

最新落实人才强国战略的对策 深入实施新时代人才强国战略心得体会(模板5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

落实人才强国战略的对策篇一

致治在于任贤，人才兴则国家兴。***总书记曾强调，要大兴识才爱才敬才用才之风，为科技人才发展提供良好环境，在创新实践中发现人才、在创新活动中培育人才、在创新事业中凝聚人才，聚天下英才而用之，让更多千里马竞相奔腾。坚持十指齐动，弹活“四弦谱”，奏响新时代“人才曲”，抓好人才工作。

“不拘一格降人才”，弹活“选才弦”。“生活中不是缺少美，而是缺少发现美的眼睛”。人才固然紧缺，但并不是没有，我们缺少的是一双发现人才的慧眼。在人才工作中，要坚持客观选才，根据岗位所需，摒弃私欲杂念、个人偏好、纽带关系等因素，寻找人才的最优解，唯才是举。要坚持平等选才，不以出身论英雄、不以地域划鸿沟、不以地位看成败，为所有人提供一个公平竞争的机会，让人才脱颖而出。要创新选才，不拘泥于常规，以更加灵活和多样的形式在槽枥之间选出“千里马”。如此才能炼就慧眼，从万千砂砾中辨别出明珠，让千里马以千里称也。

“育才为国寸丹心”，弹活“育才弦”。要坚持因材施教，对人才开展系统培训，把共产党人的崇高理想和业务能力知识作为主要培训内容，补足其精神之“钙”，提高其理论水平，培养出思想过硬、业务精通的合格人才。要坚持学以致用，引导人才向一线岗位流动，把生平所学在实干的舞台上倾情演绎，在奉献社会中不断汲取力量，持续提升人才的思

想涵养和实操能力。双管齐下，为国、为民育英才。

“天生我材必有用”，弹活“用才弦”。骏马能历险，力田不如牛；

坚车能载重，渡河不如舟。尺有所短，寸有所长，要让人才对位而不错位。要通过调查研究全面掌握人才的优点和缺点，继而扬其长避其短，把好钢用在刀刃上，发挥人才的最大作用，彰显人才的人生价值。要建立健全人才容错纠错机制，给予人才多一点包容，不以一眚掩大德，让人才在试错纠错中不断进步，调动人才想干事、能干事的积极性，最终干成事。

“且将新火试新茶”，弹活“管才弦”。要从严执纪，筑牢底线，把讲规矩、有底线贯穿于人才工作的始终，持之以恒打造一支政治信仰坚定、政治执行力强大的人才队伍。要兜住人才基本生活保障，落实人才工资奖励待遇，解决人才面临的异地流动难、业余生活匮乏等问题，为人才的成长和成才保驾护航。要革新人才激励机制，物质激励和精神激励、正激励和负激励相结合，满足人才生理、安全、社交、尊重、自我实现的需要。以管理的“新火”烹煮人才这杯“新茶”，香味弥漫而悠长。

落实人才强国战略的对策篇二

《深入实施新时代人才强国战略 加快建设世界重要人才中心和创新高地》文章从八个方面深化了对我国人才事业发展的规律性认识，是做好新时代人才工作的指引。做好人才工作，既要走“新”，树牢新理念、用好新举措、推出新服务；也要走“心”，让人才开心来、真心留、同心干。

树牢新理念，将心比心让人才开心来。

致天下之治者在人才。要破除陈旧的人才观，换位思考，树立“人才为本、人才优先”理念，抓好基金引才工作，吸引社会资本联动，聚焦智能制造、新材料等重点领域，提供投贷联动多元服务，以资本助推高技术项目集聚，吸引高层次人

才。深入开展“两进一送”活动，以“专精特新”、上市企业为重点，提供定制化“一企一策”引才建议，推动更多企业投资高科技项目、引进高精尖人才。压实人才工作主体责任，建立人才工作队伍考核机制，利用跟岗见习、进企服务、实践招商、专题考察等形式，织密人才招引网络。

