

最新挂职副县长总结发言稿 副县长挂职锻炼的工作总结(大全5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

挂职副县长总结发言稿篇一

(一) 卫生工作取得新进展。一是医院管理方面。继续深入开展济困医院、济困门诊工作。今年1-9月，为贫困患者减免医疗费达到__万元。发挥特色，加强中蒙医专病专科建设，中蒙医参与治疗率达62%，治愈好转率达90%以上。加大制剂业务力度，注册蒙成药已达360个品种，现能自制中蒙药制剂108个品种；二是合作医疗方面。重新制定了__年年合作医疗工作方案。在具体工作的操作上，将封顶线由__年的1.6万元调整到2万元。补偿比例每个段分别提高5个百分点，乡镇级起付线为50元、县级为100元。取消了五保户、特困户、独女户、双女户家庭报销起付线。持有残联部门发放的伤残证参合人员实行了住院不设起付线，报销比例与其他参合者提高15%的优惠政策。今年1-9月份，共有4888名患者住院治疗，医药费总额981万元，核销418万元，减负率达42.6%；三是预防保健方面。传染病总发病率控制在394.28/10万人以内，全县未发生重大传染病。认真实施联合**子系统保健项目，今年1-9月份，孕产妇系统管理率达83.41%，孕产住院分娩率和住院分娩救助率分别达到76.39%和100%。儿童系统管理率达82.7%，新生儿破伤风发病率为零，新生儿新法接生率达99.7%。计划免疫工作保持了正常运转。食品卫生监督管理工作共核发卫生许可证1318个，发放从业人员健康证1397个。监督检查食品经销单位6120户，依法查处197户次。食品从业人员培训率100%，监测食品合格率100%。环境卫生工作化妆品监测合格率100%，理发用具监测合格率达到90%；四

是爱国卫生方面。全面开展灭鼠工作，共出动灭鼠人员3500人次，配制投放灭鼠毒饵2500公斤，灭鼠面积2400公顷，发现活动鼠洞168000个，消灭黄鼠1953只，有效降低了黄鼠鼠密度；五是结防工作方面。发现初治涂阳肺结核病人260例，治疗管理率75.7%，病人追踪到位率81%，可疑者报告率89%，痰检率92%。预计，年底能够完成计划目标任务。

(二)文体广电工作取得新成效。一是庆祝内蒙古自治区成立60周年庆祝活动方面。参与制定了自治区成立60周年大庆文体活动方案，并开展了青年歌手大赛等大型群众性文体活动5次，收到了良好效果。组织马队参加在云南省大理白族自治州举行的“__年年三月街赛马大会”，取得了全部6项比赛中3项的冠军，并夺得了大赛唯一项马王奖及总成绩第一名的好成绩。参加组织代表队内蒙古自治区选拔参加全国少数民族运动会马匹比赛，有7匹马被选中，并代表自治区参加了全国少数民族运动会赛马比赛。同时，积极参与了承办兴安盟第二届“那达慕”大会各项筹备工作；二是广播电影电视工作方面，认真贯彻电影“2131”工程以及“科普之春”责任目标，深入农村牧区放映各类科普、法律、爱国主义教育影片达300多场；三是文物保护工作方面，截至目前，挂职期间未发生盗窃古墓等文物犯罪案件。

(三)人口和计生工作取得新突破。__年10月至__年年6月全县出生婴儿总数为人，出生率控制在8.78%以内，计划生育率控制在99.71%以内。已婚育龄妇女综合节育率达到89.68%；深入开展计划生育“三结合”落实工作，投入资金30余万元，共落实了“三结合”户1408户；发放“双女结扎”奖励金6.2万元。加强信息化建设为各苏木镇、工作部基层站均配备了电脑设备，建立了计划生育数据库。同时，为了方便育龄群众更好地接受计划生育优质服务，为8个工作部配备了计划生育服务车。

挂职副县长总结发言稿篇二

___同志挂职锻炼任__州__县副县长期间，协助县长先后分管科技、广电、县志办、教育、地震、卫生、文化、旅游、计划生育和体育工作，联系食品药品监督管理局和县科协，两年来，在县委和县长的领导下，在人大和政协的监督下，一方面虚心向周围的同志尤其是县委班子和政府班子的同志们学习，开展广泛的调查研究，熟悉县情，尽快实现由一名高校教师向地方行政领导转变；同时按照分工努力工作，围绕全县工作整体部署，为__县的教育、科技、文化、卫生事业做了一些力所能及的工作。

一、切实履行职责，推动分管工作的顺利开展

(一)抓学习，促进观念转变

___县是国家级贫困县，地处边疆，社会发育程度低，属于典型的“直过区”，群众生存条件恶劣。长期以来，都是依靠国家和省的扶持，自我发展能力差，基础设施薄弱，社会事业欠帐较多。要加快发展，必须改变部分干部职工思想上存在的等待“投入”和“帮扶”的观念，要结合自身的实际寻找出路、主动出击。思路决定出路：一是在广播电视局的干部职工中倡导在职学习，号召全局积极投入文化体制改革，结合省组建广电网络传输网络公司的实际，不断提高素质，主动适应市场。二是针对县志办长期以来，经费限制，有史无志的实际，号召以“有为”谋求“有位”，用实实在在的工作实绩赢得重视与支持，召开全县第二轮地方志编纂工作动员会，明确了各方职责，实质性地启动了第二轮地方志编纂和首本年鉴的编写工作，彻底改变了县志工作无人问津，县志办没有多少人知晓的局面。三是利用年终总结，分管部门领导会议等时机，给干部灌输“终身学习”的理念，号召大家主动学习，更新观念，依照现代管理学要求，认真实践，努力寻找__文化和社会事业的优势，坚持“以人为本”、“发展是第一要务”，走出去，请进来，借船出海，

借脑思维。随着“__问题”国家化和__省开发__旅游步伐加快，干部职工逐渐认识到泸水蕴含的自然优势、资源优势和民族文化优势，主动投入工作，尤其是县文化局、卫生局主动出去，争取省和国家的支持，继片马抗英纪念馆之后，相继建成了中国独一无二的“__纪念馆”并拼装了唯一架现存最完整的__坠机，与__集团合作建设__民族生态园和三个乡镇的文化站，为民族文化的繁荣和发展奠定了基础。六个乡镇卫生院，县妇幼保健院，疾控中心，县医院建设项目和村级卫生室项目也相继启动，有效地改变了农村缺医少药的状况缓解了群众看病难问题。

(二)抓改革，促进发展步伐

改革是发展的动力。社会事业的各部门长期是“吃皇粮”端“铁饭碗”，干部职工中普遍存在得过且过心理，近两年的工作实践，我一是抓了广播电视局的网络从业人员，“事转企”和政府由竞争性领域逐步退出的工作，完成了有线电视网络市场化运作，恢复__电视台独立频道，实现电视广告业务市场化承包经营，一方面提高了网络人员的积极性，同时增加了__电视台节目的可看性，使电视台广告收入由过去的每年2—3万元，增加到__年的10万元，三年后可望达到15万元/年。二是抓了新型农村合作医疗(以下简称“新农合”)的参合方式改革，由一年一次宣传一次交纳参合费变为常年宣传，常年交费;同时以责任书和协议书的方式明确医疗机构在动员农民参加“新农合”中的责任，实行当年住院费报销代收次年参合费等方法，方便群众;三是强化乡镇政府在动员和组织农民参合中的责任;四是县“新农合”办公室制定措施，简化参合农民住院费和门诊费报销手术。__年参合率较__年提高了近10个百分点，截至__年10月，__年年的参合率已经超过80%，提前实现省、州对“新农合”参合率的要求。三是实行地方志编写工作目标责任制和编辑负责制，落实各单位和编辑人员的责任，截止目前__县首部年鉴(__-__年)已交出版社付印，第二轮县志(1982-__年)已完成初稿，进入了修改完善阶段。四是按文化产业改革的要求，做好县文化局

