

最新清廉国企建设动员会讲话稿(大全9篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

清廉国企建设动员会讲话稿篇一

李家河镇委员会

关于农村基层党风廉政建设及反腐倡廉制度

落实工作自查情况的报告

县纪委：

李家河镇纪委工作深入学习贯彻党的十七届五中全会精神和中省市县纪委全会精神，认真落实县委、县纪委的工作部署，按照“为民、务实、清廉”的要求，紧紧围绕加强党的执政能力建设和全面落实科学发展观，坚持标本兼治、综合治理，惩防并举、注重预防的方针，建立完善教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，进一步加强领导干部廉洁自律工作，坚决从源头上预防和治理腐败，为促进全镇的改革发展和和谐稳定、促进全镇经济社会快速发展做出了积极的贡献。现将近年来的工作开展和贯彻县纪委六次全会精神情况汇报如下：

一、明确工作分工，夯实纪检工作责任，年初，镇纪委召开专题会议，正确分析全镇党风廉政建设和反腐败工作形势，安排部署全年纪委工作，制订和下发了《李家河镇党风廉政

建设和反腐败工作目标任务分解表》、《农村基层党风廉政建设实施意见》和《农村基层党风廉政建设联系点和联席会议制度》等指导性文件，明确镇领导廉政分工和驻镇机关单位、各村支部、委员会工作任务和完成时限及负责人，夯实了工作责任，有力的促进了全年纪委工作的顺利开展。

二、加强宣传教育，营造廉政工作氛围

把宣传教育做为纪委工作的重点，长抓不懈。一是抓机关纪律作风整顿。根据镇村干部实际情况将村级干部纳入学习范围。突出作风建设和廉政教育两个主题，进行了集中学习，不断提高镇村干部的思想作风、廉政、勤政意识和纪律作风；二是抓好平时学习。抓住机关会、三干会等机会，组织全镇党员干部学习廉政、勤政篇目，随时根据工作需要规定自学篇目；三是继续组织实施廉政文化“六进”活动。按照《廉政文化实施意见》，制订年度实施方案，采取讲廉政课，办黑板报，观看电教片，组织讨论活动等有效形式，加强廉政文化宣传，在全镇营造了良好的腐倡廉社会氛围。四是结合创先争优活动的开展，组织机关支部、文教支部、财贸支部、村级支部进行了自查自纠活动，并结合“四双”评议活动，组织党员群众对村级支部廉政建设进行民主测评，进一步提高了镇、村干部廉洁自律意识。

四、加强建章立制，创新纪委工作机制

一是坚持集体财产资源管理制度。完善和规范农村集体财产资源承包、租赁、出让等管理制度，继续坚持村财镇管制度，下发了《关于进一步规范镇村财务管理工作的通知》，坚持月报账制度和财务审计制度，镇财政所定期全镇6个村的账务进行了集中审计，进一步强化了财务纪律。

二是坚持党务公开公示制度。深入推进全镇党务、政务公开、村务公开和基层站所的事务公开。对群众关心的财务问题实行“双公开”制度，即村、驻镇单位需公开的内容先报镇党委

审批，镇党委核查审批后由镇村两级公开公示，防止“两张皮”现象发生。坚持月公开和重大事项随时公开的办法，止目前已公开46次，自觉接受群众监督，给群众一个明白，还干部一个清白。

三是实施领导挂牌群众点名接访制度。在镇机关大院醒目处对所有领导的基本情况和工作职责、工作流程、信访人权利义务进行了公示，主动接受群众点名反映问题。并实行了包案件调查、包思想教育、包稳控管束、包解决化解、包息诉息访的“五包”责任制，确保群众反映的问题能落到实处，群众满意率达到100%。同时针对群众不认识干部，办事不方便的实际，制定了党员干部承诺公示牌，在政府大院醒目位置公示，方便了群众，提高了办事效率，缓解了干群关系。

四是开展廉政风险防范管理制度。通过“四查四看”对镇党委、镇政府在重大事项决策权（招投标）、人事调配权、财物支配权、指标审批权、处理处罚权等五个方面的权利和工程招投标、干部选拔任用调动、党员发展和违纪党员处理、财物管理、民政救济等十项具体工作查找了风险点。特别是在小城镇建设、镇办公楼建设等重点项目中，并完善和规范了以上工作的制度和操作程序。采取前期制度预防、中期监督监控、后期处置的防控措施。使预防腐败工作管理科学化、系统化。

五是实施“一把手”末位表态制度。镇党委把此项工作作为农村基层党风廉政建设的一项重要工作来抓，成立了“一把手”末位表态工作领导小组，确定镇党委书记、支部书记为第一责任人，抽调专人全程参与此项工作，及时下发了“一把手”末位表态工作实施方案，确定了“镇村班子人事变动和岗位调整、财务收支安排”等适用范围及工作原则、工作程序。先后召开会议11次，制作宣传牌7面，办专题宣传板报11面，并向村一级组织延伸，一把手末位表态制度实施以来，全镇共研究重大事项5件，大额财务支出2笔，工程招投标3起。

六是建立“公务接待廉政灶”制度。镇机关本着勤俭节约的原则，对灶房、餐厅进行了改造，添置了冰柜、消毒柜等必要的灶具设施，为公务接待就餐创造了整洁舒适的环境。实行了公务接待派单审签制和月公示制，截至目前，共在“廉政灶”接待 次，节约资金 元。

七是根据镇情实际，建立了《镇、村干部学习制度》，促使镇、村干部注重廉政学习，牢固树立拒腐防变防线；建立了《镇、村干部考核制度》，以考核结果为依据确定评优、推荐提拔对象，杜绝了用人上的不正之风；完善了《小车使用管理制度》，严格了公务用车登记审批，防止了公车私用现象；严格执行了《谈话和诫勉制度》，对年对2个公选村支部书记进行了任诫免谈话，强化了村干部廉洁从政意识；建立了《镇村领导干部述职述廉制度》，并于7月份村级半年考核时向党员和村民代表进行了述职述廉活动，自觉接受群众监督。通过一系列比较完善的制度的约束，有效的防止了镇、村干部的不廉洁行为，确保各项工作顺利、廉洁进行。

