

筑牢文化自信 消除事故隐患筑牢安全防线心得体会(汇总5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

筑牢文化自信篇一

当前，安全作风大整顿正在公司的各个层面如火如荼的进行，石板选煤发电厂作为公司重点打造的川渝地区三分之一焦煤基地和洗选加工效益中心，如何摆正安全与生产、安全与效益、安全与发展之间的正确关系，力戒安全思想作风上的形式主义、官僚主义，使之与自身定位相符合，是必须要解决好的一道必答题。

纵观近些年石板厂的安全发展态势，每一年或多或少都会发生一些零星的安全事故，特别是去年发生的几起零星事故，老是在同一个地方“栽跟头”，连续出现同样的错误，大有大事故不犯，小事故不断的不良趋势。千里之堤，容易溃于蚁穴。针对这些零星事故，厂党政高度重视，逐一梳理分析发现，这些零星事故的发生绝大部分都是安全思想作风上的顽症固疾所致。

一是安全红线意识不够强。近些年来，有的管理者总认为地面工厂安全风险比煤矿低，事故少，对安全工作的政治站位不够高，安全危机感和责任感相对欠缺，安全红线意识淡薄，底线思维不强，逐渐形成了一种“你好我好大家好”的好人主义思想，对厂区存在的安全风险认识不够深刻，对隐患、“三违”的危害认识不够到位，对企业“事故可防可控、必防必控，平安健康零伤亡”的安全核心理念理解不够透彻。

二是安全工作作风不够实。石板厂是集洗煤、发电为一体的现代化煤电企业，洗煤发电工艺设计相对较为复杂，生产设备众多，管道在生产厂房集中密布，“点多面广战线长”是该厂生产现场的真实写照。尽管厂每月都在开展安全大检查活动，每天都有管理人员现场巡检，工会、团委也经常组织班组长、群监员、青安岗员开展查岗活动，但为什么隐患天天查天天有，职工的习惯性违章行为屡禁不止，这些问题都不同程度地暴露出安全检查、隐患治理有流于形式的现象存在，有的管理者在检查过程中“走马观花，粗枝大叶”，对工厂需要监管的重点工艺环节、薄弱时段、薄弱地方和不放心人员，抓而不细，查而不实，有较多盲区存在。有的管理者只是为了检查而检查，往往只是追求数量而不追求质量，没有将安全检查的质量和效果作为开展好此项工作的目的，只是在工作上追求我做了，至于做得好不好，达没有达到最终的安全效果，大有事不关己，高高挂起的态度，存在敷衍了事的应付心态，有时还有睁一只眼闭一只眼，得过且过的现象。

三是强抓严管氛围不够浓。其实，在工厂实际的安全工作中也不乏有吊门高，真管严管的“执法者”，但是，这些管理者在长期的工作中，有时候会受到其他人员的“杂音”干扰，甚至在安全工作中较真还会被视为“异类”，久而久之，让严细实的管理人员受到了同化，大有安全工作多一事不如少一事的心态。这样一来，原本的高标准严要求，就会在安全工作中放低了标准，放宽了尺度，总认为大家都是这样干的，我为什么不这样干呢？导致“宽松软”现象多了，安全问责处罚失之于宽、失之于软，严不起来落实不到位的问题长期不同程度地存在，强抓严管的浓厚氛围难以真正形成。

经过梳理后发现，这些安全思想作风上的痼疾顽症就像人生了病一样，得“治”。

一治思想这个“根”。行始于思，思在干之先。产生这些安全思想作风上的顽疾固症，最根本的原因还是思想上出了问

题，厂要以公司开展的安全思想作风大整顿活动为契机，大力整顿安全思想。一是要层层开展好安全专题民主生活会和“大家谈”活动。首先从厂领导班子抓起，认真开好领导班子安全专题民主生活会，深刻分析安全思想作风上的问题，相互间深入的开展批评与自我批评，制定行之有效的整改措施，明确整改时间节点，达成统一的安全管理共识。同时，向机关部门、车间和班组延伸，在整顿活动的广度和深度上下功夫，一级抓一级，层层抓好落实，切实将开好安全专题民主生活会、安全大家谈活动作为根治干部职工思想问题的一剂“良药”。第二是要加强对习总书记对安全生产重要讲话和有关安全法律法规学习，提高安全政治站位。要充分利用党委中心组学习会、党员活动日活动、“三会一课”等学习载体，认真学习习总书记关于安全生产的重要讲话和指示精神，认真学习安全生产法律法规，以及企业安全生产规章制度，树牢红线意识和底线思维，牢固树立安全发展理念和“事故可防可控、必防必控，平安健康零伤亡”的安全核心理念，提高干部职工对安全生产的认识水平，强化安全责任担当。第三是要充分利用电视、微信、广播、黑板、宣传橱窗等载体，加强安全工作先进典型和安全事故案例的学习，借鉴先进经验，深刻汲取典型事故案例的教训，使企业不安全不生产的理念和安全核心理念根植于每一名干部职工的心中，落实到实际行动中。

