业服务平台，残联就业服务机构。

完成时限：1月15日前）

（二）准确认定，因人施策。在入户调查的基础上，准确认定就业困难人员，实现信息化管理。根据就业困难人员就业创

业需求，紧扣活动主题，有针对性地制定“一人一策”帮扶方案，明确责任分工、援助内容、效果要求、时间节点，帮助就业困难群众尽快实现就业，不让一个困难群众掉队。

（责任单位：各级人社，残联就业服务机构。

完成时限：1月20日前）

（三）多措并举，精准帮扶。活动期间，各地要广泛开展去产能下岗职工、高校毕业生及建档立卡贫困人员等专题招聘活动，同时依托当地企业开展爱心帮扶，广泛征集适合就业困难人员的工作岗位，要充分利用线上线下网络招聘等多种形式，大力开发岗位对接。各级就业服务机构要针对援助对象就业意愿，进行个性化职业指导，为其提供至少三次职业介绍，尤其对残疾人等特殊困难人员实施“一对一”精准帮扶，要组织开展职业及创业技能培训，落实各项就业创业政策，促进就业困难人员实现稳定就业。要着力做好零就业家庭就业援助工作，确保零就业家庭动态清零。对于通过市场渠道难以实现就业的，要开发公益岗位实施托底安置。要加强各级残疾人工作委员会成员单位带头安排残疾人工作，推进按比例安排残疾人就业。（责任单位：各级人社部门人才服务、职业介绍、就业训练机构，残联就业服务机构。

完成时限：1月31日前）

（四）聚焦重点，强化指导。各地要对就业困难人员多、就业压力大的地区特别是资源枯竭城市、独立工矿区、去产能企业集中地区等，要派出专门工作队、服务队，深入基层一线，强化工作指导，切实帮助解决困难问题。对因去产能与企业解除劳动关系的失业人员，符合失业保险条件的，落实失业保险待遇。（责任单位：各级人社部门就业处（科）、就业服务机构，残联就业服务机构。

完成时限：2月5日）

（五）加强回访，务求实效。各级人社、残联部门要强化跟踪问效，通过实地检查、随机抽查、集中督查等方式，对就业援助对象实现逐一回访。各级领导要带头开展回访援助对象，听取反馈意见，提升就业质量和稳定性。对援助效果不理想的，要及时找准存在问题，研究解决办法。加强政策倾斜与资金保障，确保不发生规模性、区域性失业风险。（责任单位：各级人社、残联部门。

完成时限：2月5日前）

（六）加强宣传，营造氛围。各地要通过各类传统媒体和新媒体多渠道、全方位宣传报道就业援助月活动，努力营造浓厚的就业援助社会氛围。根据就业援助对象需求，加大就业创业政策的宣传力度，多渠道开展宣传活动，帮助辖区居民特别是就业困难人员和残疾登记失业人员知晓就业扶持政策、经办机构和申报程序，让用人单位了解各项优惠政策与具体办理流程，确保符合条件的企业和就业困难人员都能依法依规享受政策。（责任单位：各级人社部门就业服务机构，残联就业服务机构。

完成时限：2月5日前）

## 六、工作要求

（一）加强组织领导。开展就业援助工作是落实党的十九大关于“开展全方位公共就业服务”的重要举措。各地要充分认识做好就业困难人员就业援助工作的重要意义，并将此项工作列入本地本部门绩效目标考核体系。“两节”期间，各地要把开展就业援助月活动作为全省人社、残联系统一项重要工作摆到突出位置，作为为困难群众送温暖和解决困难群众最直接、最现实问题的重要举措。各地要成立专门工作领导小组，明确目标任务和责任分工，上下联动、部门协同，扎实推动各项活动的开展。省本级成立河北省就业援助工作领导小组（附件1），办公室设在省就业服务局社区就业处，

