

2023年我乡政法工作汇报材料(优秀5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

我乡政法工作汇报材料篇一

一季度，我县招商引资工作围绕县委、县政府提出的“333”总体战略，主动适应经济发展新常态，紧扣新型工业、特色农业、现代商贸“三轮驱动”战略重心，主动对接项目，积极跟踪项目，精准发力，不断提升招商引资工作水平，确保了县招商引资实现一季度开门红，现将具体情况汇报如下：

一、任务完成情况

一季度，我县实际利用外资4000万美元(湖南江涵电子科技有限公司万美元、湖南延龄薪食品有限公司2000万美元)，占全年市定目标任务(9200万美元)的43.5%；实际到位内资7.89亿元，占全年市定目标任务(21亿元)的37.6%，同比增长25.81%；承接产业转移项目25个，占全年市定目标任务(50个)的50%。

二、工作开展情况

(一)科学谋划招商工作。以“明确目标、突出重点、创新理念、夯实基础、加强服务”的思路，对全年招商工作进行了科学规划。明确了以电子信息、现代商贸、轻纺制鞋、农产品深加工、先进装备制造、新能源新材料等产业为主攻招商行业；以战略投资者、央企国企、总部经济和世界500强、中国500强、民营500强为主要招商对象；以珠三角、长三角、京津地区为重点招商区域。重点推进县经开区、白水科技工业

园、黎家坪建材工业园、现代物流园、现代农业产业产业示范园的建设，不断优化产业结构，促进产业转型升级，提升招商质量效益。

(二)量化了考核目标，健全了工作方案和考核办法。县开放办认真修改了招商小分队工作方案和20xx年度招商引资考核办法，根据县委全会、全县经济工作会议和县“两会”确定的年度招商目标任务，将全年招商任务分解到了34支招商小分队。对各招商小分队工作情况，实行“一月一调度、一季一通报、半年一小结、全年一考核”的工作机制，激发了招商小分队的招商热情。

(三)调整小分队，开展招商培训。县委、县政府高度重视专业招商小分队工作，今年明确各单位一把手任队长，抽调一名高素质班子成员和一名工作人员脱钩原单位工作，专抓招商引资工作。到4月1日，34支招商小分队调整结束。4月2日，县委、县政府对招商小分队开展了培训，并进行招商动员，县委魏书记亲临大会作重要讲话，极大地鼓舞了招商小分队的招商斗志。

(四)主动对接，积极跟踪，精准发力，招商开局良好。今年以来，我们进一步对接了佰德集团、蓝思科技与台达电子、深圳六一集团、广垦辰禧国际农产品物流投资有限公司、上海协鑫新能源投资有限公司、上海红星美凯龙家居集团公司、深圳新浪水上乐园设备有限公司、深圳智全电子有限公司、深圳创世富尔电子有限公司、深圳华德森电子有限公司、惠州市仁联自动化设备有限公司、湖南泰克新能源科技有限公司、广州泰戈服装有限公司、湖南展鹏服饰有限公司、华隆服饰新、衡阳银发润滑油有限公司等企业拟在祁阳投资的项目，接待了深圳祁阳商会、株洲永州商会、东莞金色园集团公司、东莞市森力狼服装有限公司、广西柳州来宾市宏振酒业有限公司、湖北延龄薪酒业酿造有限公司、俄罗斯贝加尔食品加工贸易有限公司等单位来祁考察。已达成合作意向即将正式签约的项目有8个，其中投资过10亿的2个：广垦辰禧

国际集团农产品物流园、红星美凯龙现代家居商业城、，投资过5000万元的6个：广州泰戈服装、东莞森力狼服装、深圳智全电子、湖南泰克新能源、广西来宾宏振酒业、湖北延龄薪酒业。目前，正在对接洽谈的项目50余个。

(五)创先争优，不辱使命。一季度以来，招商工作做得好的单位有：县委办、县政府办、县人大办、县政协办、县委宣传部、县财政局、县商务局、县经信委、县物价局、珠三角招商联络处等小分队。

