

# 最新团队执行力培训心得体会(优秀7篇)

学习中的快乐，产生于对学习内容的兴趣和深入。世上所有的人都是喜欢学习的，只是学习的方法和内容不同而已。记录心得体会对于我们的成长和发展具有重要的意义。以下是我帮大家整理的最新心得体会范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 团队执行力培训心得体会篇一

一直以来，有些问题一直困扰我们：

7、在衡量一些关键要素时容易有急功近利的思想，没有顾全大局的观念；

8、工作中害怕犯错，不能正确理解和处理错误和后果的关系，没有主动和上司沟通的习惯，沟通能力弱。

所以必须从以下几点去认知和思考：

1、效率不是孤立的，是良好的态度和习惯加专业的技能来保证的，特别是习惯和技能需要训练，并靠流程和制度去强化、去约束来保证的。“团队执行力”重点讲了怎样进行流程设计和制度建设，特别关键的几点：1) 挑选执行人；2) 明确目标和期限；3) 制订措施；4) 明确检查流程；5) 奖惩分明；6) 共识与承诺。分别从执行的人、执行的期限、执行的方法、执行的保证几方面讲了流程的执行要素，又重点讲了执行力的根本保障是制度建设。试想如果有清晰的流程，有完善的管理制度，我们就会培养出训练有素的员工，员工就会培养起良好的习惯，就会逐渐具备好的职业素养，而职业素养是职业态度和职业技能的基础。

3、对重要的事情，我们一定要明确的目标和实施计划，还

要有督促、检查和考核。人往往是因为做急的事情，而忽视了重要的事情，因为重要的事情往往也是有难度的事情。所以对重要的事情更需要运用目标管理，用绩效考核的方式保证管理的效果。在上级和下属的沟通中达成对要事的共识（包括计划、时间、措施、结果等方面）。

4、我们要不断加强自身的学习，作为一名管理者同时也是一名员工，我们要做到“日精进、修己安人”。没有修己，怎能安人？修好品德我们才会有好的态度和好的出发点，好的态度是做任何事情的前提；修格局让我们有正确的心态处世，有良好的习惯与人共事，有团队意识合作意识，这是事业成功的基础；修能力让我们有能力完成自己的任务，这是实现团队目标的基础。作为管理者，沟通能力尤为重要，它是发现问题、解决问题的基础，是管理的核心，我应当重点在这方面下功夫；修形象让自己成为一个受社会、受团队欢迎的人，受大众欢迎的一个人，我们就会拥有更多的资源。我们每天花十分钟学习，逐步养成习惯，一年后增加到半小时甚至一小时，我们将会每天都有提高，这是一个日积月累、潜移默化的过程。

5、我们要勇于面对困难、面对错误，从错误中吸取教训，只有这样才能不断提高、避免反更大的错误。只有不断学习，不断提高自己，我们才能少犯甚至不犯错误。在团队中、如果每个人都犯错误，累积起来就非常可怕。所以我们需要流程、需要制度去保证每个人尽量不犯错误，我们要吸取别人成功的经验来提高我们团队的效率，防止错误的发生。要决心从我做起，从现在做起，充分利用时间，不断学习，加强工作主动性，增强效率意识、服务意识、危机意识、让自己真正成为一个有职业态度、职业行为、职业技能的人。从我们部门做起，把我们部门建设成服务质量最好、服务效率最高的物料供应部门。为实现自己人生的价值而做一个快乐又努力奋斗的人。

提高团队执行力

执行力，顾名思义就是执行的效力，也就是把目标和想法变成结果的能力。对于企业而言，执行力是企业竞争力的核心，是把企业战略、规划转化成为效益、成果的关键。众所周知，执行力与企业各个层级有着密不可分的联系，也有着很多相互制约的因素。究竟该如何提高执行力，在众多因素中，下面三点最为重要：

### 1、简洁高效的制度是提高执行力的保障

制度的作用就是让员工按照规定的要求和流程高效地处理各自的工作。任何一项任务、流程，都应该把“谁做、怎么做，做到什么程度”等相关问题在制度上加以明确，分清责任，理顺程序，能简则简，务求实效，这样才能提高办事效率，提高执行力。否则，冗繁的制度流程只会阻碍高效的执行力度。

### 2、营造企业文化是提高执行力的基础

企业文化是一种氛围、是一种环境、更是一种准则。导向正确的企业文化是提高执行力的基础。企业是由职责不同的众多部门组成，各个部门又是由分工不同的员工构成。只要有了导向正确的企业文化，每个员工的目标才可能都是一致的，也才可能做到讲求速度、崇尚行动、团队协作、有责任心、拒绝无作为、相互尊重、相互鼓励、乐于分享、共同成长。

### 3、科学的激励措施是提高执行力的源泉

企业在提高执行力的同时，要特别注重对员工的激励。激励就是动力，有了好的激励措施，员工才会自发的提高执行力。如果没有激励，则员工后劲不足、有始无终。建立公正、科学的激励措施至少应该做到：奖要立刻奖，不拖欠、不克扣；罚要立刻罚，不心慈、不手软，奖罚分明才是真正的执行力。一项激励措施，一旦制定，就要一以贯之地执行下去，不要开始时大张旗鼓、轰轰烈烈，到后来避而不谈、不了了

之了，这本身就不符合执行力的思想要求。

总之，提高执行力是一项系统工程，需要企业从上到下认真贯彻和落实。如果企业的执行力不强，应该全面、深层次地加以分析和应对，而不能头痛医头、脚痛医脚；只有理性、客观地看待每一个细节问题，才是提高企业执行力之道。

“打造高执行力团队”培训心得 在医院的组织下，我们全体中层以上的各级领导和管理者聆听了两天由北京成功使者咨询公司付老师主讲的“打造高执行力团队”的课程。课程内容形象生动、贴近实际，使我们深受启发。付老师的课程，为我们注入了新的思想，开拓了新的思路。下面，我就这次培训课程，从真正关心医院成长、提高团队执行力的角度谈一下我的心得和感受。

