

矛盾纠纷排查化解工作实施方案 矛盾纠纷排查化解分析报告(模板9篇)

确定目标是置顶工作方案的重要环节。在公司计划开展某项工作的时候，我们需要为领导提供多种工作方案。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、风险的评估以及市场的需求等，以确保方案的可行性和成功实施。下面是小编为大家收集的方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

矛盾纠纷排查化解工作实施方案篇一

尊敬的领导、同志们：

随着社会经济的快速发展，社会矛盾也发生了不同程度的发展和变化，体现了新的社会特征。在新形势下，民间矛盾的主体由公民与公民转变为公民与经济组织、与基层政府及管理部门；民间纠纷的内容由婚姻、邻里、继承、赡养等简单涉及人身利益、财产权益方面的纠纷，发展为经济合同纠纷、企业改制纠纷、山林权属、殡葬纠纷、拆迁征地纠纷等复杂性纠纷。矛盾由简单到复杂增多、由个体向群体增多，这些纠纷调处难度增大、易激化，必须谨慎化解。国家重点工程葛沪高压、川气东送，推进集镇建设、居民点建设及市场管理等过程中形成了大量的矛盾纠纷，已经成为影响社会稳定的重要不安定因素。

对各类矛盾纠纷要“抓早、抓小、抓苗头”，防止矛盾纠纷的激化，实现社会稳定，就必须建立健全纠纷调处机制。我镇从实际出发，坚持“预防为主、教育疏导、依法治理、防止激化”的原则，从五个方面加强社会纠纷调处机制的建立和完善并取得了很好的效果。

我镇党委政府高度重视矛盾排查化解工作，在政策宣传、经

费投入及领导亲身参与协调化解工作上都高度重视，党委书记、镇长同志在平时工作中常要求各部门要时刻牢记我们要发展，而发展就必须稳定，稳定是第一责任，矛盾排查化解工作就是稳定的第一道防线；4月，在同志的协调下，在镇中学召开现场办公会，限期各相关部门及村负责人，限期做好周遍群众的工作，在他的督促下终于使得学校多年来想建围墙的心愿实现了；3月，我镇村组因道路纠纷问题突然激化，经镇、村两级调委会不能化解的情况下，同志召集镇综治维稳工作中心全体工作人员专项研究，剖析问题、指出化解思路，从而有效化解了一起重大疑难纠纷。在经费上，镇财政对村级调解员自行调处的纠纷按疑难程度分别给予不同程度的补助。

建设好人民调解员队伍，特别是充分发挥村级专职调解员队伍的作用，是社会矛盾纠纷调处机制的重要环节。人民调解作为维稳的第一道防线，有着贴近群众情感深、深入群众信息灵的优势，可以及时发现有可能导致矛盾纠纷的潜在因素。我镇充分发挥人民调解这一优势，同时克服以往调解员变动较大、不够专业、兼职多精力不足等缺点，及时调整充实村级调解组织，加大调解员培训，完善了村级调解制度和场所。坚持矛盾纠纷属地管理原则和按时报告制度，促进人民内部矛盾排查调处规范化、制度化、经常化的长效机制的形成。充分发挥村级维稳综治工作站、调解委、人民调解员第一道防线作用，定期对辖区内矛盾纠纷进行全面调查摸底，及时掌握了各种矛盾纠纷的产生情况，及时化解和调处产生的矛盾纠纷，把矛盾纠纷消灭在萌芽状态，防止了矛盾纠纷的激化、恶化。一般民间矛盾纠纷基本不出村，显示了群防群治的强大力量。

化解各类纠纷，光靠一个人或几个人的力量是远远不够的，必须形成社会矛盾维护化解网络，才能争取矛盾“早发现、早化解”。我们自上而下设立了村民组矛盾排查信息员、调解员，村级调委会、街道调委会，司法所为主体的镇调委会，镇党委副书记为主任、政法分管领导为副主任、各相关部门

负责人为成员的综治维稳工作中心，形成四级纵向排查化解网络；以调解员、社区志愿者、社区民警和综治、信访、安全部门等组成的横向网络，构成了一套完整的社会矛盾排查化解网络，确保矛盾纠纷的“早发现、早化解”，将矛盾消除在萌芽状态。

目前，很多矛盾纠纷不仅涉及众多部门，在内容上也往往涉及到法律法规、政府管理、社会治安、社会环境和跨地区等许多方面，所以必须建立一个联动联调的机制。

我镇于和市县镇签署了跨地区联防联调协议，于和市县乡签署了跨地区联防联调协议；并于今年和两地分别联合调处，圆满地化解了两起疑难纠纷，有力地维护了周边地区的稳定。

我镇从实际出发，在遇到复杂疑难矛盾纠纷时，建立以一个部门为主，多个部门协调处理的矛盾调处机制，以合理配置社会资源，达到快速处理的目的。如由殡葬引起的矛盾纠纷中，往往会涉及几个部门，我们在实际处理中，从矛盾纠纷的实质出发，以民政办为主，司法协助处理，减弱行政色彩，引导矛盾纠纷向更容易处理的方向发展。

