

# 2023年劳动合同书电子版下载(大全8篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么合同书的格式，你掌握了吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 劳动合同书电子版下载篇一

甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则，依法签订本合同。

第一条本合同期限类型为(固定期限/无固定期限/以完成一定工作任务为期限)，自20xx年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至20xx年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中，试用期自20xx年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至20xx年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条甲方安排乙方从事的工作内容为，工作地点为。

第三条甲方安排乙方执行工作制(标准工时/综合计算工时/不定时)休息休假按国家和我省有关规定执行。

第四条甲方应于每月日以货币形式及时足额支付乙方工资，工资(计时/计件)为。

其中，试用期期间的工资为，不得低于甲方所在地最低工资标准。甲方安排乙方加班加点，应依法支付乙方加班加点工资。

第五条甲方应当根据国家 and 地方有关规定为乙方办理社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法应缴的部分由甲方负责代扣代缴。

第六条甲方应当为乙方提供必要的劳动安全卫生条件和劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，应遵守《职业病防治条例》之规定。

第七条双方约定的其它事项：\_\_\_\_\_

第八条本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)\_\_\_\_\_

乙方(签字)\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人\_\_\_\_\_

(签字或盖章)\_\_\_\_\_

## 劳动合同书电子版下载篇二

甲方：\_\_\_\_\_

单位名称：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_

厂址：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

所属区：\_\_\_\_\_

根据《\_\_\_\_\_劳动合同制暂行规定》（以下简称《暂行规定》）和\_\_\_\_\_市劳动局《本市全民所有制企业实行全员劳动合同制试行办法》的有关规定：在平等自愿、协商一致的原则下，双方订立合同如下：

## 一、合同类别和合同期限

1. 有固定期限合同履行期限为\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中试用期为个\_\_\_\_\_月（自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止）；乙方必须为甲方服务期限为\_\_\_\_\_年（自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止）。合同期满应即终止，如甲方工作（生产）需要在双方同意的条件下，应即续订合同。

2. 无固定期劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，直至《暂行规定》中约定的条款发生时自行终止。其中乙方必须为甲方服务期限为\_\_\_\_\_年（自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止）。

## 二、工作岗位

1. 甲方根据生产和工作的需要，并参照乙方的工作技能或特长，经考核后择优上岗或安排适当的工作。上岗前应按照《\_\_\_\_\_岗位聘用实施办法》与所在部门签订上岗聘约。

上岗聘约为本合同附件。

2. 甲方因生产和工作需要或根据乙方的工作能力和表现情况，可调动乙方的工作部门工作岗位，在征求乙方意见时，如无特殊情况，乙方应以服从为原则。

3. 双方有关岗位聘用、解聘等事项按《\_\_\_\_\_岗位聘用实施办法》和《\_\_\_\_\_职工下岗待聘的暂行规定》办理。

### 三、双方的责任和义务

1. 甲方应根据国家有关劳动保护、安全生产的法规制度，采取有效措施，为乙方提供良好的劳动环境和工作条件，加强对职工的安全、卫生和劳动保护，并根据生产和实际工作需要发给乙方必要的劳防用品和保健营养待遇。同时，对女职工应酌情实行特殊保护。

2. 甲方根据企业生产和经济发展情况，不断提高和改善职工生活福利待遇，并提供必要的集体生活设施和娱乐场所。

3. 甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的专业技术培训和业务进修条件，并进行政治文件学习、安全生产和厂规厂纪教育等。

4. 乙方有参加甲方民主管理，获得政治荣誉和物质奖励的权利。

5. 乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能和操作规程，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。

6. 乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和主人翁精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。

## 四、劳动报酬

1. 甲方实行本企业的内部工资分配形式并根据“按劳分配”的原则，按照岗位的劳动技能高低、工作责任大小、劳动强度和劳动条件优劣情况，确定不同工种的劳动报酬，随着生产经营发展和经济效益增长情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。
2. 乙方工资、奖金、浮动工资、岗位工资、加班工资和相应的福利津贴等，仍按甲方现行的规定按月发放。
3. 乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

