

纪检组长教育整顿心得体会(汇总8篇)

心得体会是指一种读书、实践后所写的感受性文字。心得体会对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写心得体会呢？下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。

纪检组长教育整顿心得体会篇一

根据盟纪委、盟委组织部召开这次民主生活会的有关要求，对照《廉政准则》和“四项监督制度”，以及《兴安盟“三重一大”事项管理监督工作若干规定(试行)》、《兴安盟政府投资项目监督管理监督办法(试行)》两个规范性文件要求，我进行了认真的思考和总结，现汇报如下：

学习的目的是提高党性修养，升华思想境界，构筑反腐防线，增强工作协作力。我始终把学习当作重要工作内容和职责要求，通过集体学习和自学，加深了对《廉政准则》、“四项监督制度”和“两个规范性文件”的理解和认识。

一是深入学习领会《廉政准则》。《廉政准则》对党员领导干部廉洁从政作出了“8项禁止、52个不准”的规范要求。学习《廉政准则》，对于强化廉政意识，促进廉洁从政，加强队伍建设，深入推进反腐倡廉建设具有十分重大的意义。对照《廉政准则》，我认真查找了在工作、生活特别是廉洁从政方面存在的问题，使《廉政准则》的各项要求真正转化为自己的实际行动，结合“创先争优”活动的要求，使自己的理论水平和理想信念不断得到提高。

二是深入学习领会四项监督制度。四项监督制度从干部选拔任用工作的关键环节入手，通过细化政策界限、规范操作程序，明确追究措施，构建起了事前要报告、事后要评议、离任要检查、违规失责要追究的干部选拔任用监督体系，为提

高干部选任工作的规范性和公信度，科学合理地选好人、用好人，提供了重要的制度保证。我通过认真学习，进一步增强贯彻落实四项监督制度的自觉性，使干部选拔任用工作四项监督制度融和到工作里，规范到行动上。

三是深入学习领会“两个规范性文件”。《“三重一大”事项管理工作若干规定(试行)》和《兴安盟政府投资项目监督管理办法(试行)》是进一步贯彻党内民主集中制，完善党内监督机制，严格执行重大事情集体讨论决策制度的重要举措。我通过对两个规范性文件的学习，进一步理解了“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”原则的重要意义和指导作用，就是依靠集体智慧决策，强化民主监督，减少决策失误，推进决策的科学化、民主化、制度化，实现了预防腐败的关口前移，把领导干部的权力置于阳光下操作，有利于提高决策的透明度和公信力。

二、紧密结合实际，深刻查摆工作作风方面存在的问题

作为县委、纪委书记，既是四项制度监督不可或缺的对象，又是落实四项制度的责任人，必须增强自律意识，自觉接受监督，认真实施践行廉政准则和四项监督制度，特别是要首先深刻对照检查好自己在此方面的现实状况，无条件地接受县委以及广大党员干部的监督。

一是在遵守“8项禁止、52个不准”方面，没有违规现象。没有接受可能影响公正执行公务的礼品、宴请以及旅游、健身、娱乐等活动安排；没有在公务活动中接受礼金和各种有价证券、支付凭证；没有以交易、委托理财等形式谋取不正当利益；没有利用知悉或者掌握的内幕信息谋取利益；没有违反规定买卖股票或者进行其他证券投资；没有索取、接受或者以借为名占用管理和服务对象以及其他与行使职权有关系的单位或者个人的财物；没有违反规定干预和插手市场经济活动，谋取私利；没有脱离实际，弄虚作假，损害群众利益和党群干群关系等等。在遵守制度方面，虽然基本做到了，但不够严格，也

存在着一些问题：诸如思想认识还没有达到应有的高度；个别时候也参加过公务接待活动，包括利用职务上的便利，招待过不属于工作接待对象的朋友同学；公车私用私驾时而发生；在落实廉政准则工作中还不够到位，力度偏软等等。

二是在“四项监督制度”的贯彻落实方面，达到了规定要求。在事前报告上：做到了有事先向县委报告，特别是涉及分管的重大事项，及时向县委书记汇报，提交会讨论，按决议执行。在个人的重大事项上，也做到了如实事先向县委报告。在违规失责追究上：责任区分明确，敢于承担责任，不推诿，不扯皮。小事讲风格，大事讲原则，不利于团结的事不做，不利于团结的话不说，但在一些细节方面还是做得不够好：与县委主要领导和同志谈心交流不够，交流时以工作为主，思想沟通少，生活关心少，批评与自我批评少，以致对自己的问题认识不清，对同志们的不足疏于提醒。

三是在“两个规范性文件”的贯彻落实方面，做到了认真执行。作为县委，在参加县委会和党政联席会议过程中，对县内重大事项决策、重要干部任免、重大项目安排、大额度资金使用等事项能够正确行使权利，在研究讨论中认真思考，积极发言；在决策形成中遵守程序要求，服从领导，建言献策；在具体事项的操作中，努力按照相关要求执行到位，落实到位，保障决策有效实施。存在的不足是：把多数的精力都投向纪检监察工作，对其它工作不够熟悉，不够热心，建设性意见少。

三、制定整改措施，提升对廉政准则和四项监督制度的执行力度

制度的效用取决于制度的执行力。不抓制度执行，制度就没有效果；不抓制度落实，就等于没有制度。因此，在贯彻落实好廉政准则、四项监督制度和两个规范性文件上，首要任务就是要提升执行力度和效能。

一是要进一步深化对廉政准则、四项监督制度和两个规范性文件颁布实施重要意义的再认识。实践的坚定来自于理论的融通。要深刻认识四项监督制度颁布的时代背景、科学内涵、精神实质和本质要求，理清思路，心通气顺，自觉践行。要深刻把握两个规范性文件的精神实质和实践要求，做到内化于心，外化于行，使贯彻好廉政准则、四项监督制度和两个规范性文件更加主动和坚定。

二是要在县委的领导下，进一步增强原则性，敢于负责、敢于较真、敢于碰硬、敢于得罪人。对报告的事项要认真审核，严格入口监督；对民主评议的结果要充分运用，做到奖优惩劣；对查实的问题要主动纠正并接受问责，不搞下不为例。

三是积极参加警示教育，做到常抓不懈，警钟常鸣。要立足本职工作，深刻吸取腐败案件的教训，坚决同跑官要官、买官卖官、拉票贿选等不正之风作斗争，做好纪检监察工作，加强与组织人事部门配合，当好选人用人的“守门员”，筑牢抵制不正之风的思想防线。

总之，作为纪检监察部门的负责人，我要以此次学习贯彻廉政准则、干部选拔任用工作四项监督制度和两个规范性文件为契机，认真贯彻落实县委的工作部署和要求，立足本职工作，努力提升执行力，进一步强化廉政意识、大局意识，执行意识，居安思危、只争朝夕，为全县经济社会健康有序发展做出应有的贡献。

以上是自己的分析检查和努力方向，请大家多提批评意见。

纪检组长教育整顿心得体会篇二

同志们：

今天，借这个机会，讲一讲作风建设和反腐败工作。大家不要觉得这是一个年年都讲的老话题，之所以要老话重题，就

是希望通过反反复复地讲，反反复复说来提醒大家，达到警醒、警示的目的。同时也说明此项工作的重要性。我们时刻都不能掉以轻心，不能忘乎所以，每一个人都要把腐败当做悬在头上的利剑，要从不断转变作风入手，常怀律己之心，营造一个风清气正的财政工作氛围。

过去的一年，由于在座各位的努力，我们系统作风建设和反腐倡廉还是卓有成效的，特别是通过党的群众路线教育实践活动，查问题、找原因、抓整改，服务意识增强了，自律能力提高了，工作作风过硬了。让我们度过了较为平静安稳的一年，没有出现违规违纪的人和事受到查处和通报。尽管是应该做到的，我觉得还是不容易，因为全县并非如此。据县委反腐败工作会议纪委张林书记报告，去年受到查处和通报的事件还不少，其中作风督查通报就发了8期，典型案件通报1期，点名道姓的就有34个单位54人。另外还查处违反“六条禁令”案件14起，查处庸懒散的问题97起，查处的正、副科级干部就有30多人。

大家感受得到，新一届中央领导上台以来，反腐的力度是前所未有的，打的“大老虎”、拍的“小苍蝇”也是前所未有的。党的十八届四中全会还把反腐国家立法纳入了议事日程，提出“加快推进反腐败国家立法，完善惩治和预防腐败体系，形成不敢腐、不能腐、不想腐的有效机制，坚决遏制和预防腐败现象”。一旦完成立法，反腐工作将由纪律层面上升到法律层面。今年的两会期，参加江西和吉林代表团讨论时，两提“政治生态”的问题，并指出“要着力净化政治生态，营造廉洁从政的良好环境。”，“政治生态污浊，从政环境就恶劣；政治生态清明，从政环境就优良。”中纪委书记王岐山最近也强调：用最坚决的态度减少腐败存量，用最果断的措施遏制腐败增量。从方方面面来看，反腐败斗争都步入了新常态轨道。

我们财政系统要在反腐败斗争中立于不败之地，并确保两个安全、确保红旗不倒，任重而道远。作风建设是反腐倡廉长

期而基础的工作，决定着反腐倡廉的实际效果。因此，我们要把作风建设作为反腐败斗争的首要任务来抓，并且要长抓不懈，坚持作风建设只有起点，没有终点。

一、认真领会“作风建设永远在路上”的深刻意义

“作风建设永远在路上，永远没有休止符”是习去年在教育实践活动总结大会上的讲话精神，反映了作风建设的长期性、艰巨性。去年的群众路线教育实践中，我们征集到意见一百多条，显现出“四风”方面的问题还不少，虽然对一些问题 and 意见进行了全面整改，但多数问题的整改是要求我们长期坚持的，因此我们要切实做到作风建设永远在路上。

首先，作风建设要从小事做起。老子说过：“天下难事，必作于易；天下大事，必作于细。”意思是说，天下的难事都是从容易的时候发展起来的，天下的大事都是从细小的地方一步步形成的。人的一生，哪有那么多轰轰烈烈，也不可能经常有大事，我们都是在普普通通的日常生活和工作中度过每一天，绝大多数时间都是在做与工作职责范围内的一些事情，往往也是按部就班的小事情，但是小事不能小看，小事做不好，大事做不来，小事做砸了，又会惹大祸。有时，一个微笑，就能温暖人心，提升服务水平，一句恶语，又能让人生厌，毁掉财政形象。工作纪律规定的全是一些小事情，而且每一个人在现有能力和水平下只要稍加注意就能做到。大家都认真反思一下，是否按规定做到了百分之百？答案应该是“不见得”。去年县作风办通报的一些事情大多也是一些小事情，无非就是上班炒股、玩游戏、迟到早退不在岗之类的，一旦受到督查通报可就是大事了，去年岗评时，凡是受到督查通报的，一律不能评先评优，个人就是不合格岗，不合格岗是影响工资调级晋档的。因此不能把小事当儿戏，只有把小事做好了，作风建设才有大的改进。

