

# 最新竞聘负责人演讲稿三分钟 部门负责人竞聘演讲稿(优秀5篇)

演讲稿要求内容充实，条理清楚，重点突出。在社会发展不断提速的今天，演讲稿在我们的视野里出现的频率越来越高。那么演讲稿怎么写才恰当呢？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇演讲稿吧，我们一起来看一看吧。

## 竞聘负责人演讲稿三分钟篇一

各位尊敬的领导、亲爱的同事们，大家好！

我叫\_\_\_\_，是\_\_\_\_\_工程  
项目技术员。

我于20\_\_年7月毕业于重庆大学土木工程系，进入我们中建三局\_\_\_\_\_公司工作，先后在\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_和\_\_\_\_\_项目从事技术工作。今天，我很荣幸站在这个讲台上展示自己，感谢公司给我这个机会和平台，让我参与交流和学习，接受选拔和指导。

下面我将主要从竞聘理由、成功受聘后如何开展工作以及尚需要加强学习的素质三个方面进行论述。

1. 工作近四年以来，虽未曾从事过公司大型或高端项目，但也是分别经历了办公楼、商场、住宅楼多种类型项目的技术管理。从最初的见习期在师傅的指导下，参与项目现场对接、资料管理、钢结构施工等多方面的接触，到\_\_\_\_\_项目独立主导方案交底的的管理，后于\_\_\_\_\_受项目任命为部门负责人和片区技术主管人员，直至目前在现项目独立负责技术管理工作。一步步成长过来，经过不断地积累，自己有信心独当一面，独立主导技术管理工作。

2. 作为一名中国共产党党员，我能一如既往地以党员的先进性要求自己，爱岗敬业，踏实严谨，积极为锻炼成一名优秀的企业员工而努力。见习结束即受评为优秀见习员工，工作以来屡次年终考评优秀。

凭着一定的工作经历所积累的业务能力及力求上进、积极勤恳的工作干劲，我有信心参与本次竞聘，力求成功。

其次，结合公司责任工程师的改革，我将积极响应和履行公司的发展要求。紧密结合技术与生产，不断增强全局观。一方面让技术要求更加直接深入地指导现场施工，避免生产与技术脱节，提高现场生产管理的精细化、条理化；另一方面密切结合现场生产管理，及时、务实地接受现生产的需要，增强技术工作的指导性，避免生硬和不切合实际。在不断提高技术管理水平的时候，努力学习现场质量管理、进度控制和安全管理及生产协调能力，让自己符合公司对于责任工程师岗位要求。首先，作为项目技术负责人，自己必须当好本项目对国家技术法规标准和设计文件忠诚的传授者、执行者和监督者。任何社会活动应皆有其法，法即是底线，建筑施工作为劳动力密集的生产活动，建筑物作为关乎人民生命财产安全的产品，其生产过程更需要我们坚守底线。底线是什么？不是经验，不是侥幸的实例，不是领导的意思，更不是一味单纯的生产便捷和经济利益，它是国家标准、法规，是设计文件，是符合要求的方案。牢牢把握这套尺规，切实维护底线的权威，让建筑施工生产的每一个环节、每一道工序皆有法必依，有章必循。

另外，作为技术负责人，我将加大对团队管理力度，整合并统筹调配团队成员的责任分工，提高团队工作效率，使主管部门切实成为项目生产的开路者和智囊团，保障生产的步伐不受阻碍，真正做到技术先行。

最后，若能成为技术负责人，我将努力做好项目技术创新、科技推广的带头人。按照公司的科技工作计划的文件精神，

积极开展科技进步工作，为项目生产经营注入降本增效的正能量，实现优化质量、保障安全、降低风险、提高工效、降低能耗的各方面目标，以正确的科技创效和技术经济理念为项目为企业赢得最大的阳光利润，既收获了丰硕的经济效益，又保持了企业良好的诚信口碑。

