

# 2023年行政工作心得体会感悟 行政人员 个人工作心得(优秀5篇)

心得体会是我们在生活中不断成长和进步的过程中所获得的宝贵财富。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，了解自己的优点和不足，从而不断提升自己。下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。

## 行政工作心得体会感悟篇一

20\_\_年上半年，人事科全科人员在院主要领导及科主任的带领下，主要完成了以下工作任务。

20\_\_上半年总结如下：

一是按时完成了全院职工1-6月考勤整理和统计，及时填报工资变动等文件，确保了全院干部职工工资及各类奖金的按时发放。

二是顺利完成了医院20\_\_年卫生类中初级与高级专业技术资格考试以及20\_\_年职称外语考试两项考试的相关事宜。其中，高级专业技术资格考试报名共15人，中初级专业技术资格考试报名共121人，职称外语考试共15人。

三是完成了医院20\_\_年度公开招考人员与调入人员入职手续办理后续环节的工作。

四是根据医院人才发展规划，组派有关人员参加了兰州大学、甘肃省卫生学校等大中专院校举办的春季毕业生双选会，积极为医院引进急需的医疗护理类专业技术人才；同时，积极接洽省外医学高等院校，为医院发展招揽储备紧缺专业人才。

五是完成了纳入医院人事代理(派遣)范畴聘用职工20\_\_年养

老保险的年审工作及有关费用缴纳工作。

六是按照省事业单位登记管理局有关文件要求，积极筹备完成医院20\_\_年度法人证书的年审相关工作。并完成了单位组织机构代码证换证工作。

七是完成了新入院职工个人有关信息的录入与全院400余名聘用职工劳动合同签订及续签情况的录入工作，及时更新与维护医院人事数据库。八是共完成上下午随机查岗24次，并对在历次查岗中违反医院劳动纪律的37名干部职工进行了相应处罚，有效扭转了一段时期以来医院职工劳动纪律松散的现象。

20\_\_年下半年工作计划：

一是尽快研究制订出医院及各科室的人力资源配置原则与具体实施方案，有效统配盘活全院人力资源。

二是遵照省人社厅下发有关文件要求，积极推进医院职工工资改革，完成医院绩效工资的数据上报及后期实施工作。

三是搞好医院人才发展规划，继续加大人才引进和培养力度，力争引进一批高端专业人才。加大康复治疗等重点、品牌与特色学科的人才培养力度，建立学科带头人选拔、培养和使用的有效机制。

四是继续深入做好在职职工岗位设置以及岗位聘任等相关环节工作，合理配比岗位比例，支撑科室、医院各项业务发展。

五是跟进完成公开招考人员及调入人员入职后续手续办理等工作。

六是筹划完成医院20\_\_年取得高一级专业技术职务任职资格各类人员的聘任及工资兑现等工作。

七是完成医院聘用职工人事代理业务交接事宜，配合经医院敲定的人事代理公司，为已纳入医院人事代理范畴的聘用职工办理养老保险等“五险”参保等有关事宜，同时，筹划在职职工社保参保等工作。

八是深入实施岗位与职务聘任，建立健全医院职工特别是卫生专业技术人员准入、晋升与退出的考核、操作及评价体系。

九是完成院领导交办的其他临时性工作任务。

行政人员个人工作心得精选篇4

## 行政工作心得体会感悟篇二

不知不觉中一年的时光已悄然飞逝。自20\_\_年5月进入公司以来，我学到了很多，也收获了许多。刚加入公司时，我对公司的运作模式和 workflows 都很生疏，多亏了领导和同事的耐心指导和帮忙，让我在较短的时光内熟悉了工作资料还有公司各个部门的职能所在，点点滴滴都让我在工作中进步，受益匪浅。在过去的一年里，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段时期的考验和磨砺。现就进入公司以来的工作状况向各位领导及同事作简要汇报：

一、前台日常工作。主要包括：

3、负责公司接待室及领导办公室的卫生清洁及桌椅摆放，并持续整洁干净；

二、行政工作方面：

行政工作是繁琐的，小到复印、扫描、传真、订餐、发快件、印制名片、订阅报刊杂志、文件的保管、联系清洁公司清洗

地毯、列需要采购的办公用品清单、电子邮件的查收与转发、办公设施环境维护协调、协助销售部进行投标文件的打印、整理及标书的装订、库存物品的临时保管与统计、会议纪要的记录和整理，大到费用结算、订房、订机票……每一项工作的完成都是对职责心和工作潜力的考验，如何化繁为简而又能保证万无一失，如何以最小的成本换得最高的效率，这已经不单纯是对现代企业从事业务工作人员的要求了，对行政工作人员也同时适用。

### 三、人事管理方面：

1、落实相关人事管理制度初到公司，由我负责公司的考勤统计工作。在执行过程中，我尽快适应公司的政策安排，尽可能做到实事求是地统计考勤，每月初以统计数据为依据制作考勤统计表，并及时交由财务制作工资表。