所属的民族艺术团的改制工作，以合同的方式将民族艺术团整体并入__集团民族生态园实行企业化运作，以货币的方式购买民族艺术团文化产品，完成民族文化的传承和展示的任务，满足人民群众对艺术的需求。

(三) 抓项目，促进发展速度

大项目促进大发展，项目一方面是尽快改善社会事业基础条件，促进社会事业发展的一项重要工作，也是促进贫困地区经济发展的强力抓手。近两年，随着西部大开发战略和__省“兴边富民工程”的实施，一些大项目的实施，__县的社会事业取得了长足进步。广电局83个50户以上通电自然村“村村通”广播电视工程；卫生系统妇幼保健院综合业务楼，乡镇卫生院、村级卫生院建设项目538万元；文化系统宣传文化活动中心等5个项目共337万元；乡镇计生服务所项目资金共125万元；教育系统二期贫义工程、“西发项目”农村寄宿制项目共投资2430万元。在项目实施过程中，我要求各部门严格做到专款专用，严格建设程序，确保工程质量，确保上级的投入发挥最大的效益。此外我还与文化局一道积极向国家文物局争取到了资金83万元、省级县图书馆建设资金60万元，县科技局专项项目资金20万元。

(四) 抓重点，促进工作实效

旅游总体规划》、《__县片马景区旅游规划》和《__县片马景区旅游基础设施建设项目可行性研究报告》已通过省旅游局、省发改委、州旅游局组织的专家评审。四是抓民族文化的保护工作。民族文化是一个民族与另一个民族的本质区别，是任何一个民族立于世界民族之林的一张重要名片，同时也是旅游开发的一个重要组织部分。__县经济欠发达，发展经济、寻求富裕、走向现代化是政府和人民的共同心愿，但是在强势的“现代文明”面前，处于弱势地位的少数民族文化往往容易被“淹没”，因此对于__的文化来说保护比开发的责任更重。我要求文化部门抓好民族文化发掘整理工作，

目前“刮克”“摆时”“上刀杆下火海”三项民间艺术、__乡新建村成为傈僳族歌舞之乡列入省级非物质文化遗产名录，一批少数民族传统文化进入非物质文化遗产保护范围，一批民间艺人的绝艺得到传承。五是抓农村基础卫生保健工作。泸水县农村群众“小病拖大。大病拖危”的根本原因是看不起病和山高谷深不方便看病。由于经济困难，很多群众有病不去看，长期以来生病就诊率较低，现有的原本就比较少的县内公共卫生资源有部分出现闲置，“新农合”无疑是解决这一问题的重要手段，提高参合率、提高群众生病就诊率、提高医疗卫生人员的水平、最大限度降低医疗费用是实现中央和各级政府解决群众“看病难看病贵”和“新农合”初衷的重要“抓手”，在抓好提高“新农合”参合率的同时，我要求首先抓好“新农合”方案的修订工作，让群众最大限度享受到“新农合”的实惠；其次要求卫生部门建立专业技术人员竞争和乡村医生培训机制，鼓励现有医疗卫生人员在职进修提高素质，加强高素质人员的引进工作；第三组织有关部门认真进行调查研究制定全县“新农合”药品竞价采购统一配送方案，目前这些措施已基本成型，经县政府和有关部门批准后可以组织实施。六是抓公共卫生突发事件的应急处置。__县是国家级贫困县、“直过区”基础设施和群众抗风险能力差，在禁毒防治艾滋病、防治传染病等工作中我强调“以人为本”，将群众利益作为最高追求，在公共事件处置过程中经常亲临第一线并要求不惜一切代价确保群众生命安全，由于处置及时，没有发生人员伤亡和大规模传染病流行。

(五)抓管理，促进工作效率

政治路线确定后，干部就是决定因素。作为副县长，我首要的任务就是管理好分管部门的“一把手”，要求“一把手”做到廉政勤政、遵纪守法、勤奋学习，要熟悉部门工作，要站在全县的高度谋划部门工作，要掌握科学的领导艺术；要求“一把手”要抓好部门建章立制，改变经验主义、个人说了算，用制度管人管事，奖优罚劣，使各项工作尽快步入规范化轨道，有的部门还进入了先进的行列，受到县委和县政

府的表彰。第三倡导全员学习，终身学习，建立“学习型”组织。社会事业各单位绝大多数都是专业技术人员，倡导学习、让专业技术人员都投入到学习中这也是管理的一项重要内容，经过上下共同努力，部分单位的学习风气有了较大转变。

二、严格依法从政，坚持廉洁身律

(一)加强学习，严格依法从政，担任副县长，最重要的就是要行使好党和人民赋予的权力，两年来，我重点学习了教育、卫生、文化、市场管理、广播电视、计划生育、体育等法律法规，还有廉政的法律法规，使自己的法制水平有了明显的提高，为依法从政奠定了基础。另外，在工作中我也要求职能部门依法行政，不以权干扰部门执法，不“缺位”，也不“越位”，努力做到“到位”，各项工作依法依规运作。

(二)坚持党性原则，维护班子团结。在工作中，我自觉服从组织决定，维护班子团结，尊重他人意见，正确处理好组织与个人的关系，坚决执行县委、政府的决定，尽职尽责完成工作任务。属于自己分管的工作大胆负责，从不推诿，一时拿不准的主动向县委县政府主要领导报告、请示，注重协调班子成员的关系，争取其它同志的帮助与支持。

(三)坚持以身作则，落实廉政规定。在工作中我坚持不该得的利益丝毫不求，违反原则的事坚决不做，有损党的形象和政府形象的事自觉抵制。同时，教育和告诫分管部门的领导执行廉政法规，抵制各种诱惑，增强拒腐防变能力。两年来，我没有违反纪律，分管部门也没有发现违纪案件，基本做到了组织放心，群众满意。

(四)坚持调查研究，防止主观臆断。第一次到地方工作，情况不熟，底子不清，过去的方法不灵是我面临的首要问题，我一是认真阅读《__县志》和有关的一些资料，借鉴别人的调研成果，了解泸水县的历史；二是利用一切机会深入实际进

行调研，两年来就分管的工作多次深入乡镇，行政村、自然村、医院和学校了解情况，掌握大量第一手资料，初步熟悉了__的政治、经济、文化尤其是社会事业方面的现状，为工作的开展和决策提供了条件。两年来，在工作中坚持实事求是，结合实际，吃透上情和下情，因此没有出现凭主观臆断进行决策，防止了工作中的错误，使各项事业健康发展。