三、存在的问题

尽管一季度招商引资来势看好，但在家等、靠、要“守株待兔”式招商心理依然存在，主动出击率不高，“命中率”更低，个别单位对招商引资不重视，力度不够。

四、下步工作计划

(一)加强项目对接跟踪

各招商小分队要加大对县开放办梳理的50个意向项目对接跟踪力度，对已达成合作意向的重点招商引资项目及时与各企业保持联络，为客商提供真实、可靠、有用的投资决策信息，坚定企业投资祁阳的信心和决心，力促项目尽快落户。

(二)加大服务工作力度。

既要加大对来祁考察投资客商的服务力度，让其感受祁阳人民的好客热情；更要加大对签约落地项目的服务力度，为其提供保姆式、一站式全程服务，让其感受到来祁投资是明智之举，英明之决。

(三)拓宽招商引资渠道。

各小分队要充分利用自己的人脉资源和信息，主动出击，精准发力对接、盯死看牢项目，加强与各地商会、协会、上级招商平台及祁阳籍在外创业人士的联络，开创网络招商、代理招商等招商新方式，提升祁阳影响力，吸引更多客商来祁阳县投资兴业。

我乡政法工作汇报材料篇二

今年以来，在乡党委政府的领导下，我乡综治委紧紧围绕市政法委、综治办的工作布署，大力开展创建“平安**”活动，全力维护社会政治稳定，主要体现在以下几个方面。

年初，我们制订了《**乡**年社会治安综合治理工作要点》明确了综治工作全年目标任务，并与各村、各相关单位签订了责任状，落实了各村各单位的工作任务、考核考评、奖惩责任等内容，乡综治委定期召开综治会议，分析社会治安形势，找出存在的问题，研究解决方法。

开展了创建“平安**”的宣传活动。四月份，我们精心组织了一次社会治安“大宣传、大走访、创满意”活动，我们把四月份作为政法宣传月，在这次活动中，全乡共悬挂横幅三十多条，发放宣传资料500余份，办墙报12块，张贴标语500多张。全乡干部和干警共同到农户家走访，既拉近了干群关系，又掌握了很多第一手情况和信息，取得了很好的成效。

一是建立健全了乡、村两级矛盾纠纷排查网络，乡驻村干部和村两委干部都是村级矛盾纠纷的调处员。一般性矛盾纠纷由驻村干部协同村里调处，无法解决的矛盾交乡民事纠纷调解委员会调处。重大了矛盾实行挂牌督办，专门成立工作组解决。

二是实行乡党政领导值班接待来访制度。每周一至周五安排两名党政领导值班，现场接待群众来访，解决群众疑问，化解矛盾。再是严格双休日值班，每个周末安排一名乡领导，

四名乡干部值班，处理突发事件，基本上做到了把矛盾解决在当地，解决在基层，解决在萌芽状态。今年共排查各类矛盾纠纷328件，村调解210件，乡调解118件，成功率98%。

我乡位于耒阳市东大门，与安仁县、永兴县交界，各种社会治安问题比较突出，针对这种状况，我们认真分析、排查，对治安混乱的村和地区开展专项斗争和重点整顿（学校周边环境治理）。一年来，共接受报警105起，破案31起，受理治安案件45起，查处45起，通过查破案件，打击和处理各类违法人员39人。通过严打和各项专项整治，**圩乡社会治安形势喜人，社会大局稳定。

一年来，我们始终将安全工作列入党委政府工作的议事日程。6月中旬，我们开展了“安全生产百日攻坚战”活动，组织公安、工商、交通、水利、煤矿、农机、国土、学区等部门对辖区内的煤矿、采石场、学校、商铺、水库、饭店等企业和公共场所进行了一次地毯式的安全生产大检查，对检查发现的问题和隐患，责令存在隐患的单位限期整改，通过安全生产百日攻坚战活动的开展，全乡上下安全意识大为增强。

