

# 2023年人才工作自查报告(模板5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告的格式和要求是什么样的呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 人才工作自查报告篇一

尊敬的公司领导、亲爱的同仁们：

伴随着新年钟声的第一响，又迎来了全新的充满期待的20\_\_年。回望20\_\_年度的工作与生活，感受到公司与身边的人这一年来所发生的巨大的变化，我们的品牌在不断的快速提升，身边的同事也都在不断进步与提升，朝着同一个目标共同努力奋斗着。新的一年到来了，也带来了全新的更大的挑战，在我们准备以全新的面貌来迎接新年的到来时，也不忘来回顾和总结过去一年来所做的努力。

人力资源部自成立到现今已经一年半时间了，很荣幸本人参与了人力资源部成长的历程，从无到有，从当初的不完善，慢慢成长到今天的成熟。自20\_\_年以来，人力资源部的队伍在慢慢壮大，引进了专业人才，专业水平得到了很大的提高，人力资源建设正在逐步走向规范，职能作用也在逐渐得到体现。公司领导对人力资源部的建设极为关心，这对于人力资源部同事来说无疑是的强心剂。过去，大家可能对人力资源这个词感到有点陌生，不知公司设如此部门真正的用意在哪里。通过今年大家的同心协力，已慢慢取得了公司各部门绝大多数人的认可与支持。

上半年因部门人手紧缺，使得一些工作无法真正展开，一直在做着基础工作，今年上半年莫总监任职以来，对人力资源部工作进行了整理，明确了每个人的工作职责，使分工更加

细致化，现对于今年的工作总结如下：

一、对于公司员工的人事档案及其他资料进行收集及管理，使其更加完善化，保持公司档案的完整性，为保证日后的分析工作提供更准确的信息。因档案内容涉及公司有关机密，期间我保持着极高的警惕性和很强的保守意识。协助上级掌握人力资源状况；填制和分析各类人事统计报表。为人力资源规划工作提借准确的信息。

二、负责管理员工劳动合同，办理劳动用工及相关手续；到目前为止，劳动合同的签属工作开展的不是特别的顺利，主要因为市场推广部业务人员较散，集中的机会较少，经常都是来去匆匆，致使部分业务人员至今未能签署劳动合同。计划争取过年这个机会，把合同签署工作完成好。

三、结合公司制度及国家规定管理员工考勤和请休假管理，按月准确出具考勤报表。其中员工考勤又是一个难点，公司实行上班刷卡办法已经一年半时间了，由于部份员工一直未能适应新的考勤办法所以效果一直不太好。今年人力资源部特意为此问题进行了考勤重申，并与综合管理部技术人员讨论后改善了考勤系统。

四、执行各项公司规章制度，处理员工奖惩事宜；对于有些员工不遵守公司规章制度，致使工作上出现较大失误或较大错误，人力资源部通过周密调查之后，给予了合理公正的行政处罚，并对当事人进行了思想教育。本年度共有约十人左右人接受了公司不同程度的行政处罚，均认识到了自身的错误。

五、今年以来，公司充分考虑员工的福利，各项福利制度正逐渐开始实施。比如以往只有市场推广部人员才享有的品牌推广用烟，在本部也得以实现；每月协助行政部人员进行生日活动的策划及实施工作，丰富了员工的业余生活；考虑到员工的安全保障问题，公司也已为全部员工购买了平安团体意外险及医疗险等险种，保险期间有一员工不慎摔伤，我们及时

与保险公司取得了联系，并申请了相应的理培，解决了员工的后顾之忧。等等这些都大大调动了员工的工作积极性，从而起到了激励员工的作用。

六、进行促销人员的管理工作。自今年9月份以来，人力资源部正接手促销人员的管理工作，通过资料收集分析，发现虽然制定了相应的管理制度，但是发现许多市场并没有严格按照制度来执行，随意性较强，人员增长率过高。促销人员是五叶神市场的重要组成部份，加强促销队伍的管理迫在眉睫。下一季度计划尽快重新制定促销人员管理制度，并严格按照规章制度办事。控制好人员的增长速度及提高整体素质水平，为公司的将来储备更多的业务人才。

