

半年工作总结部队个人(大全9篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

半年工作总结部队个人篇一

一、上半年小结

首先，我借此机会，就上半年工作的成绩与不足做个简单的小结。

1、刚才几位老总对公司上半年运营情况都做了详细的汇报，这里不再重复，只和大家分享几组简单的数据。

a□直营门店全年任务及达成

前年同期我们在为月销售突破万而努力，去年同期我们的月销售才刚刚突破万，今年比去年同期将近增长50%，比前年同期翻了一番，这就是一个很大的成绩，说明公司的经营规模在不断地扩大，大家的努力看得见成绩。

我们再来看一组数据：

b□1-6月亏损门店情况

其中一区、洪西、湘江北尚店因为开业前期费用比较大，而现在经营状况良好未纳入亏损门店，实际亏损了34000元，其他亏损的16家门店前5个月就亏掉了公司净利润297000元，说

明公司不良门店太多，说明公司门店选址时市调不深入、评估不科学，随意性太大。除开选址的原因，也说明公司运营还缺失核心竞争力，对亏损门店重视不够、决心不够、办法不多，扭亏能力不强。很多时候我们是靠码头吃饭，只有真正做到天时地利人和，才能在做大的基础上做强，怎么样做强是我们下半年要重点解决的问题。

当然成绩是主要的，毕竟发展是个永恒的主题，所有部门和门店为推动公司的发展做出了应有的贡献，在这里要表扬月销售业绩达到10万元以上的优质门店，要表扬带领团队扭亏的一区、湘江北尚、伍家岭分店、洪西、益欣、福音、一桥、新合店的店长，上述门店已连续3个月实现盈利，更要表扬以盛x、付x、胡x、任x、张x、张x、尹x为代表的优秀门店店长，没有他们带领团队拼搏奋斗，让这些月销售20万以上的门店存在，公司发展肯定举步维艰。同时门管、人资、培训等部门也表现了良好的工作状态和职业水准，在工作中做出了成绩。从上个月开始门管部和其他部门同志与刘总一起，进行每星期3次的定期巡店，发现门店问题，倾听员工心声，制定优化方案，解决实际问题，为门店基础管理水平的提升开启了一个良好的开端，希望能继续保持；培训部的同志能远离繁华、耐住寂寞在偏远的山村克服蚊虫叮咬、缺水停电、酷暑难耐等种种困难，为企业输送了2期青苗班学员和2期精英班学员，这种艰苦奋斗、寄勤于乐的工作作风值得我们学习；人资部杨部长到任后努力学习、钻研业务，按照总办分好蛋糕的要求，加班加点、花费了无数心血，在重新制定科学的薪酬体系和建立全员绩效考核等方面取得了重大突破。

2、上半年工作的不足之处

(1) 拓展线的工作拖了公司发展后腿：

上半年发展线的任务只完成全年任务的四分之一，并且新开的几家店大部分业绩达不到评估的要求。虽然原因很多，但最重要的还是市调不深入，作风不扎实，业务不熟悉，评估

走过场，希望分管该线工作的刘志同志带头狠抓该线的作风建设和业务学习，组织精兵强将，把工作落到实处，在下半年把落后的工作赶上来。同时洽谈合同时要注意谈判技巧，签订相关合同时务必要严谨细致，实事求是，切实维护公司利益。

(2) 工程后勤线的工作跟不上公司发展形势的要求：

该线的同志很有实干精神，付出了辛勤劳动做了大量工作，但结果往往不令人满意，究其原因主要是不能与时俱进，不学习新事物新技术，做事没有计划性和预见性，习惯按经验办事按喜好办事，缺乏管理能力和沟通能力，不能通盘规划该线的工作，导致头痛医头、脚痛医脚并且效率低下。比如车辆管理、空调维护、招牌更新、电子屏的制作及门店形象提质等等，没一样工作不是被推着走还走不动，从来没有主动规划按步推进的，工作总是处于被动地位。我想该线的几位同志如果在保持吃苦耐劳的工作作风同时，加强业务学习和沟通交流，仔细谋划该部的工作，加强计划性和为门店主动服务的自觉性，改善该部的工作不是一件很困难的事。

二、下半年的工作规划

刚才刘总对下半年的工作做了个统筹规划，重新分解了下半年任务，有目标有措施有办法切实可行，我很赞同，根据刘总下达的业绩任务，各门店店长要带领团队切实保障完成，各部门应全力为门店业绩达成做好服务和指导工作，同时就下半年的工作我补充几点意见。

1、加强基础管理 提升聚客能力

大家都知道，做零售连锁落实到门店层面讲服务和商品是两个永恒不变的主题，所以先就服务这一块讲讲我的看法，我觉得把服务做好至少要做好两个方面的工作：首先为顾客创造一个舒适温馨、值得信赖的购物环境，同时让顾客享受一个关怀体贴、物有所值的购物过程。当然服务效果跟踪和提

高服务附加值也是我们追求的目标，那么要求公司的软件和硬件都要有一个较大的提升，所以下半年要把提升门店形象和员工服务品质作为一件大事来抓。

(1)、提升门店形象

门店形象属于企业形象识别系统中的视觉识别。企业可以通过门店形象vi设计实现视觉识别，对内征得员工的认同感、归属感，加强企业凝聚力；对外树立企业的整体形象，资源整合，有效地将企业的信息传达给受众，通过视觉符码，不断地强化受众的意识，从而获得认同的目的。

门店形象关系到员工和顾客对公司的整体感觉，相当于公司对内对外的一张脸。公司为此特意对门店的形象系统重新做了一次调整和优化，以后凡新店装修都必须先做施工图，从设计到用材都必须人性化及环保化，比如招牌、装修材质、货架等要耐用且环保，工程后勤部在这一块工作上要严格把关，联系洽谈固定材料供应商，签订供应合同等。在装修之初就要考虑到给门店挂横幅及吊旗的便利，以及员工的储物柜、顾客的休息区以及商品堆头的灯光配置、收银台多设电源插头等等，同时带宿舍的门店要将宿舍一起装修到位。

a□列出常用材料清单，选择质量好的供应商洽谈，保证品质。

b□修订供销合同，保证同质同价持续供应，并直接与公司结账。

c□统一门店装修标准。

d□对褪色、陈旧的招牌逐步更换。

(2)、提升服务品质

装修把关建立良好的第一印象后，要想让顾客更深层次的认

同，关键在日常的基础管理。很难想象一个天上有蜘蛛网、地上有杂物、商品有灰尘、员工工装不整、商品陈列凌乱的卖场能让顾客觉得值得信赖，门店管理人员要把卫生、陈列、着装、员工的言行举止等等看起来很小的事情当作大事来抓，要按照标准化作业流程纠正工作随意的坏习惯，培养员工的职业风范，要让顾客始终感觉到我们把顾客放在第一位，从进店的微笑、招呼以及一杯迎客茶，到消费过程的药学服务等都体现我们员工的真诚与热情，而且要让员工形成习惯，并坚持做好。由营运部门牵头，培训部负责实施培训并结合人力资源部考核，利用三个月时间将服务标准推广普及持续练习并形成习惯。管理无小事，千里之堤毁于蚁穴，基础管理抓好了，品牌形象也就上来了。