今年，我们特别注意对政法干部的学习，开展了“排忧解难办实事，化解积案促和谐”的学教活动，要求全乡政法队伍“严格执法，热情服务”进一步转变执法观念，改进工作作风，提高公正执法水平，树立良好形象。

一年来，我乡综治委在乡党委和市政法委的领导下，取得了一定的成绩，促进了我乡经济的发展和和社会大局的稳定，但也存在不少问题和不足之处，主要是：

- 1、普法工作任务艰巨，群众学法用法的意识仍有待加强。
- 2、治安整治仍有待加强。
- 3、基层基础工作还需进一步强化。

我乡政法工作汇报材料篇三

各位领导：

下面我把xx县农电局20xx年的主要工作成果、当前存在的主要问题、第四季度重点工作和20xx年的工作思路向本次会议做简要汇报。

一、20xx年的主要工作成果

20xx年，我们按照年初制定的指导思想和工作思路逐步开展我局的各项工 作，到目前为止，计划完成的十项重点工作和十二项重大工作任务大部分已经实现预定目标，其他几项工作也正在积极筹备和运作过程当中，力争在年底实现预定计划。

（一）安全生产方面，今年我们加大了管理力度，开展了几项大的安全活动，实行重奖重罚制度，全局职工的安全意识不断增强。

一是开了一个大会。为了贯彻“安全第一”的思想，使基层广大职工对安全生产工作高度重视，5月中旬，我们采取分片集中的形式，在全县范围内分四片召开了xx局有史以来规模最大的安全生产会议。参加会议的供电所、变电所所长，安全员及全体农民合同工共408人。会上，局领导直接面对基层广大职工，传达了上级的有关会议及通报精神，分析了本局的安全生产形势，并针对我局的安全工作下达了“开展两项活动、一个大普查，执行十八项要求”的工作任务。

二是开展“地毯式”安全大普查。为了突出解决安全隐患问题、“三不伤害”问题和农民合同工安全意识淡薄问题。从5月20日至6月10日，利用20天的时间，我们在全县供电辖区内开展了一次“地毯式”的安全大普查，同时在全体基层职工和农民合同工中开展一个“学安规、讲安规、严格遵守安

规”的学习活动。

三是搞好两个“回头看”。“地毯式”的安全大普查的检查评比和奖罚兑现之后，为了进一步深入开展好安全生产工作，彻底解决变压器台不规范、返线不工整的问题；解决进户线混乱的问题；解决私拉乱接的问题；解决交叉跨越等问题，我们又开展了为期两个月的安全大普查及农网改造“回头看”活动。活动结束后，我们组织人员进行了认真的检查验收，结果表明这次“回头看”的整改活动是卓有成效的，以上存在的问题基本得到了解决。

四是开展“一日大思辩”活动。为了进一步贯彻落实市公司“全方位、大安全”的安全生产理念，我局根据公司文件精神，开展了轰轰烈烈的“农电安全生产一日大思辩”活动，收到了很好的效果。

五是组织两次大规模的考试。首先是在7月末对全局436名农民合同工进行了一次安全生产、经营管理和行风建设等方面的综合知识统考，对农民合同工的`业务技能进行了摸底和测评。在9月末，我们配合市公司组织的大汇考活动，又组织了一次大规模的安规考试，全体生产人员和基层全体职工共有450人参加了这次统考，重点考核职工对各项安全规程和规定的掌握情况。

六是开展一个竞赛。9月中旬，我们在全局范围内开展了“安全杯”知识竞赛，从机关到基层共有26个代表队参加比赛，整个活动准备充分，竞争激烈。通过这次比赛，广大职工对安全知识达到了熟练掌握、灵活运用程度。

通过我们对安全生产管理重心向基层的转移和各项活动的大力开展，我们职工的业务技能和自我保护意识得到增强，安全意识有了普遍提高，在过去的三个季度里，我局没有发生重大以上责任事故和送、变、配电设备考核事故，到目前为止已实现连续安全运行6121天。