两年的挂职工作，我有了新的感受，也有诸多体会。一是了解了__西部边疆少数民族地区的社会和政治经济文化现状，为今后的工作提供了第一手材料，也使自己深深地感到肩上的重任，同时加深了对国家西部大开发战略的历史意义和现实意义的理解；二是边疆民族地区除了要加大投入之外，智力支援，提高民族素质更加重要。__县乃至整__州经济“后发”的原因除了生存环境恶劣，地处边疆，错过多次发展机遇之外，更重要的是素质性贫困，诸多文化素质较低人口的存在是影响__县可持续发展和较快发展的最大制约。三是要充分挖掘__自然资源和民族文化资源，为__的“后发”提供强劲动力。矿电强州、旅游文化活州，是州委、州政府在长期奋斗中的智慧结晶，__铅锌矿的开发带动了__县的经济成倍增长，__干流的水电开发也必将促进__边三县，尤其是__县gdp的大幅增长，这些都是自然资源的优势；横断山区独特的地理位置和丰富的动植物资源，三江并流地区山高谷深，多样化的自然景观为__的旅游提供了丰富的可能性，同时多民族聚居、多宗教共存、多文化共融，旖丽多姿的民族文化也为泸水乃至整个__州的旅游文化勃兴提供了强劲的动力，这是__州最大的后发优势，合理利用民族文化和__干流丰富的水能资源，是__州脱贫致富的关键所在；四是干部职工是最可敬的人。在长期的生活中，__的各族干部群众创造了大量的物质文明和精神文明成果，形成了艰苦奋斗、团结互助、热爱祖国的光荣传统，与他们生活工作在一起感到自豪，同时他们的精神也将鼓励我更加勤奋地做好工作，是我人生中一笔宝贵财富；五是作为一个地方行政领导，以变应变，积极进取；以民为本，多干实事，知民之忧，知民之盼，知民之力；以勤为经，以廉为荣，严格自律；以法为据，埋头苦干，

尊重监督是做好工作的基本原则。

光阴荏苒、岁月如梭。两年的生活尽管背井离乡，离开了讲台，离开了家乡和亲人，个人生活方面有一些困难，但是这两年中认识了许多可亲可敬的人，做了一些事，收获的不仅仅是经验，更多的是与__广大干部职工的深情；收获的不仅仅是为__的群众做了一些事的成就感，更是今后为人民谋利，为边疆脱贫致富，尽快实现小康努力工作的责任感。

两年的挂职工作，在人生中是短暂的，但是对我今后来说影响是深远的，我要特别感谢省委组织为我提供的这次锻炼机会，感谢__县广大干部职工对我的支持和鼓励，感谢__学院党委对我的信任。__是我到目前为止除了我的家乡——__生活工作得最长的地方，这个名字已融进了我的灵魂，将成为永远的记忆。

挂职副县长总结发言稿篇三

公文县政府副县长刘留生根据中央组织部、中央统战部、国家民委选派西部地区及其他少数民族地区干部挂职锻炼工作的安排和部署，我于_19年4月中旬，从xxxx地区xxx县政府副县长职位有幸选派到黑龙江省公文县人民政府挂职锻炼任政府副县长。挂职锻炼期间，我协助工业副县长，抓工业经济、园区建设、招商引资、商贸物流工作。我十分珍惜这次难得的挂职锻炼机会，挂职期间，认真学习，努力工作，自觉锻炼。在公文县委、县政府的正确领导下，虚心学习，深入思考，用心调研，熟悉县情，用心工作，在政治素质、思想水平、工作潜力、工作方法等方面都有了较明显的进步和提高，圆满地完成了挂职锻炼任务，到达了挂职锻炼的目的。

选派西部地区和其它少数民族地区干部挂职锻炼工作是中央三部委贯彻中央的批示精神；是深入贯彻落实科学发展观的具体体现；是切实加强西部地区和其它少数民族地区领导班子和干部队伍建设所采取的一项重要举措。干部队伍建设是

为加快西部地区和其它少数民族地区的发展带给人才支持，挂职锻炼是培养干部的一项重要工作，我国能否全面实现建设小康社会、实现共同繁荣，干部队伍是前提保障。

“十二”时期是我国全面建设小康社会的关键时期，是深化改革、加快和转变经济发展的攻坚时期，是实现全民奔小康的关键时期。西部地区和其它少数民族地区能否实现快速健康发展直接关系到全国共同步入小康的大局。如果西部地区和其它少数民族地区步入不了小康，就没有全国的小康；如果西部地区和其它少数民族地区实现不了现代化，就没有全国的现代化。邓小平同志就明确指出：“我们的政策是让一部分人、一部分地区先富起来，来帮忙和带动落后地区，最终实现共同富裕”，选派西部地区和其它少数民族地区干部挂职锻炼，就是从干部人才建设对西部地区和其它少数民族地区有力的人才保障和支持，使其在加快西部地区和其它少数民族地区经济社会发展、构建社会主义和谐社会中发挥用心作用。

应对当今社会发展的新机遇、新挑战，西部地区和其它少数民族地区干部整体素质有待进一步提高，选派干部挂职锻炼，使挂职锻炼优秀干部把挂职锻炼和自己担负的工作与执政潜力建设联系起来，进一步增强挂职锻炼干部的自觉性和主动性，从而进一步坚定理想信念、强化宗旨意识、丰富阅历、积累领导经验，不断提高领导水平和工作潜力。选派干部挂职锻炼，还对进一步增进区域交流、加强西部地区和其它少数民族地区与内地发达地区之间相互沟通，使西部地区和其它少数民族地区与内地干部之间能够相互学习、相互交流，培养提高干部队伍应对处理各种复杂局面潜力，同时善于团结带领各民族共同推进改革开放和现代化建设经受住各种风险考验，从而在整体上巩固推进区域内稳定和发展、促进全社会共同进步都具有十分重要好处。所以，选派干部锻炼工作好处重大而且深远。

在黑龙江省公文县挂职锻炼期间，如何进一步自我管理、自

我监督和自我发展，时时都在考验着我，我深知我的一言一行，不仅仅仅代表我自己，而是代表着我们xx[]代表着国家中央三部委选派挂职锻炼干部形象。为此，我始终牢记区党委组织部在挂职锻炼动员会的讲话精神及地委组织部对挂职锻炼干部提出的几要求来严格要求自己。严格按照《挂职锻炼守则》、《挂职锻炼工作有关规定》的要求，认真执行挂职接收单位的规章制度，自觉理解挂职单位的管理和安排，坚持严格要求自己，努力做到自重、自省、自警、自励，慎独、慎微。在公文县工作期间，把学习、锻炼、提高做为此次挂职锻炼的主要任务和工作方向，并且自觉地把三者有机结合起来。做到了比学习、寻差距、析原因，为今后的工作方向奠定坚实基础。

xx是一个自然条件差、自我发展潜力较低、经济社会发展相对滞后，是一个民族较多、贫困和生态脆弱的边疆地区。在这样的现实条件下，要实现我们xx民族更团结、人民更富裕、社会更稳定、经济更快发展，就务必学习和借鉴经济相对发展较快地区的好做法和先进经验，这就要求我们挂职干部珍惜挂职锻炼机会，本着虚心学习、学有所用的学习态度，解放思想，与时俱进、开拓进取、求真务实、谦虚谨慎、不耻下问，真正做到安心、虚心、专心，把精力集中放在锻炼学习上，透过锻炼学习进一步提高思想觉悟和工作潜力，为xx未来的快速、健康、持续发展贡献自己应有的力量，为xx的建设增砖添瓦。

（一）熟悉县情，较快适应工作环境。20_年4月，我来到xx地区公文县后，按照县委县政府的工作安排。首先，熟悉全县基本概况。我透过查阅《公文县志》、《公文县“十二五”规划》、《公文县统计年鉴》及近三年的县委、县政府工作报告及总结。同时，深入基层、乡镇、企业进行调研。透过听、阅、查、看等形式较快的了解、认识公文县的基本概况和风俗习惯。公文县位于黑龙江省西北部，地处黑龙江省[]xx自治区和xx[]呼伦贝尔[]xx[]xx市两省四市交汇点，