调处机制的建立和完善，有利于充分合理配置社会力量，达到快速消化处理社会矛盾的目的，在化解社会矛盾维护社会稳定发挥了较好的作用。

由于矛盾纠纷发生的多样性和复杂性，也使矛盾纠纷的调处面临新的问题和挑战，主要有以下几个问题：

3是山场资源及殡葬等引起的纠纷；

4是田间争水、邻里漏水、婚姻纠葛、琐事引起的纠纷；

5是工伤事故赔偿纠纷。

社会矛盾纠纷有一个酝酿、萌芽、发展和激化的过程，矛盾纠纷的调处越早介入，各方立场往往越容易调和，越晚介入，越容易激化。社会矛盾纠纷的调处不能寄希望于“水来土淹、兵来将挡”的随意性，而必须研究其发生规律，并相应建立和完善矛盾纠纷的调处机制。近几年来，我镇从实际出发，主要采取如下措施：

1、把出发点和落脚点放在预防矛盾纠纷的发生上，科学地把握社会矛盾纠纷产生发展的规律。不断总结经验，建立因人预防、因地预防、因事预防、因时预防等预防机制。在社区、农村加强法制宣传教育，连续2年在各村及中小学开展法制教育讲座、播放普法教育电影，努力提高广大群众及青少年学生的法制观念和维权意识，减少纠纷发生。

2、加强人民调解工作。与其他调处机制相比，人民调解有几个特点：一是民间性，来自人民群众，发展于人民群众，经过长期的发展，在群众中有深厚的基础；二是亲民性，贴近群众，深入群众，围绕群众，可以就地发现、化解矛盾纠纷；三是有法律约束力，通过调委会调解达成的人民调解协议具有民事合同效力。人民调解“起于民间，化于民间；起于初，化于初”的纠纷调解方法，有力地实现把矛盾纠纷化解在基层当地、化解在萌芽状态的目标。

3、畅通民意反映渠道，积极主动地把社会矛盾导向民间处理，导向司法机关处理，减少群体性上访等现象。加强信访工作，经常主动下访，对矛盾纠纷早发现、早接触、早处理，积极稳妥消除社会矛盾的负面影响。

4、严格约束政府行政行为，减少不当行政行为引起的的社会矛盾。提高政府行为的透明度，大力建设阳光政府，加强政府与群众的沟通。

自至今，我镇共调处各类矛盾纠纷212起，成功208起，成功率达98.1%；其中行政调解19起、成功19起、调处率达100%，

人民调解193起、成功189起、成功率达97.3%（镇级调委会调处52起、成功50起、成功率达96.2%，村级调处141起、成功139起、成功率达98.6%）。

这些矛盾有跨地区纠纷，如8月12日与镇综治维稳工作中心联合成功调处了一起婚约返还财产纠纷及6月29日与镇联合成功调处了一起债务纠纷；有执行省政府文件关于关闭高能低产的企业而引起的纠纷，如关闭轮窑厂，起初该厂如何也想不通，拒不执行并带领工人到县政府集访，镇综治维稳工作中心向党委政府汇报后，就职工安置协商、砖胚补偿、经济合同等方面入手，结合省政府关于这方面有关规定，积极稳妥的化解了一起极可能到省政府上访的矛盾；有殡葬引起的纠纷，如9月23日上午，村一妇女因脑溢血突发死亡，下葬时因距某屋后较近、觉得很晦气而起纠纷，经民政办、两所联合调解从而成功化解了一起极易引发双方亲友参与斗殴案件的发生；随着林权制度改革的不深入，山林权属不清引起的纠纷逐渐增多，如4月15日村一农户与所属村民组因山林权属不清引发纠纷，经林业站、司法所、土地所同志的艰苦努力，成功化解，为林权改革继续深入推进提供了有力的保障；随着村村通工程的不断深入，因道路问题引发的田地权属、利益纷争也不断加剧，4月28日，我镇村组某与所属组发生了较大的纠纷，经镇村两级调委会调解无果，镇主要领导遂召集各相关部门进行专题研究，深入剖析，最终圆满的化解了这起矛盾；国家两项重点工程均经由我镇，路线较长、涉及农户较多，因土地补偿标准、田地权属争议等引起的纠纷较多且较难于化解，镇党委政府对此高度重视，经综治维稳工作中心、镇村两级调委会及社会方方面面力量的共同努力，有效化解了各起矛盾，确保国家重点工程涉及我镇段的按期进行并顺利完工。

矛盾排查化解工作是一项事关稳定的大事，虽然我们做了一些工作，但仍存在不少问题和不足。在今后的工作中，我们将发扬成绩，弥补不足，为全镇经济社会又好又快发展做出新的贡献；最后，我代表镇党委政府衷心的欢迎并感谢莅临