（二）经营管理方面，我们强化了经营意识和效益意识，通过增供扩销、降损增效和实行收费制度改革等渠道，实现了全局经济效益的历史性增长。

一是千方百计实现增供扩销。首先我们出台了《xx县农电局增供扩销管理办法》，通过实施一些优惠政策吸引用户，回收负荷。另一方面，我们以优质服务为前提，为用户简化业扩报装手续，并在春灌期间把各供电所的支农小分队下派到田间地头，为农业生产用电开展免费的维修和维护工作，使我县农村的200余个农灌机井变台全部启用。通过努力，我局的用电负荷增长较快，在前三个季度，新增配电变压器210台，用电容量16470kva。到目前为止，新增台区共增加售电量466、91万kwh。增加电费提成收入56万元。

二是抓好线损工作。年初以来，我们为了挖掘经营潜力，面向二次发行员实行了台区承包管理，承包内容包括线损率、实抄率、发行率、电费收缴、优质服务等内容。承包管理方式极大地调动了基层工作人员的积极性，达到了降低损失、提高效益的目地。我们根据各所的改造和线路情况，在每个所选择五个有代表性的台区，开展了低压线损实测工作。目前这项工作已全面完成。经过最后的统计汇总，实测得出我局典型台区的平均低压线损率为14.85，对比原来的15.58下降了0.73个百分点。

三是克服重重困难，搞好收费制度改革。从今年1月份开始，为了彻底扭转我局电费收缴难的被动局面，我们提出了收费制度改革，推行电费坐收。为了做好这项工作，我局共投资20余万元，为各供电所配备微机、打印机等设备，并根据我局的实际情况，编写了《坐收程序培训教程》，多次举办坐收工作培训班，对坐收人员进行技能和服务上的培训。在试行过程中，我们遇到了许多实际困难和阻力。由于突然实施收费制度改革，先期宣传不够，使很多用户对坐收不理解、不接受，个别地区由于交费路途远，甚至出现了上访事件。在这种情况下，我们顶着巨大的行风压力，查找不足，逐步

解决。

我们首先加大了宣传力度，派宣传车深入各乡镇播放宣传磁带，印制并发放宣传单12万张，宣传单甚至发放到户，确保全县农村用户每户一份。其次是不完善坐收管理制度，相继下发了《xx县农电局坐收工作管理办法》、《坐收工作补充规定》等项制度，并加大了检查力度，监督检查各所站对制度的执行情况。

三是多次召开坐收工作专项会议，及时解决发现的问题，总结经验教训。对个别交费路途远的地区，采取增设收费点或设立临时收费点的办法，最大限度地为用户提供方便。通过我们的不懈努力，广大用户认识到了坐收制度的众多益处，对电费坐收从不理解到广泛拥护，目前反响特别好。到现在为止，我们全县共设立收费点24个，22个供电所已全部实现坐收。

我局这次收费制度改革的成功，使供电所直接服务于广大用户，即减轻了基层人员的工作量，避免了配电营抄工挪占电费 etc 违纪行为，也摆脱了一直困扰我们的电费收缴难的问题，确保了电费上缴月清月结。

截止9月末，我局购电量完成8329.4万kwh□完成年计划的83.94，比去年同期增长1713.1万kwh□售电量完成8064.7万kwh□完成年计划的84.67，比去年同期增长1666.9万kwh，增长率为26.05，与年计划比较还有1460.3万kwh的售电量需要完成，比值是6.5:1。提成电费完成955.89万元，完成年计划的83.14，比去年同期增长133.36万元，增长率为16.12。