执行力，顾名思义就是执行的效力，就是把目标和想法变成结果的行动力。我们之所以请老师来为大家进行执行力的训练，一方面是医院重视学习，重视对员工的培养，但更重要的是我们的执行力还远没有达到领导的要求，工作没有达到领导所预期的结果，所以才为我们设置了这样一个课程。那究竟该如何提高执行力、执行力差与哪些因素有关，结合付老师的讲课，我认为，提高团队执行力，必须具备以下条件：

一、要有率先垂范的团队领导：

领导者是团队的核心，是团队的领路人，领导者的执行力决定了这个团队的执行力。领导力就是战斗力，领导力就是执行力！对领导者而言，执行力不只是员工的义务，更是领导者的责任。身教胜于言传，要求员工做到的，领导者必须先做到，正如付老师所言：“要得到什么，就必须先付出什么！”。如果领导者有法不依、有令不行，上有政策、下有对策，那员工又怎么会听从领导的安排？如果说领导者能以身作责、率先垂范，员工上行下效怎么会执行不力？所以说，一个团队的执行力强弱与否，领导者是关键。领导者的一次

率先垂范胜过对员工一百次苍白无力的说教！

## 二、要有简洁高效的管理制度：

加以明确，分清责任，理顺程序，能简则简，务求实效，这样才能提高办事效率，提高执行力。否则，繁琐的制度流程只会阻碍高效的执行力度。

## 三、要形成导向正确的医院文化：

导向正确的医院文化是提高执行力的基础。也是医院长久生存发展必备的条件。医院是由职责不同的众多部门组成，各个部门又是由分工不同的各个员工构成。尽管部门众多，任务纷繁复杂，但在导向正确的医院文化里，每个人的目标都是一致的，即为了医院可持续的发展，我们要做好自己的本职工作，立即执行、不找借口。就象付老师讲的“在执行层面上没有任何借口！”，将这种理念贯穿在我们执行层面始终就形成医院文化，医院文化是一种氛围、是一种环境、更是一种准则。好的文化，能使较差员工激起斗志、奋发图强；劣的医院文化能使优秀员工精神颓唐、萎靡不振。如果我们建立了一个以人为本的沟通机制，上下相融、不分彼此、开诚布公、坦诚相待，那我们工作起来才会精力集中、干劲十足。如果愿景一箩筐，议而不决、光说不做，流于“口号管理”，那员工在工作中可能会马马虎虎、得过且过、敷衍了事；如果诚信务实、言行一致，员工肯定会忠于职守、尽心敬业、雷厉风行。

## 四、要有有效的激励措施。

总之，执行力作医院成功的核心和关键，与各个层级有着密不可分的联系，也有着很多相互制约的因素。执行力，说小，就一个字：干！说大，却是一项系统工程，需要医院从上到下认真贯彻和落实。要建立良好的执行力，一定是源于我们各个层级人员尽职尽责地完成每一个工作细节。理性、客观

地看待每一个细节问题，才是现代医院生存和发展之道。

## 2

### 关于团队执行力培训感想

首先对公司能给我做这样一次有意义的培训表示感谢，让我在今后的工作管理和自我执行力上有了新认识和理解，对工作起到了很好的思想上的指导作用。具体内容如下：

一、 最深刻的理念：团队至关重要的执行力和中层领导的决策重要性。

1、 一个团队的执行力是使这个团队具有狼性的最基本的条件，只有具备超强执行力的团队才是有正确目标的团队。

2、 中层领导在员工与高层领导中间起到一个桥梁的作用，我

们的决策对团队执行的方向起到了正确的方法。对高层的思想传达到位，不扭曲。

二、 实际工作中的实施。

1、 现有团队中的问题：

a□ 员工年龄偏小，思想的认识不到位，执行过程中对问题思考不深刻。

b□ 员工的思想建设不足，没有学习的意识

## 2、 改正措施：

c[]通过以后公司对中层的培训和外界的力量引进新的思想和知识对员工进行培训，加强员工的思想建设，提高员工对工作深层有效的认知，让每位员工对具有创新思维。

## 三、10天团队的结果：

1、让员工对工作从思想上有一个崭新的认识。工作是体现自我价值和学习的平台。

2、让每位员工都要主动建立学习思想，在工作和生活上都要处处留心皆学问。首先让员工思想和知识得到一个初步的提升。

宝鸡办事处：朱顺有 2011-3-28

## 团队执行力心得体会一：

### 一、从本课程中学到了什么？

持续两天的“团队执行力”学习中，我主要学到如何打造核心团队，如何选出团队执行者与及常见的团队执行不利的原因分析。首先领导者需要修己安人修自己的品德，修自己的格局，修自己的能力，同时修自己的形象。再一个明确公司的愿景及战略规划，身先士卒做到快乐奋斗。

### 二、感受最深的几点是？

1、企业咒语：是，保证完成任务！

2、执行步骤中：明确目标期限、明确检查流程、奖罚分明与及承诺。

3、制度建设中：领导与制度、朝夕制度。

4、管理模式中：团队沟通、团队激励。

三、这几点对我的总体启发和目前工作的帮助？

与其说是咒语不如说是激发活力的口号，是，保证完成任务！它充分体现团队勇于接受工作任务，只对实现目标增加措施，不能降低目标草草了事的管理工作作风。总结下来，目前我们团队的执行力一方面仍需要加强部门员工技术能力，另一方面增加员工间的沟通，同时更应该提高部门领导对下属的关心，增加他们的归宿感。 团队执行力心得体会二：

感谢公司给我这次培训学习的机会，通过参加聚成总裁陈永亮先生主讲的《团队执行力》的课程，让我受益匪浅，感触良多。特别是让我明白了做一个负责任且敢于承担责任的人和执行力的人对一个公司的发展和员工个人职业化的成长的重要性。

