

2023年毕业设计论文指导情况记录表(优质9篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

毕业设计论文指导情况记录表篇一

为发挥水利工程的经济效益和社会效益,保证水利工程的安全运行,促进水资源的可持续利用,保障经济社会的可持续发展,国家实施积极的财政政策,加大了水利工程建设项目的投入。水利基本建设管理体制通过改革创新,现在普遍推行了以项目法人责任制、招标投标制、建设监理制、合同管理制为核心的现代管理模式,为水利事业持续健康发展提供服务。

1如何做好水利工程质量管理工作

完善质量管理制度

改革水利工程质量管理体制,建立完善管理制度。推行水利工程质量总监理工程师负责制,制定完善质量管理制度。组建水利施工队伍,实行工程承包责任制。同时推行“全额承包、责任到人、共受奖罚、共担风险”的承包责任制。开展水利工程建设质量效益达标活动,使工程建设与配套、管理、效益有机结合。从而使全市水利工程建设质量很快得到改观,工程建设的优质品率逐年提高。

建立归口管理体制

以宣传贯彻《水法》为契机,水利建设与管理开始由人治向法

制轨道转变□□xxx水法》自1988年7月1日起施行,标志着我国的水利工作从此走上依法治水、依法管水的新时期。《水法》颁布实施后,受到各级政府的高度重视,加强了贯彻实施力度,进行了深入地《水法》宣传,实现了水资水政归口统一管理,依法行政。制定了配套法规,促进了依法管理工作的开展。

《水法》的贯彻实施,水资源实现归口管理后,为水政水资源各项业务工作顺利开展创造了较好的环境。大力发展水利经济,随着水利管理体制改革的深入,水利基层管理单位的职能由单一的管理型逐步向管理与服务并重方向转变。为增强水利基层单位的服务实力,各基层水利单位逐步发展养殖业、种植业和工副业,开展综合经营。

2完善水利中介服务

完善水利建设中介服务组织、水利建设市场中的咨询服务体系不够完善。目前,水利建设市场中仅有监理服务体系形成的较完善,其他方面的中介组织基本上是空白,需要服务时还只能找政府部门和设计单位,带来诸多的不便,不利于建设市场正常运转。建议水利部尽快出台相应政策,完善水利建设市场的中介服务组织,规范服务与管理。

3转变领导的观念

在党的xxx报告中说:“形成全民学习、终身学习的学习型社会、是人的全面发展”。我们从中得到的启发是:21世纪是一个建立学习型社会的世纪,是一个促进人的全面发展的世纪,统治者控制人并不是领导者的目标,促进人的全面发展才是领导者的终极目标。我们只有从等级权力控制型领导转变为学习型领导,才能顺应历史潮流、促进人全面发展,全面建设小康社会。

加强水利工程管理,关键在转变领导的观念。领导工作的落脚点要转移到加强水利工程管理上来,转变那些不适应依法行政、依法管水要求的传统习惯;转变到加强管理、建管并重;转变

到对水事活动的管理;转变依靠法律手段进行管理上来。探讨市场经济条件下管理工作新机制,为管理提供宽松的思想基础和组织保证。“对于领导如何转变观念,我认为,当前热中要有冷思考,要头脑清醒,不能光靠热情。领导不能急功近利,好大喜功,不搞重复建设,不铺摊子,不盲目上项目,而是扎扎实实,一步一个脚印地为老百姓做实事。

毕业设计论文指导情况记录表篇二

随着新经济时代的到来,企业人力资源管理成了核心,已经在企业间形成一种默契的共识,而作为企业文化建设是人力资源管理的出发点和基石,它不仅能帮助企业,在“以人为本”的战略文化理念中细化和分层管理推动企业人力资源管理的发展,同时也能使企业文化在激励员工氛围和团队精神上,增强人力资源管理的效率的提高。

企业中的人力资源管理,就是企业对在各级工作岗位上的员工进行有计划、有秩序的管理活动的总和。管理的目的是“人尽其才”,在各个岗位发挥各级员工的主观能动性、激发其创造力、发挥其最大功效。在企业,这样的管理方式包括企业员工的日常培训、考勤管理、业绩管理、职位管理、赏罚管理等,以提升企业员工的自我约束能力、自我提升能力、外在内在能力、集体协作能力等,最终达到优化企业资源配置的作用,实现企业利益最大化。根据2015年内地四大上市企业的半年报数据,四大上市企业的保险代理人数量已经超过230万人。这更加要求企业进行人力资源管理的创新发展,以应对越来越激烈的市场竞争。如何创新进行人力资源管理,成为企业乃至全国企业必须考虑的问题。

(一)重视性不足

当前,已经有许多企业认识到企业人才的重要性,但对人力资源的管理却没有足够重视。这突出反映在,人力资源管理重点不在人,而在于事。人力资源管理并不能完全做到以人

为本，而是围绕具体事务来做。拘泥于具体的事务，容易造成企业的人力资源管理不能从整体入手，不能从大局入手，不能和企业的其他管理有机结合起来，不能直接对企业的推动起到发展作用。对企业人力资源管理的重视性不足，还体现在人力资源管理层的思想不重视上。企业中人员占比最大的是基层的一线员工，保险业务的增长也主要靠这些员工，可以说这是企业的基础力量。但是对这些基层员工的管理，有时会出现跟不上其他管理的现象。有的企业下属分公司对于基层员工的培训提升方面做得较少，对人员的引进范围也较为宽泛，除了金融保险类人员之外，其他专业的人员也占了较大比例，熟悉保险业务的人员不多，懂得经营和管理的人才更少，这也是这些企业的人力资源管理层不愿意投入于此的重要原因。

