

2023年学校工会创新亮点工作汇报(实用5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

学校工会创新亮点工作汇报篇一

在即将过去的_年，九中工会在新华区教育局工会和九中党总支的领导下，在各工会委员和组长的支持努力下，各项工作顺利开展，并取得了较好的成绩。现总结如下：

一、进一步发挥教代会的作用，促进学校的民主建设。

维护教职工的基本利益、基本权利和基本权益是工会工作的基本职责，做好工会工作，关键是做好教职工与学校领导的桥梁和纽带。今年我们工会两次广泛发动教职工提合理化建议活动，工会委员和工会组长积极深入教职工当中，注意倾听教职工们的呼声，并将有关情况及时汇总整理，及时向学校领导汇报，对热点、难点问题，请校长在每年两次的教代会（或扩大会）上向代表们解答，对一时解决不了的，也要向代表们解释清楚，以征得老师们的理解和谅解，此举得到了教职工们的欢迎。扩大优秀提案、建议的评奖范围，进一步调动教职工参与提案的热情，促进教职工参政议政的积极性。认真办好校务公开栏，及时将学校有关重大信息报告给教职工，促进学校的民主监督、民主决策，使学校的工作更加透明，教职工更满意。

二、努力提高教职工素质，促进学校教育教学质量的提高。

教育教学工作直接关系到人才的培养，关系着祖国的千秋大业，学校工会将把协助党政提高教职工素质，作为工会的重要工作来抓。今年我校工会联合教务处利用暑假对全体教师进行业务培训，由尚国良老师主讲《新课改的发展和方向》，联合教育处在暑假进行全体青年教师、班主任培训，特邀河北省师范大学石国兴教授和河北省青少年犯罪心理研究中心主任刘向宏警官分别作了《预防和减少校园意外伤害事故》、《预防青少年犯罪》的报告。

工会和教务处联合组织了学校青年教师评优课，选拔优秀教师参加新华区青年教师评优课活动，我校青年教师在“新华区青年教师评优课”中，高彦军等11位教师获得一等奖，孙会娥等2人获得二等奖。我校青年教师在“新华区班主任素质大赛”中，获得第一名，代表新华区参加了“石家庄市班主任素质大赛”获得了一等奖，并取得了代表石家庄市参加河北省班主任素质大赛的资格。我校工会尽可能多的组织有关促进教职工素质的活动，为提高学校的整体教育教学质量做出贡献。

三、进一步提高建家水平，增强学校工会的活力。

我校的教工之家，论场地、设备在兄弟学校中，应该比较好的，有各种文体设施、设备，学校对我们工会的工作是非常支持的。我们充分发挥教工之家的作用，每天下午4：00以后都安排各处室组文体活动，进一步丰富老师们的生活。积极开展丰富多彩的有益健康的活动，更多的体现“人文关怀”，多做关心人、帮助人的工作，多办得人心、暖人心、稳人心的事情。我校工会在今年继续搞了在教职工生日时，工会送书和生日蛋糕的活动，凭购书证明学校工会给予30元的书费，受到了教职工的好评。组织教职工进行口腔卫生检查。在刚结束的“九中教职工趣味运动会”中，项目有跳绳、夹球投掷、赶羊、投掷飞镖等，共有300多位老师参加了比赛，其中有百余名教职工获得了一、二三等奖等等。我校教职工积极喜迎工会号召，全体教职工参加爱心助残活动，共捐

款7200元。学校工会还组织进行了“九中教师爱心回报老将军”活动，向赵渭中老将军捐款2万余元。

四、做好女职工的工作

女教职工是我校的主力军，我校职工的绝大部分80%是女教职工，做好了女教职工的工作，我们工会工作也就完成了一多半。女职工是一个特殊群体，有其自身的特点，我们工会以维护女职工合法权益为重点，关注女职工的健康，解决女职工的生活，积极开展送温暖活动，在三.八妇女节时组织女教工时装表演赛以及进行口腔卫生检查。11月我校还组织女教职工进行了体检。在女教工生育后工会要派人上门祝贺并探望。