（三）行风建设和优质服务方面，我局取得了长足进步。

一是开好行风座谈会。在6月中旬我局召开了一次要大规模行风建设客户座谈会。松原市供电公司和我县纪检委纠风办的领导以及全县供电范围内的30位客户代表应邀参加了这次座

谈会。座谈期间，广大客户代表踊跃发言，对xx农电的巨大变化给予了肯定，也对现阶段仍然存在的一些供用电问题提出了很好的建议。我们对客户代表提出的所有问题都当场予以解答，并对个别需要会后解决的问题提出了整改意见，广大客户代表非常满意。我们在这次座谈会上聘请与会的30位客户代表作为农电义务监督员，并颁发了义务监督员聘书和监督员联系卡。通过这次行风建设工作座谈会，我局完善了行风监督机制，拓宽了信息渠道，实现了与用户的直接对话，与客户就供电服务等问题进行了深入的沟通和交流，取得了行风工作中的宝贵经验，在广大用户中取得了很好的反响。为了最大限度地拓宽信息渠道，我局设立了举报电话，并把用电局长及经营部主任的联系电话直接打印到二次发行电费票据上，便于及时为用户沟通解决问题，有效避免了很多供用电矛盾的激化和行风事件的发生。

二是大力开展优质服务，为各级政府和用户办实事，解决实际问题。我局各供电所共成立25个支农小分队，坚持服务到田间农户，根据农时合理制定电力检修时间，做好支农保电工作，为农民排忧解难做好事。据不完全统计，仅上半年我局各所站共为用户免费解决实际困难300余件，共收到锦旗、牌匾17件，感谢信14件，感谢电话近百次。

由于优质服务和行风工作的深入开展，今年我局的信访事件明显少于往年。到目前为止，我局共收到和接待的电话来访、信访和人员来访共31件（次），每一件都在认真调查了解的基础上，给予了圆满的解决或解答，没有因为信访问题处理不当而发生越级上访事件。

（四）规范化建设及创一流工作。今年我局投资近250万元，新建和改造了4个变电所、2个供电所，并对机关办公楼进行了整体装修改造，统一更换了办公桌椅和备品，使我局的生产和办公环境有了很大的改观。结合创一流工作，我们大力加强了职工思想文化建设，相继开展了安全知识竞赛、演讲比赛和篮球赛等项文体活动，活跃了职工生活，取得了很好的

效果。

在加强农电合同工管理方面，为了广泛吸纳人才，从根本上提高农电合同工的素质，上半年我局面向社会招收大中专农民合同工22人，经过两个月的上岗培训，全部充实到基层供电所，承担一些农民合同工认为难度较大的脑力工作。

二、当前存在的主要问题

- 1、机关人浮于事的问题比较突出，要随着农电体制改革的不断深入来加以认真解决。
- 2、基层的管理工作还不到位，工作重心要下移。
- 3、农网改造中还存在很多问题需要认认真真地加以整改。
- 4、行业作风和工作作风中还存在着急待解决的问题，需要进一步规范管理，工作效率不高，工作态度不端正等。
- 5、依法经营的意识还需要进一步加强。

三、四季度重点工作：

第四季度是我们完成好全年工作任务的关键，在这几个月里，我们在完成好生产、经营和精神文明建设等各项日常工作的基础上，要重点抓好以下几项工作：

- 1、全力抓好创一流工作。要精心组织，周密安排，无论上级部门要求得紧不紧，我们都要坚持不懈地搞好。要结合机关改造和基层规范化建设，把“创一流”工作扩展到基层。前一段时间我们组织专人到省内的几家兄弟单位学习“创一流”工作的先进经验，在年末前，我们要结合我局的实际情况，集中力量全面完成创一流的各项工作任务。
- 2、认认真真抓好农网改造回头看的自查自检工作，确保农网

工作在稽查风暴及全国农网审计中不出现原则问题。在这项工作上，我们要倒排工期，由主要领导主要亲自抓，做到领导有分管、专业有分工、岗位有任务。

3、高度重视抓好行风测评工作。在第四季度，从机关到所站都要把行风建设纳入重要工作日程，要积极与各级政府部门和广大用户搞好沟通和协调，要把服务、宣传等各项工作都做到位，特别是要抓好基层供电所的行风测评工作，力争在行风测评中位于前列，实现“保五争三”的奋斗目标。

