

2023年团工作个人总结(汇总8篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

团工作个人总结篇一

在这个学年里，外国语学院日语专业xx班在学校及学院领导的指导及帮助下，团结奋进，以提高我班学生的综合素质为目标，加强自我教育，总体来说表现优秀，但也有个别同学管理起来难度比较大，但经过一学期的努力有明显好转。现将本人班主任工作总结如下：

一、 班级情况简介

我班现有37名学生，其中，只有10名男生，其余为女同学。6名同学为中共党员，2名同学为预备党员，本学期我班同学总体表现良好。

二、 班级建设工作

1、 制定工作计划

在学期初，我制定了班级工作计划，简要概述如下：

一、 工作目标：

1、 培养同学们的集体荣誉感、增强集体凝聚力，形成团结友爱上进积极的班风。

2、 学生以学为本，力求班级整体成绩更上一层楼。

二、具体工作计划：（一）选举班委，建立坚强的班集体核心。通过民主选举，成立班团委，成为班级“自我教育，自我管理，自我服务、自我约束”的核心。

（二）开展学风建设。树立学习第一的观念，培养良好学习氛围。鼓励同学报考日语一级、二级，开展毕业论文准备工作，为毕业做好相应的准备。

（三）开展就业指导，引导同学们树立正确的就业观，摆正心态，积极就业。

（四）在班、团委的带领下，通过大家的努力，争加强班级管理工作。

1、培养学生干部

要做好班级管理工作，必须培养以班干部为中心的学生骨干力量。我将培养班干部作为班级管理工作的一个重点。学期初，我通过对学生档案的了解，通过新一轮的民主选举，成立了班团委。我采用了学生“自我教育，自我管理，自我服务、自我约束”的班级管理方式，注重从工作方法、工作艺术上对班干部进行指导，帮助她们处理好学习和工作的关系、能力锻炼与为同学服务的关系。

同时在学习上、生活上严格要求他们，在班级管理工作中鼓励她们大胆去做，使她们成为班级建设的排头兵，培养得力的班干部，开展学生自我管理，以形成班集体的向心力，树立良好的班风，让学生感受到主人翁地位和团队亲和力，将使班级管理更加轻松，也在一定程度上达到了培养学生的目的。

2、班级制度建立

班长负责班级考勤，并规定病假事假需有相关证明方能请假，

有效地规范了班级考勤秩序。班团委争取每个同学能了解班里的工作，一方面能够协助班委搞好工作，另一方面又能培养大家为班集体服务的责任心。

3、学风建设

. 抓学风，抓学习质量。向学生灌输知识的价值，就业的压力，珍惜大学四年的重要性。通过与学生们的共同努力与积极配合，我班学风一直比较向上，每学期补考人次较少。同时，我班有一批成绩优秀的学生，他们现已作考研准备，他们进一步带动了全班的学习风气，日语专业对学生日语口语专业技能有较高的要求，而我班学生在这方面的基础相对较弱，很多同学是出于对动漫等日本文化喜爱而选择了日语专业。

因此，我在要求同学们学好文化课的同时抓紧专业技能训练。我们经常召开学习心得报告会，同学们互相分享彼此的经验体会，效果良好。结合学院的学风建设月活动，我在班会上对同学们进行了人生规划教育、学风教育及社会实践教育，倡导同学们多看书，好好利用图书馆，多练习专业技能，多考证书，多参加社会实践，提升自身的核心竞争力，尽早规划大学生涯，尽早找到自己今后的人生方向。

全班同学开展定期阅读，写作读书笔记，并参加了国际日语能力测试，我班本学期已有30名同学考取了日语专业二级，通过率达50%。在半年的学习生活中，大多数的同学都取得了令人可喜的进步。目前班级已基本形成你追我赶，积极向上的班风和学风，受到任课老师的肯定。学习工作将是我今后班主任工作的重点。

4、加强学生思想品德教育

我注重与学生沟通，和他们进行平等的交流，从学习上关心他们，在课堂上对学生们的表现给予肯定和鼓励，增强他们的自信。在授课的同时，不仅仅传授书本知识，并且经常结

合自己的体会与学生交流做人的道理及对生活的感悟，教书的同时做好育人工作。我很少批评或抱怨学生，在我眼里每个学生都有闪光点，我从心里爱护并关心他们，让我欣慰的是我的学生绝大部分能与我配合好、理解老师的用心。

5、加强家校联系

尽力帮助学生解决一些难题，做他们的知心朋友。面对学习、生活的压力，我班少数学生真的不容易，这些学生容易产生心理问题。他们非常需要老师的指点。我也清醒地意识到了这点，也尤为关注这些学生。定期找他们谈心，给他们一些精神上的鼓励，请心理老师给他们指点。与任课教师保持联系，了解班上学生的情况；发现问题及时解决。此外，也与部分家长取得联系，把他们子女的情况作一反馈。

6、就业指导

确与否直接影响到毕业生能否正常毕业和派遣。谢老师指导同学们严格按照生源审核规定的方法和步骤，认真做好毕业生生源资格的初审工作，报送有关材料。

之后就工作签约问题向同学们做了详细的讲解，并提示大家关注学校就业信息网和其他网络媒体的相关信息，明确自身优势劣势，扬长避短，给自己正确的定位，以更好的在未来找工作的道路上少走弯路。也对毕业生们提出希望，在个人的力量有限时，要多向他人寻求帮助，她和老师会为大家提供充足的后援支持；作为一个集体也要互帮互助、共同成长，一起找到自己心目中完美的工作。

