

2023年述职述廉报告存在的问题和不足 个人述职述廉报告问题和不足(优质5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

述职述廉报告存在的问题和不足篇一

20xx年，在上级领导的正确领导和社会各界的大力支持下，在全校教育教学工作者的共同努力下，学校育人环境进一步改善、教师素养进一步优化、教学质量进一步提升，教学教学工作均取得了较好的成绩。现将本年度个人工作、思想状况报告如下：

一、以新的教育理念引领学校发展

我们提出了“让学生站在学校正中央”，“让每个孩子都拥有精彩而幸福的童年”的办学指导思想，并制定学校“一二三四五”中长期发展战略，即：(1)构成一个共识：全面提高教育教学质量。(2)实现两个结合：课堂教学与常规教研相结合；教育科研与教师培训相结合。(3)落实三个带进：把微笑带进课堂；把激励带进课堂；把和谐带进课堂。(4)做到四个关注：关注班级建设；关注困难学生；关注科学教育；关注学科整合。(5)加强五项工作：加强执行力建设；加强队伍建设；加强课程改革；加强德育工作；加强环境建设。一年来，我们带领全体教职员工，按照这条思路更新理念，扎实工作，在学校发展方面取得了一定成绩。

1. 优化育人环境，提升校园文化品味。

借我市创建文明城市之机，学校对校园文化进一步做了提升。

一是进一步美绿化校园，建设花园式学校，完善图书角落，使校园处处花箱，随处可读书。二是进一步提升楼层文化，实行开放式管理，所有文化的创意及制作均来自师生。使校园文化成为活的受学生欢迎的文化。三是开展丰富多彩的校园活动。尤其是六一创意手工体验活动、校园吉尼斯活动等，丰富了学生生活，提升了眼界，也提高了综合素质。开展校园志愿者活动，师生及家长志愿者参与学校各项管理及活动，参与校外社会实践活动，助力创城，倡导文明举止。

2. 办学特色更加鲜明。

通过多年的努力，我们初步打造出“三化”的办学特色。一是学校管理人性化：努力把学校建设成师生的乐园、家园、学园；二是课程建设校本化：研究统编教材，加强校本研究，推进校本选修活动，拓宽教育途径；三是教学科研常态化：立足草根课题，科研管理下放到教研组，推进半天无课日，狠抓常规教学，使学校教研科研扎实推进。

3. 办学效益显著提高。

20xx年度学校被评为省级交通教育示范校。在“小实验家”活动中，再次取得优异成绩。在办事处运动会比赛中荣获团体总分第一名。多位教师获得市区级优质课和教学先进个人称号。两位教师在区教材培训做报告或提供课例。3位教师参加为期一周的贫困地区支教活动。

二、以新的管理策略促进教师发展

教师的发展是学校可持续发展的关键，学校的根本任务之一就是促进教师的发展。我们采取“奖励启动、骨干带动、科研推动、关怀感动”的管理策略，努力打造一支“师德品位高、专业造诣深、科研潜力强”的师资队伍，教师队伍整体素质明显提升。

1. 树正气、刹歪风，师德建设成效好。

学校落实师德教育，完善师德管理制度，狠抓内涵管理，丰富师德培训途径，开展多形式的师德学习及教育活动，推出师德表率，倡导建立“平等、民主、和谐、亲切”的师生关系。学校开展了“不忘初心牢记使命”主题教育、践行“泰山挑山工”精神等师德建设系列活动，并组织全体教师面向国旗进行了“不忘初心，做四有教师”的宣誓仪式。推出了一大批师德榜样，弘扬正能量，带动了全体教师思想道德素质的整体提高。

2. 强培训，搭舞台，教师素养提升快。

加大教师培训投资，鼓励教师继续教育，增派教师参加省内外各类培训。根据教师教育教学能力实行分层次培训。市区级卓越教师、教学能手为第一培养梯队，是教师成长的引领者；中青年骨干教师组成第二梯队，是学校发展的中坚力量，鼓励大胆参与，梳理积攒经验；青年教师新教师为第三培养梯队，强化基本功训练，夯实教学常规。通过师徒结对、基本功大比武等活动，使不同阶段的老师都获得成长。