距xx530公里，有600多年的历史，积淀着浓厚的驿站文化、抗联文化、知青文化；明代设卫、清朝设城，1913年设立县，是我国的“边外七镇”之一；是一个集农业、林业、矿业为一体的县，在xx市下辖区县市内经济总量位列第一，对xx市的经济发展有着举足轻重的作用。

公文县县域面积0.51万平方公里，下辖12个乡镇147个村屯，总人口31万。生活着汉、满、回、蒙、朝鲜、达斡尔等17个民族。县域内驻有国家中储粮北方公司、农垦xx三农场管理局及11个国营农场、22个驻军农场等部门。全县有耕地面积888万亩、林地999万亩，草原面积333万亩、水域面积26万亩；主要农作物有黄豆、玉米、马铃薯、甜菜等，其中县域内耕地面积位列全国第x位。20_年全县粮食总产量到达22.46亿斤，是全国产粮大县和的麦豆生产基地，素有“中国大豆之乡”、“北国粮仓”之美誉。县域内还有着丰富的矿产资源，已探明的就有煤、铜、金、钼、铁等矿藏种类达82种。其中，铜储量位居全国第x位，xx石储量居全省首位，珍珠岩储量居东北之首。被誉为“地质摇篮”、“矿产之乡”。县域内有xx天薯业□xx糖业、完达山乳业□xx矿业、雨润集团□xx凯迪、中国建材七家上市公司落户入驻。20_年公文县县域经济在全黑龙江省64个县(市)中名列第17位，20_年，地区生产总值预计到达100亿元，全口径财政收入预计完成9.3亿元，公共财政预算收入预计完成6.3亿元，规模以上工业增加值预计实现7亿元，固定资产投资预计完成83亿元。

（二）主动参与，认真完成各项工作任务。

我来到公文县后，在当地的领导干部群众的关心支持下，在最快、最短的时间内认识、了解、熟悉了县情。公文县有着纯朴的民风 and 民俗，公文县人民以“开放、包容、诚实、创业”的公文精神，开发、建设、发展着公文，使公文县变成这天的经济发展较快、人民安居乐业、生态环境优美的和谐公文。在熟悉县情的基础上，较快在适应了三个较变，即工

作主角转变、工作环境转变、生活环境转变。

在克服了时差影响、工作节奏变化等困难基础上，一年来，主要做了以下几项工作：一是认真学习、丰富知识。从xx到公文县后，我进一步认真学习了中央的一系列文件精神 and 十八大的最新精神，学习中央关于实施西部大开发的战略决策，学习省市县相关文件讲话精神，学习法律、法规、经济、管理等各类知识。不断完善自己的知识结构，提高政策水平和个人综合工作潜力。二是深入调研、借鉴经验。来到公文县后，我先后深入党政机关、企事业单位、乡镇社区、农场林场等单位部门进行深入细致的调研，学习地方先进的管理经验，学习农业现代化耕作经验，学习工业发展理念，学习经济发展新思路，努力探讨适合xx经济社会发展之路。三是主动参与、用心工作。协助配合好分管主抓工业副县长，做好园区建设、招商引资、商贸物流、规划设计等工作。一年来，在项目建设和招商引资上取得了突出成绩。20_年全县重点新建和续建项目66个，其中4个省级重点项目稳步推进，开复工率达100%，已完成投资129,371万元，完成年度任务的154.57%。招商项目成果丰硕，招商引资新上项目11个，投资协议金额达18亿元。其中，超亿元项目4个。截止目前，招商引资到位资金2.25亿元，有力促进了县域经济的快速发展，圆满完成了各项工作。四是加深联系，互通友谊。我充分利用这次挂职锻炼机会，利用挂职干部是桥梁、纽带的关系，把开展工作同宣传xx、推介xx结合起来，用心向同事、朋友介绍xx的发展变化、xx的风土人情，并组团带到xx参观考察，进一步让黑龙江省认识xx、了解xx、从而加深认识、了解和信任，到达了宣传xx的效果和目的，并建立了深厚友谊，增加人脉资源，为今后进一步加强沟通联系创造了良好条件。

在整个挂职锻炼过程中，我一向以“学而不思则罔，思而不学则殆”提醒自己，始终持续清醒的头脑，做到学思结合。在学习思考的同时，经常将内地与xx地区做比较分析，找到xx与内地发展的差距、xx尽管经济社会发展较为滞后，各方

面都相比较落后，但xx有着得天独厚的自然资源和悠久的历史文化遗产，有着纯朴的民风、民俗、民情；有着作风过硬、能吃苦耐劳、弘扬发展老xx的干部队伍。只要我们牢牢抓住中央关于xx第五次座谈会精神，抓住国家实施西部大开发的历史机遇，抓住全国关心支援xx的有利时机；进一步解放思想、更新观念，与时俱进，牢固树立科学发展观意识，自主创新、坚定不移地走中国特色社会主义道路，励精图治、奋发向上，xx就务必能会发挥后发优势，不断缩小与内地的差距，我相信xx的明天将会更加完美。

总之，透过这次挂职锻炼，我进一步解放思想、丰富阅历、拓宽了视野，增长了见识和才干；增强了贯彻执行党的路线、方针、政策的坚定性和自觉性；提高了思想政治素质、政策理论水平和实际工作潜力。今后，我将充分运用挂职锻炼中所学知识和经验，努力工作，勇于创新，为xx明天的大发展快发展贡献自己的智慧和力量。

挂职副县长总结发言稿篇四

按照省委组织部的安排，我被分配到佛山市高明区沧江工业园管委会挂职锻炼三个月。经过三个月的学习了解和亲身体会，我感到收获很大，自己无论是在思想观念，还是在思维方式、工作思路、工作方法和作风等方面都学到了宝贵的经验，既解放了思想，开阔了眼界，也认识到了差距和不足，增加了工作压力和动力。现将学习锻炼的感受和体会总结如下：一、佛山市高明区经济社会发展基本情况二、佛山市高明区经济社会发展方面的成功经验通过学习，我感到高明区最成功的发展经验就是始终牢固树立科学的发展观，坚持以创新为发展动力，以发展工业园区经济为突破口，全力推进经济社会跨越式发展。总结概括之后，我认为主要体现在“放、活、大、上”四个字上。“放”就是思想解放，对外开放，权力下放；“活”就是政策活，机制活，市场活；“大”就是投入大，项目大，产出大；“上”就是上速