负责全省就业援助工作的组织和工作指导。

（二）创新工作方式。各地要充分运用信息化管理手段，做到信息一体化管理、数据集中化运用，随时监控就业援助工作的实施效果，及时跟进就业援助措施，并做好对接全省就业援助工作信息化管理软件的前期准备工作。要结合创建充分就业社区活动，最大限度发挥基层就业服务平台贴近群众的优势，坚持问题导向，实施就业援助精准帮扶。要细化实化就业援助工作方案，任务上墙，销号推进，确保方案落地见效。

20300

## 就业活动班会记录篇二

为进一步做好就业困难人员就业援助工作，根据《关于开展20xx年就业援助月活动的通知》文件精神，我社区于20xx年12月下旬到20xx年1月中旬开展了以“帮扶到人、岗位到手、政策到位、服务到家”为主题的“20xx年就业援助月活动”，现将活动情况总结如下：

### 一、高度重视，统一思想。

就业困难人员是就业工作的重要组成部分，关系到人民生活的基本权利和切身利益。“再就业援助活动”是为人民群众办实事的民心工程。xx社区高度重视，组织保障站工作人员认真学习了《关于开展20xx年就业援助月活动的通知》，在思想上形成合力，确保就业援助活动顺利开展。

### 二、深入基层摸底调查，强化宣传

为了确保援助月活动取得实效，xx社区结合本社区的特点，制定了活动方案，开展了形式多样、丰富多彩的就业援助活动。

社区劳动保障协理员，对援助对象进行上门走访，宣传各项就业政策，了解就业困难人员的基本情况，摸排援助对象面临的实际困难和就业意向，做好失业人员的登记，共组织了3次就业援助月专场招聘会，摸清辖区内尚未就业困难人员217人，其中残疾就业困难人员11人；帮助就业困难人员实现就业180人，帮助就业困难人员享受政策217人，为全面实施各项就业援助工作打下了良好基础。

### 三、开展“四到”活动，确保帮扶到位

（一）帮扶到人。对认定的帮扶援助对象，尤其是家庭贫困的残疾人家庭和长期失业人员进行家访，提供适合于他们的有针对性的职业指导，让其了解本次就业援助月专项活动的开展时间，讲清讲明讲透政策内容，详细告知政策享受具体操作流程，帮助他们尽快实现就业，享受国家相关的扶持政策。

（二）岗位到手。按照区统一部署，组织了有针对性的各类就业困难人员专场招聘会，为他们提供即时的就业岗位、再就业政策咨询和职业指导，为用工单位提供用工推荐和岗位适配服务。

（三）政策到位。通过援助月活动，逐一落实每一户、每一位应该享受扶持政策的困难人员能够享受到社会保险补贴，对已灵活就业的“4050”人员，帮助其参加社会保险，并落实社会保险补贴。

（四）服务到家。通过开展“一对一”、“面对面”的结对帮扶活动，与援助对象签订服务协议等形式的精细化服务，为困难群众送岗位、送温暖、送信心。把就业援助活动的内容和服务直接送到就业困难人员家中。通过走访慰问、登门服务、重点帮扶、援助联盟等多种形式，开展了对就业特困人员送温暖走访慰问。

### 四、建立帮扶责任制度和援助长效机制

在建立帮扶责任制度方面，一是开展服务进门、一对一帮扶、送岗位上门、送政策上门等多种形式的援助行动，将每一位援助对象的帮扶工作落实到基层；二是指定熟悉政策业务、责任心强、善于与人沟通的工作人员负责接受就业援助咨询工作。

本次就业援助月活动的开展，在社会上营造了关心和支持就业困难人员就业的良好氛围，得到了xx社区群众的高度认可，取得了很好的社会效果。我们将认真总结本次活动经验，不断探索完善就业援助方式和手段，建立健全就业援助长效机制。

## 就业活动班会记录篇三

根据《关于开展20xx年就业援助月活动的通知》文件精神，为切实帮助就业困难群体和残疾人登记失业人员解决实际困难，进一步加大就业力度，我县残联在元月11日至2月15日期间组织开展了以“送政策、送岗位、送服务、送温暖”为主题，以援助家庭贫困和一户多残家庭中残疾人为重点，以宣传到位、登记到位、家访到位、帮扶到位为目标的就业援助活动。本次活动重点突出，服务到位，成效明显。现将主要情况汇报如下：