3. 多服务，重奖励，教师工作热情高。

一是尽力改善教师工作和生活环境。在学校有限经费中尽力挤出资金为全体教师升级办公电脑；为每个办公室增设饮水机和桶装纯净水；二是对优秀教师进行表奖和激励。教师节表彰校级优秀教师，组织教师开展手工diy体验活动，丰富教师精神生活；三是大力宣扬优秀师德典型，正面激励。采取这些措施，使教师感受到集体温暖，收到榜样激励，工作热情高涨。

三、以新的修养内涵实现自身发展。

校长的自身发展，对学校的发展具有决定性好处。校长为人

的气度决定学校和谐的程度，校长学识的厚度决定学校发展的高度，校长眼界的宽度决定学校前进的速度。因此，我不断加强自身修养，充实自身内涵，以实现个人的发展，同时促进学校的发展。一是加强道德修养，做教师的标杆。我自己首先做到为人正派、办事公道、任人唯贤、廉洁奉公，并要求学校班子成员也严格自律。二是改善领导艺术，做教师的良友。我不断琢磨如何提高亲和力，改善与教师沟通的技巧，为此还购买、阅读了不少相关的书籍资料，并多次向有经验的同行虚心请教。在日常工作中注意和教师交平等相待，和谐相处，关心和爱护教师。三是增强文化内涵，做教师的首席。坚持学习，用心参与教学研究，不断反思教育工作。

在新的一年里，我将更加严格自律，加强学习，提高修养，为学校更好发展、师生更好成长做出自己应有的贡献。

述职述廉报告存在的问题和不足篇二

总结是一面镜子，但通过总结可以全面地对自己工作中存在的一些问题，通过在学习使自己深刻的认识到自己的长处与不足，困难与机遇进行客观评判为下一步工作理清思路，明确目标制定措施提供参考和保障，大家创业网以下是小编整理的述职报告工作中存在的问题和不足【三篇】，仅供参考，大家一起来看看吧。

担任校学生会保卫部的部长已经有半年多了，这对于我而言，是人生不可或缺的经历。回顾以前当干事的时候，自己也是像现在这样，努力做好自己的工作，积极向上的。尽管职位变了，但是希望自己的部门越来越好的心意没有改变。探讨这几个月以来的工作，不管是对于自身能力的提高，以及交际等其他方面都有提高都有一定的进步。以下就是我个人对于担任部长职位以来的工作心得：

每周一次的监督干事巡逻工作是我生活中必不可少的部分。也曾经因为对院里开展活动巡逻队伍不够满意而向本部门部

长抱怨，也曾因为干事不去巡逻或种种原因而感到懊恼。在辅导老师以及同寝室的室友的思想开导下，意识到不能因为工作而太影响到自身。作为一名优秀的学生会干部必须懂得如何提高自己的适应能力，学会释放自己，获得进步，而不是一味的抱怨等。

当然，鱼与熊掌不可兼得，工作与我的日常生活以及学习也时常产生矛盾。作为班级学习委员以及学生会成员，我有相当多的班级活动需要参加。而学生会这方面的工作又是我不能不管的。很多时候我都是一会儿一个地方一会另一个地方的飞奔的，很多时候连饭都没有时间吃。我曾经想过要放弃班级的职务，但这毕竟是我自己去竞选并且得到班级同学的认可的。于是我开始奔波与各类会议，各类活动等但是我只想学，学生会的工作我是真的尽力在做好。我相信，在以后的工作中我也能妥善处理学习与工作这两者之间的关系，尽力确保工作和学习两不误。