五、加强工会自身建设。

工会是群众和学校领导联系的桥梁和纽带，维护教职工的基本利益、基本权利和基本权益是工会工作的基本职责，工会要时刻想着群众的利益，我校未上编的老师有140多位，他们的医疗保险问题是困扰教职工的问题，也是学校的大问题，为此我校工会多方协调，终于在年底前得到了解决。

为了提高学校工会为群众服务的水平，我校工会组织工会委员认真学习《工会法》，提高为教职工办实事、办好事的自觉性。严格管好、用好工会经费。建立健全工会档案，做好信息上报等基础性工作。

学校工会创新亮点工作汇报篇二

我是xx年x月到中集。至今已有一年又六个月了。我是抱着为一个中国企业尽心尽力的意愿，买了一张单程机票，到了中集。虽然过去我在中国工作过，也和中国企业有过合资的经历，但这是我第一次在一个中国企业内担任职务。到中集的这个决定，有我的理想主义的色彩。这一年多来，我的经历

丰富了很多，对中国和中国企业有了更深的了解。我很珍惜这一段经历，而且不后悔做了这个决定。

还有一个月的时间，我将离开中集。五月份时，这个信息将公开于众。我们共同探讨中集人力资源管理的模式和人选，已经几个月的时间。您二位一直了解我自己的想法和计划。但是，在这几个月的工作中，您们仍然保持对我的信任，保密和敏感的工作仍然交付给我，让我看到您二位和中集的宽厚和胸怀。对此，我由衷地感谢！

人力资源是支撑中集未来持续发展的战略性因素。因此，不管我是否在中集，都希望您们以及集团总裁班子能够继续给予人力资源管理以强有力的支持。在今后的几年里，中集人力资源管理的基础工作需要做得更扎实。在我离开之前，有几件事情希望得到您们的关注：

今后两年左右，人力资源职能应该建立中集统一的职级系统。这个系统应该包括中集的各个产业，各个企业，各个地区，各个国家。只要是中集的企业，就应该纳入中集统一的职级系统。只有用统一的衡量标准，中集才能够比较公平地了解每个员工的职责大小。只有实行统一的职级系统，今后在薪酬福利的设计上，在员工职业发展上，在后备队伍培育上，才有一个清晰的尺度。集团人力资源部要在20xx年把中集职级系统在中国境内的制造企业推行实施□20xx年要把职级推进到burg□vanguard□ 泰国，等等。

今年已经开始成势的工作是全集团统一的业绩管理体系。多谢吴总的支持，整个集团现在开始意识到，共建团队愿景和年度计划，对上下一致协调，推动工作，业绩管理等，都有极大益处□20xx年能够开始把如何做计划的方法推动下去，能够按照统一的方法评价各级员工的工作计划完成情况和核心价值观的体现。今后几年，需要不断加强管理层的战略规划能力，预测能力，团队管理/激励能力，业绩辅导能力。业绩管理体系需要有强大的管理团队，才有可能行使有效。几个

表格，几个程序，是无法代替有效管理的能力。

由此可以看出领导力提升的重要性。远航需要得到大力支持。

“远航一”应该做为领导力提升的第一步。向多年前中国的“扫盲”运动一样，远航应该走到中集的每一个角落。让每一位管理者都参加，包括企业的总经理们，包括总裁班子。这样，中集可以把远航做为集团管理的喉舌，推动统一的管理理念，统一的解决问题方法。只有这样，才有可能达到上下左右，发自内心的协调。协调是无法强求的。协调必须发自内心。集团人力资源部已经意识到，应该根据经营战略需要，分析应该具有的领导能力。今后应该启动“远航二”，“远航三”，等等。