我县残联高度重视就业援助月活动，及时制定实施方案，成立领导小组，对活动作出安排部署。一是完善了组织领导，成立残疾人就业援助月活动领导小组，由残联理事长徐善顺任组长，副理事长杜家朴任副组长，各乡镇民政办主任任成员，负责对整个活动月活动的监督管理，并与各乡镇残疾人专职委员共同负责整个活动组织协调。二是大力组织和开展宣传活动，通过电视、广播、信息栏等各种媒体，采用专版、专题宣传、分发宣传资料等形式，加强宣传，营造舆论氛围。三是对全县就业服务专项活动作了部署安排，加强领导，精心组织，确保成效。各项措施的落实，加强援助月活动开展的整体性和协调性，为各项工作的全面广泛开展奠定了良好

的基础。

元月11日举行了“20xx年残疾人就业援助月活动”启动仪式。对全县各乡镇残联提出明确要求，将援助月活动作为近期重点工作来抓；通过“三走进”，走进基层、走进残疾人家庭、走进企业事业单位，通过调研、协调，寻找出适合残疾人就业的岗位，确保已实现就业的残疾人在企业中真正落户；在开发残疾人就业岗位时要有创新，有突破，把残疾人就业工作作为长效机制来抓好。

根据市残联的统一部署，我县把就业援助活动，与贯彻实施《就业促进法》、《劳动合同法》、《残疾人保障法》和《残疾人就业条例》紧密结合，与“两节”期间送温暖办实事活动紧密结合，依托各乡镇、街道民政办，组织工作人员深入到全县残疾人就业困难人员家庭，集中开展了走访慰问活动。据不完全统计，援助月活动期间举办残疾人专场招聘会2场，全县共发放政策宣传资料1000余份，走访残疾人特困家庭110余户，签订服务协议50多份，100余人接受了就业援助，营造了全社会都来关心残疾人就业工作的良好氛围。

根据我县实际，总结去年开展就业援助月活动的经验，今年全县的就业援助活动，把家庭贫困和一户多残家庭中残疾人为重点对象，全面开展了“送政策、送岗位、送服务、送温暖”的援助活动。

一是充分发挥各乡镇残疾人联合会和专职委员的作用，对辖区内所有就业困难的残疾人、贫困家庭残疾人、一户多残家庭残疾人进行摸底调查，制定援助措施，开展上门服务和“一对一”援助服务，确定重点援助对象，对援助对象的就业需求、享受优惠政策、面临的就业困难等基本情况，做好建档立卡和失业人员登记工作。

二是发挥残疾人按比例安排就业和就业保障金等政策和政府扶持就业资金的作用，动员辖区内用人单位提供一批就业岗



位，在政府开发的公益性岗位中协调适合残疾人就业的岗位，扶持开发一些灵活就业的岗位，帮助落实残疾人个体就业和自主创业，提高灵活就业的稳定性。

三是深入用人单位，每个乡镇至少动员一个用人单位，提供不低于28人的就业岗位，帮助110人以上援助对象实现就业；至少组织230人有就业需求的残疾人参加市、县的招聘会。

四是组织召开残疾人专场招聘会。元月20日，县残联举办了残疾人就业专场招聘会。工作人员就有关残疾人就业政策和法规向残疾人朋友和群众热情解答，散发500多份宣传材料，展出了板报。招聘会上共有9家单位提供了各种适合残疾人就业的岗位，我县230名残疾人参加了应聘。招聘会现场，前来应聘者纷纷观看了安徽佳益制衣公司等多家单位的招聘信息，积极与招聘会负责人进行面对面的沟通，认真填写《职位申请及测试表》，有多名下岗、失业残疾人与用工单位达成了就业意向。

