

最新公司外出活动的工作总结报告(实用5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

公司外出活动的工作总结报告篇一

201_年9月25日，我校组织员工到广西阳朔旅游，旅游线路主要是聚龙潭----图腾古道----漓江游船----西街泡吧----遇龙河漂流----单车骑行往返大榕树。9月27日下午，全体人员乘坐大巴安全回到长沙，旅游圆满结束。

本次活动主要为了让学校的全体员工在自然美景中增进交流和了解，增加团队的凝聚力。在阳朔的这几日，大家的身心得到放松和调整，营造出了团结、活跃、奋进的氛围。此次旅游活动共分几个阶段：

一、前期准备，制定方案

201_年7月25日，陈总召开办公室全体人员会议时，曾提出一年组织几次团队活动的建议。9月底为各教学点培训间歇期，经学校领导研究，决定于9月25日至27日组织全体教职员工去阳朔旅游。

9月12日，办公室提交了三条旅游路线。9月15日，确定旅游路线为三天两晚阳朔游。9月16日，通过向多家旅行社询价，最终确定在独立成团进行旅游，并制定了《201_年9月份旅游项目方案》。9月19日，经校长审批后开始实施。9月20日，与旅行社签订协议，并支付定金，与导游联系。9月22日，准备所需物资，发放旅游须知和注意事项。9月23日14点，全体

人员共计33名乘坐大巴前往阳朔。

二、山清水秀，笑声不断

乘坐大巴离开长沙开始，全体人员就在向彬彬的带动下开展活动，一路高歌，一路笑声，开往阳朔。在阳朔的几日，大家玩得很开心，美丽的阳朔、清澈的漓江，充满异国情调和民族特色的西街都富有情趣，晚餐时大家开怀畅饮，酣畅淋漓，打水战时，团队合作，所向披靡，高潮迭起……一张张照片记录了大家的欢乐与青春。整个行程给大家的是团结、互助、凝聚，营造了有青春、活力的氛围。体现了学校良好的团队精神。

三、安全回归，收获颇丰

这次旅游是学校一次大规模的集体活动，学校领导非常重视，也投入了很大的人力和财力，但由办公室没有举办类似活动的经验和个人能力所限，本次旅游，主要是组织工作上，还有诸多需要改进的地方：

一、明确目的，统一思想

首先相关负责人应当深刻领会活动的精神，并要把活动精神准确传达给员工，统一大家的思想，调动大家的积极性和主动性，晓之以理，动之以情。其次，及时观察和了解员工思想动向，快速反应，早做安排。

二、理清思路，抓好细节

在出游景点的选择上，思路不够清晰，应该仅仅围绕本次活动的目的，合理选择景点和住宿方案，将安全、卫生、舒适等放在重点。要预先考虑到各种可能会出现的问题并做好防患、准备工作。对于景点的天气、地形等一些细节问题要查询清楚，以便于组织团队活动。

三、加强领导力，提高执行力

在本次活动中，作为责任人的我发现了自己很多性格和能力上的不足，最为突出的就是不能够恩威并施、缺乏领导力和号召力、处理事情不够果断和灵活。我需要加强思考，努力学习，从领导、同事身上学习他们的优点和长处，使自己能够在各个方面胜任所肩负的工作，为学校的发展出力。

本次活动也是大家充分展示自己的一个绝佳的机会。在学校，我们看到的更多的员工在工作上的表现，但在这次旅游中，可以看到大家其他一些方面的表现：本次活动是学校的一次大型活动，每一份记忆、每一张照片都是值得纪念和珍藏的。活动结束后，计划整理并精选一些照片，刻成光盘，一是作为纪念；而是充分发挥其后继的作用，在新人入职时，可以展示给他们看，这也是学校文化的一部分。

公司外出活动的工作总结报告篇二

近年区教委非常重视校级干部的培训和提高工作。在一个半月的学习培训期间，采取了请知名专家和校长授课并讲授实践经验，还采用了“走出去看一看”的方法，用了一周的时间，到了两个省的三处学校，实地察看并听取讲解和介绍，受益匪浅。经过考察校园文化建设、交流学校教育教学管理、教育科研成果、特色课程开放、素质教育的不同形式，学习了管理的经验，开阔了办学的眼界，提高了认识，明确了方向，提高了管理学校的理论水平和实践能力，对下一步的工作有了一个很好的思路。