二治责任这个“点”。安全生产责任制的落实是安全工作的“牛鼻子”，务必牢牢牵住这个“牛鼻子”不放松。一是要进一步完善安全生产责任制考核体系。针对目前岗位安全生产责任制考核标准空洞、虚化和针对性不强的问题，及时进行梳理和修改，增强可操作性。二是带头抓好安全生产责任制考核确保安全责任层层落实到位。要按照“党政同责、一岗双责、失职追责”的要求，主要领导和分管领导带头对标逗硬考核到位，以此促进各级管理人员把安全责任真正落实到基层、到岗位、到人头。三是要以严细实的安全工作作风推进安全精细化管理。要坚决克服“好人主义思想”，纠正“浮在上面、沉不下去，失之于宽、失之于软和上下一样

粗”等不良工作作风，从严从细从实推进各项安全管理具体工作，不断提高厂精细化管理水平。四是要以钉钉子精神狠抓落实。习总书记说，“一分部署，九分落实”。安全生产工作更需要领导班子克服重部署、轻落实的思想，在落实责任上下功夫、花力气。特别是对上级安全生产部署要求和安全规章措施，要主动按岗位安全生产制要求，坚持问题导向，强化督导落实，及时分析解决落实过程中的矛盾和问题，不断增强干部职工履职尽责抓落实的能力和水平。

三治氛围这个“面”。针对安全强抓严管氛围不浓的状况，要引起高度的重视和警觉，及时治理安全管理过程中的歪风邪气，向“宽松软”宣战，大力弘扬正气，树立安全工作新风。要充分利用各种宣传载体，大力弘扬先进的安全文化理念，各级组织及领导要经常的口头上、会议上以及其它形式对强抓严管安全的管理人员给予肯定，理直气壮的为敢抓严管的安全工作者“撑腰”，在奖惩、晋升上给予优先考虑和倾斜，让那些在安全工作上真抓实干的同志有想头、有干头、有盼头。要通过各种渠道和形式将安全工作中的先进典型选树出来，利用工厂的各种宣传载体和手段，大张旗鼓地宣传，营造人人比学赶超安全先进的浓厚氛围，倡导严细实的安全工作新风尚，从而营造一种人人敢抓敢管、强抓严管的安全浓厚氛围。

“冰冻三尺非一日之寒”，石板厂安全思想作风上的顽疾固症，绝非一日之功就可以得到根本解决，要根治这些顽疾固症，就必须全厂干管人员上下一心，聚焦安全，在安全站位上“高起来”，在工作作风上“实起来”，在安全行为上“严起来”，形成久久为功之势，才是根治安全思想作风顽疾固症的“灵丹妙药”，也才能实现工厂长治久安。

筑牢文化自信篇二

通过本次安全培训教育，使我受益匪浅。通过总结，本次安全教育的内容可概括为安全态度教育、安全知识教育和安全

技能培训三个方面。

1. 安全态度教育

安全态度教育包括思想政治方面的教育和具体的安全态度教育两个方面内容。首先是思想政治教育，包括劳动保护方针政策教育和法纪教育。通过劳动保护方针政策的教育，使员工提高对安全生产意义的认识，深刻理解生产与安全的辩证关系，纠正各种错误认识和错误观点，从而提高员工安全生产的责任感和自觉性。法纪教育的内容包括安全生产法规、安全规章制度、劳动纪律等。通过法纪教育，使员工认识到自觉遵章守法，是确保安全生产的保障条件。然后安全态度教育是一项经常的、细致的、耐心的教育工作，应该建立在对员工的安全心理学分析的基础上，有针对性地、联系实际地进行。

2. 安全知识教育

安全知识教育包括安全管理知识教育和安全技术知识教育。安全管理知识教育，包括劳动保护方针政策法规、组织结构、管理体制、基本安全管理方法等知识。

操作时所需要的专门安全技术知识。

3. 安全技能培训

仅有了安全技术知识，并不等于就能够安全地进行作业操作，还必须把安全技术知识变成进行安全操作的本领，才能取得预期的安全效果。有的新员工有安全操作的愿望，也学习了公司基本的安全技术知识，但在实际操作时却出了事故，就是因为缺乏安全技能，力不从心的缘故。要实现从“知道”到“会做”的过程，就要借助于安全技能培训。