(二) 人力资源管理发展与企业整体发展相脱节

人力资源管理发展，应作为企业整体发展的重要一环，负责企业长远发展的具体执行。可以说，人力资源管理和企业整体发展应该在同等重要的位置上。企业的人力资源规划应针对企业长远规划，制定相应的方案，形成相应的体系，在探寻企业发展和人员自身发展的契合基础上，同步开展实施。近年来，虽然国内企业也逐步认识到了人力资源管理的重要性，很多大型企业也将“人事部”更名为“人力资源部”，但所负责的具体职能并没有太大区别，依然是“新瓶装旧酒”，依然被动地处理人事工作，没有主动规划人力资源管理工作。有的企业也相应制定了“mba计划”“人才工程战略”“干部培养战略”等，但总的来说，这些人力资源管理发展措施，并没有站在认真分析国内外保险业发展的趋势和环境上，更没有针对性地对其发展潜能进行研究开发，不是真正根据企业的发展方向有的放矢地进行发展。

(三) 企业内部人力资源制度机制不健全

当前一些企业包括企业，还不同程度的存在裙带关系、任人

唯亲等现象，在岗位、职位分配上还存在着一些不合理的现象和行为。同时，对于企业现有人力资源的激励机制，还主要集中于薪酬激励上，而较少考虑其自我价值实现的激励机制。具体在中资企业，刚入职的年轻员工对于发展空间和发展机会的需求，在一定程度上超过对工资薪酬的需求，更渴望体现个人能力和个人认可程度，渴望有更高的职位来施展才华。但企业中存在的“论资排辈”“一把手意志”等现象又制约了这些需求，这对于新进人才的培养和发展，对于整个企业的人力资源发展极为不利。

(一) 制定系统化的人才培养战略

企业的人力资源管理，要真正树立“以人为本”的管理理念，这也是企业整体管理理念的重要内容。只有真正认识到人才对企业发展的重要性，才能在战略高度重视人力资源管理的发展。人力资源管理虽然由具体的各项事务性工作组成，但其最终目的应该是激发员工的潜力，发挥其最大的能力，体现其最大的价值。具体到企业而言，随着保险市场的进一步开放，外资保险公司也开始进入我国市场，这对于中资保险公司而言是一个严峻的挑战。在人力资源管理方面，双方的人才争夺更加激烈，中资保险公司除了要积极引进人才外，还要从内部挖潜。一是要树立员工的国际化市场化意识，鼓励员工睁开眼睛看世界，了解外资企业的先进管理经验，并将其本土化改造后应用于自身公司。二是要加强对新入职员工的针对性培训，企业所招聘的新员工大多数是高校应届毕业生，工作经验较为欠缺，企业培训应侧重于让其尽快熟悉企业环境，融入企业文化，并给予其犯错的机会与空间，帮助其尽快成长。

(二) 将人力资源管理和企业整体发展战略紧密结合

未来，企业之间的竞争，更多体现在人才之间的竞争上。因此，在企业的各项发展战略中，人力资源管理的发展应摆在首位。围绕人才的发展与培养，制定相应的管理措施，突

出“事为人服务”的理念，推进企业整体的人力资源管理。在保险公司，也要从源头开始进行人力资源管理。企业要朝着哪个方向发展，就招聘那些方向的人才，就培训那些方向的内容，就培养那些方向的员工，就重用那些方向的员工。

(三) 以人为本建立健全人力资源管理制度机制

只有拥有完善的制度，执行才有据可依。建立健全完善的、先进的用人机制和激励机制，要纵横联合。纵向来看，让新入职员工看到发展空间和发展机会，满足其个人价值的实现可能，让老员工看到晋升空间和途径，激发其更加努力为企业做出贡献。横向来看，在工资薪酬上拉开差距，鼓励多劳多得，有能力者得，在组织关系上任人唯贤，有能者居上。通过这样的方式来建立健全人力资源管理制度机制，会更加吸引新员工，发展老员工，为企业的长远发展做出更大贡献。

毕业设计论文指导情况记录表篇三

工程管理专业是工程技术与管理交叉的复合性学科，具有很强的实践性，对团队合作和沟通协调能力的要求较高。毕业设计是学生在校完成的最后一项实践性环节，是对学生整体知识运用的一次检验，也是对学生解决工程问题实践能力的一次锻炼，同时还是学生积累初始工作经验的平台和课堂理论知识融合岗位工作的开始。为了提高毕业生的实践能力和团队意识，增强毕业生的就业能力，我们学院近3年来对毕业设计环节进行了探索与创新，实施了“团队实战式毕业设计”模式，取得了较好的效果，现对该模式的关键问题介绍如下：

1 建立联合毕业设计指导基地

根据工程管理专业就业的特点，与相关企业签订长期合作协议，聘请企业技术人员作为外聘指导老师，和我校专职老师共同指导学生毕业设计。在毕业设计开始前，专职老师和外聘老师共同确定毕业设计题目方向。选题一般遵循以下原则：能够理论

联系实际,具有一定的应用、科技价值;实际工程项目和毕业设计相结合,真题真做。例如,学院其中一个联合毕业设计指导基地是某施工单位的投标部,聘请该投标部门的注册造价师为外聘教师,以该单位现阶段的投标项目为毕业设计题目。

2 提前布置,要求学生做好毕业设计准备

毕业设计前一学期,组织指导老师进行毕业设计题目论证。指导老师介绍毕业设计题目以及在今后工作中的应用。让学生了解该类题目的内容,需要的知识储备以及以后可能的工作方向。便于学生提前准备,查找相关资料,系统复习所需要的课程。对于已有就业方向的同学,选取相关题目进行实战训练;对于没有找到工作的同学,可对就业所需的技术技能有所了解,确定自己的就业方向。