八、帮助建立积极的员工关系，协调员工与管理层的关系，协助组织员工的各类活动；

此外，在部门领导的指导帮助下，对员工考勤制度、劳动合同管理办法等相关的人事制度进行了修改工作，使其更加人性化，合理化，符合了公司以人为本的人才理念。

对个人来讲下一步重要应该在认真工作之余加强学习，不断提高自身专业素质，才能面对更大的挑战，也才不会被时代的潮流所淘汰。珍惜来之不易的机会，扎扎实实做好每份工作。20\_\_年人力资源部的责任将更加沉重，人力资源部一定安排并实施好新的一年工作计划，用实际的工作业绩来说话。

最后，祝愿公司在新年里一帆风顺，一年更比一年好！

谢谢大家！

组织人才工作自查报告5

## 人才工作自查报告篇二

县人民医院20xx年人才工程建设工作总结面向21世纪，卫生事业要快速发展，关键是要有一大批德才兼备的优秀科技人才；事业的承前启后，更要培养选拔一批年轻的专业技术人员。20xx年，医院加强了对人力资源的管理，在人才工程建设方面加大了力度。

### 1、大力弘扬先进

对取得成绩的优秀人才进行物质上和精神上奖励，并通过广播、电视、报纸等新闻媒体进行广泛宣传和报道，在全院营造了浓厚的“尊重知识、尊重人才”的氛围。

### 2、进行人事制度改革

实行中层干部竞争上岗，能者上，平者让，使优秀青年人才脱颖而出。通过竞争上岗，使德才兼备，开拓意识强，有创新精神的人员施展了才华。通过干部岗位交流，有效地实现了人尽其才。人事制度的改革给医院带来了生机和活力，提高了管理人员的责任感、使命感，增强了创新意识和开拓进取意识，更激发了全院职工的工作热情，加快了医院现代化建设的步伐。

### 3、积极支持和鼓励各科室的科研活动

在经费、时间、人力、物力方面给予极大支持。20xx年医院科研立项两项，开展新技术、新项目40余项。

### 4、鼓励自学成才，对专业对口的自考毕业人员在全院职工大会上给予表彰和奖励。

目前，提高原有学历取得各专业毕业文凭的医护人员有60多人。支持医务人员在职考研，并制定了有关政策，以利于吸

引读研毕业后继续回医院工作□20xx年医院考取1名研究生。

5、多次为医务人员举办有关知识讲座，以增强法律意识和医疗事故防范意识。

20xx年，医院为各级各类医护人员举办了多种形式的医疗安全教育，并组织全体医务人员针对各科工作特点，讨论医疗事故隐患；还组织了全院医务人员进行急救知识理论培训及急救技术训练，使医务人员进一步巩固了知识。一些新走上临床工作岗位的年轻医生们更觉受益匪浅。

6、通过多种渠道选拔、引进人才。

20xx年从南京医科大学、东南大学医学院、江苏大学医学院等高等医学院校选拔录用了品学兼优的应届医学院校本科毕业生11名。装修了新分配人员集体宿舍，并完善了生活、通讯设施，为他们营造一个宽松、良好的。工作环境和安居乐业的生活环境，让他们安心工作并充分施展才华，为加强医院的专科建设和后备人才队伍打好了基础□20xx年还从外省三级医院引进了1名肾内科硕士研究生。为留住人才，奖励给引进的专业人才120平方米的新住房一套，并浮动两级工资。