一、被考察的三处学校的情况

1、山东省济南第一中学

创建于19xx年，有着醇厚的文化氛围和悠久的育人传统。一百多年来，济南一中以不屈不挠、勇于奋进的精神，兼收并

蓄、厚积薄发的品格，民主科学、严谨求实的作风，为民族的崛起和振兴，培养了一代又一代的社会英才。楚图南、胡也频、李广田、卞之琳等近代著名学者、作家都曾在这里任教；邓恩铭、季羨林、臧克家、贺敬之、欧阳中石等都曾在这里读书学习；中科院(工程院)院士陈力为、叶连俊、马祖光、袁业立、崔尔杰、王恩多、彭实戈和美国科学院院士、著名数学家王浩等都是从这里走向成功。

济南一中是山东省首批重点中学、首批省级规范化学校、首批全国现代教育技术实验学校、山东省电化教育示范学校、山东省艺术教育示范学校、山东省教书育人先进单位、山东省精神文明先进单位、全国体育工作先进单位、山东省教育国际交流合作基地。学校现有62个教学班，3600多名学生。学校师资力量雄厚，有72名高级教师，1人具有博士学位，34人具有硕士学位。

百年的业绩、百年的英名使学校具有独特的魅力、悠久的历史 and 广博深厚的文化。学校新校区的落成又使这所百年老校面貌焕然一新，呈现出蓬勃的生机和活力。新校区占地99959平方米，建筑面积92319平方米，校园环境幽静优美，校舍庄重、古朴、典雅，具备现代化功能、充满人文气息，成为省城济南一座令青少年学生向往的高中学府。深厚的历史文化积淀，优良的办学传统，不断创新的管理机制和制度，优秀的教师队伍，现代化的教学设施，为学校科学发展，和谐发展，特色发展，率先发展，跨越发展奠定了雄厚的发展基础。

2、青岛新昌路小学

青岛新昌路小学建于1994年，现有14个教学班，学生528人，教师44人。学校始终把 尊重、激励、生动发展 作为办学目标，把 关爱生命、关注世界、关心成长 作为学校的校训，努力实践着 让教育满足生命成长需要 的办学理念。

学校是青岛市实施 小班化 教育最早的学校之一，《小班化

《课堂学习方式暨指导策略研究》被立项为山东省教育规划十五重点课题，面向全体学生，实行个别化教育，营造适合学生个性发展的学校文化，实现学生的生动发展。

学校还通过构建学习型组织，有效地促进了教师专业发展。山东省教育规划重点课题《生命教育理念下的教师发展课程研究》有效促进了教师的生命成长。学校成功承接了山东省校本培训现场会，教师教育工作成为学校新凸显的优势和特色。

学校先后荣获全国学习型学校，山东省规范化学校，山东省校本培训示范学校，全国、省级艺术教育先进单位，青岛市文明单位，青岛市规范化学校，青岛市依法治教示范学校，青岛市校本培训示范学校，青岛市创建学习型组织，争做知识型职工先进单位等荣誉称号。

3、青岛市实验幼儿园

青岛市实验幼儿园创建于1993年，系市教育局直属单位。目前，共拥有横跨岛城东西新老城区三个园区。第一园区，座落于面临大海的八大峡小区，地处龙羊峡路13号、红山峡支路3号，有8个教学班和早教中心，在园幼儿400余名；第二园区，座落于东部福林小区，地处大尧二路25号，创办于20xx年，拥有9个教学班和早教中心，在园幼儿450余名；第三园区，座落于浮山后曙光山色小区，拥有6个教学班的规模，目前，开设了3个教学班和早教中心，在园幼儿90余名。三个园区正式在编教职工71人。教师全部拥有大专以上学历，其中，本科学历占45%，5名教师属英语本科毕业。保健医3人，其中，副主任医师1人，医师2人；厨师中高级厨师5人，三级厨师3人。全园拥有价值近百万余元的国内外幼教研究书籍、音像资料、幼儿阅读资料、各类教育杂志等。