五、加强队伍建设，强化党员干部监督

今年以来，改变策略，主动出击，加大对党员和干部的监督力度，加强全镇廉政建设。一是由纪委牵头，对全镇6个村今年的财务进行了全面审计，清理了一批违纪资金，并制定出台了《李家河镇村组财务管理办法》，对有关责任人进行了处理教育。近期，结合换届，对本届两委会班子村组财务正在进行全面检查审计；二是对工作措施不利，工作抓的不实，进展缓慢，出现重大失误的一个村班子进行了诫勉谈话，有力地促进了全镇整体工作；三是组织纪委成员对两免一补退耕还林补助、粮食综合补贴、农机补贴、灾后重建资金物资、民政救助等支农惠农政策的落实进行了检查，确保了国家支农政策、资金到位。

在今后的几位工作中，我们将重点抓好以下几项工作：一是营造一个氛围，即营造一个风清气正的换届选举氛围。规范

换届选举工作程序，严格依法组织好村级换届选举工作，严肃查处违规违纪的贿选、拉票行为，真正把那些政治素质高、工作能力强、思想作风硬的好干部选到下一届村两委班子中。二是管好一本帐簿，即强化对村级财务的管理。要配齐配强懂业务、能管理的村组农村财务管理人员，及时开展村级财务清理清查活动，摸清村级三资管理实底，全面掌握换届前各村财务收支及款项往来情况，提前做好不稳定村换届后的财务交接的准备工作。严格执行村财镇管机制，下大力气把村级财务管好，减少和杜绝由此引发的不稳定问题。三是落实一套制度，即落实好村务民主监管机制。进一步完善重大村务双向双评监管的流程和步骤，保障村民对重大村务的监督权和决策权。实行阳光村务，防止“暗箱”村务的出现，以制度建设来保证基层事务的透明度和公正性。四是打造一条防线，即要打造基层党员干部拒腐防变的思想防线。在日常工作中，要从宣传教育方面入手，强化廉政文化创建工作，深入开展警示教育、倡廉教育、传统廉政文化教育活动，以案说法，以例教人，常和基层党员干部算算腐败“成本帐”，在党员干部的思想深处牢固树立“为民、务实、清廉”意识。同时，要加大案件查办力度，对群众来信来访反映的干部作风、村级财务等问题，树立廉荣贪耻的良好风气。五是夯实一个基础，即要夯实日常常规工作这个基础。切实把基层党风廉政建设工作摆到全面工作的重要位置来抓，建立健全反腐倡廉联席会议机制，从日常工作的细节之处做起，层层分解细化廉政建设责任任务。细化各项考核指标，确保让层层有职责、人人有压力，共同促进各项工作的落实，用扎实的日常工作成效，夯实全年基层党风廉政建设工作的基础。

总之，我镇党委政府面对今年党风廉政建设工作面临的新形势、新任务，主动作为，积极创新，全力落实好全会的各项工作任务，服务好提速发展的大局，以良好的党风、政风、干风促进经济及社会各项事业的发展。

^v^李家河镇委员会 2011年10月10日

清廉国企建设动员会讲话稿篇二

1、近期，我们将召开党政联席会议，进一步学习工业公司哈工业发[20-]9号关于《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》和《黑龙江省贯彻落实国有企业领导人员廉洁从业若干规定的实施办法》，认真组织班子成员对《若干规定》的内容及精神进行全面、深刻的理解。为有效的推进此项工作，要强化组织领导，形成党委书记挂帅，纪委书记负责组织协调，公司各副经理根据所负责的工作进行具体落实的工作格局。将根据《若干规定》的有关要求纳入公司章程，不断完善法人治理结构。重新修订《党风廉政责任制》（20-年4月修订下发过）《职代会制度》、《厂务公开工作制度》、《厂务公开责任追究制度》《大宗物资招标采购制度》、《三重一大决策制度》等各项管理监督制度，强化权利制衡和监督约束机制，努力推进公司的党风廉政建设，发挥廉政建设为企业稳步发展的保驾护航作用。

2、对于重大问题，我们都召开党政联席会议进行民主讨论决定，涉及职工切身利益的事项，要通过职代会或职工代表组长会议审议后才执行。建立并执行了《招待费使用情况报告制度》、《职工代表大会审计报告制度》、《董事会工作报告制度》、《监事会报告制定》、《干部民主评议制度》。贯彻执行廉洁承诺制度，每年班子主要领导能够按时与工业公司签订廉政承诺书。

3、落实了党风廉政建设责任制，下发了“关于落实□**x工业公司党风廉政建设责任制度实施意见》的通知”。坚持公司党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，公司各单位各负其责，依靠群众监督的领导体制和工作机制。公司党委书记、董事长对全公司的党风廉政建设工作负责，党委其他成员根据工作分工，对职责范围内的党风廉政建设工作负直接领导责任；各部门党政一把手对本单位党风廉政建设工作负责；公司纪委负责协助党委抓好全公司的党风廉政建设的组织协调和监督检查。公司建立了党风廉政建设例会制度，

每半年召开一次会议，专题听取和研究廉政建设工作。

4、我们将廉洁从业规定纳入班子民主生活会，把反腐倡廉工作作为民主生活会的一项重要内容，制定了《民主评议干部制度》，公司领导每年都将通过职代会或党委扩大会议进行述职，对中层干部年度考核进行民主评议。

5、根据企业实际，为贯彻落实中央关于企业“三重一大”的制度，我们制定了□**x第**x具制造有限公司“三重一大”集体决策制度实施办法》；(决策内容范围、原则和程序在文件中做了明确规定)

7、对于企业工程项目招投标方面我们建立了管理监督机制，制定了□**x第**x具制造有限公司大宗物资招标采购管理办法》，规定了招标程序、评标原则，保证操作过程的公开、公平、公正。如发现问题，监督小组及时将情况通报主管领导，情节严重，给企业不良造成影响和经济损失的，追究当事人责任。

8、我们把廉政建设与生产经营管理工作紧密结合起来。为强化管理杜绝商业贿赂行为，公司成立了价格办，严格对产品定价、物资采购价格、外委加工产品价格审核和把关。仅物资采购实行招标和比价采购一项，20-年节约费用1000余万。

