

2023年创新与发展的题目 创新引领发展 演讲稿(汇总5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

创新与发展的题目篇一

各位领导、各位同事大家好一个企业的发展亦与创新息息相关，无数事实证明任何一个企业的领导者只要高度重视创新，理解了创新的根本意义，不断在企业中实施创新的手段，企业就会不断产生出人们所需的新产品，从而企业也会产生新的经济增长点，展现新的面貌。

加深科技创新的理解在企业中长期以来把创新单纯理解为小改小革、新技术推广或是技术革新或是技术改造，诚然不可以否认这些创新方式多年来为企业发展起到了一定的积极效果，但它的根本点也是其狭隘点，是仅仅将创造性的成果转化为好一点、更多一点的生产力，从而使企业产生一定限度的经济效益，当今创新的概念已大大超越了原有的境界，创新这个词已展延成创新工程的概念。

它既包括传统的创新观念，更包含有对人类知识创新概念，创造企业文化的概念，创新不仅仅是某种技术方式方法的研究和探讨，而且已扩展到对人类传统的工作方式方法的研究和探讨，对人类的思维方式方法的探讨和研究，对人的创新能力提高的探讨和研究。

改革开放的总设计师邓小平同志就十分重视创新，他曾经亲自提出勇于创新，多作贡献，可见国家对创新是何等重视，

为了使企业更快更好地适应21世纪飞速科技发展的需要，企业更需要加深对创新的理解，以尽快健全创新工作，促使企业加快创新的步伐。

一个好的机制是确保企业发展的基础科技创新既然是作为即将进入21世纪的主要指导新思想，首先这一思想要在企业结构中形成共识。

作为企业的领导要成立专门班子去研究去实施。

这种班子既不能隶属于过去总师技术系统，又不能隶属于一般管理系统。

它在企业中的地位应当具有更高层次，作为主要厂领导来说，可以为他起到重要的参谋作用。

作为企业的发展来说，他应当作为企业发展的总参谋部。

他的'功能既可以为企业发展拟订长远发展规划、设想、建议，也可以为企业现行生产服务，为提高企业的科技素质服务。

当然一旦建立创新思想的科技发展体制，企业内原有的科技、管理系统，其功能亦应调整，以适应新形势的要求。

其实为了满足21世纪的高速发展的需要，我国企业原有的一些制度及体制早就应该进行脱胎换骨的转变，一成不变的企业管理体制是满足不了具有划时代高速发展的科技工业的要求。

创新与可持续发展如何在太湖周边地区开展好企业创新活动呢创新必须和可持续发展战略紧紧结合在一起。

探索这一地区创新的方法，从工业企业方面来看，必须引进高新技术，摒弃过去五小带来的危害，几是对自然生态环境

有危害、哪怕是一点点影响的企业必须坚决彻底关、停、并、转，杜绝一切污染源，应把发展高新技术、无污染新技术作为太湖周边地区企业发展的唯一立足点。

创新工作方法的探讨研讨科技创新的工作方法是每一个单位极需了解的，创新本身是一种开拓，其方法本身就是是一个创新过程，然而不断总结和探索创新的方法是会有利于创新工作的深入展开，这里仅谈谈个人的一些肤浅的想法。

善于总结，不断提高。

创新往往是在原有的基础上有所新的发展、发明、提高。

因此对现有的科技基础不能忽略，要养成一个良好的习惯，不断总结已有成果，然而不能墨守成规，在总结基础上提出新的设想，新的建议，以利把原有的水平向上提高。

创新发展、协调发展、绿色发展、开放发展、共享发展、廉洁和安全发展——省委十届七次全会确立的“六大发展”战略中，“创新发展”被排在首位和“全省发展全局的核心位置”，并成为我省“十三五”规划《建议》中的高频词。

可以说，《建议》对创新的重视达到了前所未有的高度。

未来5年，山西将更加自觉、更加坚定地阔步走上全面创新发展之路。

持续迸发的创新活力、不断释放的创造潜能，将引领山西发展步入新境界，确保我省与全国同步全面建成小康社会。

把创新作为引领发展的第一动力 倘若没有经济的健康发展，迈进小康注定是水中花、镜中月。

因此，全面建成小康社会从根本上说还是发展问题。

据初步测算，为了确保到2020年山西与全国同步迈入小康目标的如期实现，“十三五”时期，我省gdp年均增速和城乡居民人均可支配收入增速均须达到6.5%左右。

在我省经济出现“断崖式”下滑的背景下，今年前三季度全省gdp仅增长2.8%，我省面临的任务之艰巨、问题之突出，由此不难想像。

面对艰巨的目标任务，我省“十三五”时期发展的主要动力在哪里？《建议》作答：把创新作为引领发展的第一动力，把创新摆在全省发展全局的核心位置。

“要突破一切发展难题，根本出路就在于创新发展。”