二、启发与收获

1、改革与创新是学校的生存之道。

2、优秀与卓越是学校的发展之道。

人的心理深层有种被同类认知的赞同感，那就是每个人都渴望优秀与卓越最新外出考察报告工作报告。因此优秀与卓越是学生主体性发展能力的选择。是教师自主型专业发展能力的选择。是学校管理民主制度与文化的选择。

3、教师的敬业与精业是学校的精神支柱。

学校是教师专业成长的空间，施展才华的舞台和幸福生活的家园。老师的敬业是学生健康成长的保证。老师的精业是知识专业化的需求，也是学生积累知识和未来生活实践的重要保证。 4、制度与民主的和谐是学校管理的精髓。

制度与民主是学校管理的一种选择，也是学校发展的一个选择，这个选择是正确而有效的，因为既选择了民主，又选择了制度。民主，是学校长盛不衰的鲜活血源；而制度是学校有序发展的保证。

5、尊重与理解、对话与交流是学校人际关系的准则

尊重和理解是我们的教育文化。 尊重与理解 的力量是巨大的，它使师生关系饱含着爱和宽容，走向了民主与平等；它使学校、家长、学生各方趋向共识，共同努力创造和谐的教育环境。尊重与理解，在唤醒学生的主体意识。理解与尊重，使校园变得更加和谐。尊重与理解，成为学校主体性德育的主音符。

公司外出活动的工作总结报告篇三

最近,政协城建环保委员会组织城建口委员到吉林省四平市考察了社区建设,现将情况报告如下:

四平市城市规划面积49.5平方公里，城市人口51万，75个社区居委会。近年来，四平市委、市政府不断加大社区建设工作力度，积极探索适合本地区实际的社区建设的新路子，取得了很好的成绩。考察组一行到四平市长征、东兴社区和社区指导中心参观，十分感慨。总结四平市的社区建设工作，大家感受深的有以下几个方面。

一、设施建设，一蹴而就

四平社区办公用房每个社区都有一栋，此外还有3栋市级和区级社区服务中心以及一栋老年福利服务中心。79栋小楼，统一规划、统一标识、统一风格，成为老城一道独特的风景线。走进四平市社区，让人耳目一新，社区办公用房格外醒目，社区健身房、阅览室、医务室等一应俱全。而更让人没想到的是，这些高标准的社区用房是四平市人民在80天的时间里统一建造完成的，人们纷纷将这种建设速度称为“四平速度”。

过去，四平居委会用房十分落后，市委、市政府以设施建设作为全面推进社区建设的突破口，超常规运作，各部门积极配合，造就了“四平速度”。四平建筑设计院仅用一个星期的时间就免费设计出全部图纸。四平市委、市政府还通过“七个一部分”的做法将各种力量整合到一起，举全市之力打造精品工程。市财政解决一部分；驻区单位赞助一部分，有实力的“单位型”社区由单位自建社区用房；开发商建筑面积达5万平方米以上的，无偿提供不少于120平方米的社区用房；民政部“星光计划”项目与社区共建，投入一部分资金；社区建设涉及的各项建设行政费用一律免收；工程队贡献一部分；电业部门无偿改建线路并提供电力设施，供热、供水单位免费为社区用房接水、接气，电信部门无偿提供话机并免费安装。通过这个办法，四平市解决了近4000万元的建设资金。正是靠着这种一流速度，超常规运作，才造就了四平人美丽的社区家园。

二、社区功能，日臻完善

四平市是一个有51万人口的中等工业城市，过去居委会的主要工作也就是给人开个介绍信、调解个纠纷。20xx年，四平市相继完成了旧城改造、道路建设、绿化美化和小区整治，市区环境和基础设施得到了很大改善。但是四平市委、市政府越来越感到：现代城市发展中的难题并没有完全解决，许多工作都要依托社区来完成，原有的城市基层管理体制已经明显不能适应形势发展的需要。20xx年8月，四平市委、市政府出台了《关于加强社区建设的意见》，社区建设全面展开。分别建立了社区党支部、社区居民代表会议、社区居委会等社区组织，并逐步完善了各项规章制度。