作为校学生会干部的成员，我经常参加校学生会的各项工作。在这样的氛围中，我总是觉得很有压力。我不是个能和领导类的人物打交道的学生。尽管很多时候，我都是嘻嘻哈哈的，但是真的让我在一些大场合做一些汇报交流工作时，我还是会小紧张的。希望以后可以尽量改进。其实一直很庆幸，我自己是保卫部的成员。保卫部是一个接受两级领导的部门，不仅是校学生会的成员，更是接受院保卫处的领导。这不仅让我有更过的机会来认识更多的人，而且也让我感受到了不同的工作氛围，学到了很多。对自己今后的发展很有帮助。例如在近期因要接受“安全宿舍”的监督，我们部门的几个干事都是尽力配合学生会做好工作，从中也学到很多知识，开阔了眼界。

已经在这个大家庭工作了两年多的时间了，我是真的觉得很开心，这让我的生活与学习都很充实。虽然有的时候事情可能比较多，但个人能力也得到很大锻炼。同时，我也认识到校学生会保卫部是这么一个特殊的部门，在平时的工作中应

该保持更紧密的团结，每个人在工作中都应该增强个人的主观意识，面对现场临时事件发生时，能够从容地个人独自解决，并且在工作中应该表现出积极的主动地位而不能一味地处于被动地位。我相信，我们部门在以后的工作中一定能表现得更出色，我也将努力完善自我以积极的状态完成自身工作以及配合好其它成员工作。

最后我认为这段时间收获最多的就是：认识了很多大一的朋友，在与他人相处过程中学到了很多，无论是在为人处事还是学习中，都给了我很大的帮助；也懂得了要团结他人，站在他人角度为他人着想；于此同时，也认识到自身很多的不足，例如：在处理很多事情上个人思想比较严重或过于狭隘，不能站在最佳立场去考虑问题；会因为自己的意见不能被接受而不在意最后的方案如何等等。但我相信，随着工作经验的不断增长，我能够正确地调整好自己，在以后的工作中取得更好的成绩。

作为校学生会保卫部的部长，我是真的觉得自己很荣幸。每一次弟学妹问我，学长你是什么部门的啊？我总是很自豪地告诉他们，我是保卫部的部长。我知道，我并不是事事都做完美的部长，但是我能说，我是尽力了！在今后的工作中，我会严格要求自己，争取做到最好！我相信我可以。

(一) 普遍重视不够。

一些部门的党组织对基层社会结构面临的改革和调整认识不足，对新形势下开展社区党的建设重视不够，没有把这项工作放到党的建设的重要位置上来，工作中没有具体的措施和抓手。有的虽然有安排、有部署，但在抓落实方面做得不够。

(二) 任务不明确，工作方式方法不适应当前社区建设和管理的需要。

对于当前社区党建有哪些主要任务，从哪些方面去抓，一些

社区党组织对此不明确，或者是找不准重点，眉毛胡子一把抓，造成社区党建工作的效果不明显。此外，方式方法上也存在着一些问题，主要表此刻创新不够，切实有效的措施、载体和机制不多。

(三)社区党组织的自身建设比较薄弱。表现为：

一是社区党支部发展党员困难较大。社区管理的人员多为无业人员和社会青年，思想政治素质较低，不愿加入党组织，真正能让社区党支部发展的党员后备人选少而又少。加上一些地方党支部的工作力度较弱，党员发展工作难以有效开展。二是流动党员管理上比较薄弱。流动党员主要有以下几类：

(6)流动人才中的党员。这部分人员多为科技人才，流动性大，有的党员政治意识不强，长期脱离组织。

(四)工作机制还不健全。

目前，许多社区虽建立健全共驻共建工作机制，但驻社区单位党组织参与社区党建工作的广度和深度还不够，共建意识不强，支持、参与社区建设的热情不高。有不少单位对社区党建工作的职责不明确，没有建立层层负责和专人负责等责任制。