3 组建毕业设计团队

为了提高学生的团队合作精神,在毕业设计题目的设置过程中,所选题目和工程管理实际结合紧密,是一个有机的整体,需要将课题拆解为若干个有机联系的子课题,由团队共同协作完成,组成团队的人数根据题目的工作量大小确定。团队的组成根据学生选题方向随机确定,鼓励团队包含不同层次的学生,这样有利与学生提高适应环境的能力,利与团队成员之间取长补短,充分调动他们的积极性。每个团队由成员自行推选一名组长,成员的分工由团队成员协商确定,培养了学生的团队合作能力和创新精神。

4 结合毕业实习,为实战做准备

根据教学计划安排,在毕业设计前进行2周毕业实习,安排整个毕业设计团队进入联合指导毕业设计基地,由外聘老师向团队成员介绍本企业的业务方向和工作流程,让学生对企业有所了解。同时,结合具体工作,要求学生在外聘老师和专业老师的指导下,更新自己的技术技能和知识,为即将到来的毕业设计

做好准备。

5 多层次、全方位的团队合作

由于团队合作,每个团队在毕业设计期间需要共同完成2-3个项目。对于第一个项目,专职老师和兼职老师全程指导,及时帮助学生解决难题和分析原因,并对团队能力进行评估,如果能力得到认可,将以团队成员为主力,可以开始独立完成第二个项目。如评估认为还不具备独立完成的能力,将在老师的指导下开始第二个项目,并根据第二个项目完成情况再进行能力评估。经过我们3年来的尝试,一般一个团队经过2个项目后,基本上均具有独立完成后续项目的的能力。最后,团队独立完成的项目为最终成果参加毕业设计答辩,获得毕业设计的成绩。

团队人员在完成题目的过程中,对任务进行分工交换,使每个人都有机会接触题目中的其它环节,做到每个人都能全方位了解题目。以完成施工投标的团队为例,团队组成人员3-5人,完成一个题目的时间约二十天。由于毕业设计的时间为14周左右,学生可完成3到4个题目。当毕业设计开始拿到标书后,兼职老师和毕业生组成的团队同时开始完成投标文件,由于团队人员充裕,可对商务标和技术标进行工作分工,够保证团队在规定时间内完成投标文件。在完成投标文件的工程中,由于专职老师的指导和兼职老师的工作指导,可迅速提高学生业务能力。

6 加强交流,全面提高学生能力

总之,通过我们对毕业设计模式3年来的不断完善和探索,使学生对其所学的专业知识进行了一次比较全面、细致的应用,使学生对今后的工作方向和内容有了一定的了解,提高还学生的自信心和学习积极性,学生的实践能力和团队合作能力有了较明显的提高,就业的渠道大大拓宽,这种毕业设计模式是对培养适应社会需要的高素质现代化人才的有益探讨。

毕业设计论文指导情况记录表篇四

论文摘要：随着可持续发展理念的深入，人们对我国企业环境会计信息披露的关注度不断提高并且加强。加强企业环境会计信息的披露，真实反映企业生产经营活动对环境造成的污染，以及企业境治理的资金投入情况已经成为会计界一个亟待解决的问题。

论文关键词：企业, 环境会计, 信息披露, 会计信息

企业的经营活动是造成环境恶化不可推卸的原因之一，同时也把环境会计信息披露问题推到风口浪尖。针对环境会计信息披露的含义、原则、存在的问题，以及深度分析应对的对策，笔者进行以下具体分析。

一环境会计信息披露的含义及原则

(一)环境会计信息披露的含义

环境会计信息披露就是指以一定的信息载体公开企业环境会计方面的信息，披露的载体主要包括：内部会计报表附注、会计工作记录、年度财务报表、董事会报告及上市公司的招股说明书等。环境会计应披露的信息主要有：环境负债、环境成本、与环境成本和负债相关的特定会计政策、报表中确认的环境负债和成本的性质、与某一实体和其所在行业相关的环境问题的类型等等。

(二)环境会计信息披露的原则

环境会计信息披露既要遵循《企业会计准则基本准则》的规定，还要遵循客观性原则、定量定性相结合原则和强制自愿相结合原则。

1客观性原则

与环境会计有关的事项和普通的经济事项相比具有很大的不确定性，但这并不是说环境会计信息披露不以客观事实为依据，只是环境会计信息的客观性特征没有财务会计以及其他会计那么严格，只是一种相对的客观性。企业提供的环境会计信息只要是真实的还有中立的，即使是相对的客观性，也一样是可以满足信息使用者的需求的。

2定量定性原则

现阶段的环境会计信息披露既要包括定量信息，又要包括定性信息。定量信息可以是以货币单位表示的信息，例如：企业每年用于污水处理的金额总数；也可以是以实物、技术、数据等指标表示的非货币信息，例如：污染物的排放量。对企业环境政策执行的描述信息就属于定性信息。由于价值计量有些复杂，有些信息难以定量计量，有的虽然可以定量计量，但信息获取的成本太高，不符合成本效益原则，所以要定量和定性相结合。

3强制自愿相结合原则

目前，主要的大部分企业的环境会计信息披露是依靠法律法规的强制性。然而，强制披露所涉及的企业及内容依然有限，披露的主体范围较窄，这样不利于社会公众对企业环境会计信息的获取，不利于对企业的环境社会责任进行评价。因此，要加强企业披露环境会计信息的自愿性，将强制性和自愿性相结合，使该信息更切实、更规范地满足信息使用者的需求。

二我国企业环境会计信息披露存在的问题

(一)企业环境会计信息披露自觉性差

一些企业没有具体形成环境责任意识，环境责任的道德理念尚未真正形成，对建立环境会计信息公开化的制度的重要意义比较缺乏认识，披露自觉性、主动性不强，能够准确、及

时、自愿披露环境会计信息的企业少之又少。披露主要是依靠国家法规的强制力，在法规的要求下做出不完全的，有选择的披露，轻描淡写，避重就轻，对问题的分析与认识缺乏深度，提出的措施也不够全面，可操作性较差。企业是环境会计信息的主体，但是大部分却感觉不到对此信息的披露对自身有什么压力，有什么重要的影响，仍从短期目标出发，都是尽量降低环保投资和支出以求获得较高的利润。