五是春节期间，根据摸底掌握的情况，针对家庭特殊困难的残疾人，县残联领导带着党和政府对残疾人的深切关怀对一户多残、重度残疾人及残疾人低保户、残疾人零就业家庭进行走访慰问，发放慰问品及慰问金，确保这些困难残疾人家庭都能过上一个祥和愉快的春节。

为切实解决残疾人再就业问题，今年援助月期间，我县残联和县劳动保障部门结合县委县政府对生活困难家庭送温暖活动，根据就业困难人员的特点，开展形式多样的帮扶活动。一是举办各类招聘活动。二是开展技能培训，以培训促就业。援助月期间，县残联组织各乡镇开展各种培训活动，加强对残疾就业困难人员的技能培训，努力做到促进就业与稳定就业相互依托，素质就业与开发岗位同进并举。

我们将继续对通过就业援助月活动已实现就业的残疾人，跟踪岗位补贴、社保补贴等再就业政策的落实，帮助解决就业

岗位不匹配、专业技能不适应等问题。

这次“就业援助月”活动，我们根据实际情况，确定工作重点，并针对残疾人就业困难人员的特殊性，开展了形式多样的帮扶活动，不仅在全社会营造了关心和支持残疾失业人员再就业的良好氛围，也为建立和完善就业援助长效机制，帮助更多的残疾就业困难人员实现就业、稳定就业奠定了基础。

## 就业活动班会记录篇四

为服务园区企业用工需求，大力引导和促进省内外劳动力向我县企业转移就业，有效解决企业用工难题，决定在20xx年春节期间举办20xx年“春风行动”暨“就业援助”月专项活动，结合我县实际，现制定如下实施方案：

就业帮扶真情相助

线上线下相结合，适时开展线下招聘会

20xx年xx月xx日—xx月xx日

- （一）符合认定条件的就业困难人员
- （二）残疾登记失业人员
- （三）重大改革产生的脱贫人口等重点就业帮扶对象
- （四）工业园区企业

（一）开展走访慰问，掌握就业需求。积极发挥各乡镇劳动保障平台作用，组织人员对辖区内符合条件的就业困难人员、残疾登记失业人员等援助对象开展上门走访，发出慰问信，送上节日问候，详细介绍本次活动的主要内容、活动安排、参与方式。

目标任务：了解困难群众生活情况和就业情况，摸清人员底数和具体情况进行实名登记，掌握他们的就业需求，纳入就业信息监测体系。

责任部门□xx县就业局，各乡（镇）、工业园区劳动保障工作负责人

（二）实地调查走访，做好岗位征集。深入辖区内各类用人单位，广泛收集符合困难群众需求特点的岗位，收集企业招聘需求，建立岗位信息库，为实施就业援助做好准备。动员辖区内经营业绩好、社会责任感强的企业拿出一批有保障、无年龄限制、无技能要求、无学历门槛的岗位，拓展困难群众就业渠道。

目标任务：摸清当地工业园区企业用工情况包括在职员工人员结构、工资待遇、主要来源以及减员、缺工等情况；从企业规模、企业性质等多方面综合把握当地工业园区企业生产经营状况。

责任部门□xx县就业局，各乡（镇）、工业园区劳动保障工作负责人

（三）搭建对接平台，开展线上+线下招聘。视疫情防控形势，开展线上招聘直播活动。组织招工工作组到重点乡镇、村及人口密集区进行巡回招聘，并利用人力资源市场信息集散和政策宣传作用，开展线上远程招聘，促进信息精准匹配。

目标任务：做好“六稳”工作，落实“六保”任务，大力引导和促进省内外劳动力向我县企业转移就业，集中帮扶农民工、就业困难人员等劳动者就业创业，确保我县就业形势稳定。

责任部门□xx县就业局，各乡（镇）、工业园区劳动保障工作负责人

#### （四）组织开展“企业招聘直通车掌上就业新赋能”园区专场系列招聘会活动

为展现我县优良的营商环境，提升企业整体形象，邀请全县工业园区部分重点企业参与直播入企系列活动。通过将直播间搬进企业、搬进工厂、搬进宿舍，让劳动者近距离了解企业工作和生活环境，助力企业招才纳才，着力为我市企业发展提供人力资源支撑。