近几年，在省民政厅的指导下，四平市委、市政府根据社区居委会的性质和作用，结合当地实际，将社区功能重新定位。在建设社区基础设施的同时，搭建了城市基层管理、居民服务和民政工作三个平台。在城市基层管理平台上，社区环境、治安、教育等工作有序展开。特别是治安工作效果突出，每个社区配备了2名以上民警；在居民服务的平台上，各个社区广泛开展了福利服务、便民利民服务和社会救助，面向下岗职工开展再就业服务；在民政工作平台上，低保、老龄、捐赠、优抚、民间组织、福利彩票等工作有机地结合到一起，使民政这项以公共管理和社会服务为主的工作更加贴近基层，贴近百姓。

三、组织建设，特点突出

居委会是社区的组织管理机构，四平市居民委员会干部的选举很有特点：一是打破地域限制，面向社会公开招聘，允许非本社区居民报名竞选；二是强调对竞聘者的政治、文化素质和工作能力的审查，采取面试和笔试相结合的方法对报名者的综合素质和能力进行测试，然后深入到其所在单位或居委会做进一步了解，再确定候选人；三是依照严格的选举程序进行民主选举。候选人在居民代表大会上发表竞选演说，再按

照差额、无记名投票的原则，由居民代表选举居委会委员。通过公开招聘、依法选举，75个社区产生230名社区居委会干部，使社区干部队伍平均年龄从50多岁下降到37岁，大专以上学历者占53%，党员占50%。在选举产生居民委员会后，成立了党支部，健全了社区各类协会。为使社区干部尽快进入角色，市区两级多次举行社区干部培训班，培训社区知识、社区党建和市场经济等方面知识。通过培训提高了居委会干部的能力。

到四平市社区考察，社区干部良好的精神面貌给我们留下深刻的印象。四平市平均每个社区2220户，6340人，而社区居委会干部只有三人。几年来，居委会工作越来越多，救助保障、医疗保健、治安防范、普法维权、文化娱乐、体育健身等，无所不包。而居委会干部的报酬只享受政府发给的生活补贴，补贴标准参照工资最低标准线，每月只有400到450元。我们与居委会干部探讨报酬问题，他们却说：虽然忙，但工作得到了社区居民的认可，有一种成就感，心情舒畅，这就足够了。

四、社区活动，丰富多彩

社区的办公用房有了，服务设施有了，怎样发挥它们的功效，四平市采取“社区党组织领导、社区居委会主办、社区民间组织运作”的方式，大力发展各类社区民间组织志愿队伍，开展了丰富多彩的社区各项活动。如，长征社区配有党支部办公室、居委会办公室、警务室、社区服务站、文化活动站、星光老年之家、信息服务网络、居民学校和室外活动广场。可别小看这“三室三站一家一网一校一场”，它涵盖了社区生活的全部内容，居民的基本要求都能得到满足。居民自发组织了合唱团、演出队等社团组织，定期排练演出，社区活动有声有色。考察中，我们走进社区，丝竹声不绝于耳，医疗咨询人来人往，健身场地热闹非凡，不得不感叹社区功能的完善和社区活动的丰富。

五、居民自治，经营社区

四平市树立了按居民自治和市场规律经营社区的新观念，构建可持续发展的社区常态运行机制。各社区开展的居民评议保证了社区居民的主人翁地位，例如社区警务室民警的居民满意率达不到60%就地下岗，社区医务人员被认为不能为社区提供良好医疗服务的，可以建议撤换等等。《四平市社区建设暂行办法》还规定，在小区整治中新建改建的120余处□120xx平方米小区用房和所有的自行车棚全部无偿交给社区管理经营；对社区开办的便民利民服务网点免收各类管理费；社区用电、用水和使用天然气、电话、网络等费用，享受居民用户价格等等。此外，四平市还首开福利彩票进社区的先河，全市75个社区建立福利彩票销售网点340个，平均每个社区4.5个。各社区销售网点享受3%发行费和11.5%福利金的优惠政策，社区建设有了一个比较稳定的经济支撑点。通过社区建设构筑的三个平台和社区经营的良性循环，标志着四平市初步实现了对城市基层民政工作的整合，形成综合性、多功能、一体化的基层民政服务机制。一个现代化的新型社区城市展现在人们面前。