其次，作风建设要从自我做起。一个单位、一个集体、一个民族都是个人的集合体。我们经常讲的要提高队伍的整体素

质，就是要提高每个个体的素质。思想作风也好、工作作风也好，都是每个人精神面貌的具体体现，改进作风，我们既要左右看，更要向前看。目前，思想上懒惰，精神上懈怠在部分人身上不同程度地存在，导致了意志衰退，一味地追求岗位舒服一点、工作轻松一点、职务高一点、待遇优一点。当然，这些追求本身并没有错，但是脱离实际就会让人消沉，也是自己与自己过不去，最后导致心灰意冷，精神疲惫，既影响了工作，又伤害了身体。在“三清”工作(清理吃空饷、在编不在岗、临时用工)如此严厉的情况下，我们中间还有个别人上班吊儿浪荡，到岗随心所欲，单位经常看不到人，不在岗，而且多次被举报到县纪委。如果老是这样，不守纪律，不到岗，纪检监察部门将要出手，到时就不是受点批评受点处分的事了，而且是按有关规定实行解聘除名。其实每个人的水平有高低，能力有大小，只要你能脚踏实地，总能做一些事情，再退一万步讲，你工作上欠一点，守点纪律，不出乱子，听点话总该可以吧。

再次，作风建设要从领导做起。局党组对财政系统党风廉政建设负主体责任，负责谋划、部署、执行、推动全系统的作风建设。班子成员也将按职责范围落实责任，欢迎大家进行监督。一个财政所、一个股室、一个单位就是一个集体，所长、股长、单位负责人是这个集体的带头人，也就是领导。在一个集体里，风清则气正，气正则心齐，心齐则事成。各个层面的带头人，都要在作风建设中认真履职，当好表率，要求别人做到的，自己一定做到，要求别人做好的，自己必须做好。我们系统的干部年龄普遍偏大，50岁左右的将近一半，在改革之风强劲吹来时，我们一定要稳得住，推得动。此时此刻，一定要防止思想滑坡和颓废，不能因为年龄大了，精力差了，思想就僵了，工作就松了，要继续保持过去的优良传统和作风。此时此刻，要正确对待自然更替，季节轮回，倍加珍惜有限的工作时光，谱写更加精彩的人生华章。此时此刻，要带好班，带好人，把宝贵的财政工作经验传授给年轻一代，让他们尽快成长，茁壮成长，促进财政事业蓬勃发展。

最后，作风建设要从长远做起。作风建设是一项长期而艰巨的任务，不可能一劳永逸，一蹴而就，必须长期抓，经常抓。今年，要在“四风”整改的基础上实行回头看，特别是要开展“三严三实”专题教育。上面在纠“四风”的问题上不仅要求保持定力，而且要求持续发力，明查暗访，督查问责已经常态化。对督查出来的作风建设问题实行了快速督办、限时办结、迅速回应的快速反应工作机制，一旦督查到某个问题，解释回旋的空间都很小，我们必须高度注意，时刻绷紧一根弦。县纪委明确对督查出的一般性问题实行当场处理，复杂性案情则先作组织处理，然后进行深查。查出的“四风”问题情节较轻的，实行通报批评、书面检查、取消评先评优资格、扣发津补贴等。情节较重的采取组织措施和纪律处分。去年市活动办来财政局进行群众路线教育实践活动最后检查的那一天，在我们机关里转了一圈，没有发现问题，后来在办证大厅的窗口查出了5个人不在岗，或上班干与工作无关的事，最终的处理是通报批评，扣发一个月的津补贴，虽然这次没有查到财政系统的人，但是只要你违反的话，说不定哪天抓的就是你，不能存侥幸心理，只有不犯，才叫过得真，过得硬。今年，局纪检监察也将加大监督检查的力度，重点督查上班纪律、懒政庸政怠政的行为，今天已经打招呼了，到时可不要说我和你过不去。我们要通过各种手段，促作风进一步好转。

二、践行“三严三实”，改进工作作风

根据群教活动的安排，今年上半年将全面开展“三严三实”的专题教育活动。“三严三实”是习对党员干部提出的要求，就是要求广大党员干部要严以修身、严以用权、严以律己，谋事要实、创业要实、做人要实。按照中央的要求，今年各级要以“三严三实”为标尺，对去年群教活动普遍开展“回头看”，看思想认识是否提高，看查摆问题是否聚焦，看整改措施是否到位，看活动成效是否显著。要从“严”上要求，向“实”处着力，努力推进作风建设常态化、长效化。具体是要搞好“六查六看”：一查修身严不严，看是否做到加强

党性修养，坚定理想信念，提升道德境界，追求高尚情操，自觉远离低级趣味，自觉抵制歪风邪气；二查用权严不严，看是否做到坚持用权为民，按规则、按制度行使权力，把权力关进制度的笼子，任何时候都不搞特权，不以权谋私；三查律己严不严，看是否做到心存敬畏，手握戒尺，慎独慎微，勤于自省，遵纪守法，为政清廉；四查谋事实不实，看是否从实际出发谋划工作和事业，使点子、方案、政策符合实际情况，符合客观规律，符合科学精神，不脱离实际；五查创业实不实，看是否做到脚踏实地，真抓实干，敢于担当责任，勇于直面矛盾，善于解决问题，努力创造经得起实践和历史检验的实绩；六查做人实不实，看是否做到对党、对组织、对人民、对同志忠诚老实，做老实人、说老实话，干老实事，襟怀坦白，公道正派。从现在起，我们要逐条逐条地查，逐条逐条地改，按照“三严三实”的要求，切实改进工作作风。

第一，增强工作能力，提升服务水平。随着改革的不断深入，财政部门的职能逐步向服务型方面转变，我们每一个人都要调整工作思维方式，要由过去的管理者向服务者的角色转换。其实大家很清楚，不管是局机关，还是财政所，主要工作都是为部门、单位和老百姓服务。要提高服务水平，首先要提高每一个人的工作能力。人的能力是一个综合素质的体现，只有不断地学习、积累，提高基本素质，才能增强工作能力。特别是当前深化改革时期，尤其是新《预算法》的实施，很多财政政策需要我们重新认识和掌握，否则将很难适应。无论年轻年长，知识更新是必须的，年轻人要向老同志学习实际工作经验，老同志要向年轻人学习现代知识。我们还要通过群教活动的“回头看”来改进每个人的服务态度，扎扎实实地树立为人民服务的思想。据反映，我们机关有个别人，对基层财政所的同志来办事都没有好态度，那对系统外的还不知是个什么样子，要迅速转变。另外，还有那么几个人，我给他画个样子：叫做“学习乱弹琴，工作鬼打架，为人不咋地，要求还很多。”这些人着实让组织头痛，安排到哪里人家都不乐意接受。希望这样的人切切实实加强学习，提高水平、增强能力、改变自己，只有自身改变了，别人的看法

才会改变。

第二，规范权力运行，打造阳光财政。加强对权力运行的制约和监督，把权力关进制度的笼子里，是源头防治腐败的重要举措。我们将进一步完善廉政风险防控体系，深入探索制约和监督权力运行的新机制，加大对重点岗位、重点环节的监督，扎扎实实地推行阳光理财。

一要推行信息公开。要在全面实行预算公开的基础上，推行其它财政行为的公开。今年要把国有资产处置、政府采购、投资评审、绩效评价、农村“一事一议”奖补等工作进程和结果的信息进一步公开，让人民群众充分了解和监督财政部门的行为，倒逼我们慎用权，真正达到公正公平。

二要完善六位一体的财政管理体系。长期以来，财政部门关注得较多的是资金的收入和分配，对资金的使用效益关注度要低得多。根据省财政厅的要求，财政管理要以信息化为支撑，加快推动绩效评价、资产管理、投资评审、财政监督、政府采购、国库集中支付与预算管理事前、事中、事后的有机结合，构建“六位一体”的财政运行管理新机制。在这方面，我们已经做了一些工作，但目前还有脱节的地方，今后要在整体联动搞好磨合。

三要强化资金监管。一方面要加强财政资金的安全性，另一方面要提高财政资金的使用效益。要进一步细化部门专项，切实搞好专项资金的绩效评价。乡镇财政所要切实加强村级财务管理，过去是职责不清、责任不明，现在必须理直气壮。

四要深化内部监督。要进一步健全财政部门内控机制，认真抓好重点检查与日常监督的有机结合，从政策的制定、执行和内部管理等方面实行全过程全方位的监控，而且要做到科学化、精细化、常态化。

三、严明廉政纪律，确保清正廉洁

中央出台八项规定以来，各级党委围绕抓落实，采取了一系列措施，分别出台相应的九条、十条等规定，加大了监督检查，明查暗访，专项巡视、严肃查处等力度，抓廉政纪律是越抓越紧，年前，县纪委又制定了《澧县党政干部廉洁履职十条禁令》，在这里我们重新学习一下：

第一条严禁以任何形式收受与行使职权有关的单位或个人的礼品礼金、支付凭证及有价证券。不得接受管理和服务对象提供的各种宴请、旅游和娱乐休闲活动。

第二条严禁上班时间出入娱乐休闲场所。

第三条严禁工作日午餐饮酒。

第四条严禁以任何形式设置“小金库”。

第五条严禁违规操办婚丧喜庆事宜。

第六条严禁公车私用、公车私驾。

第七条严禁报销香烟、高档酒水支出费用。

第八条严禁以各种名义突击花钱和滥发津贴、补贴、奖金、实物。

第九条严禁用公款相互吃请，乡镇(街道)除招商引资外一律不得在机关食堂外接待。

第十条严禁违反规定外出学习培训、参观考察。

违反上述规定的，对直接责任人一律先免职后查处。对情节严重或造成恶劣影响的，除追究直接责任人的责任外，还要追究单位分管负责人直至“一把手”的责任。

围绕落实各项规定，局纪检组、监察室、作风办将加大监督

检查的力度，准备一年发几次通报，对违反规定的人和事一经发现，将严肃查处。

转作风，促廉政，核心在情感上，根子在思想上，关键在行动上。我们要秉公用权，不拿权力搞人情、做交易，杜绝索拿卡要，搞权力寻租的行为。权力是把双刃剑，用权为公可以造福社会，以权谋私必然身败名裂。广厦千间，夜眠仅需六尺，家财万贯，日食不过三餐。我们要时刻保持头脑清醒，自觉接受监督，切实做到三个不能：不能以“不是我一个”来原谅自己，坚持从我做起；不能以“一次不要紧”来开脱自己，坚持从现在做起；不能以“小事无所谓”来放纵自己，坚持从小事做起，从小处严起。同时，我们都要克服特权思想，要不为人情为困，不受金钱所惑，不被美色所迷，不因权力所累，管住心中的“老虎”，守住党纪国法底线，切实做到坚守正道，襟怀坦白，严肃纲纪，清正廉洁。

谢谢大家。

纪检组长教育整顿心得体会篇三

按照县纪委、县委组织部《关于开好各级党员领导干部民主生活会的通知》（×××„20xx“×××号）文件精神，我按照本单位《民主生活会实施方案》（×××„20xx“×××号）要求，通过集中学习和分散学习，认真学习了中央、省委、市委、县委有关会议、文件精神。认真对照贯彻落实中央路线方针政策和省委十届十次、十一次全会和市委五届七次全会精神情况；对照开展“创先争优”、“三个建设年”、“四帮四促”活动和学习杨善洲同志先进事迹的情况；对照贯彻落实民主集中制原则的情况；对照正确对待个人进退留转，遵守组织人事纪律尤其是换届工作情况；对照党风廉政建设责任制落实情况等方面检查自己，深感自己在思想作风、学风、工作作风等方面还存在许多不足。下面，我就这些方面情况做认真的总结，敬请各位领导和同志们给予批评指正，我将在今后的工作加以改进。

一、自我总结

作为一名纪检干部，我能够从宏观上把握整体工作思路，服从局党组的整体布局，想问题办事情，能从大局出发，从支持主要领导的角度出发，听从指挥，服从分配。特别注重班子团结，合作共事，求同存异，以诚相待，到位而不越位，能自觉维护班子的团结和权威性。在学习方面，利用平时挤出的时间，学习了党的十七大十七届四中、五中全会和省委十届十次、十一次全会以及市委五届七次全会精神，学习了胡在中国共产党成立90周年大会上求，通过认真学习使自己在增强科学发展意识、增强忧患意识和全局意识、增强廉洁自律意识和遵纪守法观念等方面，不断提高和改进。