把开展“小金库”专项清理工作作为党风廉政建设工作的重要内容，于20-年末，对公司所属的全部生产专业厂、辅助生产分厂以及独立经营核算的11个部门进行了清理。为了加强财务管理，公司要求各部门规范、统一、合理使用资金，对各分厂职工工资实行银行卡发放，对工资提取差额统一在帐内管理，同时将各部门“小金库”资金余额统一收缴入账。对于生产经营的资金支出，需要向主管领导说明原因，经审批同意后方可使用。这样，基层单位在资金使用上即接受主管领导的监管，同时也受到员工的监督，一些管理漏洞得到

堵塞，防止干部产生腐败问题。

9、我们成立了由公司党委书记、董事长、总经理担任组长，工会**担任副组长，公司副经理、工会副**、公司办、财务部、企业发展部、生产部等部门主要领导担任成员的厂务公开工作小组和监督小组，下设厂务公开办公室负责日常工作。制定和完善了《职工代表大会制度》、《厂务公开工作制度》、《厂务公开责任制度》、《厂务公开责任考核制度》、《厂务公开责任追究制度》、《厂务公开考核制度》《职工代表大会联席会议制度》等制度，20-年我公司被市厂务公开办公室命名为厂务公开规范化企业。

1、结合上级部门《廉洁从业若干规定》的要求，20-年下发了“关于对中层以上领导干部和营销人员及其家属从事生产经营本企业同类产品情况进行举报的通知”，20-年10月下发了关于认真贯彻落实《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》的通知，为切实把《若干规定》落到实处，我们按照工业公司纪委的部署和要求，公司领导认真填写了“企业领导人员执行《若干规定》对照自查表”。结合我公司实际，去年8月制定下发了“关于认真贯彻落实《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》的通知”，召开了公司领导和基层党政负责人参加的动员会议，学习传达了文件精神，对贯彻落实工作进行了安排部署，明确要求基层各单位主要领导结合此次《若干规定》的落实，认真开展相关法律法规的学习，通过学习要深刻理解贯彻实施《规定》的重要意义，做到廉洁从业。

2、对于公司财务部、采购部、市场部、生产部等重要部门我们建立了相应的管理制度(各项管理规定)，公司各主管副经理负责，严格按照管理制度进行操作，厂务公开监督小组和“三重一大”监督小组发挥监督作用，定期对各有关部门的工作情况进行检查，发现问题及时向有关领导反馈，并予以纠正和处罚。(如：在库房盘点工作中，发现钢料库盘亏问题，监督小组及时介入，查明问题，对相关单位和人员提出处理意见)

3、关于领导干部职务消费问题，这是一个新的制度，原来公司对有关人员的出差和待遇有一些相关的规定，但不够全面和具体，我们下一步将制定出有关领导干部职务消费制度。对于薪酬管理，公司管理层的薪酬由主管我们的工业公司制定。我们公司制定了中层干部和员工的薪酬制度。

4、对于领导班子和成员的学习，我们坚持中心组学习制度，学习党的方针政策，尤其去年开展的学习落实科学发展观活动，公司领导发挥带头作用，能够按照要求分阶段的进行学习，结合自身实际找出工作差距，并提出整改措施。近年来我们围绕全面提升员工素质，苦练内功工作，组织全体干部进行理论素质培训和在线学习，邀请工业公司领导和省委党校的教授分别讲授领导行为艺术、公文写作、社交礼仪，干部素质修养、市场经济学、计算机操作等知识，并进行阶段性考试和座谈，不断提高干部素质和工作能力。

5、公司制定了领导干部个人有关事项报告制度，下发了“关于印发□**x市党员领导干部报告个人有关事项实施细则”的通知，要求党员领导干部要认真执行实施细则的有关规定，在规定时间内，如实报告个人有关事项，自觉接受组织监督。如出现违反有关规定的，有关部门将调查核实，并视情节轻重，采取批评教育、限期整改、责令做出检查、戒勉谈话、通报批评、调职、免职等方式予以处理。公司领导每年定期向工业公司纪委报告个人有关事项。

从几年来党风廉政建设和反腐败工作的开展情况看，推进厂务公开民主管理工作、清理“小金库”、实施“三重一大”决策制度和大宗物资采购制度，对于加强企业管理、合理使用资金、严防干部****、班子科学决策、依靠职工管理企业和增强企业凝聚力，起到了积极的推动作用。今后我们将不断推进预防腐败体系建设，完善各种制度，发挥监督和制约机制，保证国有资产保值增值，实现企业和谐、稳定、协调发展，为哈市实现好发展快发展作出积极贡献。

清廉国企建设动员会讲话稿篇三

作为国企，加强党风廉政建设是根本，也是最重要的一步。只有廉洁的党风，才能让国企树立起良好的形象，赢得社会的信任和支持。在实践中，我们要严格遵守党内法规和国企廉政准则，加强党组织建设，建立健全党风廉政建设和反腐败工作机制。此外，发挥纪检监察机构的监督作用，加强对国企内部的监督和管理，确保廉洁从业、清正廉洁。

二、完善制度建设，规范企业运作

清廉国企的建设需要完善合理的制度建设，以规范企业运作。制度是保证企业正常运行、防止腐败的基础，是建设清廉国企的重要保障。在建立制度的过程中，要强调透明度和公正性。例如，在招投标领域，要建立公开透明的招投标制度，杜绝各种黑箱操作；在决策层面上，要建立科学决策、集体决策的制度，避免个别人的权力过大，杜绝腐败的滋生。通过完善制度建设，可以最大程度地减少灰色地带，为清廉国企的建设提供有力支撑。

三、推进企业文化建设，弘扬廉洁风尚

企业文化的建设是培育清廉国企的重要环节。通过传递和弘扬廉洁风尚，可以使员工自觉地遵守职业道德和法律法规，形成健康的企业氛围。在文化建设中，可以注重职工道德建设，加强对员工的教育和培训，让他们明白廉洁是一种价值观、是一种生活态度。同时，要建立激励机制，对表现出色的廉洁员工进行表彰。通过企业文化的建设，可以增强员工对廉洁的自觉性和使命感，提高国企的整体廉洁度。