7、重视人才培养，在医务人员中倡导“终身学习”的理念。

加快外出进修培训速度，选派优秀医务人员外出进修深造□20xx年，医院共选派出各科优秀人员外出进行心血管、肿瘤、妇科、内分泌等专科进修，并分批组织近30名医务人员外出进行短期学习培训，有效提高了各专科的诊治水平。为了培养短、平、快的急需、特需人才，请上级医院专家定期来院查房、门诊，对本院中青年医师传、帮、带，事实证明，这种形式见效快，受益面广。人才高地的构筑，是一项系统工程。吸引人才、用好人才、留住人才，环环相扣，哪一个环节都不容忽视，不可掉以轻心。

医学领域内的竞争归根到底是人才的竞争；人才之间的竞争，又是人才管理体制和模式的竞争。因此，县人民医院正着力于创建良性的软环境，触发人才潜能的发挥，用各方面的优势，去建设一个技术一流、质量一流、服务一流的现代化医院。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 人才工作自查报告篇三

坚持把人才工作纳入全局党建工作目标考核，将工作任务层层分解，建立、完善工作机制，确保人才工作建设责任制落到实处。

(一)加强组织领导。成立了以局长王海燕同志为组长的人才工作领导小组，局长王海燕同志担任组长，负责人才工作部署、重点环节协调。各班子成员按照人才工作的要求，具体负责各自分管的股室人才工作，形成了一把手亲自抓，班子成员直接抓，机关各股室具体抓，一级抓一级、层层抓落实的工作格局。

(二)强化责任分工。结合旅游系统的工作性质、业务特点、

年度工作目标，认真制定落实人才工作培训方案，将目标任务细化到每个班子成员、分解到具体相关股室，加强日常监督考核，考核结果作为年度评先表优、奖励惩处、选拔任用的重要依据，使人才工作做到了有部署、有落实、有奖惩。

(三)建立工作机制。全面推行人才培训制度，形成了“班子齐抓共管，职工共同参与，涉旅企业不落下”的工作机制。同时，严格对照人才工作的各项要求，坚持做到“两个经常”：即，经常组织、定期培训、经常监督检查人才工作的责任制落实情况，确保人才工作有序开展。

## 人才工作自查报告篇四

为了认真贯彻落实市、区人才、组织工作会议精神，根据《区基层组织工作目标管理考评方案》的具体要求，我们对照考评方案逐条进行认真自查，现将自查情况汇报如下：

### 一、班子建设自查情况

2019年，我局党委班子齐心协力，团结一致较好地完成了上级各部门交办的任务，具有较强的凝聚力和战斗力。在处理各种事务时坚持民主集中制原则，严格按照党委会议议事规则讨论、决议我局的重大问题，尽可能做到“公开、公平、公正”。按上级要求认真组织开好党委民主生活会，做到会前广泛征求各方面意见，局班子成员做好充分准备，会上能积极开展批评和自我批评，真正提出意见、解决矛盾，达到了批评—团结—提高的民主生活会目的，有力地提高了党委工作整体水平。

局党委认真坚持学习制度。党委书记担任党委中心组学习小组组长，年初制定了周密的局党委班子学习计划，今年除重大政治学习任务时进行了小部分调整外，其它学习任务都按计划完成，并撰写了一万字的学习读书笔记和调研文章。今

年我局班子成员在完日常工作的同时，能重视党建工作的调研，共完成调研任务11篇，其中在各类期刊上发表了4篇。制定完善了党政班子成员目标管理责任制，做到了班子成员分工明确，各自以身作则履行职责，并能大力协同其他班子成员搞好各类全局性工作。

## 二、党建工作自查情况

局党委书记认真履行第一责任人职责，积极抓好党建工作，经常深入基层，听取工作汇报，在全面了解基层情况的基础上及时召开党委会确定工作重点，进行工作部署，组织走访慰问困难群众和困难党员。

局党委能重视党建工作，做到年初有计划，年终有总结。按照上级要求并结合本局实际，投入一万多元资金用于党建工作，党建工作制度上墙，全面更新局业余党校的硬件设施，改善党员学习的学教环境。完成了党员活动室、阅览室、电教室、学习宣传栏、政务公开栏等硬件建设。使党员管理教育工作制度化，教育形式多样化。