(二)披露内容不全面，方式不规范

从披露内容来看，大部分企业披露的环境会计信息多并且具有自我赞扬的性质，强而且调公司在环境治理和保护中积极的一面，很少有披露自我谴责或者消极的环境信息，存在避重就轻的现象。对于哪些算是环境会计信息，哪些不属于环境会计信息，没有一个明确的分界线，对此问题界定非常模糊。所披露的环境政策等非货币性信息较多，但是货币性信息比较少，比如：环保投资。排污费、环境税和环保拨款及补贴。此外，多数企业披露的环境信息反映的是过去环境事项，如：绿化费、税收减免、环保认证和排污费。这些信息对企业经营产生的影响较小，实用性不强。

(三)环境会计信息披露的法规尚不健全

与环境会计信息披露相关的法律法规尚没有出台，也没有相应的环境会计准则。对环境会计信息披露的要求比较没有实际内容。目前对环境会计信息披露的企业主要是上市公司，从上市公司来看，一些文件提出了要对环境会计信息进行披露，但是很少去对环境会计信息披露提出具体要求和操作指导，并且这些规定仅针对企业首次公开发行股票时做出要求，对于上市公司的定期财务报告却很少有关环境会计信息披露的具体要求，对于临时报告等其他形式的具体规定几乎没有，造成了企业对日常营业过程中的环境信息及时披露的缺陷。缺乏完整规范的、系统的环境会计规范，导致我国上市公司披露的环境会计信息较为凌乱、可比性较其他国家相比不强。

四我国企业环境会计信息披露的对策

(一)教育和监督相结合

企业主动披露环境会计信息的意愿不强，总体披露情况不太理想。针对这一现象，我们要将大力进行教育和加强监督相结合，使企业环境会计信息披露的情况有所改善。政府部门要大力进行环保教育，加大宣传力度，进一步强化企业的环保意识。一方面，针对当前我国企业环境会计信息披露不足的情况，政府部门应加大对环保费用的投入支出，加强宣传以及教育的力度。另一方面，政府可以定期组织企业的管理者进行关于环境方面知识的学习。

企业的管理者对企业起着举足轻重的作用，要让整个企业的环保意识提高，就必须重视对管理者的教育。此外，企业要加强员工的培训，员工要明白这样做是企业生存和发展的必然选择，有利于树立良好的企业形象，符合企业的可持续发展，企业不能只注重经济效益而忽视环境效益。企业的员工转变了意识思想，企业才能转变意识思想，才能提高对环境会计信息披露的自觉性。

(二)规范披露内容和方式

在披露内容方面，可以在上市公告书、招股说明书、年度报告、中期报告和临时报告等文件中重点披露对企业未来发展有重大影响的环境信息，比如环境诉讼和奖惩，还要多些与当前环境事项有关的数字去反映企业在环境治理方面的相关成本、费用等。披露内容既要包括环境财务方面信息，又要包括环境绩效方面信息。环境要素信息可以包含环境资产、环境负债、环境收益和环境其他支出。环境业绩信息的内容可以主要体现在企业环境法规执行情况和环境质量情况。企业环境会计信息披露的内容一定要全面，对于那些不利于企业的消极的环境会计信息也一定要在相关文件中体现出来，切不可只是披露那些有利于企业形象的，否则，披露环境会

计信息的全面性、客观性将是空谈。

(三)完善法律法规，健全披露制度

环境会计信息披露的地位和作用，必须以法律、法规的形式确定下来，使环境会计信息披露有统一的标准。企业社会责任信息披露可以分为三个具体的层次：强制性披露、自律性披露和自愿性披露。其中，强制性披露处于比较基础的位置。在现阶段，应该通过立法方式，制定要求企业强制披露环境会计信息、所承担的环境责任，统一核算对象和披露方式的法律法规。尽管我国已经相继出台了一系列环境保护的法规和法制，但对于环境会计信息的披露多数是一些不具体笼统的规定。出台更多具体的、有效的法律法规去规范企业环境会计信息披露，是十分必要的。这些相关的法律法规要更加注重对披露内容和方式的具体要求。

环境会计信息披露是适应社会和时代发展产生的必然产物，有其存在和发展的无限生命力的价值。虽然当前我国企业环境会计信息披露还存在企业环境会计信息披露自觉性差，披露内容不全面、方式不规范，财会人员业务素质低，环境会计信息披露的法规尚不健全，缺乏对环境会计信息披露的审计等诸多问题，但是通过教育和监督相结合，规范披露内容和方式，培养环境会计专业人才，完善法律法规、健全披露制度，完善环境会计信息披露的审计体制等对策，我国环境会计信息披露会取得更大的进步。

参考文献

- 1 杨城. 浅议环境会计信息披露的必要性[j]. 中小企业管理与科技 (下旬刊), 2009, (2):92.
- 4 陈亚成. 我国企业环境会计信息披露存在问题与对策[j]. 总裁, 2008, (8):95.