当然抓基础管理的同时更要抓我们的服务品质，我们所做的一切归根结底就是为了顾客的利益最大化，这就要求我们有扎实的专业功底，要让顾客买得放心没有商业欺诈，用得安心有保障，用后开心健康实惠，要知道顾客的宣传比什么广告都管用。刘总打算编一本门店专业服务教材，这是个利企利民的好项目，也是我们提升服务品质的大工程，希望这本书赶紧出来，也希望全公司形成一种浓厚的学习氛围。

2、完善商品体系 转变盈利模式

(1)、大家都知道，这一次的行业整顿对我们的冲击很大，我们的盈利是建立在厂商返点基础上的，这是一种畸形的走不远的盈利模式，我们要痛下决心改变它。首先我们要拓宽商品进货渠道，要走出去，要建立全国性的采购平台，下半年公司要引进资深的采购职业经理，要到全国大型的药品集散地考察学习，并与之建立广泛的合作关系。

(2)、尽快将商品梳理完善，改变不合理的商品结构，尽可能的确保每一个商品每一个价格带有品牌商品、补充商品、主导商品这样的合理商品结构，并且每一个商品都有品质保证和较高的性价比。

3、把改善员工的生活工作条件和培养员工成长和进步作为公司发展的基石

(1)、改善员工工作生活条件

要想员工对公司产生归属感、安全感，首先必须解决员工住宿问题。俗话说“兵马未动粮草先行”，只有员工没有了后顾之忧，才能全身心地投入工作，才能真心实意地热爱公司，对公司产生依赖和信任，将公司当成自己的家，同时也能缓解员工流失的压力。这项工作已经移交到人资部，希望杨部长铁面无私督促工程后勤部按公司标准在规定的时间内对宿舍进行改造完毕，人资部严格按宿舍管理制度实行有效的管理。

a□制定员工宿舍配置标准，比如电视、厨房用品等，将现有的宿舍条件改善。

b□无宿舍的门店，以片区为单位集中租房，并按宿舍标准配置，解决员工后顾之忧。

c□以后开新店必须同时将员工宿舍装修到位。

以上工作要求在2个月改造完毕。

(2)、要关注员工的成长和进步

人资部建立人才库，对每一位员工都有需求说明，知人善用，将合适的人放在合适的岗位上。同时要倾听员工的心声，反映员工的要求，工作安排时尽可能的考虑和解决员工的实际困难，使人资部成为员工的知心人，让企业成为员工的坚强后盾。

培训部分层次分阶段的组织员工学习培训，保障员工学习和受教育的权利，根据工作实际需要建立对应科目的学习、考

试题库，鼓励员工参与学习和考试，对通过考试的员工每月给予一定奖励，以此来激励员工。让每一位员工成为社会的有用之才是企业的神圣使命和责任。

4、建立全员绩效考评系统

年初的工作报告我对要完善各部门的工作标准流程以及建立绩效考评系统的重要性和迫切性作了阐述，这里不再重复，董事会只有一个要求，公司下半年一定要推行全员绩效考评。现在杨部长在做方案，如果觉得内脑不够用就聘外脑，花点费用在所不惜，方案出来后从上至下要不折不扣地自觉执行它。绩效考评以结果论英雄，开始推行时可能会引起部分人的抱怨甚至误解，但不管阻力多大也要坚定不移的推行，只有这样才能逐步地提高我们的能力水平和职业修为，才能换来企业的高效运营和兴旺发达。在企业真正实现“想做事能做事的人有舞台，想做事不能做事的下台学习再来，不想做事的不能做事的自动离开”，实现个人和企业同步发展。

同志们，和平、发展、共赢是当今社会的主旋律，行业正处在一个大变革、大发展、大洗牌的非常时期，我们要抓住机遇、聚精会神、全力以赴、勇于竞争、积极探索、接受挑战，争做行业的强者。万丈高楼平地起，宏伟蓝图都是靠一个个小目标的实现描绘而成，我们公司目前已拥有一支优秀的团队，有良好的用人机制和管理体制，相信只要每个人团结一心、脚踏实地、埋头苦干，永远把顾客的利益作为我们的核心利益和前进的动力，一步一个脚印实现每一个年度目标，我们必将有一个更加美好的明天。

一、科学办文办会，提高工作效能

1、做好会务管理。组织街道内部会议、对外活动、会议等37场次。其中较大规模的会议6场次。

2、做好各种文件的收发、送阅、督办工作。文件材料收发及

时，督办到位。

3、认真做好材料的撰写、信息上报等工作。上半年先后撰写20xx年度工作总结□20xx年工作计划、花园房屋征收、健康促进等专题材料6份，上报完成《**年鉴》《**年鉴》编纂工作，文字材料表述准确，数据具体，概括全面，富有特色，上报《信息》《信息快报》信息5篇，得到市领导批示2篇，并获得**市党政信息先进单位，为街道工作赢得了荣誉。

4、加强文书档案的收集、整理和归档工作，受到上级和街道党工委的肯定。按照爱权书记建立“数据库”的要求，上半年，党政办创刊《大事记》，定期收集各科室、各社区以及辖区的重点工作完成情况、重要舆情等资料信息，截至目前，《大事记》已经出刊5期。此外，我们认真按照市区要求做好保密和应急工作，开展了保密宣传、教育和应急知识抢答活动，街道干部职工、居民群众300余人参与活动。

5、多途径抓好了对外宣传工作，强化报纸、新媒体的宣传力度，有效地提升了街道对外形象。上半年，我们和《特区报》《都市报》《**晚报》等室内主要媒体加强沟通，对花园房屋征收等重点工作进行了座谈，推动了工作。

6、纪检监察监督有力，上半年没有出现违纪违规案件。

7、严格按照区绩效评估考核办法，认真落实相关工作的督察督办，其中涉及到党政办的绩效评估工作均较出色完成，没有给街道整体工作拖后腿。

二、方便群众，热情服务，践行党的群众路线

1、严格周六值班制度。协调安排街道窗口部门利用周六上午上班的时间，更好的方便群众办事，居民满意度得到提升。

2、实行人大代表、政协委员进社区制度。组织辖区的全国、

省、市、区人大代表和政协委员利用周末等时间，深入社区、学校、企业，实地调研，面对面了解群众诉求和企业意愿，为他们提供力所能及的帮助，为他们解决实际困难。

3、热情接待群众来访。认真听取群众反映的问题，并及时解决。上半年，我们实际接到辖区居民来电、上门反映问题，涉及股份公司、社区治理、环境噪音、城市更新、地铁施工等问题，我们都耐心接待，妥善处理。

三、围绕大局，做好协调服务工作。

1、主动加强与各部门各社区之间的团结，着眼街道全局工作，起好主导带头作用，团结各部门落实的各项决策，围绕大局开展工作。

2、加强与区级各部门联系，争取支持，为街道各项工作顺利开展奠定基础。

3、做好联系社区各项工作。

无论是党政办还是综合部，工作最大的规律就是“没有规律”，繁琐无序。半年来，在街道党工委、办事处和各级领导的关心指导下、在科室全体人员的共同努力下，我们正确处理苦与乐、得与失、个人与集体、工作与家庭的关系，甘于奉献、老实敬业，经常加班加点，保证了各项工作的顺利落实和高效运转。我们虽然取得了一定的成绩，主要依靠了街道党工委、办事处的领导、支持。今后工作中，我们将不断改进和完善。