4、充分利用秋检，抓好安全生产工作。我们已经在全局范围内做好了秋检前的学习、动员和任务布置，下一步要结合安全大检查回头看工作，全面抓好秋检和秋季安全大普查，提高供电可靠性，保证秋冬用电高峰期不出现大面积停电及设备事故。

5、认真做好全年各项工作的收尾工作。年末前，我们要按照年初的工作计划和我局的综合考评制度，对基层所站的工作进行全面的检查验收，在此基础上兑现年初制定的各项奖罚制度。对全局的各项工作，还要及时做好年度总结，并结合实际安排好明年的各项工作任务。

四、20xx年的工作思路

20xx年我们总的指导思想是：在省市公司的正确领导下，坚持以改革促发展，紧紧围绕“三增一树”，即：增强企业实力，增强企业活力，增强企业凝聚力，树立企业新形象，推动企业向规范化、一流化、现代化方向迈进，使双文明建设水平达到一个新的高度。

总的工作思路是：采取四个三的工作方式完成20xx年的各项工作任务。即：抓好“三大块”，突出“三个重点”，把住“三道关”，实现“三保证”。

抓好“三大块”：

（一）抓好经营管理。

1是线损管理；

2是企业承包；

3是坐收管理。

（二）抓好安全管理。

1是消灭考核事故；

2是减少农触事故；

3是加强设备管理；

4是提高“两率”。

（三）抓好行风建设工作。

1是开展优质服务；

2是完善监督机制；

3是加强职工队伍建设，提高素质，搞好服务。

突出“三个重点”：

（一）创一流工作；

（二）农网工作自查整改、迎检迎审；

（三）加强依法治电工作，保护电力设施和设备安全，保证

供电。

把住“三道关”：

- （一）把住依法经营关；
- （二）把住财务收支关；
- （三）把住农民工使用管理关。

实现“三保证”：

- （一）保证各项指标工作不滑坡；
- （二）保证不出现违法违纪干部职工；
- （三）保证职工收入增长6。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

我乡政法工作汇报材料篇四

我镇加强对社会治安综合治理的考评工作，定期进行考核评估，对因领导不得力、措施不落实、工作不到位，发生严重危害社会稳定问题的村、部门和单位，要及时严肃查处，坚决实行“一票否决”。对不重视综治工作而发生问题的个人，纳入镇的年终末位淘汰考核的一个重要内容。二、创新矛盾纠纷调处机制，筑牢“大调解”防线我镇着力从源头上预防和减少矛盾纠纷，一方面坚持把最广大人民的根本利益作为开展工作的出发点和落脚点，在推进各项改革和工作决策时充分考虑群众的利益和承受能力，从源头上减少社会矛盾。另一方面是认真开展加强基层人民调解工作集中活动，进一步完善基层人民调解、司法调处、行政调处工作机制，将各类矛盾纠纷和不稳定因素调处化解在基层、在萌芽状态。真正做到“谁主管、谁负责”，夯实社会稳定与安全的基础。一是健全矛盾纠纷排查调处联动机制。

我镇健全了党政统一领导、综治部门组织协调、有关部门各负其责的矛盾纠纷排查调处联动机制，把人民调解、行政调解、司法调解紧密结合起来，树立正确的调解指导思想，进一步完善镇、村、组三级调解网络，做到有案必受、有受必处、有处必果、有果必公，按照“发现得早、化解得了、控制得住、处置得好”的目标要求，提高调解的质效和群众满意度。对排查出来的矛盾纠纷，按照“谁主管、谁负责”的原则、分级负责、归口管理，切实把责任落实到主管部门、单位和个人。