对比自己工作以来的总结和公司对项目技术负责人的要求，自身还需要在如下方面完善自己。

2. 学习和吸收相关岗位需求，比如加强与商务的紧密联系，更好地为企业创造效益。

我将在今后的工作中更加尽心尽职，不断学习，时时做好总结，更加注重自身各方面素质的培养，向成为一名优秀建筑工程师的目标迈进！

我的演讲完毕，谢谢大家！

## 竞聘负责人演讲稿三分钟篇二

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

感谢领导和同事们的信任和支持，给我这个机会参加竞聘演讲。

我叫xxx，中共党员，xx年xxx毕业，同年进入xx从事xx工作，xx年至今一直在xx工作。我竞聘的岗位是xx副主任。

我的竞聘理由如下：

一是做好部门主任参谋、助手的角色，xxxxx工作面广事杂，要树立大局观念，协助部门主任抓好业务管理和队伍管理，

培养业务骨干。做到补台不拆台，形成抓好工作的合力。对自己分管的工作要积极动脑筋，想办法，尤其是当前xxxx工作面临竞争，压力加大的情况下，要创新思想抓落实，使工作能更上一层楼。

二是要全力发挥自己的业务骨干作用。做一个优秀的执行者，完成好工作岗位赋予的任务。一方面要加强自己的调协能力，提高自己的工作魄力；另一方面要进一步树立责任意识，全面提高工作水平和处理复杂问题的能力，提升工作档次。

三是加强自身修养，提高自身素质。要加强理论和业务学习，以这次竞聘为新的起点，不断提高管理水平和业务水平。始终保持积极向上的工作姿态，克服自身工作和个性中的不足，能尽快转换角色，适应岗位的要求。

我有着深厚的感情，不管我这次竞聘的结果如何，今后处在哪个岗位，我都将一如既往地认真履行工作职责，并为之贡献自己的力量。

我的演讲完毕，谢谢大家！

## 竞聘负责人演讲稿三分钟篇三

尊敬的各位领导、各位同事：

今天，我怀着十分激动的心情参加这次竞聘演讲。首先，请允许我向各位领导、各位同事表示衷心的感谢！感谢你们给了我这次展示自己和施展能力的机会！我将珍惜这次锻炼、提高的机会，勇敢地走上讲台，接受大家的检验和评议。

我叫xxx，今年x岁，xxxx光荣退伍，xxxx年有幸来到我们公司从事江淮轻卡销售工作至今。目前我主要负责中原江淮轻卡的销售和与之相关的工作。今天我竞聘的岗位是河南锦莎汽车销售服务有限公司副经理。

各位领导，各位同事我竞聘这一岗位的优势有如下几点：

几年的军旅生活，培养了我吃苦耐劳、踏实苦干的好品质、好作风，从政治和思想上都得到了很好的锻炼和提高，能够从思想上和行动上与上级保持高度一致，具有较强的“服从意识”、“服务意识”和“大局意识”。工作中我爱岗敬业，遵纪守法，遵守公司的各项规章制度，严守职业道德，尊重领导，团结同事。工作态度积极，能主动放弃正常休假和节假日等休息时间，全身心地投入到工作中去，为了集体利益，牺牲个人利益。

几年来，我十分注重业务能力的提高，从各方面加强业务知识的学习。积极响应公司高层领导倡议的读书读报活动，利用业余时间有针对性的读书读报，同时，我还注重学习国家有关汽车行业的政策法规，及时掌握国家发改委对轻卡车发布的相关行业信息和公告更改信息，认真分析、努力学习和掌握与汽车销售行业有关的国家政策，使自己在与客户交谈中始终处于主导地位。同时，我还认真学习汽车销售的基本知识和销售技巧，用专业理论来指导自己的工作，使自己具备较强的业务工作能力。

轻卡不同于轿车，轻卡用户多是职业司机，买车是为了运输赚钱。因此，这些用户所提出的问题多是一些运输过程中的专业问题。这就要求我们销售人员必须对车的性能和技术参数了如指掌，并能对用户提出的具体问题给予满意的答复。为做到这一点，我在专业技术方面刻苦钻研，向同事们请教简单的维修技术，很快就具备了排除一般故障的技能，为销售工作奠定了良好的基矗在近三年的工作中，我通过向身边的领导和同事学习，通过自己不断的思考与摸索，不仅较为全面的掌握了一定的销售方法，而且还总结出一些与众不同的销售技巧，从而得到了领导的认可和同事们的赞许。在日常的销售过程中，我不断吸取同事们的工作经验，并在此基础上加以总结、提炼、完善，从而形成自己创新、独特的销售方法，不仅满足了客户的需求，而且也提高了销售量。