毕业设计论文指导情况记录表篇五

摘要：本文针对我省当前公路工程建设过程中存在的质量问题并结合本人多年从事公路工程试验检测工作的亲身体会，尝试探讨在目前形势下，如何加大试验检测工作力度，切实提高公路工程质量。

关键词：试验检测 工程质量 加强 提高

1. 引言

“八五”至“九五”期间，在xxx和xxx的正确领导下，国民经济突飞猛进，取得了长足的发展。与此同时，我省交通主管部门亦正抓住机遇，大力发展公路建设，规模浩大，高等级公路发展迅猛。至目前，我省仅高速公路通车里程就达1000多公里，成为我国拥有高速公路里程最长的省份和公路密度最稠密的地区之一。

在我省公路建设进入“黄金时代”并取得巨大成绩的同时，有些地方也曾出现一些足以引起公路部门高度重视的工程事故，桥梁坍塌，路面破坏，工程缺陷．．．．．等等。事故发生频繁，工程质量令人担忧。究其原因，应该说是多方面的。但其中有一个重要原因是有些施工单位忽视了工程质量管理。也就是说在施工中没有切切实实建立一套较健全且完善的工程质量保证体系和质量管理制度。据了解，活跃在我省各地从事公路建设的施工队伍中，有相当一部分施工队为非专业队伍，资质低，技术管理水平低下，质量保证体系不完善，质量意识薄弱。有些工地甚至连最基本的质检人员和试验检测设备都没有．．．．．所有这些使得工程质量管理失控，从而最终导致了工程质量事故的发生。

基于上述原因，为了适应我省高等级公路高速发展的需要，我省交通主管部门有必要加大力度，加强质量管理，制定一系列切实可行的质量管理措施，势在必行。前不久，省交通

厅已相继印发了《广东省公路工程质量管理办法》、《广东省公路工程质量事故报告和调查处理暂行规定》等文件。一系列措施法规的出台，这将有利于进一步规范我省的公路工程建设市场，加强我省公路工程质量管理工作，确保公路工程质量。下文笔者将始终围绕工程质量管理这个主题，以公路工程试验检测为切入点，从工程质量检测手段的角度，主要分析探讨一下在我省当前公路建设形势下，如何切实加强试验检测工作，以提高公路工程质量。

2. 加强公路工程试验检测工作的必要性和重要性

试验检测是进行公路工程质量检测的一种有效手段。这项工作的目的是通过对某个产品或工程项目的检测，以便根据其检测的结果来判断工程质量或产品质量是否符合现行有关技术标准的规定。道路工程试验检测工作也是工程质量管理中的一个重要组成部分，同时也是公路工程质量控制评定验收的一个主要环节。一个产品或一项工程质量的好坏必须依靠试验检测这种手段得以实现。其必要性和重要性主要体现在以下几个方面：

2. 1. 通过试验检测，能充分利用当地出产的材料，便于就地取材。

譬如建设地点的砂石、填料等等，可借助试验检测这种有效手段，以确定上述材料是否满足施工技术规定的要求。便于就地取材，降低工程造价。

2. 2. 通过试验检测，有利于推广新技术、新工艺和材料的应用。及时有效地对某一新材料、新技术、新工艺进行试验检测，以鉴别其可行性、适用性、有效性、先进性，从而为工程施工积累经验教训。这对于推动施工技术进步，提高工程进度，质量等将起到积极的作用。

2. 3. 通过必要的试验检测，可科学地评定路用各种原材料

及其成品、半成品材料的质量好坏。有了这套有效科学的测试手段，对于任何一种材料均可通过对其规定性能的相关检验，从而评定其产品是否合格。这对于合理地应用材料，提高工程质量是非常重要的。

2. 4. 通过试验检测能合理的控制并科学的评价施工质量。一项工程质量的好坏，包括施工过程中的质量控制、竣工后的评定验收。试验检测无疑是一种科学有效的方法和手段。

综上所述，可见试验检测对于提高工程质量，加快工程进度，降低造价，推动施工技术进步，将起到非常重要的作用。因此，加强试验检测工作，势在必行，务必引起高度重视。

3. 加强试验检测工作，提高工程质量的措施及途径：

3. 1. 试验检测人员素质，技术水平有待提高。

目前，我省各地施工单位技术水平不一，参差不齐，特别是试验检测人员匮乏，且素质低，甚至学非所用。缺乏一支业务素质较高的质检人员队伍，提高公路工程质量只能是一句空话。因此，针对我省当前存在的这种情况，有必要充实试验检测队伍，提高其整体素质和业务水平。具体做法可以引进，也可以选派人员到有关院校进行系统专业的培训。这一方面，我省交通主管部门已引起重视并开始落实。去年至今省厅质监站已组织全省公路系统试验检测技术人员分期到省交通职业技术学院进行系统培训，这就是一个良好的开端。

对于法规制度，我国已立法——《公路法》及有关行业标准。我省也相继出台了一批管理制度、方法、暂行规定等。这对推动我省的公路建设的健康发展将起到积极作用，但随着形势的发展，现有的法规制度已不能适应公路建设的高速发展需要。因此对于上述法规制度还有必要进一步完善发展，以便使公路建设单位做到有章可循，有法可依。另外，对于试验检测机构，虽然在我省已初具规模，但还有待进一步完善，

加强管理，严格管理，制定一套可行的管理措施。使质检机构逐渐规范化、专业化。例如，可提供仲裁数据的试验检测机构，必须同时具备有计量技术监督局计量认证和xxx公路工程试验检测机构资质等条件。对于一般施工企业作为自检的试验检测机构，也要具备一定的资质。这就要求交通主管部门对这些质检机构要严格把关。坚持做到严格考核，严格审批，定期检查，定期考核。对于不合理质检单位坚决整顿或取缔，决不手软。

3. 3. 进一步建立完善公路工程质量保证体系，增强工程质量意识。

我省目前实行“政府监督，社会监理，企业自检”三级质量保证体系。各级质量管理部门应各司其责，按质量第一的方针和全面质量管理要求，采取切实有效的措施，不断提高质量管理水平。在实际工作中，应严格实行质量自检，加强质量管理和质量监督，逐步建立完善三级质量保证体系。其次有增强建设各方面的质量意识，分工负责，责任到人，真正落实质量岗位责任制。