(五)社区党建工作缺乏创新和针对性。

目前，一些社区党组织开展活动，方法单一陈旧，不能适应新形势下城市社区建设和管理的需要。他们找不到有效的形式和载体，把党支部开展活动仅仅理解为传达文件和组织学习，缺乏创新和针对性。一项调查证明，一些社区党支部书记把“在党员大会上学习传达上级党组织的文件规定”作为社区党组织活动的主要形式。这样的工作方式很难对党员产生吸引力，社区党组织的领导核心作用也就难以有好的发挥。

1、对待工作不够主动进取，只满足于完成领导交给的任务，在工作中遇到难题，不善于思考，动脑筋，常常等待领导的指示，说一步走一步。缺乏一种敬业精神，认为自我已有的一些业务知识能够适应目前的工作了，虽然感到有潜在的压力和紧迫感，但缺乏自信心，缺乏向上攀登的勇气和刻苦钻研锲而不舍持之以恒的学习精神和态度。

2、执行本事方面：对所做工作的执行本事存在欠缺，异常是在工作中遇到繁琐复杂的事情，抱有能拖就拖的心态，今日不行，就等明天再说，对问题采取逃避的方法，不是自我力求寻找对策，而是等待办法自我出现。

3、缺乏工作经验，应对问题过于急躁，一心想干点事情，做点成绩，但缺少全盘筹划，工作不够谨慎周密，工作的方式方法也有待领导同事的进一步指导改善。

5、全局意识不够强。有时做事情干工作只从自身出发，对公司及车间作出的一些的重大决策理解不透，尽管也按领导要求完成了要做的工作，心理上还是有一些其他的想法。在工作中还存在看到听到想到但还没做到的情景，还需要进一步增强事业心和职责感。

6、业务学习方面：学习劲头不够足。自我习惯用什么学什么，今日学点这明天学点那，结果什么都懂点，什么也不精，学到的知识不系统不透彻。对学习的重要性和自觉性落实不到行动上。对学一行精一行的恒心和毅力不够。

8、自身的专业业务水平不高，事故应急处理本事不强。虽然经过学习和工作经验的积累，在业务水平上有了必须的提高，但业务水平和工作经验与其它老同志比还是比较低。在日常工作中偏重于日常生产工作，也忽视了自身思想素质的提高，工作中争强当先的意识不强。

9、工作作风方面：工作作风不够扎实。工作时间久了，没有

新鲜事物出现，会有一种厌倦的情绪产生，对待工作有时抱有应付了事的态度，没有做到脚踏实地。做事情只安于表面，处理方法比较简单，有没有创新精神，有时除了自我必需完成的以外，能够不做的就不做，省得惹祸上身。有时还会把工作作为负担，却没有注意到工作方法的完善会给自我的工作带来动力。

10、工作上满足于正常化，缺乏开拓和主动精神，有时心浮气躁，急于求成平稳有余，创新不足；处理问题有时研究得还不够周到，心中想得多，行动中实践得少。工作中总习惯从坏处着想，缺乏敢于打破常规风风火火大胆开拓的勇气和魄力。另外，政策理论水平不够高。虽然平时也比较注重学习，但学习的资料不够全面系统。对公司政策理论钻研的不深不透。有时候也放松了对自我的要求和标准。

述职述廉报告存在的问题和不足篇三

根据区域国家税务局年度考核工作的精神，我向领导和同志报告了一年的个人工作。过去一年，在局党组的正确领导下，在主管部门和全球干部的大力支持下，认真履行职责，更好地完成组织赋予的岗位职责和任务，努力促进队伍建设、廉政建设和全球工作任务的顺利完成。以下从四个方面报告了过去一年的学习、工作和清洁政府。