度，上效益，上台阶。这四方面的经验正是我们最欠缺的，也是最应加强的。他们具体工作中的做法和经验主要体现在以下几个方面。1. 靠观念创新，形成了加快发展的机遇意识和责任意识。高明区在珠三角经济圈和佛山市属于相对落后的区之一，面对这一落后形势，他们全面分析本区经济发展现状和所面临的形势，抓住佛山市行政区划调整及各种资源整合的有利时机，借助珠三角经济圈发达地区产业梯次转移的东风，动员全区各级干部解放思想，牢固树立机遇意识和发展意识，增强发展的危机感和紧迫感，加快经济社会发展步伐。一是注重摆脱束缚，增强各级干部抓住机遇加快发展的主观能动性。区委、区政府在全面客观分析区情后，认为当前制约全区经济社会发展的一个重要因素，就是体制和观念上的障碍。解决这一问题必须通过不断的改革，摆脱束缚发展的条条框框，摒弃阻碍发展的等靠思想，敢于突破，善于创新，抓机遇，不断增强加快发展的主观能动性，靠各级干部强烈的自我发展意识，推动经济社会发展。为此，区委、区政府审时度势，提出要牢固树立“三个一切”的思想，即：一切妨碍发展的思想观念都要坚决突破，一切束缚发展的做法和规定都要坚决改变，一切影响发展的体制弊端都要坚决革除。在开展任何工作时，区里都要求各级干部按“三个一切”的原则解决问题，推进工作。二是树立科学的发展观，明确发展目标和发展模式。面对落后形势，区委、区政府对过去所走过的道路进行了深刻的反思，总结了经验和不足，并对区情进行了全面、客观的分析，经过反复讨论研究后，确立了以新型工业化为突破口，以工业园区经济发展为主要载体的发展思路。同时，根据佛山市委、市政府提出的建设产业强市、现代化大城市和文化名城等战略决策，确定了高明未来五年的跨越式发展目标。在发展模式上，突破传统工业化道路中只单纯追求“速度型”增长的短期行为，彻底改变了“单项突进”的发展模式，注重追求一种速度与效益并重，当前发展与长远发展兼顾，经济、社会和生态环境协调发展的模式。同时，将能最大限度体现资源优化配置和集聚效应的园区经济，确定为实现既定目标的载体和重点，积极发展以沧江工业园为龙头的工业园区，带动全区经济的发展。

2. 靠体制创新，解决制约发展的体制问题。为扫清阻碍经济发展的体制弊端，区委、区政府在“三个一切”中明确提出，一切影响发展的体制弊端都要坚决改变，并以此原则为指导，进行了一系列深层次的体制改革，解决了管理体制上的弊端。一方面，建立新的园区管理体制，进一步理顺了管理关系。成立了沧江工业园管理委员会，内设规划、建设和土地开发等六个局，行使区一级经济管理权。在园区建设与管理工作中，严格坚持“四个统”的原则，即统一规划、统筹开发、统树形象和统协管理，使各镇（街道）在园区建设工作中步调一致，为各项工作顺利开展提供了保障。另一方面，对教育、卫生、城市管理 etc 社会事业进行了体制性、政策性改革，使之逐步适应经济社会发展的需要，更好地为群众服务。经过大胆的改革和实践，区委、区政府得出这样一个结论，只有不断地深化体制改革，才能跟上经济社会发展步伐，才能使生产力得到最大限度的解放和发展。

3. 靠所有制结构创新，带动全民创业。高明人不断完善发展民营经济的各项政策及配套措施，鼓励全民创业，构筑了一批规模大、起点高、实力强、在国际国内有一定知名度的外向型民营企业集团和企业群体。在高明，民营经济从最初的异军突起到占有半壁江山，再到铺天盖地，进而顶天立地，在经济发展中发挥了主导作用。目前，高明的民营经济已占到经济总量的84%，发展势头十分强劲。他们提出“人人有工作，个个有技能，家家有实业”的奋斗目标已基本实现。近几年高明新登记注册的民营企业已达3800多户，新增注册资金超过了50亿元人民币，个体私营企业产品远销世界各地。涌现出了“派”、“波顿”、“威鹏”等名牌服装系列，正野电器、松本电工、万和家电等一大批明星企业和名牌产品，这些大企业和企业集团已经主导了高明地方经济的发展。

4. 靠工作方法创新，使各项工作体现出了勃勃生机与活力。在解决思想观念和体制创新问题后，区委、区政府更加注重解决工作措施和方法的创新，不断采取超常规的措施和招法，解决发展中遇到的难题。一是区委、区政府紧紧围绕中心工作，将重点工作任务层层分解，落实责任。通过责任制的实施，使每个干部都有工作目标、有责任、有压力，有不干好工作无法向组织和人

民交待的责任意识，“逼”着各级干部抓经济，促发展。二是突出抓工业园区建设，以此带动全区经济发展。坚持把工业园区建设作为加快发展的主要载体，采取强有力措施，全力予以推进。目前在高明，以沧江工业园为载体的园区建设和招商引资的快速推进，已成为加快高明经济跨越式发展的主要平台。沧江工业园7月挂牌，随着形势的变化和对新型工业化认识的不断深化，区里对镇（街道）级工业园进行充分整合，重新进行了规划，并凭借对国家政策动态的敏感性，在国家出台政策清理整顿开发区的前20天，拿到了国家火炬计划佛山新材料产业基地的批文，新建了110多平方公里的沧江工业园，使之一步升为“国家火炬计划佛山新材料基地”，并成为广东省第二个新材料产业基地和全国第36个特色产业基地，形成了“一园八镇（街道）”的园镇互动格局。目前，在该园区内已有400余家大小企业，而且日本、台湾、韩国、香港、澳大利亚等地企业也正纷至踏来，为工业园区的发展壮大，为高明经济实力的扩张奠定了坚实的基础。

5. 靠工作机制创新，调动了各级干部的积极性、主动性和创造性。为加强对全区各级干部的监督和管理，促进各项工作任务、目标落到实处，区里制定了科学合理、而且具有可操作性的工作实绩考核办法，靠有效的考核机制推动工作落实。在考核内容和评分标准的确定上，突出以经济建设为中心，结合各镇（街道）实际，确定各自任务目标，其分值占50%，同时兼顾社会事业和党风廉政建设等方面工作的考核；在考核办法上，由区考核领导小组组织相关部门进行考核，经检查审批后，面向全区通报考核情况；在考核结果的评定和运用上，以考核结果作为干部选拔任用的主要依据，并与年收入挂钩，奖优罚劣。通过实行这一制度，真正形成了职责明确、奖惩严明、有序有效的工作责任机制。

6. 靠政府职能创新，为经济社会发展提供优质的服务。为转变政府职能，推动政府服务效率全面提速，打造“阳光下的高效政府”形象，区政府积极采取有效措施，切实加强了政府自身建设。最突出的措施有两个方面：一是注重不断改进机关工作作风，强化服务意识、公仆意识、大局意识和奉献意识。同时不断加大政府效能监察力度，严厉查处职能部门行政“不作为”和“乱作

为”现象，坚决杜绝职能部门效能低下，办事不力和“吃拿卡要”等现象，规范了行政行为。努力转变政府职能，对一些可以放开由社会办的部门职能、社会公共事业和经营性行业，政府坚决推出，而是将政府职能转变到规划、调研、策划、督办和监管与服务上来，提高了政府的社会管理和公共服务水平。二是注重提高政府为企业服务的能力和水平。在高明，企业的发展是政府最为关心的事情，政府始终积极主动创造条件，为企业提供最优服务。有一个例子就足以证明这一点。区政府在协助企业办理征地前期手续时，在为企业服务方面，区里要求职能部门要做到“三个转变”，即：从审批服务向贴心服务转变，从等候服务向靠前服务转变，从低效服务向高效服务转变，不断提高服务水平。同时，实施“两零两权”措施，对招商引资项目实行“零收费、零等候”，为外商提供“全过程、全天候”的服务。三、存在的差距对照高明，审视我们自己的发展现状，差距是明显的。在我们县gdp年均增长速度达到15%就不错了，而高明高达40%还多。多年来，我们的县级财政收入一般在1个亿左右，而高明的一个荷城街道一年的财政收入就能达到1.3亿。我们在今后的发展中，增长速度能超过15%就已非常不容易了，而高明则是成倍式增长。同在蓝天下，为什么差距这么大，我做了深层次的思考，感到同高明比，在经济发展上、城市建设规模上和人民生活质量提高上，差距是巨大的、现实的。但这只是外在的、表象的东西。我们同他们的真正差距是：