此外，中集的人力资源职能，无论集团层面还是企业层面，都还没有能力提供及时，可靠，有效的人力资源信息，供管理团队做经营决策。首要两个原因是：人力资源人员的能力有限，人力资源信息系统没有实施推广。因此，在xx年-20xx年，中集需要全力推广集团统一的人力资源信息系统。这样一个系统，加上有效的信息管理，可以给经营管理层提供有效内部员工各种信息，同时可以降低人力资源职能部门的人工成本。

一旦有了统一的职级，统一的业绩管理体系，有效的信息系统，人力资源职能部门可以建立员工的潜力评估，员工的职业发展通道，关键核心岗位的后备力量培养，以及支持经营策略的人力资源规划。

一旦管理人员的领导力提升，员工对企业的心灵契约能够加深，企业和团队有凝聚力，上下左右协同程度提高，集团成为有机一体的可能性增强。对人治的依赖性会减低。一个更平等，更透明，更公平的企业文化会产生，会加深对人的信任和授权，增强信息的及时沟通。

集团人力资源部在今后2-3年里，有很多基础工作要做。中集

的人力资源职能部门面对着要上陡坡的挑战。让这个职能部门自己杀出一条路来，是不现实的。如果人力资源管理没有总裁和总裁班子一致的支持，是无法行之有效的。同时，我认为如果把人力资源看成是最重要的经营资源之一，人力资源职能应该直接参与经营。

在中集目前的情况下，我不建议中集到外面去找一个有跨国公司经验的人力资源管理人员。中集更应该信任自己内部有能力有潜力的管理人员。把这些人真正用起来，激励起来。他们给中集带来的长远价值是远远比一个无法适应中集现状的空降兵要高。有些人不抱怨，不会哭，不愿意叫，不等于这些人没有期望，没有抱负，没有能力。会叫的人不一定最好。沉默的人不一定不强。

今天提出辞职书，是我经过认真思考，做出的决定。我决定离开，让我最最舍不得而且不愿意辜负伤害的是集团人力资源部的同事们，许多成员企业的人力资源同事，许多成员企业的总经理和许多总部的同事们，最后还有您二位。在这一年半的工作过程当中，我结交了很多的朋友。同事们之间的支持和关心，中国人的那种情分，是我多年在国外比较难以得到的。

学校工会创新亮点工作汇报篇三

在即将过去的_年，九中工会在新华区教育局和九中党总支的领导下，在各工会委员和组长的支持努力下，各项工作顺利开展，并取得了较好的成绩。现总结如下：

维护教职工的基本利益、基本权利和基本权益是工会工作的基本职责，做好工会工作，关键是做好教职工与学校领导的桥梁和纽带。今年我们工会两次广泛发动教职工提合理化建议活动，工会委员和工会组长积极深入教职工当中，注意倾听教职工们的呼声，并将有关情况及时汇总整理，及时向学校领导汇报，对热点、难点问题，请校长在每年两次的教代会

（或扩大会）上向代表们解答，对一时解决不了的，也要向代表们解释清楚，以征得老师们的理解和谅解，此举得到了教职工们的欢迎。扩大优秀提案、建议的评奖范围，进一步调动教职工参与提案的热情，促进教职工参政议政的积极性。认真办好校务公开栏，及时将学校有关重大信息报告给教职工，促进学校的民主监督、民主决策，使学校的工作更加透明，教职工更满意。

教育教学工作直接关系到人才的培养，关系着祖国的千秋大业，学校工会将把协助党政提高教职工素质，作为工会的重要工作来抓。今年我校工会联合教务处利用暑假对全体教师进行业务培训，由尚国良老师主讲《新课改的发展和方向》，联合教育处在暑假进行全体青年教师、班主任培训，特邀河北省师范大学石国兴教授和河北省青少年犯罪心理研究中心主任刘向宏警官分别作了《预防和减少校园意外伤害事故》、《预防青少年犯罪》的报告。