## 五、福利待遇和劳动保险

1. 在劳动合同期间，乙方仍享受统一规定的有关津贴，物价补贴、计划生育、住房补贴、养老保险、独生子女费以及法定的公休节假日、探亲假、婚丧假、产假和甲方规定的职工休假等。
2. 在劳动合同期间内，乙方因工或非因工死亡的待遇以及家属劳保待遇等仍按国家现行政策规定执行。
3. 劳动合同期间，乙方患病或非因工负伤期间的'有关待遇仍按国家现行的有关政策和本单位规章制度执行。对乙方的停工医疗期按《\_\_\_\_\_实行全员劳动合同制的暂行规定》中的有关条款执行。
4. 被列入下岗待聘范围的人员，其各种待遇按照《\_\_\_\_\_下岗待聘的暂行规定》执行。
5. 乙方到达离退休年龄，其离退休待遇仍按国家现行政策规定执行。

## 六、劳动纪律

乙方在劳动合同期间内必须自觉地遵守国家的有关法规法纪、遵守劳动纪律和甲方制定的各种规章制度，如有违纪违章行为，甲方有权按有关厂规厂纪规定给予必要的处罚。

## 七、合同的变更、终止和解除

1. 凡有固定期限的劳动合同，期限届满时即为终止，甲乙双方经协商后可续订劳动合同。
2. 合同双方在履行劳动合同过程中，如发生特殊情况，无法履行劳动合同的有关内容，经双方协商一致后，可变更劳动合同的有关内容，但必须办理变更手续。
3. 职工到达规定的离退休年龄或因病丧失劳动能力提前退休时，劳动合同自然终止。
4. 在劳动合同期间，任何一方要求解除劳动合同，除属《\_\_\_\_\_实行全员劳动合同制暂行规定》中的第十六条第一、二、三、四款之外，必须提前一个月以书面形式通知对方，方可办理解除劳动合同的手续。
5. 在劳动合同期限内，乙方如属《暂行规定》中第十六条规定之一的，甲方可以解除劳动合同。
6. 乙方在劳动合同期限内，如遇有《暂行规定》第十八条规定之一的，甲方不得解除劳动合同。
7. 乙方在劳动合同期限内，如遇有《暂行规定》第十七条规定之一的，可向甲方提出解除劳动合同。
8. 被解除劳动合同的乙方人员，甲方根据《暂行规定》的有关条款办理有关手续。

## 八、违约责任

1. 在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。
2. 甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。
3. 凡由甲方出资对乙方进行培训、学历学习、进修或分房的人员，其有离职、调动或违约时，均按《\_\_\_\_\_关于职工在服务期内离岗及违约赔偿办法》有关规定执行。

## 九、双方需要约定的有关条款

1. 本合同未尽事宜，均按《暂行规定》的有关规定办理。
2. 本合同的有关规定在执行过程中，如与国家新颁布的有关规定相抵触时，应按国家规定执行。甲乙双方需要修订或补充的，可协商修订补充。

3□\_\_\_\_\_□

## 十、劳动争议的调解、仲裁

因履行劳动合同发生争议，当事人应当从知道或应当知道其权利被侵害之日起六个月内向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可在争议发生之日起六个月内或企业调解不成三十日内，按规定向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、本劳动合同依法成立，具有法律效力，经甲乙双方签字后生效。此合同一式两份。企业和职工各执一份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_ 乙方（签字）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

委托代理人（签字）：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_

鉴（公）证意见：

经 办 人：鉴（公）证机关（章）年 月 日

（注：除国家另有规定外，鉴（公）证实行自愿原则）

## 劳动合同书电子版下载篇三

甲方(单位)：

乙方(劳动者)：

甲方因自愿提出与方解除双方于年月日签订的劳动合同(合同期限为年月日至年月日)；

乙方同意与甲方解除劳动合同。甲乙双方就解除劳动合同有关问题在平等自愿、协商一致的基础上议定如下事项：

- 1、自年月日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止。
- 2、甲方为乙方缴纳五金至年月日止(甲方为乙方缴纳五金的时间为年月日)。
- 3、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

4、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

5、乙方自愿放弃其它所有诉求。

此协议甲乙双方签字后生效。双方按协议各自应履行的义务要在三日内主动履行完毕，否则要承担给对方造成损失的责任，以后双方均不得向对方提出任何有关与原劳动合同关系的要求。