省社科院副院长潘云表示，国内外、省内外的发展实践已经一次次证明：唯有锐意创新，才能拥有充沛的发展动力，由主要依靠成本优势转向主要依靠效率优势来拉动增长，从此使发展跃升到一个更高的水平。

反过来，创新不足势必动力不足，自然也就很难破解微观发展的困境。

站在“十二五”即将收官、“十三五”大幕将启的历史节点，我们环顾国内外、省内外形势，也得出了同样的判断：未来5年，山西突破诸多发展瓶颈，如期全面建成小康社会，主要靠的还是“创新”二字——从国际看，全球新一轮科技革命和产业变革蓄势待发，抓创新就是抓发展，谋创新就是谋未来。

从国内看，新常态下中国经济发展的内涵和条件均发生深刻变化，表现出速度变化、结构优化、动力转换3大特点，原有的发展模式难以为继。

唯有通过创新驱动，实现新旧发展动力转换，我国经济才能

完成由大到强的精彩“变脸”。

从山西看，我省作为典型的资源型经济地区、中部欠发达省份，发展不足、发展粗放、规模不大、结构不优、质量不高、效益不好等“短板”突出。

化解这些矛盾和问题，需要我们手持“创新”这把“金钥匙”来开启一把把“门锁”。

只有从要素驱动转向创新驱动，从后发优势转向先发优势，才能有效破解“资源型经济困局”。

可以这样讲，无论时与势，还是艰与险，都把山西推到了创新发展的风口。

另外我们还应当认识到，协调、绿色、开放、共享、廉洁和安全发展也都离不开科技和制度等方面创新的支撑。

所以，创新发展理所当然地位居我省“六大发展”之首，并成为全省发展全局的核心和基点。

加快形成以科技创新为核心的全面创新新格局 一提到“创新”，一些人脑海中首先进出来的字眼，可能就是“技术发明”“科技创新”，而《建议》则提出了“全面创新”的观点。

《建议》是这样表述的：“不断推进理论创新、制度创新、科技创新、文化创新等各方面创新”“发展必须立足科技创新和全面创新，实施创新驱动发展战略，聚集创新资源，营造创新环境，向全面创新要动力，激发全社会创新活力和创造潜能，不断增强我省发展的活力和后劲。”

这表明，我们接下来要推进的创新发展，一定是涉及到经济社会发展方方面面的全面创新，是一个系统工程。

这种重视创新体系建设的作法，是对创新本质的更高层面的认知。

创新从来不是孤立的，而是涉及生产力、生产关系的全要素、全系统、全方位变革。

倘若只是在某一领域或某几个领域抓创新，小打小闹，力量有限，根本不可能形成足够大的力量支撑经济结构的全面转型。

所以，要想使我省发展的质量更好、效益更高、结构更优，就必须让创新涵盖到经济体系、发展模式、产业结构、管理制度等诸多领域，贯穿于各级党委政府的一切工作。

另一方面须看到，各类创新中最重要、最关键、最核心的是科技创新，最困难、最具挑战的也是科技创新。

我省破解“资源型经济困局”，必须把发展的基点放在创新上，尤其要牵住科技创新这个“牛鼻子”，走好科技创新这步“先手棋”，加快形成以科技创新为核心的全面创新新格局。

潘云认为，创新首先是一种理念，而且创新离不开环境、体制和机制的支持。

从这个意义上说，理念、环境、体制和机制等方面的创新本身也是创新发展的题中应有之义。

为此，《建议》提出要在全社会营造“鼓励创新、支持创新、包容创新”的浓厚氛围，以此来“让创新成为发展常态、社会风尚”。

这也就是说，贯彻创新发展理念，就要破除制约创新的思想障碍和制度藩篱，让一切劳动、知识、技术、管理、资本的活力竞相迸发，让创新在三晋大地上蔚然成风，从而释放巨

大的发展潜能。

5大着力点绘出我省创新发展路线图 当然了，把创新贯穿于党和政府的一切工作，还一定要分清轻重缓急，做到重点突破。

《建议》提出了我省创新发展的5个着力点：培育发展新动力、做好煤和非煤两篇文章、加快发展现代农业、拓展发展新空间、全力推进“三个突破”。

在潘云看来，这个布局充分考虑到了我国经济进入新常态和我省资源型经济亟待转型的形势，既符合中央关于创新发展的大政方针、决策部署，同时也紧密结合山西实际，体现了山西特色，是中央创新发展理念在我省的具体化和新实践。

