

# 最新稳就业情况总结(模板5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 稳就业情况总结篇一

一是发放宣传资料。要求驻村干部配合村干部挨家挨户发放宣传资料，深入农户进行政策宣传和问题解答。到目前为止，已发放村级公共服务和社会管理改革等各项宣传资料5000余份。二是走访调研。镇主要领导亲自带队深入村组，召集领导、驻村干部、村民代表进行调查研究，政策宣传。三是交流学习。通过召开张贴标语、拉挂横幅、宣传车等多种形式宣传，提高了群众的认知度、参与度、满意度。

今年镇公共服务工作严格按照“六步工作法”要求，进行规范建设。通过“宣传发动、收集民意、梳理讨论、决议公示、坚持监督、评议整改”的程序对各村村级公共服务进行梳理，共议定项目15个，安排专项资金56万元。共议定项目12个，安排专项资金52万元。主要用于乡村道路建设、农村水利建设、农村环境整治、农村文化建设、劳动就业培训、农村纠纷调解等方面。对镇村级公共服务专项资金使用情况进行了通报。按照要求，对专项资金使用情况在各村务公开栏进行了公开。

镇乡、村（社区）、村民小组层层成立各级公共服务督查验收工作小组。以组为单位，采取查阅档案、随机抽查、入户走访的方式，对本村各村民小组进行全面复核审查。挂村领

导亲自带队深入村组，深入农户，随访与村民议事会成员、村民代表、部分群众座谈，了解专项资金项目组织实施情况。对存在的问题，现场进行了指导督促。通过检查，各村严格按照村（社区）实行专帐核算、专款专用，报帐制管理，未发现用于生产经营、还债、变相分配、挪用等违规现象发生。

通过“一户一票”的方式，共选举村民小组议事会成员340人，村民议事成员215人，村民小组成员751人。全镇村、组议事会设立率达100%。凡召开村民小组会议的，支部书记和驻村干部必须参加；凡召开村民代表会议的，挂村领导必须参加。村民议事会严格按照《村民议事会工作手册》要求开展工作，到目前为止，已召开村民议事会65次，收集议题128个，村民议事会议决议题93个，解决了群众关心的热点、难点和历史遗留问题8个。

## 稳就业情况总结篇二

xx工商局目前共有x个股室□x个工商所□x个事业单位，在职干部职工xx人。年以来，我局按照省、市局信息化建设的工作要求，坚持率先试点、率先受益、率先发展的工作思路，确立一年打基础、两年见成效、三年大变样的工作目标，提高认识，抓住机遇，分步实施，发展自己，先后投入资金100多万元，大力推进信息化建设工作，各项工作取得了一定成效。现将我局信息化建设情况向各位领导汇报如下：

我局信息化建设初期，遇到不少问题和阻力，主要是：

（一）思想认识不到位。大多数干部职工对工商系统推行信息化建设存在三种模糊认识。一是“过早论”。认为当前系统内人员有老有少，学历有高有低，人员素质参差不齐，搞信息化建设难度大、过早。二是“无用论”。认为现在工作重心主要还是收费罚没，钱收不上来，工资没保障、温饱解决不了，搞信息化建设没必要。三是“轻视论”。认为信息化建设也就是傻瓜办公，要求不高，只要每人会操作设计好

的流程就可以了，这些模糊观点直接导致了对信息化建设的排斥性和懒惰性，给我局信息化建设带来了很大的阻力。

（二）建设资金困难大。经费是信息化决定性因素，没有经费投入，信息化建设无从做起。xxx年前，我局信息化建设基础差、底子薄，全局上下除办公室和登记部门配备了三台电脑外，其它硬件设施一片空白。要搞信息化建设，必须投入大量的资金，但是由于我局经费总量不大，历史上形成的各种债务沉重，全系统干部职工以及离退休干部人数多，而且三年基层工商所建设，我局又投入了大量的资金，严重紧缺的经费，给信息化建设带来了极大的困难。