我镇的各位领导，来我镇检查指导督促工作，我们将不断开拓进取，绝不辜负领导的期望、绝不辜负人民的重托。

矛盾纠纷排查化解工作实施方案篇二

为掌握新常态下社会矛盾纠纷规律特点，有效管控重点领域不稳定因素，我局深入开展排查摸底，积极化解矛盾纠纷，加强冬季矛盾纠纷排查预防工作。一是加强排查化解力度。按照“属地管理、分级负责”“谁主管、谁负责”原则，区局与各司法所上下联动，协调开展工作，对矛盾纠纷多发地区、行业、领域开展“梳篦式”排查，加大涉及校园安全、环境保护，物业管理、消费者权益、婚姻家庭，邻里纠纷、劳动保障等冬季矛盾纠纷易发、多发领域的排查化解工作力度，逐社区、逐单位、逐门户开展矛盾纠纷排查，并登记造册，发挥人民调解基础优势，加强源头治理，深入排查不稳定因素，把纠纷解决在当地，把矛盾化解在萌芽状态。二是组织协调多方参与。发挥区、街、社区三级人民调解组织作用，发挥综治、公安、法院、信访、司法行政五部门协调联动作用，实现人民调解与其他执法部门的有效对接。牢固树立法治思维，引导激励社会力量参与矛盾纠纷预防化解，邀请社会组织、律师、法律工作者等，参与劳动保障、征地拆迁、环境保护、医疗卫生、物业管理、交通事故等领域的矛盾纠纷联合调处，提高化解社会矛盾的效果。发挥信息员、平安志愿者、社区工作者、“五老人员”在社会矛盾纠纷化解中的积极作用，结合法制宣传，运用典型案例，引导群众学习掌握法律知识，提高群众依法维护合法权益的能力，从源头上减少矛盾纠纷的发生。发动群众、依靠群众，给群众办实事、解难事，确保活动取得预期效果。

20xx年1月以来，酒泉市各级司法行政部门充分发挥职能作用，上下联动，积极行动，紧紧围绕确保“两节”安全，在全市城乡组织开展了矛盾纠纷排查调处专项活动。截至目前，已排查调处各类矛盾纠纷1241件，调解成功1222件，成功率达

到98.5%，为维护全市“两节”安全稳定创造了良好条件。

一是精心组织，靠实责任。为确保“两节”期间安全稳定，酒泉市司法局及早安排部署，于20xx年12月和20xx年1月先后印发《关于做好“两节”及全国“全国人民代表大会和中国人民政治协商会议”期间矛盾纠纷排查调处工作的通知》和《关于做好春节期间公共安全和维护社会稳定有关工作的通知》，对全市开展“两节”矛盾纠纷排查化解提出具体目标要求，并明确了责任主体。

1月25日至28日，酒泉市司法局联合市信访局组成联合督查组深入敦煌市、瓜州县、玉门市、金塔县、肃州区5县市区对矛盾纠纷排查调处工作进行了专项督查检查。从督查情况看，各县市区司法行政机关对做好“两节”矛盾纠纷排查化解和信访、维护社会稳定等工作普遍高度重视，成立了专门工作机构，制定了工作方案，按照分级管理原则，明确了排查化解的责任，并层层推动落实，确保了“两节”矛盾纠纷排查化解工作扎实有效。

二是集中梳理，强化服务。酒泉市司法行政部门基层单位认真落实工作责任，各司法所对可能引发的不稳定因素坚持每周排查，分析可能出现的各种不安定因素，研究制定重大疑难或跨区域纠纷案件的调处方案。肃州区、瓜州县充分发挥农村法律顾问作用，组织专门力量集中受理群众咨询投诉，组织律师、基层法律工作者协助有关部门和村级组织对土地流转、山林承包、征地拆迁等矛盾易发多发领域的法律问题进行了集中梳理，提出整改和解决建议，引导群众依法理性反映诉求，维护自身合法权益。

三是突出重点，做好排查。肃州区、玉门市、金塔县对摸排出的矛盾纠纷，确定专人建立矛盾纠纷排查调处台账，一案一号，在做好婚姻家庭纠纷、财产赔偿等民生类矛盾纠纷及噪音扰民、环境污染等常态性矛盾纠纷排查调处的同时，加大对本辖区内的土地确权、征地拆迁、劳动争议、医疗纠纷、

工程欠款、集资诈骗、道路交通安全、社会保障、农民工进城务工等涉众性重大问题的排查，逐乡(社区)、逐村、逐组、逐户全方位、网格化、地毯式排查登记，落实调处责任主体和工作措施，实行动态跟踪管理。截至目前，全市共排查调处邻里纠纷407件，婚姻家庭纠纷87件，生产经营纠纷55件，损害赔偿纠纷126件，山林土地纠纷60件，道路交通事故损害赔偿纠纷51件，房产物业纠纷77件，征地拆迁纠纷17件，劳动争议纠纷35件，医疗纠纷1件，矛盾纠纷排查调处工作取得阶段性成效。

四是完善机制，有效化解。酒泉市充分利用已建调解组织网络和工作机制，坚持矛盾纠纷“月排查、零报告”制度，健全完善了学习例会、工作汇报、接访受理登记、联席会议、矛盾纠纷预警排查、定期回访、考核奖励等制度，建立健全应急处置机制。瓜州县、敦煌市对可能引发群体性的事件、突发性事件、大规模集体上访事件等及时掌握信息、靠前控制局势，及时上报。金塔县及时掌握涉稳重点对象，积极疏导涉稳重点对象思想情绪，理顺诉求渠道。