下半年我们将重点从如下几方面开展工作：

一、处理协调各部门关系，发挥好大部制改革后机构高效运作的潜能。

二、加强办公室内部学习，提高办公室人员的综合能力和技能素质。

三、加强培训，提高oa办公系统操作效率，按计划开展好信息员培训，调动信息员的工作积极性，提高信息质量。

四、继续发挥好参谋和助手的作用，积极为各级领导出谋划策，多提有创新、有新意的意见和建议。

五、完成年度档案管理和保密检查工作，使档案逐步程序化、科学化。认真做好古村落普查工作，并如期达标。

六、强化制度建设，完成街道相关规定和办法的修订、完善工作。提高政务信息报送速度，完成《电子政务网》街道部分政务信息的更新。

七、继续发挥人大政协的积极作用，更好地为群众服务。

八、完成领导交办的任务。

共2页，当前第2页12

半年工作总结部队个人篇二

20××年7月5日，南京市特检院组织全体中层以上干部召开20××年上半年工作总结业务会，市局许金云主任、朱焯秋副处长参加本次会议，会议由冯月贵副院长主持。

首先，各部门负责人汇报了上半年的特色工作、存在的问题以及下半年工作打算和建议；张军副院长、冯月贵副院长和米涌总工程师分别点评分管的工作，并对分管部门提出下半年的努力方向；丁树庆院长总结上半年工作特色并布置下半年工作，丁院长强调要做好红枫社区建设工作和职业技能鉴定工作；加快江北新区实验大楼建设，国家智能测控产品中心的建

设;推进业务工作;做好电梯保险工作和网上平台建设;严格落实中央的八项规定,落实“一岗双责”,抓好“两*一做”学习教育,提升文化建设;推进96333工作;加强科技和人才建设;推进信息化工作,扩大网上报检;提高检验质量;完成市局交办的各项工作。

随后,许金云主任做了讲话。肯定了南京市特检院上半年取得的成绩,强调下半年主要工作需要特检院的大力支持,即:12345、12365、96333业务工作等。

最后朱焯秋副处长讲话。表示南京市特检院上半年工作成果显著,取得各项荣誉;科技平台和科技项目也取得了新的进展,重视团队建设,在工作中能够做到点面结合;同时希望南京市特检院在下半年的工作中注意看到不足、风险、危机,进一步提升检验质量,在下半年工作中能取得更大的成绩。

半年工作总结部队个人篇三

1、做好会务管理。组织街道内部会议、对外活动、会议等37场次。其中较大规模的会议6场次。

2、做好各种文件的收发、送阅、督办工作。文件材料收发及时,督办到位。

3、认真做好材料的撰写、信息上报等工作。上半年先后撰写20xx年度工作总结□20xx年工作计划、花园房屋征收、健康促进等专题材料6份,上报完成《**年鉴》《**年鉴》编纂工作,文字材料表述准确,数据具体,概括全面,富有特色,上报《信息》《信息快报》信息5篇,得到市领导批示2篇,并获得**市党政信息先进单位,为街道工作赢得了荣誉。

4、加强文书档案的收集、整理和归档工作,受到上级和街道党工委的肯定。按照爱权书记建立“数据库”的要求,上半年,党政办创刊《大事记》,定期收集各科室、各社区以及

辖区的重点工作完成情况、重要舆情等资料信息，截至目前，《大事记》已经出刊5期。此外，我们认真按照市区要求做好保密和应急工作，开展了保密宣传、教育和应急知识抢答活动，街道干部职工、居民群众300余人参与活动。

5、多途径抓好了对外宣传工作，强化报纸、新媒体的宣传力度，有效地提升了街道对外形象。上半年，我们和《特区报》《都市报》《**晚报》等室内主要媒体加强沟通，对花园房屋征收等重点工作进行了座谈，推动了工作。

6、纪检监察监督有力，上半年没有出现违纪违规案件。

7、严格按照区绩效评估考核办法，认真落实相关工作的督察督办，其中涉及到党政办的绩效评估工作均较出色完成，没有给街道整体工作拖后腿。

二、方便群众，热情服务，践行党的群众路线

1、严格周六值班制度。协调安排街道窗口部门利用周六上午上班的时间，更好的方便群众办事，居民满意度得到提升。

2、实行人大代表、政协委员进社区制度。组织辖区的全国、省、市、区人大代表和政协委员利用周末等时间，深入社区、学校、企业，实地调研，面对面了解群众诉求和企业意愿，为他们提供力所能及的帮助，为他们解决实际困难。

3、热情接待群众来访。认真听取群众反映的问题，并及时解决。上半年，我们实际接到辖区居民来电、上门反映问题，涉及股份公司、社区治理、环境噪音、城市更新、地铁施工等问题，我们都耐心接待，妥善处理。

三、围绕大局，做好协调服务工作。

1、主动加强与各部门各社区之间的团结，着眼街道全局工作，

起好主导带头作用，团结各部门落实的各项决策，围绕大局开展工作。

2、加强与区级各部门联系，争取支持，为街道各项工作顺利开展奠定基础。

3、做好联系社区各项工作。

无论是党政办还是综合部，工作最大的规律就是“没有规律”，繁琐无序。半年来，在街道党工委、办事处和各级领导的关心指导下、在科室全体人员的共同努力下，我们正确处理苦与乐、得与失、个人与集体、工作与家庭的关系，甘于奉献、老实敬业，经常加班加点，保证了各项工作的顺利落实和高效运转。我们虽然取得了一定的成绩，主要依靠了街道党工委、办事处的领导、支持。今后工作中，我们将不断改进和完善。

下半年我们将重点从如下几方面开展工作：

一、处理协调各部门关系，发挥好大部制改革后机构高效运作的潜能。

二、加强办公室内部学习，提高办公室人员的综合能力和技能素质。

三、加强培训，提高oa办公系统操作效率，按计划开展好信息员培训，调动信息员的工作积极性，提高信息质量。

四、继续发挥好参谋和助手的作用，积极为各级领导出谋划策，多提有创新、有新意的意见和建议。

五、完成年度档案管理和保密检查工作，使档案逐步程序化、科学化。认真做好古村落普查工作，并如期达标。

六、强化制度建设，完成街道相关规定和办法的修订、完善工作。提高政务信息报送速度，完成《电子政务网》街道部分政务信息的更新。

七、继续发挥人大政协的积极作用，更好地为群众服务。

八、完成领导交办的任务。

半年工作总结部队个人篇四

本人在药剂科工作已经有半年了，在这期间，在领导的指导、关心下，在同事们的帮助支持、密切配合下，我不断加强学习，对工作精益求精，能够较为顺利地完成自己所承担的各项任务，个人的业务工作能力有一定的提高，现将这一段时间的工作情况总结汇报如下：

1、制剂检验工作这是科室领导交给我的主要工作任务。

由于自己有一段时间没有接触检验方面的工作了，对理化检验有些陌生了，对卫生学检验只知道个大概；通过不断学习，参加培训班，不断熟悉、积累，已经可以较好地完成检验方面的工作。

2、积极参加业务学习由于本人缺乏医院药剂方面的工作经历，对这方面的业务知识需要加强学习。

积极参加院里组织的业务学习，并参加市药检所的业务培训一次，参加省药检所业务培训一次；同时自己每天挤出一点时间不断充实自己，学习有关的法律法规，临床药学知识等等。

3、不断改进工作方法制剂检验工作除了完成每周制剂生产过程中的原辅料、半成品、成品外，还需要进行留样观察和稳定性考察这两方面的检验，往往会有未按预定日期完成的情况，我自行设计了一张工作表，将所有上述两者工作按月填