今年3月，我担任了一名领导职务。我知道，要做好副职工作，协助秘书的工作，我必须具备较高的政治素质和专业能力，才能完成上级分配的任务。在过去的一年里，我一直把提高思想政治素质和党的精神培养作为一种责任，作为提高我的工作能力和领导水平的需要。除了按时参与单位组织的集体学习外，我还利用业余时间系统地学习中国特色社会主义理论和清洁政府的规定，深刻理解其精神本质，努力提高自身的政策理论水平，结合实际思想工作，加强党精神锻炼，不断

提高思想水平，提高政治认同和政治敏锐度，与党中央、县局党组保持高度一致。特别是在党的群众路线教育实践活动中，通过认真学习各级领导讲话精神，深入调查思想和工作作风中存在的问题，进一步解放思想，更新思想，改变作风，为做好工作奠定了良好的思想基础。在商业学习中，我一直坚持不懈，不断更新知识，不断提高技能，努力思考、总结和提高工作实践，以满足税收科学、精细、信息管理的需要。简而言之，通过努力学习，力学习，我提高了我的政治理论水平 and 商业技能，应用了我学到的知识，提高了应用理论指导实际工作的水平。

履职、协助“一把手”做好分管工作

按照局党组分工，我分管办公室和财务工作，并于3月份按照领导班子工作衔接安排兼管人事监察科工作。在工作中，我从实际出发，针对各部门工作任务，认真负责地做好分管部门的工作，注重在具体工作中听取部门领导的意见和建议，支持和协调部门领导的工作，使所分管部门，圆满完成了各项工作任务。

(一)全力以赴，抓好人事监察室工作

一年来，我从具体工作抓起，在人事教育方面指导开展了国税系统网络培训平台培训、所得税知识培训、举办税收违法违章案件处罚程序知识培训等培训工作，在老干部管理方面开展不定期走访，节假日探访，组织老干部座谈会，深入了解老干部生活，开展老干部参观等等活动，不断地丰富老干部的精神生活。

结合人事监察部门的工作特点，认真负责地抓好党风廉政建设工作，全面落实党风廉政建设责任制，在党风廉政建设工作会议上书记与班子成员、班子成员与科室负责人、科室负责人与科室成员共签订党风廉政建设目标责任书24份；对领导班子和科室的党风廉政建设工作进行了分解，把党风廉政建

设工作贯穿于税收中心工作之中，融入领导班子建设、干部队伍建设之中，与税收业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。

积极开展“一把手”讲党课，纪检组长做反腐倡廉报告等活动，增强了领导干部率先垂范的主动性，营造了廉政教育的良好氛围。对廉政文化示范点建设进行了拓展，不断提升全局干部的廉政自律意识，工作中勤俭廉洁。

大力强化纠建并举，深入推进政风行风建设，按季度开展了政风行风问卷调查活动、明察暗访活动、走访纳税人活动以及行风示范窗口检查，其中，共发放了调查问卷100份，回收100份；发放明察暗访表24份，回收24份，对我局干部遵守廉洁自律规定、工作作风、服务态度、服务质量等方面比较满意，满意率达98%以上。

大力推进内控机制建设，有效防控廉政风险。定期召开内控机制建设工作会议，带领纪检监察干部在各科室自查的基础上对风险点进行排查，对于排查出来的风险点及时反馈各科室并限期进行了整改。在党的群众路线教育工作中，结合本局实际，利用晚上时间带领干部通过集中学习、观看影片等方式确保工作顺利开展，通过召开老干部座谈会、税企座谈会、民主生活会等方式共查摆出班子各类问题89条，其中：“四风问题”37条。针对提出的问题及时建章立制进行整改，大大加强了班子的凝聚力与战斗力。

(二) 身体力行，抓好办公室工作

大力加强日常政务管理工作。严格要求干部加强日常公文处理，避免拖拉现象。提高信息奖励大力鼓励干部撰写我局相关工作信息；加强政务公开与网络安全管理。带头严格按照中央“八项规定”、自治区国税局党组“六项规定”的要求，厉行勤俭节约，制止奢侈浪费，严格落实财务管理制度，加强预算管理，合理安排经费支出，认真执行预算批复，按月完