培育发展新动力，就是要优化劳动力、资本、土地、技术、管理等要素配置，激发创新创业活力，推动大众创业、万众创新，释放新需求，创造新供给，推动新技术、新产业、新业态蓬勃发展，加快实现发展动力转换。

《建议》提出，要发挥投资对增长的关键作用、消费对增长的基础性作用、出口对增长的促进作用。

加快发展现代农业，就是要加快转变农业发展方式，着力构建现代化产业体系、生产体系、经营体系，走出产出高效、产品安全、资源节约、环境友好的山西特色农业现代化道路。

拓展发展新空间，就是要着力拓展区域发展、产业发展、基础设施建设、网络经济空间，用发展新空间培育发展新动力，用发展新动力开拓发展新空间。

做好煤和非煤两篇文章、全力推进“三个突破”——这两个着力点的选定，无疑对我省具有现实针对性。

当前煤炭产业仍然决定着山西经济的基本面，我们必须围绕提高煤炭等传统产业核心竞争力，做优做强能源产业，优化提升现代高载能产业，走出一条“六型转变”的“革命兴煤”之路。

与此同时，狠抓文化旅游、装备制造、新能源、新材料、节能环保、食品医药和现代服务业等新兴接替产业，大力支持市场潜力大、产业基础好、带动作用强的行业，加快形成支柱产业，积极培育先导产业，以此奋力破解“一煤独大”的资源型经济困局。

无论从哪一个角度审视，科技创新能力不足、民营经济发展不够、金融振兴动力不强都是制约山西发展的瓶颈。

推动科技创新、民营经济和金融振兴“三个突破”，就是突出问题导向，对症精准施药，这无疑将成为我省破解要素制约、激发发展活力的主要突破口。

如果说传统的发展是做加法，那么创新发展就是做乘法。

只要以《建议》绘就的蓝图为引领，未来5年，山西创新发展一定能够取得新突破、达到新水平，从中激发出经济结构全面转型的强大驱动力，最终夺取山西全面建成小康社会的伟大胜利。

创新与发展的题目篇二

服务是什么？服务是履行职务，为大家做事。在银行业日益同质化的今天，作为银行业从业人员，并且是隶属某一家银行的从业人员，如何在竞争中脱颖而出，是值得我们深思的问题。借着开展这次征文活动的契机，趁着周末的空闲时间，我选择了一些银行网点，去感受了一下不同银行差别化的服务体验。总的来说，在我去过农行、工行、中行、浦发银行

的网点中，让我体验最好的银行网点是曾被评选为全国百家示范单位之一——浦发银行贵阳分行营业部。

浦发银行贵阳分行营业部于20xx年1月29日开业。其一直秉承“笃守诚信创造卓越”的经营理念和“新思维心服务”的创新金融服务理念，以“服务地方经济，支持地方建设”为己任，坚持“聚焦中型、择优小型、创新大型”的客户定位，持续加大对我省国民经济重点领域的投入力度。

营业部坐落于贵阳喷水池附近。虽然门口因为在修轻轨轨道，远看显得杂乱无章，但走到网点前，门口的清洁区依旧保持整洁。该网点因为是营业部，大厅十分宽敞，功能分区明显。入目之处，左手边有功能分区指示牌，右手边是一排柜台窗口，虽然前厅很大，在周末办理业务的客户也不是很多，但并没有因此感到一丝冷清，反而感受到一股温暖的气息，这不仅仅是因为大厅暖气开得比较足。从我一进来后，在正中央前台里的大堂经理就迎了上来，轻声询问我需要办理什么业务。在我说明要新办理一张借记卡后，大堂经理将我引导至填单处，为我指出需要填写的表格，并让我出示身份证，在此期间，大堂经理将我的身份证拿去复印，在我填好之后，将复印好的身份证及原件、叫号纸一并递给我，为我指引了等待业务办理的休息区域才离开。到了柜台前，右边一角摆放着精心照料过的绿色植物，在右侧显眼处贴着小心财物，账号安全等提示语；抬头向两边的其他柜台看，柜面显眼处还贴着现金业务、残钞兑换处或零钞兑换处等功能分区指示牌。柜员在给我办卡的过程中，会不失时机地问我需不需要开通网上银行和手机银行。在详细询问后得到耐心解答，被告知使用手机银行只需要下载浦发银行手机银行手机客户端就可以之后，我选择办理了手机银行。在整个办理业务的过程中，柜员都是笑脸相迎，让人如沐春风。