3. 4. 施工过程中，应借助试验检测手段，严格把好以下四个关键环节：

3. 4. 1. 路用材料质量的控制

对于工程所需原材料、半成品、成品材料（如填料、砂、石、水泥、钢筋、预制构件等），均应按有关试验检测规程，技术规定进行检验。经检验合格方可使用。不合格材料严禁使用。另外，对各种原材料除了要进行常规试验以外，有时还要进行一些必要的非常规试验，以确定该材料是否真正满足施工技术要求。在施工前，施工单位应向监理单位完整提供所使用材料的试验报告、出厂证明或质量证明书、合格证等资料。再之，对于新采用的新材料、新工艺、新技术，也要严格按照技术要求先进行试验检测，经试验可行后方可推广

使用，禁止盲目施工。

3. 4. 2. 施工控制参数的确定。

施工控制参数，通常是指一些能够指导施工，控制施工质量的关键数据。譬如填土最佳含水量和最大干密度，这两个参数是路基填土中指导施工，控制压实质量的关键参数。这些参数确定的准确与否，将直接影响路基工程的质量。所以在借助试验检测这种手段进行参数确定时，应认真对待，严格遵照试验检测规程，并力求消除试验误差，提高试验精度，以确保试验数据的准确性，可靠性。

3. 4. 3. 现场施工过程质量控制。

在施工过程中，工程质量的控制主要包括施工单位自检，监理抽检，政府监督等环节。首先，对于施工方，要建立起一套较为完善的试验检测制度，建立工地实验室，并配备相关试验检测人员，专人负责，专职质检，坚持“自检”制度。对于监理方，要真正落实“事前”“事中”“事后”三层监理，特别是“事前”监理，要防范于未然，发现问题，及时解决。在监理过程中，要充分利用监理中心实验室的有关试验设备，以试验检测作为一种有效手段，严把质量关，从而起到控制施工质量的目的。对于监督方，要真正发挥作为政府监督职能的作用，及时抽检，及时验收评定。发现问题，及时化解。抓典型，树典范，维护政府对公路工程质量监督的严肃性、权威性、公正性。

3. 4. 4. 分部分项工程质量验收

4. 几点体会 4. 1. 作为检测工程质量的一种有效手段，试验检测应予以高度重视，禁止盲目凭经验施工，坚持以试验数据说话。

4. 2. 实行公路工程质量终身负责制，是提高工程质量的有

力保障。谁出事，谁负责，坚决查处，决不手软。

4. 3. 建立完善的公路工程质量保证体系和具有一定资质的试验检测机构，是提高公路工程质量的重要环节。

4. 4. 要有一支较高素质的公路工程试验检测技术队伍，实行持证上岗。

4. 5. 配置较先进的公路工程检测设备，逐步提高试验检测机构的试验检测能力，使之更好的为工程服务。

5. [结语]随着我省高等级公路迅猛发展，质量是工程的生命已成为人们的普遍共识。笔者认为作为检验工程质量的唯一有效手段——试验检测，不容忽视。因此，如何加强试验检测力度，提高公路工程质量值得广大同行共同探讨。上述浅见，旨在抛砖引玉。

毕业设计论文指导情况记录表篇六

本研究及学位论文是在我的导师xxx老师的亲切关怀和悉心指导下完成的。他严肃的科学态度，严谨的治学精神，精益求精的工作作风，深深地感染和激励着我。x老师不仅在学业上给我以精心指导，同时还在思想、生活上给我以无微不至的关怀，在此谨向x老师致以诚挚的谢意和崇高的敬意。我还要感谢在一起愉快的度过毕业论文小组的同学们，正是由于你们的帮助和支持，我才能克服一个一个的困难和疑惑，直至本文的顺利完成。

我要感谢，非常感谢我的导师xx老师。她为人随和热情，治学严谨细心。在闲聊中她总是能像知心朋友一样鼓励你，在论文的写作和措辞等方面她也总会以“专业标准”严格要求你，从选题、定题开始，一直到最后论文的反复修改、润色，许老师始终认真负责地给予我深刻而细致地指导，帮助我开拓研究思路，精心点拨、热忱鼓励。正是xx老师的无私帮助

与热忱鼓励，我的毕业论文才能够得以顺利完成，谢谢xx老师。

感谢在我论文整个写作过程中给予指导的翟以平老师，翟老师为我提出了许多宝贵的意见，解决了很多论文写作过程中的疑惑。感谢翟老师四年来对我的诸多教诲和严格要求，这对我将来的成长是非常有助益的。感谢郭春华老师、郑永兰老师、吴红梅老师、焦凌佳老师以及其他传道授业解惑的恩师，是你们让我发现了人力资源管理专业的魅力，并决心继续在该专业深造下去。

本人的学位论文是在我的恩师xx教授的殷切关怀和耐心指导下进行并完成的，衷心感谢我的恩师对我的淳淳教诲和悉心关怀。从课题的选择、项目的实施，直至论文的最终完成，童教授都始终给予我耐心的指导和支持，我取得的每一点成绩都凝聚着恩师的汗水和心血。恩师开阔的视野、严谨的治学态度、精益求精的工作作风，深深地感染和激励着我，在此谨向童教授致以衷心的感谢和崇高的敬意。

在论文完成之际，我的心情万分激动。从论文的选题、资料的收集到论文的撰写编排整个过程中，我得到了许多的热情帮助。

我首先要感谢张玉清老师，是他将我领入了信息安全的大门，并对我的研究提出了很多宝贵的意见，使我的研究工作有了目标和方向。在这近二年的时间里，他对我进行了悉心的指导和教育。使我能够不断地学习提高，而且这些课题的研究成果也成为了本论文的主要素材。同时，张老师渊博的学识、严谨的治学态度也令我十分敬佩，是我以后学习和工作的榜样。还要再次感谢张老师对我的关心和照顾，在此表示最诚挚的谢意。