二、存在的问题和不足

对照自己所担负的工作和所处的位路，深感自己与组织的要求相比，还存在着一些不足：一是政治理论学习深度不够。自己虽然也重视政治理论的学习，能够及时、认真的学习有关政策，但不够系统，不够深入细致，特别是自己潜心钻研的时间少，学起来粗枝大叶，不做深究。干工作、处理问题多依赖老路子、老办法，不注重方法的创新，运用理论解决新时期工作出现的新情况、新问题能力还比较弱，不善于用政治的头脑去思考问题、解决问题，缺乏政治的敏锐性；二是深入基层调查研究不够。由于忙于事务工作，专门到基层调查研究的少，深度还不够；三是廉洁自律工作方面。虽然自己始终能够坚持党的各项廉政建设规定，工作生活中严格要求，克己奉公，从不做违规违法之事。但廉政建设是一项长期而艰巨的工作，自己在抓干部廉政教育方面运做的不细不深，教育仅局限于会上讲、会后抓，确保不出事。

三、今后努力方向

一是在狠抓理论学习方面下功夫。我要坚持学习邓小平理论、“三个代表”重要思想，特别是“学习和实践科学发展观”，

要认真刻苦的学，扎扎实实的学，抓紧一切可以抓住的学习时间，不断创新学习方式和学习内容，不断扩大自身知识面，不断提高自身综合素质，努力使自身理论水平与综合素质能够适应新形势与新任务的需要，争做一名学习型的领导部门干部。

二是在狠抓基层调查研究方面下功夫。在今后的工作中，我要牢固树立公仆意识，大局意识，多到基层了解情况，摸实情、解难题，切实做到想群众之所想，急群众之所急，忙群众之所需，把执政为民理念落实到具体工作中，进一步做好本职工作，真正起到一把手的参谋助手作用。

三是在狠抓廉政教育方面下功夫。在以后的工作中，我要进一步加强和提高自己乃至全局干部对廉政建设和反腐纠风工作重要性的认识，自觉遵守党的纪律和国家的法律法规，严格执行领导干部廉洁从政的各项规定，切实把加强廉政建设抓在手上，落实在行动上，以更高标准严格要求自己，率先垂范，永葆党员领导干部的清廉本色，同时真正把廉政建设融入到严格内部管理、提高行业服务水平中去。

四是在狠抓党性意识方面下功夫。要进一步加强道德修养，工作扎扎实实、追求实效，不搞花架子，不做表面文章，艰苦奋斗，廉洁自律，防微杜渐，自觉抵制腐朽思想的侵蚀。增强组织观念，自觉维护班子的团结。

总之，在今后的工作中，我愿和大家一起在开拓中前进，保持积极进取的良好精神状态，恪尽职守，加倍努力，认真贯彻落实县委、县政府和局党组制定的各项目标任务，为我县经济社会又好又快更好更快发展做出应有的贡献。

下一页更多精彩“纪检组长民主生活会讲话材料”

纪检组长教育整顿心得体会篇四

同志们：

民主生活会制度是我们党政治生活的一项重要制度，是领导干部加强党性修养、进行党性锻炼的一个有效途径，也是解决班子自身问题，增进团结的一种有效形式。按照省纪委

《关于认真贯彻落实中共山西省委关于对文晓平等六人顶风违纪问题处理情况的通报的通知》和市委关于开展廉洁从政“八个一”活动的安排部署，今天，我们市纪委监察局班子召开以“落实八项规定、坚决反对‘四风’，廉洁从政、拒腐防变”为主题的民主生活会。昨天上午，我们召开委局机关全体干部大会，传达学习了省委《关于对文晓平等六人顶风违纪问题处理情况的通报》的通知精神，我代表全市各级纪检监察机关和广大纪检监察干部向全市广大干部群众作出六个方面的承诺；下午，我们班子成员以普通党员身份，参加了所在党支部的专题组织生活会，既要给本支部的同志们提出了意见建议，也要听取了同志们对委局班子和本人的意见建议。经过办公厅同志们的汇总梳理，主要有以下三个方面：

一是希望委局班子更加重视委局机关干部文字综合能力的提高。

二是希望委局班子进一步理清机关厅室的工作职责。

三是希望委局班子进一步加强对机关年轻干部的教育、管理和培养。

同时，根据这次生活会主题和党员、群众所提意见，委局班子成员都认真撰写了发言提纲。总的来讲，民主生活会准备充分，具备了召开条件。

为增强民主生活会的思想性和原则性，班子成员都要勇于拿

起批评与自我批评的武器，紧紧围绕生活会的主题，认真对照检查自己存在的突出问题，同时要积极开展互相批评，确保民主生活会质量。

下面，开始对照检查。我首先结合这次民主生活会的主题，特别是结合原郊区区委书记王永珍和原省高速管理局党委副书记、纪委书记冯朝辉两个典型案例，结合省检察院副检察长文晓平等六人顶风违纪问题，从自身思想、学习、工作、生活等方面进行的深刻检查剖析如下：

一、今年以来的工作学习情况及存在的问题

(一)坚持把学习放在首位，坚持以科学理论武装头脑、指导工作。我始终把学习作为加强修养、推进工作、丰富生活的重要措施抓在手上，利用各种渠道学习党的理论、路线、方针和政策，并以此武装头脑、指导实践、推动工作。今年以来，一是及时学习党的精神、中央经济工作会议和省委、市委全会暨经济工作会议精神，深刻领会中央、省委、市委的重大决策部署和最新要求，自觉做到围绕中心、服务大局。二是及时学习十八届中央纪委二次全会精神、在全会上的重要讲话精神和省纪委十届三次全会精神，准确把握中央和省委、省纪委对党风廉政建设和反腐败工作的新部署、新要求，确保反腐倡廉建设始终沿着正确方向推进。三是在自己学习的同时，积极参加市委理论中心组的集体学习，认真抓好市纪委监察局理论中心组的集体学习。今年以来，市纪委监察局理论中心组先后组织了6次集体学习，每一次集体学习，我都主动和同志们谈学习体会、谈学习心得，努力引导市纪委监察局班子成员和各厅室部的负责同志做学习型纪检监察干部。四是坚持学以致用，积极开展理论研究。在全市开展了“深入贯彻落实党的精神，扎实推进反腐倡廉建设”征文活动，和长治市纪委、大同大学一起，完成了《把权力关进制度的笼子》重点课题研究，并在《中国监察》、《中国纪检监察报》发表了两篇文章。但是，静下来反思，尽管自己比较重视学习，但经常忙于事务，缺乏静下心来深入系统的

学习、研究和思考，学习的目的往往是为了满足眼前的工作需要，注重学习上级的文件、领导讲话和对工作的部署和要求，理论学习还不够系统和深入，存在现学现用的实用主义问题。

(二)严格落实“八项规定”，切实加强干部作风建设。党的，特别是中央政治局出台了加强作风建设的“八项规定”以来，大家应该感受到中央和省委、市委对干部作风建设的重视是前所未有的，举措更是动真碰硬的。今年7月以来，结合原郊区区委书记王永珍和原省高速管理局党委副书记、纪委书记冯朝辉两个典型案例，经报请市委、市政府研究同意，在全市党政机关、党员领导干部中开展廉洁从政“八个一”教育监督系列活动。其中，市委、市纪委对全市20xx年以来新任的县级干部进行了集中培训，与市委组织部、市委宣传部联合开展了“认真学习党章、严格遵守党章”知识竞赛暨演讲比赛活动，与市教育局联合开展了全市中小学生廉洁文化书法创作比赛活动，营造了廉洁从政的良好氛围。同时，充分发挥纪检监察职能作用，切实加强中央“八项规定”落实情况的监督检查，严肃查处了市国资委副主任王开英违反规定中午饮酒借酒滋事和孟县法院院长杨玉春公车私用行为。先后开展了两次集中明察暗访，处理违纪违规行为121人(其中：党内严重警告处分4人，党内警告处分2人，行政记过处分1人，行政警告处分14人，辞退18人，免职1人，停职检查3人，调离工作岗位1人，责令作出书面检查并通报批评77人)，对检查中存在问题的28个单位“一把手”分别由市、县(区)纪委监察局进行了约谈，并责令作出书面检查。播出“政风行风热线”及“行风追踪”节目115期，接听热线咨询、投诉634个，办结575件，问题答复、办结率达90.7%。正在扎实开展党政机关停止新建楼堂馆所、清理办公用房和清退违规公务用车工作，并已取得积极的成效。在落实“八项规定”，加强干部作风建设方面，我虽然做了一些工作，但仍然存在纪律作风问题是小问题的思想，对监督检查、明察暗访中发现的一些党员干部作风纪律方面的问题，批评教育的多，动真碰硬查处的力度不够大。

(三)深入基层调查研究，关心涉及群众的切身利益。今年以来，我按照市委驻村下乡活动的部署和安排，先后2次深入下乡驻村联系点郊区佛洼村进行调研，并在9月9日，开展了送文化、送科技、送医活动。同时，对全市14个部门和110余家涉煤企业收费情况进行专项督查，收缴违纪资金60多万元。对全市涉及服务行业用水、用电、用气、用热的供用双方的价格执行情况进行了全面检查，对市煤气公司多收价款71万余元的问题进行了处理；对矿区6所学校违规征订教辅用书的12名学校责任人进行了诫勉谈话。；对114家单位存在食品安全隐患、风险防控重点和未纳入监管平台、无证经营等问题进行了督促整改。等等。尽管自己在深入基层调查研究方面做了一些工作，但注重调查研究的作风还不够扎实，存在靠召开会议、靠听取汇报、靠发指示指导工作的多，基层调研的计划往往由于会议多、事务多，得不到很好的落实，面对面倾听群众诉求做的还不够好，一些涉及群众切身利益的问题还没有得到较好解决。同时，在对舆情的分析研判、重大突发事件的预防方面还需要进一步探索。

(四)认真履行职责，全力推进反腐倡廉建设各项工作。作为市纪委书记，我始终认真履行职责，团结带领全市各级纪检监察机关和广大纪检监察干部，坚持以科学发展观为统领，按照十八届中央纪委二次全会、省纪委十届三次全会和市纪委十一届三次全会的部署和要求，始终坚持“围绕中心、服务大局、创优环境、促进发展、构建和谐”的指导思想，坚持以改革创新精神推进反腐倡廉建设，为阳泉转型跨越发展提供了坚强保证。认真贯彻全市转型综改试验区建设大会精神，制定出台了《充分发挥纪检监察职能作用，全力推进阳泉转型综改试验区建设的实施意见》。根据全市项目建设年推进大会的部署和要求，市纪委监察局重点加强了对41项省级重点项目建设推进情况的监督检查，特别是加强对重点工程项目督查监管、项目直通车、审批绿色通道等十项制度和措施贯彻落实情况的监督检查。市监察局会同市重点办、市行政审批中心制定了《关于对重点项目实行行政审批绿色通道的实施方案》等规章制度，在电子监察系统中制作了重点