目标任务：通过推介一批硬件环境好、软件服务优、员工忠诚度高的优质企业，展现我县主导企业的经济实力、生产理念、文化背景、团队精神等软硬实力，提高企业现有员工的幸福感和获得感，增加企业对本地和外地各类人才的吸引力，促进企业不断优化用工环境，真正帮助企业做到“引工有道，用工有招，留工有方”。

责任部门□xx县就业局

活动时间：直播入企系列活动时间□20xx年xx月xx日-xx月xx日

#### （五）开展职业技能提升集中攻坚行动

坚持需求导向，服务经济社会发展，适应人民群众就业创业需要，大力推行终身职业技能培训制度，面向职工、就业重点群体、建档立卡贫困劳动力等城乡各类劳动者，大力开展职业技能培训，加快建设知识型、技能型、创新型劳动者大军。

目标任务：落实xx省人民政府办公厅《关于印发xx省职业技能提升行动实施方案（20xx-20xx年）的通知》（□□xx厅字□20xx□xx号）要求，持续开展职业技能提升行动，完成职业技能提升行动三年任务，提高培训针对性、实效性，全面提升劳动者职业技能水平和就业创业能力。

责任部门□xx县就业局

为确保活动顺利开展，落实到位，特成立“春风行动”暨“就业援助月活动”工作领导小组，负责本次活动的组织领导工作。

组长□xxxxxxx

副组长□xxxxxxx

成员□xxxxxxx

领导小组下设办公室(在县劳动就业服务管理局)，由县劳动就业服务管理局局长xx兼任办公室主任，联系电话□151xxxxxxxxxxx□

(一) 高度重视，加强组织领导。充分发挥劳动力供给资源优势，加大宣传力度，组织好就业困难人员、离校未就业高校毕业生、返乡就业创业人员、残疾登记失业人员等各类人员参加活动，确保用工单位与求职者实现有效对接。

(二) 明确分工，做好信息审核。各乡(镇)、工业园区劳动保障负责人要积极主动深入企业了解用工情况，于xx月xx日前收集企业用工信息□xx月xx日前汇总20xx年就业援助月活动情况统计表，报送至县劳动就业服务管理局就业股。加强用人单位招聘信息的审核把关，对用人单位的资质和招聘信息的真实性、有效性进行审查，严格规范招聘信息采集和发布程序，杜绝各类虚假信息。

(三) 加强宣传，营造浓厚氛围。广泛联络各级新闻媒体开展活动宣传，充分利用电视、广播、报刊、微信、微博、网络等多种媒介及时宣传活动信息和活动成果，提高活动参与度，为活动营造浓厚氛围。

（四）强化疫情防控。各地要严格按照疫情防控要求，组织开展各项活动。线下招聘等活动要制定应急预案，细化实化各项工作，责任到人、措施到人。

## 就业活动班会记录篇五

岁末年初之际，为进一步做好辖区就业困难群体就业援助工作，帮助就业困难群体尽早实现就业，根据市人力资源和社会保障局、市残疾人联合会联合发布的文件要求，街道劳动保障事务所决定于20xx年12月10日起在辖区内全面开展此项活动。街道劳动保障所紧紧围绕“帮扶到人、岗位到手、政策到位、服务到家”的主题，通过精心组织策划，确定援助重点，以积极落实各项就业扶持政策为抓手，开展了形式多样、内容丰富的就业援助月活动。现将有关情况汇报如下：

“就业援助活动”是为人民群众办实事的民心工程，街道劳动保障所高度重视组织全所人员及社区专干认真学习了《关于开展20xx年就业援助月活动的通知》，在思想上形成合力，确保就业援助月活动的顺利开展。