以上就是我20xx年的工作总结，是我在自己已走过的教育教学工作中仅有的一些经验和体会。在今后的工作中，我会更加严格地要求自己，将会以更大的热情投入到全人类最光辉的教育事业中去，尽自己最大的努力为教育事业贡献一份光和热。

团工作个人总结篇二

新建路街道办事处地处城区，随着城市的发展，面临辖区征地拆迁同群众利益之间的矛盾，辖区居民生活质量提高要求改善民生方面的诉求，市、区重点工程推进协调，居民对社区服务质量的要求，群众对自身发展的渴望及少数涉法、涉诉案件等遗留问题，信访矛盾尤为突出。特别是xx年长征街西拓工程回迁安置遗留问题，九龙岗森林公园补偿问题，匡村、北关、逯家庄辖区内市民、居民要求解决的集中供暖问题，群体性上访事件随时都有可能发生。

新建路办事处始终把这些问题作为工作的重点和难点，始终将信访稳定工作作为工作的第一要务来抓，始终将解决信访稳定作为做好一切工作的前提来抓。20xx年，在区委、区政府的领导下，在区人大、区政协指导下，在有关部门帮助下，特别是通过“双百行动”，凭借信访百日攻坚战解决多年积案，取得了可喜的成绩，共受理上访案件25件，接待46批次，850余人次，已解决20件，协调处理4件，进入复核终结阶段1件。在协调市、区重点工程建设中，班子成员多次亲临第一线，直接与群众沟通、对话，使群众对政府各项工程的重要性有了深刻的理解和认识，积极支持，主动配合，既支持了重点工程建设，又避免了可能因征地拆迁造成的矛盾纠纷。

服务中心、三资监管中心、计生服务中心、信访接待中心、矛盾排查调处中心，健全制度、改进方法，提高办事效率，使信访稳定工作更上新台阶。

办事处依托信访接待中心和矛盾纠纷排查调处中心平台，启动信访服务大厅。信访接待中心每日由一名领导坐镇接访，不等、不推、不靠，对群众反映的问题做到及时登记，及时安排，及时落实。办事处信访领导组每月召集有关人员对接访情况进行会诊，对上访案件进行分析研究，制定相应的处理解决办法，使信访矛盾处置形成自下而上的解决体制，做到小事不出村，大事不出处。

办事处继续完善领导信访接待制度、信访领导包案制度、信访信息报送与反馈制度、大规模群体性突出事件应急接返机制、考核办法、奖惩办法、责任追究制度、非正常上访劝返接回稳控制度、建立信访案件督办、结案和销案制度，并制定信访办职责，依托信访工作平台，建立维护稳定长效机制。

通过开展保持党员纯洁性教育活动，引深创先争优、“三比一树”活动，转变工作作风，成立包村包点工作指导组，明确工作职责，要求每月至少三分之一时间到村、到点指导工作，做好笔记，下村寻问题，到点解难题，积极寻找解决经济发展、基础设施建设、和谐稳定等方面的途径，做到强化基层组织建设、了解社情民意动态、督促排解矛盾纠纷、指导协调信访处置、商讨研究经济发展、配合重点项目推进。

规范信访案件管理，信访接待中心建立信访事项受理卡、领导接待来访群众登记簿、上级交办案件登记簿和群众来信来访记录簿，对上级交办、群众来访的案件及处理结果进行详细登记，同时，实行信访案件包案制，对发生的信访案件，实行一个案件一套班子，明确责任主体，具体落实到人，要求在规定时间内进行答复并作出处理，将上访案件进行分类管理。

对群众反映的合理诉求，明确责任领导，具体落实到人，限期解决；对涉法涉诉案件，通过引导，走法律渠道解决；对群众反映的不符合政策规定的，做好解释和疏导工作；对无理缠访闹访的上访户，提请信访部门按程序依法终结。

办事处将继续完善现有工作机制和制度，同时学习和借鉴兄弟乡镇好的做法和经验，使信访接待机制、调处机制、应急机制更加有效，使信访接待大厅的调处作用能够充分发挥，使信访案件包案制能够有效实施。

结合开展保持共产党员纯洁性教育活动，学习文建明工作法，在全处党员干部职工中树立“群众事无小事”的理念，通

过“五抓五促”，提升全处党员干部自身素质，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范带头作用，使群众信访矛盾在基层能够得到有效解决，从根本上减少信访事件，促进各项工作稳步推进，最终达到围绕落实区委、政府“三五”总要求、“三个20工作任务”、建设转型跨越示范区、开放和谐首善区的总体目标，实现在全区率先发展目标打下坚实基础，向区委交一份满意的答卷。

谢谢大家。

团工作个人总结篇三

，各位同事们：

大家下午好！

首先要感谢在座各位，这一年来对于我的关心和支持。尤其是各位编导和摄像们，故事天下能在这一年中得以成长，全靠各位的努力。谢谢大伙。

可以说20xx年，是我从事电视行业以来最累的一年，也是收获最多的一年。因为在这一年中，我不但要完成我身为主持人的任务，还要在实践中去学习做一名合格执行制片人。

先以主持人的身份，

总结

我这一年的工作。接到入驻故事天下栏目的通知，是在08年年底，说实话，当时对自己是没有信心的，因为之前从事的节目类型属于新闻范畴，社教类专题节目，只看过，从没接触过。而且，自己仅有一年的电视从业经验，我害怕自己无法完成局台交予的任务。不过，我又是一个天生爱尝试，喜欢接受挑战的人，所以我无法拒绝这一任务所带给我的诱惑