工会和教务处联合组织了学校青年教师评优课，选拔优秀教师参加新华区青年教师评优课活动，我校青年教师在“新华区青年教师评优课”中，高彦军等11位教师获得一等奖，孙会娥等2人获得二等奖。我校青年教师在“新华区班主任素质大赛”中，获得第一名，代表新华区参加了“石家庄市班主任素质大赛”获得了一等奖，并取得了代表石家庄市参加河北省班主任素质大赛的资格。我校工会尽可能多的组织有关促进教职工素质的活动，为提高学校的整体教育教学质量做出贡献。

我校的教工之家，论场地、设备在兄弟学校中，应该比较好的，有各种文体设施、设备，学校对我们工会的工作是非常支持的。我们充分发挥教工之家的作用，每天下午4：00以后都安排各处室组文体活动，进一步丰富老师们的生活。积极开展丰富多彩的有益健康的活动，更多的体现“人文关怀”，多做关心人、帮助人的工作，多办得人心、暖人心、稳人心的事情。我校工会在今年继续搞了在教职工生日时，

工会送书和生日蛋糕的活动，凭购书证明学校工会给予30元的书费，受到了教职工的好评。组织教职工进行口腔卫生检查。在刚结束的“九中教职工趣味运动会”中，项目有跳绳、夹球投掷、赶羊、投掷飞镖等，共有300多位老师参加了比赛，其中有百余名教职工获得了一、二三等奖等等。我校教职工积极喜迎工会号召，全体教职工参加爱心助残活动，共捐款7200元。学校工会还组织进行了“九中教师爱心回报老将军”活动，向赵渭中老将军捐款2万余元。

女教职工是我校的主力军，我校职工的绝大部分80%是女教职工，做好了女教职工的工作，我们工会工作也就完成了一多半。女职工是一个特殊群体，有其自身的特点，我们工会以维护女职工合法权益为重点，关注女职工的健康，解决女职工的生活，积极开展送温暖活动，在三.八妇女节时组织女教工时装表演赛以及进行口腔卫生检查。11月我校还组织女教职工进行了体检。在女教工生育后工会要派人上门祝贺并探望。

工会是群众和学校领导联系的桥梁和纽带，维护教职工的基本利益、基本权利和基本权益是工会工作的基本职责，工会要时刻想着群众的利益，我校未上编的老师有140多位，他们的医疗保险问题是困扰教职工的问题，也是学校的大问题，为此我校工会多方协调，终于在年底前得到了解决。

为了提高学校工会为群众服务的水平，我校工会组织工会委员认真学习《工会法》，提高为教职工办实事、办好事的自觉性。严格管好、用好工会经费。建立健全工会档案，做好信息上报等基础性工作。

学校工会创新亮点工作汇报篇四

今年具体做了以下几方面工作：

一、加强工会组织建设

随着经济的迅速发展，职工数量的日益增加，劳动关系也日趋复杂，给我们工会工作提出了新的挑战，也带来了新的发展机遇，做好工会的新建、续建工作，从抓基础工作着手注重沟通，召开应建会的负责人座谈会，解除思想顾虑，明确建会的重要性和必要性。在组建工会中做到四个结合，即组建与召开职工代表大会相结合，组建与工资协商，签订集体合同相结合，组建与上安全生产相结合，组建与规范相结合，来形成比较健全的工作机构和维护保障体系。

二、积极推进基层工会规范化建设

努力实现三个最大限度是我乡工会工作的重点，为切实推进创建工作，以实现六化要求为标准，积极做好工会规范化建设和创建星级工会活动工作，在前几年创建的基础上，我们注重提高工会干部的素质，充分发挥工会干部的作用。加强档案管理，做好工会班子、组织网络、方针、任务、职责等五上墙制度。开辟活动场所，为工会规范化建设奠定了扎实的基础。按照群众化，民主化要求，进一步健全职代会制度，规范职代会工作程序，落实职代会各项职权。