积极组织扶贫帮困活动。认真制定包村扶贫三年长远规划和2019年帮扶计划；同时，对本局的困难党组织、困难企业、困难党员进行深入细致的调查摸底，根据调查摸底情况制定困难党员帮扶措施，建立困难党员台帐，真正落实“三联三帮”，多次组织了对困难党员的走访慰问工作。

局党委高度重视“保持共产党员先进性”教育活动准备工作。为更好地开展“保持共产党员先进性”教育活动，局党委多次召开会议，成立专门的“保持共产党员先进性”教育活动工作领导小组，由书记任组长。从计划、安排到抓具体落实和各种材料上报工作党委都能亲自过问，使我局“保持共产党员先进性”教育活动准备工作开展得有声有色，受到上级组织部门的好评。通过“保持共产党员先进性”教育活动准备工作，使党员的先锋模范作用得到进一步加强。

局党委高度重视党员发展工作，能结合今年开展的“入党积极分子队伍建设年”活动，狠抓入党积极分子队伍的建设，今年我局共有入党积极分子31名，年龄、性别、知识、行业结构合理。发展中做到年初有计划，年终有总结。今年共发展党员7名，全部为35岁以下和生产一线人员，其中，女同志2名，大专学历1名，中专学历3名，高中学历2名，初中学历1名，并全部按规定进行了公示；按规定进行了12名预备党员的正转工作。

按照上级组织部门的要求，全面完成了各类数据、统计报表的上报工作，受到了上级组织部门的好评。

### 三、干部工作自查情况

我局能认真组织《选拔任用工作条例》的学习，在干部任免工作中能严格按《选拔任用工作条例》的要求进行干部任用工作，不超职数配备干部，严格按照干部管理权限，任免干部报组织部门审批、备案。

今年，我局加大了后备干部的选拔培养力度，在全局范围由基层推荐、党委研究形成了一支优秀的后备干部队伍，并认真登记造册。班子成员能认真组织学习，充分利用党委中心组学习时间，学习了《干部任用条例》、《党内监督条例》、《党纪处分条例》，根据年度计划及培训结果开展了干部培训工作，完成了上级的干部调训任务，并能积极组织全体干部开展在岗学习培训，完成了学习笔记的撰写任务。通过学习教育，今年来，我局干部无违纪行为和老干部越级上访事件发生。

### 四、人才工作自查情况

为更好地引进、培养、发现人才，局党十分重视人才工作，成立了专门的人才工作领导小组，党委能定期召开人才工作会议，有针对性的研究人才工作；人才工作年初有计划，年终

有总结，建立了“区建设局人才库”，并启用2019元资金作为优秀人才奖励基金。加大了对优秀人才的宣传报道。

## 人才工作自查报告篇五

20xx年在落实《教育目标管理责任书》工作中，我校依据县督学室教育重点工作目标管理责任书要求，本着务实的工作态度，做到年初安排，加强领导，分工明确，各负其责，在工作中紧紧围绕责任书目标，逐项逐条落实，使责任书软材料数据可靠，材料具体实际，归档及时、并结合学校实际解决了日常工作中的许多问题，现把自查汇报如下：