严格实行群众信访案件的接待、回访和复查工作的首问责任制，切实维护广大人民群众的根本利益，有效控制群众上访和群体性事件的发生。二是提高镇村组干部的调处矛盾纠纷的能力。我镇大力加强镇、村人民调解委员会的建设和村调解室的硬件建设，给镇、村调解室配备齐了办公设备，制度统一上墙，资料统一归档，使人民调解工作形成科学化、制度化、规范化。对人民调解员进行了全面的培训，提高其业

务素质，转变观念，增进感情，改进作风，带着爱民之。

情、忧民之心，变被动接访为主动下访，变闭门办案为公开恳谈，满腔热情做好信访工作，切实解决好群众切身利益问题，使90以上的矛盾纠纷在村组调解，做到了“小事不出组、大事不出村、难事不出镇”，基本形成了矛盾纠纷调解以村为主的格局。三、创新社会治安防范机制，筑牢“大防控”防线要实现“大防控”网络，必须建立和完善“三项机制”，即以情报信息为主导的预警机制，严打经常性工作机制，治安防范机制。一是建立和完善以情报信息为主导的预警机制。农村警务室是了解村情、敌情、政情，捕捉治安信息的重要途径。鉴于此，我镇建立了中关、哨溪和春景三个警务室，各配备一名警长和二名协警，按“五五”工作制度的要求，实现警务重心下移。警务室加强信息员队伍建设，建立了10人以上，覆盖农村的情报信息网络(治保干部、治安积极分子7人、治安耳目3人);建立村情、敌情、治安问题3本台帐;及时登记反馈情报信息，开展农村不安定因素和治安热点问题排查，稳妥做好处置工作。

二是建立和完善严打经常性工作机制。我镇坚定不移地贯彻“严打”方针，以“两抢一盗”为重点，始终保持对犯罪分子的高压态势。把经常性打击与集中行动、专项斗争有机结合起来，根据治安形势的发展变化，采取不同的斗争方式、保持“严打”斗争的强度和力度。同时，不间断地搞好治安混乱地区、单位和部位的排查整治，建立动态长效管理机制，巩固整治成果，保持治安大局的持续平稳。三是建立和完善治安防范机制。健全镇、村、组综治网络建设，在镇、村设立综治领导小组、治保委员会、调解委员会和治安巡逻队、老龄协会、禁毒小组、红白喜事理事会等组织网络，村民小组设立治安联防组长、民事调解组长和法制宣传员、情报信息员和“治安中心户”。开展好具有小腮特色的“两警三查”群防群治工作，因地制宜地推行联户联防、党员群众义务巡逻等活动，形成横到边、纵到底的治安防范网络。

四、创新人人参与齐抓共管机制，筑牢“大平安”防线一是不断深化“平安创建”活动。深入开展“治安安全村”、“治安安全单位”等创建活动，建立和完善以自我管理、自我教育、自我保护、自我救助的“四自”特征的群众性治安自治制度。以“四在农家”创建活动为载体，深入开展创建“平安村寨”活动，坚持“寨村并治，抓寨稳村”的方针，在群众中广泛开展争当“遵纪守法户”、“十星级文明户”活动，倡导文明进步的道德风尚，广泛发动群众支持和参与维护稳定的各项工作，形成公共安全公共管、社会治安社会治的新局面。加强对重点人员的教育管理，坚持管理与服务、管理与维权并重，推进流动人口管理工作社会化、市场化、信息化和人性化；加强对归正人员的“新生导航”教育，做到不漏管、不失控，严格落实帮教管理措施，继续开展关爱青少年和闲散青年的“三立”教育，积极探索学校、村、家庭“三位一体”的青少年教育管理模式。二是不断深化平安创建的工作力度。