如今，在企业发展孰优孰劣的问题上，人们谈论得越来越多的是

执行力。阿里巴巴的马云与日本软银集团总裁孙正义曾探讨过一个问题：一流的点子加上三流的执行水平，与三流的点子加上一流的执行水平，哪一个更重要？结果两人得出一致答案：三流的点子加一流的执行水平。再好的决策必需要得到严格执行和组织实施。一个好的执行人能够弥补决策方案的不足，而一个再完美的决策方案，也会死在差劲的执行过程中。从这个意义上说，处于现今市场经济中的现代企业，没有执行力，就没有竞争力。

而对于个人，一个没有执行力的人，在现今社会是根本无法立足的。一个团队的执行水平是由其中的每一分子的执行力所汇集而成的，公司要发展，要规范，需要的就是务实的人



而不是务虚，需要的是真正发挥每个岗位的作用，每个员工都做到这点，在实现自我价值的同时，也能使得公司业绩蒸蒸日上，从而实现共赢。

中国传统文化提倡“知行合一”，最后一个字就落实在“行”上。阿里巴巴马云还有一句话：阿里巴巴不是计划出来的，而是“现在、立刻、马上”干出来的。如果我们每个员工严格按照制度的要求，按照流程要求去工作，不互相推诿、不拖拉懈怠、尽心尽职，团结协作，将每一个环节的工作都落实到实处，将每一件任务都不折不扣地完成，这样的公司何愁不能壮大发展呢？其实在这个过程中我们每个人的职业素养同样得到了相当的提升，作为公司的一分子，我们要树立良好的工作态度和工作作风，爱岗敬业，掌握工作技能，提高工作效率，强化执行力，实实在在地为公司的发展付出最大的努力。 团队执行力心得体会三：

经过两天的学习聚诚公司总裁陈永亮先生关于团队执行力的培训课，从培训中让我深有感触，在今后的的工作中什么是执行力？就是都能快乐地喊出：“是，保证完成任务！”。

## 一、培养团队领袖领导执行力

首先要做到以身作则、日精进、修己安人，领导的执行力将产生

强大的震撼力，员工也乐意服从和跟随，还要具备很高的威信力，要修品德、能力、形象，要张弛之道、身先士卒，员工就会高度信任领导，严格执行领导安排的各项工作任务。自古以来在军队中就有“兵强，强一个。将强，强一窝”之说。

## 二、培养员工的执行力

建立完整的组织架构、执行步骤和制度建设。

- 1、组织架构层次清楚、责任明确。
- 2、挑选合适执行人、明确目标期限、严格检查、严守诺言和奖惩并存。
- 3、建立完整的执行流程制度。

### 三、创建执行力的团队

- 1、首先接到任务要核心员工能够共同参与制订、按时、按标准、按要求去完成每项工作。
- 2、对确定的任务制度要三令五申反复宣传。
- 3、通过集体学习，相关人员必须签名认同。
- 4、严格认同执行人的正确权威领导和承诺。
- 5、奖惩分明严格执行。

通过两天的培训感觉到不管是处于领导还是员工都要充实自我学习和实践，培养大家都要对每项工作充满激情，快乐工作、快乐接受和快乐地喊出：“是，保证完成任务！”

### 团队执行力心得体会四：

通过两天的培训，深深感悟的一个企业的执行力好与不好，关系到企业的成败。针对我们公司的现状，发现执行力不好的原因，以及提高执行力的建议。

#### 1、执行力好与不好在于：沟通

企业执行力不好，其中最大的问题源自于沟通，也就是说执行者没有搞清楚整个事情的来龙去脉，就开始执行操作。这种错误概率肯定非常的高。有的时候，不是不想搞明白，而

是在特定的执行环境下还没有搞清楚就使然。

## 2、提高执行力的措施

一是管理者常抓不懈，管理者对政策的执行不能始终如一地坚持，导致即使有好的制度、规定也得不到有效的执行。

二是出台管理制度时要严谨，如果经常朝令夕改，就会让员工无所适从。

三是制度本身不合理，缺少针对性和可行性，或者过于烦琐不利于执行；执行的过程过于烦琐、不合理。

执行力不是为领导而做，而是为企业而做。做企业最根本的目的是为了盈利，员工的工作是贯彻好企业的经营方针，而不是哪个领导的一句话。我认为，坚定执行哪个领导的一句话，而不顾企业的根本利益、企业的发展和对企业带来的负面影响，这种做法恰恰不是为了企业考虑，恰恰是利己的作风，是为了自己而做。如果这种氛围得不到遏制的话，就会蔓延到每一个干部，最终导致企业的利益受损。

## 3、激励是提高执行力的重要因素

奖罚要分明，该奖的及时奖，奖得心花怒放；该罚的及时罚，罚得胆战心惊。

团队执行力心得体会五：

一直以来，有些问题一直困扰我：

7、在衡量一些关键要素时容易有急功近利的思想，没有顾全大局的观念；

8、工作中害怕犯错，不能正确理解和处理错误和后果的关系，没有主动和上司沟通的习惯，沟通能力弱。

经过“团队执行力”和“目标管理与绩效考核”的培训学习，许多问题我找到了答案：

1、效率不是孤立的，是良好的态度和习惯加专业的技能来保证的，特别是习惯和技能需要训练，并靠流程和制度去强化、去约束来保证的。“团队执行力”重点讲了怎样进行流程设计和制度建设，特别关键的几点：1) 挑选执行人；2) 明确目标和期限；3) 制订措施；4)

明确检查流程；5) 奖惩分明；6) 共识与承诺。分别从执行的人、执行的期限、执行的方法、执行的保证几方面讲了流程的执行要素，又重点讲了执行力的根本保障是制度建设。试想如果我们有清晰的流程，有完善的管理制度，我们就会培养出训练有素的员工，员工就会培养起良好的习惯，就会逐渐具备好的职业素养，而职业素养是职业态度和职业技能的基础。