四、加强党委领导，发挥党的作用

党委作为国企的领导核心，在建设清廉国企的过程中发挥着关键的作用。党委要坚决履行领导职责，切实推动清廉国企

建设。在这个过程中，要加强党委的组织建设，提高党委的决策能力和执行力，带领全体党员坚定信心，增强紧迫感。同时，要加强党对国企的监督，对违法违纪行为进行严厉打击。只有通过党的坚强领导，才能确保清廉国企建设的顺利进行，为实现企业的可持续发展提供保障。

五、加强内外合作，形成良好秩序

清廉国企建设还需要加强内外合作，形成良好的秩序。国企应积极与其他企业、政府机构和社会组织合作，互相学习、互相促进。通过外部合作，国企可以吸纳先进管理经验和理念，及时纠正自身存在的问题，提高廉洁度。同时，要强化内部合作，加强部门之间的沟通和协调，形成合力。只有内外合作，才能形成共同努力的良好秩序，真正实现清廉国企建设的目标。

综上所述，清廉国企建设是一个艰巨而复杂的任务，需要全体员工共同努力、坚持不懈。通过加强党风廉政建设、完善制度建设、推进企业文化建设、加强党委领导和加强内外合作，才能实现国企廉洁高效运行，为经济社会的发展做出更大贡献。清廉国企建设是一项长期的工作，需要在实践中不断总结经验、找出问题、改进措施，不断提高国企的廉洁度和竞争力。

清廉国企建设动员会讲话稿篇四

回顾我们****半年来的工作，有成绩，也有不足，但在党风廉政建设方面，我们还是作了大量的工作，取得了一定的成绩。

半年来，我们**x全体党员、干部在矿党政的正确领导下，开拓进取、顽强拼搏、与时俱进、脚踏实地的开展各项工作，认真贯彻落实党和国家的路线、方针、政策。模范带头执行国家的法律、法规，积极传达贯彻上级有关文件、会议精神；

积极做好职工的思想政治工作，保持了职工队伍的稳定，杜绝了职工上访、违法、违纪等现象的出现。下面我们从以下几方面对半年来的工作进行简要总结：

半年来，我们全体党员干部积极响应集团公司和矿党政的号召，积极开展深入学习实践科学发展观活动及“应对挑战抓机遇，稳中求进促发展”主题教育，认真学习胡总书记在中纪委会议上的讲话等内容，主动从思想作风、工作作风、生活作风、领导作风和学风等方面积极查找不足，制定整改措施，严格落实，使各自的作风得到进一步的转变。同时，我支部在去年的基础上进一步加强了对党员干部的思想教育。我们充分利用“三会一课”及干部政治学习的时间，在党员干部中开展“三个代表”学习教育和社会主义荣辱观教育活动，积极学习十七大及十七届三中全会的精神，积极学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想。从中汲取营养，完善自己的人生观、世界观、价值观，通过一贯坚持的学习，切实提高了我们党员干部的思想素质、政治素质和政策理论水平，从而体现出先进的思想作风。我们要求党员干部在工作中要时时处处严格要求自己，表现出一名党员干部的先进性和党性的修养。在-采面出现困难时，我们的党员干部能够盯在现场，靠前指挥，及时解决安全生产中出现的各类问题，真正体现一名党员干部优良的素质，在生活中，我们的党员干部能够盯在现场，靠前指挥，身先士卒。真正体现出了党员干部优良的工作作风，在生活中，我们的党员干部能够积极的同“黄、赌、毒”及一切不良的社会现象作斗争，表现出了一名党员干部应有的思想觉悟，保持了思想上的先进性、纯洁性和对党的忠诚。经济上我们的党员干部能够认真坚持有关规定，不吃职工的请，不收职工的礼，体现出了良好的生活作风。我们深信一支作风过硬、真正干事业的班子，才能带出一支战斗力强的队伍。

在-自动化工作面搬家过程中，我们的党员干部均能深入工作现场，严格落实各项安全技术措施和管理措施，与职工并肩作战，冲锋在最前沿，做到与职工同下同上，为搬家工作安

全、高效、优质、低耗的完成做出了积极地贡献。表现出了关键时刻共产党员的先锋模范作用。

今年我们在去年的基础上继续抓好“四大员”工作站的工作。各位同志各司其职，各尽其责，认真收集职工群众当中反映出来的问题，然后由站长归纳分类，及时向党政领导汇报，队里能够解决的，积极采取的方法处理解决，无能力处理的，及时通过每月的信息上报矿纪委和信访办。通过“四大员”工作站工作的正常开展，了解了职工的心声，及时反映了职工的思想动态，为矿上总体工作的部署提供了一定的资料。

我们党支部不但在生产中要起到战斗堡垒作用，还及时了解、掌握职工的思想动态，了解他们关心的热点、难点、焦点问题以及管理当中可能存在的问题。今年，我们十分注重职工反映的一些问题，我们都进行了认真详实的调查，对于队里出现的不良倾向，我们都及时的进行了纠正，对于个别作风浮漂、工作不扎实的同志，我们本着对全队职工负责、对其本人负责的原则，及时进行批评教育，该个别谈话的个别谈话，该公开批评的公开批评，该执行经济处罚的就处罚，对于个别搞不正之风，思想不正派、不称职的管理人员该撤职的就撤职，毫不手软，坚决将不正之风消灭在萌芽状态，为职工营造一个宽松的工作环境。

我队党政时刻注意班子形象和干部的自身形象，经常教育下面的干部，己不正不能正人。想把一支队伍带好，必须把班子内部的人管理好，只有班子内部的人个个以事业为重，不抱私心地干工作，一个队伍的成绩才能出来，才能出人才。半年来，我们的干部都做到不公款消费，不请客送礼，不吃拿卡要，不搞戴帽工资，队里的事需要花钱则使用活动经费，时刻想到自己是共产党的干部，以为全体职工谋利益为一切工作的出发点和落脚点，对待职工一视同仁，不偏不向，不给职工穿小鞋，做事坦坦荡荡，光明磊落，在我们大家的共同努力下，上半年我队未出现任何经济不正常现象。

