

2023年监狱监管安全工作总结(汇总5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

监狱监管安全工作总结篇一

各位领导：

下午好！

20xx年，是全面贯彻落实党的十八大精神的开局之年，也是我们蓝煜热力有限公司实施县城集中供热工程实现企业大跨越大发展的一年。做好集中供热工作，对于我公司全面实现“十二五”的发展目标以及稳步发展有着极其重要的意义。一年来，我公司在县委县政府的正确领导下，在尹家沟煤业的大力支持下，紧紧围绕“安全第一、质量第一、进度第一”的原则，团结动员全体干部员工凝聚智慧、奋发图强、众志成城、攻坚克难，为构建和谐**、和谐尹煤、和谐蓝煜，实现年初制定的各项任务做出了应有的贡献。

一年来，我公司紧紧围绕县委县政府确立的责任目标，保证20xx年采暖期实现正常供热，共铺设一级供热管网70公里，建设换热站21座；铺设二级供热管网65公里，拆除分散式锅炉60座。20xx年采暖期内，实现供热面积150万平方米，辐射493个单元5554户居民、40个公建单位。工程建设过程中，我们克服了工期任务紧，技术难度大的巨大困难，圆满完成了20xx年的预定工程建设任务，被省市专家誉为“全国供热工程建设的奇迹”，完成了全国供热史上的五大突破：突破

了全国县城全年供热面积之最，用时八个月完成一网建设70公里，二网建设65公里，实现供热范围150万平方米；突破了全国供热高差之最，克服了供热系统高差128米这一全国仅有的技术难题；突破了全国供热工程投资先例，县城集中供热的一网工程和二网工程的所有费用都由政府投资，做到了真正的惠及民众、服务民众；突破了全国供热运行标准之最，一次性采用全国首例实施的两部制热价，建成换热站无人值守的高标准操作运行系统；突破了全国供热收费计量之最，一次性对全部热用户采用分户计量收费。

为确保集中供热工程达到既定的安全质量目标，公司建立了系统完善的现场安全质量保证体系。每个施工标段派甲方标段负责人对工程质量进行监督，编制了集中供热工程及各专业的施工工序，完善了由各施工单位、监理公司与质检站组成的三级质量检验体系。每周定期组织召开监理例会，将各标段每周发生的质量问题及时反馈、通报，增强了全员的工程质量意识，形成了齐抓共管的良好局面。为了严堵管理漏洞，公司制定了严格的管理体制，使各类资料的签证、发放、收集、整理、归档及时准确，方便易查，保证了供热工程建设的质量跟进。在施工技术难题上，公司技术人员与设计人员现场踏勘，现场指导。各施工标段编制专项的施工组织设计，领导包片，责任到人，始终贯彻安全第一的思想，加强安全教育，认真组织安全检查，发现隐患及时整改。

采暖期内，公司对用户公布了供热服务电话，对用户内管道出现的跑、冒、滴、漏和户内不热等问题做到了及时反馈并在第一时间就近报修；组织工作人员主动深入用户进行走访，虚心征求群众意见，定期入户测试室内温度，保障了绝大多数用户室温达标。

一年来，我公司作为**县20xx年县委县政府头号民生工程的实施主体，紧抓节约能源、减少污染、有利生产、方便生活的工程特点，在县委县政府的正确领导下，在尹家沟煤业的大力支持下，将一股股暖流按质按量的送进了千家万户。一

年来，我们穿越了一次次误解的羁绊，解开了一次次复杂的利益纷扰，始终围绕县委县政府的工作中心，始终坚持以尹家沟煤业为主导的思想，以厚德载物，融合多方的包容精神，投入大量的资金、人力、物力、精力，倾力打造**县头号民生工程，使全体蓝煜人在思想上提高到了新的高度。

过去一年成绩的取得，离不开县委、县政府的整体设计、统筹协调，离不开尹家沟煤业的倾力支持，离不开全体蓝煜人的团结奋进和辛勤付出。在此，我谨代表蓝煜热力有限公司，向大家表示崇高的敬意和衷心的感谢！

