

# 管理班组总结(汇总5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。什么样的总结才是有效的呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 管理班组总结篇一

回首过去的一年，生产甲班在工作中积极主动，细致到位，在应对人事调动频繁、人员新、设备新等多种困难的前提下，依然圆满完成了公司安排的生产任务。

为了保证公司下达的生产目标，顺利完成车间的每月各项任务，在公司、生产部及厂领导的正确领导下，甲班针对可能出现的问题及时安排相关的工作，严格执行规章制度，严密部署，认真落实，安全方面：

组中的安全职责网络，经常对班组人员进行安全教育。

谈心，了解班组人员的思想动向，保证大家没有思想包袱，保证生产工作的顺利进行。

实践生产方面：

对发生的障碍、异常等状况，立即组织本班员工及相关人员进行抢修；车间的叉车刚开始由于无人管理常出现异常状况，给单位带来很多不必要的损失，同时给生产带来不必要的麻烦，看到这种状况后我带领甲班员工主动承担起叉车的维护和日常检修工作。既保证生产的顺利进行，同时降低设备的损坏率，从使用层面上又帮忙大家对叉车的使用和维修技能有了进一步提升。

同时，甲班利用开、停车及各种重大操作间隙，组织技术力量对本班操作人员见缝插针的进行帮带及培训学习，如本班没有进行相关操作，在其他班组进行操作时就主动到现场观摩学习。随着公司的深化改革，班组建设是素质礼貌的一个重要体现，同时也反映出一个班组的技术力量。为此，甲班专门召集大家进行学习，使班组成员首先从思想上发迹认识，把以前认为的班组建设只是表面文章彻底转变过来，并且规定班组建设资料结合实际工作，将工作中遇到的问题`和现象真正做到班组建设和实际工作的良性互助，同时把班组建设与安全相结合。

在甲班全体成员的共同努力下□20xx年我们取得了必须的成绩，但离今后的工作目标尚有必须的距离，只有不断发现自身存在的问题，才能更好更快的进步，才能更好地为公司的生产服务，期望各级领导及兄弟班组提出宝贵意见，我们会用更高的标准要求自我，力求在明年的工作中取得更好的成绩来答谢各级领导对生产甲班的支持与肯定！

## 管理班组总结篇二

今年是我们公司具有挑战性的一年，在承受多方面的压力，在各位领导的带领下；在各位主管、职员的支持下完成了今年的生产目标任务。

### 1、关于计划

20xx年，生产部门在上级领导的正确领导下，在各兄弟部门大力支持下，合理编排生产计划，把生产任务层层分解，目标明确并落实到机台，有效扭转了生产计划性不强的状况，使生产进入一种均衡有序的状态，提高了现场物件的流转率，一定程度上改变了各车间各自为政，工作目标不统一的状况，全面的按要求完成了业务订单的交货，但是按定单要求的履约率还存在一定问题，这是生产部门今后工作中努力的方向之一。

## 2、关于产量质量

20xx年生产部在公司领导、质检部的大力支持和帮助下，高度重视产品质量，严把工序质量关，干部员工牢牢树立质量就是生命的思想意识，很大程度提高了各种问题的解决效率，使生产部门的品质保障能力得到了一定提升，也使生产产能得到了很大的提高。

20xx年的生产管理中，各车间相应实行了管理制度，设备工具有专人负责并建立了台帐。设备责任人严格按管理要求对设备进行维护保养，通过以上各项措施，人为因素造成的设备故障得到了有效控制，保障了设备正常运转，确保了生产运行的稳定。同时经过设备人员的大力改造，提高了设备的效率和产能，有效提高了设备的产能。

制度给我们的管理提供了管理的标准，提供了依据，只有有了标准，我们的管理工作才能更科学，才能更公平，才能更公正。同时我们也向广大的员工表明我们的思想：“以人为本，实施管理标准化，科学化”，并不是不要管理，以人为本是为管理服务的，所有的行为必须为管理这一中心任务服务，以人为本是为了我们更好的实施管理，以人为本只是说我们在管理时更人性化，我们在提倡管理的时候，坚决反对野蛮粗暴的管理。

1、采取多种措施，营造良好学习环境，着力提高员工素质。

2、积极培育团结、和谐的工作氛围，纯洁员工队伍的思想，增强企业凝聚力，合力完成公司的计划与任务。

3、对岗位实行了职责，制定相应的岗位标准，优胜劣汰。

4、完善考核办法，根据目标任务进行层层分解，按照多劳多得的原则，合理调整薪酬分配方案。

5、完善主机车间的工资体系，使工资的分配更公平更合理。

6、制定了车间主任的考核方案，明确考核内容和方法。

1□20xx年始终把安全放置第一位，定期召开安全生产例会，不定期进行安全大检查，建立安全生产办公室、应急办公室，落实安全台账，作业许可证等有关信息资料，完善车间消防设施，全年无工伤事故，无设备事故发生。