安全技能培训包括正常作业的安全技能培训和异常情况的处

理技能培训。进行安全技能培训应预先制定作业标准或异常情况时的处理标准(作业程序、作业方法、作业姿势等)，有计划有步骤地进行培训。要掌握安全操作的技能，就是要多次重复同样的符合安全要求的动作，使职工形成条件反射。要达到这样的标准程度，不是通过一两次集体讲授就能做到的。

安全教育的类型按照教育的对象把安全教育培训可分为五大类型。

1. 领导人员的教育

领导人员的教育培训，主要是进行劳动保护方针、政策、法规、体制、安全规章制度、基本的安全技术知识和基本的安全管理知识的教育。

2. 技术干部的教育

对工程技术人员的安全教育是安全教育的薄弱环节。工程技术人员

一般不直接参加生产，受到生产中伤害的可能性较小，他们又不承担领导干部那样的安全生产领导责任，因此往往缺乏接受安全教育的迫切要求。但事实证明工程技术人员与安全生产有着密切的关系，参加安全教育培训是十分必要的。

3. 专兼职安全干部的教育

们从事具体的安全管理、安全技术和劳动卫生方面的工作，应该具有系统全面的安全知识。为此，应该创造条件让他们接受系统的专门教育。

4. 新员工的培训

新员工要接受公司、科站、班组三级的安全教育。公司、科站的教育内容主要是劳动保护方针、政策、法规、安全生产规章制度、劳动纪律、基本安全技术知识、安全防护知识以及公司的安全生产状况、危险场所、设备、尘毒等情况和事故报告制度等。班组教育应着重安全技能培训，即结合本岗位的具体情况和特点，学习安全操作规程，训练安全操作技能，掌握安全防护方法等。

5. 特种作业员工的教育

对特种作业的员工必须进行专门培训，并经过有关部门的严格考试，取得特种作业安全操作证后，才准其上岗操作。特种作业员工的培训一般采用短训班的形式进行，而且持证后须按规定的年限进行年审。

怎样搞好安全教育涉及的因素很多，现着重提出下列各点：

1. 要建立和发展安全教育的阵地

有条件的公司和施工单位应该建立安全教育部门，条件差的至少应该有一间教室和一间资料室。要逐步添置积累安全教育所需的资料、图书、教材和设备。有了安全教育阵地，就能为安全教育创造有利的条件。

2. 安全教育要坚持经常化

要重视经常性的安全教育，做到警钟长鸣，防患未然。要有计划地把集中教育和经常教育有机地结合起来。

3. 教育方式方法要灵活多样

结合事故案例进行教育，使人触目惊心、印象深刻，给人以启示警戒，久久难忘；模拟性的安全训练能使人迅速牢固地掌握安全操作的技能；竞赛性质的教育方法能激励人进取，而且

生动有趣。总之，要根据各个单位的实际情况，有所发展，有所创新，才能取得好的教育效果。

4. 要研究人的心理、个性特点

对个别容易出事的人要从心理上、个性上分析他的不安全行为产生的原因。有针对性地进行个别的教育和引导。

筑牢文化自信篇三

近年来，随着交通工具的普及和道路建设的不断完善，公路安全日益受到人们的关注。作为一个公路用户，我们要时刻关注公路安全，筑牢公路安全防线。下面我将从加强安全意识、严守交通规则、合理行车速度、保持车辆稳定和及时维护车辆五个方面，分享一些心得体会。

首先，加强安全意识是最基础的。公路安全责任重于泰山，我们不能将安全置于次要位置。在出行前，我会检查车辆是否状况良好，是否准备齐全。同时，我会不断提醒自己保持高度警觉，不开车打电话、发短信或者疲劳驾驶。只有时刻保持安全意识，我们才能在关键时刻做出正确的反应。

其次，严守交通规则是保证公路安全的重要措施。公路交通规则是为了保证车辆稳定、交通有序而制定的，我们必须严格遵守。我会时刻保持左侧行驶，超车的时候选择合适的时机和位置，并使用转向灯提醒其他车辆。同时，我也会遵守交通信号灯的指示，不闯红灯，不占用对向车道。

第三，合理行车速度是关键。在公路上，我们一定要根据路况、天气和车流量等因素合理选择行车速度。行驶时我会根据路况适度减速，保持与前车安全距离，避免突然出现的紧急情况。在高速公路上，我会保持稳定的车速，并避免频繁变道和紧急刹车。只有合理的速度，我们才能在紧急情况下保证及时反应。