力，于是就满口答应了。但是，真正到了栏目组和制片人见面之后，我再一次傻眼了，制片人告诉我，社教类专题节目是所有节目类型中最难做好的，堪称电视之王。它不但要求编导具有独特的逻辑思维能力，摄像具有较高的专业水平，还要求主持人有特有的语言风格，以及统筹整档节目的思维模式。这在当时来说，算是对我提出的第一个要求，我必须达到这个目标，才算的上一个基本合格的专题节目主持人。的时候，我们的样片也通过了局台审查，我正式开始了故事节目的主持生涯。

一年来，虽然基本达到了制片人当时给我设定的目标，但在不断的回看自己节目的时候，我还是发现了一些问题。

一、状态，我没能做到，机器一开，就刨除杂念，找到自己。这样的毛病致使有几期节目的总体质量不高。

二、语音语速，有的节目语速快，停连不自然，吃字现象严重，有的节目语速偏慢，显得过于老成。

问题主要集中在这两点，我也一直在分析原因。经过长时间的

总结

，我找到了问题的症结所在。播音员和主持人是两个完全不同的专业，前者讲求吐字归音，后者则更看重语言风格。直白点说，一个是播，一个是说。从事播音工作的人，是找不到说的感觉的，同样，从事主持的人，是无法播新闻的。把问题具体到我个人身上，可能由于经常配新闻的缘故，让我混淆了自己的身份，从而去追求一种播的状态，却不是专业的播。所以，在以后的工作中，我会通过自己的方式，努力去改掉注意力不集中的毛病，也希望能够全身心的投入到主持人的专业上来，改变现状。

，我大致了解了自己适合哪种类型的活动，我也会通过训练

自己的控场能力以及反应速度来争取让自己成为一个多方位的主持人。

下面，我将以一个执行制片人的身份，

总结

我这一年的工作情况。

的帮助，以及我个人的摸索，我想我已经明确了执行制片人在一个栏目中的位置。就像我第一次以执行制片人身份去参加全国情感故事类节目研讨会时，老师所告诉我的一样，编导想的是今天的节目做什么，执行制片人想的是明天的节目做什么，而制片人想的是后天的节目做什么。也就是说，我必须要在贯彻好制片人所指定的栏目发展蓝图的同时，给直接参与栏目制作的同事们一个具体的操作流程。 ，我们很快制定出了，故事天下栏目的基本运作模式，并积极的研究栏目形态的可突破点，并加以实验。这才形成了如今故事天下的栏目风格。虽然目前的故事天下不是我们设定的最终状态，但从播出一年的反响来看，这一风格还是顺利的被观众所接受了。 。

方案

一直细化到了人名条的字体，但最终因为一些不可控力，付诸东流。妄图使用改版来加深观众忠诚度的阴谋没能实现，我们必须寻找别的方式来提醒观众故事天下的存在，于是就有了60年最

中国

系列特别节目。因为一些老生常谈的人力资源问题，这个系列节目的制作过程相当艰难。我们要在保证6期节目基本模式不变的前提下，在每一期中设置独特点。同时，也正是因为有了这一次大型栏目剧的制作经验，我们萌生出了更新的想

法，这一想法写在明年的计划中，不便赘言。 ，并制作出了一个节目的样片，虽然最后这个比赛不了了之，但我们的节目创意受到了局台

领导

以及观众代表的青睐，我们已经感到很满足了。

整个一年的工作中，我在完成本栏目配音以及主持工作的同时，抓选题，抓稿件，保证了三位编导一个风格，三组人马各有特色，配合好了制片人的工作，扮演好了执行制片人的角色。

，并积极的完成执行工作，培养好新进人员，将新的节目推上一个新的高度。

最后还要感谢栏目所有的工作人员，我们都很幸苦。

另外，还有几个问题，不做为工作

总结

，借此机会向

领导

们提出。

- 1、作为主持人来说，我认为如果全部划归到栏目中，各辖分内，有利于主持人自身发展，也有利于栏目风格的稳定。
- 2、如果栏目有一个固定的后期，更能强化栏目的风格。
- 3、组织培训很有必要，特别是到别的电视台学习栏目运作，能够扩展编导摄像的思路。

团工作个人总结篇四

各位同仁，大家下午好！

充满挑战的20xx年已经过去，充满希望的20xx年已经到来。首先我代表公司领导向各位同仁、各位员工一年来的辛勤工作表示衷心的感谢！

20xx年是明麓公司全面总结以往的经验，不断探索发展新路，努力寻求新的发展的一年；也是公司在面对严峻的经济形势下和建筑市场低迷、萎缩、恶性竞争加剧的情况下在寒冬中不懈努力“打基础、练内功、强管理、谋发展”，为尽快实现走上大发展的关键性一年。一年来，在公司董事长的正确领导下，在社会各界的大力帮助下，在公司全体员工的共同努力下，公司对内继续深化和完善企业内部改革，强化施工现场项目管理，提高企业管理水平，增强企业核心竞争力；对外根据市场形势的变化，积极调整经营发展战略，走多种经营化道路，使企业得到了较好较快的发展。

下面，将20xx年公司所作的主要工作和各项指标完成情况向大家做个汇报：

一、全年完成指标情况：

截止20xx年12月底，公司累计完成产值19712.61万元(未包含海外分公司产值)，工程施工面积256134，竣工面积43208；新开工程产值5.5亿元，新开工程面积155876；其中南京地区完成产值14458.44万元，连云港公司完成产值2080万元，装饰公司完成产值744万元，联营单位完成产值2430.17万元。

工程创优方面：方园建设工程材料检测中心工程、南京质量检测中心工程荣获20xx年南京市“金陵杯”优质工程奖，南京质量检测中心工程通过“扬子杯”的验收，成为公司首个获得“扬子杯”奖项的工程；创“南京市优质结构”3