用好新举措，以心换心让人才真心留。

单丝不成线，独木不成林。人才招引要坚持体系引领，避免“捡到篮子都是菜”，要深化政、企、校、才合作，组织重点企业校园招聘等活动，通过“引进来+走出去”双轮驱动模式，主动出击，集聚更多人才。依托同乡会、校友会等资源，加大人才政策宣传力度，积极挖掘符合国家战略发展需要的海外人才信息，精准定位目标，加大奖励力度，高质量引进高层次人才。紧贴产业需求，坚持目标导向，瞄准结构性就业矛盾，积极推动校企合作，鼓励企业不断拓宽高技能人才引进渠道，让企业成为引才用才留才的主体。

推出新服务，心心相印让人才同心干。

引才为先，用留为本。引才聚才，最根本的是为人才提供发挥才能的平台，为人才发展提供广阔空间。大力推进科技产业园、人才公寓建设，推进人才公寓标识、配套、服务、标准、管理“五统一”，打造“一域一品”人才公寓地图。建立线上服务平台，通过手机实现人才“码上住”。打造人才社区，建设集产业孵化、文化娱乐、教育医疗等功能为一体的复合社区，培塑“人才之家”服务品牌，营造更加优良的爱才、用才环境。

落实人才强国战略的对策篇三

一粒种子可以造就一片森林，一点星火可以照亮整个苍穹。与《学习强国》的这次相遇，又一次点燃了我对祖国的那份赤诚之心，也激发了对工作的热情！

今天你学习强国了吗?你的学习积分多少了?这成了我们很多同事见面时的问候语。每天清晨，我都会先打开《学习强国》，打开其中的文化板块，让自己沐浴在中华诗词的温暖中，感受古典诗词散发的魅力，开启一天的美好。

荀子曰：“学不可以已”，事业发展无止境，学习亦无止境。通过《学习强国》的学习，使我对自我学习以及指导学生方面有了更深刻的认识。学习是一个不断积累的过程，正所谓“不积跬步，无以至千里。不积小流，无以成江海。”我想《学习强国》的本意就是告诉和鞭策我们，只有不断地学习，才能强化自己、升华自己。

打开《学习强国》，国家***总书记的话语萦绕耳畔：“我们都在努力奔跑，我们都是追梦人。幸福都是奋斗出来的，奋斗本身就是一种幸福。”教书育人是我们教师的责任和使命，我们要真正做到“捧着一个心来，不带半根草去”。一载奋斗风和雪，无数桃李满乾坤。幸福感是奋斗出来的，把希望变成现实，无不需要一步一个脚印踏踏实实向前。

学习一直在路上，追梦一直在路上。学习是关系到一个国家和民族兴衰的大事。“学如逆水行舟，不进则退”，《学习强国》的学习任重道远，在这条道路上我会持之以恒，坚持走下去!我相信每一分耕耘，总会在实践中寻得收获!

落实人才强国战略的对策篇四

人才是强国兴国的第一要素，也是推动形成新发展格局的第一动力。立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，推动高质量发展，在危机中育先机、于变局中开新局，必须牢固树立人才强国这一重大战略，大力培养锻造一批德才兼备的技能人才队伍。当今世界正经历百年未有之大变局，我国正处于实现中华民族伟大复兴的关键时期，我们既面临各种风险挑战，同时也处于重大战略发展期，越是如此，越是要尊重人才、培养人才、成就人才，唯有如此，我们才能