监狱监管安全工作总结篇二

20xx年，是我公司推行规范化、标准化，提升管理，进一步发展壮大的一年，公司将以“安全第一，预防为主；综合治理，环境友好；持续改进，健康和谐”的安全生产方针，强化各项安全基础管理，踏踏实实搞好安全工作，具体工作计划如下：

一、制定公司20xx年的安全工作目标

1. 死亡及重伤（含交通事故责任）事故为零
2. 重大火灾（爆炸）事故为零
3. 重大设备事故为零
4. 重大责任事故为零
5. 重大污染事故为零
6. 急性中毒事故为零
7. 员工安全生产教育培训率为100%

8. 特种作业持证上岗率为100%

9. 事故隐患整改率为99%

10. 工作场所危害因素达标率为98%

二、继续做好各项安全基础管理工作

公司将逐级签订《安全生产目标责任书》。按照国家《危险化学品从业单位安全标准化考核评级办法》，重新修订有关安全管理制度，规范员工的行为，采取多种措施，努力使职工的日常工作行为都要符合体系及安全标准化的要求，争创国家三级安全标准化单位，确保公司员工的健康和安

三、加强重大危险源的监控

按照《危险化学品重大危险源辨识》GB18218-2000的标准，根据市安监局及其它上级主管部门的要求，对公司的重大危险源加强重点监控，严防意外事故的发生。

重新修订公司重大事故应急救援预案，督促部门完善各自的预案，并进行演练，做到对安全事故的发生有预测、有预警、有预案，使公司能够有效防范事故、化解事故、应对事故。

四、搞好现场管理，确保安全生产

目前，公司各装置虽然运行相对平稳，但因化工行业生产环境的特殊性和生产设备的不稳定性，将直接给生产装置带来不利影响。因此，今年要进一步加强现场安全管理，加大作业监督力度，特别要做好以下工作：

(1) 各部门要加强安全巡检，发现隐患，及时整改。

(2) 动火、动土、高处等特殊作业，要严格办理作业证，严

禁无证作业。

(3) 加强设备日常维护、保养，并定期进行检测。

(4) 做好节日期间及季节性安全管理。

(5) 做好日常作业的安全监护工作。

五、做好安全检查及隐患整改

(1) 公司每月至少组织一次安全生产综合检查。

(2) 继续加强检修期间的安全督查工作，特别是严格“九大票证”管理，杜绝现场违章指挥、违章作业。

(3) 认真抓好专业、季节性安全检查及节前、节中、节后检查。

(4) 专、兼职安全员要继续实行每日安全巡检制度。

(5) 重点落实好隐患报告制度。

六、搞好安全教育，提高职工的安全技术素质及自我保护能力

(一) 认真做好新上岗人员及外来人员的三级安全教育。

(二) 坚持日常教育及全员安全教育

□1□20xx年，公司要对全体员工至少进行一次全员安全技术培训。

(2) 对转岗人员、停工学习人员等要按公司培训教育制度，认真进行培训，不合格者，严禁上岗。

(3) 重点抓好参加项目建设、装置大修等外来人员的安全管理工作。

(三) 为搞好班组安全管理，结合班组安全达标活动，今年将分两期重点对公司班组长进行安全业务培训。

(四) 将不定期对专兼职安全管理人员进行安全管理业务培训。

(五) 组织开展多种形式的安全宣教活动

(1) 结合6月份全国开展的“安全生产月”，公司将届时举办一期中层管理人员安全知识培训班。同时，将根据上级要求，结合我公司实际情况，开展多种形式的安全宣教活动。

(2) 11月份，举办一次公司事故应急救援预案演练。

(六) 搞好特殊工种人员的培训和管理。

七、加强工业卫生工作，保障职工身体健康

根据上级部门要求，公司在20xx年的生产经营活动中，要坚持“安全第一，预防为主；综合治理，环境友好；持续改进，健康和谐”的方针，大力预防、控制、消除职业病危害。督促有关部门建立公司工业卫生责任制，制定、规范职业卫生管理制度和操作规程，建立职业卫生档案和职工健康监护档案，采取对公司现场噪音、化学毒物等危害物的监测，切实保障公司职工的身体健健康，促进公司的经济发展。