五是深入宣传，营造氛围。坚持把宣传发动作为重要的基础性工作来抓，各县市区结合冬季集中教育活动，积极创新宣传模式，采取多种形式广泛开展法治宣传和矛盾纠纷调处化解的宣传活动，强化舆论氛围，利用乡镇集贸日，出动宣传车、设立宣传点、发放宣传资料、播放宣传录音、送法治春联年画。同时，针对与农民群众相关的婚姻家庭、劳务用工、经济合同、民间借贷、权益保障等法律法规进行了集中讲解，提高了群众依法维权的意识，共发放宣传材料3万余份，出动宣传车15辆次，举办讲座37场次，从源头上有效减少了矛盾纠纷的发生。

金塔县委统战部认真贯彻落实市、县关于做好民族宗教领域矛盾纠纷排查调处工作的有关要求，强化源头治理，靠实维稳责任，切实维护民族宗教领域的和谐稳定。

一是加强宣传教育，扎实安排部署。组织干部职工认真学习领会市、县有关会议和文件精神，明确了岁末年初维护社会稳定面临的严峻形势，深化了开展矛盾纠纷排查化解活动重要性的认识。按照全县的部署和要求，结合本部门工作实际，专题进行了研究部署，把矛盾纠纷排查工作与宗教场所冬季安全管理和年度考评总结工作相结合，确定由部门主要领导负总责，认真落实维稳责任，分口细化分工。召开各宗教场所管委会成员会议3场次，组织开展宗教场所冬季消防安全培训1场次，开展场所安全检查三轮次。

二是突出工作重点，落实排查任务。根据冬闲季节是宗教活动较为频繁，城乡非法传教活动易发、宗教场所冬季消防安全任务较重等实际，结合抓好宗教冬季消防安全检查和宗教教职人员年度考评等工作，及时了解情况掌握动态，充分发挥县乡村民族宗教工作三级网络的作用，认真落实矛盾纠纷排查零报告制度，抓好民族宗教领域矛盾纠纷排查调处信息报送工作，及时掌握有关动态信息，确定专人及时汇总，按时报送排查信息，为化解矛盾纠纷提供了依据。

三是坚持预防为主，深化源头治理。以做好“两节”期间民族宗教领域维护稳定为重心，把贯彻党的民族宗教政策方面的苗头性、倾向性问题作为排查的重点，及时与相关部门配合，做到早发现、早化解矛盾，将可能引发的矛盾消除在萌芽状态。召开三个县级宗教团体换届会议，教育和引导信教群众树立法制意识，强化了领导班子团结协作意识和组织管理能力，提高了信教群众遵纪守法、爱国爱教意识及教风建设。从源头上减少矛盾纠纷的发生。

四是解决具体问题，务求取得实效。把维稳工作和依法管理宗教事务、解决具体问题相结合，不断增强法治思维和服务理念，开展了清真食品专项检查，认真落实了宗教界人士生活困难补助，组织开展了走访慰问少数民族贫困户、宗教界代表人士及台属侨眷困难户活动，共走访慰问各类对象45户。同时，建立矛盾纠纷排查调处日报告制度，坚持及时发现、

及时化解与集中排查、集中调处相结合的办法，加大矛盾纠纷排查调处力度，有效维护了民族团结、宗教和睦的良好局面。

矛盾纠纷排查化解工作实施方案篇三

为认真贯彻落实《集中开展卫生系统矛盾纠纷大排查活动实施方案》的实施意见》的精神，以创建“平安医院”、“三好一满意”活动为抓手，结合我院结合实际，自20__年11月起，通过组织动员、全面排查、总结提高等阶段，现已初步完成本次专项活动，为进一步巩固已取得的成果，现将我院矛盾纠纷大排查活动总结如下：

一、组织动员

我院成立以党委书记、院长为组长，党委副书记、纪委书记及副院长为副组长，院办、医务、总务、器械、药剂等职能科长为成员的院矛盾纠纷大排查活动领导小组，并落实各成员职责，形成组织网络，定期反馈专项活动进程情况，活动得到充分落实。

二、全面排查

1. 排查医疗业务方面的矛盾纠纷

医务部门对进一步完善临床诊疗技术规范，规范医务人员的诊疗行为进行排查，采取适宜技术，避免过度治疗。严格执行《处方管理方法》，并制定了《医院抗菌药物临床应用专项整治活动实施方案》，就合理使用抗生素进行了专题培训和考核，与临床各科主任、医务科、药剂科签订了抗菌药物临床合理应用责任状，确保抗生素的合理使用。认真落实病情告知制度，畅通医患沟通渠道，提高患者对医院的满意度，努力减少医疗医患纠纷。

2、排查医疗服务方面的矛盾纠纷

急诊、挂号、药房、检验等窗口是易引发医患矛盾纠纷的科室。院部采取了以下措施：一是强化服务意识，提高服务态度。要求医务人员对患者满腔热忱，高度负责。推行文明用语和服务礼仪，增设挂号、药房人员、减少排队，杜绝服务忌语和服务态度“生、冷、硬、顶、推”现象，患者纠纷投诉处理机制完善，医患关系和谐。二是改善服务流程，提高工作效率。按照“程序最简、效率最快、时间最短、服务最优”的要求，简化就医环节，缩短医疗流程，提升工作效率，使就医流程井然有序、顺达通畅；开设急诊病人绿色通道，实行24小时急诊服务和检查结果限时报告制，门诊实行导医导诊服务，确保患者就医方便、快捷。