（一）思想观念落后千差万差，核心是思想解放程度差；这落后、那落后，根本的是思想观念落后。挂职期间，我就资金、土地、就业、审批等我们认为是瓶颈的问题同他们探讨，而他们认为这些根本就不是问题。用他们的话说，资金社会、土地看企业需要、就业凭自己本事、审批看是否符合三个有利于。我们恰恰在这些问题上绞尽脑汁，左请示、右请示，左协调、右协调，找这个商量、查那个文件，等这些问题解决差不多了，机会也过去了。这些年来我们同人家比，总是慢一步。南方办特区时，我们却等待观望；人家搞股份制，我们却讨论姓资姓社；人家靠国债大规模搞建设时，我们却在讲节约开支；人家都现代化了，我们才研究如何实现小康。

究其原因，我认为，我们不是不想发展，问题是不敢解放思想和不会解放思想。“不敢”表现是畏难、缺少敢闯敢冒的勇气。南方人宁可冒险也要把事情办成，而我们宁可不办也不去冒险。这就是我们和南方人在思维方式上、思想观念上最大的差距。“不会”表现为不干先说，没等干啥先争论。人家是多干少说，等干成了自然得到承认，人家胆大心细，我们胆小心粗，只会总结，会归纳，就是不会创新。所以这种创业文化的缺失，必须靠解放思想来解决。（二）发展环境不优在高明的发展环境上，该有的都具备、该服务的全到位。硬环境不用说，这里气候条件好，城市功能全，我们赶不上，但软环境不是自然形成的，是新观念新体制下营造出来的，也是我们应该办到的。然而，相比之下，这方面我们的差距太大了。我们的法制环境不公正、市场环境不公平、信誉环境不诚实、服务环境不方便。我认为，南方的经验就是“管的越少、环境越好”，“放开不管、保证发展”，“管得越严、发展越难”。从上到下，南方人都在研究怎么为经济发展服务、怎样帮企业把事办成，我们却是研究如何限制，如何把企业卡死。我们要发展，环境上必须彻底突破，必须有一个根本的转变。（三）全民创业观念差创业观念，说到底是一种文化。在这一点上，自古以来南方人就比北方人创业意识强，这是历史形成的，我们缺少南方人那种忧患意识和奋斗精神。三个月来，我看到高明到处都是工地，每天都有新开工项目，各镇街争先恐后、竞相发展，有事业的研究如何作大做强，没事业的`研究如何创业，没看见一个闲人。而我们那里，不思进取、安于现状的大有人在，有困难不想招，就知道到政府上访，“等、靠、要”思想严重。我认为，要加快发展，必须强化全民创业意识的养成，必须采取过硬措施，培育出符合吉林实际的创业文化。（四）领导方式方法不适应在高明，四套班子拧成一股绳，合力发展经济，一门心思搞建设。他们人人懂经济，个个会抓项目，各镇街同志谈起经济都如数家珍。听各地汇报工作时，没一个地方谈空话、套话，而是以实际行动践行“三个代表”的重要思想。他们坚持发展是硬道理、是第一要务，千方百计为老百姓办实事。他们作风实、不说虚话、讲究实际效果。在高明，领

导干部全年80%的时间都在抓招商、上项目，都在下企业、在现场办公。60%的公务员直接为企业服务，区、镇两级领导干部每人都包保3户以上企业。说敬业精神，我们也不比南方差，一天到晚也很忙，但我们都在研究什么呢？工作中程序化的东西太多，研究材料抠文字、忙开会、靠会议落实会议，形式上的东西太多、实用的东西太少，忙于应酬的东西太多、扎实干事的时间太少。我们要发展，领导方式、领导方法必须转变，领导精力必须集中，甚至应该提出用90%的精力抓经济工作。

四、几点启示通过三个月的学习锻炼，我不仅亲眼目睹了高明区日新月异的变化，而且切身感受到了全区上下解放思想、勇于创新、加快发展的浓厚氛围。同时，也使我认识到了我们之间的差距。面对这一形势，我感到我们必须加快发展，缩小差距，否则，差距会越拉越大，会被时代甩在后面。高明区在经济社会发展方面所取得的成功经验和做法，虽然不能照搬，但我认为完全可以从中获得一些启示和借鉴。

（一）把进一步解放思想、更新观念置于万事之先，贯穿于加快发展的全过程高明的的发展有其得天独厚的区位优势，但根本原因是他们的思想解放。他们以经济建设为中心的思想观念树得早、树得实、树得牢，一心一意谋发展、促发展、求发展、比发展的观念已在全民思想中根深蒂固。因此，学习高明加快发展的经验，首先要借鉴他们在解放思想、更新观念方面的好做法。

1. 树立一种奋发有为、昂扬向上，自加压力、知难而进的开拓精神。高明人虽然有天时地利之优势，但更具有敢于争先的锐气、自加压力的勇气、负重奋进的志气和团结拼搏的士气。我们延边的各县市经济发展水平都比较低，财政实力较弱，正是因为穷，我们的部分干部和群众便缩头缩脑，消极对待，安于现状，固步自封。我认为我们的干部更需要一种敢于正视差距，敢于同强的比、向高的攀、跟快的赛的精神状态。面对落后的现实，应树立一种奋发有为、昂扬向上，敢于自加压力、知难而进的精神，不管我们的困难有多大，矛盾有多少，都应该不低头，不泄气，不消沉，不懒散。应围绕一个目标，凝心聚力求发展，团结务实不争论，人人尽力，个个争先。尤其是各级干部要甘于奉献，不辱使命，增强责任感，在办事效率上分优劣，

在经济发展上比贡献。而且应大力弘扬开拓创新、与时俱进的精神，苦干实干，推动我县经济实现跨越式发展。2. 牢固树立发展经济和抢抓机遇两种意识。当前，我们的等靠思想仍然十分严重，如果不树立起强烈的发展意识和抢抓机遇意识，我们面对的国家实施西部大开发战略、东北老工业基地振兴等有利于发展的历史条件和战略机遇就会稍纵即逝。因此，我们应充分认识到，只有抓住机遇加快发展才是解决贫困县市所有问题的关键，也是实现全面小康目标的关键。纵向比，近年来我们的确有了一定发展，但横向比，我们与省内先进县市差距很大，与广东发达县（市）的差距就更大了。面对这种差距，我们更应该学习高明人抢抓机遇和一门心思求发展的强烈意识，树立“小发展、大困难，大发展、小困难，不发展、最困难”的发展观念，善于用发展的办法解决前进中的问题和困难；学习高明人想发展、议发展，集中精力抓发展，想方设法把企业做大，把品牌叫响，把产业做强的进取精神。3. 实现机制、环境、观念三个创新。我感到，贫困地区要摆脱贫困，实现跨越式发展，必须走出各种旧观念思想的束缚，打破禁锢，从实际出发，敢闯、敢冒、敢于承担责任、敢于承担风险。当前应按照十六大提出的发展要有新思路、改革要有新突破、开放要有新局面、各项工作要有新举措的要求，在工作机制、发展环境和思想观念方面有实质性的创新。要不断创新工作机制，针对工作中出现的新情况、新问题，研究探索能解决问题的新机制、新招法，靠有效的机制推动工作，靠创新的办法解决问题。要认识到环境就是生产力，环境就是竞争力，创新环境就是发展生产力，没有良好的软环境和硬环境，就引不来资金和项目，更谈不上发展。在观念的问题上，要向高明人学习，敢于做到“三个一切”，敢于闯，敢于试，只要有利于提高人民生活水平，有利于财政增收，有利于社会稳定，就不争论，只管干。