考察中，政协委员对社区建设工作进行讨论，对一些问题进行思考，主要是：

一、加强领导，提高思想认识

随着社会的不断发展，城市化进程逐步加快，人口老龄化、利益主体多元化、生活方式多样化日益明显，这对城市管理现代化的要求日益迫切。加强社区工作的领导，引导社区建设适应形势发展的需要，完善社区功能，为居民提供良好的社区环境，是我们今后工作的重要内容。

我县社区管理起步晚，居民区建设遗留问题多，社区建设难度大。特别是在思想认识上还存在偏差，让社区的概念被各部门和居民广泛接受还有大量工作要做。推进社区建设是精神

文明建设、经济建设的迫切需要，是新形势下扩大基层民主，改革现行管理体制的需要。要加强引导和宣传，提高对社区建设重要性的认识，积极营造社区建设的大环境。

二、积极协调，搞好社区共建

社区服务设施建设是社区工作得以开展的载体和依赖。只有建设好社区办公用房、活动场地等硬件设施，才能更好地培育社区意识，建设社区组织，增强社区队伍，搞好社区活动；只有做好社区各项工作，才能联系群众，加强基层政权建设，丰富群众生活，全面推进社区建设。

进一步加快社区工作和服务设施建设是社区建设面临的一项艰巨任务20xx外出考察报告20xx外出考察报告。如何完成这项艰巨任务，四平市给我们提供了可借鉴的经验。“超常规运作”和各部门的大力支持造就了“四平速度”；各部门的积极参与和合作，推动了社区各项活动的开展。社区建设需要各部门的支持与配合，要积极协调有关部门，调动社区内行政和企事业单位、居民群众等一切社会力量参与建设，发挥社会优势，整合社区资源，形成上下各方合力共建的良好氛围。

三、把握趋势，完善社区功能

加强社区建设，是新形势下坚持党的群众路线，做好群众工作和加强基层政权建设的重要内容。随着我国由计划经济体制向市场经济体制的全方位转变，城市化与现代化进程的推进，城市社区建设的发展越来越成为各界人士以及普通百姓关心的话题。

未来城市社区发展趋势，总体目标的优与劣，直接关系到社区居民的切身利益，与社会的稳定。要适应城市化、现代化的要求，加强社区党组织和社区居民自治组织建设，建立与市场经济相适应的社区管理体制和运行机制，完善社区功能，努力建

设服务完善、环境优美、治安良好、生活便利的新型社区。

四、积极引导、丰富文化活动

大力推进社区文化建设，对于提高人民群众的思想道德素质、法制观念和生活质量，扩大社会主义文化影响，维护社会稳定，促进经济和社会的发展，具有十分重要的意义。社区文化建设是一项“民心工程”，是实践“三个代表”重要思想，加强思想文化阵地建设，实现xx大提出的全面建设小康社会奋斗目标的一个重要举措。

在全县上下各方面的共同努力下，我县社区文化建设取得了可喜的成绩，但离新形势对社区文化建设的要求还有不少差距。要积极引导，及时发现、培育热心社区文化事业并有一技之长的文化骨干队伍，在精神和物质上予以鼓励，充分调动文化骨干的积极性、主动性和创造性，通过文化骨干的“传、帮、带”作用，扩大社区文化的影响力，提高社区文化的品位和档次；要发挥居委会的作用，努力探索社区文化建设新路子，积极开展丰富多彩的文化活动，不断在内容和形式上提升社区文化的内涵和水准，积极营造社区文化氛围。

20xx年9月

公司外出活动的工作总结报告篇四

南方的大医院工作也是我的梦想!可是事与愿违后来分配的医院却是一个小医院，一晃就是20xx年，这些年我们医院在院领导的正确领导下，在全院职工的共同努力下突飞猛进的发展，医院的规模也壮大了，医院的硬件设施也得到了改善，我身在其中感到无比的自豪。

上周在院领导的带领下，我怀着一颗感恩的心来到了省人民医院参观学习，大医院有大医院的特色，也是在市场竞争中求

生存和发展，向管理要效益，特别是广东省的三甲医院那么多，竞争非常的激烈，他要打破政策依赖性和缺乏激励机制的内部管理体制，进行人事制度和奖金制度改革，假如我是其中一家医院的一员我会感到压力特别大的，怎样使医院形成学术优势、人才优势、疗效优势、专业优势、价格优势和信誉优势等等，是我们面临的一个严峻的考验。