甲方(公章)：

法定代表人(签章)：

乙方(签章)：

年日月

## 劳动合同书电子版下载篇四

乙 方： \_\_\_\_\_

乙 方： \_\_\_\_\_

文化程度： \_\_\_\_\_

性 别： \_\_\_\_\_

法定代表人 出生日期 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日

或委托代理人 居民身份证号码

参加本单位工作时间

\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日

XX编码： \_\_\_\_\_

甲方地址 家庭住址： \_\_\_\_\_

所属街道办事处： \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为 期限合同。

本合同 终止。

## 二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

## 三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行 工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安排卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或北京市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

#### 四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于 元，其中试用期间工资为 元。

执行不定时工作制的工资为 元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第四十四条支付工资报酬。

第十一条 由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于 元。

#### 五、保险福利待遇

第十二条 甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照 执行。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇 。

## 六、劳动纪律

第十六条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第二十二条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十四条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十二条、第二十三条终止、解除本合同：

- 1、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 3、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；
- 4、义务服兵役期间的：

第二十五条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、

县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按办理，不得依据本合同第二十二条、第二十三条解除劳动合同。

第二十六条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十七条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条 本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前 天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

## 八、经济补偿与赔偿

第三十条 下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

- 2、甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第三十一条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一

个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

- 1、经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的；
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

第三十二条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

- 3、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十三条 甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第三十四条 支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十五条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第三十六条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十八条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：服务(工作)每满一年按培训费和招接收费总额的20%递减；服务(工作)满五年不再偿付。

## 九、劳动争议处理

第三十九条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十、其他

第四十条 甲方以下规章制度 作为本合同附件。

第四十一条 本合同未尽事宜，或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_（盖章） 乙方：\_\_\_\_\_（签章）

法定代表人：\_\_\_\_\_

或委托代理人：\_\_\_\_\_（签章）

鉴证机关(盖章) 鉴证员(签章)

## 劳动合同书使用说明

第一条1款从“固定期限、无固定期限、以完成一定工作为期限”中选择一项。

有固定期限的劳动合同是规定了具体明确的起始日期和终止日期和劳动合同;无固定期限的劳动合同是指没有规定具体明确的有效时间的劳动合同;以完成一定的工作为期限的劳动合同是指以完成一项工作和工程确定为合同起始和终止的期限。

第一条2款的生效日期可以迟于本合同签订日期或与其相同。试用期含在合同期内,最长不得超过6个月。

第一条3款填写内容和1款对应:固定期限合同填写合同“终止日期”;无固定期限合同填写本合同“在规定终止合同条件出现时,劳动合同”终止;完成一定工作为期限的合同填写该项工作完成标准。

第二条填写乙方担任的“岗位或工种名称”。

第三条甲方对乙方的岗位要求应使用书面形式说明或签订岗位协议书。

第四条4款从“定时、综合计算工时,不定时”中选择一种。

定时工作制是指对于职责范围可以用固定工作时数限制的乙方实行的工作时间制度;综合计算工时工作制和不定时工作制是指对于职责范围不能受工作时数限制的乙方实行的工作时间制度。

第九条1款中“每月 \_\_\_\_\_日”填写甲方发放工资日期。

第十二条中的社会保险在本市实行统筹的有养老、失业保险和大病医疗,其他社会保险按国家和本市规定执行。

第十三条填写规定乙方患病或非因工负伤有关待遇文件的名称。

第十五条乙方的福利待遇是指甲方向乙方提供的福利待遇。

第十九条中的“客观情况”指发生不可抗力或出现劳动合同全部或部分条款无法履行的其他情况。

第二十一条2款的“严重违反劳动纪律”可根据《企业职工奖惩条例》和《国营企业辞退违纪职工暂行规定》等有关法规认定。3款的“重大损害”由企业内部规章制度来规定。4款的“依法追究刑事责任”指被人民检察院免于起诉的；被人民法院判处刑罚的；被人民法院依据刑法第三十二条免于刑事处分的。