项;新兴市政办公楼、祖堂山社会福利院工程通过了南京市文明工地验收,万裕龙庭水岸一期工程获得省级文明工地奖;完成了8个qc课题的申报工作;2人通过二级建造师考试;8人获评工程师中级职称;3人通过造价员考试。

二、全年开展的主要工作

1、积极开展资质升级工作,为企业发展提供更高的平台。

20xx年上半年,在公司的积极努力下,在区建工局的大力帮助和扶持下,公司进一步开展资质增项工作,将市政公用总承包和建筑装饰装修、建筑幕墙、地基与基础、钢结构工程、机电设备安装五个专业承包三级资质晋升为二级资质,为公司的快速发展提供了更好的条件。

2、进一步拓宽经营思路,强化经营工作。

20xx年,在国家大的经济萧条和市场竞争日益激烈的形势下,如何打开对外经营局面,加强经营风险防范这一难题摆在了董事长面前,董事长坚持以求真务实的态度,冷静、客观的分析市场,在确定公司自身实力和找准在市场中的位置基础上,寻找机遇,抓住机遇,先后承接了4s店、国网二期、人才公寓、启迪科技园、禄口机场复建房等工程,为历年来承接工程最多的一年,提高了公司的知名度,为20xx年的工作创造了一个良好的基础。同时,公司坚持拓展多元化经营,寻求新的经济增长点,在20xx年初,公司新成立了装饰公司,大力扶持和帮助装饰公司,在董事长的直接关心和帮助下,先后承接了翠屏国际、东吉谷、蓝湾咖啡等装修工程,并通过装饰公司的辛勤努力,取得了较好的业绩和经济效益。

3、加强项目部和公司部门的管理工作、炼好“内功”。

20xx年,公司重点强化了项目部和公司部门的日常管理工作,要求每月工作做到有计划、有落实、有结果,并对项目部和

公司部门每月工作情况进行检查与考评，通过自检、互检和考评，在一定程度上增强了管理人员的责任心、压力感、紧迫感，提高了管理人员工作质量和工作效率，提升了技术水平和综合管理经验；同时，通过“传、帮、带”以及相互交流的方式，使项目部和公司部门负责人的遇事分析问题、解决问题的能力以及应变能力有了较大的提高。

同时，加强了工程质量，安全管理工作，特别是加强了对20xx年新开工工程施工现场管理的过程控制，并多次组织项目部和公司部门相关人员学习与交流，推广好得经验和作法，提高管理人员质量控制能力和安全生产意识，将质量管理与创建优质工程工作结合起来，将安全管理和创建文明工地相结合，增强了质量、安全管理工作的针对性和实效性。技术人员也侧重抓好工程施工的技术交底和技术指导，把好质量、安全关，基本做到了检查、指导及时、认真、细致、准确，并对检查中发现的问题提出书面整改要求，有效地保证了工程施工的质量与安全。

同时，重点抓好“突出”工程的建设，特别是4s店工程、东吉谷工程、人才公寓地下室工程，这些工程在项目部和公司相关领导及人员的共同努力拼搏下，通过精心组织与协调、精心施工，都圆满地完成了奋斗目标。不仅为公司创了品牌，赢得了信誉和诚信，拓展了企业生存空间，也为企业争创了经济效益。值得大家学习，值得表彰。

4、注重人才队伍建设，重视科技进步创新在企业发展中的作用。

20xx年公司将引进高素质实用性人才和开展员工培训作为全年的工作重点之一，通过内部推荐、老职工回任，网上招聘，现场招聘等多种方式，共引进各类人员38人，充实了公司的人才力量，为公司的发展壮大和提升企业的综合管理水平提供了保障。

人才建设是一项系统工程。吸引人才、用好人才、留住人才、环环相扣、哪一个环节都不能忽视，不可掉以轻心。企业的竞争归根到底是人才的竞争，人才的竞争又是企业人才管理体制和模式的竞争。

因此，公司成立以来一直着力与创建一个良性的软环境，从“理才”和“留才”上下功夫。触发人才潜能的发挥，建设一个和谐、进取、平等、稳定的工作环境。

20xx年公司的人才建设工作主要从两个方面来考虑和开展工作的：一是从公司现有的有责任心、想干事、对公司有很深感情的人员中去发现人才、培养人才。在培养人才过程中不仅着重于专业技能培养教育，更注重素质培养教育，同时，大胆发现，培养、启用青年人，使之能够成长为适应企业发展、完成企业使命的人才，通过将这些人大胆放到一些关键岗位使用激发其潜能。

二是加快对人才的引进，培养和使用。采取“两条腿”走路，首先以考察、磨合为主，引进成熟人才，其次以培养为主，引进毕业生。提倡“团结、启发、互助、提高”的工作形式，营造和谐的工作氛围是留住人才的关键环节之一，我们不仅要对人才的稳定工作做思想工作，更要强调各级业务骨干，各级领导的工作作风和领导方法问题，为人才的更快更好成长搭建好舞台，打造一个有战斗力的管理团队，构建合理的人才梯队。

5、加大了对“老”工程的清债工作□20xx年，由公司财务部门牵头，梳理了已完工已决算、已完工未决算工程的清债工作，召开多次协调会，分析和解决清债工作中存在的问题，确立债权债务，归整资料，逐一项目落实责任人。为公司追要清欠“老”工程款提供了依据和条件。