2、生产部的管理干部坚持与员工打成一片，了解员工对我们管理人员的意见，对生产部管理的意见和建议，同时我们也通过这样的会议交流工作经验和沟通思想，取得了不错的效果，增强团队精神。

3□20xx年，生产部将安全生产纳入日常管理工作之中，能够定期对车间员工进行安全认识，根据需要及时宣布劳动安全和工作纪律公告，并加强了对生产现场劳动纪律和文明卫生的管理，保证了生产车间的有序运行。

20xx年，生产部对现场管理，做了一些改进措施，对生产现场环境。地面卫生、设备卫生、员工着装等方面状况都有所改善，也尽量改善生产通道的顺畅，摆放混乱，标示不清的问题。虽然还没能达到目视化、标准化及看板管理的要求，但是现场管理达到360度全方位，实现管理初级水平有了一定的收获。

## **管理班组总结篇三**

——中煤七十二公司国投新集淮南工程项目部

劳务班组安全管理汇报材料

中煤七十二公司 国投新集淮南项目部承建的“煤电之星”影剧院工程建筑面积24560平方米，其中地下建筑面积7220平方

米，建筑高度35米，工程总造价2.65亿元。该工程结构复杂，造型独特，外观宏伟，是淮南市的地标性建筑。工程于2011年3月18日开工建设，在项目管理团队的带领下，经过7个劳务班组，先后有246名农民工，历时9个月的艰苦奋斗，克服了结构复杂、施工难度大、高温多雨等恶劣条件，于当年12月20日顺利实现主体结构封顶。据统计，7个劳务班组共创施工产值3100万元，支设模板45000余平米，绑扎钢筋1500余吨，浇筑砼11000余方。事实证明：劳务班组已成为助推企业发展的主要力量，更跃升为企业必须高度重视的管理对象，更成为相互依赖的合作伙伴。

工程开工建设之初，项目部就开始着重策划如何把安全质量标准化建设与党管安全工作同创建“五型劳班组”有机结合、兼容并蓄；如何把劳务队伍的管理重点与管理措施牵引到安全意识的养成、操作技能的提高上；如何通过人性化的管理服务与真诚相待达到双赢互利、一荣俱荣、精诚合作的最终目的。

一年来，我项目部通过严格管理、热情服务和真诚合作的工作实践，不仅实现了管理达标、服务满意，而且与各劳务队建立了友谊，成为互信互赖的合作伙伴。

## 一、建章立制筑防线、严管严控保安全

### 1、建章立制，明确管理流程和管理制度

项目部有针对性的制定了分包队伍管理，安全检查会议奖罚管理、临时用电“四个一”管理、工完场清管理、机具材料防护用品领用管理、教育培训管理、班组活动管理、生活区管理等十项安全管理制度，所有管理制度均装订成册，下发至各级管理人员和劳务队负责人。同时将各项管理制度列为全员培训的授课内容，利用入厂培训、班前大会、专项培训进行广泛的宣传教育，使劳务班组人员熟知、掌握管理流程和标准要求，为施工过程的安全管理打好坚实的基础。

2、严把“三关”、严控“三违”，坚决做到不安全不生产。项目部针对劳务班组人员安全意识参差不齐、安全技能高低不一的现状，采取了严把“三关”的管理措施，强化施工现场的安全管理，严控“三违”，坚决做到不安全不生产。一是严把人员入厂的安全教育培训关。根据《教育培训管理制度》规定：劳务班组进厂后必须首先到劳资和安检部门进行身份审核、建档登记、培训考试。考试合格后持劳资部门签发的派工单到材料组领取安全用品，到后勤组统一安排住宿，到施工组安排上岗作业。

由于各工种各工序施工时都有高峰和低峰期，因此各班组进入都存在时间不一和数量不一的情况。为此，项目部要求职能部门，无论中午晚上来人还是零星上人，只要劳务班组有人报道必须立即履行流程，确保先培训后上岗。过程中有的班组嫌麻烦有怨言不积极主动配合，我们及时解释说明，个别岗位管理人员以生产急需为由先安排上岗，为此项目部毫不留情的进行了处罚。