3. 排查职工队伍稳定的矛盾纠纷

由于医院存在在编职工、人事代理聘用、劳务派遣工等用工方式，易带来新的问题和矛盾。医院人事部门制定完善的职称评审、人员准入和人事分配制度，并积极引进医院急需的高级职称人才，稳定职工队伍和留住人才。根据岗位设置原则，合理分配人力资源。

三、总结提高

医院矛盾纠纷排查领导小组结合区卫生局关于开展活动的实施方案以及我院相关制度，对开展矛盾排查的情况进行督促检查，医务科对医患纠纷进行统计、记录和分析，及时调解；对重大医患纠纷，组织力量化解；对引起关注的纠纷，在稳定事态发展的基础上，利用合法渠道加以解决。在开展此专项活动的过程中，医院坚持边排查、边化解、边总结，建立长效的工作机制，以确保取得实效，确保我院安定稳定，促进康复医院医疗事业全面协调可持续发展。

矛盾纠纷排查化解工作实施方案篇四

__小自1998年建校以来，在学校领导的正确指导下，通过全体教职员工的共同努力，取得了良好的办学成效。现就学校加强矛盾纠纷排查调处工作作一情况总结。

一、做好宣传，渗透和谐理念，切实加强学校内部管理

学校领导结合行政例会、全体教师大会、各条线工作会议，认真及时宣传构建“和谐校园”这一办学理念。无论布置工作，还是各类检查考核，都吃透政策、讲清道理，用事实来说话，以工作实绩为重要参考依据。从以往几次教代会所提供的议案和意见的内容来看，无一起涉及教师与教师之间、领导与教师之间的矛盾纠纷；从教育局反馈的家长信访情况（仅1项：关于胸卡质量问题）来看无一例是违规操作，仅是个别外地家长不满意所为。由于学校按规矩办事，不断加强管理，重视构建“和谐校园”，办学近7年来，可以说没有出现一例矛盾激化的事例。这与学校领导加强管理，重视避免出现内部矛盾和纠纷是分不开的。

二、提高条线工作水平，提供师生、家长申诉渠道

作为学校管理者，自身素质要强，开展工作有方，这就要求每一位学校中层管理人员、年级组长、教研组长不断加强学习，做到品德高尚、业务过硬、懂政策、懂法律、责任心强。近几年来，我校这支管理队伍素质有了明显提高，在开展工作的过程中能做到减少问题的发生概率，能做到及时妥善解决问题、能做到问题的解决不出校门。

从学校一头来说，做到校务公开，增强管理透明度，也是减少矛盾纠纷的一贴良药。该项工作，学校行政、工会十分重视，很早就成立了校务公开领导小组。凡大事、重大决策及时公开。优秀表彰、各类先进推荐、各项工作考核结果做到公示一周，无疑义后再予以定局。

关于家长工作。我校从2方面入手：一是认真办好家长学校，提高广大家长教育子女的水平和对学校工作的积极配合程度；二是要求班主任和任课教师经常与家长联系，有事及时耐心主动做好宣传解释工作，把意见化小，把小事化了。

不过，一所学校难以避免教师、家长和学生对学校管理产生意见。一旦突出问题和意见不及时处理，很有可能出现矛盾纠纷，甚至事态进一步激化。为此，我校的对策就是提供畅通的申诉渠道，热情及时予以解决或答复。如果教师、家长有意见，按照“谁主管、谁负责”的原则，条线领导能解决的由条线领导负责解决，条线领导不能解决的提交行政会议、教代会讨论解决，学校解决不了的也要耐心做好解释工作。如果学生有意见，就按青少年维权岗工作要求去做。如发生涉及教师侵犯学生的权益的事，就严格按照《木渎五小师德规范》予以处理。除了处理解决问题程序明确外，学校还公布了学校热线电话、吴中区青少年维权岗电话，校长电子信箱，开通了家校路路通。从源头上预防、减少和化解矛盾，落实“抓早、抓小、抓苗头”的要求，努力构建和谐校园。

三、及时进行工作总结，不断加以反思改进

工作头绪多，难免会出现漏洞和不到位的地方。这就要求每一位教职员在工作过程中及时总结，不断反思，决不犯同一种错误。如果出现工作问题或漏洞，应及时采取切实有效的措施予以弥补，不断改进工作，以求增强实效。我校是这么要求的，也是这么做的。

总而言之，我校的矛盾纠纷排查调处工作是十分有效的。去年，学校明确提出“外树形象、内强素质”，2007年争创“江苏省实验小学”这一办学目标，我们深信：通过不断努力，加强管理，提高教育质量，一定会使学校办学品位进一步得到提升，一定会使周边老百姓对我校更加放心满意。这也为我校努力构建和谐校园，迈出了坚实的一步。

矛盾纠纷排查化解工作实施方案篇五

“有爱就有希望”慈善公益晚会是由共青团XX县委、XX县“有爱就有希望”青年志愿者、阳光电器XX县和睦广告装饰有限责任公司等联合主办的大型文艺晚会。晚会将于年月日在XX县举办，旨在通过文艺演出，宣传慈善事业，发动个人、企业为社会上急需帮助的弱势群体奉献爱心。