成基本经费及项目经费预算执行进度;严格控制“三公”经费支出;坚持重大经费开支实行民主决策、集体研究、大额审批。积极做好后勤保障工作,对庭院进行了改造,为广大干部群众营造了一个良好的生活与工作的环境;加大了对食堂卫生、饭菜质量的管理。

大力开展法制教育。一是制定学法计划,落实学法内容。将学法计划分为有关社会和谐稳定法律法规的学习宣传、有关经济社会管理法律法规的学习宣传和有关廉政法律法规的学习宣传三个方面。根据县普法办的总体计划,按月进行细化安排。二是完善学习制度,强化自觉学法意识。健全和完善了本局法制讲座、集中培训、干部专题学法等行之有效的学法制度和活动,推动了干部学法用法工作规范化、制度化。通过多种举措的学法、普法活动,有效地增强了税务干部特别是领导干部依法行政的意识和能力。三是加强专业培训,提高专业技能。由于税收工作的专业性比较强,税务机关的行政执法在遵守相关公共法律法规的同时,还要符合税收专业法律法规的规定。因此,在抓好公共法律法规学习的同时,我们紧密结合税收工作实际,本着干什么,学什么的原则,特别注重抓了税收专业法的学习培训,共举办各类学法11次。通过法律知识学习使全局税务干部进一步了解了新形势下的依法行政工作,熟悉了税收法制业务知识,提高了税收法治意识和能力。

身为班子成员,反腐纠风工作是我的重要责任,不谋私,廉洁自律是基本的要求和必须具备的素养。一年来,我能结合税收工作任务,认真落实上级有关党风廉政建设的规定和要求,贯彻落实责任制,坚持常抓不懈,切实做到了责任明确、目标明确、落实到位。在廉政中,严格按照有关规定从自身做起,自觉学习和贯彻税务人员“十五不准”和领导干部廉洁自律等规定,自律意识不断提高,处处注意严于律己,要求大家做的自己首先带头做到做好,禁止别人做的,自己首先不做。在工作中以勤廉为本,说实话、办实事,求实效,琢磨事、不琢磨人,能坚持原则,用政治、纪律、法律来规

范自己的行为，讲政治、讲原则、讲党性，恪尽职守，坚持实事求是的态度，工作扎实，做到警钟常鸣、常温规定，常怀律己之心，反腐纠风的意识不松。对照检查，警示自己，自觉落实“三禁令”；认真学习，严格遵守税务人员“十五”不准和领导干部廉洁自律的要求，没有谋私的行为，能遵章守纪。

作为一名班子成员，在工作中我能摆正位置，正确处理好工作关系，支持协助党组成员和配合局长工作，甘当配角，主动当好助手和参谋，做到尽职尽责不越权，帮忙不添乱，补台不拆台。注重党性锻炼和修养，工作中求真务实，能以事业和全局为重，发挥了班子成员和一名党员应有的作用。做到了时时处处从严要求，大小事认真处理。

回顾和总结一年的工作，自感还存在以下不足之处。一是学习不够深入，学习税收业务的主动性不够，税收业务知识需进一步提高；二是在工作思路、工作方法上还需改进，要进一步转变思想观念。三是在工作作风上还不够深入，开展深入实际调查研究不够，对干部教育培训工作的思路有待于更新。在新的一年里要发扬与时俱进的思想，对不足之处要认真克服和改正。以上述职，不妥之处请批评指正。

述职述廉报告存在的问题和不足篇四

1、做事不够细心：办公室文员工作是一项琐碎的工作，因此更考验人的细心。

文员的每一项工作都要有条不紊的进行，切不可三心二意，做完每项工作要养成检查的习惯。

记得有次填写报销通，当我填写完数据时简单看了下就直接选择了提交，本以为没有问题，结果有个部分数据填写颠倒了，后来得到了领导的批评，当时我明白了是自己做事不够细心才导致了错误的发生。