办完卡后，在离开前大堂经理询问我有没有微信，如果有的话可以关注浦发银行信用卡的微信号，这样可以免费获得两张电影票优惠券。我接受了她的建议。但我在柜台办理业务

时曾向她咨询理财业务并让他给我一张理财产品介绍的宣传页，但当我离开前她都忘记向我提供宣传单，这一点有点失望。但这一点小缺憾并不影响我对浦发银行留下好印象。

一直以来都说浦发银行在对公业务方面比较得心应手，而个人业务方面相对薄弱，我只去办过一次业务，其实我我无法判断，但就服务而言，从我这个小而微的个人客户眼中，我看到了浦发银行融入服务的各种细节，这是一种经过长时间的摸索而最终形成的恰到好处的细节。

我行结合作为窗口行业的行业特点，以“三优两满意”（优良作风、优质服务、优美环境，创客户满意和员工满意的银行）为载体，不断丰富企业教育实践活动内容，提升服务质量，推动转型升级，纵深推进党的群众路线教育实践活动。这一次征文活动也是对“三优两满意”活动的延续与丰富。我行的这次征文活动，颇有“吾日三省吾身”的风范。“择其善者而从之，择其不善者而改之”，了解他行的优点，明确认识自身存在的问题与不足，这对于我行提升自身素质与竞争力，有着十分积极地意义。浦发银行也是立足与上海的地方性城市商业银行，这一点和我行有着共通之处，我们都致力于服务地方。光凭这一点，相信浦发银行有许多让我们学习之处。

创新与发展的题目篇三

今年恰好是城市商业银行成立10周年的日子，从1995年开始，一些大中城市在合并重组的基础上，组建了城市商业银行。建立完善的公司治理、有效的促进城市商业银行的稳健持续发展已经成为当前城市商业银行面临的重要的课题和重要的任务，我分三个部分做一个报告。

第一是扼要谈一下城市商业银行公司治理的问题。

第二是结合上海的实践谈谈上海银行在治理方面的思考。

第三是通过公司治理方面的探索和实践提出一些启发性的意见，供大家思考。

谈到城市商业银行的治理，我们一定要谈一谈城市商业银行在公司治理方面的背景，城市商业银行的成立是在20世纪90年代中期之后组建的，成立之初城市商业银行内部的分支机构都具有非常的独立性的特征，即使城市商业银行成立以后，一些城市商业银行还是以内部的、独立的分值机构作为法人进行运作。由此可能引发一系列公司治理的问题，比如缺少统一的价值准则，内部控制也是比较薄弱，从股权结构看，从国务院发展研究中心最新的研究报告显示，国内私有股东包括私有的非经营企业和个人投资者对城市商行的平均持股比重为23.7%，国有资本达到76.3%，股权结构的不合理必然导致公司内部结构的缺陷，一是控股股东占比过高，可能会引发控股股东对城市商业银行的过度参与，二是大股东之间缺乏有效的制衡，三是广大的中小客户的利益难以得到保障。

从公司架构看，城市商行在公司治理方面的改革与成立之初相比有了明显的改善但是三会议程的治理架构仍然存在明显的不足，政府的干预，内部人控制的现在时有发生，股东大会、监事会、理事会还没有发挥应有的作用。商业银行约束机制的设立并没有完全体现商业化的原则，还有一个突出的问题是信息披露问题，由于多种原因城市商行的信息披露工作仍然不够完善很，难以做到全面、准确、及时的将银行的信息传达给相关者。有效性降低，不利于城市商行公司治理水平提升等等。

这系基本问题怎么来解决？突破口在哪里？刚才洪佩丽局长讲的非常重要，从我们的认识来看，下一步公司治理方面要严格的研究主席在有关大银行公司治理研讨会上的讲话，从监管角度把公司治理定义为“董事会和高官层等为领导和管理银行运作而设立的科学的架构和制度”，结合城商行在发展过程中的特点，我认为健全城市商业银行的公司治理至少应该包括以下几点：

一是公司的治理结构，就是股东大会、董事会、监事会为主体的组织架构，是维护股东权益组织架构的保障，必须是真正的到位的设立。

二是公司治理相关的制度安排，包括股东大会、董事会、高级管理层的组织规则、议事规则和相关运作规则，董事会的权利义务，以及确保权利义务有效的制度安排。能够加强商业银行的内控制度的建设。

