

退休返聘合同书 退休返聘申请(优质5篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

退休返聘合同书篇一

尊敬的`领导xxx□

本人在xxx厂里工作xx年，是xxx部门的员工，在岗期间工作认真负责，兢兢业业。

现在本人已退休，因舍不得离开工作过多年的这个岗位，舍不得一直关心照顾的企业大家庭，尤其是本人虽然到了退休年龄，但各方面包括身体都还能胜任这个工作岗位，相信自己还能用多年积累的工作经验来发挥余热，为企业创造财富。

特申请继续在岗工作，请单位领导考虑本人的实际情况，能继续退休返聘本人。

以批准为盼。

致此

敬礼！

申请人□xx

xxxx年xx月xx日

退休返聘合同书篇二

甲方(用人单位): 乙方(离退休人员):

名称: 姓名:

法定代表人(主要负责人): 身份证号码:

通讯地址: 通讯地址:

联系电话: 联系电话:

乙方已达到退休年龄, 或者已经依法享受基本养老保险待遇(含国家规定的退休金和其他待遇), 根据工作需要返聘到甲方工作。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定, 甲乙双方经平等协商一致, 自愿签订本返聘协议, 共同遵守本协议所列条款。

本返聘协议于_____年____月____日生效, 至_____年____月____日终止。

乙方返聘期间的岗位及工作任务为

乙方应当按照岗位职责的要求, 完成工作任务。

乙方每周工作 天, 每天工作 小时。

甲方于每月 日支付乙方报酬, 乙方报酬为每月 元。

乙方负有保守甲方商业秘密或工作秘密的义务。

一)返聘期间如乙方患病或非因工负伤的, 医疗费用的承担办法是 , 医疗期间甲方向乙方每月支付 元。

(二)返聘期间如乙方因工负伤的, 医疗费用的承担办法是 ,

医疗期间甲方向乙方每月支付 元。

任何一方要求变更本协议的有关内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本协议，并办理书面变更手续。

甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本协议的履行。甲方发生合并或者分立等情况，本协议继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

(一)经双方协商一致，可以解除本协议。

(二)乙方有下列情形之一，甲方可以立即解除本协议且无需支付违约金，如乙方的行为对甲方造成损害的，甲方可依法追究乙方的法律责任：

1. 严重违反甲方的规章制度的；
2. 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
3. 被依法追究刑事责任的。

(三)除本条第(一)、(二)项规定情形外，甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前 天书面通知对方。提出解除本协议的一方，应向对方支付违约金 元。

有下列情形之一的，本协议终止：

(一)协议期满；

(二)乙方在返聘期间患病或负伤，不能继续胜任工作的，协议终止。

本协议终止、解除后，乙方应在 天内办理工作交接。

本协议未尽事宜，双方应友好协商确定，并订立书面补充协议。

本协议一式两份，经甲、乙双方签字生效，双方各执一份。

甲方：（盖章） 乙方：（签名或盖章）

法定代表人：

（或委托代理人）

年 月 日 年 月 日

退休返聘合同书篇三

甲方：

法定代表

人：

责人：

负

联系电

话：

联系地址：

乙方（受聘人）：：

性别：

民

族：

文化程度：

户籍地

址：

邮政编码：

调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

工作条件和劳动保护

- 1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。
- 2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。
- 3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。
- 4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

工作报酬

- 1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为 元人民币。
- 2、甲方可以根据国家和单位的有关规定，调整乙方的工资。
- 3、乙方享受规定的福利待遇。

工作纪律、奖励和惩处

- 1、乙方应遵守国家的法律、法规。
- 2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。
- 3、甲方按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。
- 4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方有权予以处罚。

聘用合同的变更、终止和解除

- 1、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。甲方可以提前一个月通知解除聘用合同。
- 2、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。
- 3、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。
- 4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。
 - (1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
 - (2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；
 - (3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；
 - (4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；
 - (5) 被依法追究刑事责任的。

其它事项

- 1、甲乙双方因实施聘用合同发生争议，应该首先经双方协商解决不能协商的可向甲方所在地 人民法院提起诉讼。
- 2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。
- 3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方（盖章）：
乙方（签字）：

法定代表人（签字）：

签约时间： 年 月 日 签约时间：
年 月 日

退休返聘合同书篇四

甲方（单位）

乙方（职工）

根据《中华人民共和国劳动法》、《江苏省劳动合同条例》等有关法律法规及规章规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公平公正、诚实信用的原则，签订本合同、建立聘用关系，并承诺共同遵守。

合同期自__年__月__日起至__年__月__日止。其中试用期为__月。

甲方安排乙方在（以下简称“实际用人单位”）从事工作。其岗位职责和工作要求按实际用人单位的规定执行。乙方愿意按照本合同书约定及实际用人单位关于本岗位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

实际用人单位可以调整乙方的工作岗位，乙方如无正当理由应予配合执行。

1、实际用人单位应按国家有关规定，为乙方提供必须的工作条件和劳动保护、安全、卫生等设施，保证乙方正常、安全地开展工作。

2、实际用人单位应严格执行国家规定的工作时间和休息、休假制度。

3、乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章操作。

1、实际用人单位应依法建立和完善规章制度，切实保障乙方享有劳动权利和履行劳动义务。对乙方的过失，甲方有权按照法律、法规及实际用人单位的劳动纪律和规章制度予以必要的行政处理和经济处罚，直至解除用工关系。