项目并联审批流程图，调整了10个窗口，开通了重点项目24小时行政审批绿色通道。行政审批“两集中、两到位”继续推进。公共资源交易中心运行工作全面启动。认真落实市委、市政府“三个一律”的要求，严厉打击私挖滥采和盗采国家资源行为，对非法采矿背后的“保护伞”和失职渎职、不作为乱作为的国家公职人员给予党政纪处分27人，组织处理1人，其他处理18人。在去年惩防体系信息网“一网七平台”全面进入试运行的基础上，成立了市惩防体系信息网监管中心，制定了《阳泉市惩防体系信息网管理办法(试行)》，初步建立了业务主管部门负责运行、纪检监察机关监督监管的运行模式，为惩防体系信息网的高效运行提供了机构、人员和制度保证。坚持老虎苍蝇一起打，严肃查办违纪违法案件，今年1—8月，全市各级纪检监察机关共受理信访举报564件(次)，初核97件，立查案件100件；结案103件(含上年遗留12件)；处分违纪党员干部167人。其中：县处级干部7人，乡科级干部59人；给予党纪处分131人，行政处分50人，双重处分14人，移送司法机关7人，组织处理20人，失职渎职责任追究21人，为国家和集体挽回经济损失及收缴各类违规资金, 2826.73万元。廉政文化“七进”活动推进会，大力推进廉政文化进机关、进学校、进社区、进农村、进企业、进家庭、进公园。在推进全市反腐倡廉建设工作方面，自己虽然能够在完成工作上动脑筋、想办法，既力争完成工作，也不失有一些创新的举措，但是通过认真剖析后认识到，自己的创新意识还不够强，创新的思路还不够宽阔，层次还不高。尤其是在新形势下反腐倡廉工作上，查办案件特别是大要案的新办法、新手段不多，查办有影响的大案要案少，纪检监察工作树典型创特色的层次、力度与上级要求有差距。同时在推进工作上，考虑和依赖中央和省的统一安排和具体操作性规定的多，主动结合我市的实际想办法抓落实下功夫不够。

纪检组长教育整顿心得体会篇五

同志们：

根据会议安排，我就省市财政反腐倡廉建设工作会议、县纪委十七届四次全会、县政府廉政工作会议精神作以简要传达，并就做好我县20xx年财政反腐倡廉工作提出意见，请大家在今年的工作中认真贯彻落实。

一、会议基本精神

全省财政反腐倡廉建设工作视频会议于今年2月17日在西安召开，参加主会场会议的有在机关的厅领导、厅机关各处室、单位主要负责人，有关单位纪委书记、兼职纪检监察员。各市财政局设立分会场，分会场参加会议的有各市财政局班子成员及副科以上干部，各县区财政局局长和纪检组长。厅党组成员、纪检组长史小平作工作报告，厅党组书记、厅长张社年作重要讲话。全市财政反腐倡廉建设工作会议于3月12日在商州召开，市局党组成员、副调研员，局机关全体干部，局属单位全体党员干部、副科以上干部，各县(区)财政局长、纪检组长(纪委书记)、办公室主任参加会议。局党组成员、纪检组长王相阳同志作工作报告，局党组书记、局长杨长洲作重要讲话。会上，局党组成员与分管科室、单位主要负责人签订了党风廉政建设目标责任书，印发了《关于违反中央“八项规定”精神典型案例开展警示教育的通知》和《关于纪律作风建设法规文件汇编》。县纪委十七届四次全会于3月5日召开，县级领导，县纪委委员，各镇党委书记、镇长、纪委书记，县直各部门主要负责人、纪检组长，人民团体、事业机构、省市驻镇各单位主要负责人，县纪委各室(办)主任等参加会议，县委、县纪委书记成小斌作工作报告，市委、县委书记李波作重要讲话。县委与各镇各部门签订了20xx年党风廉政建设和反腐败工作目标责任书，县纪委与各镇纪委、县直派驻机构负责人签订了纪检监察工作目标责任书，通报表彰了20xx年度党风廉政建设和纪检监察工作先进集体和先进个人，审议通过了《中国共产党xx县第十七届纪检检查委员会第四次全体会议决议》，青铜关镇等5名党政主要负责人xx县经贸局等5个县直部门主要负责人向大会作了述廉报告。

县政府廉政工作会于3月13日召开，县长、各位副县长、副县级督导员，各镇镇长，县政府各工作部门、事业机构、省市驻镇各单位主要负责人等参加了会议，会议传达了中省市廉政工作会议精神，安排部署了20xx年政府系统廉政建设工作任务，与各部门主要负责人签订了20xx年廉政建设目标责任书。

虽然四个会议召开的时间、地点和参会范围不同，但主题鲜明、议程紧凑、会风俭朴是其共同特点。纵观四个会议，集中体现和贯穿了党中央以猛药去疴、重典治乱的决心，以刮骨疗毒、壮士断腕的勇气，坚决把党风廉政建设和反腐败斗争进行到底的鲜明态度。与以往相比，四个会议透露和传达了以下四个新动向和新特点：一是把查办案件摆在更加突出的位置。坚持以“零容忍”的态度，严打“老虎”、勤拍“苍蝇”，形成“伸手必被捉”的强力震慑，坚决有力惩治腐败；二是把作风建设摆在更加突出的位置。严明党的纪律，深化作风建设，以落实“八项规定”、狠刹“四风”为主线，加强督促检查，严格执纪问责，从身边一点一滴小事抓起，一个问题一个问题治理，一个阶段一个阶段推进；三是把办案报告摆在更加突出的位置。对发生重大案件和严重违纪行为的单位实行“一案双查”和“一案双报告”制度，既要追究当事人的责任，又要追究相关领导的责任，既要报告同级纪检监察机构，还要报告上级纪检监察机构；四是把明确“两个责任”摆在更加突出的位置。要求各级党组织要承担起反腐倡廉建设的主体责任，单位一把手要履行第一责任人的职责，抓好本单位反腐倡廉工作，种好“责任田”，财政纪检监察机构要承担好反腐倡廉建设的监督责任，抓督促、抓落实、抓检查，当好“监督员”。

全县财政干部要认真学习领会会议精神，准确把握反腐倡廉形势，严格管理，严格自律，切实抓好贯彻落实。

二、20xx年全县财政反腐倡廉建设的主要任务

过去的一年，在县纪委的精心指导和局班子的大力支持下，全县财政反腐倡廉建设取得了一定成效，受到县纪委的充分肯定。但从财政部门肩负的职责、所处的特殊位置、资金管理的要求等方面来看，还存在一些问题和不足，如少数干部律己不严、言行失范，违反廉政准则的行为还时有发生，吃拿卡要现象屡禁难止；有的作风不正，存在特权思想，服务意识淡薄，工作漂浮、作风散漫、办事拖沓、效率不高，“庸、懒、散”问题在一些干部身上仍然存在；有的缺乏大局意识，遇事推诿扯皮，事不关己、高高挂起，责任心、事业心不强；有的反腐倡廉制度规定落实不够扎实，对权力运行的监督制约有待进一步加强等。这些问题虽然是个别现象，但对财政部门形象的影响非常大，我们一定要高度重视、严肃对待，认真加以改进。

20xx年，是全面贯彻落实党的十八届三中全会精神、全面深化改革的第一年，是各级纪检监察机构开展“转职能、转方式、转作风”的关键一年。按照中省市县会议精神和目标责任书的考核内容（县政府与财政局签订的党风廉政建设目标责任书有6个方面、48项具体要求；县纪委与财政局纪检组签订的纪检监察业务工作目标责任书有9个方面、36个考核要点，其中至少查纠1-3起干部作风纪律方面的问题，落实警示训诫三项制度不少于2人次，查办案件1案，核查并上报自办信件1件）。今年全县财政反腐倡廉建设的总体要求是：深入贯彻党的、十八届三中全会、各级纪委全会xx县政府廉政工作会议的部署，全面落实中央惩治和预防腐败体系工作规划，以改革的精神进一步加强财政惩治和预防腐败体系建设；严明党的各项纪律，坚决纠正“四风”，保证财政干部在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致；强化执纪监督，坚持不懈改进作风，扎实开展和巩固扩大教育实践活动成果；有效推进财政内控体系建设和廉政风险防控管理，突出源头治腐和专项治理，规范财政权力运行；坚决惩治各种腐败行为，深入推进财政党风廉政建设和反腐败工作，为全面完成财政工作任务提供坚强保证。

(一)加强宣传教育，筑牢思想防线。要结合已经开展的党的群众路线教育实践活动，积极开展宗旨教育、理想信念教育和党风党纪、廉政法规教育，引导财政干部筑牢拒腐防变思想道德防线。要拓展方式和手段，开展不同类型的岗位廉政教育，紧扣关键环节和重点单位，增强廉政教育的针对性与实效性。坚持正确舆论导向，宣传廉勤兼优先进典型，发挥示范引领作用。运用典型案例以案说法，加大警示教育。认真落实任前考廉对象延伸到基层站所和下属单位负责人。开展廉政文化创建活动，开展廉政征文活动，营造以廉为荣、以贪为耻的廉政氛围，促进财政干部清正、单位清廉、政治清明。

(二)推进防控管理，规范权力运行。认真识别评估财政业务及管理中的内外部风险，制订完善相关制度、流程和方法，结合财政管理信息化建设，构建财政内部控制框架体系。建立财政权力运行工作规程，制定规范权力运行及廉政风险防控监督考核办法，将考核结果与干部选拔任用和年度目标责任考核评价相结合。完善干部轮岗交流、政务公开等防止利益冲突方面的基础性制度，推行干部任前廉政法规考试、考核奖惩和问责追究制度，健全廉政鉴定、约谈、函询制度，认真落实警示训诫三项制度(警示提醒、诫勉督导和责令纠错)，抓好制度执行和检查，把财政权力关进制度的笼子里。立足财政管理职能，着力推进“三公经费”公开、会议费预算管理、“小金库”专项治理等工作，从源头上斩断违规违纪行为的“资金链”。

(三)强化干部监督，促进廉洁从政。认真落实党内监督各项制度，加强和改进对干部行使权力的制约和监督，反对特权思想和作风。加强干部选拔任用、轮岗交流工作的监督，提高选人用人的公信度。将行政监察和财政内部监督检查有机结合，开展对财政行政许可和审批审核事项的执法监察，进一步强化财政内部审计。加强对审计、内部监督等整改意见落实情况的再检查，抓好抓实有关问题整改。党员干部对思想、工作、生活上的重要事项，以及离岗外出等情况，必须

及时向组织报告。严格执行领导干部个人有关事项报告制度，开展抽查核实和新提拔领导干部有关事项公开试点。

(四)严明政治纪律，确保政令畅通。把严明党的政治纪律放在首位，决不允许有令不行、有禁不止，决不允许各自为政、阳奉阴违，保证思想上政治上同党中央保持高度一致，保证中省市县委各项重大决策部署的贯彻落实，确保政令畅通。严格执行党的政治纪律、组织纪律、工作纪律、财经纪律、生活纪律，严守中省市县纪委各种禁止性规定。要严格教育、加强组织管理，坚决纠正无组织、无纪律、个人主义、自由主义等现象。各级财政干部要增强党性，正确处理个人与组织的关系，做到个人服从组织，少数服从多数，下级服从上级，严格遵守党章，认真执行民主集中制、请示报告制度，敢于同违反党纪的行为作斗争。要坚持原则，管住小节，任何时候都要想一想自己的身份，想一想党的根本，想一想党的纪律，始终保持共产党人的本色，始终保持清廉正直的形象。