3、对重要的事情，我们一定要有明确的目标和实施计划，还要有督促、检查和考核。人往往是因为做急的事情，而忽视了重要的事情，因为重要的事情往往也是有难度的事情。所以对重要的事情更需要运用目标管理，用绩效考核的方式保证管理的效果。在上级和下属的沟通中达成对要事的共识（包括计划、时间、措施、结果等方面）。

识合作意识，这是事业成功的基础；修能力让我们有能力完成自己的任务，这是实现团队目标的基础。作为管理者，沟通能力尤为重要，它是发现问题、解决问题的基础，是管理的核心，我应当重点在这方面下功夫；修形象让自己成为一个受社会、受团队欢迎的人，受大众欢迎的一个人，我们就会拥有更多的资源。我们每天花十分钟学习，逐步养成习惯，一年后增加到半小时甚至一小时，我们将会每天都有提高，这是一个日积月累、潜移默化的过程，老师说的好：不要高估两年的学习效果，也不要低估五年的学习效果。

5、我们要勇于面对困难、面对错误，从错误中吸取教训，只有这样才能不断提高、避免反更大的错误。只有不断学习，不断提高自己，我们才能少犯甚至不犯错误。在团队中、如果每个人都犯错误，累积起来就非常可怕。所以我们需要流程、需要制度去保证每个人尽量不犯错误，我们要吸取别人成功的经验来提高我们团队的效率，防止错误的发生。

我决心从我做起，从现在做起，充分利用时间，不断学习，加强工作主动性，增强效率意识、服务意识、危机意识、让自己真正成为一个有职业态度、职业行为、职业技能的人。从我们部门做起，把我们部门建设成服务质量最好、服务效率最高的物料供应部门。为实现自己人生的价值而做一个快乐又努力奋斗的人。

团队执行力心得体会六：

执行力，顾名思义就是执行的效力，也就是把目标和想法变成结果的能力。对于企业而言，执行力是企业竞争力的核心，是把企业战略、规划转化成为效益、成果的关键。众所周知，执行力与企业各个层级有着密不可分的联系，也有着很多相互制约的因素。究竟该如何提高执行力，在众多因素中，下面3点最为重要：

### 1、简洁高效的制度是提高执行力的保障

制度的作用就是让员工按照规定的要求和流程高效地处理各自

的工作。任何一项任务、流程，都应该把“谁做、怎么做，做到什么程度”等相关问题在制度上加以明确，分清责任，理顺程序，能简则简，务求实效，这样才能提高办事效率，提高执行力。否则，冗繁的制度流程只会阻碍高效的执行力度。

## 2、营造企业文化是提高执行力的基础

企业文化是一种氛围、是一种环境、更是一种准则。导向正确的企业文化是提高执行力的基础。企业是由职责不同的众多部门组成，各个部门又是由分工不同的员工构成。只要有了导向正确的企业文化，每个员工的目标才可能都是一致的，也才可能做到讲求速度、崇尚行动、团队协作、有责任心、拒绝无作为、相互尊重、相互鼓励、乐于分享、共同成长。

## 3、科学的激励措施是提高执行力的源泉

企业在提高执行力的同时，要特别注重对员工的激励。激励就是动力，有了好的激励措施，员工才会自发的提高执行力。如果没有激励，则员工后劲不足、有始无终。建立公正、科学的激励措施至少应该做到：奖要立刻奖，不拖欠、不克扣；罚要立刻罚，不心慈、不手软，奖罚分明才是真正的执行力。一项激励措施，一旦制定，就要一以贯之地执行下去，不要开始时大张旗鼓、轰轰烈烈，到后来避而不谈、不了了之了，这本身就不符合执行力的思想要求。

总之，提高执行力是一项系统工程，需要企业从上到下认真贯彻和落实。如果企业的执行力不强，应该全面、深层次地加以分析和应对，而不能头痛医头、脚痛医脚；只有理性、客观地看待每一个细节问题，才是提高企业执行力之道。

2015年11月18日，旭辉集团有幸请到汇聚国际教育集团陈-军老师对全集团领导和骨干员工进行培训。轻松和谐的氛围，热烈激昂的互动，培训现场掌声阵阵。

培训结束后，我通过大量相关内容的学习，最大的体会就是：要有目标意识。我们只有锁定目标，尽最大努力去做，未达目标时则要反思，想出解决办法并实施，不达目的，永不放弃。

要有责任意识。责任有三大标准：1、坚守承诺：做人要诚实

守信,一诺千金,做事要尽职尽责;2、结果导向:无论是做人还是做事,一旦锁定目标就要不达目的不罢休。结果很重要,过程同样重要。过程是结果走向成功的桥梁,没有做好过程,就无法获得好的结果;3、决不放弃:领导以及员工团结一心,永不放弃。在面对困难和挫折时,我们要迎难而上;在面对批评和指责时,我们要摆正心态,虚心接受。

对公司工作要有责任心,增强主人翁意识。比如我校每年中、小学新生分班问题,为响应国家教育部的号召,优质资源平均分配。我校对学生、老师实行平均分配原则。本来对学生而言更加的公平合理,然而却有一些别有用心老师对外发表一些损人又不利己的言论,没有把学校的利益放在第一位。说某某老师素质差、教得不好、脾气暴躁,你孩子千万别分到这个班!等等不负责任的言论。不知发表这些言论的老师是趋于什么心理?是爱校、是帮友、是标榜自己?还是在打击报复某位老师?局外人都不得而知。不知他(她)是否想过这样做的严重后果。损害了我校的形象,降低了我校声誉,在社会上造成不良影响。我想无论做哪项工作心中应多想着学校,团结一心、认真负责,学校的荣誉高于一切。追求结果和完美,努力再提升自身素质。为学校的发展尽职尽责、全力以赴!