我镇把建设“平安小腮”作为全镇人民的共同任务，认真落实“谁主管，谁负责”、“抓系统，系统抓”、“条块结合，以块为主”、“属地管理”等一系列原则和工作制度，进一步抓基层、打基础，抓热点、攻难点，练内功、强素质，做到“四个提高”，即不断提高打击预防犯罪、驾驭治安局势的能力，不断提高化解矛盾纠纷、处置群体性事件的能力，不断提高严格公正执法、维护社会公平正义的能力，不断提高服务经济建设、促进改革发展的能力。总之，在近几年的时间里，我镇党政一班人齐心协力，共谋思路，建立健全“五化运行机制”，即综治维稳正规化、防控网络系统化、普法宣传多元化、安全检查经常化、考核机制制度化。营造了“四个氛围”，即人人参与的氛围，各负其责的氛围，齐抓共管的氛围，协调配合的氛围。在今后的工作中，我镇将以求真务实的作风，扎扎实实地推进“平安小腮”的创建工作，积“小平安”为“大平安”，为创建“平安余庆”起到抛砖引玉的作用。

我乡政法工作汇报材料篇五

安定民为本和谐政为先——余庆县小腮镇政法综治工作汇报

小腮镇距县城十余公里，是县内八个乡镇通往县城的必经之路，与本县的白泥镇、龙溪镇、黄平的平溪镇、石阡县的聚凤乡接壤，属典型的山区农业镇，也是省级二类贫困乡镇，全镇共6个行政村126个组16000人。近几年来，我镇党政一班人牢固树立四种理念：即平安稳定是生产力的理念；平安稳定是全面建设小康社会的动力和保障的理念；平安稳定是政绩和造福人民的理念；不抓平安稳定的领导是不合格的领导，不会抓、抓不好平安稳定的领导是不称职的领导的理念。把政法综治工作作为推进经济社会发展的重要举措去部署，作为实现“三个文明”共同进步的重要任务去完成，作为维护人民群众利益的根本要求去落实，突出“四个创新”，筑牢“四大防线”，全面提升社会治安综合治理整体联动防范工程实效，努力构建社会主义和谐社会。

我们的基本做法是：一、创新目标管理责任机制，筑牢“大责任”防线在实施目标管理责任机制上，我镇突出四个“进一步强化”，筑牢“大责任”防线。一是进一步强化党政的责任。严格执行社会治安综合治理领导责任制和责任追究制，是落实社会治安综合治理和各项措施的重要保证。主要体现在“三保”上：一是保队伍稳定。我镇把综治工作放在各项工作的首位，并选派经验丰富、工作能力强、业务素质高的干部负责这项工作，并保持政法综治队伍的相对稳定。二是保经费投入。综治经费按人均1.5元列入财政预算，主要用于对各村的考核，并给各村警务室、调解室、镇调解庭配齐办公设备和一台数码相机，给综治办配置了相机和电脑设备。三是保工作调度。综治成员单位按时召开综治工作月例会、季度治安形势分析会等，保证综治工作月月有调度，季季有安排。二是进一步强化部门和单位的责任。

完善部门责任制和考核制度，促进部门加强协调配合，形成齐抓共管多方协力的工作局面。社会治安综合治理成员单位

在各自的职责范围内认真履行职责，积极配合，强调“三个参与”，即参与矛盾调处，参与回访复查，参与维护稳定。各单位在工作上只能“进步”，不能“后退”；只能加强、不能削弱；只能主动应对、不能消极应付。要自觉服从社会稳定大局，自觉服从工作调度，不折不扣坚持“谁主管、谁负责”的原则，切实做好“管好自己的人，看好自己的门，办好自己的事”；按照“属地管理”的原则，服从统一领导，接受综治机构的指导、协调和监督。三是进一步强化村的责任。各村召开村民代表会议，将社会治安综合治理工作的重要内容写入村规民约，发挥村、组及广大群众的力量，保证全社会都参与这项庞大的系统工程。充分发挥好村治保会、调委会和组管会的作用，及时化解矛盾纠纷，保证了小矛盾不出组，大矛盾不出村。各警务室按“五五制”的工作要求，进村入户了解组情民意，组织村义务联防队进入村寨巡逻。四是进一步强化责任追究。没有严格的责任追究，社会治安综合治理工作的各项任务就会落空。