晚会将由XX县各学校各文艺单位参与的，以演员与观众现场互动为特色，以主持词“有爱就有希望”为串联，以一些经典曲目为主旋律，以独唱、重唱、合唱、器乐演奏、舞蹈等为表演形式，力求以各具特色的文艺样式体现晚会弘扬爱心、传递温暖的主题。预计现场将会有一千名以上的观众，气氛会十分热烈。

晚会将以义演的方式进行，所有演员、工作人员不拿任何报酬，除晚会必须的成本支出外，通过晚会募集到的所有资金全部用于慈善项目。

有爱就有希望

一般观众：学生家长

上述观众均人过中年，阅历丰富，心路坎坷，目前正是回首往事、感叹人生、喜欢怀旧，普遍愿意参加具有公益性或具有奉献色彩的团体聚会，能为经典老歌所感动与激励，乐于奉献爱心。

潜在观众：全县中小学学生

这部分观众将以孩子结对子为主要形式。

2、他们以前只有在电视报纸上看过读过类似的心路历程，经过学校家庭的教育，他们善良的感情同样需要借特定的机会

加以释放，相信晚会可以为他们提供这份感动。

特邀观众(嘉宾):各单位、企业代表

几十年风风雨雨，大浪淘沙。这些成功者与精英在学界、商界和政界事业有成，成了当之无愧的社会精英、社会中坚与社会名流，敢于大胆追求时尚，共同的特征是“高雅、智慧、成功、前瞻”。这些特邀嘉宾可以为也有能力为上述义演提供经济上的支持与赞助。晚会的筹备机构必须作好他们的工作。他们的出席必将成为晚会的亮点与风景，以他们的出席作宣传，也必将提高晚会的档次与知名度。

1、邀请专职文艺工作者参加慈善晚会，这样可以在宣传时可以更加吸引普通市民来参加；

3、邀请困难学生代表及其他演员表演节目，使参与的面更广；

4、邀请各中小学及民间艺术团体提供部分节目；

5、晚会中穿插一些谈话，比如一些一直热衷慈善事业者他们的工作感言。

在晚会开始前几周宣传时可以与移动联通等公司联系，如果技术上能实行那进行手机短信捐款形式，如发送一条短信的钱全募集到助学工程资金处。在晚会进行时，主持人可以提醒大家继续通过手机短信捐款方式，抽选几名观众上台发表感言，同时在晚会进行的同时设立一处服务台，方便有意向特困学生的好心人士咨询及留下联系方式。

(一)、人选

(二)、要求:

2、主持人在主持的过程中，因根据节目的转换与现场的情绪，引导演员与观众，共同感受、发现、体味特困孩子的求学精神，让观众在引起共鸣的同时，心理产生强烈要为助学工程出一份力的想法。

共青团xx县委

xx县“有爱就有希望”青年志愿者

矛盾纠纷排查化解工作实施方案篇六

1、排查的重点是：有可能影响社会稳定的突出治安问题；有可能引发影响社会稳定的各类矛盾纠纷；有可能发生重大治安、灾害事故的苗头、隐患；群众比较关注、反映强烈的热点、难点问题。

2、定期排查。每月排查一次，对矛盾纠纷排查调处情况，及时汇总，遇有重大紧急情况随时上报。

4、对排查出的矛盾纠纷，要认真进行分类和登记、统计，做到情况清、底数明；

5、及时调处纠纷化解矛盾，严防矛盾纠纷积压，做到小事不出村、大事不出镇；

6、对重大疑难矛盾纠纷，要及时上报，做到上下沟通，研究调处策略，防止矛盾激化。

7、辖区内要达到无因纠纷引发的自杀、无民事纠纷转化为刑事案件、无群众性械斗、无群体性上访的“四无”。

8、纠纷重点户，纠纷苗头及时排查；

9、针对排查情况采取相应措施。

矛盾纠纷排查化解工作实施方案篇七

2016年1月以来，酒泉市各级司法行政部门充分发挥职能作用，上下联动，积极行动，紧紧围绕确保“两节”安全，在全市城乡组织开展了矛盾纠纷排查调处专项活动。截至目前，已排查调处各类矛盾纠纷1241件，调解成功1222件，成功率达到98.5%，为维护全市“两节”安全稳定创造了良好条件。

一是精心组织，靠实责任。为确保“两节”期间安全稳定，酒泉市司法局及早安排部署，于2015年12月和2016年1月先后印发《关于做好“两节”及全国“全国人民代表大会和中国人民政治协商会议”期间矛盾纠纷排查调处工作的通知》和《关于做好春节期间公共安全和维护社会稳定有关工作的通知》，对全市开展“两节”矛盾纠纷排查化解提出具体目标要求，并明确了责任主体。

1月25日至28日，酒泉市司法局联合市信访局组成联合督查组深入敦煌市、瓜州县、玉门市、金塔县、肃州区5县市区对矛盾纠纷排查调处工作进行了专项督查检查。从督查情况看，各县市区司法行政机关对做好“两节”矛盾纠纷排查化解和信访、维护社会稳定等工作普遍高度重视，成立了专门工作机构，制定了工作方案，按照分级管理原则，明确了排查化解的责任，并层层推动落实，确保了“两节”矛盾纠纷排查化解工作扎实有效。