2、人事相关资料。为了方便开展人事工作，规范管理人员状况，部门根据工作需要，在上级的指导下，建立了相关人事表格并和宝鸡方面统一了格式，包括《应聘登记表》《入职员工简历表》《车辆审批单》《请假申请表》《未打卡状况登记表》等，也加强了各部门之间工作的沟通与联系。

3、归档人事档案及时更新各兄弟公司及相关往来单位的通讯资料对于公司的业务效率的提高是很重要的，因此需要及时更新通讯录并上传至群邮箱中，给公司各位领导及办事员备查使用。另外在员工档案的管理上，做到分别以纸板和电子版备份，严格审查全体员工档案，对资料不齐全的一律补齐，并及时将最新的信息更新。员工档案是随时掌握员工基本资料状况的资源库，也是建立员工人才储备的一个重要环节，它包括员工手写档案，包括在职人员员工档案，离职人员员工档案，以及应聘人员档案存档三部分，档案的建立以及有效管理，有利于公司随时掌握在职人员以及人员流动状况，并建立公司的人才储备库。

4、制作员工生日统计表并及时提醒领导给大家准备生日礼物，为大家创造一个和谐温馨的大家庭的环境，也是我们公司的企业文化基础建设的一部分。

5、组织每个月的团队活动。先后组织到海底捞、醉秦坊、草原牧歌聚餐，到真爱唱歌及给员工庆祝生日，都取得了较好的效果，加强了同事之间的交流，活跃了公司气氛。

6、协助部门主管起草行政文件、放假通知、温馨告示草案等。新的一年对我们来说意味着新的机遇与挑战。

作为行政人员工作心得（篇5）

## 行政工作心得体会感悟篇三

一晃三个月，作为一名刚刚踏出象牙塔的大学生，我想这段时间的体验对我已经有很大的影响了。现在实习结束，我回忆了这段时间。从开始到结束，尽管我都参与在工作当中但是也同样沉浸在学习和锻炼里。作为一名员工，作为一名前台，更是作为一名新人。

当然，学习仅仅只能补充我知识的不足，锻炼才是真正提升能力的方式。当然，他们彼此的组合也同样的重要。现在，针对自己这段时间来的进步和体会，我对这次的实习之旅的心得和体会做小结如下：

### 一、对公司的感受

刚来到公司的时候，公司给我的印象是：严谨、仔细、一丝不苟的。因为无论何时看向同事们，他们都总是严谨的面对自己的工作，表情上也格外的认真。

但是，这种印象在很快就被打破了。当工作结束后，大家都会放松的休息。而且就我来说，公司的各位都非常的热情、友好，对我这个新人也格外的照顾。在休息的时候还会有前辈拉上我一起去休息。通过一段时间的接触以及职位的关系，我很快就掌握了公司大部分员工的信息，不仅仅和大家有了认识，而且也因为接触而成为了朋友。

对公司的感受，总结下来，我感到很棒，每个人都很努力，但是团队的氛围却非常的轻松，让人不自禁的融入了这里。

## 二、对工作的感受

前台文员的工作很简单，至少在实习期是这样的，但同样也非常的繁琐。作为实习期的工作者，我处理的都是入：资料核对、整理表格、考勤管理、公司基本设施管理之类的简单工作。

一开始的时候，我认为这样的工作随便找个人都可以做，所以觉得有些让人泄气。因为我确实期待在工作中学到些经验和技能。可过了一段时间后，我也认识到这份工作并不像我想的那么简单。文员的工作并不仅仅只有这些日常，比如说，这些都是这本中的基本而已。当我的能力也有了一些提升后，我开始做一些更复杂更重要的事情。这些工作都要更加严谨，而且不能出错！这让我认识到，自己所见到的，不过是工作中的一点点皮毛而已。没必要沾沾自喜。

## 三、实习小结

### 行政工作心得体会感悟篇四

1、上半年基本能完成公司各部门所需的人员增补计划，满足各部门人力资源需求。下半年由于客观因素造成人员紧缺，不能满足各部门人员需求量。

- 2、近期我司人员流动较为频繁，公司职(员)工人员鼎盛时期达到389人，现在人数是356人。与过去相比，人员流失比例为8.5%。究其原因，分析有二：1)人心向背;2)春节返乡。针对此问题行政部及各部门管理人员应从多方面查找原因。并要多和员工进行交流、沟通，尽量减少人员流动量。
- 3、新进员工入厂的相关培训只是口头培训，未做到文件化。
- 4、尽量和各部门人员合理协作，对于关于财务方面的房租水电尽力协作。
- 5、今年也加强了员工的消防、方面的知识培训和现场模拟，同时对于公司的消防和设施和设备也进行了不定期的检查。
- 6、在\_\_年同时公司也倡议所有员工参与到“抗震救灾”的活动中，把所有员工的心也奉献给同胞。
- 7、关于现阶段宿舍管理评分制度没有继续执行，导致宿舍管理及清洁卫生不是很理想。

人力资源工作对一个不断成长和发展的公司而言，是非常重要的基础工作，也是需要公司上下通力合作的工作。各部门配合共同做好，因此需要公司领导予以重视和支持。

## \_\_年工作计划

- 1、完成各部门所需人员的增补，满足人力资源需求，并通过各种渠道招聘人员，计划人员招聘数量达500人左右。针对现阶段人员流失较为频繁的现象作出相应的对策及措施，查找出原因并进行改善，尽量稳定员工。
- 2、部门人员的实际需要，有针对性、合理地招聘一批员工，以配备各岗。