三、加强职工队伍建设

发挥工人阶级主力军作用今年来我乡工会为全面提升职工素质，积极开展争创学习型组织，争做知识型职工活动，努力提高职工思想道德和科学文化素质，大力开展生产技术、劳动技能和安全生产培训，内容丰富，形式多样，采用请进来走出去的方式，逐渐形成一套较为完善的培训机制。

四、明年的重点工作初步打算

1、围绕县总工会的目标任务、制度，对照抓落实

2、加强理论学习，注重对工会工作新情况、新问题的专题调查研究，紧紧围绕建设一个什么样的工会，怎样建设工会和

工会发挥什么作用？怎样发挥作用？从理论和实践上加强研究，不断探索，及时总结。

学校工会创新亮点工作汇报篇五

我市共有1国有企业列入省81改制范围，（即：石油钻采机械厂、石油机械制造厂、石油机械股份有限公司、白鹅公司、液化气公司、第一汽车配件厂、第二汽车配件厂、明胶厂、制糖厂、安广造纸厂、烟叶公司、饲料公司）1企业共有职工470，其中退休人员89，在职职工397。劳动关系转换人数379，占职工总数的95.；资产总额2183x元；负债总额4358x元；资产负债率为20xx；应支付的改革成本为618x元，其中：拖欠职工工资114x元，职工集资款69x元，欠社保养老费130x元；应发职工经济补偿金225x元。截止目前，通过产权转让、管理层收购、协调社会公司、市法院、省高法等部门使企业全部实现了“双退”，企业改制面达到10。使379x名职工退出国身分，清理企业不良资产1800x元，解决企业困难职业实现在就业62，使退休职全部纳社会统筹，解决了退休职工归口管理。工作的完成主要得益于市委组织部周密安排和认真管理，得益于后备干部认真学习、广泛宣传、摸清企业底数、化解企业内部矛盾、认真制定方案的结果。人才服务企业，后备干部参与国有企业改制这项工作，充分得到市委、市政府和市国企改革领导小组的肯定，给予参与改革后备干部很高评价。

二、干部参与国企改革管理工作情况

年初，按照白城市委组织部的工作部署，我们立即召开了全市下派干部参加国有企业改革工作动员大会，并将我市列入省81之中的1重点改制企业落实我市后备干部身上。为了加快国企改革步伐，我们从三个方面进行了管理：

一是集中培训，依法参与国企改革。由于抽调的干部来自各

不同部门，有的对企业情况比较熟悉，有的比较陌生。我们针对这一实际情况，认真组织学习省委下发的相关文件精神，并请工业部门主管改革工作的郭振坤副局长为后备干部进行专门指导，提高了干部业务水平。

二是经常调度，进行总结验收。一年来，我们始终坚持每周一调度，每月召开一次选派干部参加国有企业改革工作交流座谈会，每季对工作进行一次总结，通过相互交流和总结使下派干部相互促进，加快了改革工作的步伐。

三是严格要求每名干部要按照规范的法律程序实施改革工作，要明确各自企业改革工作的指导思想、工作原则和目标任务；熟悉和掌握国企改革的政策措施和方法步骤；正确看待我市改制企业的整体状况和矛盾困难，根据自己所包保的改制企业实际情况，使企业职工充分认识到改革必需解放思想，改革是为企业发展打好基础。从一年来的工作情况看选派的干部从宣传、制定改革实施方案和有关制度、帮助企业解决棘手问题做的积极到位、极时、准确。

三、参与国企改制干部开展工作综合情况

我市选派干部都能按照省委组织部培训要求，认真学习学习省国企改革领导小组下发的文件精神和相关书籍。大力宣传我省今年国有企业改革的相关政策。并认真组织企业的领导班子人员共同参与学习，并给终坚持有利于企业发展、有利于维护职工利益、有利于调动改革者的积极性的指导原则。以企业国有产权公开转让、管理层收购、股份合作、破产等改制形式，积极为企业改革做好服务，从大局出发，与企业共同协调社保公司、劳动与社会保障局、财政局、法院等单位，积极参与国企改制，协调上级业务部门，为企业出谋划策，发挥了为国企改制保驾护航的作用。主要体现在以下几个方面：