一年来，通过这一办法的有效实施，先登记后培训，先培训后上岗已成为项目部一项铁的纪律，成为一根高压线，成为人人自觉遵守的一项管理制度，不仅在习惯养成上提高了一个层次，而且为安全生产把牢了第一道防线。

二是严把现场安全防护关。可靠立足点、可靠操作平台、安全通道以及“四口五临边”的防护是否能够及时到位、标准搭设，直接关系到班组作业人员的人身安全。为此，项目部把防护先行当做现场安全管理的重点狠抓落实。所有防护设施全部使用专业架子工队伍搭设，按照标准化的要求逐项检查验收，验收合格后方准进入下道工序施工。

三是严把个人安全防护用品使用关。安全帽、安全带的正确佩戴使用是班组作业人员人身安全的有效防护，项目部对此项管理极为严格。对各种三违制定了详细的处罚标准，建立了安检员、施工员专职检查和党员责任区检查、工团两员巡

查相结合的监管体系。设立了警示曝光专栏，所有三违处罚单和拍摄的违规违章场景照片全部进行曝光公示。

3、以周检例会专项活动为载体，确保安全管理常抓不懈 项目部严格落实每周一次的安全综合检查、每周一次的安全例会、每周一次的班前职工大会的安全管理制度。检查的重点是现场安全防护是否及时到位，个人防护用品是否规范使用，临时用电是否执行“四个一”，文明施工是否做到工完场清，生活区管理是否做到整洁有序。安全例会重点是查找隐患的成因、制定整改措施、责任到人、明确奖罚。班前大会的重点是通报检查情况、点评班组存在问题、公布奖罚、落实整改。

为此项目部采取了四项具体措施：一是周检例会劳务班组负责人必须到场参见，检查、评定结果现场签字。二是开展班组安全质量文明施工竞赛，每周检查评分，按月综合评定，前两名予以奖励，最后一名给予处罚。一年来先后有8个班组受到奖励，4个班组受到处罚，累计奖罚金额达12000余元。三是结合“平安一季度”、“警示三月行”、“安全生产月”、“百日安全无事故”等专项活动，组织开展安全宣誓、安全签名、安全知识有奖问答、“三讲三算”、身边案例宣讲、专项安全培训、班组长安全培训等形式多样的安全活动，真正做到了党政工团齐抓共管，提高了农民工的安全意识、安全技能，为安全管理制度的落地生根提供了坚实的保障。

## 二、真诚相待，以人性化的管理和服务营造和谐氛围

### 1、刚柔并济、人性化管理更显潜移默化作用

项目部在对劳务班组进行严格管理的同时，没有忽视人性化管理所能发挥的潜移默化作用。

首先项目部为所有劳务班组统一配发印有企业标识的安全帽，并提供充足的安全带，领用手续仅是一张领用单，没有让劳

务班组在安全防护用品上花费一分钱。

其次每年组织组织一次身体检查，逐人建立健康档案，对“三高”人员限制其高处作业、重体力劳动，身体严重不适的予以劝退。

第三为防止劳资纠纷的发生，项目部采取劳务班组按月上报经班组工人签字确认的工资表，项目劳资部门日常核查并审核备案工资表的办法，既为劳务工资及时发放提供了依据，又使合作双方均能消除纠纷隐患。

第四在违规违章的处罚上，从不以罚款为第一手段。对于初次和轻微的违规违章均给予批评教育和警告。对带有共性、普遍性的违规违章现象，进行分析、评估，采取专项培训的方式提高意识和技能。如对异形圆弧形梁柱的模板只设技术、砌筑脚手架的规范搭设、砌筑120墙的安全操作规程、临时用电常识等均在不同阶段组织了专项培训。

针对班组长管理水平不高、班组活动开展不好的问题，项目部组织了班组长培训班，统一配发了教材，项目技术经理、安全经理精心备课，每章每节均能结合现场和班组的实际进行深入浅出的授课，班组长们受益匪浅，反映十分良好。

## 2、营造舒适环境，人性化服务再添和谐氛围

项目部生活区按照标化标准设立，设施齐全，劳务班组由项目部统一安排住宿和就餐，不准私搭乱建、私设伙房。在后勤保障上我们公开向劳务班组承诺“3元5元吃饱，5元6元吃好，四季能洗热水澡”。职工宿舍统一配置钢制双层床，电源插座接到每个床头，这一细节处理从源头上消除了私拉乱接电线的用电隐患。夏季防暑降温，农民工与管理人员统一标准发放茶叶、白糖和毛巾，绿豆汤全天供应，专人送到现场，防暑药品敞开供应，随需随领。节假日统一开展农民工喜闻乐见的拔河、自行车慢骑、乒乓球、羽毛球等文体活动，