“责任创精品,诚信筑丰碑”,我们要把学到的运用到实际工作中去,学以致用才是最重要的。因此我们应该从以下几个方面改进,从而提高执行力:1、不断学习,提高个人素质和管理水平;2、加强部门沟通互动,集体协作能力,形成一个积极向上,和谐共处具有战斗能力的团队。

认真第一、聪明第二。集体决定的事情,必须不折不扣的执行!执行的过程中认真第一,聪明第二!我对此的认识是:集体决定的事情,是在某个特定环境特定时间下集体“智慧的最高点”决策,应该立即去执行,即使过程中出现偏差也是正常的,那就需要我们认真的对待,及时的通过集体的智慧去修正。而不是以下两种状况:一是等待所有的事情再度

清晰，然后再去执行；因为时间是宝贵的，未来是未知的，只有走的越近了才能看的越明白；二是在执行的过程中擅自调整方向；这是很危险的，也许你是对的，但是对与错总是各占50%的可能性，如果是错了那么带来的灾难将会是巨大的，不但会影响学校发展，还会影响到个人的前途。

自我检查：这些方面我的工作方法和心态还是基本到位的，需要调整的是在原方案需要调整时能够尽快的适应改变，同时自己发现了新的问题或方向时需要及时和团队进行沟通，而不是特立独行！更不能让消极抱怨的情绪影响自己！应以积极向上的心理带领我段做好各项工作，发现问题及时解决。强化团结协作精神，对于一些小肚鸡肠、斤斤计较的朋友，及时沟通排解。

综上，通过这次学习，让我原来正确的方面得到了进一步的肯定，有了更加充足的信心；让我查漏补缺，找到了自己的不足。一个学校，要有竞争力，必须提高执行力。我们提高执行力，就是要树立一种严谨些、再严谨些，细致些、再细致些的作风，改变心浮气躁、浅尝辄止的毛病，以精益求精的精神，不折不扣地执行好各项重大战略决策和工作部署，把小事做细，把细节做精。我们永远要牢记：“校园无小事，教师无小节”，我们的一言一行都在给学生做榜样，我们在每一个阶段、每一个环节都要力求完美，切实执行，为学校下一阶段的战略发展奠定坚实基础。

## 团队执行力培训心得体会篇二

很高兴能有机会参加总公司举办的这次团队执行力培训。两天的团队执行力学习，让我受益匪浅，经过这次培训我对团队有了进一步的认识，同时我也发现到了工作中存在的一些问题，学到了一些解决问题的方法。下头我就谈一下我在这次培训中的一些看法和收获。



## 一、创立优良团队

大家朝着同一个目标，劲往一处使，才能充分发挥团队的力量。

## 二、工作重视工作过程，更要重视结果

工作中，工作过程反映一个人的工作态度，工作结果反映一个人的工作本事。传统的思想告诉我们，在工作中首先要有一个良好的工作态度，因为这样，我们在工作中往往比较重视工作过程，好多人往往把工作过程放在了第一位。可是我们仔细一想，我们所需要的却是结果，而不是过程。这就好比一个人打井，他很努力，一天挖了好几个井，每个也都很深，可是么有一个出水的，这个人的工作态度很认真，也很努力的去工作，他费了很大的气力，却是徒劳无功，因为一口没有水的井并不是我们想要的，我们要的是一口水井。现实中我们很多人都犯了挖井人犯的错误，都是为了做任务而去做任务，这样看似把该做的都做了，可是却没有得到想要的结果。我们仅有把结果放在第一位了，那么我们在工作中才能冲着结果这个终极目标去努力，当我们在工作中遇到困难和阻碍的时候，我们才能努力去想办法解决，去得到我们想要的结果，而不是把精力放在工作的过程上。

## 三、坚持原则，处理问题要及时

我们的团队在工作中可能经常出现一些小的问题，尽管这些问题可能暂时对整个团队的影响不大，可是我们必须要及时想办法解决这些问题，因为这些小问题可能经过累积，会构成影响整个团队工作本事的大问题，人说“千里之堤，溃于蚁穴”，小的问题我们不重视，当出现大问题的时候，我们想解决已经来不及了。当团队中的某个成员犯了小错误，必须要按照原则及时处理，如果不处理，或者处理不及时，这都有可能给其他团队成员一个错误的信息——这个错误不重要。那么其他成员有可能会效仿，错误如果蔓延，那么你到

时想处理可能也无从下手了。由此可见，一个人的小错误如果处理不及时，也会给团队带来很大的影响。

团队执行力的主体是团队，而不是团队中的某一个领导，或者某一个能干的成员，仅有我们所有的团队成员共同努力，一齐学习，一齐成长，在工作中相互帮忙，相互协作，这样我们团队的执行力才会提高，我们的团队才能成为一个优秀的团队。只要我们整个团队，团结一致，那么我们必须会，所向披靡，战无不胜！

## 团队执行力培训心得体会篇三

执行力是什么所谓执行力就是把目标转化为结果的本事。指的是贯彻战略意图，完成预定目标的操作本事。它是企业竞争力的核心，是把企业战略、规划转化成为效益、成果的关键。执行力差是企业的最大内耗，不仅仅会消耗企业的很多人力、财力，还会错过机会，影响企业的战略规划和发展。要提高企业的执行力，首先要强调“没有任何借口”！当然，企业要具有很好的执行力，必须要将其三个核心流程良好的运用，相互融合，三个核心流程是：战略流程、运营流程、人力资源流程。必须要有合理的企业目标、高效的规范制度、精英型的管理团队。

首先要明白执行力就是接到的任务要按时、按标准、按目标的去完成每项工作，那么团队执行力我觉得由以下三个方面入手。

### 1、领导执行力：

团队执行领导，是团队的领航者，首先要做到以身作则，领导的执行力将员工产生强大的震撼力，员工也乐意服从和跟随，并还要具备很高的执行威信，领导在员工心目中的威信高，员工就会高度信耐领导，严格落实领导安排的各项工作任务。