（三）人员素质参差不齐。我局干部队伍庞大，全系统xxx名干部职工。xxx年前，大专以下学历的干部占xx%以上，文化基础差，而且会操作电脑的干部职工不多，电脑专业知识人才缺乏，这给信息化建设带来了两大难题。一是如何对干部职工进行教育培训，普及计算机知识以及业务信息系统的使用。二是如何引进信息化建设人才，加强对信息化建设工作进行指导和建设，缩短时间和成本。

针对上述三大问题，我局统一思想，提高认识，群策群力。一是加强对信息化建设的领导，成立了信息化建设领导小组，由一把手负总责，分管局长具体抓。二是制定印发了《xx工商局关于加强信息化建设的决定》，从机构、人员、经费上保障信息化建设顺利进行。三是加强与省局、市局信息中心以及xxxx电脑公司的联系，争取他们工作上的指导、支持与协助。四是想方设法筹集资金，从根本上解决信息化建设中遇到的资金问题。五是大力引进信息化建设专业人才，从零起步抓好干部职工信息化建设的教育培训。这一切保证了我局信息建设工作能顺利进行。

我局的信息化建设虽然基础差、底子薄、起步晚，而且建设工作中遇到了较多的困难和问题，但是经过全局上下的共同

努力，在短短的两年多时间，我局的信息化建设工作取得了一定的成效。主要表现在：

（一）加强了硬件设施建设。我局的信息化建设工作从xxx年全面铺开，至今共投入资金xx多万元，筹建改造了信息中心、档案库房，完成了局机关和工商所的网络综合布线。同时投入资金xx万元，购买了服务器xx台，计算机xx台，打印机xx台。目前，局机关全部股室都配备了电脑x台，各工商所也配备了x台以上的电脑。

（二）开通了xx信息网。我局租用了电信局xx条光纤专线，实现了省局、市局、区局、工商所四级联网，开通了xxx信息网，信息网设工商动态、工商介绍、办事指南、法律法规、投诉中心、文件收发、闪光红盾、发布通知等9个栏目，从去年10月份起，我局所有文件收发、资料传送全部在网上完成，基本上实现了无纸化办公。

（三）推广了业务信息系统运用。按照省局、市局的要求，我局及时对业务信息系统进行了培训，培训面达100%。培训后，我局于去年12份将该系统投入使用。目前，我局的注册登记、企业监管、执法案件、市场合同等业务全部通过该系统受理和办结，业务上线率均达到100%，基本实现了业务工作规范化、信息化管理。

（四）搭建了视频会议系统。在市局信息中心的指导下，我局投入资金xx万多元，购买了视频电脑、投影仪、摄像头等设备，改造了视频会议室，初步搭建了市、县视频会议系统。目前，共举办了各类视频会议20场，视频会议系统搭建后，改变了过去开会来回赶的现象，降低了行政事务成本，收到了较好的效果。

（五）规范了档案升级管理。档案升级纳入信息化管理也是我局信息化建设的一项重要工作。去年初开始，我局开始筹

集近xx万元的资金，着手对档案进行综合升级管理，今年初已通过省特级档案的评审。目前，我局全部企业档案资料电子化录入工作已完成，通过电子档案系统可检索各类企业档案，实现了档案管理规范化、科学化、信息化。

通过加强信息化建设工作，我局的工作呈现出五大变化：

（一）提高了工作效率。由于大量的信息检索资料传递工作，通过网络用几秒钟的时间就可以完成，这比传统的手工方式快了几倍，几十倍，甚至上百倍。例如：企业名称查询，过去可能需要一个小时的时间，现在通过软件运用，一分钟内“搞定”，大大提高了工作效率，缩短了办理时间，为群众打通了一条办照“高速路”。

（二）规范了工作流程。业务信息系统推广运用后，实现了登记注册程序和条件的统一规范，建设了各类市场主体名称预先核准登记—受理核准—打照—发照的规范化流程。执法办案工作也实现了查案—办案—结的规范化流程。这样既减少了工作中有随意性，又对从源头上防止不廉洁行为的产生起到了积极的作用。

（三）提高了科学决策。通过专业化的软件程序，可以非常方便地对企业进行查询和基本业务数据统计，不仅速度快，而且精度高，局领导足不出户，不听汇报，不到现场，通过办公桌上的微机就能随时掌握工作动态，进行分析和宏观指导，大大提高了决策的科学性。