好，可以方便地知道当月有多少检验任务，有利于工作安排。

在这半年的工作中，我能认真遵守单位的各项规章制度，工作中严以律己，忠于职守，生活中勤俭节约，宽以待人，能够胜任自己所承担的工作，但我深知自己还存在一些缺点和不足，政治思想学习有待加强，业务知识不够全面，有些工作还不够熟练。

在今后的工作中，我要努力做到戒骄戒躁，加强各方面的学习，积累工作中的经验教训，不断调整自己的思维方式和工作方法，在工作中磨练自己，圆满完成自己承担的各项工作。

本人自参加工作以来，在各药店领导和各位同仁的关怀帮助下，通过自身的努力和工作相关经验的积累，知识不断拓宽，业务不断提高。

工作多年来，我的政治和业务素质都有较大的提高。

在药店工作期间，认真学习《药品管理法》、《经营管理制度》、《产品质量法》、《商品质量养护》等相关法规，积极参加药品监督、管理局组织开办的岗位培训。

以安全有效用药作为自己的`职业道德要求。

全心全意为人民服务，以礼待人。

热情服务，耐心解答问题，为患者提供一些用药的保健知识，在不断的实践中提高自身素质和业务水平，让患者能够用到安全、有效、稳定的药品而不断努力。

由于药品是用于防病治病，康复疗养，以防假药劣药的流通，做一个合格的药品把关者。

当患者购药时，我们应该礼貌热心的接受患者的咨询。

并了解患者的身体状况，为患者提供安全、有效、廉价的药物，同时向患者详细讲解药物的性味、功效、用途、用法用量及注意事项和副作用，让患者能够放心的使用。

配药过程中不能随意更改用药剂量，有些药含有重金属，如长期使用将留下后遗症和不良反应，保证患者用药和生命安全，通过知识由浅至深，从理论到实践，又通过实践不断深化对药理学的理解也总结了一些药理常识。

一年来，我校工会在学校党支部的正确领导下，根据市教育工会的工作部署，深入学习理论，认真学习深入贯彻党的xx大精神，坚持以法治会，加强自身建设，充分发挥职能，在组织教职工参政议政、建设和谐校园、积极开展群众性文体活动、大力开展“一帮一”爱生行动和送温暖活动，为家庭贫困学生、灾区学生开展献爱心活动，帮扶困难教职工等方面发挥了积极作用。

现将本年度工会工作总结报告

一、加强学习，努力提高教职工的政治和业务水平

学校工会积极配合校行政、党支部组织教职工学习，将党的政策、方针与教育教学实践结合起来，促进全体教工整体素质不断提高。

首先，我们加强了政治理论的学习，认真学习了党的 xx大精神□“xxxx”重要思想和xx提出的“社会主义荣辱观”、学习《中小学教师职业道德规范》、《江苏省中小学管理规范》，组织开展了全体教职工参加的“学习党的xx大精神知识竞赛”活动，帮助教职工树立正确的人生观、职业观，提高了教工的政治觉悟；其次，以师德师风教育为核心，大力宣传和学习改革开放三十周年来教育战线取得的成就，全国优秀教师师德报告，组织教师参加市教育工会组织的纪念改革开放三十周年征文、演讲、书法、美术、摄影等比赛活动，通过

学习，以感人事例感染我们教师，以榜样的力量鼓舞我们教师，通过活动，促使我们教职工认识到自己的使命崇高，责任重大，并能在工作中更加的敬业爱岗，无私奉献；第三，加强了法制学习，组织教工学习了《教师法》、《教育法》、《工会法》等法律知识，引导教职工依法执教，增强了教职工的公民意识，法律意识和道德观念。

二、求真务实，加强学校民主管理

(1) 继续坚持实行校务公开民主管理制度

学校工会全面贯彻、执行上级部门关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施校务公开，参与学校的民主管理和决策。

学校的各项工作如党建、师资培训、评优评先、评聘职称、年度考核、福利、后勤、财务等各方面工作情况向全校教工全面公开，在校务公开栏目中公示，同时经常听取教工对学校工作的意见和建议，一系列工作从计划安排到落实执行，大家共同参与，共同完成，既提高工作的透明度和效率，又大大增强教职工的工作主动性和积极性。

今年，我们对学校的考勤、考核、福利等各项制度进行了完善，使其更加适合我校的具体情况。

校务公开使教职工对学校发展前途、改革目标、管理方法、工作程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了全体教工的积极性，增强了教职工参与民主管理学校的意识，加强了学校的民主建设。

学校工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。

对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。

今年九月底学校召开了七届三次教职工代表大会，根据学校的实际情况，出台了新的学校管理制度、教师工作考评制度、教师成果奖励方案等，教代会充分发挥了监督职能，督促各项事宜的公开，调动和发挥了全体教职工的工作积极性，成为一种无形的凝聚力，使学校领导班子能把全校教职工紧紧地团结在一起，学校各项工作能顺利开展。

三、以人为本，积极开展各项活动 丰富教职工生活

为了进一步活跃校园的文化氛围，丰富教职工的课余生活，在学校党政领导的重视和大力支持下，工会能够积极主动地开展形式多样的文娱和体育活动，主要开展了以下活动学校教工之家的活动主要有：继续开展好职工篮球队的活动，坚持每周四放学后举行篮球队训练，开展小组比赛，让教师积极锻炼身体；全校教职工中每天做课间操，投入到大课间全民健身运动中去；今年五月学校篮球队与梅堰小学举行了篮球比赛，让教职工感受到课余活动的愉悦。

2. 学校党政、工会十分关心女职工的工作与生活，“三八”妇女节，学校组织全体女职工去安吉旅游，参观了中南百草园；“三八”妇女节期间为全体女职工进行了一次免费体检，使全体女职工感受到学校的温暖。

3. 本年度学校工会根据工作计划组织教职工开展了一些有益的活动，如：“三八”妇女节庆祝活动，“五四”青年节演讲比赛活动，元旦节有全体教职工参与的文娱体育活动等等。

通过开展活动，既融洽了教职工的关系，增进了同事之间的情感，又增强了学校教职工的凝聚力，为创建和谐校园起到的良好的作用。

(一)1月24日至25日，我社领导班子率机关干部深入长顺县摆塘乡雷坝村、板沟村以及xx年党建扶贫联系点长顺中坝乡茅山村开展“四帮四促”活动，为困难群众送去了党和政府的

温暖。

此次慰问，共购买了价值5000元的大米和食用油，慰问贫困户44户；同时，按照“4321”帮扶要求，我社机关干部部分分别与雷坝村、板沟村34户贫困户结成帮扶对子。

(二)为帮助“四帮四促”联系点结对帮扶农户搞好春耕生产，4月8日至9日，我社领导班子成员率机关干部再次深入到长顺县摆塘乡雷坝村、板沟村开展“四帮四促”活动。

帮扶中，机关干部纷纷与结对帮扶农户交流沟通，了解家庭人口、耕地面积以及生产生活情况、今年的生产安排、当前的困难状况。

此次“四帮四促”除对34户帮扶对子捐赠化肥外，另对春耕生产购买化肥确有困难的15户群众也捐赠了化肥，共帮扶49户，每户帮扶化肥2包(其中尿素1包、复合肥1包，价值150元)，折合人民币7350元。