以强大的人才支撑应对重大挑战、抵御重大风险、克服重大阻力，在全面建设社会主义现代化国家新征程中劈波斩浪、无往不胜。

立足科技自立自强，以突破性举措培养、孕育集聚世界顶尖人才。以推动原始性创新、颠覆性创新谋划科技人才发展布局，以产生国际一流原创性成果为导向，改革科研、成果和人才评价机制，保障资源投入能够流向最有创意的人，给连续做出高质量工作的人才以持续支持。建立“一流人才、一流待遇”体系，大力提升高水平人才工作、生活待遇，将其列入国家重点优先保障体系。建立与青年科技人才成长规律相匹配的前沿项目、人才发现机制，构建新型人才培养机构和服务平台，为一流人才潜心研究提供突破性、专门化保障服务。借鉴世界顶尖科研机构、人才机构有益经验，吸收科研一线的优秀青年科学家、工程师参与到国家项目的建议、评价和管理中来。围绕国家科技战略力量建设，打造基础研究特区、科学家人才特区、打造国家人才发展高地、人才制度创新高地。

加快向人才强国转变，要坚持党管人才原则。党的领导是中国特色社会主义事业从胜利走向新的胜利的根本保证。人才工作只有坚持党的领导，才能把握正确的前进方向，始终与时俱进，保持旺盛活力。做好新形势下的人才工作，必须高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，履行好管宏观、管政策、管协调、管服务的职责，使人才服务工作体现时代性、把握规律性、富于创造性，让各类人才创业有机会、干事有舞台、发展有空间。

人才强国论文3000字

科教兴国战略心得体会

落实人才强国战略的对策篇五

秦孝公发布求贤令、设立招贤馆，广延山东士子，最终席卷天下、包举宇内、囊括四海、并吞八荒；而清政府人才凋零，贤退愚进，终于国家颓亡、自弃天下，名士龚自珍不禁长叹“我劝天公重抖擞，不拘一格降人才”。可见，人才是国家发展最强劲的发动机。而我国正面临着人才结构不合理、高端人才匮乏、海外流失严重等问题，在国际智力竞争中处于下风。故此，唯有大力推进人才强国战略，才能打赢全球智力战争。

当前，我国人才培养结构还不甚合理，高端人才比较匮乏、一般人才又有富余，形成结构性人才匮乏，面临着量大质劣的问题。而现代全球人才战争，不仅仅是人才数量的竞争，更是人才质量的博弈；量大质劣的人才结构势必削弱我国人才竞争能力。所以，推进人才强国战略，就要改革教育体制，集中资源培养一批高精尖端人才，才能逐步形成高低搭配、质数均衡的人才结构。

当今天下，人才具有极强的流动性；规范、有序、合理的人才流动有利于优化我国人才结构，提升人才整体质量。而我国在大量流失人才的同时，海外人才引进工作却乏善可陈。因此，发现和培养人才也要坚持两手抓，两手都要硬，要统筹利用好国内与国际人才资源。既要下大力气狠抓本土人才培养，也要大胆地走出去，扎实推进海外高端人才招聘工作，延揽天下英雄为我所用，有利于形成“中外互补，相互交流，进出有序，以我为主”的格局。

要想充分发挥人才的巨大威力，仅仅培养和延揽人才还远远不够，关键是要不断地激励人才。而我国部分地区和单位还存在漠视人才、闲置人才甚至浪费人才的现象，在精神上轻视人才、在物质上亏待人才、在工作上压制人才的现象还屡见不鲜，导致大量人才外流，暴露出人才激励机制还存在软肋。这是对人才的浪费，对知识的浪费，更是对人

才强国战略的蔑视。故此，推行人才强国战略就必须在体制、机制、环境、物质和精神等各个方面进行强力改革，形成重视人才、呵护人才、发展人才、成就人才的良好风尚，有利于形成激励人才的长效机制。

唐太宗面对天下士子曾自豪地宣称：“天下英雄，尽入吾彀中矣”，遂成煌煌盛唐、名垂青史。我们也当效法前贤，大力推进人才强国战略，不断深化人才培养与激励机制，切实推进人才培养、使用与激励工作，为人才提供宽松、自由、民主、温暖的工作氛围和广阔的发展平台，就一定能够揽尽天下英雄，形成发展合力，彻底打赢全球人才战争！

（1019字）