（四）优化了办事环境。现在运行的信息化系统，实行以网上审批为主，书式资料备案为辅，书式资料的传递由内部工作人员来完成，避免了办事人员来回跑，同时通过开通曲江工商信息网，节约了行政事务成本，加强局上下之间的沟通与合作，实现了信息资料共享，推动了无纸化办公的进程。

（五）树立了工商形象。在xx区政府所有直属部门中，我局

是较早进行信息化建设的单位，目前登记注册、执法办案、企业监管、市场合同、商标广告等业务全部在网上进行审批和完成，办公也基本上实现了无纸化办公，大大提高了工作效率和工作质量，走在了全区其他单位的前列，受到了区委、区政府领导的肯定以及社会各界的赞誉，树立了良好的工商形象。

我局的信息建设在较短的时间内，能取得目前这样的成绩，由此我们深深体会到：

（一）领导重视是关键。信息化建设技术性强，涉及面广，建设周期长，运用的人力、物力和资金多，能否取得成效达到预期目标，关键取决于领导重视和熟悉的程度，领导班子思想统一的程度，保障措施落实的程度，具体责任人事业心的程度。我局党组面对种种困难和问题，知难而进，迎难而上，不管遇到多大的阻力，都坚定不移地把信息化建设推行下去，面对资金严重短缺的问题，局党组压缩一切可以压缩的资金，集中精力抓信息化建设，正是党组一班人有追求大发展的雄心，有一抓到底的决心，有常抓不懈的恒心，才能凝聚全局的力量，上下团结一心，坚定不移推进信息化建设。

（二）科学决策是先导。推进信息化建设，科学决策是先导。我局坚持从实际出发，进行了行之有效的探索和实践，积极与省、市局信息中心联系沟通，争取他们的支持和帮助，从而保证信息化建设高起点、高标准、高质量地全面推进，同时我局量力而行，注意做到建设与培训同各个业务进行到哪一步，就重点培训相应的人员，保证各个项目建好、能用、用好。在经费投入上，一方面重点倾斜，以基础设施建设和业务工作最需要优先解决的问题为重点。另一方面着眼发展，对设备的配置兼顾高起点和未来更新换代两方面的要求留有余地，做到既要好又能配套，确保设备不会刚用上就落后，或者今后要更新换代时，不会因缺少相应的配套出现后续工作经费负担过大的问题。

（三）多方协调是保障。充分调动各方面的积极因素，是我局信息化建设进展较快的一个重要原因。一是得到了上级工商部门的有力支持，市局领导多次对我局的信息化建设作了很好的指示，市局信息中心经常到我局指导信息化建设工作。二是凭借了外部的技术力量，多次邀请xx公司□xx公司的技术人员来我局指导、培训，这样做，一方面使我局的规划方案更加符合实际，另一方面解决了我局技术人员不足的问题。三是有机地整合了内部资源，将业务工作与技术工作相结合。我们将登记模块、办案模块、监管模块的培训分配到相应的股室，信息中心提供技术支持，这样既分工明确，又群策群力，确保了工作有条不紊地进行。

我局已取得了一定的成效，但也存在一些问题，主要是资金投入不足，计算机硬件设备缺口比较大，如我局xxx位干部职工，只配备了电脑xx台，平均x人才有一台电脑。二是人员素质不高影响了工作质量，由于我局干部电脑知识较差，文化水平较低，不能较好地用信息化手段开展工作。三是由于目前人事管理和财务管理业务信息系统模块还没有投入使用，使人事工作和财务工作不能进行规范化管理，影响了工作质量和效率。

今后我局将加大投入，加强培训，使信息化建设更好地为我局各项工作服务。重点做好以下几项工作：

一是进一步推广使用xxxxxx业务信息系统，拓宽业务信息系统使用领域。二是进一步加强其他档案的扫描录入工作，实现档案管理电子化。三是进一步推广使用办公自动化□0a□系统，实现办公完全自动化。四是进一步完善视频会议系统，将视频会议系统广泛应用到工商所。五是对12315消费者申诉举报系统进行改造，提高12315的服务效能和应变能力。六是加大信息化建设硬件投入，力争在年内达到机关人手一台电脑，工商所两人一台电脑。