二是集中梳理，强化服务。酒泉市司法行政部门基层单位认真落实工作责任，各司法所对可能引发的不稳定因素坚持每周排查，分析可能出现的各种不安定因素，研究制定重大疑难或跨区域纠纷案件的调处方案。肃州区、瓜州县充分发挥农村法律顾问作用，组织专门力量集中受理群众咨询投诉，组织律师、基层法律工作者协助有关部门和村级组织对土地流转、山林承包、征地拆迁等矛盾易发多发领域的法律问题进行了集中梳理，提出整改和解决建议，引导群众依法理性反映诉求，维护自身合法权益。

三是突出重点，做好排查。肃州区、玉门市、金塔县对摸排出的矛盾纠纷，确定专人建立矛盾纠纷排查调处台账，一案一号，在做好婚姻家庭纠纷、财产赔偿等民生类矛盾纠纷及噪音扰民、环境污染等常态性矛盾纠纷排查调处的同时，加大对本辖区内的土地确权、征地拆迁、劳动争议、医疗纠纷、工程欠款、集资诈骗、道路交通安全、社会保障、农民工进城务工等涉众性重大问题的排查，逐乡(社区)、逐村、逐组、逐户全方位、网格化、地毯式排查登记，落实调处责任主体和工作措施，实行动态跟踪管理。截至目前，全市共排查调处邻里纠纷407件，婚姻家庭纠纷87件，生产经营纠纷55件，损害赔偿纠纷126件，山林土地纠纷60件，道路交通事故损害赔偿纠纷51件，房产物业纠纷77件，征地拆迁纠纷17件，劳动争议纠纷35件，医疗纠纷1件，矛盾纠纷排查调处工作取得阶段性成效。

四是完善机制，有效化解。酒泉市充分利用已建调解组织网络和工作机制，坚持矛盾纠纷“月排查、零报告”制度，健全完善了学习例会、工作汇报、接访受理登记、联席会议、矛盾纠纷预警排查、定期回访、考核奖励等制度，建立健全应急处置机制。瓜州县、敦煌市对可能引发群体性的事件、突发性事件、大规模集体上访事件等及时掌握信息、靠前控制局势，及时上报。金塔县及时掌握涉稳重点对象，积极疏导涉稳重点对象思想情绪，理顺诉求渠道。

五是深入宣传，营造氛围。坚持把宣传发动作为重要的基础性工作来抓，各县市区结合冬季集中教育活动，积极创新宣传模式，采取多种形式广泛开展法治宣传和矛盾纠纷调处化解的宣传活活动，强化舆论氛围，利用乡镇集贸日，出动宣传车、设立宣传点、发放宣传资料、播放宣传录音、送法治春联年画。同时，针对与农民群众相关的婚姻家庭、劳务用工、经济合同、民间借贷、权益保障等法律法规进行了集中讲解，提高了群众依法维权的意识，共发放宣传材料3万余份，出动宣传车15辆次，举办讲座37场次，从源头上有效减少了矛盾纠纷的发生。

矛盾纠纷排查化解工作实施方案篇八

为切实维护社会稳定，机关各股室及委属各单位必须进一步加强矛盾纠纷排查化解工作，努力从源头上化解社会矛盾，营造和谐的社会环境。

一、进一步加大矛盾纠纷排查调处机制建设

1. 加强组织领导。各股室各单位负责同志要高度重视矛盾纠纷排查调处工作，努力从源头上化解社会矛盾。分管领导要集中精力抓好工作部署落实，确保该工作有人管，有人抓。
2. 要健全工作网络。完善排调工作网络，充实基层排调力量，做到排调力量横向到边，纵向到底分布，真正实现全覆盖。
3. 建设台帐一体化制度。各单位要按时上报摸底表(各半月一次)并做好归帐存底。

二、进一步加大重点突出矛盾纠纷排查工作

各单位要利用五天时间，采取集中排查和重点排查相结合的方式进行。横向到边，纵向到底的全面排查，并建立台帐。实行“四定三包”，即定牵头领导，定责任单位，定责任人，定化解时限，包调处，包跟踪，包反馈。二是定期排查和滚动排查相结合，按规定时限上报综治办。

三、进一步加大矛盾纠纷调处化解力度

- 1、对已经排查出来的矛盾纠纷要坚持谁主管谁负责的原则，进行认真分析，制定切实有效的调处措施，明确调处责任人，提出化解时限。
- 2、要运用人民调解，行政调解司法调解联动机制，化解矛盾纠纷。

3、要落实跟踪问责，对化解了的纠纷要及时销案。对未化解的纠纷要进行深入分析，提出新的化解举措，对跨区域跨行业的矛盾纠纷，可报告上一级综治部门协调解决。

四、进一步加大矛盾纠纷排查调处督查督办力度

1. 建立考核考评联动机制。

2. 工信委综治办将抽调人员组成督查组定期或不定期对各股室、委属各单位的工作开展情况进行督查，并将结果进行通报。

附送：

矛盾纠纷联防联调工作方案

边界地区稳定是社会稳定的重要组成部分，化解边界矛盾纠纷，是时代赋予司法行政机关和人民调解组织义不容辞的责任。今年6月27日省司法厅联合省司法厅在省市召开了边界矛盾纠纷联防联调工作第一届年会。为贯彻落实此次年会和两省司法厅《关于加强边界矛盾纠纷联防联调努力创建平安和谐边界的意见》文件精神，全面推进我市边界矛盾纠纷联防联调工作，现结合我市实际，制定实施方案如下：