“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”。机遇永远属于那些有准备的人。正是因为这几年的刻苦学习和不断探索、勤奋工作，我才取得了一定的业绩，逐渐使自己各方面的能力有了较大的提高。我深知，这些成绩的取得和能力的提高，是与领导的关怀和培养，同事的支持和鼓励分不开的，我再次向您们表示衷心的感谢！

如果我能竞聘到这个岗位，我的工作打算是：

首先，我要对领导分配的工作尽职尽责，尽心尽力的做好李红军经理安排的各项工作，并根据不同阶段的销售情况，向李红军经理提供合理化建议，使公司的销售量得以不断提高。其次，要摆正位置，当好参谋和助手，尽力协助李红军经理作好各项工作。做到尽职不越权，帮忙不添乱。

天时不如地利，地利不如人和。团结就是力量，只有精诚团结，才能形成工作上的合力。因此，工作中遇到问题和困难，首先要虚心、真诚的和大家商量，认真学习和吸取对工作有利的方法和意见。工作中要严于律己，诚恳待人，尊重同事，关心同事，设身处地为同事着想，努力创造一种严谨、高效的工作环境，创造一个相互关心，相互帮助，相互支持的工作氛围。

要从我做起，加强学习，努力营造一种浓厚的学习气氛，自觉从更高、更深的角度领悟行业特点，不断提高思想素养。通过对国家和公司下发的各项法令法规及政策文件的学习和对行业销售基础知识的学习，努力在“掌握必备知识，提高业务素质，增强专业技能”等方面下大功夫，从而提高服务水平和工作技能。

各位领导、各位同事，如果我能竞聘上这个岗位，我将珍惜大家给我的这个机会。以百倍的努力感谢领导和同事们的信任与支持。把提高销售业绩作为我工作的重中之重和不懈的追求，最大限度的追求“高销量、高业绩、高利润”。为此，

我要进一步端正工作态度，继续以踏实的工作作风，创新的销售措施，紧紧围绕“抓大不放斜的销售思路，努力开发大客户，重视小客户。工作中迎难而上，不断进取，竭诚尽智，用出色的业绩报答领导的关怀和同事们的帮助。如果我未能竞聘成功，说明自己与领导的要求还有一定的差距，我将一如既往的干好本职工作，继续保持良好的工作状态和进取精神，找准工作中的不足，及时修正，提高自身的综合素质和工作技能，努力成为一名“让领导放心，让客户满意”的汽车销售员，为公司做出自己应有的贡献。

我的发言到此结束，谢谢各位！

## 竞聘负责人演讲稿三分钟篇四

尊敬的各位评委、领导、同志们：

大家好！

今天，我站在这里，心情非常激动。我本着进一步锻炼自己，为邮局多做贡献的宗旨，参加这次竞聘。首先非常感谢各位领导给我这次竞聘、展示自我的机会，为我们提供了一个这么好的竞争平台，让我们可以在这里展现风采。

我叫xxx□出生于年，毕业于，学历□20xx年毕业后，进入县邮政工作，曾担任过市场部管理员、分局负责人、县局市场部副主任、大客户中心主任，现任县局市场部主任。回首过去的6年，在上级领导和同仁们的支持和帮助下，我在工作中一直兢兢业业，任劳任怨，从一个业务新兵逐渐成长为一个有担当、敢反思、珍惜人生价值的责任人。

宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。随着多年的工作历练与学习充电，我的工作经验日渐丰富，理论知识日益扎实，人也越来越成熟，已具备较高的业务素质和一定的管理经验，工作也取得了一定的成绩！昨天的工作和成绩已成为过去，