XXXXXXXXX有限公司

20xx年1月9日

监狱监管安全工作总结篇三

在县教育局和学区的正确领导下，我校始终把安全工作作为各项工作的重中之重，成为学校常规工作的重要日程，确保了安全、和谐、健康的教育环境。学校在安全方面所采取了以下措施：

成立了由校长负总责，主管副组长具体抓，各年级分工负责的安全管理体系，做到了分工明确，责任明晰。重视安全宣传工作，利用例会和学习时间对全体教师集中进行安全政策、法规的宣传和典型安全案例的分析，引导教师熟悉安全法规，重视安全教育，提高安全意识。

1、建立安全工作领导责任制和责任追究制

将安全工作列入每位教师的目标考核中，制订考核制度和责任追究制度对造成重大安全事故的，严肃追究有关领导及直接责任人的责任。

2、签订责任书，加强安全责任意识

学校与各班主任、任课教师层层签订安全责任书，明确各自的职责，将安全教育工作作为对教职员工考核的重要内容，实行一票否决制度，切实增强了安全责任意识；与学生家长签订了安全责任书，明确了家长应做的工作和应负的责任。

3、不断完善学校安全工作规章制度

不断完善充实各项安全规章制度，建立定期检查和日常防范相结合

合的安全管理制度。实行24小时值班制度，上学、放学时间教师轮流在校门口协助保安值班制度，明确值班职责；制订学校各项安全规章制度；建立了事故及时报告制度、突发事

件应急预案和安全预警机制；对涉及学校安全的各项工作，都做到了有章可循。

4、建立全方位安全工作教育网络

我校把定期召开家长会作为一个长效机制，印发告学生家长的一封信，建立了“学校—社会—家庭”三结合教育网络；同时，定期与镇司法所、派出所、工商所联合对学校周边地区的治安环境进行综合治理，彻底清除社会不安全因素对学生的影响，为师提供了健康的学习环境。

1、认真组织安全教育周活动

学校安全教育周以校园安全为主题，组织师生学习安全教育工作文件；对校内易发事故类型、重点部位保护、工作薄弱环节、各类人员安全意识等方面展开深入全面的大检查，消除隐患；以版面宣传、黑板报、手抄报等形式广泛开展安全专题教育活动。

2、开展丰富多彩的安全教育活动

教育意识。学校无一例不安全事件发生。

3、努力抓好学生的安全管理

坚持执行学生考勤制度，要求教师每节课对学生进行严格考勤，并及时通报考勤结果，有效杜绝了无故缺课现象的发生。

4、全面落实食品卫生安全制度

健全了灶房卫生管理制度，对灶房卫生定期检查，杜绝了食物中毒事件的发生，为师生地食品安全打下了坚实的基础。

高度重视各类安全设施的配备和维护，消防器材设施完备，摆放位置合理，做到定期检查、定期更换；每月都对教学设

施、体育设施及学校建筑物进行安全排查，发现隐患立即整改；教学楼内疏散标志安装位置合理，疏散通道畅通；本学期学校又重新对供电线路，进行了改造；各类线路、灯具、电源做到了定期检查维护，无私拉乱扯现象。

今后，我们将进一步重视安全工作，不断学习、吸收先进的管理经验，及时研讨解决安全工作中发现的新问题，不断提高安全工作水平。

监狱监管安全工作总结篇四

我局安全生产工作在上级安监部门的领导下、在局党委的高度重视下紧紧围绕“安全第一，预防为主，综合治理”的指导思想，把安全生产监督管理工作纳入局党委工作的重要议事日程，认真贯彻上级部门的文件精神和相关工作部署，开展了隐患排查治理、“打非治违”、安全生产月宣传、“大排查、大整改”、“大排查、大整顿”以及“大排查、大整改、回头看”等工作，在上级部门的指挥下全局安全生产工作取得了阶段性的成效。现将我局安全生产目标管理工作如下汇报：