在薛老师的指导下，经过近一年的努力[]“xxxx”这篇论文终于完成了，在此我对老师给予的帮助表示衷心的感谢。

薛老师自始至终都十分关心我的学习，从确定研究方向、收集资料、论文开题、直至最终撰写完成，都一直秉持严谨的治学态度对我进行督促和指导，特别是成稿之后，薛老师给我提出了许多宝贵意见，修改了很多次才最终定稿。

在整个阶段，薛老师严谨扎实、一丝不苟的工作作风，勇于开拓、求是创新的精神，以及乐观豁达的为人给我留下了深刻的印象，不仅使我在学习上收获颇丰，还在生活、工作以及待人处事等方面给予了我很大的帮助、启发，这些都是我今后学习和生活的宝贵财富。

在学习过程中，遇到了很多困难，比如时间紧、理论功底不够扎实等，但是都得到了领导和老师的及时指导和帮助，他们的良师风范、严谨的作风、渊博的知识和积极进取的精神，时刻影响和激励着我，使我在学业和人生之路上稳步前行。

最后，祝愿他们身体健康，工作顺利。

毕业设计论文指导情况记录表篇七

：管理会计和财务会计都属于会计学科，在会计学中都有一定的重要性。随着当前医院的发展和要求，管理会计和财务会计需要进行相互融合来满足当下的发展。本文主要对财务会计和管理会计的概念进行阐述，然后描述了两者之间存在的区别和相关性，最后提出了在会计价值的视角下，医院管理会计和财务会计应如何进行有效融合。

：会计价值评论；管理会计；财务会计；融合

随着我国社会经济在不断发生变化，医院在经营中也逐渐出现了一些问题，比如医院内经济成本的消耗过大，对自身的发展产生的一定的阻碍。那么如何才能够降低内部成本则是医院管理层需要慎重考虑的问题。因此，医院需要充分发挥

内部财务会计和管理会计的作用，进行资源的有效整合，为自身取得最大的经济效益。

当前经济在不断发展，相对应的医院管理会计的内涵也出现了一些变化，医院财务会计内容也变得越来越复杂，包括财务资料搜集、整理、分析和计算等等。医院财务会计的主要依据是企业会计准则，坚持会计确认、计量的原则，同时也管理并监督医院相关财务活动，反映医院一定时期内的经营成果。管理会计作为医院会计工作的关键之一，主要是由成本会计、管理控制系统两部分构成。管理会计在运行中涉及的内容较多，其中包括计算机、统计学还有运筹学等，为医院未来发展中所需的对经营活动的预测、考核和控制的有效性提供了保障。另外，管理会计也是医院用于实现服务价值和社会价值的重要渠道。

（一）医院管理会计和财务会计的区别

1. 功能时间性差异

对于时间要求上，医院管理会计表现的较为全面，也就决定了医院管理会计需要对以往的经济状况进行全面和系统性的分析，并剖析当前存在的资金流通信息和医院的动态发展，以实现有效、合理的对医院资金情况的评估，完善医院报告文件，对医院未来的发展起到引导作用。财务会计则只是整合分析医院的内部财务信息。

2. 职能和服务对象差异

医院管理会计和财务会计对医院发展都有重要的作用，但是两者的侧重点却不同。财务会计的服务对象主要是团队和个人，服务形式为记账、算账和报账，并对医院资金进行核算，反映医院的资金流向和获取的效益，有利于医院进行经营决策。医院管理会计的服务对象是医院内部，对内部的经济流向进行考核并预测，并报告给医院的管理层。

（二）医院管理会计和财务会计的相关性

两者都能够将医院资金的流动情况进行有效的分析并预测，服务对象从根本上说都是资金运作，区别则是时间和空间的不同，两者的相关性还在于都能够为医院提供高质量的会计信息，从而满足医院的健康、快速发展。

（一）价值评价内涵和会计信息质量评价

价值工程理论中提出了对产品和服务的评价，从功能和成本方面进行价值分析。在生产和消费价值工程理论上进行价值评价，对于供应和服务价值来说，评价则主要体现在三个因素，即质量、成本和性能。从用户对会计信息质量的要求角度上来看，最为重要的则是相关性和可靠性。可靠性是指会计信息，需要的是完整的内容和质量，若会计信息虚假、不完整，也就失去了使用的价值。会计信息的属性会反映用户对会计信息的需求，用户希望会计信息能够带来何种效果，就是会计信息的价值所在。会计信息和财务会计信息相比，其内容比较丰富，可靠性也就更高。医院管理会计和财务会计的相互融合，是一种对信息的审计效果，同时能够防止出现错误和舞弊情况，使得信息的可靠性更高。另一方面，两者的融合也是会计信息相关性的增强，满足了内部会计核算需求、提升了医院内部管理服务的个性化。同时，两者的融合，满足了用户对不同信息的使用，从而满足使用者的决策，加强了会计信息的相关性。

（二）医院管理会计和财务会计的融合机制

毕业设计论文指导情况记录表篇八

老师对我的论文选题给出的建议是论文题目要适当的小，避免泛谈。一开始我们组有的同学选题偏大，原因在于怕小题目写不出那么多字。在老师的引导下我也发现此种担心大可不必，题目一大就容易写的空而粗，小题目则更合适适当的

深入研究，做出有价值有见地的好论文。当然，老师也对论文的选题题目大小进行了分析，老师也说了选题题目大小优劣不可一概而论，大题目经过限定也可以做出好文章，重要的在于怎么写，无法单凭选题或提纲评判论文是否可行。最后，结合老师的指导，我自己给出了具体的论文选题，老师针对题目的可行性、研究意义和价值等方面对我进行了指导，经过一些修改后最终确定了我论文的选题。