首先令我感触最深的是钟华荪老师的历史经历及护理前辈们的光荣事迹，应该说是最值得我们学习的，我们现在的护理队伍是非常年轻的，而且缺乏的就是护理工作的独立性、自主性和自律性，我们现在的护士文化层次太低，专科水平太差，不具有吃苦耐劳的品质，加上工资待遇太低等等，导致工作的积极性下降和护理队伍的不稳定因素。

持续质量改进是我们护理工作面临的一个难点，对我感触最深的是省医院的层级管理，充分发挥护理管理委员会的职能作用来正确实施护理管理、护理服务、护理技术的决策，并且他们还制定了病房管理的质量检查标准，制定病房管理小组工作内容并能正确的实施，出现问题后进行护理缺陷分析，进一步提出整改措施，来不断提高护理质量。

随着社会对护理质量要求的提高，护理工作范畴的拓展和细化，对护理人员的数量和质量的要求也发生了很大变化。如何在有限的人力资源下保证护理质量，合理配置护理人员已经成为当今护理管理的一个重要问题，护理部黄主任的善于管理，专于管理是我们值得学习的，大医院的管理是人的管理，而小医院的管理是事情的管理，这也是我们做不到的，因为每个医院都有自己的院情。

五常法在我们的工作生活中无处不在，五常法是提升人素质的有效手段。一个人要工作顺利、生活幸福，做事就必须有条理，要有清洁的良好习惯。严格要求自己按照五常法的精神去处理生活、工作中的事情，是完善自我、迈向成功的必经之路。我首先把五常法应用到了我的家庭里，营造了一个

良好的家庭氛围。我非常感谢老师的精彩讲解，让我自己改变了许多。

听了特需病区崔虹护士长的讲课以及我在临床工作的经验积累，我真正的认识到了沟通的重要性，护士与病人之间的沟通交流，是护理工作中不可忽视的重要内容，随着改革开放步伐的日益加快，新形势下的护理工作也在逐渐完善，以病人为中心，实行人性化服务，对病人进行身心全方位多层次的护理，护士的一言一行、一举一动，都对病人的心理情绪有着很深的影响，这就要求护士必须转变思想，提高护理服务意识，掌握沟通技巧。通过与病人沟通，拉近护患间的距离，了解病人的身心状况，使病人在医院心情愉快的积极主动的接受治疗。在谰导中，护士长要不断完善自我，从品格、能力、感情三方面培养和造就自己的非权利性影响力，同时具有良好的沟通意识，用知识武装头脑，用平常人的心理占领思想阵地，在护士中树立良好形象，从而更好地发挥沟通功能，提高护理质量和管理水平。促进护理队伍的快速健康发展。

总之，这次的学习对我触动很深，我们营造了一个和谐的护理团队，提高了自身的修养，为以后的工作生活塑造了一个良好的开端，最后我非常感谢院领导给我这个机会，我会在以后的工作中怀着一颗感恩的心去回报社会。

公司外出活动的工作总结报告篇五

“发展要改革创新，发展要学习借鉴”。这是县委县政府贯彻落实省十次党代会精神作出的重大决策。6天的时间我们马不停蹄赴红安、肥东、苏州、上海、绩溪、婺源等地考察学习，参观了当地工业园区、重点企业及现场，听取了当地领导对工业园区建设、招商引资、城镇建设、旅游业开发、县域经济发展等方面的经验介绍，并通过座谈进行了交流。