（二）切实转变政府职能，努力提高服务水平政府提供的是一种无形产品，政府提供的服务越多，企业得到实惠也就越多。要降低政府服务的成本，根本途径在于提高工作效率。一是推行“阳光”政务，规范政府行为。政府工作要有一定之规，只有政府工作建立在公开透明、规范有序的基础上，

才能避免互相掣肘，才能保证令行禁止、政令畅通。当前形势下，一方面应全面推行“阳光政务”，按照《行政许可法》的要求，加快清理、完善地方性法规、规章，凡阻碍统一市场形成的各种规定，该修改的修改，该废止的废止，并及时将清理结果向社会公布；另一方面应大力精简行政审批事项，对涉及多部门的审批事项，在政务大厅实行“一家受理、联动审批、限时办理、责任追究”的新型审批机制。同时大力推行“零检查”、“零收费”，对各种必须的检查、收费项目，实行“一站式”办公代理制，彻底杜绝各种“三乱”行为，使政府服务更方便快捷、更公开透明、更规范严谨。二是推行“亲商”政务，转变工作作风。转变政府职能，提高工作效率，根本在于克服“官本位”思想。重点实现三个转变，即实现由政府部门高人一等、企业矮人三分向纳税人是主人、公务员是公仆观念的转变，营造亲商、富商、安商的浓厚氛围；实现由企业围着部门转向部门围着企业转转变，加快工作节奏，提高办事效率；实现由被动服务向主动服务转变，深入下去帮助企业排忧解难。三是抓好队伍建设，提高服务质量。政府服务水平的高低，关键在公务员队伍素质的高低。在提高公务员素质方面，主要是通过教育引导、强化管理和学习提高，大力培养公务员的职业道德、责任意识、敬业精神，提高公务员的业务能力、服务本领；始终坚持依法行政的服务准则，做到公正执法，依法办事；创立“顾客导向”的服务模式，树立公务员就是服务员意识，规范服务程序，保证服务质量。（三）牢牢把握发展机遇，抓好“第一要务”，努力实现县域经济新突破佛山发展最重要也是最根本的经验是，始终坚持以经济建设为中心，把发展作为“第一要务”。在佛山、在高明，无人不谈发展，无人不做与发展有关的事，他们认为，只要发展了，就掌握了主动权，所有的问题就会迎刃而解。当前，我们面对许多困难，诸如财政压力大，社会保障能力低，群众生活困难等，究其原因，主要就是发展水平低，发展速度慢。要解决这些困难，实现全面小康的奋斗目标，首先应抓好“第一要务”，加快发展。1. 从延边实际出发，坚定不移地推进新型工业化进程。广东经济建设走过的历程，实质上是一个不断推进工业化的

过程。广东的实践证明，工业化是现代化建设的重要内容，也是人类社会发展不可逾越的阶段。对我们而言，我们是工业小县、财政穷县，居民就业难，社会保障压力大。造成这些困难的主要原因就是工业化水平低，带动能力弱。要改变这种状况，就必须突出工业的主导地位，靠工业立县，靠工业兴县。结合实际，我认为当前应积极启动工业园区建设，靠这一载体加快工业化进程，推动县域经济快速发展。“园区经济”实质上是在条件优势的划定区域内，精心营造一个优良的“小环境”，实施优惠政策，招商引资发展经济。实践证明，建设和发展好工业园区，可以有效地聚集资金、科技、人才、信息等生产要素，充分挖掘潜力，加快工业化进程，推动区域经济发展。在工业园区建设方面，首先应按照“高起点规划、高标准建设”的原则，坚持以引进外资和引进工业项目为主，在交通相对便利、土地相对连片的地方，采取“引凤筑巢”和“筑巢引凤”相结合的办法，积极启动工业园区建设。其次，进一步研究制定加快园区建设的相关规定和优惠政策，从收费、审批、地价、用水、用电等方面给予扶持，努力创造良好的制度环境、行政环境、市场环境、法制环境和服务环境，加快园区发展步伐。第三，要搞好体制创新，高水平管理工业园区。重点是确立“市场主导、政府协调”的体制框架，在政府的宏观调控下，充分发挥市场在“资源配置中的基础性作用，推动园区发展。同时确立分级管理、结构管理、分工明确的管理体制，建立以服务企业为中心的“小政府、大社会”的管理机构，高水平管理工业园区。

2. 突出抓好招商引资上项目，努力扩大经济总量。在学习锻炼中我感到，没有投资拉动，就没有高明今天的发展。我们作为欠发达地区的县市，要加快发展，必须加大投资拉动的力度。加大投入钱从哪里来？招商引资是唯一出路，是根本办法，是发展的关键，是突破口。我们在今后的经济发展中，仍要把发展的重点放到招商引资上项目上，依托资源优势引进资金，引进项目，发展壮大主导产业，靠主导产业的带动，实现富民强县的目标。在项目建设上主要是彻底扭转资源开发项目规模小、层次低、重复建设的被动局面，运用市场手段和先进技术加速资源开发，发展资源加工型经济，

努力实现自然资源向工业资源的转化增值、开发利用最大化。通过项目建设，促进产业开发，不断发展壮大优势产业和主导产业，调整优化产业结构，扩张经济总量。3. 不断优化发展环境，聚集生产要素。市场经济是平等竞争的经济，是生产要素自由流动的经济。从佛山发展的实践可以看出，哪里环境好，投资回报率高，生产要素就向哪里流动，哪里发展就快。随着国家间、地区间、企业间合作和交流日趋加强，与开放初期各地靠劳动力资源和地方政策优势吸引外资相比，现在外来投资者更看重环境条件，特别是对于我们贫困县市来说，在交通、信息、人才优势不及大中城市的情形下，更要把改善经济发展软环境作为对外开放和招商引资的基础性、关键性工作来抓，着力营造公平、宽松、安定的社会环境，在新一轮经济发展中抢占先机，赢得主动。当前，最主要的是本着项目至上，客商至尊的原则，进一步转变工作作风，提高服务水平和工作效率，努力营造“亲商、安商、富商”的人文环境。

挂职副县长总结发言稿篇五

转眼间□20xx年已随着时间的年轮渐行渐远，新的一年即将来临。回首这一年的工作历程，有艰辛，有喜悦，有收获也有感慨。

20xx年对一洲来说，是有里程碑意义的一年。我们从单体零售药店成功转型医药连锁公司。一年时间里，我们增开了3家连锁门店。因为刚刚起步，开店速度也是在计划之内，只要我们一直秉承公司的经营管理理念，估计以后的一洲连锁门店会如雨后春笋般在温州这块沃土上遍地开花。而作为一名一洲连锁门店的店长，今年对我来说也是意义重大的一年。从卖场主管转换到门店店长，我知道我的角色不仅仅是一位管理者，更应该站到一个经营者的立场。守业难，创业更难！既然公司给了我这样一个平台，我深感责任重大，新店开张，万事开头难，如果前期工作没做好，以后就会更难管理，所

以一切事态的发展必须要在掌控之中。店长必须要起到一个承上启下的桥梁作用。上要认真贯彻公司的经营策略，下要正确传达公司的方针决策。为人处世要公平公正，上要对得起领导，下要对得起员工，决不能有私心。因为是店长，必须比员工站一个更高的层面；也因为店长，员工就是你的战友，所以我们要并肩作战。不要刻意去拉开或拉近与员工的距离，多说无益，唯有真诚，才能让人感同身受。员工的信任感才是店长最好的执行力。