(三)为推进“三个建设年”和“四帮四促”活动的深入开展，4月18日，我社组织机关各科室负责人及长顺供销社领导班子到威远工业园区和中坝乡茅山村党建扶贫点调研。

在长顺威远工业园区，调研组一行认真听取了管委会的情况介绍。

对工业园区存在的问题，我社积极配合州直帮促部门做好有关协调工作。

在中坝乡茅山村党建扶贫点，调研组一行听取了中坝乡关于茅山村xx至xx年扶贫攻坚规划的情况介绍，并实地查看了供销社的经营门店。

为方便当地群众购买生产生活必需品，根据扶贫规划，州、

县供销社将出资对原经营门店进行改造，投资3万元修建一个村级综合服务社；在产业化扶贫方面，州、县供销社将为产业化扶贫项目500亩核桃、500亩花椒提供4万元的肥料、农药及农具。

同时，县供销社将在茅山村组建核桃专业合作社和花椒专业合作社，帮助村民搞好产销对接，使其尽早脱贫致富。

(四)5月20日，州供销社党组书记、主任卢文富、党组成员、副主任李明进、莫如兰率机关干部到长顺县摆塘乡雷坝村“四帮四促”联系点进行回访，深入到结对帮扶户王芝学、王久妹、陈云翠、梁小合家中了解生产生活情况。

这是自“四帮四促”活动开展以来，州供销社领导班子成员第三次率机关干部到摆塘乡开展“四帮四促”帮扶活动。

并为结对帮扶户王久妹资助1000元；为陈云翠资助300元。

六、其他工作

(一)积极参加黔南首届“185农业产业化”招商暨优质农产品博览会。

xx年1月7日至9日，由黔南州委、州政府主办，黔南州农业委员会、都匀市人民政府承办的贵州·黔南首届“185农业产业化”招商暨优质农产品博览会在都匀举行。xx供销社系统精心组织优质农产品参加展销，共有6个县(市)供销社的农业产业化企业或专业合作社参展。

参展的主要农副土特产品有：茶叶、草莓、食用菌、香酥脆辣椒、手搓辣椒面、泡辣椒、苗姑娘油辣椒、豆腐乳、腊肉、香肠、血豆腐、刺梨干、猕猴桃果脯、绿壳鸡蛋、山核桃、金钱桔、禽蛋、松花蛋等20余个品种。

此次博览会充分展示了xx供销社系统近年来在参与农业产业化和实施州委、州政府提出的“185工程”高效农业示范工作中所取得的成效。

(二)加强对“新网工程”网点建设的协调指导。

上半年，我社领导班子成员率合作经济发展科、财会科深入平塘、罗甸、独山、荔波、龙里、都匀、州农资等县(市)，对“新网工程”网点建设进行协调指导及验收，确保“新网工程”网点建设项目顺利推进。

(三)三都县供销社企业改革改制职工安置方案经县政府批准后，已于上半年正式组织实施。

三都县社目前有直属企业3个、基层社7个，在册职工241人，其中：退休职工120人、符合内退条件的职工50人，符合一次性安置的职工71人。

(四)认真开展农民社员种、养殖技能培训工作。

今年上半年，平塘县供销社玉水禽蛋养殖合作社举办家禽饲养工培训，培训班分为四期，每期培训5天，培训合作社社员200人；独山县供销社、董岭乡政府联合举办有机红高粱种植培训会，160余名种植户参加了培训；都匀市供销社举办了农资从业人员规范经营培训班，全市各乡(镇)“万村千乡市场工程”农家店的农资经营人员和企业相关人员共80余人参加了培训。

(五)积极开展建党90周年系列庆祝活动。

在建党90周年到来之际，我社根据州委组织部和州直属机关工委的要求，分别组队参加了“五·一”和“七·一”歌咏比赛获三等奖；同时，于5月31日举办了庆祝建党90周年专题讲座，邀请州委党校副教授程春彬作了《中国共产党的光辉

历程》专题讲座。

七、存在的主要问题

一是网络建设发展不平衡；二是职工队伍年龄老化、人才匮乏；三是专业合作组织的带动力量不明显；四是社有企业机制不活，发展活力不足。

半年工作总结部队个人篇五

尊敬领导和同志们：

20xx年上半年已接近尾声。物管理在领导下，在各部门的大力支持下，大家齐心协力下，本着“安全生产”、“控制成本”、“规范管理”等工作总基调，围绕确保安全这个中心环节，着重从规范管理，落实责任抓起，从安全教育培训、重点防范和隐患整改入手，抓落实、抓效果，以此强化安全防范工作，有效地保障了安全工作的顺利完成。物业工作初步有起色，现将半年的工作情况汇报如下：

安全管理方面，加大节前重点检查，积极配合公司季度检查，严格落实整改，持续做好安全维修，认真开展安全培训，组织“安全宣传月”活动，办公楼、长安居、土门安全工作得到进一步加强。重点完成安全工作如下：

(1) 冬季三个区域的消防通道、干粉灭火器、安全指示标识、消防应急照明、消防带、消防栓等进行了详细的检查，排除安全隐患。

(2) 2月份顺利完成了春节安全工作，春节放假前，协调物业安防人员在春节期间坚持24小时巡查办公楼，保证了春节期间的安全。

(3) 2月份在春节来临之际，为了职工能够度过一个温馨、祥和的春节，后勤服务中心物业做了大量的工作。其中包括：在年前完成了整个办公楼、土门、小区供电设备、暖气设备、外围路灯、草坪灯的线路检查维修，确保了过节期间整个办公楼、土门、小区院内的明亮，不仅给职工的出行提供了安全和方便，还点亮了过节的气氛。

(4) 春节前组织安全检查，确保职工过好每一个安全祥和的节日。

半年工作总结部队个人篇六

半年总结报告例文：销售部门半年总结

在繁忙的工作中不知不觉就在销售部门做了半年有余，回顾这半年的工作历程，作为酒店销售人员在工作上取得了一定的成绩，基本上完成了酒店下达的任务，但也存在着不少的问题。

刚到销售部门时，对销售方面的只是不是很精通，对于新环境、新事物比较陌生。

在酒店以及部门、小组领导的帮助下，很快的了解到酒店销售的性质及其销售市场，作为一名销售部中的一员，深深地感觉到自己身兼重任，作为酒店的门面，酒店的窗口，自己的一言一行也同时代表了酒店的形象，所以更要提高自身的素质，高标准的要求自己，在高素质的基础上更要加强自己的专业知识和专业技能。

此外，还要广泛的了解整个销售市场的动态，走在市场的前沿，经过这半年来的磨练，力争尽快成为一名合格的销售人员，并且努力做好自己的本职工作。

为了更好地完成酒店的营销工作，实现双赢，特别正对这半

年的销售工作，从四个方面进行总结：

一、酒店各部门的配合

在酒店工作三年有余，以前在前厅，可能接触的面没有目前这么广泛，只是班组与班组之间的摩擦、协调与配合，同一个部门，有同一个领导出面那还好解决一些，但现如今不一样。

现在必须要和各个部门自行来进行协调，协调不了才回去找领导和组长，因为她们同为销售部门，同样有收拾不完的烂摊和杂事。

所以，只要有客人有涉及到的营业范围也好，工作范围也好，都必须仅靠自己的一点私人情面，个人力量去解决。

打个简单的比方说我的长包房客人罗春平拖欠押金简单例子来说明，原本导致出现这种局面就不是我的原因，但就仅仅因为这是我介绍到酒店消费的客人，我拉进酒店有业务关系的客人。