第二十二条2款的“不能胜任工作”指不能按要求完成本合同中约定的任务或者同工种、同岗位人员的工作量。

第二十三条中的“法定整顿期间”指依据《破产法》和《民事诉讼法》的破产程序进入整顿期间。“生产经营发生严重困难”根据北京市规定的严重困难企业标准认定。

第二十五条填写适用的文件名称。

第三十五条填写受理劳动争议的劳动争议仲裁委员会的名称。

第四十条填写乙方应遵守的劳动纪律和规章制度等文件的名称。

其他注意事项：

1. 当事人对本合同所列的条款需要补充完善的和当事人协商约定的其他内容，可在相应条款后写明。

2. 本合同范本仅供用人单位制订劳动合同书时参考；

3. 劳动合同应使用钢笔或毛笔填写，不得随意涂改。

## 劳动合同书电子版下载篇五

用人单位（甲方）

住所

法定代表人（主要负责人）

劳动者（乙方）性别

国籍（地区）

户籍所在地

现住址

身份证号码（其他有效身份证件号码）

根据《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）、《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）、国家和自治区有关规定，甲乙双方在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲乙双方选择以下第种形式确定合同期限。

1. 固定期限。合同期限为年，自年月 日起至年月日止。

2. 无固定期限。自年，自日开始。

3. 已完成一定工作任务为期限。合同期自年，自年月 日起至工作（项目）完成止。

试用期包括在合同期内。合同期在三个月以下的和已完成一定工作任务为期限的劳动合同不得约定试用期。

1. 甲方根据生产（工作）需要，安排乙方在 岗位（工种）工作。
2. 工作地点。
3. 甲方应在根据本单位的生产技术、组织等条件科学的制定劳动定额、编制定员的基础上，明确乙方所在岗位工作任务和责任制，要求完成的数量、质量指标和生产（工作）任务。
4. 乙方应努力提高职业技能并按甲方规定完成生产（工作）任务。生产（工作）任务为
5. 合同履行期间甲方根据生产（工作）需要，经双方协商同意，可以以书面形式调换乙方的工种或岗位。

1. 甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行劳动安全卫生教育，并为乙方提供规定的劳动安全设施和劳动卫生条件。

2. 甲方根据乙方的工种必须提供规定的劳动防护用品和保健用品，对乙方从事有职业危害作业的，应当进行劳动条件分级，定期进行健康检查。甲乙在招用时，应当将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇等如实告知乙方。

3. 甲方应当依法对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

4. 乙方应严格遵守安全操作规程和各项劳动安全卫生规章制度。

5. 乙方拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的，不视

为违法劳动合同。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对甲方提出批评、检举和控告。

## 1. 乙方执行

(1) 执行标准工作制的，甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商可以延长工作时间，一般每日不超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(2) 经劳动行政部门批准执行综合计算工时制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

(3) 经劳动行政部门批准执行不定时工时制的，其工作时间按照国家有关规定执行。

## 2. 乙方依法享有休息、休假的权利。

1. 乙方应当遵循按劳分配的原则，实行同工同酬。甲方根据本单位生产经营特点和经济效益，依法自主确定工资水平和分配方式（订立了集体合同的，其工作标准不得低于集体合同的规定），并将相应规定作为本合同的附件。

2. 乙方按甲方规定完成生产（工作）任务的，甲方应当以法定货币形式按月支付乙方的工资报酬。每月至少支付一次工资，其中试用期内工资为元，每月支付工资的时间为日。

3. 甲方向乙方支付的工资报酬，不得违背自治区的最低工资规定。甲方应当在经济效益提高的基础上逐步提高乙方的工资水平。

## 劳动合同书电子版下载篇六

甲方（用人单位）名称：

法定代表人或主要负责人（委托代理人）：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

现居住地住址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

2、乙方承诺严格遵守甲方的保密制度，绝不将甲方的经营情况和业务情况向

同规定的解除条件执行。国家劳动法律法规不能解除劳动合同的，任何一方不得单方解除本合同。

（四）有下列情形之一的，本合同即告终止：

- 1、本合同期满的；
- 2、乙方到达法定退休年龄的；
- 3、乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的；
- 4、严重违反劳动纪律和甲方规定的制度的。具体约定如下：

（1）一个月内旷工2日（含2日）以上，半年内累计旷工3日

(含3日) 以上的;

(2) 一个月迟到、早退3次(含3次) 以上, 半年内累计5次(含5次) 以上的;

(3) 吸毒、斗殴、盗窃、抢劫、赌博等;

(5) 未经甲方同意, 为其他机构或个人提供有关服务而接受任何方面之报酬的;