我是一个深受中国传统儒家思想影响的80后。我特推崇孔孟之道，修身养性，以仁义治国。其实管理一个公司也是一样的道理。企业的发展，关键在人。一个药店要长期稳定的发展，它必须要有一个好的经济效益为前提，良好的口碑做后盾，实现经营者和消费者的共赢。如何才能达到这个局面，这就需要一个专业的管理者和一个强大的团队。作为一店之长，我深刻地意识到人才对于企业的重要性。如何去发掘人才，如何去培养人才，如何去组建一个团队，这对企业的长远发展才是重中之重。家和万事兴！一个高素质的、凝聚力强的和谐团队，必定会为公司带来长远的经济效益。一个人才为企业创造的价值必定大于他自身的价值！如果一个人在他的工作岗位上体现不了他的价值，那么必须乘早换离或撤离，决不能有“食之无味，弃之可惜”的态度。那样等于为公司增加负担，也为自己门店埋下隐患。一粒老鼠屎毁了一锅粥，相信这个道理大家都懂。作为店长要善于把握每个人的心态，开发他们的潜能，分工合作，才能互补协调，责任到人，“各人自扫门前雪”，每个人都做好自己的事情就不会有“他家瓦上霜”，为他们营造一个和谐、融洽、友爱、互助的工作环境，让他们喜欢自己的工作，进而得到不断的发展。

氛围有了，每个人的积极性自然也就上去了。快乐地工作，每个人的服务态度自然就好了。要不是总部经常开展培训，让我们三家门店有机会沟通交流，真的不知道我们梧田店的人其实一直都很低调的。我们只是做好自己该做的事而已，

从没想跟其他的店比业绩什么的，诚然不知他们会以我们为榜样，把我们当竞争对手，超越梧田，可能已成为他们的口号了。当然这不是坏事，这只会让我们更加督促自己去做得更好！

面对明年的工作，我深感责任重大。我们已经开业接近一年了，可是业绩始终达不到理想的指标。神马都是浮云！唯有绩效才是王道！我想重点主要在以下几个方面下功夫：

一、配合总部对内加大员工的培训力度，加重医学知识的培训，学会联合用药，提高客单价。

二、树立员工爱岗敬业的责任感，对公司高度忠诚，一切以大局为重。全面提升员工的整体素质。

三、树立高度的竞争意识和创新意识。客源竞争是关键，必须建立自己的客户群。任何一种优势都可以打败竞争对手。

刚刚过去的20xx年，是我公司步入快速发展，各项工作扎实推进的关键一年，*药房在公司的正确领导下，经营和管理工作取得了骄人的成绩，产品销售收入一举突破200万元，达到225万元，创下历史新高，比去年增长160%，药店店长年终工作总结。现将20xx年的主要工作总结如下：

20xx年产品总销售收入225万元，是20xx年的2.6倍，这些成绩的取得，除了我店员工的努力之外，和公司的正确决策以及公司各部门的积极支持和配合是分不开的。

1、平时注意对员工进行业务素质的提高，积极参加公司组织的各项产品知识培训和促销技巧培训。

2、针对不同消费者，采取不同的促销手段，善于抓住顾客消费心理，有针对性地进行产品介绍。

3、会员卡制度的实施，稳定了一部分顾客群，也提升了药店的知名度。

4、及时统计缺货，积极为顾客代购新特药品，还提供送货上门服务。

1、医保定点药店的申请一直没有办下来，流失了很多客户。

2、会员卡刚开始实施不久，很多细节做的还不够完善，没使会员制度发挥更大的用。比如，会员价商品的推出没有形成长效机制，积分兑换的礼品单一等。

3、员工的专业知识欠缺，尤其是药理和病理方面，不能更好的指导患者用药，直接影响到患者用药的疗效及药品的关联销售。

4、店长自身缺乏掌握本行业最新动态，对外界因素的变化不敏感，不能及时调整经营思路。

1、进一步完善会员制度，及时更新丰富会员价商品和积分兑换礼品，争取做到周周有特价，月月有礼品。

2、为了扩大门店宣传，提升知名度，吸引更多的潜在顾客进店消费，可以有计划的进行社区义诊活动，如免费量血压、测血糖，健康咨询等。另外也可根据不同季节疾病的高发率在店内发放各种疾病的防控方法及日常保健小常识的小册子。

3、要保证上架商品种类齐全，数量充足，结构合理，主动为顾客寻医找药，更好地满足不同顾客的需求。

4、组织员工进行业务素质培训，使员工的专业知识和销售技巧更能适应公司快速发展的需要。

回首xx-xx年，是播种希望的一年，也是收获硕果的一年，在

上级领导的正确指导下，在公司各部门的通力配合下，在我们xxx全体同仁的共同努力下，取得了可观的成绩。

作为一名店长我深感到责任的重大，多年来的工作经验，让我明白了这样一个道理：对于一个经济效益好的零售店来说，一是要有一个专业的管理者；二是要有良好的专业知识做后盾；三是要有一套良好的管理制度。用心去观察，用心去与顾客交流，你就可以做好。

具体归纳为以下几点：

- 1、认真贯彻公司的经营方针，同时将公司的经营策略正确并及时的传达给每个员工，起好承上启下的桥梁作用。
- 2、做好员工的思想工作，团结好店内员工，充分调动和发挥员工的积极性，了解每一位员工的优点所在，并发挥其特长，做到量才适用。增强本店的凝聚力，使之成为一个团结的集体。
- 3、通过各种渠道了解同业信息，了解顾客的购物心理，做到知己知彼，心中有数，有的放矢，使我们的工作更具针对性，从而避免因此而带来的不必要的损失。
- 4、以身作则，做员工的表帅。不断的向员工灌输企业文化，教育员工有全局意识，做事情要从公司整体利益出发。
- 5、靠周到而细致的服务去吸引顾客。发挥所有员工的主动性和创作性，使员工从被动的“让我干”到积极的“我要干”。为了给顾客创造一个良好的购物环境，为公司创作更多的销售业绩，带领员工在以下几方面做好本职工作。首先，做好每天的清洁工作，为顾客营造一个舒心的购物环境；其次，积极主动的为顾客服务，尽可能的满足消费者需求；要不断强化服务意识，并以发自内心的微笑和礼貌的文明用语，使顾客满意的离开本店。

6、处理好部门间的合作、上下级之间的工作协作，少一些牢骚，多一些热情，客观的去看待工作中的问题，并以积极的态度去解决。

现在，门店的管理正在逐步走向数据化、科学化，管理手段的提升，对店长提出了新的工作要求，熟练的业务将帮助我们实现各项营运指标。新的一年开始了，成绩只能代表过去。我将以更精湛熟练的业务治理好我们华东店。

面对明年的工作，我深感责任重大。要随时保持清醒的头脑，理清明年的工作思路，重点要在以下几个方面狠下功夫：

- 1、加强日常管理，特别是抓好基础工作的管理；
- 2、对内加大员工的培训力度，全面提高员工的整体素质；
- 3、树立对公司高度忠诚，爱岗敬业，顾全大局，一切为公司着想，为公司全面提升经济效益增砖添瓦。
- 4、加强和各部门、各兄弟公司的团结协作，创造最良好、无间的工作环境，去掉不和谐的音符，发挥员工最大的工作热情，逐步成为一个最优秀的团队。