## 2、培养员工的执行力：

工作是靠团队中每个成员去完成的，就领导的执行力还远远不够，我觉得首先挖潜团队中员工的悟性，悟性高的员工能够迅速领会领导的意图，明白自我需要做什么以及工作的目标和追求的效果，仅有掌握这些员工才会明白做什么，如何做，才会引起员工的重视及追求执行的速度，落实到力度以及完成的效果。

## 3、创立执行力的团队：

提高计划本事，工作千头万绪如何保证按时完成，就必须掌握工作的轻重缓急，要科学规划，合理计划明确各项工作的主次和时间限制，便于进行合理的便筹，实现有效管理及提高工作效率，保证员工明确工作的进度、标准，及时的对自己的工作进行总结和调整，并增强指挥本事，引导员工指挥自我，管理自我，这样既能提高员工的协调本事，又增强员工合作意识和团队意识。还要加强过程控制，对执行的检查、监督，技能促使员工从思想上给予重视，强调执行速度，又能促使团队内部的交流和沟通，明确掌握工作进度和工作标准，控制的过程即使抓落实，讲考核的过程，又是增强沟通，统一思想的过程。一个团队如果没有共同的目标，没有凝聚力。他们就会缺乏关爱，缺乏付出，勾心斗角；而一个优秀的团队，他们有共同的目标，他们追求共赢，勇于创新，永远把团队的利益放在第一位，愿意去付出，去鼓励，去支持别人。

那么，如何把一个团队打造成一个优秀的团队一个优秀的团队如何更进一步坚持下去这就离不开团队所体现的价值和坚持做好的信念，当团队的每一个成员都愿意发自内心把自我当作一个执行者来要求自我做好每一项工作时，其团队必将发挥前所未有的战斗力。强化团队成员执行力素质，让员工发现并切实具备强大的执行本事，激发起对生命的热爱和活力，从而在工作中和生活中不再找借口，不再推卸职责、凡事进取主动、全力以赴、感恩付出。

## 团队执行力培训心得体会篇四

我很幸运的参加了集团公司与神州英才打造专业、商业、敬业团队为标题的《团队执行力训练营》学习，在此次培训中，神州英才公司董事长王恭朝先生用干练、睿智、幽默的感染力向我们传授了业绩定律与百分百职责、商业人格和4r制度执行力几方面的专业知识培训，互动式、情景模拟式及分组竞赛式的多变课堂模式使我们受益颇深。

### 一、对4r管控体系的进一步认识。

这次课程的学习，王恭朝教师打破填鸭式的受教方式，以扎实的理论基础与成功的企业实战经验，向我们精彩讲解，赢得了阵阵掌声，也使我对4r有了一个系统的认识。4r是让一个组织做一件事情时具有共同的出发点！就是说，一群人去做某一件事情的时候，所有的人必须共同地奔向一个目标，如果有任何人偏离了这个目标，就必须承受惩罚，如果某个人给这个目标的实现带来价值，他就应当得到激励和奖励的一套管理系统与制度。这套系统能够让所有的人牢牢地凝聚在一个组织的范围内。组织大于个人，没有任何一个人能够凌驾于组织之上，这就实现了公司不依靠于任何人！实现了事对事的管理！

### 二、对企业团队生存的进一步认识

让我感触最深的就是4r管理模式。4r管理是使公司所有员工心往一块想，劲往一块使的制度，是公司构成以结果为目标执行方向。随着企业在中国经济中的不断发展，逐步进入新的历史阶段，企业经营的规范化、制度化成为不可阻逆的必然趋势。而作为企业最重要的资产，员工的职业化团队的执行力是企业的核心竞争力，企业良好的管理来自良好的回应，而非从上到下的光想不说更不做。4r的目标是打造团队执行力！要的是职业化的团队！要的是对事不对人的平台，要的是企

业管理来自于团队协作而非分工。

r1讲的是凡事必有结果，执行人要明白结果的三要素：有时间、有价值、可考核；要求执行人重复结果定义。

r2讲的是一对一职责也就是职责明确到某个人而不是一个团体。在我的身边就有出了问题，但找不到第一负责人，从而出现同事间推诿扯皮的情景，这样不仅仅伤害了同事间的感情，出现的问题也仍然没有解决。

r3过程的检查。在平时工作中只注重对结果的检查，不注意过程的检查，这样做会出现很多的错误结果，出现把错误结果推倒重来，费工费时。所以要经常检查过程。在那里，教师给我们举了一家工厂产品换包装的例子，因为职责不具体到人，因为过程中没有检查，导致产品包装一向未换，使产品销量下降，企业蒙受损失。

r4即时激励：及时奖惩，奖惩可是夜。对一名员工来说，工作做出了成绩，上司、领导的奖励（精神也好物质也罢）会让员工更有信心，更有干劲，当然，如果员工在工作中出了差错，也要及时批评，这样才能构成良性循环，实现团队的职业化，按统一的步调走路！把公司中简单的事情坚持、认真地做好。

### 三、4r从自身做起

学习结束后，许多学员们以团队的形式交流了自我的学习体会，更谈了自我今后工作中的努力方向，使我深受触动。我们不仅仅要从思想重视4r更要从根本上在实际行动中有所体现。所以，在今后的生活工作中，我要努力做到以下几点：

（1）不断加强学习，努力追求与自我有关，与他人无关，与时间无关，与地点无关的绝对成长。

(2) 经常主动向团队领导汇报自我的学习、交流工作进展及有关问题，主动与团队中同事进行督促学习，使自我更快的提高。

(3) 在平时的工作中勤奋努力，进取提高，把握好学习实践机遇，不断提高业务水平，努力钻研专业知识。尽自我所能帮忙周围的人，以团队利益为重，乐于奉献，勇于自我牺牲。