一、目标任务

在边界地区各级党委、政府的统一领导下，把边界矛盾纠纷联防联调工作作为平安建设的重要组成部分纳入总体规划，制定具体目标，明确相关任务。通过建立健全地方党政领导，司法行政机关、人民调解组织各司其职、密切配合，边界地区广大干部群众广泛参与的工作机制，采取积极预防、快速调处等各种行之有效措施，从源头上预防、减少边界矛盾纠纷的发生，把边界地区的矛盾纠纷解决在基层、解决在边界、解决在萌芽状态，实现边界地区长期和谐稳定，促进边界地

区经济又好又快发展。

二、工作措施

(一)建立健全组织网络。各县(市、区)司法行政部门要在巩固完善乡镇(街道)、村居(社区)人民调解组织的基础上,对现有的边界联防联调组织运行情况进行一次调查分析。凡未建立或虽然已建立但工作不正常的,要主动与毗邻单位沟通,尽快建立健全县(市、区)、乡镇(街道)、村居(社区)的三级联防联调组织网络,尤其要抓好县(市、区)和乡镇(街道)两级联防联调组织建设。

1.接边县(市、区)建立联防联调工作委员会。重点研究、部署和推动联防联调工作的全面展开,协调和协助调处跨界纠纷。

接边乡镇(街道)建立联合人民调解委员会。实行主任轮值制度,具体负责跨界矛盾纠纷的调处工作和调委会的日常工作,并管理、指导村居(社区)联防联调组织开展工作。

3.村居(社区)建立联合人民调解委员会驻村(社区)调解小组。主要是及时化解纠纷和隐患,随时沟通双边情况,向上一级联防联调组织移交案件、汇报工作。

(二)建立健全联防联调工作机制。边界各级司法行政部门要密切配合,互相支持,建立健全综合配套、运转协调的联防联调工作机制,最大限度地发挥各级联防联调组织的作用和效能。

1.建立健全边界矛盾纠纷联合排查机制。定期研究、分析边界地区矛盾纠纷的规律特点,针对不同季节、不同区域的矛盾纠纷,加强联合排查,村居(社区)每半月排查一次,乡镇(街道)每月排查一次,县(市区)每季度排查一次,并做好矛盾纠纷排查分析报告。双边做到同部署、同调度、同开展、

同预警。

建立健全边界矛盾纠纷联动调处机制。通过搭建县、乡、村三级联动平台，建立对接机制，对联合调处边界矛盾纠纷实行相对统一的调度和管理。适时组织开展专项联动调处活动，落实长效机制，在接边部位真正做到调处一批，防范一片。针对传统节日和民族节日、农忙时节等敏感时段共同进行重点防控，提前介入，有针对性地解决实际问题。

3. 建立健全边界联防联调工作联谊交流机制。边界地区双方政府及司法行政部门要签订边界地区联防联调协议书，毗邻的基层乡镇、村要签订睦邻友好公约。边界地区司法行政部门和人民调解组织要通过建立年会、联谊会议制度等途径，定期召开会议或相互走访，加强沟通，交流感情，促进协作，增强团结。

4. 建立健全双边信息资源联网共享机制。要通过建立qq群、视频对接交流系统、互送信息简报等方式，实现接边地区矛盾纠纷信息联网共享，确保双边联防联调工作“联得紧，推得动”。

三、工作要求

(一)加强领导。各县(市、区)司法局要高度重视，把边界矛盾纠纷联防联调工作列入议事日程，摆在重要位置，实施“一把手”工程，加大组织协调、经费保障和工作支持力度。要积极争取各级党委政府的重视和支持，努力解决工作中的实际困难和问题，切实做到组织领导到位、政策措施到位、工作保障到位。

(二)全面推进。各县(市、区)要积极主动与毗邻单位对接联络，建立相应对接联防联调组织，稳妥开展边界联防联调工作。无省界的其他各县(区)，要结合本地实际，参照边界联防联调的做法和要求，研究制定实施方案，主动部署开展跨

市、县(市、区)边界矛盾纠纷联防联调工作。各县(市、区)要在201x年9月底前完成三级联防联调组织机构网络，并于10月10日前将有关情况报市局基层科。各县(市、区)要每季度综合上报跨省、市、县边界矛盾纠纷的排查预防、联合调处情况以及调解的各类纠纷案例，每半年上报工作小结，每年12月10日前上报全年工作总结□

矛盾纠纷排查化解工作实施方案篇九

各单位要利用五天时间，采取集中排查和重点排查相结合的方式进行。横向到边，纵向到底的全面排查，并建立台帐。实行“四定三包”，即定牵头领导，定责任单位，定责任人，定化解时限，包调处，包跟踪，包反馈。二是定期排查和滚动排查相结合，按规定时限上报综治办。