一直以来我们都十分的重视民主管理工作，队里有重大问题一律开会讨论决定，从不搞“一言堂”。上半年以来，我们继续以每季度一次的职工代表大会为民主管理的基本形式，给职工提供参与队伍管理的机会，让他们积极发表自己的意见，为队里的生产发展出谋划策。队伍公开方面，我们在去年的基础上又有了一定的提高，每个月召开民管小组会审批工资分配方案，然后将每月的工资、材料费、工分、工作量、分值、奖惩等项都公布的一清二楚，包括队里的新的管理制度。对某些同志的处理意见等都及时公布，以供广大职工群众共同监督，对于职工反映的问题，及时查实处理，给职工以满意的答复。

建设做牌板及平时队里办公、看望工伤病号等方面。同时，坚持及时报销，并建立了台账，保证了支部经费使用前先商量，使用后上台帐，明明白白，没有出现暗箱操作及滥用现象。

总的来说，我们**x党政一班人，半年来工作兢兢业业，积极加强党风廉政建设的各项工作，严格执行国家的各项法律法规，严格要求每位党员干部，使班子成员的思想意识得到进一步提高，保持了良好的作风，为出现任何不正常现象，取得了职工的信任。

清廉国企建设个人总结

清廉企业建设工作总结

清廉国企建设动员会讲话稿篇五

坚持以新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕新时代党的建设总要求，按照市委关于建设清廉的各项工作部署，进一步加强企业反腐倡廉建设、提高企业管理水平、构建企业诚信体系，促进企业廉洁文化鲜明、防控体系健全、监督管理规范、诚信守法经营，增强企业竞争力，充分发挥清廉

企业的示范引领作用，引导各类市场主体依法经营、诚实守信、廉洁从业。

（一）坚持党建引领，突出政治建设。

1. 坚持党的领导。全市工业企业要毫不动摇地坚持党的领导，认真贯彻《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，坚持中心组学习制度，定期召开民主生活会，扎实开展批评与自我批评，加强和规范党内政治生活，强化的政治功能，突出加强企业党的政治纪律和政治规矩，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以同志为核心的党中央保持高度一致，确保党的路线方针政策和重大决策部署在工业企业不折不扣落到实处。

2. 强化党建引领。进一步加强企业党的建设，以党员的示范作用带动企业员工廉洁从业，结合基层星级评定和党员队伍特点，推行党员“先锋指数”、党组织“堡垒指数”指数管理，深化推进工业企业基层党建述职评议考核，全面加强基层党组织带头人队伍建设，强化党员教育管理监督。

3. 加强法纪教育。将廉政教育纳入职工教育计划，坚持教育为先，关口前移，加强对党员干部和全体员工的党纪法规、优良传统、工作作风、厂纪厂规等内容的教育，深入开展政治品质教育和道德品行教育、岗位廉政教育和警示教育，不断筑牢党员干部拒腐防变的思想道德防线和法纪防线。

（二）强化权力约束，健全防控体系。

1. 健全联系制度。市工信局建立联系企业制度，班子成员和股室按镇乡分片服务联系企业，精准对接，精准施策，帮助企业解决生产经营和项目建设中存在的困难和问题。开展入企复工复产服务大走访活动，积极做好企业的纾困解难工作。开展“法律进企业”宣传活动，提升企业经营管理人才依法经营和管理现代企业法治理念。

2. 健全防控机制。建立完善企业廉政风险防控体系，以权力运行监督机制建设为抓手，以腐败易发多发领域和部位为重点，以制约和监督权力运行为核心，以岗位廉洁风险防控为基础，以制度建设为保障，以科学技术为支撑，建立起企业廉政风险排查、发现、预警、防范、治理、化解为一体的风险防控体系，确保企业权力行使安全、资金运营安全、项目建设安全。

3. 落实公示公开。严格落实“三重一大”民主决策，建立党务、企务公开制度，积极推行阳光审批、阳光财务、阳光人事，明确岗位职责，规范运行流程，全面及时公示。

（三）规范监督管理，提升监督质效。

1. 健全监督机构。加强国有企业党组织建设，在设立党组织的企业设立纪检监察机构，切实发挥纪检监察机构的作用，加强对企业廉洁从业、经营情况的监督。

2. 健全监督机制。建立完善国有企业领导干部廉洁谈话制度、国有企业领导人员廉洁从业承诺制度，坚持民主生活会、述职述廉、职代会、审计等制度，全面构建基础监督、决策监督、内控监督、专项监督、纪检监督、社会监督“六位一体”系统化惩治腐败、预防腐败的体系。

3. 强化行业监管。市工信局探索建立企业诚信管理体系，全面开展诚信守法承诺，探索不诚信行为发现披露机制，健全企业信用档案，定期公示信用等级。在产权交易、工程建设、营销采购等领域积极主动开展突出问题专项治理工作，配合有关部门加强市场诚信体系建设。

（四）树立企业新风，鲜明廉洁文化。

1. 培育廉洁文化。把企业廉洁文化建设纳入企业发展总体规划，深入挖掘，着力培育有特色的企业廉洁文化精神，打造

企业廉洁文化品牌。充分利用宣传文化栏、期刊、党报等各类平台推广企业清廉文化，组织提炼和宣传倡导企业廉洁文化理念或用语，通过廉洁标语、格言警句、廉洁年画、文创作品等多种形式，营造浓厚的廉政文化氛围。

2. 打造廉洁阵地。大力开展读廉书、写廉文、廉洁书画摄影比赛、廉洁主题文艺演出等活动，积极打造廉洁文化路、廊、场、室、展厅等，建立廉洁宣传栏、网页、橱窗等，倡树勤廉先进典型并加大宣传力度，营造尚廉、崇廉、敬廉的良好氛围。

3. 提高社会评价。接受群众监督，及时发现各企业存在的问题，加强整改，完善机制，促进反腐倡廉建设群众满意度明显提升。发挥职工创业激情，端正职工态度；确保企业良性经营，监督营商环境建设；针对职工群众的切身利益问题，及时采取关心关爱等相关措施。