这次考察内容丰富、形式新颖、气氛热烈、收获显著20xx关

于外出学习心得体会20xx关于外出学习心得体会。我们一边走一边看，深入了解情况，广泛开展讨论，对照人家，反思自己，感触很深；感到了前所未有的震撼和压力，进一步增强了加快发展的危机感、紧迫感、责任感和信心、决心，学到了很多。最直观的感受是：一、发展速度快。所到之处，无论是gdp还是财政收入，无论是引进吸收利用资金，还是城镇居民与农民的收入水平，均是在高基数上继续保持高速增长的增长，发展的势头强劲，潜能巨大。二、城乡无差别。苏州、上海等地城乡一体化，城乡无差别。城镇居民可支配收入与农民人平纯收入比例小于2：1，均居全国前列；三产比例中，一产比例低，而现代工业及现代服务业都高速发展；医疗、养老、教育等基本保障已覆盖农村、惠及全体；农民居住条件更是无以伦比。三、产业规模大。苏州的高新技术产业(外资企业)占据的份额是财政收入的50%，税收的60%，固定资产投入的70%，销售收入的80%，出口额的90%；其他的地区产业聚集已基本成型。四、建设水平高。无论是城市建设还是村镇规划，无论是工业园区还是商贸街道，感觉到都是高标准、大手笔，气势如虹，又风景如画，工业化、城市化已融为一体，各地工业园区都体现出现代工业发展的趋势，婺源村庄规划强调了现代农村发展的方向。五、精神风貌好。“求真务实”的精神无处不在，老百姓忙生意、公务员忙服务的和谐高效景况随地可见。

几地的发展成效显著，经验可贵，使我开拓了视野，明白了差距，受益匪浅，体会良多：

20xx关于外出学习心得体会心得体会。无论外界环境怎么变化，在他们的努力下，仍能寻找到发展的机遇。《昆山市招商引资大力发展外向型经济的实现与探索》专题讲座，深刻反映出昆山在大环境不断变化的情况下，怎样认识自身不足，主动寻找机遇，主动适应变化来发展自己，讲的很深、很透。

二是一定要以广阔视野去谋划经济发展。在凸显自身活力去适应经济发展情况之下，以广阔视野去探索经济发展趋势，了解人民群众所求所需，研究国家大政方针带来的机遇，不计较“一城一地”的得失，对未来五年甚至更远的发展做出高起点规划是各地的经验。苏州工业园，正是以广阔的视野去谋划发展，无论在经济发展、城市建设、思想观念、精神面貌、制度建设、文化理念等方面都无时无刻凸显着大都市的整体形象，二十年前的规划沿用至今。

三是一定要以实事求是的精神去实现经济发展。同志有幅对联，横批是“谁来落实”。在发展的赛跑中，各地以实事求是的态度来落实各项决定，从而实现经济发展。实事求是是在几个发展的地方不仅是一种精神，更是一个工作的方式方法。感受最深的是肥东的县长新介绍的“利用区位优势发展循环经济”对乡镇发展分类考核，分类要求“干部严格管理”等方面的经验介绍。

四是一定要以公正严明的态度去助推经济发展。发展需要良好的环境，作为政府，一定要找准定位，转变自身职能，以求真务实的作风去服务市场主体，公平公正处理各种问题，《苏州经济社会协调发展的经验与启示》为我们介绍了苏州是如何协调各方利益，创造一个稳定和谐的发展环境的。

罗马不是一日建成的，各地的发展、取得的成就也不是一蹴而就的，在谋求发展的过程中，有许多很重要的启示：

一、加快发展的关键是干部队伍。实现科学发展、跨越式发展，核心在党，关键在人20xx关于外出学习心得体会20xx关于外出学习心得体会。干部队伍建设是我们事业的基础，打造一支高素质、能打硬仗的队伍是必须的。在考察过程中，我切身体会到了他们干部队伍的高素质，在思想解放、工作作风、落实能力上都值得我们学习。思想解放上，他们敢于突破，敢于创新，敢于进取，在改革方面一直走在前列，孕育了“敢闯敢试、敢为天下先”的改革精神。他们意识超前、

思维敏锐，善于捕捉、把握和用好机遇。工作作风更加务实，各项行动都有一定的前瞻性，且雷厉风行。事实证明，观念变则行为变，行为变则习惯变，习惯变则命运变，我们的干部队伍就应该有这样的素质。应该注重干部队伍的培养，加强学习，强化干部队伍提能善政建设，发挥基层党组织的战斗堡垒作用。

二、加快发展的前提是符合县情的发展思路。仔细分析各县的发展思路，都是在实事求是的基础上制定的。回首我们几年的发展实践，县委县政府新制定的“一主三化”方针、“五县战略”等，科学、实际、切实可行，有力地推动了县域经济的大发展，并却得了巨大成就。