第四，保持车辆稳定是保证行车安全的前提。我会定期检查车辆的制动系统、轮胎气压和车灯等，确保车辆处于最佳工作状态。同时，我会遵循正确的驾驶技巧，保持方向盘的稳定，避免急转弯和急加速。保持车辆稳定不仅可以减少事故的发生率，还能提升驾驶的舒适度。

最后，及时维护车辆是保障公路安全的必要措施。作为车主，我们要定期进行车辆保养和维修，确保汽车的正常运行。如果发现故障或者异常情况，一定要及时修复，避免在行车中因为车辆问题而出现意外。此外，及时更换磨损的雨刷器和制动片也是我们保持行车安全的关键。

总结起来，要筑牢公路安全防线，我们既要加强安全意识，严守交通规则，合理行车速度，保持车辆稳定，又要及时维护车辆。只有综合考虑这些因素，我们才能在公路上行车更加安全。作为每一个公路用户，我们都应该牢记公路安全的重要性，在实际行驶中不断总结经验，不断提升自己的安全意识和驾驶技术，为保障自己和他人的生命安全做出贡献。

筑牢文化自信篇四

第一段：引言（引出主题）

公路交通是现代社会中不可或缺的一部分，然而，公路交通事故也时有发生，给人们的生命财产安全造成了严重威胁。为了保障公路交通的安全，我们必须筑牢公路安全防线。近期，我参加了一次关于公路交通安全的宣传活动，并从中获得了许多心得体会。

第二段：加强道路交通设施建设

道路交通设施的建设和维护是筑牢公路安全防线的基础。在活动中，我看到了许多道路交通标志、路灯以及人行天桥的修建，这些设施的设置能有效地引导和规范驾驶行为，保护

行人和驾驶员的安全。因此，加强道路交通设施的建设和维护是非常必要的，它们为我们的交通出行提供了保障。

第三段：宣传教育的重要性

在宣传活动中，我了解到宣传教育对于筑牢公路安全防线的重要性。通过宣传教育，人们能够了解到交通法规和交通安全知识，增强交通安全意识。在活动中，工作人员向我们详细介绍了交通事故的危害以及怎样预防交通事故。同时，通过组织交通安全知识竞赛和演练，充分调动起了大家学习的积极性。因此，加强宣传教育是提高公众交通安全意识，减少交通事故发生率的有效手段。

第四段：完善交通监控和执法

交通监控和执法是筑牢公路安全防线的重要环节。在活动过程中，我看到了许多交警在路口指挥交通、检查车辆，他们严格执法，依法惩治交通违法行为，确保道路秩序的正常运行。此外，现代科技的发展也为交通监控和执法提供了更多的手段，比如道路监控摄像头、智能红绿灯等，它们可以实时监测交通情况，让交通违法者无处可逃。因此，完善交通监控和执法是保障公路交通安全的重要保障。

第五段：个人行为的重要性

在宣传活动中，我深刻认识到个人行为对于公路交通安全的重要性。不管是驾驶员还是行人，我们都应该自觉遵守交通法规，维护交通秩序。不随意变道、不酒驾、不超速、不闯红灯、不以身试法等，这些都是我们作为公路交通参与者应该遵守的规则。只有每个人都积极践行良好的交通行为，才能够真正筑牢公路安全防线。

结尾：

通过参加这次宣传活动，我更加明白了筑牢公路安全防线的重要性的方法。加强道路交通设施建设、开展宣传教育、完善交通监控和执法，以及强调个人行为的重要性，这些都是保障公路交通安全的关键环节。我希望每个人都能积极参与到公安交通安全工作中，共同打造一个安全有序的公路交通环境。只有这样，我们才能够让出行更加安全、畅通、便利。

筑牢文化自信篇五

1989年5月5日，石板选煤发电厂建厂投产，30年来，发生了大大小小的各类安全生产性事故，事故不仅给企业带来了经济损失和负面影响，而且给事故责任者带来了伤害，甚至有3名年轻职工因事故而失去了年轻的生命。痛定思痛，我们在反思安全管理中存在的问题和漏洞，发现主要的症结在于班组管理不规范造成，20__年3月以来，该厂以创建班组标准化为载体，每年度建立健全班组建设标准化体系，全面提升班组安全生产管理能力，促进了该厂安全生产持续稳定，已连续11年无重伤及以上事故发生。由此可见，推进班组安全标准化建设，是实现促进企业安全生产持续发展的关键点。

一、建立健全班组“五化”标准

(一)班组管理标准化：明确班组是作业现场安全生产的责任主体，班组长是作业现场安全生产的第一责任人，班组成员既是自己、也是他人的安全责任人，既要搞好自主保安工作，同时也要搞好互助保安工作，只要班组成员之间构筑起良好的安全防范意识，“人人都是安全员、个个都有安全责”，班组管理实现“自主、公开、规范”。