第一阶段：前期培育阶段

制定市清廉企业建设的工作方案，通过走访、指导、会议安排等方式，确定“清廉企业”建设试点单位，正式启动清廉企业建设工作，每年至少创建1家“清廉企业”示范点。

第二阶段：创建推进阶段

在试点的基础上，进一步完善标准，全面推进市域内清廉企业创建工作，坚持制度先行，进一步深化廉政风险防控机制建设，强化权力约束，提高社会评价。

第三阶段：巩固提高阶段

在巩固前两阶段成果的基础上，各企业要深化总结和提炼清廉企业建设工作经验，强化措施，形成长效管理机制。

（一）加强组织领导。清廉企业是清廉建设的重要组成部分，局党组成立由党组书记、局长任组长，其他班子成员任副组长、各股室负责人为成员的清廉企业建设工作领导小组，切实履行好监督责任，充分发挥组织协调和检查指导作用，指导企业结合实际，研究制定清廉企业建设的具体方案，细化工作措施。

（二）强化工作责任。各企业主要负责人要加强对清廉企业建设工作的领导，将其纳入企业文化建设的总体部署，制定具体方案，明确工作措施，保证工作健康有序进行。各企业党员领导职工要以身作则，率先垂范，带头做廉政文化建设的组织者和实践者，推动活动深入开展，形成整体工作合力。

（三）狠抓工作落实。各企业要把清廉企业建设与企业文化建设、企业党建工作、企业经营管理有机结合起来，探索建立工作长效机制，加强督促检查，确保取得实效。通过报刊媒体、微博微信等各种平台，充分发挥企业党组织、工会、共青团的作用，加强对清廉企业建设的广泛宣传，增进企业广大党员职工、职工群众和社会各界对清廉企业建设的认同与支持。

清廉国企建设动员会讲话稿篇六

随着我国经济的不断发展，国有企业作为国家经济的重要支柱，其廉洁建设就显得尤为重要。善于总结经验，汲取教训，是推动国企廉洁建设不断前进的关键。在我与国企同事们共同努力下，我有幸参与了一段时间的廉洁建设工作，并从中领悟到了一些心得体会。在此与大家分享，以期为企业廉洁建设提供一些借鉴。

首先，国企领导要做到以身作则。作为企业的领导者，他们要牢固树立廉洁自律的意识，并将其融入到自己的行动中。他们应该坚持做到廉洁奉公，不以私欲干扰公务，不利用职权谋取个人或亲友的私利。只有领导者自己率先垂范，才能

形成良好的廉政氛围，激励员工按规章制度办事，做到廉洁奉公。

其次，加强廉洁教育培训，提高国企员工的廉洁意识。廉洁意识是廉洁建设的基础，也是国企员工在工作中必须具备的素质。通过举办廉洁教育培训，可不断提高员工对廉洁意识的认识，使他们在工作中能够自觉地抵制腐败的侵蚀，不受利益的诱惑。此外，还可以邀请廉洁建设工作先进单位、先进个人来讲座，借助他们的先进经验和成功范例，激励员工争做廉洁的表率。

第三，完善制度建设，严明规章制度的执行。制度建设是保障国企廉洁建设的重要环节，它能够规范员工的行为，约束权力的滥用，确保各项规定得以有效执行。国企应该建立一套科学、完善的规章制度，明确各类行为规范，为员工提供明确的工作指引。同时，要加强对规章制度的宣传教育，使员工深入理解其重要性，并且在执行中严格要求，维护规章制度的权威性和严肃性。

第四，加强监督考核，强化廉政风险防控。监督考核是廉洁建设的一种重要手段，可有效发现和纠正廉政风险，使国企廉洁建设得到长远发展。国企应该建立健全廉洁监督制度，定期开展对各级单位和人员的廉政风险评估，重点关注领导干部和关键岗位员工的廉洁表现，并及时采取相应措施进行激励或处罚，以防微杜渐，防患于未然。

最后，要加强沟通交流，形成廉洁建设合力。国企要注重搭建沟通交流的平台，促进各单位之间、领导与员工之间、员工与员工之间的互动与合作。通过不同单位之间的交流，可以促进廉洁工作的互动，借鉴先进经验，树立典型榜样。同时，要鼓励员工之间的交流，形成相互监督的机制，增强自身的自律意识和团队合作精神。

总之，廉洁国企建设是一个长期而复杂的过程，需要全体员

工共同努力，坚持不懈。国企领导应以身作则，加强教育培训，完善制度建设，加强监督考核，并加强沟通交流，形成合力。只有这样，才能不断提高国企廉洁建设的水平，推动企业健康稳定发展，为国家经济发展做出更大的贡献。

清廉国企建设动员会讲话稿篇七

国企是社会主义市场经济体制下的重要一环，作为国家资产的代表，国企承担着促进经济发展、维护国家利益的重要使命。随着时代的发展，清廉国企精神成为国企发展的重要支撑，它以廉洁自律、勤政为本，倡导以人为本的管理理念，实现为民服务的目标。在长期工作中，我体会到了清廉国企精神的重要性和价值，下面将结合个人的经验，谈一谈我对清廉国企精神的感悟和体会。

首先，清廉国企精神弘扬了廉洁自律的核心价值观。作为一名国企员工，廉洁自律是必不可少的品质，它体现了对职业道德的坚守和对国家利益的忠诚。廉洁自律不仅仅是在个人行为上要求自己遵守相关规定，更是要在工作中树立起高尚的品德和行为准则。在我所在的单位，公司明确规定了廉洁自律的标准和要求，并通过各种渠道不断加强员工的廉洁教育。在这样的氛围下，我深感自己肩负着职责和使命，时刻铭记着“清者自清，浊者自浊”的劝诫，以身作则，廉洁自律成为了我的行动准则。

其次，清廉国企精神要求勤政为民。国企作为国家资产的代表，必须时刻把“为民办事、为民服务”放在心上，始终牢记为了人民的利益而存在的初衷。我所在的国企在推行清廉国企精神的同时，也注重对外界的沟通和交流，广泛听取民意，了解人民群众的实际需求，努力提供高质量的服务，满足人民群众的日益增长的多样化需求。在开展工作中，我深感和人民群众的血肉联系，热情服务于人民群众，将民生改善作为自己的工作目标，时刻保持对人民群众的关心和爱心，让自己的工作产生更多的社会效益。