三、虽然20xx年通过全体员工的辛勤努力，公司取得了可喜的成绩，但是，我们要清醒地看到，公司还是一个年轻成长

的企业，还有许多工作需要完善和提高，还存在着诸多需待解决的问题和矛盾，我们必须加以重视、认真对待、拿出措施，切实很好的解决。

下面我就公司20xx年存在的问题简要汇报如下：

- 1、尚需调整企业产业结构，建立施工总承包运作机制和相关企业，将施工项目的上游链与下游链串联起来，提高企业的综合竞争力。同时，大力发展高技术含量，符合国家政策导向的企业，为企业做大做强提供有力的支撑。
- 2、完成的工作量不足，利润状况不好。与公司一级企业不相匹配。所创造的产值获得的利润还不够维持公司的正常运转。
- 3、资金流短缺□20xx年建筑市场材料费、人工费、租赁费等上涨幅度较大，行业垫资情况越来越严重，公司虽然靠集资、融资解决了一部分的资金问题，但资金流仍然比较短缺，一定程度上影响了项目工程进度和工程成本以及公司的发展。
- 4、项目施工质量状况下滑明显。部分在建工程主体和装饰施工质量监管不力、监督与检查不及时、不到位，管理不严，交底不清。同时，没有选择好劳务班组和分包队伍也是很大的因素，过多的注重了价格因素，忽略了劳务和分包队伍的實力，能力和诚信。
- 5、项目经理部对工程成本控制不重视，公司成本考核机制不完善，不是先算后干，精打细算，过程控制，而是先干后算、先干不算。
- 6、材料管理存在薄弱环节。一方面由于资金短缺的原因，没能很好地实行材料招标工作，进行货比三家，选择有实力、有供货能力、讲诚信的供应商，增加了项目实际成本；另一方面没能有效地、认真地、仔细地把好材料验收关和使用关，施工现场材料浪费严重，大幅度增大了工程成本。

7、预算人员对项目工程实际造价不能及时、准确提供给项目决策层，以便及时、准确地做出决策。

四、20xx年工作计划

一、改革内部机制，搭建集团平台

20xx年，公司将在纵向组织结构方面实施扁平化管理，将管理的重点放在项目上，减少管理层次，提高管理实效，重在强化项目经营、项目管理、项目成本核算、项目过程管理、项目考核评估；横向组织结构方面，将逐步实施综合化管理，简化专业分工，突出团队合作和综合部门的协调能力和作用。

同时，公司将由单一的经营方式向集团化管理模式转变，搭建集团平台，实现优势互补，以提高公司的整体综合实力和水平，谋求共同发展。

二、依据市场变化，创新经营模式

20xx年，公司将尽可能寻找、选择承接一些资金状况好点的项目，以规避风险。也重点全力承接一些工程对象好、资金状况好，有影响力的住宅工程，作为公司自营完成产值，创造品牌和效益的主“战场”。对一些资金状况不好、对象不好的工程尽量少接，即使承接公司将选择有实力、有能力、易合作、讲诚信的建制分包队伍进行分包。公司将继续实行和完善总承包、自营、专业分包、劳务分包，寻多种经营模式并存的方法，扩大市场份额和规模，提高项目资金，工程技术和工程管理的集成能力。

三、强化企业管理、创建公司品牌效益和经济效益双丰收

20xx年，公司将在提高管理运行质量，着力打造核心竞争力上狠下功夫，由粗放型管理向精细化管理迈进，不断加强公司两级领导班子建设，建立“高效、精干”的员工队伍，切

实加强内部管理，提升管理水平，提高执行力和工作效率，干好每个在建工程，从根本上提高公司抵御风险的能力，更好地抓住机遇，促进公司平稳健康的发展，推进公司品牌效益与经济效益的双丰收。

四、继续抓好人才建设

20xx年，公司将进一步突出以人为本的发展理念，通过各种渠道，引进公司发展所需要的各类人才，培养和储备后续人才资源，增强公司发展后劲和公司核心竞争力，有计划地组织各专业职业资格考前培训和岗位培训，将职工继续教育和人才培养有机结合，做好企业人力资源的管理、培训、再教育、激励、使用、晋升工作，形成制度化、机制化实施措施，增强员工的发展观、价值观、归属感，谋求人才开发绩效最大化。

五、积极推进项目成本核算工作

搞好项目成本管理机制的建设，使项目管理制度化、规范化，保证项目成本管理责任制落到实处并有效地执行，实现成本管理目标，体现项目施工中责、权、利相结合的原则，体现项目部优化组合，多干多得、少干少得的原则，达到提高经济效益，降低成本，追求利润最大化的目标。

六、强化各项创优工作和科技创新工作。

设定创优工作和技术人员科技创新的硬性指标，加大创优和科技创新的激励机制，调动全员创优和科技创新的主动性。

七、建立能独立运行的劳务公司。

团工作个人总结篇五

、各位同事： 年度工作

总结

大会，当我们

总结

、思考过去的同时，更要展望和规划公司的未来。回顾

20xx

年，在董事长、总经理的

领导

和大力支持下，紧跟公司步伐，配合公司战略目标开展工作，面对激烈的市场竞争，面对工作上遇到困难，我们总会团结一致，群策群力，解决难题。遇到急于处理的问题时，其他同事更是不分彼此，主动帮助做一些力所能及的工作。我们就是在这样一个团结一致、互相帮助的氛围下完成了一项又一项的工作。现将一年来各公司、部门的工作情况汇报如下：

总经办作为公司办公室管理的核心部门，紧紧围绕管理、服务、学习、招聘等工作重点，注重发挥承上启下、联系左右、协调各方的中心枢纽作用，为公司圆满完成年度各项目标任务作出了积极贡献。主要工作分为行政管理和人力资源管理两部分。