2、缺乏主动性：不能积极主动地完成工作，而是被动消极地适应工作需要。

领导交办的事情基本上都能完成，但几乎都只是为了完成工作而工作。

对于问题的解决只是浮于表面，而没有深入的了解。

5、缺乏工作经验，面对问题过于急躁，一心想干点事情，做点成绩，但缺少全盘筹划，工作不够谨慎周密，工作的方式方法也有待领导同事的进一步指导改进。

6、自身的专业业务水平不高，事故应急处理能力不强。

虽然通过学习和工作经验的积累，在业务水平上有了一定的提高，但业务水平和工作经验与其它老同志比还是比较低。

在日常工作中偏重于日常生产工作，也忽视了自身思想素质的提高，工作中争强当先的意识不强。

7、工作上满足于正常化，缺乏开拓和主动精神，有时心浮气躁，急于求成平稳有余，创新不足；处理问题有时考虑得还不够周到，心中想得多，行动中实践得少。

工作中总习惯从坏处着想，缺乏敢于打破常规、风风火火、大胆开拓的勇气和魄力。

另外，政策理论水平不够高。

虽然平时也比较注重学习，但学习的内容不够全面、系统。

对公司政策理论钻研的不深、不透。

有时候也放松了对自己的要求和标准。

8、全局意识不够强。

有时做事情、干工作只从自身出发，对公司及车间作出的一些的重大决策理解不透，尽管也按领导要求完成了要做的工作，心理上还是有一些其他的想法。

在工作中还存在看到、听到、想到但还没做到的情况，还需要进一步增强事业心和责任感。

演练存在的问题和不足

工作存在问题和不足

述职述廉报告存在的问题和不足篇五

我从一名普通的人事干部竞聘上岗，担任保卫处副处长一职，具体分管椒江校区安全保卫工作。任职以来，在学校党政班子的正确领导下和处长及同事们的关心帮助下，我不断加强政治理论学习，努力提高业务素质，扎实有效开展工作，尽职尽责履行了自己的岗位职责，为师生提供了一个安全和谐的工作学习环境。现将这段时期我在德、能、勤、绩等方面作如下述职，如有不当之处，请批评指正。

按照学校党委和机关第二党总支理论学习安排意见，认真学习了邓小平理论和“三个代表”重要思想、科学发展观，党的十七大政治报告等。同时，加强对党建知识的学习、加强对新时期高校保卫工作的研究和探讨。通过对政治理论和业务知识的学习，进一步提高了教育武装职工坚定理想信念的政治素质和理论水平，增强了驾驭指导本部门工作的业务素质和能力，为师生主动服务的意识得到加强，工作的效率和质量明显提高。

（一）认真做好椒江校区的日常安全保卫工作。椒江校区从原先的“校中村”到现在的三分之二合围，从原先的四个门

口到现在的一个主大门，以及复杂的校园及周边治安环境，相信期间在椒江校区工作的所有人和我一样，都面临巨大的困难和压力。然而面对困难和压力，我并没有退缩，而是使尽全身解数迎难而上，带领保卫干部和全体校卫队员一步一个脚印将工作向前推进。主要从以下几点做起：

一是加强安全防范教育工作，针对容易发生在学生身上的诈骗案件，及时以温馨提示、宣传海报等形式提示学生提高警惕，减少类似案件发生。二是加强对重点易发案部位的检查指导，带领保安队员不定期到校园内重点部位进行安全检查，及时提出整改措施。

三是开展专项治理，打击侵害师生人身财产的违法犯罪行为，针对不法分子到校内盗窃自行车等案件，经常坚持同保安队员一起进行巡逻，蹲点守候，抓获犯罪嫌疑人10余名，有效震慑了犯罪分子，维护了校园稳定。四是积极推进科技创安，在每幢学生宿舍大厅、行政楼、实验室等重点部位安装监控。另外，在生活区及教学区三个重点部位安装了3个旋转探头，初步形成人防物防技防三位一体的防范网络。