同时，经过此次培训，我明白了执行力对公司发展的重要性。原先在工作中想着只要完成任务就行了，但经过学习明白了完成任务不等于出结果。在日常工作中，存在着领导要办的都办了，该干的工作都干了，可是结果有时候却不尽人意，究其原因，不外乎，我们为工作最多只能做到尽力而为，却不能做到全力以赴。在以后的工作中，我会把本次培训所学运用到实际工作中，在团队中承担岗位职责，履行职责，用原则规范做事，全力以赴的做好每一件事情，实现自我的职业价值，做一名合格的xx燃气人。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 团队执行力培训心得体会篇五

本次执行力的学习，是我们公司推进管理改革的一次铺垫，表明了我们公司正在推行现代管理模式转变的开始。前几年我们公司培训也不少但是关于执行力的学习还是首次，我们公司一直以来一些理念、制度方向等都不错就是执行的不是太好，。相信我们公司借助这次“执行力”的学习应用推广，也将引发一场管理制度的变革。

通过学习我了解一些道理为什么执行难，从商业人格学习联想到以前的工作，联系到结果行为培训48字原则的体会：

1、为什么不行动?因为要看别人怎么做;如果我们都看别人怎么做而自己不去积极主动，自身就存在了很大的问题，坐在那里不行动什么结果都没有就能表明这种说法。在以后的工作中首要的就是速度第一、完美第二。

2、为什么心情烦躁?是自己一直在和别人比较，别人做的比自己好吧，就认为他有能力就叫他去做，别人做的不如自己，就开始抱怨，这说明心态的问题，自己没有认真的考虑，做事认真第一、理由第二。3、为什么不做结果?关键是心中没有原则，没有目标没有方向，成败的想法太多又没有决心去做怎么会有结果，要决心第一、成败第二。4、为什么不负责?说明就是责任心的问题和人生价值观的问题，最好是按照商业人格修炼的四要四不要：对客户：要结果、不要理由;对上级：要价值、不要讨好;对同事：要对事不对人;对自己：要原则、不要人情。要使我们达到好的结果据要，结果第一、理由第二。

再谈谈5i的学习体会，它是一种执行的机制[i1是说任何事先讲在前面，目标量化，结果明确有利于检查人对过程的检查;方向找对，选择比努力更重要[localhosti2是说明明确方法，根

据结果确定出过程具体实施方案[i3]的重点是过程进行的程度[i4]是执行管理的有效的奖惩，做对了奖励，错了处罚[i5]是总结的过程，有经验有教训，经验我们补充新的流程制度，形成标准在整个团队推行，不讲个性只讲共性。

通过学习和体会希望公司：

我相信对于执行力的学习最终不要流于形式，而且这样的改革将继续深化下去，让整个公司的员工拭目以待。将使我们的公司迅速壮大，快速成长。

2、要提升企业员工的整体执行技能水平，一方面在招聘过程中要挑选具备较强执行技能的员工，另一方面在企业内部进行执行力的检查督导机构。

3、要营造执行文化：要从以下几方面入手建立执行文化：其一，讲求速度：崇尚行动，雷厉风行，允许小的失误；其二，团队协作：沟通直接，拒绝繁琐，各尽其职，分工合作；其三，责任导向：提倡出了问题要找出其原因并分清主要责任，只有这样才能更好地树立起责任心；其四，绩效导向：拒绝无作为，关注结果，赏罚分明；其五，继承文化：对企业中优秀的传统、规章及成果要注意继承，继承基础上的革新才会事半功倍；其六，用人文化：文化始于招聘。人才引进要严把关，力争将不认同企业文化的人挡在门外；最后，要营造爱心文化：相互尊重、相互鼓励、乐于分享、共同成长。

通过执行力的学习，使我认识到什么是执行力，简单的定义是：按质按量、不折不扣的`完成工作，懂得管理就是服务。对待工作，不找任何借口，要时时刻刻、事事处处体现出诚实、负责、敬业的精神。结合到我们平时工作中，我认为要提高领导干部的执行力，必须解决好执行的问题，把执行变为自动自发自觉的行动，下面就谈一点个人在此学习中的认识。



一、努力提升业务素质和解决问题的能力，做到加强学习，更新观念，对待日常工作，不要总找借口，要从自身出发，不断加强学习更新观念，不断分析认识提高自己，改变不执行不作为的不良习惯，自动自发的做好本职工作，我们在执行某些任务时，总会遇到一些问题，而对待问题有两种选择：一种不怕问题，想方设法解决问题，千方百计消灭问题，结果是圆满完成任务，一种是面对问题，一筹莫展，不思进取，结果是问题依然存在，任务也不会完成，反思对待问题的两种选择和两个结果，我们会不由自主的问到，同是一项工作，为什么有的人能够做的很好，有的人却做不到呢？关键是一个思想观念认识的问题，我们常说，观念决定思路，思路决定出路，观念转、大地宽，观念的力量是无穷的，观念转变，思想解放具有“核裂变”效应，能够产生推动发展的不竭动力，只有转变观念，解放思想，才能始终保持快速发展，才能始终充满蓬勃旺盛的精力，我们要认识到，任何一个事物的发展，不仅仅是战略决策等等，更重要的是各级人员的执行能力。

## 团队执行力培训心得体会篇六

我们参加了由xx公司举办的一个“团队执行力”的培训课程，通过这次培训后感觉自己就像被洗恼了一样。在这里首先要感谢公司给我这次培训的机会。我从工作后，没有进行过这种提高自身修养的培训，一直渴望能有这么一个机会让我系统的学习，另一方面我也感觉，努力工作不是把工作做到最好的唯一途径，还需要讲求其它的方式方法。最终运用哪些方法却只有自己慢慢摸索，通过这次学习我认识到很多新的观念、新的理念，这些观点我会结合自身的实际情况，运用到工作中，以取得更高的工作效率。

我觉得此次培训让我受益的有以下几点，希望看过我这篇心得的人能与我一起分享：

## 1. 感恩

感恩来自于尊重，首先感恩我们的公司老板给了我们员工就业的场所；然后感恩我们的上级领导，给了我们每个人施展才华的平台。所以我会用感恩的心去报效我们的公司及上级领导、努力工作。