开创未来，将是我永久的追求。记得有位哲人曾经说过：“不要怕推销自己，只要你认为自己有才华，你就应成为自己有资格担任这个或担任那个职位。”我觉得自己有信心也有能力担任市局市场部主任助理兼大客户中心副主任，做好应履行职责。我觉得自身有如下优势：

面对瞬息万变的国际国内形势，服务行业竞争日趋激烈。我们邮局认清形势，并抓住我国经济发展和国家出台的一系列优惠政策，搞好我们邮政的改革和发展。提出了在转变中发展，在发展中转变的口号。企业要发展，就必须有专业的'团队来服好务。建设一支专业素质高的人才和领导队伍才是根本之道。我坚信，自己能够胜任这项光荣而艰巨的任务。

经过多年的基层锻炼，我对邮局相关的业务非常熟悉。并且工作中，我始终不忘充实自己，坚持干中学、学中干，完善自我，提高自我。在我们邮局改革发展的征途中，积极转变思想，强化为民服务的意识，工作中敢于创新、勇于实践，善于总结，能吃苦耐劳，认真负责，别人不愿做的事我做.....

## 竞聘负责人演讲稿三分钟篇五

竞聘演讲是我们竞聘上岗的重要一步，下面就一起来看看竞聘财务负责人演讲稿范文吧。

尊敬的各位领导，各位评委：

大家好！

怀揣着奋斗的激情，怀揣着拼搏的动力，怀揣着对xx路桥的热爱，今天我参加公司财务资金部经理的竞聘。

我叫谭xx□xx年毕业于xx大学xx分校会计专业□20xx年毕业xx



大学土木工程专业，本科学历、中共党员、造价工程师、高级会计师。

xx年6月毕业后进入xx五局工作。

先后在出纳、会计、分公司财务负责人、分公司副经理、公司审计监察部经理□xx总公司援外项目组总会计师□xx冠和房地产公司财务总监、公司财务部经理等工作岗位工作。

我之所以参与竞聘，首先是因为我熟悉这个岗位；其次是我热爱xx路桥这个集体；再次是因为我具备在这个岗位上干好这份工作的能力，并且愿意为干好这份工作而不懈地努力。

第一、我对这份工作轻车熟路，公司成立之初我就在公司担任财务资金部经理职务，对于公司目前的财务状况，铁路项目架子队的财务核算，目前财务存在的问题及需要加以改进的地方都比较清楚。

第二、本人先后从事过财务、审计、商务合约和法律事务等方面的工作，具有在点上、面上和线上工作的经历。

曾在多个大型项目从事财务核算工作，先后在项目、分公司、公司和xx总公司等层面从事财务管理工作，负责过项目的工程结算对审工作并取得较好的结算效益，参与或单独主持多个公司和项目的经济责任审计工作，负责处理过公司的法律事务纠纷工作。

在工作中能够及时抓住主要矛盾和矛盾的主要方面，按照事情的轻重缓急解决工作中的问题和矛盾。

第三、我热爱五局，热爱xx路桥，在五局工作的近20个春秋的日子里我始终怀着对五局发展事业的满腔热情、从最基层干起，努力工作，不断向业务精通、经验丰富的领导和同事学习，自身的业务水平有了较快提高。

具有较好的专业功底和丰富的实践经验，过去的工作，无论在什么岗位，均得到主管领导和主要领导的认可。

第四、经历过长期专业实践之后，我养成了严谨、认真的工作作风和为人正直、积极向上的工作态度，工作中思维严谨活跃，工作效率较高，并具有做好本工作的语言表达能力和组织协调能力。

如果此次竞聘我能重新走上公司财务资金部经理的工作岗位，我将不负重托，不辱使命，勤奋工作，开拓创新，并按照以下思路展开财务工作：

一、根据公司点多面广且跨不同施工专业的特点，建立和完善适合公司的核算体系和全面预算体系。

提高前瞻性财务规划力度。

二、以审计作为重要手段，进一步强化分支机构的约束机制，重点加大项目过程审计力度，力争审计覆盖面超过大型项目的50%，针对过去显现出的财务收支管理、项目成本控制、体系建设、风险防范等薄弱环节，实施有效监控。