押金不足是挂的我的担保，所以，基本等我发现客人在酒店已欠交押金后几乎很少有人问及到这间房的处理结果，更加别说是有一个建议。

有的也只会是一带而过，电话催我来跟进此事。

跟进！我当然会跟进，一我不能催的次数过于多，过于急。

二我不能把与客户的这层友好关系撕破。

所以我最多也只会定时定期的催促客人。

实在是等到我不能再等了，这便才向部门同事，小组领导取经，经由同事张国琳假冒酒店高层领导和朱方圆前台收银员

的身份配合最终游说客人交得押金。

其中还有前台收银郭彩娟同事的配合对账。

再此，我向所有关心我的，帮助我的同事及其领导表示感谢。

从这例子可以看出酒店的整体性，目标性不是很特别一致。

二、营销工作的权力、责任方面

由于级别不够，协调不畅等等原因，造成很多事情都存在着给客人拖拉、缓慢的现象。

上月端午粽子的特殊销售，是每年最紧张，最激动人心的销售。

虽然我今年在此特殊销售时做得不是很出色，但有还是为内部公司的客户要求紧急送货，需要等级不一的5盒488粽子、5盒328粽子。

由于当时本人和组长及其同事手上的票据非常有限，只有10张328粽子需要至前台收银换5张488粽子票据。

由于一系列的请示，开票，换票所耗费的时间。

使得原本就非常忙碌的前台收银又更加忙碌从而缓慢了，然而事情的效率就变低更多。

等换好粽子再送至客人手上时，客人任由再怎么关照，心里还是会对你有小小的遗憾、甚至顾虑。

因为在他的眼里就只是酒店粽子库房到他办公室的距离。

这个距离是能够知道且明白的。。

所以在营销部工作的责、权方面仍存在着不明确的问题，我认为销售部的工作要有一定的权限，只履行销售程序，问题无论大小都要请示甲方，势必会造成效率低，对一些问题的把控上也会对销售带来负面影响，这样营销部工作就会很被动，建立一种责权明确、工作程序清晰地制度，希望是酒店下一部工作的重中之重。

三、酒店的管理推新

所谓营销为酒店的龙头，既为龙头，那么酒店的各种推新首先要让酒店领导，相关部门领导知道，熟悉以外。

也需要由销售人员(包括营业部人员)去认知，去了解。

我说的并不是文字类的解说，而是实质性的。

例如，推出新品新菜，可以提供一到两份给销售部试味，既可以方便销售人员介绍新品新菜，又可以有更多的人来为新品提出宝贵的意见。

正所谓一个诸葛亮抵不过三个臭皮匠。

以上只是粗略的工作总结，由于时间仓促会有很多不是之处，希望各位领导。

同仁能给予指正，我会予以极大的重视，并会及时改正、解决。

最后住酒店生意越来越旺，越来越红火。

半年总结报告例文：车辆运管所上半年工作总结

上半年在市运管处的正确领导下，运管所全所干部职工精诚团结，各项工作稳步推进。

(一)、强化内部管理，坚持各项学习制度，不断提高队伍执法水平

我所一方面坚持党风廉政建设，强化管理人员树廉意识，抓好抵制公路“三乱“的活动，坚持杜绝公路“三乱“等违纪行为;增强党员的党性观念，发扬优良传统，着力解决党员思想、作风及工作上存在的问题。

教育全所干部职工转变工作观念，转变角色，服务全市道路运输事业;不断建立健全所各种规章制度，规范干部职工执法行为。

认真履行各项学习制度，坚持周五学习制度，一是加强业务学习提高执法水平，二是坚持政治学习提高思想水平，力求在运管所内打造一支思想正、作风硬、业务精、纪律严的运管队伍。

(二)、运输市场管理工作健康有序

1. 严厉打击非法营运。

采取定期检查与不定期检查相结合、明查与暗访相结合的办法，利用一切可用条件进行严厉打击。

截至6月30日半年共查处非法营运车130辆次，违法经营“黑车“在不同程度上受到了震慑。

这130台非法营运车辆中包括有20台假牌出租车。

在打击假牌、克隆出租车方面，我运管所全体人员在长期的工作基础和经验上，总结了一些切实可行的措施。

比如我们将上级单位发的黑名单印发给每一个人，要求他们熟背，在平时的路面稽查中甚至上下班路途中都随时留心留

意。

另外我们对辖区城乡结合部的大型小区社区进行了重点关注，经常安排稽查人员对这些小区社区进行暗访，往往大白天停留在小区内的出租车都具有很大的嫌疑。

2. 打击出租车拒载、拼客。

按照市处部署，我运管所每天在辖区明光路汽车站、汽车东站、省客站等人流密集地区开展打击出租车拒载、拼客违章。

针对市民投诉比较集中的上下班高峰段，我所安排稽查人员在上述地段对出租车的经营行为进行严密监控。

截至6月30日，我所共查处出租车拒载拼客违章近50台次。

3. 着力整治客运市场，遏制客运违章经营的势头，加大对矛盾集中的串线经营、不按时发班、乱停乱靠、倒客卖客及各车站相互配客等违章行为的打击力度，对明光路加油站、花冲加油站附近、胜利路街道站外上下客现象进行重点打击。

狠抓货物运输市场秩序，在辖区内公路之间，采取设点与流动，上班与下班时间的穿插检查布控。

路面稽查工作是运管所工作的重中之重。

按照所每周工作计划，有重点地对违规行为有针对性进行稽查，维护辖区内道路运输的正常秩序。

要求执勤中队在路面上做到文明执法，杜绝“公路三乱”；要求稽查违章要有依有据，严格按照执法程序办事。

(三)、全力以赴做好春运工作

春运期间，运管所全体人员按照处统一部署，对辖区内客货

运各类违规经营行为严厉打击，共查处给类违章98起，查扣车辆近40余台，各类证件100余本。

有力的保障了辖区春运工作的顺利开展。

(四)、积极开展“文体会“保障工作

4月，文化体制改革大会在合肥隆重召开。

运管所在合肥市运管处的统一安排下，全力投入到文体会的保障工作中。

按照市处领导的要求，运管所对辖区内的各道路运输企业进行了安全排查。

另外针对出租市场开展辖区出租市场经营秩序整顿活动。

安排两个中队分别在明光路汽车站、滁州路点对过往出租车进行检查，就出租车经营秩序及车容车貌进行检查，做好“窗口“工作。

(五)、严把安全生产关，安检工作

运管所上半年度安全生产工作在市局、处的正确领导及处安全监督管理科的帮助指导下，在相关业务科室的支持下，我所坚持“安全第一、预防为主、综合治理“的方针，严格加强对辖区道路运输企业的安全生产的监督，认真组织落实安全生产管理措施，建立科学的安全生产体系。

认真做好“五一“、“清明“等节日的安全运输工作，认真做好迎世博会安全检查工作。

通过我们的工作本辖区内未发生一起严重的交通生产安全责任事故，全区道路运输安全工作平平安安，有力的维护了社会稳定，保证了人民群众生命、财产安全。

(六) 整治38、39路公交底站出租车拼客择客经营肥东专线现象

合肥至肥东的客流量非常大，现有的38、39等公交班线的运力不能满足乘客的需求，每天在滁州路38、39路公交底站都有大量乘客排队等候乘车。

一部分出租车司机为谋取利益，在此择客拼客经营肥东专线。

他们停车在此，不带前往其他地方的乘客，只带到肥东的乘客，收取10元每人的费用，凑齐4人后开车，俨然成了肥东客运班线。

为打击这一违章现象，我运管所多次组织专项整治，安排稽查人员明察暗访，对形成择客拼客的违章车辆坚决打击，对在该地区停车等客的车辆进行教育、驱赶，前后共查处该类违章60余起。