一、领导重视，责任落实

安全生产是促进我局各项事业发展的前提保障，对此局党委高度重视安全生产工作，及时传达上级部门的文件精神，成立安全生产工作领导小组，落实主管领导责任机制，安排专人负责日常工作。制定安全生产目标责任书，与各成员单位签订，纳入年末考核工作中，切实把工作落实到成员单位。

二、健全和完善相关制度

建立健全相关制度，为安全生产工作做好制度保障，结合我局实际制定完善安全生产应急预案，规范安全生产各项工作制度，形成了一个较为完整的工作管理制度体系，使安全生

产工作规范化、制度化，使工作有据可依，效果显著。制度是工作的准则，安全生产工作的关键是落到实处。

三、开展宣传，营造氛围

按照上级部门的要求，开展安全生产月宣传活动，结合我局实际制定安全生产月宣传活动方案，在局办公大楼墙体、各主要街路以及市标广场等悬挂条幅标语，增强广大人民群众的安全生产工作意识，通过此次宣传活动的开展，对我局的安全管理工作产生了良好的影响。同时把安全生产宣传教育贯穿于各项工作过程中。端正安全意识，结合“安全生产月”等活动，提高从业人员的安全生产、遵章操作观念，营造安全生产的工作氛围。

四、加强监管，开展检查

在上级部门的领导与指挥下开展隐患排查治理和专项检查，本着对加强安全生产的监督管理原则，切实落实上级部门的文件精神和工作部署，为党的十八大一中全会的胜利召开、州庆61周年活动的胜利举行创造良好的安全生产环境。由局长任安全生产工作的领导、下属各科室负责人任安全生产工作检查领导小组成员，对我局安全生产责任单位开展检查工作，发现问题和安全生产隐患问题及时下达整改命令，把隐患消灭在萌芽状态。

五、存在问题

我局安全生产工作在上级部门的指挥下虽然取得了一定成果，但还存在一些问题，相关制度有待继续健全，对安全生产工作的管理意识有待加强，专职的安全生产日常工作负责人员方面比较紧张，存在人少任务多的现象，安全检查和整改力度还不够，在今后的工作中将加强领导落实责任，紧密团结在上级部门的领导下抓好安全生产工作。

监狱监管安全工作总结篇五

各位领导、同事：

大家好！

2021年□xxx在xxx□xxx的正确与坚强领导下，在各兄弟单位的帮助下，在全体员工的共同努力下，安全生产工作稳中向好，现将2021年安全生产工作完成情况及2022年安全生产重点工作汇报如下：

一、2021年安全生产工作回顾

2021年□xxx同时完成了平台公司及公司内部的年度安全目标，各项安全工作有序开展。

一是管理制度修编的实时性。公司对照新安全法，将隐患排查、外委队伍管理等内容，实时补充到规章制度内容中，全年共计修订制度5项，增加制度24项，现制度共计56项。同时公司针对全年安全生产目标，进行内部层层分解，落实各级安全责任与目标管理，并层层签订了安全生产责任书。

二是隐患排查与安全检查专业化。公司实行安全检查横向到边，纵向到底，安全检查有专业技术人员的参与，有管理人员的理论支撑，有法律法规、规章制度对照的策略，全年通过对临时用电、高空作业、脚手架、有限空间、火灾隐患等全面的安全检查，共发现355项问题，全部整改完成。

三是灵活性培训，突出效果。针对公司人员少，工作安排紧的特点，以学习值、检修班组、劳务人员班组等小团体灵活组织培训的方式，共计开展了20余次培训，600余人次参加，并以随机抽查、拷问来检测培训效果，实践证明效果明显，是可行性高的培训方式。

四是演练注重实用性。公司全年组织综合性演练、专项演练、现场实用型演练共计8次，特别是消防方面演练，为突出效果，采取不定时抽查式演练，对消防器材、消防车、正压式空气呼吸器等的备用状态及人员操作熟练度进行抽查，量身定制出了切实能上战场，能应对各种异常情况的一批优良应急队伍。