## 稳就业情况总结篇三

新形势，新任务，镇成人学校在制定培训规划、年度计划的实施上，针对不同时期，不同情况，本着实用性，灵活性的原则，利用现代电教手段分期分批地开展了不同层次，不同类别的各种教育及技能培训。

### 一、基本情况

xx镇有16个行政村，一个居委会，共有人口18000人，是北京市小城镇建设试点镇和国家级的综合实验示范镇，总占地面积42.3平方公里。现有入区企业68家，工农业总产值12.8亿元，人均纯收入7468元。目前有镇成人学校一所（是市级镇乡示范校），总占地面积3000平方米，建筑面积700多平方米，村校16个，其中有15所通过了区级达标验收。

二、坚持成人教育紧贴经济办学，直接有效地为经济建设服务。多年来，我镇对农民教育培训工作一直给予了足够的重视，特别是近年来，为使镇成人学校能够满足经济发展，尤其是满足农民就业培训的需要，并与小城镇建设相适应，上年我镇在成人学校软硬件建设方面投入了20多万元，完成了校舍内外装修，线路改造，建成了较标准的远程教育网络教室，配了部分新计算机，增添了办公设备，办学条件的改善，促进了办学效益的提高。共开展了文化、体育、娱乐、法律、法规等知识的比赛和咨询展览等教育活动40余次，开展各级各类不同层次的培训班近30余期，举办农民现场就业洽谈会13期，有3200余人次参加现场就业洽谈会，共安置就业1100（含4050人员）余人次，使成人教育真正做到了紧贴经济办学，直接有效地为经济建设服务。

#### （一）开展法律、法规培训和公民道德规范教育

为了提高农村党团员、干部及村民的政治法律素质，增强自身的政治修养，强化干部廉政、勤政的服务意识，充分发挥

党团员在农村的模范带头作用，教育农民遵纪守法，用公民道德纲要来规范自己的行为。

1. 请区里的有关专家来校给村干部上“法规”和“怎样当好村干部”课. 使村干部达到真正的知法. 懂法. 依法. 守法. 勤政为民，当好人民的公仆。

2. 带镇校电教设备利用村校场地，请镇司法部门和人大主席到村校给村民讲《土地法》. 《合同法》及民主与集中等有关方面的知识。教育农民用法律来维护自身的权力，用公民道德来规范自己的行为。

3. 通过放录像、光盘、现场教授指导和收看网络知识、开展其它活动来丰富广大农民的精神生活。

## （二）抓好绿色证书培训和实用技术培训

1、通过绿色证书培训，让农民掌握一技之长，提高农民的致富本领，尽快实现增收致富。在区教委成职科和区科委的支持指导下，我们积极开展农民绿色证书培训工作，每年约有50余人获得初级等级证书，截止到目前全镇共有800余人获得了绿色证书，这些人大部分在各村成了种养植（殖）能手和致富带头人，为村镇的经济发展和农民脱贫致富起到了各级的作用。

2、抓好对农民的实用技术培训：为使农民摆脱经济效益低的农作物种植困境，引导其转入经济作物种植和养殖业及深加工生产上来，提高经济收入。我们坚持以科技推广项目为主，对农民进行实用技术培训。

在种植业方面，我们针对本镇的“万亩花生新品种引进培育及新技术推广工程”请了两位山东花生研究所的专家常年轮流在本镇授课，并以30亩的花生试验示范基地为实践课堂，指导种植花生的农户。经过近两年来的培训和现场指导，我

镇的万亩花生新技术推广工程已基本形成，亩产量比原来增长75——110斤，1.1万亩花生按平均每亩增80斤计算，可增产88万斤，仅此一项农民可增收176万元。其它经济作物也收到了较大的经济效益。

养殖业方面，我们针对养殖户技术掌握的实际，以奶牛、肉鸡饲养培训为龙头，随时请有关专家、技术人员来校上课现场指导，目前奶牛，养鸡户已达535户。养殖业收入占一产比例达到58.6%，比原来提高了11个百分点。