我们的工作有力的遏制了滁州路出租车择客拼客经营肥东专线的嚣张气焰，今后将继续保持稽查力度，坚决防止这一违规现象的抬头。

(七)、及时受理各类举报

根据合肥市运管处相关精神，我们运管所认真对待各类举报。

上半年年，我所查

处各类举报40余起，包括市长热线18起. 对于每一个举报，不论是市长热线还是群众电话举报我们都认真对待，接到举报立刻调查处理，认真及时回复。

即使是当时没有解决的问题，我们也会将其纳入下一阶段工作日程，基本做到件件有落实，事事有反馈。

(八)、做好各车站驻站办的管理工作

自合肥汽车站驻站办移交至我运管所后，驻站办管理工作也成为了我运管所的工作重点之一。

在对驻站办的管理上，我们要求所驻站人员严格按照市处驻站规定约束自己的言行举止。

上班时务必着装整齐、微笑服务。

开牌人员必须严格把好审批关，防止少数车辆违规加班顶班，对不具备资格随意加班顶班的车辆坚决不予审批。

另外要求驻站人员对合乎规定的车辆前来开牌必须本着高效方便业户的原则，在最短时间内给与办理，不准拖沓推诿。

截止6月30日，我们共开具各类临时线路牌575张，包括省际临时加班牌128张，省际包车牌94张，市际临时加班牌243张，市际包车牌110张。

(九)、完成的其他工作

1、做好了“春节“、“五一“、“端午“等节假日的值班、保障工作。

2、完成了清明节小蜀山上坟专线的包车牌开具工作，并维持班车经营秩序。

(十)、下阶段工作思路及目标

今后，我运管所会继续在处党委的正确领导下，认真积极开展各项工作，继续落实科学发展观、提高工作效率、依法行政、整顿工作作风，努力完成工作目标。

1、贯彻党的17大精神、坚持科学发展观，继续强化内部管理，

加强运管所自身建设，坚持各项法规政策以及处各项制度，进一步提高运输管理能力，发挥党员干部在基层职能部门中的凝聚力作用。

2、严厉打击违法、违章运输经营行为。

认真研究解决查处非法营运车辆查处难、执行难、取证难的问题，强化对非法营运车辆的打击力度，坚决防止“黑头车”抬头。

3、加强客运市场管理，严厉打击客运车辆不按核定线路经营、站外带客、超载和乱进站配客等违章经营行为。

4、加强出租车市场管理，打击异地营运出租车，严厉打击上下班时段拒载、择客等违章行为，在车容车貌的管理上探索、建立长效机制。

继续对单班运营出租车进行监督。

5、完成处领导交办的其他各项工作任务。

半年工作总结部队个人篇七

上半年，市总工会紧紧围绕市委市政府中心工作，按照省总工会的工作要求，以充分调动全市职工积极参与经济建设为目标，以维护职工的合法权益为出发点，以全面落实“两个普遍”为工作重点，全市各级工会组织发挥了积极的作用，取得了较好成绩，促进了地方经济的发展。

一、提升工会干部素质，充分发挥工会职能作用

建设中国特色社会主义工会，需要一支高素质的工会干部队伍。在认真学习贯彻全总关于实践中国特色社会主义工会发展道路的同时，我市总工会按照“抓基础、促建会，提素质、

上水平”的工作思路，从加强和改进工会自身建设出发，认真的贯彻党的xx届五中、六中全会精神，分析和把握工会自身建设面临的新形势新任务，继续以改革创新精神推进工会的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设，不断提高了工会自身建设科学化水平。年初，我们就在年度的工作目标中明确了各部门、各级工会组织的工作职责和目标，把全面履行工会各项社会职能、加强和改进工会自身建设，履行工会维护职工合法权益的基本职责作为对每一名工会干部考核的主要内容。市总机关干部都建立了自己的工作联系点，结合“大走访”深入基层单位，及时了解和掌握职工队伍结构的变化情况，切实解决工作作风、能力素质等方面的问题，推动科学发展，促进社会和谐。六月份，我们组织了680名工会干部参加的工会干部培训班。拓宽了工作思路，增长了业务知识，提升了工会干部的能力和水平。

二、认真开展劳动竞赛活动，推进企业发展创新

1、强化措施，深入开展“争创”活动

我们制定了市“学、争、创、做”劳动竞赛活动方案。成立了以市委副书记为组长、相关部门负责人为组员的劳动竞赛活动领导小组，负责对全市“学、争、创、做”活动的统一指导协调。同时召开了会议，要求各级企业都要建立相应的组织机构，并指定专人负责。使活动有组织、有安排、有措施、有落实，从而确保了劳动竞赛活动的组织和实施。

2、创新活动方式，推动活动深入开展

在开展职工劳动竞赛活动中，做到了“四个结合”，即“学、争、创、做”活动与舆论宣传相结合、与提升职工综合素质相结合、与企业创新发展相结合、与企业文化建设相结合。一是不断加大在媒体上的宣传力度。充分发挥工会组织的舆论宣传阵地作用，利用板报、信息、座谈会、培训班等形式广泛宣传开展此项活动的重大现实意义，让企业职工真正了

解活动的重要意义，从而促进企业发展进步。二是提升职工综合素质相结合。我们以开展“读书”活动为切入点，努力打造职工自学成才的平台。市总工会通过组织各级岗位学习、集中培训、社会教育“三位一体”的全员学习模式广泛开展了学政治、学技术、学业务、学文化为内容的“四学”活动，提高了职工的劳动技能。今年前六个月，我们在全市企业组织了各种培训达多人次，参加各种劳动竞赛的职工达x万人次。卫生系统利用护士节举办了护理大赛，既提高了职工的职业技能，又提高了服务质量。协助劳动就业局开展了新知识、新技术、新工艺的应用知识培训，使职工的劳动技能有了明显提高，下岗失业人员实现再就业率、困难职工脱贫率、致富率逐年稳步上升。同时也为企业发展增添了后劲，在激烈的市场竞争中站住了脚跟。三是与企业创新发展相结合。我们紧紧围绕振兴县域经济这个主题，组织企业职工开展了“安康杯”竞赛、“我为企业做贡献”、“合理化建议”为主题的系列活动。建华公司召开了合理化建议表彰大会，一等奖是奔腾小轿车。开展了建筑施工工地、汽车维修、电力抢修等工种项目岗位练兵技术比武活动，全市参加活动达7800余名职工。供电公司在活动中，组织技术人员开展技术创新活动，确定了16个技改项目。针对市区电压不稳的实际情况，进行了技术难题攻关，电压达到了规定标准，提高了供电的可靠性。在安全月活动中，我们在市政府广场上举办了“安全警钟长鸣，杜绝事故发生”为主题的万人签名活动。活动的当天出动宣传车120台，制做宣传板121块，条幅138条，发放宣传单23000张。四是与企业文化建设相结合。举办了广场电影周晚会，“五一”节期间，举办了“职工拔河比赛”，丰富职工的文化生活，增强基层工会组织活力，促进企业文化和全民健身运动的开展，营造团结拼搏、奋发向上的社会氛围。

半年工作总结部队个人篇八

站还发现菟丝子、豚草等检疫对象在全县大部分乡镇都有分布上述普查过程中。

上级业务主管部门的大力支持下，县委、县政府及农业局的正确领导下。通过全县乡镇植保员的共同努力，站根据年初的工作计划和任务安排，认真贯彻落实“预防为主，综合防治，继续治理”植保方针，克服困难，积极开展植物检疫工作。现将今年上半年我县植物检疫工作情况总结如下：