(五)带头厉行节约，反对铺张浪费。要把勤俭节约、反对铺张浪费作为作风建设的重要内容，融入干部队伍建设和单位日常管理中。着力推进“三公”经费公开，进一步压缩机关一般性支出，严格控制会议经费预算，从严控制会议数量、标准、会期和规模；加强公务接待管理，严格执行差旅审批制度；严格公务用车和办公用房管理，积极推进公务用车改革；继续精简文件，推广电子公文，广泛开展节约一张纸、一度电、一滴水活动。发挥财政职能作用，抓好《党政机关厉行节约反对浪费条例》等制度的贯彻执行，进一步规范公务活动支出，健全和完善党政机关会议费、差旅费和培训费等管理办法，严格财政系统“三公”经费监督、管理与评估考核，确保今年“三公经费”与去年同比只降不增，控制在规定的降幅范围以内，否则将从严追查相关人员责任。干部职工下乡一律在廉政灶就餐，并按规定使用廉政灶就餐券。

(六)深化作风建设，坚决纠正“四风”。要结合党的群众路线

线教育实践活动，持续抓好“八项规定”的落实，集中整治衙门作风，消除特权思想，对消极应付、不作为、乱作为、门难进、脸难看、事难办的问题开展专项治理，着力解决“四风”方面存在的问题。领导干部要带头落实规定，改进作风，以身作则，当好表率。严禁接受地方、部门以及其他与行使职权有关系的单位或者个人赠送的礼品、礼金、有价证券和支付凭证；严禁在公务活动中接受超标准接待以及公款安排的宴请、旅游、健身、娱乐等活动；严禁让管理和服务对象报销或支付应由个人负担的任何费用；严禁个人借用管理和服务对象的车辆、住房、办公设备及其他资产；严禁泄露尚未公开的文件资料和工作信息，或者利用工作中知悉的商业秘密和内部信息，为自己、亲属和他人谋取利益；严禁在资金分配、行政审批、政策制定和执行等事项中徇私舞弊、以权谋私；严禁在办理业务工作中推诿扯皮、拖延刁难、吃拿卡要；严禁个人以任何形式和名义违规干预和插手管理和服务对象的资金使用、资产处置、人事安排、采购招标、存贷款业务等内部管理事项；严禁个人违规从事任何形式的经营性和兼职取酬，或者利用职务影响为他人的经营性活动提供便利条件；严禁出入私人会所、接受或持有私人会所会员卡以及参与赌博、从事违反社会主义道德的活动。要加大监督检查力度，严肃查处涉及干部纪律作风问题的典型案件，着力整治部分财政干部慵懒奢侈、吃拿卡要、效率低下问题，要严肃惩戒问责，坚决查处违规违纪行为，指名道姓进行通报曝光，情节严重的，严格追究其法纪责任。积极落实民主测评政风行风制度，认真开展对股室、单位和财政所的民主评议，以促进政风行风建设。

(七)突出办案重点，严厉惩治腐败。坚持以零容忍态度惩治腐败，严查违法违纪问题。一是要坚持有案必查、有腐必惩，对于严重违纪违法问题，必须彻查彻办，不能漠视包庇、隐情不报，更不能跑风漏气、压案不查。严肃查办财政干部贪污贿赂、挪用侵占、腐化堕落、以权谋私的案件，政府采购、中介机构执业以及财政行政管理等方面的商业贿赂案件；严肃查处违反财经纪律的案件；严肃查处损害群众利益和单位及工

作人员失职渎职、监管缺失等行为;严肃查处财政干部违反廉政准则和规定的行为。要畅通举报渠道,健全网络平台,缩短运转周期,加大办理力度,严肃执纪问责,维护法纪权威。认真落实信访举报民情直通车制度,设立民情直通车信访举报信箱,加大线索摸排和核查力度。要严格执行县委《全面落实党风廉政建设责任制的实施意见》,对发生的重大案件和严重违法违纪行为的单位,实行“一案双查”制度,既要追究当事人的责任,又要追究相关领导的责任。二是要坚持请示报告、明确责任。财政部门各单位发生违法违纪案件,或者对财政部门声誉和履行职责可能造成严重影响的其他问题,必须及时向主管领导和纪检监察机构报告,不得瞒报、谎报、拖延不报。三是要坚持抓早抓小、治病救人。认真落实提醒、约谈、函询、述廉制度,密切关注掌握干部的思想、工作和生活等情况,对干部身上的问题要早发现、早提醒、早纠正、早查处,对苗头性、倾向性问题要及时批评教育,防止问题积小成大,失去有效解决的时机。对反映的问题线索,要及时采取约谈、函询等方式核实,加强警示训诫和诫勉谈话工作,做到实事求是,坚持原则,爱护干部。

各镇财政所、局属各单位、各股室要认清形势,明确责任,强化措施,扎实工作,确保反腐倡廉各项任务落到实处,确保财政资金安全和财政干部廉政安全。

一要思想高度重视。一方面,作为财政管理部门,社会关注度高、影响大,处于各种利益关系和矛盾的交织点,在反腐倡廉建设中面临的风险更大,考验更多,要求更高;另一方面,随着民生财政建设的不断深入和全县收支规模的逐步扩大,各方面对财政资金使用安全性、规范性和有效性提出了新的更高的要求。因此,我们要充分认识财政反腐倡廉建设的重要性和紧迫性,牢固树立担当意识,以对财政事业高度负责、对干部政治前途和家庭幸福高度负责的态度,严格廉洁自律,守住做人做事的道德“底线”,不碰纪律制度的“红线”,不越法律法规的“高压线”。

二要落实工作责任。要以党风廉政建设责任制为“龙头”，全面落实领导干部“一岗双责”与“五个一”（对分管范围内的党风廉政建设和反腐败工作每年至少进行一次安排部署；对分管范围内的党员干部讲一次党风廉政建设教育课；主持召开一次汇报会，听取分管部门党风廉政建设和反腐败工作汇报；对分管范围内的新任职干部和群众反映的干部进行一次廉政谈话；对分管范围内群众反映的突出问题进行一次调研并提出解决措施）要求，坚持党政齐抓共管、纪检监察组织协调、股室单位各负其责、人人参与其中的反腐倡廉建设工作制度，健全一级抓一级、层层抓落实的工作机制。班子集体要对全系统廉政建设负全面领导责任，主要负责人要认真履行第一责任人的职责，班子其他成员要抓好职责范围内的反腐倡廉工作。各所、各单位、各股室负责人不仅要加强自身廉洁自律，还要抓好职责范围内牵头和协办任务的落实。监察室要做好上传下达、业务指导和监督检查工作，积极落实反腐倡廉信息和调研工作任务，确保全面完成责任目标。

三要加强内部监督。坚持“谁分管、谁负责”的原则，所有班子成员、财政所长和单位负责人都要高度重视财政内部监督，强化监督措施，确保分管范围内的资金不出问题、干部不出问题。对不負責任，不抓不管致使单位发生严重违纪违法问题的，实行“一票否决”。各股室要加强对镇财政所业务指导和资金使用方面的督促检查，及早发现问题，及时纠正处理，不要让问题累积，形成违纪甚至是违法犯罪。县财政监督检查办公室要切实履行职能，加大对各所、各单位、各股室账务的内部轮检轮审力度，对于前二年未内审的，今年要全部审计检查。对于违纪行为，该追究谁的责任，坚决追究谁的责任，绝不姑息迁就。

四要做到以身作则。各所、各单位、各股室负责人要模范遵守党纪政纪，以自己的言行发挥好示范和引导作用；要带头严格执行财经纪律和各项开支标准，自觉接受各方面的监督；要带头严格遵守组织纪律，执行请销假制度，出差、请假、休假一定要按程序和规定履行审批手续，严禁随意脱岗、电话

遥控以及个别所长长时间滞留县城和“走读”现象;要带头遵守干部管理有关规定，严格单位管理和干部管理，注意个人形象和单位形象。

五要增强工作合力。抓好反腐倡廉建设是财政系统的共同任务。要树立全县财政系统“一盘棋”的思想，加强上下沟通与系统联动，形成整体推进反腐倡廉建设的合力。同时，各位兼职纪检监察员要发挥作用，履职尽责，在完成本职业务工作的同时，加强纪检监察业务学习，按时完成纪检监察业务工作任务。

同志们，反腐倡廉必须常抓不懈，拒腐防变必须警钟长鸣。我们要进一步增强大局意识、忧患意识、创新意识、责任意识，开拓进取、真抓实干，以财政反腐倡廉工作新成效，为推进财政改革发展做出新的贡献。

谢谢大家!

纪检组长教育整顿心得体会篇六

从工作性质和职责范围来说都有其特殊性。纪检组长的作用发挥的好与坏,关系到这个单位的风气与团结和谐,以及其他各项事业的健康发展。下面就是本站小编给大家整理的纪检组长座谈会讲话，仅供参考。

同志们:

此次召开的中共澜沧县第十届纪律检查委员会第三次全体会议，围绕学习贯彻中央、省、市纪委全会精神，认真总结了20xx年的工作，安排部署了今年的各项任务，县委书记赵云出席会议并作了重要讲话。这次会议非常重要，希望各位回去之后，要认真抓好会议精神的传达学习和贯彻落实。下面，结合我县实际就加强纪检监察干部队伍建设和抓好今年

各项工作落实再强调三点意见。

一、严格要求，在提升能力上下功夫，进一步加强纪检监察干部自身建设

近年来，全县纪检监察机关大力加强干部队伍自身建设，在自身建设和规范化建设工作上取得了一定成效，但是我们也要清醒地看到，我们的工作能力还不能完全适应当前反腐倡廉建设形势的需要，主要表现在以下几个方面：一是有的干部对政治学习和业务学习的认识不到位，抓得不紧，成效不明显。表现在学习态度不够端正，认为理论学习是走过场，不管用，业务学习“以干代学”，临阵磨枪，造成政治理论知识肤浅，业务知识结构不合理，业务理论不熟不精，工作业务能力不强。二是有的单位和干部缺乏大局意识和中心意识，缺乏干好纪检监察工作的责任感和使命感，工作作风飘浮，说的多，做的少；有的原则性不强，不敢碰硬。三是有的干部安于现状，开拓创新意识不强，工作思路不够开阔，缺乏工作创新，缺乏工作亮点。四是抓落实的能力有待进一步提高，有的单位和干部由于抓落实的能力不强，“贪污”了上级的政策，有的只有部署安排，不见落实和成效。五是有些单位纪委书记(纪检组长)在分管工作与纪检工作如何有机统一上做得不够到位，存在重分管工作、轻纪检工作现象，有的甚至应付了事。以上这些问题，必须引起我们的高度重视，并采取有效措施切实加以解决。

指出，提高纪律检查工作能力，是加强党的执政能力建设的重要组成部分。各级各部门要以高度的政治责任感和历史使命感，努力进取，开拓创新，适应新的形势和任务要求，努力提高执纪能力和工作水平。纪检监察干部加强自身建设，应该努力做到一个强化，培养“七种素质”。

1、强化能力建设。要按照提出的“为民、务实、清廉”要求，建设一支“思想端正靠得住、业务精通拿得起、公正廉明立得牢”的纪检监察干部队伍。要大力倡导建设学习型机

关活动，努力营造良好的学习氛围。积极开展党风廉政教育活动，教育纪检监察干部坚持原则、敢于碰硬、依法办事、文明执纪。要大力加强机关效能建设，认真查找存在的突出问题，广开言路听取意见，坚持边学边查边整改，切实提高服务质量和办事效率。要大力加强能力建设，努力使自己成为“三知、六会”纪检监察干部，即：使自己成为知晓新时期纪检监察工作形势任务、知晓纪检监察工作职责方法、知晓纪检监察工作涉及的党纪条规，会服务中心、会组织协调、会处信接访、会执纪办案、会调查研究、会综合反馈的纪检监察干部。要加强教育培训，不断改善纪检监察干部的知识结构。要加强内部监督，建立健全各项内部管理制度，提高纪检监察机关工作规范化水平。