(6) 其他严重违反劳动纪律和甲方规定制度的行为。

5、严重失职、营私舞弊, 给甲方造成重大损害的。具体约定如下:

(1) 行为不端损害本单位名誉的;

(2) 泄露甲方商业秘密, 给用人单位造成重大不良影响或经济损失。合同。续订劳动合同的, 甲方应当在劳动合同期满前与乙方办理有关手续。

## 劳动合同书电子版下载篇七

甲方(用人单位):

乙方(劳动者):

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规规定, 在平等自愿、公平公正、协商一致, 诚实信用的基础上, 签订本合同。

甲、乙双方约定按下列a种方式确定“劳动合同期限”:

a□有固定期限的劳动合同自20xx年x月x日起至20xx年x月x日

止，其中试用期为：自20xx年x月x日起至20xx年x月x日止。

b□无固定期的劳动合同自20xx年x月x日起，其中试用期自20xx年x月x日起至20xx年x月x日止。

c□以完成工作任务为劳动合同期限，自20xx年x月x日起至完成本项工作任务之日，即为劳动合同终止日。

淮安市洪泽区

(1) 乙方根据甲方要求，经过协商，从事岗位的工作（详细工作内容岗位职责以乙方岗位职责说明书为准），甲方根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，如乙方经考核不能适应原岗位的，甲方有权变动乙方的工作岗位，实行以岗定薪，乙方应服从甲方安排。

(2) 甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，执行的规章制度，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度，依法应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(3) 乙方的劳动报酬按照以岗定薪，多劳多得的原则，有基本工作和绩效考核工资两部分组成。

(4) 在合同期内，如因乙方工作能力不能胜任岗位要求或严重违反公司规章制度（甲方有事实说明），甲方与乙方解除劳动关系时，乙方不得找任何理由和借口要求甲方支付经济补偿和额外费用，如属乙方工作过失给甲方造成经济损失的，乙方应相应承担赔偿责任。

(5) 乙方应按时向直接上司书面上报年、月工作目标任务和执行计划，并经再上司审核后执行，乙方应对自己岗位年、月工作目标任务的不良完成和不良执行结果承担责任。

(1) 甲方实行每天7小时，每周工作六天的工作制。

(2) 乙方的岗位实行综合工作制和报酬年薪制，工作需要时服从公司倒班的规定，乙方岗位属于管理岗位，以自行做好本岗位工作和按时完成岗位工作内容和工作任务，如未能按时完成工作任务需延长工作时间应主动加班加点，确保各项工作按时、按质、按量完成。甲方在与乙方约定报酬时已充分考虑了乙方平时的各项加班费和相关补贴，不再另付加班工资和加班费及相关补贴。

(3) 乙方工作有特别贡献的，甲方应按公司激励制度奖励乙方。

(1) 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(2) 甲方必须为乙方提供符合劳动条件的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

(3) 乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程，乙方对甲方管理者违章指挥、强令冒进，有权拒绝执行。

(4) 甲方按照国家关于女职工、未成年的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(5) 乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方上月工资，打入乙方银行工资卡，不得克扣或者无故拖欠乙方工资，乙方在法定时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(1) 甲方规定每月10日为发薪日，特殊情况可以适当延长。

(2) 乙方在试用期内工资月目标总收入为每月元，试用期内任何一方都可随时终止合同，互不承担赔偿和补偿责任。

(3) 乙方在试用期满后，根据其工作能力和表现定岗定薪，原则上不低于试用期工资。初步拟定为月目标总收入为每月元。

(4) 经甲方批准，乙方依法享有婚假、丧假、病假、事假等，除婚假丧假外，其它假别的工资标准按甲方当地最低工资标准。

(1) 双方依法参加社会基本养老保险、基本医疗保、失业险、工伤险、女工生育险。并按时交纳费用，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣缴纳。

(2) 如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出公司认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必须的义务。

(1) 甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示，乙方应当遵照执行。

(2) 乙方应严格遵守甲方乙方制定的各项规章制度的管理制度，严格遵守员工手则规定，如有违反，应自觉接受处罚。

(3) 乙方在合同期内提出辞职，应提前30天以书面形式告知甲方，在未离开甲方前，乙方必须严格认真的履行岗位职责。

(4) 乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲、乙双方应依法签订并约定保守商业秘密或竞业限制的内容，并签订保守商业秘密协议和竞业限制协议。