三是公司治理的机制，包括决策机制、激励机制、约束机制，建立科学高效的决策激励约束机制，这是城商行公司治理的动力和源泉。

对城市商业银行来讲，强化法人体系在公司治理中具有特殊的意义，我们前面说城市商业银行都是在众多的法人机构基础上合并组建而成的，举行明显的分散性的特征，所以必须体现一级法人的特征。为公司治理扫清障碍。上海银行业一样1995年12月成立，有99家城市信用社合并而成，建行之初也存在上面讲的特征，不仅严重的影响着银行的营运安全，而且事实上也阻碍了有效的公司治理，因此特殊的先天条件决定了上海银行必须把强化一级法人作为公司治理的条件。

其次我们再造组织体系和业务流程，强化了垂直管理和节约化流程，体现了资金管理、营运、信贷的授权受信，使总行确定为全行的经营管理中心、资金调度中心、领导指挥中心和业务创新中心，拥有全行的法人财产权，对全行经营的安全性、流动性、效益性负权责，分支机构在总行的统一下开展各自的. 营运。

第三，是要积极的推行并不断的健全授权管理制度，规范经营，增强防范和控制风险的能力，确保总行对分制机构有效的监督、管理和控制。

通过强化一级法人体制建设，为完善上海银行的公司治理制

度奠定了一个坚实的平台，使上海银行在前景、战略、目标以及实现这些目标的战略方面达成了共识，建立了一级法人、两级经营的管理体制，逐步向一级法人一体化管理的经营转变，股权结构是公司治理的基础，因此股权结构公司治理、经营绩效三者之间，存在着密切的关系，只有股权结构合理才可能形成完善的公司治理机构，保证公司良好的经营绩效。需要解决四个问题：一是股权的制衡，避免某个股东对公司运作的全面控制。二是价值驱动，激励强大的股东发挥作用。三是价值取向，保证股东之间的合作和协调。四是股东资格，实现股东的目标和企业的目标相一致。

步提升了管理的水平。

第三对新的股东，上海银行非常注重他们的价值取向，尽量吸收价值取向一致的投资人入股，保证了不同股东之间良好的沟通协调和合作，保证了股东目标与银行目标一致性。

在现代企业的制度上，所有权与经营权也出现了两权分离，所有者与经营者形成了委托代理的关系，因此通过一定的制度安排，合理的配置所有者与经营者之间的全力与责任关系，是形成有效的公司治理的关键。正确的处理所有者与经营者之间的关系需要解决的问题是，所有权与经营权的关系，既要做到两权分离，又要保证不会出现落空和错位。既要维护所有者的利益，又要维护经营者的利益。

在实践中上海银行充分认识到正确处理两者关系的重要性，上海银行按照现代企业制度的要求对所有权和经营权进行了清晰的界定，确定了股东大会的权力地位。公司治理的目标是保证股东利益的最大化，为协调所有者与经营者之间的利益，在行长对董事会负责、董事会对股东大会负责的框架下上海银行在所有者与经营者考核和分配问题上都进行了探索，建立了年度考核制度和薪酬方案的审批制度，实现了经营者利益与企业利益挂钩，完善了经营激励机制，维护了双方的利益。

最后，是为了保证这种关系的巩固，上海银行特别重视制度化、规范化、程序化的建设，以公司法为依据，以证监会上市公司指引等一系列法规为基本，重新制订了公司章程，进一步确定了所有者与经营者的独立运作、有效制衡的标准，有效的保证了双方权益、义务的落实，实际上这就是明确了董事会、监事会、经营管理层各自的职责、边界。公司治理的核心问题是要充分发挥三者之间的作用，在现代公司制的企业中，董事会、监事会要对股东大会负责，分别行使决策权和监督权，高级管理层在董事会领导下负责本行的日常业务经营和管理工作，并对董事会负责，充分发挥董事会对重大问题的决策监视会有效监督的作用，不断提高高管层的管理水平，建立相互协调的环节，在公司治理中处于核心的位置。

我们首先是逐步的健全了董事会、监事会的管理架构，从这张图上可以看到□20xx年起上海银行在董事会下设了6个专门委员会监事会下面也设了两个专门委员会，在行长下面也设了五个专门委员会，形成较为完善的治理架构，第二是进一步完善议事程序，制订了议事规则，董事会、监事会的秘书规律条例，保证了董事会、监事会工作的科学、规范、有序运行，为董事会行使职责提供了制度保障。第三，上海银行对董事、监事会资格的人选比较重视，在上海银监局和上海市政府部门的支持帮助下，我们选聘了具有良好职业道德和银行专业知识的人士来担任我行的董事和监事，目前我们董事会的成员分别来自有财政股、银行内部人士、外资股东、企业法人股东和独立人士以及个人股东构成的董事会成员。成员更加均衡涵盖了执行的董事、非执行的董事和独立董事各个层面战争。他们都拥有经济金融管理和战略财务等方面以及法律等方面的专业知识和丰富经验。