在教育教学改革中，我校始终以“科教兴国”战略为指针，提高认识、转变观念，全面实行教育模式特色化工程，根据上级要求，认真制定实施规划、加强领导，以教育工作者科研为先导，构建素质教育开放式教学模式。强化课题研究，探求办学特色，1997年我校为实施素质教育，确立了“实施三结合教育探索，全面推进素质教育课题实验”□20xx年，我校又确立了《课前5分钟演讲，提高学生语文水平》的课题实验□20xx年我校又确立了“在教学中培养学生的实践能力”的课题实验，积极落实，全力运作，不断研究总结。取得良好的效果。在基础教育课程改革中，我校积极组织学习、宣传，以《新课程改革纲要》为学习重点，确立与新教材相适应的教育观念，感觉课改的好处积极推进课堂教学改革，认真制定规划，努力探索新课改操作方法，特别在教法上和学法融入师生交往、积极互动、共同发展的新课程理念，抓教研，抓落实。对课改新理念积极探讨改变学生观，转变教学观，评价观，促进学生人性化发展，积极为学生的自主探究创造条件及时发现问题，及时总结，推动了课的不断进展。在课程设置上开全学科，开足课时，开好课程，有计划，配齐师资，认真备课，搞好总结，加强体音美教学改革，制定了体音美教学改革规划，计划，认真落实，搞好体音美师资培训，学校积极创造条件为教师培训创造便利条件，积极开展“体

音、美”教科研活动，取得良好效果。同时开辟艺术，健康、国防教育领域、积极探索改新路子，新方法，使学校教育教学质量不断提高。切实加强落实《xx市中小学德育规程》、制定了德育工作方案，有措施、积极开展德育活动，抓好德育学科渗透，建立了以敬老院，边防工作站，派出所，客运站等校外活动站，公文范文学校结合节假日开展丰富多彩的德育教育，坚持对学生进行养成教育、法制教育、道德教育等，使学校德育工作顺利健康发展。

为进一步巩固“两基”成果，我校努力改善办学条件，为师生提供良好的育人环境，对特殊教育搞好调查，我学区各校无残儿，切实加强促进幼儿受教育率达到100%学区各校分布合理，能够满足适龄儿童，少年的入学需要，能够方便学生就近入学。无危房。近年来学区各校积极改善学校环境，加大投入及时修善，切实加强校园校舍的管理。对校园进行美化，绿化和净化。学校育人环境日趋改善。不断巩固普及成度。切实抓好控流工作。严格学籍管理。不断完善和充实各项表册，搞好档案管理。积极开展创无流失生校活动。采取有效措施。我学区辍学率为“0”，抓典型，及时总结。在勤工俭学工作中，认真落实上级指示精神，积极开展勤工俭学活动，有年度计划，各项指标成效统计表，有总结，典型经验及时推广。

我校重视民族团结教育，积极落实“民教会精神，制定了民族教育活动方案。根据方案，逐项落实，及时总结，同时尝试双语教学的研究、讨论、总结。充分利用节日、纪念日搞好民族教育，除学校经常性宣传教育外在五年级开设了民族教育课，受教育学生比例达到100%，学校以常组织开展民族教育活动，使学生能够潜移默化地受到民族团结教育。

我校重视师资队伍建设，根据编制，配齐各学科专任教师，专任教师合格率达到100%，专科以上学历达标率69.6%，超学历比例达不到的原因是，现在专科学习的有6位已学完所有的课程，但证书到现在没发到个人手里。我校认真搞好校本

培训，坚持把师资培训的工作重点转移到培养岗位能力上，加强师德教育。发扬为人师表，诲人不倦的敬业精神，通过各种培训，提高教师的思想道德素质和教书育人的能力。优化教师队伍结构，完善内部体制改革实行“四走”、“四制”，与绩效工资相挂钩极大地调动了教师积极性。同时鼓励教师参加大专以上学历的函授班，全员参加教师继续教育，以校本培训为着眼点，对教师进行师德现代教育理论，现代教育技术，法律法规培训重点放在教师掌握信息技术上和英语培训上，学校规定每周三下午教师分成两个班交替参加英语和信息技术课培训，并做为师资提高的一个长项坚持下去。通过培训，教师信息技术全部达到初级水平，60.6%达到中级水平，英语学习上大部分年青教师已掌握简单的会话，以适应现代教育发展的需要，同时做好记录及时总结，使教师专业水平有了显着提高。为适应现代教育打下良好的基础。