(5) 有甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方的权利义务。

(6) 甲方出资为乙方提供其他特殊待遇，如（住房、汽车等）、并要求乙方履行服务期的，应当双方协商一致，并签订协议，明确双方权利义务。

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

- (1) 劳动合同期满；
- (2) 工作不负责，为公司造成重大损失的；
- (3) 触犯《刑法》被刑拘或被判刑的；
- (4) 如之前有传染病隐瞒不报被发现的；
- (5) 劳动法所规定的终止合同的情形；

(1) 除本合同明确约定需要支付违约金的情形外，任何一方提前30天提出解除劳动合同、并协商同意均无须向对方支付违约金。如果乙方要求解除合同，双方又未协商一致，给甲方造成损失的，应当承担违约金，违约金金额为乙方未履行合同期限乘以收入20%，如果因为乙方的提前辞职给甲方造成损失，甲方有权追究乙方的赔偿责任。如果甲方在合同期内辞退乙方，应按劳动法规定承担赔偿责任。

(2) 乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件解除劳动合同，有事实证明给甲方造成经济损失的，依照法律法规约定、公司制度规定和合同约定应承担赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍有权就剩下部分向乙方追偿。

(1) 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决，不愿协商或者协商不成的，可以向本单位人力资源部或劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(2) 甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的。乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

(3) 劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当在发生变化七日内告知甲方，以便联系。

(4) 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(5) 本合同不得涂改。

(6) 本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(7) 双方签订的竞业禁止保密协议、培训协议和甲方发给乙方的《员工手册》、“员工岗位制度”、“新员工入职表”、“岗位任务说明书”等以及“工资档案卡”为本合同附件是不可分割的内容，与本合同具有同等法律效力，双方应共同遵守。

(8) 合同一式两份，甲方一份，乙方一份。

(9) 本合同于20xx年x月x日生效

## 劳动合同书电子版下载篇八

合同编号：

甲方：

住所：

法定代表人：

乙方：

身份证号码：

有效联系地址：

电话：

电子邮箱：

紧急联系人及联系方式：

甲乙双方经平等自愿协商，订立本劳动合同，供双方共同遵守。

## 一、劳动合同期限

双方同意，劳动合同期限采取如下第种形式：

(1) 本合同为固定期限的劳动合同。合同期自20xx年xx月xx日起至20xx年xx月xx日止。其中试用期从20xx年xx月xx日至20xx年xx月xx日止。

(2) 以完成一定工作任务为期限的合同。工作任务为：。乙方同意，甲方有权根据工作任务完成及收尾工作的需要安排合同终止的具体时间。

(3) 无固定期限劳动合同。其中试用期从20xx年xx月xx日

至20xx年xx月xx日止。

## 二、工作内容和工作地点

1、乙方同意在岗位(工种)工作，按时、按质、按量完成该岗位(工种)所承担的各项内容，同时完成公司或上级交待的其它任务。

乙方同意接受甲方按照制度进行绩效考核，认可考核结果将作为调整乙方岗位、薪酬及判定乙方是否胜任工作的依据。

2、甲乙双方确认工作地点为。

甲方在上述工作地点的其它地点(本市县)、分支机构有需要时，乙方同意服从甲方安排到其它地点(本市县)或分支机构工作。

如甲方的经营机构搬迁，乙方同意相应变更工作地点。

乙方同意，根据岗位及甲方的经营需要接受到外地出差的安排。

3、乙方同意，有下列情况之一时，甲方可将乙方的工作岗位进行调整：

(1)连续两个月无法完成月任务业绩指标的；

(4)员工的父母、配偶、子女、兄弟姐妹在公司工作，公司认为不利于工作需要调岗的；

(5)订立劳动合同时所依据的法律、行政法规、行政规章发生变化，导致岗位必须进行调整的。

(6)根据乙方的工作表现、身体状况以及甲方生产经营的需要

等情况，需要调岗的。

(7)绩效考核结果为不合格或不胜任工作的；

(8)单位规章制度所规定的应调整岗位的情况的；

乙方同意，薪酬标准参照调整后的岗位薪酬标准进行相应调整。

### 三、劳动报酬

1、甲乙双方协商确定，工资标准按下列标准执行：。

试用期工资标准：上述工资标准的80%，并不得低于本市最低工资标准。

2、甲方于每月日发放工资。乙方同意，如遇客观情况变化、生产经营困难等，甲方可告知乙方适当推迟工资发放时间，但延迟发放不得超过一个月。

3、乙方同意，甲方有权根据乙方的工作内容、工作岗位、工作职务、工作地点、工作业绩、工作表现等因素，调整乙方的劳动报酬，但数额不得低于实际工作所在地的最低工资标准。