(二)班组制度标准化：“没有规矩不成方圆”，班组管理首先要建立完整、规范、透明、可操作、有针对性的班组制度，主要包括班组长和班组成员安全生产责任制，包括“班前会、班中、班后会制度，交接班制度，安全生产标准化制度，文明生产管理制度，班组学习培训制度，安全承诺制度，民主

管理班务公开制度，隐患排查治理报告制度”等。

(三)班组现场标准化：严格落实班前(后)会和交接班制度，推行现场定置管理，实现班组作业现场正规有序、整洁美观，从根本上保证安全。

(四)班组操作标准化：对班组现有操作规程、标准进行融合、提炼、完善，形成一套覆盖所有作业、安全可靠、通俗易懂的常规应急作业标准体系，确保每一项作业对应一个独立的操作标准。

(五)班组检查标准化：严格落实每个检查层次的职责，并形成详细记录，使安全检查成为日常性的“拉网式”活动，为防范安全事故奠定坚实基础。

(六)班组培训标准化：分类施教、对症下药，利用“安全确认”、“安全风险辨识”等增强职工辨别安全风险的能力；利用“班后总结”不断总结经验，避免错误或失误重复出现；利用事故案例教育提升职工安全思考力、学习力和自我反省能力；利用“班前抽考”“现场操作技能考核”检验学习效果，提升安全操作水平。

二、选好用好班组长

班组长作为班组的领头雁，是生产的直接组织和参加者，既是承上启下的桥梁，又是工厂各项决策、方案的最终执行者、具体的落实者。那么，如何才能有效发挥班组长的领头雁作用呢？首先是要选好一支能领好头的雁。要选拔品行端正、工作有责任心、业务熟练、有威信的人员担任班组长，应是技术骨干，也应是业务上的多面手，要坚持标准、认真挑选、严格考核。其次是要充分重视班组长的重要性，班组长既要直接参加劳动，完成自己的工作，又要指挥班组的生产和完成全班的任务，班组长的组织直接影响着班组的安全生产、质量效益。因此，我们要注重培训班组长的系统管理知识，

提高他们的角色认知能力，树立他们的使命感、责任感，切实引导他们发挥领头雁的作用。

三、认真贯彻落实安全核心理念，增强安全文化渗透力

将“事故可防可控、必防必控，平安、健康、零伤亡”“安全是最大的效益，事故是最大的浪费”等安全理念内化于心外化于形。首先是开展以班组安全生产责任制考核为核心，以强化职工培训为重点，以规范职工安全行为为落脚点的安全文化建设工作。其次是高度重视事故案例警示教育工作。班组要结合本单位建厂以来的安全事故典型案例，充分利用黑板报、微信等载体进行学习，做到班员人人皆知，在职工思想上引起共鸣，积极营造有利于安全生产工作的良好舆论氛围。

四、加强班组学习

知识就是力量，现在科技日新月异，这就要求我们班组必须加强业务理论、岗位操作技能的学习。首先是要强化安全规章制度、岗位理论知识等安全、技能教育培训，坚持理论知识与实训相结合的原则，提高培训科目的针对性和实效性。其次是要突出抓好新入厂人员和特种作业人员的安全、技能培训工作，要高标准、严要求。最后就是要积极开展好岗位练兵、技术打擂比武活动和师带徒工作，充分发挥专业技师和技能人才的辐射带动作用，积极鼓励职工钻研业务、提高技能。

五、大力开展反习惯性违章活动

由于习惯性违章具有顽固性、潜在性、普遍性。因此，班组长要坚定信心、态度果断、以身作则，起到模范带头作用。班组成员要牢固树立“安全第一”的思想，时刻绷紧安全这根弦，增强安全意识和自我保护意识。

六、抓好安全风险分级管控和生产预控管理，保障正常安全生产秩序

班组要建立健全生产预控管理工作责任区域，抓好班前安全风险防控、班中安全控制、手指口述安全确认、手上交接班、班员同进同出，细化职责，明确责任，掌握标准，强化辨识评估工作，明确重大风险源和主要风险点，采取针对性的管(预)控措施，严格落实，定期检查、分析，切实保障安全生产秩序正常推进。

“上边千条线，线线都要班组来实现”，只要我们切实推进班组建设管理能力，班组建设的水平和人员素质提高了，“作业零违章、岗位零隐患、工作零缺陷”目标一定能实现，从而也能促进企业安全生产持续健康稳定发展。