- 3、做好人员流动率的控制与辞工人员纠纷与处理。既保障员工合法权益又维护公司的形象和根本利益。
- 4、规范各部门的人员档案并建立存好档案，严格审查全体员工档案，对资料不齐全的一律补齐。
- 5、作为行政人事部的一员，应以身作则，这样才能保证在人员偏紧的情况下，大家都能够主动承担工作，使公司各项工作正常进行。
- 6、配合采购和财务部门，严格把好促销员的进、出关。
- 7、开始对员工宿舍5s进行定期检查并评分，以提高宿舍管理及卫生清洁。

最后，感谢各位领导能够提供给我这份工作，使我有机会和大家共同提高、共同进步；感谢每位同事在这一年来对我工作的热情帮助和悉心关照。虽然我还有很多经验上的不足和能力上的欠缺，但我相信，勤能补拙，只要我们彼此多份理解、多份沟通！也希望今后通过自身的努力和公司给予的平台能创造和发挥出更好的水平，希望公司在\_\_年丰收更大的喜悦，吸纳的人才！相信公司明天会更好！

行政人员个人工作心得精选篇2

## 行政工作心得体会感悟篇五

转眼间20\_\_年一年已过去了，回顾这一年，在领导的关心指导和同事的支持与帮助下，我顺利的完成了上一年度的工作。作为公司的行政专员，一年来，在公司各部门领导的关心指导和同事们的支持帮助下，我勤奋踏实地完成了上一年度的本职工作，也顺利完成了领导交办的各项任务，自身在各方

面都有所提升，但也有不足，需要将来不断学习、不断积累工作经验，运用所掌握的知识弥补自身还存在的缺陷。现将这一年的学习、工作情况总结如下：

## 一、踏实的工作态度

一年来，我坚持工作踏实，任劳任怨，自觉维护公司企业形象，妥善地做好本职工作，尽量避免工作中出现任何纰漏。行政专员是属于服务性质的工作，且比较繁杂。

每天我都认真做好各项服务工作，以保障各部门工作的正常开展。文员日常的工作内容比较琐碎，需要细心、谨慎，且不能疏忽大意，更不能马虎潦草。在行政部经理的指导下，建立当日备忘录。我将当天的工作列入到备忘录里，一项一项的去完成，以免出现遗漏现象。

## 二、尽心尽责，做好行政人事工作

认真做好本职工作和日常事务性工作，协助领导保持良好的工作秩序和工作环境，使各项档案管理日趋正规化、规范化。同时做好后勤服务工作，让领导和同事们避免后顾之忧，在部门经理的直接领导下，积极、主动的做好本部门日常内务工作。

1、物资管理工作：做好公司日常必备的物资采购，根据部门领用情况，进行领用登记。

2、文件管理工作：上一年共书写会议纪要\_\_篇、文化版报\_\_期，同时完成各部门交待打印、扫描、复印的文件等，对公司所发放的通知、文件做到及时上传下达。

3、人事管理工作：每月月初统计公司员工考勤、加班值班表、快乐健康补贴，整理归档新入职员工的登记表。

4、日常行政工作：车辆的使用和印章的管理，做到细致和仔细。

5、公司资料办理工作：办理了公司的暂定资质延期、公司营业执照年检和组织机构代码证年检。

6、协助工作：协助部门经理做好公司活动的组织和安排工作，以及搞好公司企业文化的宣传活动。

### 三、学习到的知识

1、“执行力”的自我的灌输：因先前工作经验少，未能很好的体会和理解执行力的重要性。通过学习和实践，更加深刻的认识到执行力的必然性和重要性，使我在今后的日常工作中更好的完成了各项工作。

2、在公司领导和行政部门经理的指导下：学习了正规化的文档管理、规范的公文写作、灵活的接待技巧、公共关系中的礼仪形象等。使我本身更加的认识到行政工作的规范性、灵活性和谨慎性，提升了自身的综合能力。

3、良好的人际交往：对于行政工作，尤其重要。在平日里，积极参与、配合同事的工作，提供必要的协助，创造良好的工作氛围，使之良性循环，相互支持工作，有效地推动工作进度。

4、工作质量成绩：在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，提高自身工作效率，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，为公司及部门工作做出了应尽的力量。

### 四、不足和领悟

- 1、工作中考虑不是很周全，个别工作做的还不够完善，这有待于我在今后的工作中加以改进。
- 2、工作还不够细致，有时需要请教领导的地方，未能及时与领导沟通，导致个别工作不令人满意。在今后的工作中我会更加的细致，积极主动的同时要多和领导沟通，与上级保持一致。
- 3、一年的行政工作让我更加注意到性格与工作性质匹配的重要性。我原来做的是招聘工作，现在做行政工作了，这个过渡我似乎还未能适应，今后我会更加努力的改变自我的处事风格。

行政人员工作心得体会3