再次，清廉国企精神要求倡导以人为本的管理理念。在国企中实施以人为本的管理理念，可以激发员工的工作积极性和创造力，营造一个和谐、稳定的工作环境。在我的工作中，我始终坚持以人为本的管理原则，注重培养和关注员工的个人发展，因为我深知只有员工得到持续的发展和进步，国企才能不断壮大。我积极参与各种培训和学习机会，提升自身的专业素质和综合能力，同时也关注团队的建设与协作，通过与同事的互动和交流，共同促进工作的顺利进行，让我工作得到更多的发展和成长。

最后，清廉国企精神体现了国企对社会责任的高度关注。在国企发展中，社会责任是不可回避的问题。作为国家的重要组成部分，国企承担着底特律市发展的重要责任，要始终站在社会的高度，积极履行自己的社会责任。在我所在的国企，我们注重提供高质量的产品和服务，不仅仅要满足社会的需求，更要关注环境保护和可持续发展，推动绿色发展和低碳经济。同时，我们也积极参与公益慈善活动，回报社会，关怀弱势群体，真正做到以国民的利益为中心，为社会和谐发展贡献自己的力量。

总结起来，清廉国企精神是国企发展的重要支撑，它体现了国企员工对职业道德的坚守，对国家利益的忠诚，同时也要求国企积极履行社会责任，为社会发展贡献自己的力量。作为一名国企员工，在实践工作中，我时刻铭记着这些精神的要求，不断学习和进步，不仅仅是为了自己的发展，更是为了国家和社会的繁荣和进步。我深信只有奉献、支持和团结，才能共同创造出更加美好、幸福的明天。

清廉国企建设动员会讲话稿篇八

今天，根据区纪委监委集中教育活动要求和局党组的安排，由我给大家上廉政党课，和大家一起接受廉政教育。我讲的主题是：廉洁清风进城管，净化心灵促发展。近年来，我们看了不少警示教育片，其中的一些涉案对象，客观地讲，他

们也曾做过一些对党和人民有益的工作，但是由于他们放松思想改造，丧失理想信念，以致于干出了违纪违法的事情。他们的蜕变，给党和政府在人民群众中的形象带来了极大影响，也给个人、家庭造成了难以抹去的阴影，令人痛心和惋惜，也令人警醒。外省市城管系统的违法、违纪案例也时刻提醒着我们：决不能认为“城管部门在众多行政执法部门中属‘弱势’群体，天天与社会上的弱势群体相处，想要腐败也腐败不了”，而因此放松警惕。我们一定要从许多反面典型中汲取教训，时刻保持清醒的头脑，从点点滴滴的小处着手，严格要求自己，努力做一名政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬的人民公仆。

针对当前我们城管队伍的现状和部分同志的思想实际，有“两大”危害，请大家务必要严加防范：

一是认清和防范职务犯罪的危害。随着城管部门在城市建设中发挥的作用越来越大，在市容环境整治等多项工作中，我们手中的行政执法权、行政审批权、行政管理权日渐成为了别人眼中的“香饽饽”，我们城管人员面临的执法风险、各种诱惑也随之越来越多。面对诱惑，我们必须保持清醒的头脑，做到“三想三不”：一要见钱想党性，不违原则；二要见钱想廉政，不坏形象；三要见钱想后果，不陷深渊。避免心存侥幸，“偶一为之”，最后“一失足成千古恨”，造成终身悔恨。

二是认清和防范不良作风的危害。现在在少数同志的身上仍然存在一些不良习气，大家要想清楚，那些老板、店主、摊贩有求于你，向你进点小贡，施以小恩小惠，可能明天他们发现你帮不了他们的忙了，后果就严重了。要知道，以“清正廉洁”自律，别人就高看我们一眼，尊敬我们十分。我希望同志们仔细体会其中的含义，在任何时候、任何情况下都要防微杜渐，遵纪守法，不越“雷池”半步，真正做一个堂堂正正、受人尊敬的人。

为此，我们要做到“四清”，把握“两关”。“四清”就是：在政治上要清醒，要加强学习，增强法律意识，保证自觉学法、守法、执法，不断提高自己的责任意识、法治意识和廉政意识。在经济上要清楚，大家一定要切记这样一句话：“收人钱财，授人以柄，后顾之忧心难平；两袖清风，一身正气，胸怀坦荡天地宽”，要顶得住歪风，抗得住诱惑。在生活上要清白，要坚决抵制腐化生活方式的诱惑，不能因生活作风问题使个人身败名裂，使家庭支离破碎，使组织遭受损失。在作风上要清正，要始终以党纪条规为尺子，以先进人物为镜子，衡量和对照自己，清除私心杂念和非份欲望，在名誉、职位、报酬、利益等方面知足常乐，切实做到作风正派、情趣健康、艰苦朴素。“两关”就是：把好交友关，人都有人际交往，这是人之常情。同志们必须分清好坏、善恶，多同作风正派的人交朋友、多同有知识的人交朋友，不交无德之人、不交无义之人、不交无耻之人，对那些阿谀逢迎、品行低劣、心怀叵测、惟利是图的人，一定要提高警惕、拒而远之；把好小节关，同志们不仅要讲大节，还要讲小节，“千里之堤溃于蚁穴”，小节不守，大节不保。因此，我们每位同志都要始终保持高尚的精神追求，注重培养健康向上的生活情趣，摆脱庸俗的低级趣味，不受灯红酒绿所扰。

加强作风建设，事关民心向背，事关发展环境，事关政府形象。自中央“八项规定”和省、市、区“十项规定”实施以来，我局以高度的政治责任感，结合学习上级相关文件，结合城管实际，围绕理想信念、工作能力、工作纪律、工作作风和服务意识等方面加强整顿，制定了各项措施，以抓关键岗位、关键环节和重大节假日为突破口，在全局营造了不讲排场、不比阔气、不铺张浪费、厉行勤俭节约的良好氛围。但用新的社会形势来评判，用新的工作任务来衡量，用新的群众期望来对照，个别同志还存在一些问题和不足，主要表现在：一是服务意识不强。主要表现在以管理者自居，服务基层的精神不够，不敢担当，不敢负责，不敢作为，做事推诿扯皮，少部分同志不求上进，不讲学习，得过且过，当一天和尚撞一天钟，缺乏应有的工作责任性和主人翁意识；二是