## 2. 长远

通过学习我深刻体会到两点：

(1) 如果一个人能在一个企业中工作若干年，足以证明这个企业是发展的，这个人对企业的忠诚度更是可佳的。

(2) 设想一个人在一家企业干了不久，总是为了找工作而工作；一山望一山高，那么这种类型的人，可想而知：根本谈不上长远二字。

记得在张荣老师的课上曾引用名人说过的一句话，恰恰能用在这里：“在任何一个领域要想获得一点成就，至少得在这个领域呆上5年。”

## 3. 付出的心态

舍得舍得，有舍才有得；现在做的每一件事都是在为自己打造未来的生活。工作中不管是不是自己分内的工作都应该十分乐意承担这一责任，有的人以拿多少钱就做多少事工作，这种心态是不会成为优秀员工的，更不会成为一个优秀的管理者。如果只做自己报酬相当的事，那么部门就不会进步，只能原地踏步，不会前进的。

## 4. 保持良好的心态

## 5. 思维变革

难倒自己的并不是问题的本身，而是思维方式方法，在培训的课上，老师所讲到的九个点用三条直线穿过。我想这就是思维的改变，如果思维不改变，总是代有局限性；那么在现今竞争非常激烈的社会中，人们一定会落后；跟不上企业发展的步伐更会被社会所淘汰出局。我想所谓的思维变革就是说：“换种角度看问题、去思考、去创新，定会发现有所不一样的另面”。

总之：我想，执行力就是企业管理成败的关键，无论作为一名执行者、还是一名领导者都应该有意识地提高领悟能力、计划能力、指挥能力、控制能力、协调能力、授权能力、判断能力、创新能力，另外，还要学会用上级领导眼光看企业；学会从被领导中学习领导。

## 团队执行力培训心得体会篇七

“向执行要效益”赵董事长在上半年工作总结会议上深入说明并阐述了执行力的重要性，从细微处的着手，宏观上的把握，诠释了执行力的真正内涵和实践宝典，对此我深有感触，下头我结合自我的实际工作谈谈在企业执行力方面的学习感想。执行力就是按质按量完成自我所被指定的工作和任务。简单的来说，执行力就是将人员流程、战略流程、运营流程合理进行运用，以到达战略规划的实现和改善。要提升竞争力，就必须加强执行力。能够说，一个企业生存和发展的关键在于执行力是否到位。

执行力到底有多重要？为什么满街的咖啡馆，惟有星巴克一枝独秀；同是做pc，惟有戴尔独占鳌头；都是做超市，惟有沃尔玛雄居零售业榜首，而造成这些不一样的原因，则是各个企业的执行力的差异。仅有战略，并不能让企业在激烈的竞争中脱颖而出，而仅有执行力才能使企业创造出实质的价值，这是企业长久生存和成功的必要条件。那些在激烈竞争中能够最终胜出的企业无疑是具有很强的执行力的。

在企业内应建立一种“执行文化”。在一个企业中，仅有领导和中层管理人员具有执行力是远远不够的，还必须把执行力烙进职工的思想意识中去，要建立一种企业执行文化。在企业执行文化建设中，要大力倡导工作学习化，学习工作化，把所学知识转化为专业应用的本事（赵董事长提到的“主管带头看了几本书”）。

真抓实干，提高执行本事。在我公司进取要求做到“四定”、“三看”工作思路的基础上，重点抓好以下三方面的执行力建设。

### 第一，应对现实，勤于与员工沟通

此刻有很多领导人，他们对公司的前景与优势夸夸而谈，问到弱项时，就会含糊其词，避重就轻。换句话说，他们都缺乏应对现实的勇气，欠缺实事求是的精神，而应对事实正是执行力的核心。如要让公司变得卓越并且做到基业长青，想在公司建立起执行力文化，须做到两点：1. 必须坚持实事求是；2. 确保在企业中进行任何谈话的时候，都以现实为基础。

了解员工在做什么，工作进行得如何，在实施目标的过程过遇到了哪些问题，此刻是否已经找到了正确的解决办法等。怎样才能了解这些信息呢？必须做到：1. 建立员工沟通渠道；2. 多问、多听；3. 正确对待对话与争论；4. 其他方面的技巧。

### 第二、跟踪目标，解决问题

领导者的任务不只是制订计划，还应当进行跟踪，在开始一实施后要检查确认结果，设定周期，针对达成率、生产效率做多方面的考评、反省。当出现了问题时，要找出原因并寻求解决的办法。否则，没有跟踪的目标，即使再怎样明确具体，都没有多大意义。应建立一份详细的执行计划并把它捆绑到日程上，将目标转化成具体的行动及时间表上的细节。

### 第三，抓好队伍建设，提升每位员工执行力。

“团队的凝聚力就是执行力的表现，在这个团队中领导的作用是核心凝聚力，给执行的躯体注入了动力。”一个执行力组织，不仅仅要求领导人的高执行力，也对团队每个成员的执行力提出了要求。所以，每个人都要不断地学习、提高、成长、提高对日益复杂的社会应变本事，从而最终提高执行力，提升员工本事的途径是多方面的。学习、培训、教育等都是很重要的方法。在工作中，遇到问题时，领导人给予的指导与员工一齐分析，解决问题的过程也是领导人培养员工的重要而有效的手段之一。

### 第四，薪酬激励

薪酬激励不单单是金钱激励，同时也隐含着成就激励，地位激烈等，要在企业内建立起执行力文化，就必须将薪酬与工作绩效挂钩。让员工获得薪酬与其贡献成正比，企业经过对员工的绩效考核，使岗位之间的晋升或降级有了量化的考核数据，使员工的精力集中到努力工作，提高工作业绩上来，避免消极局面。

“努力超越，追求卓越”，以理性务实的态度，力求完美的精神，创造公司的新辉煌！