2、培养七种基本素质。一要培养坚定的政治信念。要牢固树立正确的得失观、荣辱观和科学的世界观、人生观、价值观，立足本职工作，扎扎实实地致力于纪检监察事业，要牢固树立正确的政治方向和立场，在反腐败这个问题上，不能因困难多就悲观失望，不能因有了成绩就盲目乐观；既要坚定信心，又要看到反腐败斗争的长期性、艰苦性、复杂性。二要培养刚直不阿的优秀品质。要不怕得罪人，不怕别人在背后说风凉话。既要坚持原则，又要谦虚谨慎，时刻把党和人民的利益放在心上，不怕压力，不计个人得失，既要勇于保护好人好事，又要敢于同违法乱纪行为作不妥协的斗争，做到一身正气。三要培养乐于奉献的敬业精神。勤奋工作，乐于奉献，是做好纪检监察工作的客观需要。繁重的任务，要求广大纪检监察干部，必须全身心地投入到工作中去，兢兢业业，勤奋努力，毫无保留地奉献自己的时间、精力和聪明才智，为纪检监察工作的深入开展，做出自己应有的贡献。四要培养艰苦奋斗的精神。要有“一尘不染、两袖清风”的为政意识，做到严于律己，廉洁奉公，勤俭节约，过好“私情关”、“私利关”。要有“吃苦在前，享乐在后”的艰苦奋斗精神，做到识大体，顾大局，厉行节约，艰苦创业，在现有条件下把工作做得更好。五要培养实事求是的工作作风。要有讲真话的勇气，做到言行一致，表里如一。要有办实事，

求实效的作风。要反对那些任职不干事，养尊处优，不关心群众疾苦，对群众反映问题麻木不仁，或者以不负责任的态度，走形式，敷衍塞责，以及办事拖位、推诿，不讲效率，不求实效的工作作风。六要培养严格自律的素质。要严格工作纪律，自觉贯彻执行《云南省公务员八条禁令》和《普洱市机关责任追究办法》，自觉遵守廉洁从政行为规范，防止违纪违法行为的发生。要进一步规范工作程序，严密业务流程，严肃办案纪律，坚持依纪依法办案、文明办案。要以身作则，模范遵守党纪国法。凡是要求别人做到的，自己必须首先做到；凡是禁止别人做的，自己要坚决不做。权力本身犹如双刃剑，纪检监察干部正确地使用权力，可以收到惩恶扬善的效果；不正确地行使权力，会放纵坏人坏事，对党、对国家、对人民是犯罪，最终也会毁了自己。七要培养精通的业务技能。纪检监察每一项工作都有规定的程序和内容，不允许不按照工作程序办事，也不允许超越工作范围办事。每一名纪检监察干部都应当通过对政治理论和业务知识的学习，正确把握政治方向，提高业务水平和工作能力，熟悉每一项工作的程序和工作内容，严格依法办事。

二、求真务实，在抓落实上下功夫，推进反腐倡廉各项任务的完成

抓落实，实际上就是把决策付诸行动，进而取得预期效果的实践过程。要完成今年反腐倡廉各项任务，最根本的途径就是求真务实、真抓实干，最有效的办法就是一件件地抓，抓一件、成一件。具体要做到“四个一”：

一要围绕一个中心抓落实。要更加自觉地贴近经济建设这个中心，加强对贯彻执行上级重要决策和重大部署落实情况的监督检查，积极为县的经济建设和社会发展创造良好环境。要围绕建设富裕、民主、文明、开放、和谐的拉祜山乡加强监督检查，保证县委、县政府各项重大改革决策和措施的全面贯彻落实，维护政令畅通，为县经济发展提供强有力的纪律保证。要集中力量开展软环境专项整治和民主评议行风

活动，积极营造良好的经济发展软环境；要强化惩治腐败与保护党员合法权利并重的意识，大力支持和保护党员干部大胆创新、放手工作，进一步形成依法行政、勤政为民、干净干事、勇于创业的氛围。各级各部门纪委(纪检组)要切实围绕各乡镇、各部门的中心工作去开展反腐倡廉建设工作，严肃查处干扰和破坏发展的行为，切实发挥服务和保障的作用。

二要立足一个龙头抓落实。要以贯彻落实党风廉政建设责任制为龙头，坚持党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、部门各负其责，依靠群众的支持和参与，形成整体反腐合力。要进一步明确抓反腐倡廉工作任务落实的责任主体，做到分工明确、责任到人。要加强经常性的监督检查，查一查是否按照责任制的要求抓好责任分解、明确责任主体，查一查各责任主体是否按照工作部署和要求做到精力到位、措施到位、工作到位。要充分运用组织处理和纪律处分手段，对不履行或不认真履行党风廉政建设的失职、渎职行为严格追究责任，为澜沧的改革、发展、稳定提供坚强的政治和纪律保障。

三要弘扬一种精神抓落实。要弘扬改革创新的精神，把上级的各项方针政策同各自的实际结合起来，创造性地开展工作。要在解放思想中创新，着力在研究新情况、解决新问题、探求新规律上下功夫；要在探索总结中创新，围绕构建与社会主义市场经济相适应的教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，着力在建立健全思想教育、制度规范、监督制约、查案惩处、干部保护、廉政责任等六个机制上下功夫；要在深化提高中创新，围绕“一办、二纠、三先、四改、五公开”，(即：强化办案职能，纠正领导干部不廉洁行为、纠正部门和行业不正之风，服务经济在先、教育预防在先、机制制度建设在先，推进行政审批、财政管理、投资体制、干部人事四项制度改革，进一步规范 and 推进政务、村务、厂务、校务、院务五项公开制度)，着力在建立健全反腐倡廉新体制、新机制、新制度上下功夫；要在拓宽思路中创新，围绕做好新形势下执纪办案工作，着力在研究腐败案件发生的新特点、新规

律，探寻查办案件的新思路、新方法，提高办案工作水平上下功夫；要在破解难题中创新，围绕反腐倡廉建设中的难点，着力在探索治理乱收费、违反各项廉洁自律规定和容易出现反复的“顽症”等问题的有效对策上下功夫。

四要增强一种观念抓落实。要增强为民观念，按照提出的“为民、务实、清廉”的要求，切实改进作风，坚持把维护和发展人民群众的根本利益作为党风廉政建设的出发点和落脚点，凡事从群众利益着想，从长远利益着想，深入实际、深入基层、深入群众，开拓新思路，提出新举措，积极探索和实践纪检监察工作为改革发展服务的新路子，着力研究解决群众生产生活中的紧迫问题和反腐倡廉建设中的突出问题，切实维护人民群众的合法权益，从实际工作的一点一滴做起，在群众“最急”上见真情，在群众“最怨”上改作风，在群众“最盼”上赢民心，让人民群众更多地感受到改革开放和经济社会发展带来的实惠，以党风廉政建设和反腐败斗争的实际成果取信于民。以增强立党为公、执政为民意识作为着力点，以树立廉洁从政之德为重点，解决好为谁执政、为谁掌权、为谁服务的问题，工作上追求上限、尽职尽责，待遇上考虑下限、不贪不捞，能够常修为政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心，切实做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。

三、突出重点，在具体工作上下功夫，确保在反腐倡廉建设上有所作为

1、强化信息工作，在反馈载体上有所作为。去年我县纪检监察信息工作经过大家的努力，虽然取得了一些成绩，但与先进市区相比较还存在着一定的差距。从去年纪检监察信息的报送情况来看，主要存在以下几方面问题：一是一部分乡镇、部门对纪检监察信息工作的重视程度还不够，信息报送量远远达不到年初下达的任务数，上报数甚至为零，在此我对信息上报数为零的乡镇和部门进行个通报(附信息上报统计表)；二是信息质量不高，有的甚至不知道报什么信息、怎样

写纪检监察信息，导致信息采用量没有相应提高；三是部分单位上报的信息缺乏针对性，不能突出纪检监察工作的特点；四是动态性的信息多，按要求落实工作情况的信息多，有创新、有分析、有经验、调研性的信息少。当然，出现这种状况，责任首先在县纪委，平时对信息工作督促的少、检查的少、投入的少。但是各乡镇、县直各纪委(纪检组)也有一定的责任。今年县纪委将重新制定和完善信息工作制度，严格执行信息工作考评和奖惩制度，对信息工作抓的好的要进行表彰，对信息工作不抓不管不问，成绩不好的要严格按照考评制度处罚。信息工作是为领导决策提供服务的一种有效载体，是反映一个单位工作的一个重要窗口，是向外交流和向上汇报工作的一种有效形式。希望各位书记、组长要进一步提高对信息工作重要性的认识，增强抓好信息工作的意识，真正把信息工作做好，齐心协力把我县的信息工作推向一个新的台阶。

2、狠抓中心环节，在查办案件上有所作为。查办案件是反腐败斗争的中心环节，最能直接体现党和政府反腐败斗争的信心和决心；查办案件是纪检监察机关的首要任务，最能直接体现纪检监察机关的威信；查办案件是纪检监察干部第一位重要的工作，最能直接体现工作业绩。纪委书记不办案，就不配当纪委书记；纪委书记办不好案，就不是合格的纪委书记。要按照此次县纪委全会安排部署的查案重点开展工作，真正做到“五坚持五结合”，即：坚持正确的办案方向，抓好案件查处与全局工作的结合；坚持取信于民，抓好查办大要案件与侵害群众利益案件的结合；坚持全局办案，抓好办案部门与其他部门力量的结合；坚持多管齐下，抓好宏观指导与个案指导的结合；坚持惩防并举，抓好查办案件与源头治理的结合。对有案不查、瞒案不报、查而不处的要追究责任；对办案工作做出显著成绩的，要予以表彰鼓励。力争在查办案件数量上有所突破、质量上有所提高、结构上有所改善、挽回经济损失上有所增加。同时，认真处理群众来信来访，整合信访资源，建立和完善经常性工作机制，提高基层解决信访问题的能力。我希望在座各位同志要高度重视查办案件工作，努力

提高办案技能，广泛搜集案件线索。

3、勇于开拓创新，在创特色树典型上有所作为。当前国际国内形势发生了深刻的变化，纪检监察干部要将与时俱进、开拓创新的精神贯穿纪检监察工作的全过程，深入研究反腐倡廉建设面临的新情况和新问题，不断探索党风廉政建设和反腐败工作的新思路、新方法、新手段、新举措，适应新形势，求得新发展。要树立纪检监察工作新的理念和思路，找准纪检监察工作新的结合点和切入点，努力实现理论创新，工作思路、工作机制、工作方法创新。在推动纪检监察工作不断开拓创新的过程中，要坚持解放思想、实事求是的思想路线，把继承党的优良传统和作风与改革创新有机地统一起来，正确处理好五对关系，即：继承与创新的关系、创新与求实的关系、治标与治本的关系、事后惩处与超前防范的关系、严肃执纪执法与宽严相济的关系，以促进反腐倡廉和改革、发展、稳定大局的实际成果来检验工作创新的成效。

4、加强党风政风建设，在解决损害群众利益的突出问题上有所作为。认真解决损害群众利益的突出问题，这对纪检监察工作提出最基本的要求，解决好这个问题是进一步密切联系群众，关心群众疾苦，弘扬求真务实精神的具体体现，我们一定要按照上级的要求，扎实抓好落实，切实保证落实的实效性，确保党风廉政建设和反腐败工作取得新成效。

具体的工作任务在大会上我已经做了较详细的安排，我这里就不再重复强调了。总得来讲，在全县纪检监察干部的努力下，我县反腐倡廉工作保持了健康发展、逐步深入的良好势头，这些成绩的取得，与大家的共同努力是分不开的。希望全县纪检监察机关和广大纪检监察干部继续努力，扎实工作，积极进取，乘势而上，全面履行纪检监察职能，不断推进我县党风廉政建设和反腐败工作的深入开展。