（三）、强化职业技能培训，促进农村剩余劳动力转移。

## 稳就业情况总结篇四

系别： 专业： 姓名： 学号： 班级： 日期：

计算机与信息工程系 信息管理与信息系统 蔡铭地

1106440121

11信管（1）班

2014年6月4日星期三

### 一、明确目标

正如《大学生职业发展与就业指导课程》中所讲，在步入大学时，就应该有自己的学习目标，才能更快的融入大学的学习。

目标对一个人的影响，毫无疑问，影响甚大，好的目标引导人走向成功，不好的目标甚至会毁了人的一生，虽言之过急但是确定目标实在是一件人生大事。下面我就说说我的专业目标。

我的专业目标，就是成为一名it精英，我也为之努力奋斗。

## 二、自我分析——查漏

### 1. 为人习惯

人存于世容易，首要学会如何做人。而做人，做好人的关键又在于个人习惯的培养。

就我个人，毫无疑问，我还是存在一些不好习惯的，如出入正式场所衣着随意喜欢穿拖鞋，如说话喜欢浮夸，如做事不能全面的注意细节，等诸多瑕疵。不过好在出身农村的我，从小就有吃苦耐劳的本质，勤能补拙，同时我个人的不好习惯我都会全力去改正。

### 2. 专业能力

如果说为人习惯，关乎你是否能存乎于世，那么专业能力，就关乎你能否立于事，好的专业就是我们立足的根本。

我们信息管理与信息系统是一门交叉型学科，学号专业即能从事it相关专业，又能从事管理相关专业，不过术业有专攻，在这即将面临就业的当头，我选择it相关专业。

但是不得不说，我的逻辑思维和编程能力，确实还有待提高。

### 3. 交流能力

社会中有各种各样的人老板，上司，同学，朋友，而人与人之间大成共识，往往是通过沟通交流。

尽管我自认为沟通交流能力，作为班长的我没有太大的问题，但是没有经历社

会的洗礼，我想的交流能力，也许不管是内在还是外在的都有很多地方需要改进。

#### 4. 学习能力与适应能力

学习能力我又把它和适应能力向结合，一个人适应新环境的快慢，也许就和他的学习能力成正比。

我在这方面明显就还有待改进，很多时候进入新环境，都不能很好的适应，记得刚来大学，由于各种环境的改变，一下适应不过来，大一大二都机会没什么感觉就浑浑噩噩的渡过来了，也签下许多“学债”。

因此在这种学习能力和适应能力面前，我也很有待提高。

### 三、计划——补缺

#### 1. 习惯养成计划

中国有一句古话叫做，三岁偷针，长大偷金。就是说一个人的习惯是从小培养的，但是对于养成良好的习惯，我却认为还和决心毅力以及所接收的人文教育有关。

决心毅力或许没什么好说，但是一个人的的人文教育，却是还可以培养，为此我会多看看一些礼仪教学视频，可以学习一些好的礼仪习惯。

再者可以多了解一些有关it人士必备的习惯，在生活中多多培养。

#### 2. 专业计划

就现在而言我的专业能力，或许连入门等级都没达到，但是我相信和我同等级的学生也大多数和我一样，有些人选择去

专业机构培训，有些人干脆选择另选它业，但我已经坚持专业路线。

首先，我会利用好学校的资源，在寝室自己多注重上级的，常去图书馆借阅一些有关编程的书籍，回寝室就实际操作。

再则，实习期尽力进入it公司实习，或许我的能力不被大公司看重，但是我会降低自己的要求，只要是需要我，不管公司有多小，我都愿意去，因为就个人而言我感谢给我机会的公司。