三、完善部门人员岗位职责，明确岗位内容，完成时间，工作质量，作为每次考评的一项内容，让本部门财务人员背着指标奔目标。

四、向公司领导、其他部门及所属单位提供优质服务，使公司财务工作进一步贴近市场、贴近项目、贴近一线，工作重心前移，将财务的服务职能置于决策职能之前，大力提升财务服务的质量和效率。

在工作顺序上，先外后内，先完成分公司、其他部门需要配合的工作，再做本部门的工作，在服务形式上，尽可能的简化手续以减少等待时间。

在服务手段上加强与领导、其他部门及分公司的沟通，实现信息共享。

五、紧紧把握资金和利润两条线，大力推进资金集中管理，妥善地解决规模扩张与资金短缺的矛盾来有效地支撑公司的大发展。

完善财务报表体系和财务分析体系，及时向领导汇报，以利领导决策。

六、积极主动与会计师事务所、审计部门、税务部门和金融机构的沟通，为公司树立良好的形象。

七、加强自身学习，营造学习氛围，努力建设学习型部室。

不断加强财务人员职业道德教育。

各位领导，各位评委，“天下大事，莫作于细，合抱之木，生于毫末；九层之台，起于累土；千里之行，始于足下”。

无论竞聘成功与否，我将用美国总统杜鲁门说过的“责任到此，不能再推”这句话来勉励自己以更大的干劲、更精细的工作，百倍的信心和努力，为公司早日实现三个名列前茅，作出自己的贡献！

我的陈述完毕，谢谢各位评委！

尊敬的各位评委，亲爱的各位同事：

窗外寒风瑟瑟，室内春意盎然。

怀揣着对xx的热爱，怀揣着奋斗的激情，怀揣着拼搏的动力，今天我参加财务部经理的竞聘。

## 一、自我介绍

我叫xx□毕业于xx大学会计学本科专业□xx年底有幸结缘xx控股集团。

六年来，随着xx的步伐走过大江南北，跨越长城内外。

贫瘠荒芜的辽宁朝阳撒下我的三年青春岁月，一马平川的皖北平原刻下我的两载执着足迹，风景如画的江南水乡见证我的一载忙碌身影。

六年来，我对工作始终积极主动、充满热情；六年来，我培养了良好的业务素质和严谨的工作作风；六年来，我以出色的工作业绩赢得了公司的肯定，以良好的关系取得了同事的信任；六年来，我也收获了一系列的荣誉。

## 二、对竞聘岗位的认知

从股份公司组建开始，我就一直全面参与股份公司的财务、票务、税务等工作。

『请大家看ppt□这是两个多月来，我在股份公司所做的主要工作。』

在这两个多月的忙碌中，我主导了股份公司财务的建立，也为她的成长做了大量的“施肥浇水”的工作。

今天，站在台上，我敢自信的讲，我对这个岗位基本熟悉。

## 三、任职后的工作打算

### (一)财务部远景目标

财务部作为公司资金核算、成本管控和风险控制的部门，致

力于合理控制合同风险、资金风险、成本风险，最终达到有效控制公司风险。

财务部要最终成为领导决策可靠的参谋者，资产安全和有效使用的守护者，项目风险控制的主导者，公司可持续发展的保障者。

## (二)近期工作思路及目标

近期工作思路概述：

建立健全财务管控基本制度，理顺工作流程，完善人员配备，加强在建工程监管，协调好同各部门的关系，完善财务信息披露制度，协调处理好税企关系。

『具体从五个方面来逐一阐述』

1、以健全制度为根本，优化财务管控流程。

### (1)制度建设

业务未动，制度先行。

有一套好的制度，管控就有了法律依据。

要努力做到最终用制度管人，逐步减少人治成分。

所以，首要要建立适合股份公司的《费用报销制度》、《票务管理制度》、《各种资产管理制度》等，加强费用报销流程监管，优化签单、优惠单的签字流程，建立签单应收款催收制度等，把财务的触角延伸至资金流转的每个角落。