4、乙方同意计算加班工资的计算基数按本条第1款约定的月工资标准计算。甲方在该月工资标准之外另外发放的津贴、补贴、奖金等项目不计算在加班工资的计算基数之内。

5、乙方若对某月工资、奖金或福利待遇有异议，应在发放之日起三日内向甲方书面提出，逾期未提出的，视为对该月工资、奖金及福利待遇没有异议。

### 四、工作时间、休息休假

1、乙方所在岗位执行标准工时制;如所在岗位有申报特殊工时制，则以申报的工时制度为准。

2、在公司规定的工作时间之外，乙方因完成工作任务的需要，确需加班的，应当填写加班申请单，经主管领导批准后，方视为加班，享受加班待遇。加班时间以实际发生的时间为准。

## 五、劳动保护和劳动条件

甲方为乙方提供符合国家规定的安全、卫生的工作环境和劳动条件，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品，加强职业危害防护。

## 六、劳动纪律

1、乙方应自觉遵守甲方依法制定的规章制度及劳动纪律。乙方违反劳动纪律，甲方可给予纪律处分，直至解除劳动合同;乙方同意甲方可对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

2、乙方有以下情形之一时，属于严重违纪行为，甲方有权解除本合同，并不给予任何经济补偿：

(2) 未经甲方同意在其他单位从事兼职工作；

(3) 自营、从事经营或投资与甲方竞争企业、竞争性业务或与甲方相关联的业务；

(6) 工作中不服从管理，不按领导的正当指令行事的，经再次要求仍不服从的；

(7) 不服从工作分配擅自离开岗位的；

(8) 违反甲方的保密条款，泄露甲方商业秘密的；

(12) 乙方行为给甲方信誉造成损害的，包括但不限于由于乙方行为被媒体所报道者；

(13) 提供虚假的票据进行报销，或报销用途与实际用途不相符合的，无论金额多少；

(14) 其他严重违反劳动纪律行为的。

## 七、社会保险和福利待遇

1、乙方应当于办理入职手续时提交参加社会保险所必需的真实、合法、完整的资料，如因乙方拒绝、延迟提交资料或提交资料不真实、不完整所导致的后果和责任应由乙方承担。

2、甲方为乙方提供的福利待遇按甲方规章制度执行。

## 八、劳动合同的变更、解除、中止和终止

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2、甲方违反《劳动法》或《劳动合同法》相关规定，乙方有权依法解除劳动关系，甲方应按照法律规定对乙方进行经济补偿。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 严重违反用人单位的规章制度或劳动纪律的；

(2) 甲方规章制度或国家法律法规政策规定的可以解除劳动合同的情形。

4、本合同到期后，如乙方继续在甲方工作而甲方无异议，则视为本劳动合同自动延期一年，并可多次自动延期。但甲方已向乙方发出终止(解除)劳动合同通知或终止(解除)劳动合同证明书，或者确已不再上班时除外。

5、双方符合依法续签无固定期限劳动合同的条件时，如乙方要求续签无固定期限劳动合同，则乙方应在原劳动合同到期前一个月内，书面向甲方提出申请。未书面提出申请的，视为乙方放弃续签劳动合同。

## 九、特别约定

1、乙方应当保守甲方的商业秘密，包括甲方客户、交易对方及其他甲方对其负有保密义务的主体的商业秘密。

出于对商业秘密保护的需要，劳动合同终止前3个月内，甲方可以变更乙方的岗位。乙方提出解除劳动合同的，甲方可以在乙方提出后正式解除前变更乙方的岗位。

上述保密义务不仅应在乙方在职期间，而且在乙方离职(不论任何原因)后仍应履行。

2、乙方应当按照双方约定或甲方的相关规章制度，办理工作交接，包括但不限于乙方应依据甲方要求交接经办的业务工作、归还当时占有的公司财物和文件资料、结清借款以及签署相关工作交接单等其他相关手续。双方同意在签署交接单后方视为办结工作交接。应当支付经济补偿的，甲方在工作交接办理完成时支付。