同志们，今年的工作任务、工作目标要求都已经明确，我们一定要在县委的领导下，认真贯彻中央、省、市、县纪委全

会精神，以求真务实的精神，付诸实践、见诸行动，一项一项抓好工作的落实，以反腐倡廉新的实际成效，积极为我县改革发展稳定的大局服务。

同志们：

今天我们在这里召开会议，目的就是通过这次会议使我们全市纪检战线的各位同志进一步统一思想、提高认识，明确纪检监察部门和所派驻纪检机构各自的职能和任务，更好的落实各项工作部署和要求，充分履行监督执纪问责的责任和使命，改变过去的监督方式，创新派驻纪检机构的监督方法，适应新时期纪检工作的新常态，开拓我市纪检监察工作的新局面。为此我讲三点意见：

一、统一思想，深刻认识派驻监督的意义和自身的工作目标

党风廉政建设和反腐败斗争，关系党和国家的生死存亡，关系中华民族的长治久安。以来，以同志为的党中央全面从严治党，坚定不移抓党风、坚定不移反腐败，把健全完善党内监督作为党要管党、从严治党的重要抓手。党的xx届三中全会《决定》作出了“改革党的纪律检查体制”的重大部署，体现了所有权力都必须受到制约和监督的管党治党思路。

我市于今年4月份实现了纪检派驻机构全覆盖，比呼伦贝尔市纪委要求提前了两个月。派驻监督，作为纪委纪律检查职能的重要组成部分，其本质就是党内监督。将“派”的权威和“驻”的优势相结合，可以把从严管党治党的压力有效传导至驻在部门，对驻在部门的领导班子和成员形成实质性监督，对于防范“塌方式”腐败、倒逼领导干部自觉担当党风廉政建设主体责任都有深远影响。实现派驻全覆盖，是深化党的纪律检查体制改革的重要举措，是深入推进党风廉政建设和反腐败工作的实践需要，对于提高党的执政能力和执政水平、推进国家治理体系和治理能力现代化具有重要的意义。

派驻纪检机构要准确定位，充分认识自身的职责。要清楚派驻机构归市纪委统一领导，主要职责是监督执纪问责。中央要求把纪律和规矩挺在前面，这和古代扁鹊三兄弟行医故事所蕴含的哲理一脉相承。就是要早预防、早发现、早施治，精心呵护党员干部队伍整片“森林”的健康。抓早抓小要严，违纪动辄则咎。我们既要学扁鹊大哥重视“无病”先防，把“宣纪”这一“预防保健”工作做实，又要学扁鹊二哥治病于“初萌”，对于违纪违法行为早出手、早处置。动辄则咎，其实质就是对党员干部的保护和挽救！这不能仅停留在口头上，而要手底下见真章。快查快结要实，重在亡羊补牢。纪律审查新思路要求我们在放眼于整片“森林”健康的前提下，针对“病树、烂树”要快查快结、快进快出，腾出更多时间和精力深入分析研判“树木和森林”状况，区别不同情况提出处置意见。还要学习扁鹊“愈后防复”的治病办法，既注重抓好违纪事实的惩治，又重视抓好事后处理。坚决利用好点名道姓通报曝光这个利器，用身边案警示身边人，充分释放纪律审查的正能量，有效唤醒领导干部的党章党纪意识。

派驻机构与驻在部门是监督与被监督的关系。因此，在工作中，既要做到不越位不错位，也不能缺位。在监督执纪问责中，要避免态度生冷硬或以行政命令的口吻，要用负责任的情感来履行监督职责，要从出于保护干部的角度，润物无声的与驻在部门的领导和干部交流、沟通和提醒，争取驻在部门领导干部和同志们的理解，为我们开展好工作创造条件。在监督过程中，要做到“五要”，一是要监督必须全方位。单位工作范围有多大，监督范围就有多大。二是要监督必须全过程。廉政风险和问题在哪里，监督必须跟进到哪里。三是要监督必须有重点。重点监督驻在部门履行党风廉政建设主体责任、选人用人、作风建设等情况。四是要监督必须常态化。五是要监督必须重实效。通过实施各种行之有效的监督手段，使干部职工不敢腐、不能腐和不想腐，不出事或少出事。

二、当前纪委和派驻纪检组需要做好的几项工作

(一) 纪委要以高度负责的精神，强化对派驻机构的管理和领导

纪委作为派驻机构的领导机关和业务指导机关，要做好以下几方面的工作：一是做好顶层设计，完善规章制度。在现有的《关于加强根河市纪委派驻机构建设的意见(试行)》等规章制度的基础上，进一步完善和细化各种规章制度，使派驻机构运转更加规范、科学。二是加强业务指导，理顺工作机制。呼伦贝尔市纪委在给我市上报的内设机构调整方案的答复函中明确指出：“派驻机构和乡镇办事处纪(工)委业务由纪检监察室分管，并根据实际情况轮换。”为确保各纪检组业务工作开展，市纪委按26个纪检组长的专业划分为3个片区，分别由3个纪检监察室负责联系，每个纪检监察室要对自己分担片区的党风廉政建设和反腐败工作负全责。之所以分为3个力量均衡又各自相对独立的纪检监察工作单元，主要是为了在我们内部形成良性可比的竞争机制，激发工作动力，使工作更富活力。这3个片区所属的纪检组长专业的互补，可以在工作中由纪检监察室科学组合，既能单兵作战，保证各纪检组长具体负责单位的工作顺利开展，又可以由纪检监察室根据需要灵活组合，解决单个纪检组长难以独立完成的工作任务，形成工作合力。三是加强业务培训，提升业务水平。下一步，市纪委将有计划地安排纪检组长参加中纪委、自治区纪委和呼伦贝尔市纪委举办的各类培训班，不断提高业务水平。市纪委将纪检组长纳入办案人才库，通过以案代训提高业务水平。并统筹安排派驻机构干部选调、使用、交流、锻炼工作，让纪检干部感到有领导、有依靠。四是加强组织领导和保障工作，确保工作有序推进。市纪委与派驻机构是“紧密型领导关系”，不是“松散型指导关系”。市纪委既要统筹部署工作，还要做好后勤保障，为派驻机构解决实际问题，让派驻机构在监督执纪问责时没有后顾之忧。

(二) 纪检组要切实履行派驻职责

各派驻纪检组要盯住驻在机关本身，对问题要做到早发现、早报告、早处置，发现苗头就及时提醒，有了疑点就谈话警示，重要情况及时向纪委报告，把监督做实做细。各派驻机构要根据驻在单位本身的特点明确监督方式，调整监督方法，务求实效，精准发力，做好以下工作：

一是找准定位。派驻机构工作实质上是派出纪委工作的延伸。派驻机构要把监督作为第一职责，要牢固树立“加强监督是本职、疏于监督是失职、不善于监督是不称职”的观念，把纪检监察工作的重心转移到监督、检查、督促、指导、协调上来。要重点督促所驻部门及下属单位贯彻执行党的路线、方针、政策和决议，遵守国家法律、法规，执行党中央、国务院及上级党委、政府决定、命令。督促驻在单位党委(党组、党支部)履行“一岗双责”要求，加强对干部选拔任用的监督检查，监督重大事项决策、重要项目安排、大额资金使用情况，对重大建设项目实施过程进行监督检查，做好信访举报落实、纪律审查和上级纪委监察部门交办的其他工作等等。监督要留痕，能够签字背书，保证线索的连续性，防止“一案双查”时纪检组的被动和被追究。

二是创新工作机制。要坚持“标本兼治、注重治本”的方针，加大从源头治理工作的力度，更多地从体制、机制和制度上，从管权、管钱、管人、管物方面进行改革和寻找治本措施，不断深化从源头上防治腐败工作。要处理好当前与长远、突出重点与整体推进、培树典型与面上推动的关系，使纪检监察工作得以科学安排、规范管理、高效运作，形成强有力的反腐败整体合力。

三是厘清责任，明确监督方式方法。各派驻纪检组要厘清监督与被监督的关系，监督驻在单位制定符合自身实际情况的主体责任实施方案，同时派驻纪检组要制定监督责任的实施方案，并报所联系的纪检监察室审核批复后实行，这两项工作11月底完成。方案要言之有物，联系具体业务工作，可操作、有实效。各纪检组制定的监督方式、方法必须要符合驻

在单位的实际情况，要从职能、业务等各方面全方位研究考量。

四是抓住重点，切实发挥监督职能。各派驻纪检组要突出工作重点，分清主次，使监督工作有的放矢。一是围绕驻在单位“三重一大”事项进行监督。“三重一大”是驻在单位的核心工作之一，也是各派驻纪检组监督的着力点和重中之重。各驻在单位根据本单位实际情况制定出符合自身特点的“三重一大”清单，各派驻机构依据清单制定监督内容。二是结合驻在单位廉政风险点进行监督。各派驻纪检组要监督驻在单位查找班子成员、环节干部的廉政风险点，列出权力清单，并按照风险点等级和权力清单进行有针对性的监督，真正将权力关进制度的笼子里。

五是立足本职，加强日常监督。各派驻纪检组日常监督工作要常抓不懈，在对各单位进行机关工作纪律、三公经费等检查时，要密切与市纪委各相关业务科室的联系，多请示多汇报。同时，各纪检组要按照要求，及时向各科室报送相关报表，按照市纪委统一的格式报送信息、文件。报送工作要及时、有效，不流于形式。

三、 加强队伍建设，真正做到忠诚、干净、担当

路线确定之后，干部就是决定因素。指出：“广大纪检监察干部要敢于担当、敢于监督、敢于问责，努力成为一支忠诚、干净、担当的纪检监察队伍。”加强自身建设是纪检监察机关和纪检监察干部的长期任务和永恒主题。忠诚、干净、担当，相辅相成、有机统一。忠诚是为政之魂，干净是立身之本，担当是成事之要，三者犹如鼎之三足、缺一不可，共同铸就纪检监察干部的精神风范。

忠诚，就是要忠诚党的信仰、党的宗旨、党的各项纪律。对党忠诚老实是党员必须履行的义务。一是要牢牢把握讲政治、讲大局这一方向，始终坚定理想信念，严守政治纪律，忠诚

于党和人民的事业。讲政治是对纪检监察干部第一位的要求，围绕中心、服务大局是纪检监察机关的职责所在。纪检监察干部要进一步强化政治意识和大局意识，牢牢把握反腐倡廉工作的正确方向，紧紧围绕党的工作大局忠诚履职，自觉在政治上、思想上、行动上与党中央保持高度一致。二是要牢牢把握为民服务这一宗旨，始终把人民放在最高的位置。作为纪检监察干部，必须坚持以人为本、执政为民的理念，深入到群众中“接地气、增智慧、强本领”，自觉贯彻党的群众路线，始终保持党同人民群众的血肉联系。