为了确保援助月活动取得实效，街道劳动保障所充分依托各社区劳动保障工作平台，深入辖区就业困难人员家庭，广泛宣传介绍就业困难人员登记认定条件和本次援助活动具体内容以及国家和地方就业扶持政策等信息。共组织了5次社区专场招聘会，摸清辖区内尚未就业困难人员86人，帮助就业困难人员实现就业52人，帮助就业困难人员政策咨询369人次，为全面实施各项就业援助工作打下了良好基础。

（一）帮扶到人。对认定的帮扶援助对象，尤其是家庭贫困的为就业高校毕业生和长期失业人员进行家访，提供适合于他们的有针对性的职业指导，让其了解本次就业援助月专项活动的开展时间，讲清讲明讲透政策内容，详细告知政策享受具体操作流程，帮助他们尽快实现就业，享受国家相关的扶持政策。

(二)岗位到手。按照区统一部署，组织了有针对性的就业困难人员专场招聘会，为他们提供即时的就业岗位、就业政策咨询和职业指导，为用工单位提供用工推荐和岗位适配服务。

(三)政策到位。通过援助月活动，逐一落实每一户、每一位应该享受扶持政策的困难人员能够享受到社会保险补贴，对已灵活就业的“4050”人员，帮助其参加社会保险，并落实社会保险补贴。

(四)服务到家。通过帮扶联系卡、一对一贴身服务、与援助对象签订服务协议等形式的精细化服务，为困难群众送岗位、送温暖、送信心。把就业援助活动的内容和服务直接送到就业困难人员家中。通过走访慰问、登门服务、重点帮扶、援助联盟等多种形式，开展了对就业特困人员送温暖走访慰问。

在建立帮扶责任制度方面，一是依托社区劳动保障工作服务平台，开展服务进门、一对一帮扶、送岗位上门、送政策上门等多种形式的援助行动，将每一位援助对象的帮扶工作落实到基层；二是指定熟悉政策业务、责任心强、善于与人沟通的工作人员负责接受就业援助咨询工作。

在建立援助长效机制方面，加大各项就业扶持政策的落实和检查力度，确保国家、省、市、区各项就业扶持政策落实到位。在街道服务大厅设立专门政策咨询窗口，为失业人员长年提供政策咨询服务，同时通过动员辖区各方力量，统筹兼顾，多管齐下，为就业困难对象提供全方位的就业援助。

## 就业活动班会记录篇六

编号：

20xx年暑期社会实践立项申报表

“寻访校友足迹 再续校友情怀 感悟人生经历”

## ——寻访小分队活动方案

### 一、活动目的

寻访校友足迹 再续校友情怀 感悟人生经历 三、活动介绍

#### 1. 寻访校友对象

建校以来我校各届毕业生及曾经在校工作过的教职工等。 2. 优秀校友参考标准

(1) 有一定社会影响或被省市级以上媒体专题报道的校友；  
(2) 在工作岗位上做出较大贡献，取得较大成就； (3) 扎根基层、安于岗位，默默奉献的校友； (4) 为学校发展捐资助学或设立奖学金的校友； (5) 创业成功的校友。 四、队伍建设 队长： 副队长： 通讯员：

联络员： 安全员： 五、活动具体方案 (一) 实践前期准备工作 1、寻访对象的选定

活动服装、横幅与旗帜的准备 寻访事迹材料信息表的打印 寻访回执信封的制作

#### 寻访对象选取与资料的收集整理

- 1、6月28日-30日，组织暑期社会实践小组队员分配详细任务。
- 2、7月1日，在专业人员指导下，学习寻访过程中的基础知识。
- 3、7月2日，针对每位队员的实际情况，结合自己的任务，详细写一份个人工作计划。
- 4、7月3日-6日，整理每位队员记的笔记和写的工作计划，结合小组 实际情况开展一次暑期实训活动工作培训。
- 5、7月6日-8日，整理寻访对象的详细资料以及与寻访对象取得联系， 并留下详细联系方式如手机□qq及邮箱， 并确定寻