2、实际用人单位因违反法律、法规给乙方造成损害的，应当承担赔偿责任。

1、甲方应督促实际用人单位遵循按劳分配原则，根据本单位情况，依法自主确定或集体协商确定工资水平。工资标准不得低于当地最低工资标准。

2、实际用人单位实行工时工作制。

3、甲方根据实际用人单位的考核标准，按货币形式每月日支付给乙方工作报酬，不得克扣和拖欠。

4、如果乙方为退休返聘员工，则甲方不需为其办理社会保险。

5、如果乙方为原工作单位内退、下岗人员，即继续由原工作单位保留劳动合同关系和缴纳社会保险，则甲方不需为其办理社会保险。

（一）符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同，辞退乙方。

1、在试聘期间被证明不符合录用条件的；

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的；

甲方：

乙方：

退休返聘合同书篇五

鉴于：乙方已达到退休年龄，已依法享受基本养老保险等待遇，不具备劳动法律关系的主体资格，现自愿返聘至甲方工作，乙方保证身体健康无重大病情。

甲乙双方根据有关法律、法规的规定，为明确双方退休返聘劳务关系的权利义务，本着平等自愿、协商一致的原则，共同签订本协议，以供遵照执行。

第一条 返聘期限

(1) 期限为_____年。自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日有效。

(2) 劳动合同期满前_____个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

(3) 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前_____个月通知对方。

第二条 工作内容

1、乙方在甲方从事的具体工作岗位为_____（内容详见本岗位职责相关规定或甲方规章制度等）。

2、乙方应履行甲方确定的岗位职责，按时、按质、按量完成本职工作。

3、甲方可根据乙方的工作能力及身体健康状况等因素调整乙方工作岗位，乙方应服从甲方的安排。

第三条 工作纪律及规章制度

- 1、乙方应自觉遵守国家和本地的法律法规，以身作则，自觉维护甲方的声誉和利益。
- 2、返聘期间，乙方应严格遵守甲方制定和修改的各项规章制度和工作纪律。
- 3、乙方承诺不会做出任何有损甲方声誉、商业秘密及经济利益的行为，未经甲方同意，不对外泄露甲方任何非公开信息。

第四条 工作时间

甲、乙双方同意按以下第_____种方式确定乙方的工作时间：

- 1、标准工时制，即每日工作_____小时，每周工作_____天，每周正常工作不超过40小时，并至少休息一天。
- 2、不定时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制，每周至少休息一天。
- 3、综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填“是”)：年(____)、半年(____)、季(____)或月(____)为周期的综合计算工时工作制。

第五条 工作报酬

- 1、乙方的工作报酬为每月人民币_____元，甲方要及时足额向乙方支付劳动报酬。
- 2、甲方必须每月_____日前以货币的形式足额支付乙方的工资报酬，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。

3、乙方工作报酬应缴个人所得税由甲方代为扣缴。

4、支付方式为下列第_____种形式

(1) 现金支付

(2) 以银行转账方式支付费用

开户行：_____

户名：_____

银行账号：_____

(3) 其他：_____

第六条 协议的终止和解除

1、返聘期满或乙方因自身状况不适宜继续为甲方提供劳务，本协议即行终止。

2、经甲乙双方协商一致，即可解除本协议。

3、甲乙双方任何一方只要提前_____日以书面形式通知对方，无任何理由即可解除本协议。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本协议：

(1) 不符合甲方的返聘条件和要求的：

(2) 不能胜任甲方安排的工作的，或经考核不合格的：

(3) 患病或负伤，不能从事原工作或停工治疗期限超过_____日的：

(4) 严重违反甲方规章制度的：

(5) 严重失职，给甲方利益造成重大损害的：

(6) 被依法追究刑事责任的：

(7) 乙方被查实在应聘时向甲方提供虚假的个人资料、相关证明的：

(8) 向甲方隐瞒重大疾病史及其他重要信息的。

5、甲方有下列情形之一的，乙方可以立即解除本协议：

(1) 未及时足额支付工作报酬的：

(2) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的。

第七条 经济补偿、赔偿

1、本协议被终止或解除，甲方均无需向乙方支付任何经济补偿，但应付乙方劳务报酬应及时结清。

2、如违反本协议造成对方经济损失的，违约方应承担违约责任并赔偿对方由此产生的经济损失。

第八条 工伤、医疗

返聘期间如乙方患病或非因工负伤的医疗费用由乙方本人自行承担，乙方因病治疗无法到甲方工作的期间，工资不予发放。每月病假连续_____天或累积_____天(含)以上；每年病假连续或累积超过_____天，本协议自行解除。

风险告知：用人单位聘用退休职工，因为其年龄偏高，容易发生人身伤害意外，可以购买商业保险规避风险。

第九条 保密义务

甲乙双方保证对在讨论、签订、执行本协议过程中所获悉的属于对方的且无法自公开渠道获得的文件及资料(包括商业秘密、公司计划、运营活动、财务信息、技术信息、经营信息及其他商业秘密)予以保密。未经该资料和文件的原提供方同意, 另一方不得向任何第三方泄露该商业秘密的全部或部分内容。但法律、法规另有规定或双方另有约定的除外。

第十条 特别约定

1. 本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时, 以国家、法规、政策为准。
2. 甲乙双方可就保守商业秘密、竞业禁止或培训等订立专项协议, 此类协议均视为本合同的附件, 与本合同具有同等的法律效力。

第十一条 争议解决

甲乙双方因履行本合同发生争议, 可以协商解决。不愿协商或者协商不成的, 可以向_____仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向_____仲裁委员会申请仲裁或向_____人民法院提起诉讼。

风险告知: 关于争议解决方式的约定, 可以选择到有管辖权法院诉讼或者选择仲裁, 二者的本质区别是若约定仲裁解决仲裁一裁终局, 约定向法院提起诉讼两审终审。在约定管辖时还注意, 约定了法院管辖就不能在约定仲裁管辖, 两者只能选择其一。

第十二条 合同生效及补充

1. 本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一

式_____份，其中甲方执_____份，乙方执_____份，具有同等效力。

2. 合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。