2021年12月又在新大门校门口安装监控探头，对出入校门的人员车辆和部分易发案部位纳入监控范围，为减少案件发生和及时提供案件线索奠定了基础。

（二）努力做好制度建设和校卫队管理工作。首先，制订并完善了《椒江校区保安管理暂行规定》，对保安队员的日常行为进行规范，做到有奖有罚，奖罚分明；根据校区特点实行了每月一次保安工作例会和每周一次巡逻制度；其次，加强校园秩序管理和规范车辆管理。对校内摊点摆放进行严格审批管理；对校内教职工机动车辆实行凭通行证出入制度，对校外机动车辆实行驾驶证换临时通行证制度；再次，门卫严格物品出入检查制度，对进出校门的各类物资进行检查登记，特别是外出物资必须凭相关部门签字的审批表方可出校。另外，还加大对学校周边治安环境治理力度。配合地方政府

有关部门治理了门外的非法经营的摊点和乱停乱放的出租车辆，并坚持做好经常性管理，保证了学校大门口有一个良好的治安秩序。

（三）积极做好维护学校政治稳定工作。围绕师生关心关注的热点问题，首先主动深入到院系了解思想动态，对可能影响学校稳定的信息及时整理上报到学校领导和上级有关部门，为领导决策提供依据。其次，每个工作日坚持与保安队长一起对校园进行安全巡查，每逢春节、“五一”、“十一”及暑期等节假日，还经常主动到校园去转转、看看，密切关注校园安全动态，认真做好安全防范，谨防意外事件发生。再次，在学校师生遇到安全事件时，我都会第一时间赶赴现场，并进行妥善有效处理。先后参与处理近十起涉及师生矛盾纠纷、学生打架斗殴及交通事件等调处工作，化解了矛盾，消除了隐患，维护了学校的稳定。

（四）圆满完成了一系列活动的值勤工作。两年多来参与并组织做好迎接新生入学、校区运动会、本科教学水平评估及大学英语、计算机等级考试等活动的值勤工作，确保了各项活动的顺利进行。

由于自己是保卫战线上的新兵，无经验可谈，所以一方面比较积极主动且谦虚地向老前辈们请教，另一方面加强对高校安全保卫理论知识的系统学习，多次参加省高保学会组织的工作交流会和市警卫局举办的保卫处（科）长业务培训班等，以丰富安全保卫相关知识。同时结合本职工作开展科学研究，近三年来，主持省教育厅20**年度科研项目1项（在研），并主持完成省教育科学20**年度规划研究课题1项，省高保学会20**、20**年度研究课题2项，市教育科学20**年度规划研究课题1项，校20**、20**年度教育教学类研究课题2项；独立或以第一作者身份在《教育探索》、《黑龙江高教研究》、《宁波大学学报》等刊物上发表论文5篇（其中2篇为核心），另有3、5万字的硕士学位论文《多校区校园安全研究：以台州学院为个案》入选中国优秀硕士学位论文全文数据库，论文

《校园安全文化的模糊综合评价》和《多校区办学格局下校园安全现状的调查与思考》分别获省高保学会20**、20**年度优秀论文奖。

作为一名年轻的中层干部，尽管我圆满完成任职期间的各项工作任务，但仍然存在的许多不足：

一是有时考虑问题站的理论高度不够，分析不够全面、具体；

二是工作中有时候还有急躁情绪，有些工作抓得不够细；

三是主动服务的意识还有待于提高；再一个就是我个人性格原因，讲话有时比较直接也很尖锐，没有顾及他人感受，无形中可能会得罪人，但我的出发点都是为了学校的工作，敬请谅解！我有决心也有信心在今后工作中，牢固树立服务意识和大局意识，以更加扎实的工作作风，团结协作，开拓创新，为学校发展和平安、和谐校园建设做出自己应有的贡献。