访的方式和时间。

6、7月9号，根据与各寻访对象取得联系的具体情况，确定针对各采访者采用最合适的寻访方式，如通过现场寻访、电话或邮件等形式，最少两位寻访者采取现场寻访的方式。

a.电话寻访（适用对象：对电脑网络并不熟悉，收寄信件不方便）电话寻访前，先与参访者取得联系，建立良好的沟通，确定电话采访的具体时间段。

寻访过程中，使用录音设备，先把信息表的有关各人信息填写完整，然后，询问寻访对象其主要的事迹。

注意事项：电话寻访耗时较多，可采用分次寻访的方式进行。  
、电子邮箱等方式寻访（适用对象：熟悉电脑，不方便现场寻访）

寻访前，与寻访者取得联系，确定好寻访用的qq及邮箱等，准备好寻访用的信息表格的电子稿，并附上详细的填写注意事项。

选取适合的时间，把寻访表格电子稿放往寻访对象的邮箱或者qq 离线传送，并确定寻访者是否收到。

注意事项：寻访者会遗忘寻访事项，需经常询问寻访进展  
c. 邮件寻访（适用对象：不熟悉网络，并且时间不充裕）

寻访前，与寻访者取得联系，确定寻访具体事项，确定邮件寻访过程，并取得详细地址。准备好寻访表格和收发邮件的邮寄单。

## 就业活动班会记录篇七

岁末年初之际，为进一步做好辖区就业困难群体就业援助工

作，帮助就业困难群体尽早实现就业，根据市人力资源和社会保障局、市残疾人联合会联合发布的文件要求，街道劳动保障事务所决定于20xx年12月10日起在辖区内全面开展此项活动。街道劳动保障所紧紧围绕“帮扶到人、岗位到手、政策到位、服务到家”的主题，通过精心组织策划，确定援助重点，以积极落实各项就业扶持政策为抓手，开展了形式多样、内容丰富的就业援助月活动。现将有关情况汇报如下：

“就业援助活动”是为人民群众办实事的民心工程，街道劳动保障所高度重视组织全所人员及社区专干认真学习了《关于开展20xx年就业援助月活动的通知》，在思想上形成合力，确保就业援助月活动的顺利开展。

为了确保援助月活动取得实效，街道劳动保障所充分依托各社区劳动保障工作平台，深入辖区就业困难人员家庭，广泛宣传介绍就业困难人员登记认定条件和本次援助活动具体内容以及国家和地方就业扶持政策等信息。共组织了5次社区专场招聘会，摸清辖区内尚未就业困难人员86人，帮助就业困难人员实现就业52人，帮助就业困难人员政策咨询369人次，为全面实施各项就业援助工作打下了良好基础。

(一)帮扶到人。对认定的帮扶援助对象，尤其是家庭贫困的为就业高校毕业生和长期失业人员进行家访，提供适合于他们的有针对性的职业指导，让其了解本次就业援助月专项活动的开展时间，讲清讲明讲透政策内容，详细告知政策享受具体操作流程，帮助他们尽快实现就业，享受国家相关的扶持政策。

(二)岗位到手。按照区统一部署，组织了有针对性的就业困难人员专场招聘会，为他们提供即时的就业岗位、就业政策咨询和职业指导，为用工单位提供用工推荐和岗位适配服务。

(三)政策到位。通过援助月活动，逐一落实每一户、每一位应该享受扶持政策的困难人员能够享受到社会保险补贴，对

已灵活就业的“4050”人员，帮助其参加社会保险，并落实社会保险补贴。

(四)服务到家。通过帮扶联系卡、一对一贴身服务、与援助对象签订服务协议等形式的精细化服务，为困难群众送岗位、送温暖、送信心。把就业援助活动的内容和服务直接送到就业困难人员家中。通过走访慰问、登门服务、重点帮扶、援助联盟等多种形式，开展了对就业特困人员送温暖走访慰问。

在建立帮扶责任制度方面，一是依托社区劳动保障工作服务平台，开展服务进门、一对一帮扶、送岗位上门、送政策上门等多种形式的援助行动，将每一位援助对象的帮扶工作落实到基层；二是指定熟悉政策业务、责任心强、善于与人沟通的工作人员负责接受就业援助咨询工作。