工作作风不实。少部分同志工作沉不下去，漂浮粗放，耍花架子，不注重调查研究，推进工作还存在“抓一抓，紧一紧；放一放，松一松”的现象；三是队伍纪律不严。少数同志工作时间打游戏、迟到早退、空岗串岗置机关作风于不顾，不顾忌自身形象，损害了城管在人民群众心中的形象。在此，我要再次强调，谁出问题，谁犯错误，我们就查处谁，并对相关领导进行问责。在这一点上，我们坚决不含糊，发现一起，查处一起，绝不姑息。

在以后的工作中，我们将强化“两个力”：一是强化中层执行力。中层干部在落实各项工作的过程中，要始终保持步调一致听指挥，一切从区委、区政府中心工作出发，站在城市管理大局的高度，不折不扣地贯彻落实区委、区政府和局党组的决策和指示，确保政令畅通，以求真务实、真抓实干为目标，说实话、办实事，大力提倡说了就算，定了就干的雷厉风行的工作作风，确保抓一件成一件，做一样成一样。切实解决好可能出现的“中梗阻”现象，决不以任何形式任何理由对上级指示采取软磨硬泡、拒不执行的态度。牢固树立“责任就是使命，无功也是过”的观念，做到面对困难不动摇，遇到矛盾不上交。二是强化个人落实力。落实力就是在日常的工作中将目标、方案、部署、规划变成现实操作的能力，它是个人多种素质、能力的结合与表现。因此，每位城管干部职工，都要养成自觉的落实意识，在工作岗位上勤勤恳恳，不断地钻研学习，以高度的责任心和良好的敬业精神，保质保量完成各项工作任务。

具体来说，就是要念好“严、和、联”三字经，把我们的城市管理成整洁井然有序、环境优美人宜居的美丽家园。

一是以“严”格的执法提升城区卫生程度。坚持有法必依、执法必严、违法必究，坚决做到严格执法、严肃查处、严于律己，不为人情所困，不拿原则交易，对任何违反城市管理条例的行为，确保执法到位、查处到位、整改到位。特别是今年，现在是创文的最关键时刻，我们要对乱扔垃圾、

乱停乱放、乱贴乱画、渣土抛洒、占道经营，以及破坏环卫基础设施等行为，坚决严格严肃的执法，大力营造保护环境卫生的良好氛围，努力让城区的每一寸土地、每一个角落更加干净整洁，确保全面建成全国文明城市。

二是以“和”谐的环境促进城市文明。大力弘扬“敢于负责、勇于担当、善于管理、乐于奉献”的城管精神，始终坚持以人为本执法、科学管理、亲情服务，切实做到管理与服务的和谐共融。

三是以“联”动的合力推进城市文明。以文明城市创建工作为抓手，全面提升城市管理科学化、精细化、标准化和法制化水平。充分整合现有人力资源，完善网格管理责任制，完善市容和环境卫生长效管理机制，深入开展“人民城市人民建、人民城市人民管”宣传活动，动员社会各界积极参与、支持、理解城管工作，努力形成齐抓共管的良好局面，确保成功创建“全国文明城市”。

本次党课到此结束，谢谢大家！

清廉国企建设动员会讲话稿篇九

清廉国企精神是指国有企业员工在工作中保持清正廉洁的行为方式和精神风貌。被誉为国有企业的精神堡垒，清廉国企精神对于国企的发展和员工的成长都起到了非常重要的作用。在我自己的工作经历中，我深切感受到了清廉国企精神的力量，本文将总结我在实践中的心得体会。

第二段：亲身感受清廉国企精神

我所在的国有企业一直以来都十分重视清廉文化的培养和传承。每年都会组织各种形式的活动，如廉政文化节、廉洁从业演讲比赛等，从而在全体员工中营造了积极的廉洁氛围。我记得，去年的廉政文化节上，公司邀请了一位廉政专家给

我们做了一场精彩的讲座，他讲述了一系列真实的廉政故事，让我们深感廉政的重要性。这些活动让我深刻认识到清廉精神的力量，也激发了我自身保持正直、廉洁的决心。

第三段：清廉国企精神的价值与意义

清廉国企精神不仅对国有企业的发展具有重要意义，对于员工自身的成长也起到了促进作用。首先，它是推动国企良性发展的重要保障。清廉国企的员工，不仅在工作中严守法律法规，而且在私生活中也树立了良好的榜样，这种廉洁的风气鼓舞和引导了企业中的其他员工。其次，清廉国企精神促进了员工的职业道德和素质提升。只有遵守道德规范、保持清正廉洁的行为准则，员工才能在工作中取得更好的业绩和事业的发展。最后，清廉国企精神与创新发展的密切相关。只有通过保持清白的道德底线，员工才能在工作中有更多的创新思维和勇于担当的精神，从而推动企业持续进步。

第四段：心得体会：如何落实清廉国企精神

在实践中，我发现要落实清廉国企精神需要从自身做起，做到以下几点。首先，加强自身的道德修养，要有正确的价值观和人生观，牢固树立廉洁自律的意识，时刻警醒自己不能沾染贪污腐化的行为。其次，积极参与学习和培训，不断提高自身的职业素养和专业水平。同时，要善于思考问题，善于探索解决问题的新方法和新思路。最后，要注重与同事之间的沟通和协作，积极传播和倡导廉洁正确的工作态度，建立和谐的工作氛围。

第五段：结语

清廉国企精神是我国国有企业的宝贵财富，也是员工自身成长的重要因素。通过亲身感受和实践，我深刻认识到清廉国企精神的价值和意义，也意识到它对于企业和员工的重要影响。在未来的工作中，我将继续坚守清廉国企精神，以正直

的品质和高尚的道德标准，为企业的发展贡献自己的力量，
共同创造更加美好的未来。