洗衣粉、香皂、牙膏虽小，可每次都让农民工们喜乐开怀。节日会餐统一按照20元的标准发餐券，有酒有肉有饭，农民工们各个心满意足。

### 三、互信互赖、精诚合作共谋发展之路

为使劳务队务愿意来、干的好、留得住，项目部在更深层次上谋划思路和管理对策。

一是在合同洽谈过程中，不为一味压低价格为手段，而是以鼓励班组多找熟手、多上技工、干出好活、提高功效为出发点，给以适中或稍高的价格。实践证明，通过这一策略的实施，为优胜劣汰、为奖优罚劣、为严格安全质量管理均埋下伏笔，创造了条件。

二是项目领导经常性与劳务队负责人坦诚相见、沟通交流，让他们讲心里话、讲实实在在的问题。引导他们要想长远、往前看，引导他们如何管好队伍带好人，引导他们如何提高管理水平和班组综合素质。良好的沟通、真诚的交流，加深了彼此的理解和信任。三是项目部资金再困难，从未拖欠劳务班组的工资款。特别是在每年的夏收秋种和中秋春节等时节，项目部千方百计筹措资金全力保障班组工资款的支付。

四是每年专门在劳务班组中评选先进集体，今年2月18日，项目部召开了2011年度职工大会，会上对评选出的安全管理和质量管理两个先进班组进行了公开表彰。公司党委书记刘广东亲自为两个先进劳务班组负责人披挂绶带、颁发奖金（先进班组奖金3000元）。热烈的场景、真诚的氛围，使多位在台下就坐的劳务队负责人发自肺腑的说到：国有大公司的工地不仅让我们长见识学本领，而且还把我们劳务班组当自己人看待，处处关心处处照顾，这样的项目部我们真希望能长期干下去，明年咱也争把先进当当！

回顾一年来在劳务班组的管理上，我们的工作还存在教育培

训虽能正常开展但缺少针对性，现场管理虽能严字当头但还未能自觉主动，管理和后勤服务虽能满足需求但离标准化、人性化还有差距等问题。为此，项目部以创建学习型班组、争当知识性职工为奋斗目标，广泛开展调研和意见征集，实施党员管理干部包班组协助督促班组提高开展安全管理的能力和水平；加大投入，采取电化教学、考勤打卡、提高食宿质量、改善工作和生活环境等措施，努力构建“五型”班组，积极打造“四个一流”职工队伍，全面提高班组管理水平，助推企业持续、健康、和谐发展。

2012年4月4日

## 管理班组总结篇四

班组是企业的基层组织,是企业加强管理、搞好安全生产的基础,同时也是企业各项工作的落脚点和具体实践者.班组安全生产的管理水平、管理模式和管理方法将直接影响到企业能否建立起一种安全生产的长效机制.所以加强和提高班组安全管理水平是企业生存和发展壮大的基石.

作者：杨清亮作者单位：天生桥一级水电开发有限责任公司水力发电厂,贵州兴义,562400刊名：科技风英文刊名：technologywind年，卷(期)：“ ”(11)分类号：x9关键词：班组安全管理防线

## 管理班组总结篇五

20xx年，在领导正确带领下，无论从班组的绩效还是班组建设方面都取得了丰厚的成果。以下，在此向大家回报一下今年的工作内容以及日后的发展方向：

- 1、塑造班组文化建设，提升班组成员的凝聚力。充分利用例会和车间班前班后会，传达公司的其次次创业发展方向，使班组成员真正领悟到公司的发展要求、前景和目标，努力向

新的方向迈进。

2、不断参与班组长培训。车间班组长的责任干脆影响车间的工作绩效，因此，在xx年的班组建设中我首先强化自身的带头作用。加强班组长的培训与学习，同时为班组内成员团队学习的机会，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

1、充分利用周二安全例会时间，仔细分析一周来的安全生产状况，将车间发生的安全事故仔细分析总结，吸取阅历，杜绝类似事故的再次发生。

2、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发觉问题刚好通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了xx年的`安全生产。

主动协作质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象削减，产品板结现象得到较好限制。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中仔细执行，宣扬贯彻5s活动，并仔细组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂全部积压余料进行消化，避开了原材物料的奢侈，节约了生产成本，改善了现场。

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备依据实际状况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织外出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方胜利应用于生产，降低了生产成本。