在建立援助长效机制方面，加大各项就业扶持政策的落实和检查力度，确保国家、省、市、区各项就业扶持政策落实到位。在街道服务大厅设立专门政策咨询窗口，为失业人员长年提供政策咨询服务，同时通过动员辖区各方力量，统筹兼顾，多管齐下，为就业困难对象提供全方位的就业援助。

## 就业活动班会记录篇八

2017年就业援助月活动在上级残疾人联合会的指导和县政府的领导下，县残联与县人力资源和社会保障局密切配合，活动取得圆满成功。

### 一、取得的成效

走访残疾登记失业人员家庭30户，登记失业的残疾人数45人，组织残疾人参加专场招聘会一场，实名制纳入年度培训计划20人，帮助残疾人实现就业15人，其中社会用人单位按比例吸纳就业8人，帮助7名残疾人享受有关扶持政策。

## 二、主要工作措施

就业，乡残联采取定点联系村、企业的办法，实行“一对一”“面对面”的帮扶，服务到人头，服务到家，让残疾人切实感受到残联组织送去的温暖。

## 三、存在的问题和不足

1、残疾人的就业岗位不能适合残疾人的需求。2、残疾人有自我认识不到位，自认为能力强，因此，需求就业岗位要好，待遇报酬要高。3、少数企业不愿意接纳残疾人就业，害怕给企业带来不利影响。

## 四、下一步工作打算

1、加大对残疾人就业条列的宣传，让全社会都关心帮助扶持残疾人，为残疾人提供更多的就业机会。2、加大对残疾人的就业培训力度，让更多残疾人掌握一定的技能，为未来就业打下基础。3、加大对残疾人的帮会组教育，帮助残疾人要增强“自尊、自信、自立、自强”的精神，正确认识自己，正确对待社会，以积极向上的心态融入到社会生活中，勇做生活的强者。

2017年1月23日

根据省人力资源和社会保障厅、省残联关于《开展2012年就业援助月活动的通知》要求，切实做好残疾人就业援助工作，切实帮助贫困残疾人尽早实现就业和稳定就业，全面落实残疾人就业扶持政策，营造全社会都来关心残疾人就业的良好氛围。我县在2011年12月15日至2012年1月15日期间开展了以“帮扶到人、岗位到手、政策到位、服务到家”为主题的就业援助活动。现将这次活动开展情况总结如下：

### 一、部门密切配合，为就业援助活动提供保障

助月”活动工作实施方案下发到各乡（镇）残联，并要求结合各自的实际，开展好“2012年就业援助月”活动。

## 二、精心组织，确保各项就业援助措施得到落实

按照市上的部署和要求，积极配合我县劳动就业部门，重点开展了送政策、送技能、送服务、送温暖等残疾人就业援助活动。

（一）做好政策宣传。本次活动依托我县劳动就业部门，通过广播、电视、印发宣传资料等形式，大力宣传了残疾人保障法和残疾人就业条例，使更多残疾人真正了解到从哪些部门得到何种帮助，如何得到帮助，可享受哪些残疾人优惠政策。各乡镇对所辖区域内的残疾人家庭进行了走访摸底，分别掌握和了解辖区内就业困难残疾人的基本情况。活动期间，累计走访残疾人家庭1240户。在送政策活动中，我们把落实特困残疾人免费参加新型农村合作医疗保险作为工作重点，通过援助活动，为5000名贫困残疾人参保提供救助，解决了他们的后顾之忧。

（二）寻找就业岗位。及时开发岗位，安置残疾人员，督促街道、社区，积极协调有关方面，采取多种形式，掌握了大量用工信息，并通过公告栏、宣传单等多种形式，向残疾人有针对性发布就业信息，向每一位有就业愿望的残疾人提供与其需求相符的就业信息。在活动期间，发布就业信息30余条，开发就业岗位30余个，安置残疾人就业31人。

《残疾人就业援助活动》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。