行政管理方面，谨遵公司相关管理制度，以维护公司形象和利益为出发点，严肃认真地对员工进行管理，并结合实际与理论，加强文秘业务水平，在基础管理工作中实现了规范化运作，为公司其他工作的开展创造了良好的条件。在文档、证照类管理上，做到借阅登记清晰明确，严格规范管理；积极配合各部门及时收、发文件。在办公用品的采购上，本着杜绝浪费、节约为本的原则，做到按申请计划采购，不积压库

存，入库、出库使用登记，合理分配。在车辆管理上，最大程度的满足各部门用车需求，严格执行用车制度。在管理中不足的地方，给予完善，并制定了车辆管理的相关表格，在年底对每辆车的使用和维修情况做了分析研究，让车辆的使用成本降到最低。

人力资源管理方面，

20xx

年，公司因业务扩大，在人员需求上较往年递增，为了保证公司业务的拓展需求，总经办通过各种招聘渠道，多方寻找人力资源，本着为公司节约成本的宗旨，在招聘工作上作出极大的努力，在人才稀缺的情况下，累计招聘新员工10人，其中本科以上学历8人，大专以上学历2人，含中级职称2人。在经济化社会飞速发展的今天，员工培训，是提升员工专业知识和技能 and 宣扬企业文化的重要手段，对于树立和强化企业核心竞争能力，支持企业目标实现具有重要作用。公司逐步发展强大的同时，也要求每一位员工不断的充实自己，提高业务水平和自身素质。为了提高企业凝聚力，丰富员工生活，缓解紧张的工作压力，我部门多次组织员工活动，通过员工聚餐等娱乐休闲节目来促进员工交流，让员工和企业融为一个整体，更体现出了企业以人为本的管理模式。

20xx

年xxxx共组织拍卖会9场，按期举行的有3场，其他场次因无人报名竞买流拍。共成交19个标的，成交额1400万元，佣金收入67.04万元，其中

20xx

年委托业务为18个标的，成交额1318万元；

20xx

年委托业务为1个标的，成交额82万元。另外因撤拍收到费用补偿5万元。全年公告9次，其中商报8次，三秦都市报1次，共花费7756元。

上标的宣传、客户关系维护、员工培训学习、规

范文

档管理等工作；并制作了xxxx西北国际入围、续册资料，协助广告公司拍摄宣传片等。

20xx

年，经全体员工的共同努力下，祥发公司在经营方面取得了较大进步，全面完成了总公司在年初下达的各项考核指标。实现净利润255余万元，较去年同期增长55%。

一年来，围绕总公司对祥发公司

20xx

年的总体工作要求，以及管理处下发的出租车驾驶员服务质量综合管理考核细则，主要做了以下几个方面的工作：

- 1、强化内部管理机制，严格规范驾驶员的营运服务。修订完善以往的规章制度，增加了《维稳工作制度》、《信息化管理制度》、《信息员队伍管理制度》、《服务协议管理制度》、等七个新规章制度，并与每一名驾驶员签订了《维稳责任书》、《安全责任书》、《规范服务量化考核责任书》。另外，还严格按照管理处综合管理考核细则的要求，完善了五个基础台账，建立了六个新台账。

年以来，公司不断加强对承包人及驾驶员进行安全方面的教育和培训，同时利用定查日制度，对公司所有车辆进行安全隐患排查，发现问题责令其限期整改，同时对责任人进行相应的教育和处罚。由于措施得力，到目前为止，公司所有车辆没有发生重大交通事故及驾驶员人身伤害事故。

3、为保障公司车辆的营运安全，公司要求每一名承包人按照保险公司的最高额度投保，所保险种除了基本的交强险、第三者责任险以外，还增加了车损险、盗抢险、玻璃险、自燃险、和重大事故溢额险。加大了事故理赔的额度，从而最大限度的降低了公司在车辆安全运营方面的风险。

指示

精神

，广开渠道，深挖潜力，力争为企业创造最大效益。截止目前，公司已完成更新车辆调费43辆，转包车辆调费14辆，动员调费两辆。为公司创造直接效益达102万余元。此外，通过积极努力，公司目前的更新车辆收费和过户收费也都上了新台阶。

5、高度重视行业年检工作，细化措施，紧抓落实。在4月2日的行业年度综合安检工作中，公司车辆率达到100%，合格率达到98.9%（行业要求合格率为98%）。对于即将到来的年底行业验收工作，公司也做好了充分的预案。

一切的一切，都是与公司决策层的英明

领导

和全体员工的通力合作分不开的，在此，谨代表全体员工感谢董事长及各位经理，感谢公司。最后祝各位同事新年快乐，身体健康！

团工作个人总结篇六

，与会的各位同仁：

大家上午好，很高兴也很荣幸今天能够和大家坐在这里一起交流，转眼来到xx已经有x个月的时间，回想这x个多月的生活，用两个词来概括就是充实和快乐，感受着新鲜感，也体会着来自同事和学生的温暖。

和蔼可亲，支持老师们的工作，关心老师们的生活，为老师们的专业成长

提供

了各种平台，还记得今年x月初试讲之前和x校长交流，他说跟我是初中和高中的校友，顿时我就多了许多的亲切感，帮我消除了试讲时的紧张；还记得高三的备考分析会后，我对x校长说害怕我自己的教学水平有限，影响孩子高考的整体成绩，x校长听完后鼓励我说站在讲台的那一刻自己一定要自信；还记得每次去