第四我们明确了战略目标，加强战略管理，董事会作为上海银行的决策机构，重要的人物就时负责银行的发展方向和战略，我们经过认真的分析、研究，制订了上海银行战略管理纲要，提出了在资本先导、差异化竞争、区位优势、服务强

化，维护股东投资者的利益，所以信息披露是公司治理的一项重要重要的内容，也是具有推动和保证作用。

当前除了上市银行以外，一般的商业银行信息披露工作也已经启动，如何提供信息披露的有效性是我们公司治理的重要的人物首先要健全内部的控制体系，上海银行设立了独立董事和外部监事、聘请了按国内会计准则和国际会计准则分别进行的两家会计师事务所，主动接受监事会的监督，同时根据内控的需要逐步健全了信贷、会计、结算、储蓄，建立了集中管理的内部审计体系和督导员的制度。

第二规范的信息披露工作提高了信息披露的有效性，上海银行在编制年报过程中执行了更高的标准，逐步明确了达到上市银行标准的目标，从20xx年年报开始，上海银行信息披露不仅包括了银监会信息披露规范的基本内容，同时补充了证监会信息披露的重要内容。

第三信息披露工作进一步精细化，除了披露工作治理的基本情况外，上海银行还披露了决策体系、以及对高官人员考核激励、约束机制的实施情况，病人把两家会计师事务所的审计的报告都全面披露，在媒体上也进行了披露。

随着我国金融体系的深入，商业银行的公司治理成为了金融改革的一个重点下一步上海银行将重点从以下几各方面重点推进。一是保持境内外投资者的持股比例，二是进一步明确董事会、监事会和高官层次之的职责边界，形成有效的内部控制体系，三是建立在风险调整后的回报率基础上的考核机制，明确岗位职责和分责制，四是加强公司管理的信息系统建设，严格信息披露制度，发挥市场对金融管理的约束制度，五是以资本先导为引领，加强区位优势战略、差异化战略的管理。

我的演讲就到这里，谢谢大家！

主持人：下一位发言者是(李文泓)，是北京银监会的官员，有请！

们对于如何在我国银行业规范的推进金融创新的一些想法。

刚才我已经提到了，在我国的理论和学术界对资产证券化已经进行了很多年的讨论，所以微观层面的意义大家已经比较熟悉了，所以我今天不做深入的分析。我今天主要是想强调资产证券化在宏观层面积极的作用，资产证券化这种结构性的金融产品，实际上是把原来的风险持有者转移给了资产证券的投资者，实际上是把风险进行了转移，把没有能力承担风险的一方转移到了有能承担风险的一方，对风险进行了有效配置，所以风险的有效配置就能够增强整个金融体系的稳定性，提高整个经济体系的效益。不论是传统的资产证券化还是建立在信用延伸产品基础上的资产证券化，都包含了很重要的理念和思想，就是通过风险的分散和转移能够大家风险的有效配置，这对提高资产的效率具有重要的意义。

第二个方面简单介绍一下对资产证券化实施监管的国际经验，不论是否对资产证券化进行了立法，这些国家的银行监管都针对资产证券化进行了一系列的法规，对资产证券化实施监管，为什么要监管来源于对资产证券化存在的一个误解，就是实施资产证券化必然能够把银行的资产以真实出售的方式转移到资产负债表中，其实在其他国家，在资产证券化发展得初期，也存在这种误解，大家比较熟悉的1988年的巴塞尔资本协议根本没有涉及资产债券化业务。在资产证券化业务方面，各国的监管机构主要关注三个方面的问题，第一个问题就是风险是不是转移了，保留了多少风险？第二个问题就是由于考虑到资产证券化业务的交易结构比较复杂，参与的主体比较多，同一个机构还可能担当多个角色及所以资产证券化隐蔽性比较强，各国也比较关注是不是在资产证券化中的各类风险实施了有效的管理和控制，以及是否因为它担当了多种角色产生的风险进行了相应的控制。正因为银行监管者主要关注这三个方面的问题，我们可以看到，大多数国家