3、如经甲方在乙方离职时或提前通知，则乙方在双方关系解除或终止后(无论因何种原因)两年内应遵守竞业限制义务，而无需再行约定。

如无其它约定，则竞业限制补偿金按乙方离职前12个月平均工资(不足12个月按实际月份月平均工资)的30%按月向乙方支付。但甲方可以随时通知乙方终止竞业限制的履行，同时免除支付竞业限制补偿金的义务。

如乙方违反竞业限制义务，应退还甲方支付的全部竞业限制

补偿金，并按乙方离职前一年的全部收入的五倍为标准向甲方支付违约金，同时仍应继续履行竞业限制义务。

4、乙方在职期间接受费用超过3000元的专业技能培训后，如乙方提前解除劳动合同，则乙方应按未履行的劳动合同年限折算，向甲方返还相应培训费用。双方另有约定的，按另行约定处理。

## 十、声明与确认

1、双方确认，乙方在工作期间所产生的工作成果(包括但不限于技术资料、开发、总结的概念、创意、文件及所出版的书籍，工作日志、培训材料、操作手册、音像资料等)，无论何种形态(文字、图画、音像等)，其全部知识产权均属于甲方享有。

2、乙方确认，甲方已如实告知乙方工作内容、工作条件、用人要求、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬、社会保险等情况，并已将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇以及乙方要求了解的其它情况告知乙方。

3、乙方确认，其向甲方提供或填写的入职登记表、履历上的信息完全真实有效。乙方与其它用人单位不存在劳动关系，亦不受其他用人单位竞业限制义务的限制。

4、甲方通过本协议中列明的乙方联系方式的任何一种(包括电子邮箱)，就本合同之履行向乙方发送相关通知、发布规章制度与文件、布置工作等，均视为有效送达与告知乙方。

5、乙方确认已认真阅读、理解甲方制定的规章制度，并同意遵守执行。此处的规章制度包括《员工手册》等长期的综合的制度，也包括甲方依照法律程序订立且以书面或内部电子网络等方式向乙方公示的通知、须知、办法和细则等单项规

章制度，其中包括但不限于《员工手册》、职位说明、各类行为准则等。

甲方规章制度将通过下述方式公示乙方[(a)书面传阅;(b)电子邮件送达;(c)甲方办公网络或公司网页;(d)其他合理可行的方式发布给全体员工或符合该规章制度适用范围的相关员工，乙方确认将随时查收。

## 十一、违反劳动合同的责任

1. 乙方违反法律法规及本合同约定解除劳动合同，或者违反劳动纪律、规章制度的，或者违反本合同约定的其他义务的，乙方应当赔偿由此造成的全部损失，包括但不限于：

(1) 甲方为其支付的培训和招收录用费用

(2) 对甲方生产经营工作造成的直接或间接、有形或无形的经济损失；

(3) 诉讼费用、律师费用、调查费用、公证费用等；

(4) 本合同约定或规章制度规定的其他赔偿费用：

2. 按前述约定乙方需对甲方负赔偿责任的，甲方可在乙方工资或经济补偿金中扣除。工资、经济补偿尚不足以弥补损失的，乙方仍需赔偿损失。

3. 甲方违反法律法规规定或本合同约定，侵害乙方权益的，甲方应按照法律规定对乙方进行赔偿。

4. 如任何一方违约或侵权，另一方采取必要的维权措施所产生的费用，包括但不限于调查费、诉讼费、律师费等，由违约方或侵权方承担。

## 十二、其它

1、合同未尽事宜，按照甲方依法制定的规章制度执行；如果甲方的规章制度未作规定，则按国家有关法律、法规和政策执行。

2、双方发生劳动争议的，由甲方所在地法院及劳动仲裁机构管辖。

3、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签署后生效。

甲方(盖章)：

代表人：

乙方(签字)：

签订时间□20xx年xx月xx日