评价

和鼓励；还记得刚到学校时x

x老师

对于我们新老老师的照顾，安排宿舍，安排接待费心费力；还记得教研员来学校指导我的高三复习课，xx主任和x

x老师

帮我忙前忙后，在此，我想首先对支持我们工作、关心我们生活的学校

领导

表示深深地感谢；我爱我的年级组，这里的同事淳朴真诚，一副热心肠，例如照顾我的丁老师，幽默搞笑的xx

x老师

，像是大姐姐一样可亲可爱的xxx和xx

x老师

，因为他们，使我很快地适应并融入了xx中学这个新的家庭。

我也爱我的三班，这是一帮稚气未脱的90后孩子，他们活泼好动，他们真诚善良，当然他们也淘气，也贪玩，也需要老师对学习习惯和行为习惯加以引导，当我看到中秋节前夕他们吃着班级集体准备的月饼和橘子时我也跟着很开心，当我在中秋节收到全班所有x个孩子的祝福短信时心里也很温暖，当我在感冒的时候听到学生叮嘱我多喝水多吃水果时心里也很感激，当我看到xxx他们做值日时被扫把划伤手时也很心疼，当我收到xxx在x月初跟我说感谢，说要试着听讲学习的短信时心里也很欣慰，当我拿着相机给孩子照相，他们摆出各种幼稚的姿势时我也觉得很可爱我经常对三班的孩子说一句话“你们好好的，我的工作才快乐，才有意义。”也正是因为三班的孩子整体很好，所以我愿意去琢磨我的教学，多花时间用在备课上，愿意每周拿出两个中午的休息时间分别为基础班和提高班的孩子补习，我觉得这不是在完成学校的任务也不是在炫耀自己的负责，而是一种基于对孩子的喜欢而去自发做的事情。

总之□x个月以来我收获了很多温暖的瞬间，也留下了很多难忘的记忆，说到今后的打算，我想我会在教学和班主任工作中加入更多的思考，努力成为一个会思考、重德育、勤管理、

常反思的老师，努力成为一个专业知识扎实、教学中不忘德育、会与学生沟通的老师，努力学习和落实学校提出的三为主课堂教学模式，努力让自己在课堂上的每一句话都有价值，每一个环节都有意义。

最后，再次感谢学校

领导

和同事对我们新成员的关心与照顾。x年前，我无悔自己走上讲台成为教师的选择，如今，我同样无悔调回家乡投入南中的选择。谢谢大家！

团工作个人总结篇七

各位老师：

大家好！本人担任班主任的时间短、经验浅，在座的老师们都有自己一套独特的管理方法和管理经验，是值得我学习的。今天，我就自己担任806班班主任以来的具体做法跟大家交流一下。希望在座的老师们能给我提出宝贵的意见。现结合我担任806班班主任工作的实际做法谈几点：

我对本班的思想教育工作是围绕以下几点展开的：1、教会学生如何做人；（如何做人是教育的根本，要求学生要做有道德、有理想、文明守纪、诚实守信、乐于助人、积极进取、尊老爱幼、孝敬双亲之人。）2、教会学生如何生活；（要求学生从小事做起、从点滴做起、从个人卫生、个人理财、饮食起居等做起，逐步培养学生独立生活能力。）3、教会学生如何学习。（培养学生独立学习、创新学习的能力，指导学生的学习方法、研究方法，鼓励学生独立研究，积极探究、勇于创新。）

加强班级管理，培养优秀的学风、班风，深入了解学生。一

方面，通过各种方式，指导学生进行自我教育，让学生在自我意识的基础上产生进取心，逐渐形成良好的思想行为品质。一方面，我有效地利用班会课开展一些专题性的活动。例如：人生观教育、意志教育、学习经验交流会、辩论会、习惯养成教育等等，这些活动大大地促进良好的学风、班风的形成。一方面，我针对本班的具体情况，制订了一套班规。对学生在校的日常行为规范提出了明确的规定。如：仪容仪表、遵守课堂纪律、早读午写到校时间、分学习小组等等。采用量化分制，每周评选出文明组（比赛到期末哪组获红旗最多），由值日班干部负责登记并评选。学生可自由查阅登记本。一方面，培养得力的助手。如：根据学生学科优秀者、民主选举选出科代表、学习小组组长、班长、学习委员、纪律委员等。由学生民主讨论、班干部制订班级管理制度：如1、座位轮换制2、卫生工作责任制3、早读带读者自愿制4、课外学习小组自愿制5、班干值日制6、每月班干部开会一次，总结本月份的工作情况。

在这方面，我作为班主任首先做到以正确的态度对待他们，深入调查摸底，搞清楚他们之所以成为差生的原因，做到了因材施教，对他们处处真诚相待，时时耐心相帮，真正做他们的知心、最信赖的朋友，及时对后进生加强心理疏导，帮助他们消除或减轻种种心理担忧，让他们认识到自己的价值。但我觉得光靠这些做法是不够的，对待某些学生，必须做到“软硬”兼施，要有“爱心、诚心、宽容心、耐心、同情心、细心、狠心”七心相结合，做到有效地治班。

本班在级中属较好的班级，但问题学生还是蛮多的。班上，有接近10多人学习不认真，调皮，常惹是生非的学生。如：男同学的有敏佳、一灿、文生、泽钦、灿旺、秋鹏等，女同学也有一两个不爱学习，贪玩者。举几个案例讲讲，如灿旺他是一个插班生，刚来到这个班级的时候，表现非常差，于是我经常与他沟通，做好他的思想工作。同时联系他的家长，相互配合教育。但由于他自身的性格关系与同学之间相处得不愉快，有了一些小矛盾，就出现打架事件。针对他这样的