需要的。

#### 四、确定目标

最前面首先就明确了我的目标，但是在最后，我还想再次确定我的目标，我的目标就成为了一名it精英。

首先，我希望即将到来的实习的时间中，能够好好在社会中学习it专业知识，让我达到入门等级。

然后，我希望1年内，能够完全适应当前环境，1-3年内成为一名项目组长，2-5年内做到管理层。

最后，5-10年能够组织建设属于自己的it公司。

### 稳就业情况总结篇五

在市委、市政府的领导下，在市劳动部门的帮助指导下，我区始终坚持把提高就业率作为检验地区发展的第一指标和区政府的首要职能，以增加就业岗位为目标，以落实就业政策为主线，以强化就业服务为手段，以加大资金投入为保障，以帮助困难人员就业为重点，千方百计落实就业工作任务，提高居民生活水平，保持地区稳定。现将有关情况汇报如下。

## 一、全区的就业形势

截止2002年底，全区本地登记失业人员17446人，其中新增失业人员5422人，下岗失业人员12024人。领取失业保险待遇人员9964人，大龄人员6942人。就业压力非常大。

造成我区就业压力巨大的主要原因有三点：一是驻区国有大中型企业比较密集，下岗失业职工队伍庞大；二是大连市老城区改造力度不断加大，市内三区部分低收入人群陆续迁入我区，造成下岗失业人员机械增长较快；三是随着城市化的快速推进，大量失地、失业农民转为城市居民，也使就业资源紧张程度进一步加剧。

## 二、岗位开发与就业情况

我区始终坚持把发展经济作为解决就业问题的根本途径，通过大力发展吸纳劳动力能力强、容量大的相关产业，并积极发展民营经济，培育和发展新的就业增长点，增加就业岗位。今年，我们确定了76个重点项目，将创造一大批就业岗位。区政府在安排财力投资项目时，也把促进就业作为一项基本指标，与吸纳地区下岗失业人员挂钩。

截止目前，本地区经济发展带动净增岗位6200多个，从行业构成来看：商贸业占46%，服务业占34%，制造业占10%，其它行业占10%；从经济类型来看：国有企业占3%，集体企业占15%，外资企业占30%，民营企业和个体工商户占52%。

截止7月底，我区就业总人数13373人。其中：下岗失业人员就业7542人，领取失业保险待遇人员就业2515人，大龄人员就业1320人。

## 三、各项再就业政策落实情况

区政府责成区劳动部门，对相关政策文件进行了汇编，下发

全区，将再就业政策落实情况作为精神文明考核和机关开门评议的重要内容，要求各有关单位每月向区再就业工程领导小组汇报落实情况，在区报设专栏进行通报，并实行专项督查，确保再就业政策落实到位。

截止目前，为500户企业、8462人减免税费金额达万元，为吸纳28名下岗失业人员的5户服务性企业减免税金万元。30余名失业人员已申报小额贷款或有贷款意向，其中8人正在担保公司和银行评估过程中。

#### 四、社区平台建设情况

根据市政府有关工作要求，我区13个城区街道和79个社区全部建立了劳动保障所（站），社区平台硬件建设全部达标，办公场所面积均在100平方米左右，并配备了电脑、电话等办公设备。每个街道4万元的配比资金已全部到位，配备4名以上工作人员，机构设置、编制、经费等均以区编办和区政府文件予以确定。

#### 五、再就业资金筹集情况

目前，我区已筹集再就业资金万元，并进入专户。此外，本级财政预算列支150万元（不含小额贷款担保机构注册资本700万元）。1-7月，再就业资金使用277万元，其中215万元用于公益性岗位的开发，20万元用于再就业培训，42万元用于社区平台建设配比资金。

#### 六、帮助大龄人员就业情况

为帮助大龄人员就业，我区建立了大龄下岗失业人员基本情况档案和数据库，全面掌握大龄人员下岗失业原因、家庭状况、就业意愿和安置去向等情况，增强就业帮助的针对性。同时，通过开展创建无待业社区活动，在全区实行分片包干，实行就业双向承诺，辖区内有就业愿望的“4050”人员只要

不挑不拣，可全部推荐上岗。区政府已采取清理机关事业单位工勤岗位和加强城建综合执法巡防力量等措施，共开发公益性岗位529个，用于安置大龄人员。1-7月，区财政安排大龄人员就业财政补贴215万元，其中205万元用于支付工资、5万元用于岗前培训、5万元用于支付服装费等其它费用。

## 七、就业服务体系建设情况