五是盯紧特殊工种与重点工作。首先盯紧重点人：疫情严管外来人，做到“五有、人员防控、场所防控、制度防控”列清单管理；生产安全严管“三种人”，考试、授权、公示、风险告知、工作检查；特种作业严防无证人；考证、取证、检证、现场监督与作业“两票”抽查相结合；料场防火严查巡检人，24小时轮班、轮岗、轮部门，开展巡视与抽查工作。其次盯紧重点区域：各级料场、压力容器、燃油存储、油系统、上给料系统、消防系统、危化品储存区等以月安全例会为载体，时时监督、落实责任人。再次盯紧重要节点：安全验收、职业健康效果评价、环保验收、消防备案的“三同时”工作跟随项目进度节点同步完成。

六是外部工作抢进度。标准化、风险评估等需要在能源局备案的工作，具备条件后第一时间完成了备案工作；进入商运后马上取得了电价补贴的环保确认函，确保尽早取得环电价补贴。

二、2021年工作中存在不足

虽然我们在工作尽量面面俱到，事无巨细，但在年终检查中仍发现有不足之处：

一是现场安全文明标准化建设仍有待完善，还有指示、指导类的标牌未设置完成，在2022年上半年将参照标准逐步完成。

二是对照新安全法“管技术必须管安全”的基本要求，部门的技术骨干安全专业素养还有待提高，仍要进行安全专业知

识的学习。

三是随着安全要求的逐渐提高，安全环境的逐步紧张，从业人员的安全意识还有待提高，不但要把活干好，还要跟的上时代要求。

三、2022年重点工作计划

坚持安全发展理念，弘扬人民至上，生命至上，以“依法治企”思维为引领，全面落实执行新《安全生产法》，抓好安全生产专项整治三年行动收尾工作，持续开展“双重预防”机制建设，完善“四个体系建设”为重点，狠抓全员安全生产责任制落实，强管理、补短板、严治理、除隐患，标本兼治，不断提高风险防控能力和安全保障能力，使安全工作落到实处，2022年计划如下：

一是提升安全管理水平，全面强化安全管理。以新安全法为准则，执行各项新修订的制度，合法性开展各项安全工作；以预防重点部位、重点岗位重大事故为重点，坚决杜绝人员伤亡和料场火灾事故；以纠正违章指挥，违章操作和隐患排查治理为突破口，落实各项规章制度和安全责任。开创安全工作新局面。

二是强化料场消防管控，以消防组织机构及各项规章制度为基础，广泛开展消防宣传和培训；加强消防器材、消防系统及特消系统日常检查维护、检测和试验，及时消除缺陷，保证消防设施备用良好，定期测温，巡检，开展火灾演练，提升火灾应急能力；严格控制进入料场人员和车辆，确保人身安全和防火安全。

三是强化双重预防机制建设，继续完善安全风险和制度措施清单的内容，风险分析全面，制度措施到位。建立安全风险管控台账。加强重点区域、重点时段及日常隐患排查工作。

四是防风、防汛和防寒等极端天气，确保方案落实、应急队伍到位、演练及时启动，物资保障充足。

五是特种作业人员和外协用工的资质、技能、规范性操作再排查、再培训、再完善。有限空间、高处、起吊、粉尘等特殊作业方面严格审批程序、做好过程管理和监督，工作前做好危险源、危险点的告知及安全技术交底工作。

六是确保2022年培训、演练、资金使用计划，按计划开展，培训分级更明确，演练包含各部门、资金投入充足。

七是环保方面做好数据在启停机和异常工况的报送和上传，同时确保锅炉灰、渣及废油废物等固废处理的合法合规。

八是做好岗前、岗中、离岗人员的职业健康体检，劳保用品保障到位，工作场所职业病危害因素检测按要求落实。

九是防疫工作重点部署，既要按照属地政府部门要求，又能满足生产现场的工作合理安排。

xxx将安全工作放在首要位置，始终以问题为导向，真抓实干、奋发有为，以崇尚学习、崇尚创新、崇尚勤勉、崇尚严格的工作手段，营建起和谐稳定的安全生产环境，推动和保障xxx□集团公司经营发展各项工作迈上新台阶、再创新佳绩。

汇报完毕！

安全生产工作汇报材料

全市安全生产工作汇报

年度安全生产工作汇报

物业管理安全生产工作汇报

安全生产月工作汇报