干净，是为政清廉根本体现，是党赢得民心的重要法宝。思想上一尘不染，行动上才能一身正气。能不能做到个人干净，最经常的检验就是能不能正确对待和行使权力。一是要牢牢守住严于律己的底线。“治人者必先自治，责人者必先自责，成人者必先自成。”信任不能代替监督，作为党内的纪律监督机构，纪检干部首先要带头遵守纪律接受监督。第二纪检监察室又名纪检监察干部监督室，是专门负责纪检监察干部违纪违法问题线索处置的。这就要求纪检干部要严格要求自己，守住纪律这条底线。二是要牢牢把握作风建设这一关键。工作成败的关键在作风，人心向背的关键也在作风。纪检监察干部要站在党和人民根本利益的立场上，自觉维护团结统一，切实做到思想上合心、工作上合力、行动上合拍，创造和谐、活泼、民主、严谨、求实的工作氛围。要坚持一身正气、两袖清风，始终保持高尚的人格和淡泊的心境，始终保持昂扬向上、开拓进取的良好精神状态，做政治坚定、勤政为民、求真务实、清正廉洁的表率。三是要牢牢铭记按规矩办事的原则。没有规矩不成方圆。纪检监察干部必须要遵守规矩，发现问题要第一时间向上级报告，瞒报、不经请示擅自调查处理都是不守规矩的表现。请示报告是必须遵守的规矩，不是一句口号，更不是可有可无的小事，而是对纪检监察干部党性的重要考验和忠诚度的重要检验。

担当，就要坚持守土有责、守土尽责。做人民的公仆，就要多一份责任、多一份辛劳、多一份担当。一是要牢牢树立敢

于担当的责任意识。在其位，谋其政，担其责，创其业。敢于担当是提出的好干部重要标准之一。作为立党为公、执政为民的纪检监察干部，勇于负责、敢于担当是必备的基本素质。监督执纪问责不是迎来送往、说说笑笑，必然会触及和影响一些人的利益，容易产生不敢、不愿、不想得罪人的问题。面对这样的考验，纪检干部必须要敢于担当、敢于监督、敢于负责，不害怕、不退缩，忠实履行党章赋予的职责，担负起党和人民交给的政治责任。二是要牢牢树立做好本职工作的信心。作为纪检监察干部，就要爱岗敬业，尽职尽责、忠于职守。为党委执好纪、问好责、把好关是我们的本职、本份，我们既然身在纪检监察机关，就要全心全意做好纪检监察工作，始终不渝地做党的忠诚卫士、当群众的贴心人。

同志们，纪检组责任重大、使命光荣。我们要紧紧围绕监督执纪问责，开拓创新、锐意进取，不断推进党风廉政建设和反腐败斗争的深入开展，为我市经济社会发展提供有力保证！

共2页，当前第1页12

纪检组长教育整顿心得体会篇七

同志们：

一、认清形势，适应党风廉政建设新常态

在中央纪委五次全会上讲话时强调，党风廉政建设和反腐败斗争永远在路上。这表明，党和政府坚定不移改进作风、坚定不移惩治腐败，旗帜鲜明、态度坚决。我们作为基层党员和公职人员，能不能认清形势，能不能自觉地适应党风廉政建设的新常态，直接体现着我们每一名党员的党性觉悟，体现着每一名财政干部的能力素质。面对新形势，围绕财政体制改革，我们财政系统在加强党风廉政建设方面，就是要通过建立健全财政内控机制、财政政策体系、监督检查和责任追究机制等制度，通过靠制度管人、管事、管钱，有力推动

财政部门干部职工真正做到“三严三实”，打造一支政治过硬、业务过硬、作风过硬的财政干部队伍。

二、严格要求，讲政治规矩守财经纪律

“欲知平直，则必准绳；欲知方圆，则必规矩”。一个人没有规矩，很难成为一个合格的社会人，一个政党，没有纪律和规矩就注定成为一盘散沙。先后多次会议上讲到，要“严明政治纪律和政治规矩，把守纪律和讲规矩摆在重要位置”。我们要明白，纪律是成文的规矩，一些未明文列入纪律的规矩是不成文的纪律；纪律是刚性的规矩，一些未明文列入纪律的规矩是自我约束的纪律。规矩是刚性和软性的，既包括党章、党纪、国法这样的硬性约束，也包括党和国家、我们财政系统、我们单位的优良传统、工作惯例等软性的未成文的内容。我们要时时刻刻用政治纪律、政治规矩警醒自己，既不能试图绕着高压线走，更不能自以为是、我行我素，要时刻做到言之必行、行之必果，保证政令畅通。在遵守财经纪律方面，财政干部要心存敬畏，结合工作实际，切实将依法理财、依规执纪作为根本遵循。一是要谨遵提出的“四个一律”要求，即政府收支一律纳入预算并公开，所有公共资金一律接受审计监督，长期趴窝的沉淀资金一律调整收回，对国有资产和企业一律从严监管，确保公共资金安全运行。二是要严肃财经纪律，强化内审机制，加大“预算、三公”经费的公开力度，大力推进“阳光财政”建设，加强财政资金使用的监管，从会计信息质量、预算执行情况、政府采购、国有资产管理、票据使用管理以及“小金库”整治等多方面深层次开展专项检查工作。按照财政工作职能，不仅是对内检查，还到对外涉及到全县的各个部门，按各部门实际情况有针对性地开展专项检查，县纪委专门要求，今年主要工作就是通过专项检查提供案件线索，如果不开展检查，又何有线索可谈？因此，今年一定要认真开展好专项检查工作。三是要继续深化和完善预算绩效管理工作，从绩效目标编审、项目指标设定、项目现场核查、评价结果反馈应用、预算单位绩效自评等多环节入手，将绩效理念嵌入预算管理的全过程。

四是构建科学合理的管理机制，达到力行勤俭节约，杜绝奢侈浪费，着力营造风清气正，积极向上的财政工作氛围。

三、明确责任，落实党风廉政建设责任制

认真落实党风廉政建设责任制，是全面从严治党的必然要求，要做到立足教育，着眼防范，集体领导与个人分工负责相结合；谁主管，谁负责；一级抓一级，层层抓落实。要按照党风廉政建设责任制及其目标任务的要求，以群众路线教育实践活动取得的成果为契机，牢固树立“为民”“务实”“清廉”的科学发展观和政绩观。加强“讲学习、讲技能、讲贡献”的思想建设、打造一支政治强、业务精、作风正、纪律严的财政队伍。各科所和基层单位负责人要牢固树立“一岗双责”意识，把抓好党风廉政建设是本职，不抓是失职，抓不好是渎职，作为干工作的前提和基础。局党组将始终把党风廉政建设工作作为首要任务，扎实落实教育、监督和惩治等各项举措，抓好责任制执行情况的日常监督、年中检查、年度考核，维护党风廉政建设责任制的权威性和严肃性。财政系统的每名党员、干部要严格按照廉政风险防范管理工作的要求做到“知风险、防风险、化风险、控风险”，做到廉洁自律、干净干事，确保权力的正确行使。

四、强化监督、执纪问责，充分发挥纪检监察职责

在中纪委三次、五次全会上强调，各级纪检监察机关要执好纪、问好责、把好关，进一步发挥党内监督专门机关作用，以党风廉政建设和反腐败斗争新成效取信于民。中纪委王岐山书记在十八届中央纪委报告中指出“两个责任”。今年“一定要强化问责！问责一个，警醒一片！”财政局纪检组将认真贯彻落实这一新的更高要求，从“严”字上积极履行纪检监察职责，充分发挥纪检监察职能，尽好职，履好责。一是更加深入的抓好贯彻中央“八项规定”精神，把监督落实“八项规定”的执行作为改进党风政风的一项经常性工作，强化日常监督，形成“新常态”。二是抓好廉洁从政有关规

定的执行监督，坚决纠正以权谋私行为，对全局每个岗位的廉政责任风险点进行自查、互查、核查，使岗位责任风险被消除在萌芽状态。三是贯彻落实中央、省、市财政工作会议精神，充分运用《预算法》、《财政部门监督办法》，积极开展财政政策执行情况的监督检查，保障财政资金安全规范、有效落实。四是紧盯“四风”新动向，持之以恒，严防“四风”反弹，惩处“四风”问题，狠刹公款吃喝、公车私用、利用婚丧嫁娶大操大办违规违纪的行为。五是继续深入开展警示教育和廉政约谈制度，从正反典型入手开展警示教育，让广大党员干部受警醒、明底线、知敬畏。以约谈形式，随时掌握干部思想、工作、作风上的苗头倾向性问题，及时提醒纠正。今年以来，针对人员、公车、经营管理等问题，局纪检组已先后约谈了五个科所企业的七名人员，无论从思想上、工作上都得到了很好的改观。前移风险，防患于未然，效果显著；六是严格执行规章制度，严惩违纪违规行为。按照《高陵县党员、干部服务群众改进作风的措施》、《高陵县阳光行动工作责任追究办法》、《高陵县财政局工作责任追究制度》、《高陵县财政局贯彻落实讲规矩、正作风、干实事》等制度规定，对涉及到的人员，严查、严管、严肃执纪。既要追究当事人责任，又要追究负责人责任，不单纯的进行行政处理，还要给予相应的行政纪律处分。说到这，大家一定要对规定、制度常看、常学、常存于心。规定、制度已建立，不是一把软尺子，在纪律和制度面前人人平等，包括领导干部，否则就会形同虚设，对遵规守纪的同志也有失公平。去年一年，全局共通报批评迟到、早退、旷工24人次，扣罚了11人超出病事假津贴等。今年是追责年，局纪检组将依照纪律、制度规定，大力开展追责工作。严格按照《公务员法》、《公务员处分条例》、《事业人员处分暂行规定》和《高陵县财政局干部请休假及考勤管理规定》等制度规定，加大执行力度，狠抓作风纪律建设，加大对不称职人员的行政和纪律处分，并给予相应的经济处罚，原来是行政处理，今年要在行政处理的基础上给予相应的行政和纪律处分。请假必须有事请假，逐级批准，除特殊情况外，必须以请假条为准，无假条的一律以旷工对待。乡镇的必须经所长同意后，

再向乡镇审批，每周汇总报局办公室存档；机关各科所人员请假半天的，经科所长批准后，将请假条送办公室存档。认真贯彻落实从严治党的要求，严格依据《党章》、《中国共产党纪律处分条例》，认真开展民主评议工作，将依据日常的处理处分作为党员评议、公务员、公职人员的测评一项重要依据，纳入年终考评一票否决机制中。对于违规违纪人员该给的处分必须给，这是一条硬杠子，领导不为难了、同志们的面子、人情关也不难过了。强化执纪问责，切实做到违纪必查、查之必严、严之必惩。

五、严厉惩处行政不作为乱作为行为，杜绝庸、懒、散

纪检组长教育整顿心得体会篇八

1、协助党委整顿党风，抓好全校党风廉政建设和组织协调反腐败工作，检查党的路线、方针、政策和党的决议在学校的执行情况。

2、组织召开纪委会、纪检监察办公会，传达上级指示，安排部署工作，研究、讨论、决定重大问题和有关事宜，及时向校党委和教育纪工委请示汇报工作。

3、深入实际，联系群众，全面掌握纪检监察工作动态，经常督促、检查纪检监察人员、各党总支(直属党支部)纪检委员和特约监察员的工作情况，及时给予工作指导。

4、着重抓好党员领导干部的廉洁自律工作，发现违纪倾向或违纪问题时，应及时组织有关部门对相关人员进行诫勉谈话或按照组织程序予以惩处。

5、接待重要的上访人员，阅处重要的来信，组织调查处理党组织和党员违犯党纪国法的有关事件和案件。

6、受理党员的控告和申诉，听取受处分党员的申辩和说明。

7、参与学校重大问题的决策，参与对校管干部的任免、调整、奖惩等问题的决定。

8、掌握纪检监察干部的思想状况，组织纪检监察干部参加相关的学习和培训，不断提高专兼职纪检监察干部的思想水平和工作能力，定期召开纪委班子民主生活会，搞好纪检监察队伍的自身建设。

9、代表纪委向校党员代表大会报告工作。

10、承办党委和教育纪工委交办的其他工作。