都把资本监管作为监管资产证券化业务的核心内容，也就是说如果风险确实转移了，银行就不需要计提资本，同时各国的监管当局也针对银行在资产证券化业务中扮演的不同的角色提出了一定的操作性和风险管理的要求。

刚才我已经简单介绍了资产证券化监管发展的过程，就是88年的资本协议基本上没有涉及资产证券化业务，直到90年代后期，一些监管当局才陆续制订了这些法规，这些资本要求是比较简单零散的，缺乏风险的敏感性，差别也比较大，所以巴塞尔委员会在指定新资本协议的初期把资产证券化作为一个新的课题，成立了专门的工作组进行了反复的讨论形成了资产证券化的框架，提出了统一的资本计提标准框架，这也是资产证券化发展重要的里程碑。这个框架的第二个特点就是紧紧围绕证券化交易的经济实质，要求监管者超过资产证券化的法律形式和会计处理方式来判断银行是否有效转移了风险。另外一方面，这部分风险虽然可以移到资产负债表以外了，并不以为从监管者角度看一定是实现了风险的有效转移，所以监管者需要超越法律的形式和会计的方式做出独立的判断。这个框架的第三个特点就是，巴塞尔委员会会有一个非常大的创新就是不再根据银行在资产证券化中担当的不同角色提出不同的要求，而是对所有的决策提出了统一的要求，就是证券化统一暴露，通过引入这个概念对银行承担的风险实事求是承担风险，就是说你在整个交易过程中，是服务机构、还是投资机构也好，只要形成了风险暴露，你就要计提资本。

简单的总结一下，我们可以看到，如果在银行保留的风险的情况下，如果还对她免除了资本的要求，就可以造成对银行资本充足力的高估，而时我们根据已经形成的证券化结构来分析和判断银行承担哪些风险，提出相应的资本要求，但是资本和税收一样可以构成银行的成本，这种监管要求会形成一种激励机制，所以监管者在指定监管政策的时候就需要提供非常好的激励机制，因为今年资产证券化已经走向实践我们就对资产证券化的监管问题进行了比较广泛的研究，我们

是充分的吸收了新资本协议以及各国对资产证券化法规的基础上，结合我国进行现代证券资产化的试点，我们对这个办法的目标定位是在有关的法律行政法规比如说民法、信托法以及今年四月份人民银行和银监会联合颁布的信贷资产证券化试点管理颁发确定的基本法律框架下由银行监管机构指定的监管业务的法规，这个和资产证券化的专门立法是不一样的，专门立法解决的问题是要规范资产交易的规划结构、交易流程，而前面我也已经提到了，银行监管者所关心的是在这个交易中，银行到底承担着哪些风险，是不是进行了有效的管理核计提了相应的资本，所以视角是不一样的，目标和解决的问题也是不一样的。

在整个监管办法一共有七章，最核心的是第二章到第四章的内容，我刚才提到了，目前只有少数国家和地区还对资产证券化业务实行了市场准入管理。

同时我们对资产证券化的各个交易主体，首先是规定了一个统一的风险管理的要求，也分别对各类机构制定了相应的业务规则，重点强调了两个问题，一个是内部风险隔离的问题和风险揭示的问题。所以我们要求各个参与主体都要向投资者充分的揭示他在资产证券化中到底承担哪些责任和业务，以便于投资者充分的知晓和政策评估风险的基础上做出理性的决策。

第三个方面就是和其他国家资产证券法规一样，借鉴《新资本协议》和《新资本协议》颁布前国的资产证券化监管法规从国际通行做法中选择了相对宽松的资本计算方法，即符合审慎监管原则，也兼顾了我国商业银行资本充足水平普遍不高的现状。

我们整体的目标就是通过

这个资本监管建立一个良好的激励机制，既要防止银行简单的认为资产证券化必然会降低资本要求，盲目的开展业务，

不乐于促进在我国银行业的金融创新。

监管办法的颁布实施已经确定了初步的资产证券化业务管理框架。我们面临很多挑战最重要的就是在经济实质原则在资产证券化监管中的具体运用，将是对我国银行监管机构的重大挑战。另外在我国银行业金融机构开展资产证券化业务面临特殊的法律风险，最理想的方式是首先要有一个资产证券化的立法。