一是政策宣传到位。后备干部入驻企业后都能立即进入角色，认真学习政策，潜心研究政策，吃准吃透政策，提前排查企

业不稳定因素，按照《国有企业改制重组过程中妥善处理职工劳动关系的意见》由上到下大力宣传，通过在企业召开职工代表大会、深入职工家里，对企业可能发生的欠发工资、养老保险、失业就业、生活困难、职工风险金、集资金等问题按政策规定细致的进行宣传，使此项工作不留死角，做到了宣传到位。同时，在吉林日报、白城日报发表文章，宣传我市国有企业改制办法。在政策宣传、全市改国企改制进度等方面尤国峰同志工作非常突出，在吉林是报、白城日报共发多篇文章，极大的鼓舞了企业干部和职业参与改革的士气，加快了改制步伐。

二是做企业职工思想政治工作到位。下派后备干部乔安、安凤义、张权、曹仲阳、梁延永、刘连波等同志为解除职工思想顾虑充分调动职工参与企业改革的积极性和主动性，着眼于解决思想包袱、思想顾虑、心里失衡等方面多次深入职工家里，摆事实、讲道理，对企业职工难已做通工作的，做职工的父母工作、做亲属工作、作兄弟姐妹工作，同时多次在企业组织召开改革座谈会，说明改革为企业带来的好处，耐心细致的进行动员、说服、引导直到工作做通为止。下派干部以真实的行动解除了他们的思想顾虑和后顾之忧，保证了企业在改制过程中没出现波动。使企业经营者和职工都积极投入到改革的工作中去，一年来全市在实施改革的过程中全市未发生一起大规模上访事件和越级上访事件。

三是改制工作到位。选派干部在认真摸清企业情况后，按照产权转让、招商改制、管理层收购等形式为企业提出合理化建议，该破产的破产、该招商改制进行招商改制，引进域外资金搞活企业、该公开转让产权的积极转让，可以说我市的改制工作形式多样，多面开花，先后在企业开展了“一看、二调查、三对照、四公开”工作，体现了改制工作合情、合理、合法，保证了社会稳定，开展了“三清一制定”工作。摸清了企业底数，制定了适合企业的改制方案。同时针对企业负债大、效益差、外债多等实际情况，积极协调我市社保公司，法院、金融等部门为企业卸掉包袱，工作不留死角，

出色的完成了改制工作任务。在实施改制、制定改制方案的过程中，我市后备干部尤国峰、杨凤军、李孝龙、罗志强等同志工作认真细致、以公证、公开、透明的工作思路开展工作，加快了改制进度，维护了社会稳定。同时，程健、徐明两名同志属企业后备干部，两人从企业角度出发，为所负责的国有企业提出合理划建议，得到市国企改革领导小组和企业领导职工的一致好评。

四是党员标准树立到位。我市选派干部全部按两人一组，与原单位完全脱钩，各负责一户到两户企业。选派干部能按照党员先进性的要求，做到廉洁自律在企业不吃、不请，自觉践行“三个代表”重要思想，能够战在改革工作的参与者、推动者，代表市委、市政府形象，传达政府声音的高度，坚持依法办事，规范进行，有序推进。摆正了自己的位置，认真的贯彻落实了省委、省政府及市委、市政府和企业主管部门的文件精神和工作要求，以先进性党员标准规范自己的言行。全心全意为企业发展出主意、想办法，为企业职工谋利益献计献策。发扬求真务实的作风，办利企实事。始终坚持实现好、维护好、发展好企业的根本利益，做到了谦虚谨慎、扎实工作，严守纪律、自觉树立和保持优秀年轻干部的良好形象。