经过老师对文献资料搜集与阅读的指导后，经过半个多月的资料搜集与阅读，我大致对自己的论文选题有了一个初步的认识，我将自己的一些想法和老师交流后，老师首先是肯定了我近期所作的工作，同时也指出了阅读量还不够，还不能完全达到符合开题及写作的要求，因此老师的意见是希望我在下笔前尽快的继续多查找资料、阅读资料、思考问题。老师还指出文献的质量直接影响到我们的论文质量，所以老师还建议我查阅一些与我论文主题相关的硕士论文，这样容易开阔眼界，提高论据和论点的质量。

通过近一个月的资料搜集、阅读及汇报交流后，这次老师开始对我进行填写开题报告的指导。资料虽多，但问题是如何把这些资料较好的融入自己的论文中。老师建议我再次把这些资料仔细的阅读了一篇，思索了很久，终于在脑袋中渐渐形成了这篇论文的大致框架，和老师交流后，老师肯定了我的想法，同意让我提笔开始写开题报告。

在选题意义和目的这方面，我的想法比较明确。经过了大量资料的搜集、阅读和初步整合，我了解到汽车防盗技术的重要性。而文献综述这部分，在大量资料的基础上，我精心挑选了一些比较典型，具有说服力的文献内容，点出了汽车防盗技术的重要性以及应该注意的一些问题和相应对策。

在写完开题报告后，这次老师对我的指导便是为论文拟订提纲。论文的提纲对于论文的写作有着指导性的意义，它能体现出论文最基本的逻辑框架，使论文条理清晰，在写论文的

过程中不至于发生逻辑混乱。我按照平时写论文的习惯，我首先列举了一个大概的提纲交给老师，但是由于第一次写提纲，想到什么就写什么，写的很详细，把一些细枝末节写的很详细，反而忽略了许多重要的研究内容，颠倒了主次，因此老师对我列出的论文提纲进行了修改，要求我查阅更加详实最近的有关汽车防盗系统的作用以及国内外对汽车防盗系统研究的资料，并要在论文中有所体现。

在老师的指导和帮助下，我在撰写好了论文提纲之后，通过和老师进行论文撰写的思路的交流，老师给了许多的指导意见，建议我将文章主次分清，突出主题，让我开始着手写第一章，与此同时老师让我注意书写论文的格式，这些为我后来论文的核心问题的解决起到了很大的帮助。依照老师的建议，我结合阅读过的相关文献，进行了整理，归纳，然后开始写初稿，我在撰写的过程中，通过理解参考文献中的内涵，思路精华，通过自己的总结，归纳，得出自己的想法，逐渐的我完成了论文初稿的写作。

我将初稿交给老师，老师看过初稿后，要求为论文增加摘要，修改格式，标注参考文献等，并对论文中存在的选用不当的例子，语句进行修改。同时对于我论文的写作思路，老师给予了宝贵的意见。在老师的指导下，我对论文中发现的错别字或不通的地方进行了修改，对老师指出的格式错误，内容不符的地方也进行了修改，进一步地理清了论文的逻辑关系，尽可能使修改后的论文条理清晰，结构分明。在对初稿修改后，我将写好的初稿发给老师，接下来的时间里，我将在老师的帮助下，对论文中存在的不足进行修改。希望可以在老师的帮助下，提升自己的论文质量。

经过上次的初稿修改，老师给我提出了许多的宝贵意见，我修改以后再次将论文交给老师，看了我修改后的初稿，老师对我的初稿进行了详细的批注，并提出了一些改进的方面：

- 1、根据批注和意见对论文不足之处进行修改。

- 2、对论文中存在的明显错误进行修改，如标点格式的错误等。
- 3、对初稿进行加工，对不符合论文题意的部分进行修改。
- 4、对文章中进行标注，修改参考文献中的格式。

论文的修改工作。接下来，我将向老师提交自己修改后的论文，让老师最终审阅，直到完成论文的定稿。

经过上次的论文修改，按照老师要求，我将自己的论文提交老师进行最终审阅。在这期间，在老师的指导下，老师与我最后检查了论文的内容，对格式中易错易漏的地方进行了仔细的修改，对论文中的数据、例子、理论的运用进行了最后的核对。对论文的相关资料，如中英文文献，论文目录，论文开题报告，任务书等，进行了整理，打印。最终，老师通过了我的论文，我的论文定稿了，相关的资料也准备齐全了。同时，老师嘱咐我虽然定稿了，但不是说论文工作就结束了，老师让我接下来为答辩的事情作准备，希望我通过仔细的准备，自己能够在答辩中发挥好，顺利地完成任务。

毕业设计论文指导情况记录表篇九

论文的正文通常包括绪论、主体和结论三大部分。

绪论就是对论文所研究课题的背景和现状的概括性描写，这部分内容是可以提前搜集资料准备好的，以免所有工作都堆在一起。

主体是论文的主要部分，是一篇论文的重中之重，要分层次分章节有条理地叙述整个论文的完成过程，比如是做实验进行课题研究，那就要把实验的设计、实验所用的材料、实验的过程、做实验得到的各种的数据务必如实写出。论文是讲究科学性的，要真实可靠，不能弄虚作假，不能随意编写研究数据。

论文的结论务必客观，准确，同时也要注意不能和摘要雷同，

不能是正文里各章小结的简单重复。

下面举一个结论的例子：

这篇论文的结论分为两个部分，第一部分是研究结论：“本文通过初步的分析和浅显的实践，为 y 产险苏州分公司的渠道管理构建了一套基本的优化思路和方案，该研究从 y 产险苏州分公司公司内外部环境分析入手，分析了产险公司优化渠道发展的外部环境因素，同时利用五力模型总结了 y 产险公司作为国内保险公司的竞争力和所面临的挑战，通过分析 y 产险苏州分公司目前的渠道管理现状，总结出目前公司面临的渠道管理问题及背后深层次的根本原因。”