三、加快发展的基础是切实转变政府职能。我们所考察学习的城市，都把自己定位为主体的服务者，而不是管理者。红安、肥东、苏州等地政府都体现出服务市场主体的职能转变，为市场主体行动提供各种便利，更好地发挥市场主体的作用，创造良好的投资兴业内部环境，吸引各类投资与创业，有效地带动了经济发展，承担经济发展的责任。婺源体现出人与自然和谐发展的责任。他们也注重环境与文化保护，并且在服务市场主体中体现和实现管理、推进依法行政进程、大力推行政务公开、不断创新领导方式和管理方法，从而实现经济持续发展。

四、加快发展的便利条件是区位优势和资源优势。肥东领导为我们介绍了区位与综合交通优势、资源优势、自然景观优势，红安也为我们介绍了人文优势，苏州也让我们感受到了“后花园”的地理优势，这些优势的利用成为了经济发展的有利条件。孝昌有什么？我们有广阔的地域，优良的区位优势，也要充分发挥出来。

三是一定要以实事求是的精神去实现经济发展。同志有幅对联，横批是“谁来落实”。在发展的赛跑中，各地以实事求是的态度来落实各项决定，从而实现经济发展。实事求是

几个发展的地方不仅是一种精神，更是一个工作的方式方法。感受最深的是肥东的县长新介绍的“利用区位优势发展循环经济”对乡镇发展分类考核，分类要求“干部严格管理”等方面的经验介绍。

四是一定要以公正严明的态度去助推经济发展。发展需要良好的环境，作为政府，一定要找准定位，转变自身职能，以求真务实的作风去服务市场主体，公平公正处理各种问题，《苏州经济社会协调发展的经验与启示》为我们介绍了苏州是如何协调各方利益，创造一个稳定和谐的发展环境的。

罗马不是一日建成的，各地的发展、取得的成就也不是一蹴而就的，在谋求发展的过程中，有许多很重要的启示：

一、加快发展的关键是干部队伍。实现科学发展、跨越式发展，核心在党，关键在人20xx关于外出学习心得体会20xx关于外出学习心得体会。干部队伍建设是我们事业的基础，打造一支高素质、能打硬仗的队伍是必须的。在考察过程中，我切身体会到了他们干部队伍的高素质，在思想解放、工作作风、落实能力上都值得我们学习。思想解放上，他们敢于突破，敢于创新，敢于进取，在改革方面一直走在前列，孕育了“敢闯敢试、敢为天下先”的改革精神。他们意识超前、思维敏锐，善于捕捉、把握和用好机遇。工作作风更加务实，各项行动都有一定的前瞻性，且雷厉风行。事实证明，观念变则行为变，行为变则习惯变，习惯变则命运变，我们的干部队伍就应该有这样的素质。应该注重干部队伍的培养，加强学习，强化干部队伍提能善政建设，发挥基层党组织的战斗堡垒作用。

二、加快发展的前提是符合县情的发展思路。仔细分析各县的发展思路，都是在实事求是的基础上制定的。回首我们几年的发展实践，县委县政府新制定的“一主三化”方针、“五县战略”等，科学、实际、切实可行，有力地推动了县域经济的大发展，并却得了巨大成就。

三、加快发展的基础是切实转变政府职能。我们所考察学习的城市，都把自己定位为主体的服务者，而不是管理者。红安、肥东、苏州等地政府都体现出服务市场主体的职能转变，为市场主体行动提供各种便利，更好地发挥市场主体的作用，创造良好的投资兴业内部环境，吸引各类投资与创业，有效地带动了经济发展，承担经济发展的责任。婺源体现出人与自然和谐发展的责任。他们也注重环境与文化保护，并且在服务市场主体中体现和实现管理、推进依法行政进程、大力推行政务公开、不断创新领导方式和管理方法，从而实现经济持续发展。

四、加快发展的便利条件是区位优势和资源优势。肥东领导为我们介绍了区位与综合交通优势、资源优势、自然景观优势，红安也为我们介绍了人文优势，苏州也让我们感受到了“后花园”的地理优势，这些优势的利用成为了经济发展的有利条件。孝昌有什么？我们有广阔的地域，优良的区位优势，也要充分发挥出来。