### (2)健全内部财务分析报告和信息披露体系。

及时向集团和公司全面、真实反映股份公司运营管理情况。

### (3) 建立预算管理体系。

通过预算管理，把财务管理前移，拉伸财务的管控面，力求各项重要业务，财务管控都能全程参与。

## 2、以提高素质为基础，打造专业财务团队。

作为财务管理人员，不仅要有良好的职业素养，更要有爱岗敬业的奉献精神。

在培养方法上，内训、外训相结合，专业、综合两手抓，学习、活动相配合。

在制度保障上，适时建立有效的财务人员轮岗制度。

打破各个子公司的企业界限，实现财务人员在整个集团内的有效流动，给足财务人员的成长和发展空间。

在公司层面上，完善晋升体系，构筑充满人文气息的管理文化。

力求把财务人员打造成一专多能的“大财务”。

“一专” ——至少精通财务管理的某个方面。

“多能” ——培养沟通能力、写作能力、交际能力、组织能力……做一个全面均衡发展，能“做好财务、懂得管理”的“大财务”。

## 3、以完善机构为契机，理顺票务管理流程。

(1) 整合现有人员，把售票员纳入财务管理，严格职责分工，形成相互监督、相互牵制的售票管理体系。

(2) 合理配置财务人员，根据需要设置财务岗位，做到高效、

精炼。

(3)在公司和管委会的统筹下，理顺门票、索道票的领销存和税收申报等方面的流程。

形成相互牵制的票据印刷、领用、收款、核对及盘点制度，优化劳务费用返还审批流程。

4、以加强稽核为手段，强化工程监督管理。

对于今后公司的各类在建项目，以内部稽核作为重要手段，进一步强化约束机制，重点加大项目过程监管力度。

加强对项目成本控制、风险防范等环节的管理。

5、以追求创新为动力，谋划公司利益最大。

财务的创新表现在管控流程的优化上；表现在投融资手段的创新上；表现在税收筹划的精细上；表现在预算的有力执行和管控上。

可以说，财务创新是公司“开源”的助推器，是公司“节流”的拦水坝。

四、一点建议—以盈利为目标，追求股东、员工各方利益和谐共荣。

大河有水，小河满。

这是一条亘古不变的道理。

如何实现“大河有水”？方法万千，说到根本，不外乎“开源”“节流”。

在“开源”上做足文章，在“节流”上下足功夫，可观的利

润就会向我们招手。

在“大河有水”的前提下，配合有效的激励机制，完善的晋升制度，充满人文气息的管理文化。

相信一定能充分调动员工的积极性，实现员工和企业共成长、同发展。

各位评委，各位同仁，可以说财务工作是一项长期而又需要不断创新的工作；是一项甘当寂寞而又默默无闻的工作；是一项充满挑战和机遇并存的工作；也是一项能为企业创造效益的工作。

我热爱财务工作，更爱这如画的xx□

我坚信，我能胜任财务经理这一岗位，请评委、同事给我一次展现自我的机会。

我愿意为这一工作付出自己的汗水，更乐意为xx的腾飞奉献自己的智慧。

谢谢！

我叫\*\*\*，现任\*\*\*\*职务。

今天，我站在这庄严的讲台上，参加财务科科长职务的竞聘。

首先感谢大家对我过去工作的帮助和支持，谢谢大家！

成功学大师卡耐基说过：“不要怕推销自己，只要你认为自己有才华，你就应认为自己有资格担任这个或那个职务。”我相信，凭借多年的工作经验，也凭借大家的支持，我会把财务科科长职务作好！



下面，我介绍一下自己的工作情况。

我36岁。

党员，会计师职称，在考高级会计师和注册会计师，1989年广州市财政学院毕业，1995年暨南大学会计系自考大专毕业。

\*\*年进入\*\*单位，先后从事过出纳、统计、审计、应收、应付会计、药品会计、主管会计、电算化会计及部门负责人、财务经理、财务总监等职务。

十几年来，我兢兢业业、任劳任怨，在不同岗位上均取得了一定的成绩，受到领导和同事们的好评。