配合九江市站和县农业执法大队，重点对我县范围内所有种子（棉花、水稻）经销商进行了全面的执法大检查。共检查种子6957公斤，其中水稻种子0416公斤，棉种6541公斤，并严厉打击了各种违法调运种子的行为，有效的防止了检疫性有害生物随种子调运传达扩散，保证了县春耕生产用种安全，维护了农民的利益。

站对城区花生、大豆种子销售代理商和种植花生、大豆面积较大的乡镇零售商进行了全面仔细的`排查。共检查种子769公斤，其中花生种子416公斤，大豆种子5公斤，并在5月日进行了花生、大豆苗后大田普查，普查面积1100亩，未发现花生黑腐病疫情。详见附表1。并且正在逼近我本文来自转载请保管此标记。

半年工作总结部队个人篇九

xx年对于xxx而言是一个冲满机遇与挑战并存的一年，更是公司收获的一年。

在xx年度，公司领导层在设计院的正确领导和支持下，紧紧围绕发展经济这一目标，抓机遇、求发展，全体员工齐心协力，顽强进取，各方面的工作都取得了一定的成绩。

在过去的一年里，公司全员团结拼搏、务实创新，始终坚持“创新从心开始”的经营理念，同心同德、真抓实干，切实完成了设计院下达的生产指标。

下面对公司本年度的各项工作予以总结汇报。

一、狠抓生产，经营业绩不断提高

xx年，公司继续围绕“争创勘察设计之精品”的经营目标，坚持“创造从心开始”的经营理念，继续坚持科学发展观，把发展经济作为公司发展的第一要务。

一年来，公司在工程设计与施工、多媒体制作与演示、网络监控及软件开发等方面均取得了一定的成绩，主要有(详细见附表)：

施工图设计；

施工图设计；

施工图设计。

二、完善制度，管理水平不断提高

制度建设是企业发展的重要保证。

公司发展至今，一是靠正确的领导和政策，二是靠广大员工的支持和严格的管理。

xx年，公司结合经营管理实际，对管理制度进行了第四次修订，并制订《兰州朗青交通科技有限公司管理制度汇编》，内容涉及人事、财务、薪金、奖惩、采购、报销、质量追究、内部控制等21项，基本达到了按制度和规定办事的管理理念，公司管理逐步进入了科学管理的轨道，管理水平不断提高，同时也有效促进了劳动生产率和工作效率的提高。

三、注重培训，员工综合素质不断提高

一直以来，公司始终给予员工培训工作极大的重视。

采取公司外派深造、个人主动学习、聘请专家授课等多种形式进行培训，同时保证每月至少两次的学习时间；在学习内容上，不仅注重在思想政治方面的学习，同时对于专业知识方面的学习也相当重视。

内容主要包括：现代企业管理知识、专业基础知识、各门类的技术培训等，对于成绩突出者给予一定的奖励，并由公司报销相应费用。

通过学习培训，有效地提高了广大员工学习的积极性，使员工的整体素质得到了全面的提升。

xx年，公司先后组织员工培训10人次。

目前公司正在开展“创新标兵、技术能手和科研小组活动”，对于在活动中涌现出的先进个人和部门公司将给予一定的物质奖励，这项活动我们也将长期坚持下去，而这样做的目的既鼓励了先进，鞭策了后进，员工的集体荣誉感得到了加强，同时，朗青的形象也得到了弘扬，各项工作都得到了促进。

四、注重企业文化建设，推动朗青健康发展。

企业的文化建设是企业发展的催化剂，更是企业健康发展的基础。

xx年，在董事会的正确领导下，公司全员紧紧围绕生产经营目标任务的完成，继续深入、持久地在全公司范围内广泛开展了争创文明部室等活动，工会利用双休日、节假日开展多种形式的文娱活动，诸如：组建朗青自行车队、举办朗青篮球友谊赛等等。

通过这些员工喜闻乐见的活动形式，极大地增强了企业的凝

聚力，同时也极大地鼓舞和调动了员工工作的积极性、主动性和创造性，在公司形成了心齐、气顺、劲足的良好氛围。

xx年我们虽然做了大量的工作，取得了些许的成绩，但在工作中仍然存在着一定的问题。

其一，部分员工思想观念依然陈旧，工作主动性不强，缺乏进取精神和竞争意识；其二，由于公司成立时间短，资金积累少，加之部分项目资金未能及时到位，致使公司资金周转困难。

时光流逝，不知不觉间□xx年已经过去一半，在公司各部门领导和负责人的配合下，财务科认真完成所有财务核算及收支工作，对公司各部门财务指标进行考核，分析及监督，对各种报表的上报，帐务的处理等都已时间过半任务过半。

在编制预算、资金安排上做到量入为出，以下是我所总结的xx年上半年财务工作总结，敬请各位领导提出宝贵意见。

一、以人为本抓管理，夯实基础促工作。

1、坚持学习，不断提高工作能力。

年初我们制定了科室学习计划，坚持正常的科室集体学习与个人自学相结合的方式，组织科室人员学习政治理论知识和财经专业知识，树立终身学习的理念，营造浓厚的学习氛围，努力建设“在学习中工作、在工作中学习”的学习型科室。

不断吸收新知识，与时俱进，适应工作需要，提升整体工作能力。

引导科室人员团结一致、谦虚谨慎、真诚待人，踏实工作、加强品性修养，做一个高尚而有品位的人，树立良好形象。

2、明确分工，落实工作责任制。

二、围绕目标抓落实，扎实工作出成效。

1、上半年财务收支情况

2、规范财务管理，年初重新修订了财务管理制度以及对县级局的预算定额执行标准，认真编制了全系统的财务总预算和各单位财务收支预算，为规范财务管理提供了制度保证，今年对全系统的财务收支两条线的执行情况进行了检查，检查中没有发现大的违反财经纪律的问题，都是按财务制度的规定执行。

3、加强报账员队伍建设，组织报帐员进行了微机应用技能培训及相关业务知识培训，下基层指导工作，提高了报帐员办公室自动化应用能力和工作效力。

4、合理调度资金，保证全系统事业发展的需要。

根据年度预算和全系统事业发展需要，及时调度资金，保证了全系统日常工作的正常运转。

5、对全系统固定资产进行了核查登记，组织下发了国家局配备执法车辆和办公用电脑、快检装置、复印机等现代办公设备并组织安装调试，使全系统的办公条件又上了新的台阶，对全系统往来款进行了清查，为迎接省局的检查做好了准备。

完善了固定资产台账，为下一步全面资产清查打下了基础

6、积极整理会计档案，规范会计档案管理。

我们克服了时间紧、任务重的困难，组织全科室人员对2007年的会计档案进行整理归档，经过一个多月的努力，完成了会计档案归档工作。

7、完成了两个县局的基本建设初步设计方案，现正在办理有关手续，预计今年年底能动工新建。

财务科在领导的关心指引下，兄弟部门的大力协助下，完成了新旧标准的顺利更替，我们深知以前的工作不能说明什么，还有很多的挑战与我们同行，请领导放心，财务科一定会一如既往、排除万难，与其他兄弟部门一起帮领导分忧，做好财务部09年下半年工作计划，尽全力完成领导交付的各种任务，为公司的发展贡献自己应尽的力量！