情况，我还是悉心地多与他交流，多鼓励他，多挖掘他身上的闪光点，我发觉他的朗读水平较好，平时课上多邀请他来朗读课文，久而久之，他也喜欢上我的课，课上也表现得较好。

现在的他不再爱惹事了，变成一个文静的学生，虽然他的成绩仍然进步不大，但是现在的他已不再是以前的他了。（班主任）不过，对于他我还是不敢掉以轻心，还有待继续观察。如：一女同学杨梅丽，上学期开学初表现较好，乐于为班集体做好事，身为班里的劳动委员，劳动积极认真、不怕脏不怕累。可惜，下半学期就完全变了个样，出现厌学现象，还准备辍学去打工，搞得整个班级乱轰轰的。针对她这一情况，首先我与家长取得联系，了解家里的情况，再经过多方面的调查，得知她要辍学的原因。

于是，我多次找她谈话，刚开始采用“软”教育（就是谈心做说服教育），但她特别倔，所以我就采取“硬”教育。那天下午班里的几个女同学跑来向我请假，原因就是要为梅丽送行。结果，我一个都不准假，还让她们去叫梅丽来我办公室，这一次的谈话，她哭了，也放弃辍学的念头。但从此之后的日子，她每天来学校上课都是心不在焉的，一直持续到学期结束。本学期注册她没来注册，于是，我找到她的父亲，和她父亲的一段对话后，使我更了解她了。我打了好几次电话才找到她，一直劝她来上学，最后，她被我的真诚打动了。

回学校来上课了，学期初，她仍出现厌学的现象。但我仍耐心地与她多交流，多鼓励她，组织班干相互帮助她。目前，有些好转，她前阵子写了封信给我，从中我得知她已经渐渐对学习有兴趣了。对于她的教育工作有待继续。再讲一个案例是最令我头疼的，敏佳同学平时在班里表现较为低调，但是，惹起事来，却是出乎意料的。他好旷课、好违反纪律、好顶嘴、好狡辩、好强、好斗狠，小气之类的。

对待优等生的教育我把着力点放在他们学习的动机上，正确的引导他们积极进取，善于激发优等生的创造才干，使其创

造力充分发挥出来。

以上是我担任806班班主任工作以来的实际做法，虽然取得了一定的成绩，但仍存在不足之处。今后，我会更加努力，争取做到最好！

谢谢！

团工作个人总结篇八

20xx年，我校在市综治办的领导下，保持预防为主、防治联合、加强教导、群防群治的原则，通过安全教导，加强学生的安全意识和自我防护能力；通过齐抓共管，营造全校教职员工关心和支撑学校安全工作的局面，从而切实保障师生安全和财产不受丧失，保护学校订常的教导教学秩序[]x学校安全工作情况的总结。

为进一步做好安全教导工作，切实加强安全教导工作的领导，学校把安全工作列进重要议事日程，学校校长宋新光直接抓，分管副校长李家意具体抓，学校办公室、政教处、守卫科具体分工负责组织实行。

- 1、建立安全守卫工作领导责任制和责任追究制。由学校党总支部书记、校长负责，将安全守卫工作列进各有关处室的目标考核内容，并进行严格考核，严格履行责任追究制度，对造成重大安全事故的，要严正追究有关领导及直接责任人的责任。

- 2、签订责任书。学校与处室和班主任层层签订责任书，明确各自的职责。学校还与学生家长签订了安全责任书，明确了家长应做的工作和应负的责任。将安全教导工作作为对教职员工考核的重要内容，履行一票否决制度。贯彻“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，责任到人。

3、不断完善学校安全守卫工作规章制度。建立学校安全守卫工作的各项规章制度，并根据安全守卫工作形势的发展，不断完善充实。建立健全定期检查和日常戒备相联合的安全管理制度，以及学生管理、门卫值班、巡逻值班、防火防灾、食品卫生管理、防火安全管理、体育器材检查、健康体检等规章制度。严禁私自组织学生集体服用药品和保健品，严禁学生参加贸易性庆典运动，严禁组织学生从事不符合国家有关规定的危险性工作，严禁教师个人利用假期(日)私自带学生外出，在校外开展的社会实践运动要保持就近、徒步原则，工作总结□x学校安全工作情况的总结》。对涉及学校安全守卫的各项工作，都要做到有章可循，违章必究，不留盲点，不出漏洞。

4、建立学校安全意外事故处理预案制度。学校建立事故处理领导小组，制定了意外事故处理预案制度。

学校安全教导工作是一项社会性的系统工程，需要社会、学校、家庭的密切配合。我们积极与市公安、卫生、综合治理等部门通力合作，做好学校安全守卫工作，学校组织开展一系列道德、法制教导运动，取得了良好的教导效果。四、加强教导，增进自护 要确保安全，根本在于进步安全意识、自我戒备和自护自救能力，抓好安全教导，是学校安全工作的基础。我们以安全教导周为重点，经常性地对学生开展安全教导，特别是抓好交通、大型运动等的安全教导。

1、认真做好安全教导周工作。学校安全教导周以“校园安全”为主题，在安全教导周期间，学校组织学习安全教导工作文件，对校内易发事故类型、重点部位掩护、工作单薄环节、各类职员安全意识与安全技巧等方面，开展深入全面的大检查，打消隐患，有针对地扎实地开展教导和戒备工作。

上周安全工作，强调安全事项。通过《加强节假日对子女监护》的公开信，加强家长的安全意识。通过教导进步宽大学生的安全意识、安全戒备能力和自我掩护能力。