这个审批程序在一定程度上是阻碍了银行的金融创新，这个问题的指出是具有很强的合理性，在国外的监管当局很少对业务实行市场准入，但是他们为什么不对业务实行市场准入，就是国际的大银行、先进的金融机构内部有一个非常严格的新业务的审批程序，他们要开展新业务之前，内部首先要对这个新业务存在的风险进行非常充分的分析和论证，各个相关部门要对这个新业务审核以后，才能推出这项新业务，而我国的金融机构商业银行风险感觉和内部控制是比较薄弱的，还没有建立起完善的内部审批的政策和程序实际上是把新业务的审批从内部迁移到了监管机构，我们相信，随着我国银行监管机构内部审批机构的完善和内部控制逐步的加强，我们的监管当局应该是可以逐步的淡出对新业务的控制。

创新与发展的题目篇四

近年来，创新已经成为了时代的主题，也是发展的重要引擎。在这种背景下，教育也不例外，为了培养更多具有创新能力的人才，创新发展主题教育应运而生。作为一名大学生，我也参加了这次主题教育活动，在此，我想分享我的心得体会。

第二段：主题教育带给我的启示

通过这次主题教育活动，我受益良多，首先，它让我意识到了创新的重要性。在以前，我只是把创新理解为一种可以提升自身的能力，但是在主题教育活动中，我明确了创新在社

会和经济发展中的重要作用。我明白了，创新不仅是个体的追求，更是社会进步和发展的必须要之一。

第三段：创新的核心要素

在主题教育中，我也了解到了创新的核心要素：包括创意、技能、资源和环境等。其中，创意是最重要的，除了要有灵感、洞察眼光，在实现创意过程中也需要富于创造性。同时，我们还需要掌握相关的技能，比如前沿的技术应用和相关的知识产权保护等等。当这些资源得到有效整合和优化，才能构建出一个创新的环境和平台。

第四段：思维的转变

创新发展主题教育不仅让我对创新的认识发生了转变，也让我意识到以往的思维方式需要改变。在创新中，学习的角色是寻找问题、寻找机会、准确了解社会 and 市场需求，以及和各种资源进行创造性结合的过程。在这个过程中，我们需要打破传统思维，质疑现有的固有观念，甚至需要直接跳出原有的框架进行创新性思考，只有这样才能开发出新的方案，创造性地推动社会进步。

第五段：总结

通过这次主题教育活动，我深刻认识到了创新在发展中的重要作用，并且意识到只有不断去践行、探索、创新，才能不断推动自身、社会和经济的进步。总之，这次主题教育让我受益终生，希望在今后的学习和生活中能够一直保持开放思维、勇于创新的态度。

创新与发展的题目篇五

创新被广泛认为是推动社会进步和个人成长的重要力量。我们生活在一个日新月异、变化多端的时代，发展离不开创新。

在我的亲身经历中，我深刻体会到创新对于一个人和一个国家的重要性。

第二段：个人体会

在我的成长历程中，我认识到创新在个人成长中的不可或缺的角色。在学习过程中，勇于尝试新的学习方法和思维方式，可以帮助我们更好地理解 and 掌握知识。举个例子，我曾经在学习一门语言时遇到了困难，传统的学习方法没有收到明显的效果。于是，我开始尝试用新的方式学习，例如通过参加语言角活动与母语人士交流，或者通过在线平台参加交流讨论。这些新的尝试让我提高了学习效率和 learning 质量，取得了更好的成绩。

第三段：社会体会

在社会发展中，创新无疑是推动进步的重要引擎。创新不仅包括技术创新，还包括组织创新、制度创新等方面。举个例子，过去的传统商业模式在互联网时代已经显得落后和僵化。许多企业通过创新的思维方式，开拓新的商业模式，满足人们不断变化的需求。以共享经济为例，通过创新的共享模式，人们可以共享资源，提高物质利用效率，同时也改变了传统的消费观念。另外，一些国家和地区通过创新依赖于创新带来的经济增长，如以科技创新为核心的硅谷，成为世界上最重要的科技创新中心之一。

第四段：创新的挑战和条件

然而，创新并非易事。在创新过程中，往往会遇到困难和挑战。创新需要勇气和决心，需要挑战传统思维的局限。同时，创新也需要具备一定的条件。例如，良好的教育环境和创新氛围可以促进创新的发展。创新还需要鼓励和支持，需要建立起完善的创新体系和奖励机制，让每个人都有机会参与创新。

第五段：结论

总结来说，创新对于个人和社会的发展都起着重要作用。无论是在学习中还是在社会中，创新都是推动进步和取得成功的关键因素。我们应该保持积极的创新思维，勇于尝试新的方法，挑战常规的束缚。同时，我们也应该为创新提供有利的环境和条件，从教育、政策到制度，全方位地支持和鼓励创新的发展。相信在创新的推动下，我们的社会将会不断向前发展，取得更好的成就。