

卫生院第一季度工作总结(精选5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。那么，我们该怎么写总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

卫生院第一季度工作总结篇一

1、积极学习贯彻落实市、县纪委全会精神。贯彻落实市、县纪委全会精神是一项重要的政治任务。年初，镇党委专题学习了市、县纪委全会精神并研究部署了我镇纪检监察工作，制定出了20xx年纪检监察工作计划和工作措施，制定20xx年党风廉政建设工作责任制，并对党风廉政建设和反腐败工作进行责任分解。在党委工作会议上，传达了县纪委全会精神，颁发了20xx年党风廉政建设工作责任制。

2、抓机关作风建设。县委陈铁晗书记在县委工作会议上提出“务必强作风、务必真作为、务必敢突破、务必重民生”，在县纪委十二届二次全会上强调要加强机关效能建设。会后，我镇及时召开全体机关干部作风建设会议进行传达贯彻，并做了具体工作部署。实际工作当中，不管是在违建拆除、防汛值班、两*维稳的值班等工作中，党委政府领导都是亲自参与，以身作则，起到了很好的带头示范作用，机关干部的工作作风有了显著转变。

3、加大案件线索查核。通过对历年来计生违法查处案件名册与全镇党员花名册的核对，我们发现了一起党员计生违纪案件线索，对象是城西社区的一般党员。下一步将及时立案处理。

4、加强宣传，提高反腐倡廉意识。充分利用各种会议、中心组学习等形式认真组织干部加强《廉政准则》学习，做好廉洁过年工作，及时下发关于廉洁过年的文件，加强督查。

卫生院第一季度工作总结篇二

【关键词】医院、基层、放射科、线、影像、发展、设备

等，对各种疾病的诊断和治疗都有了质的飞跃。然而我们国家基层卫生院中的放射诊断技术，在对呼吸系统，消化系统，运动系统疾病等方面仍具有重要价值。由于我国目前经济发展还没有赶上世界许多发达国家，在医疗设备和放射技术人员方面的分布都不均匀，尤其是我国西部地区基层医院放射科的器械设备和工作人员缺乏是普遍现象。笔者自大学毕业以后，便在一家乡镇医院从事放射工作，在通过我平时的调查和总结，再联系自己的亲身感触，想就我生活的周围基层卫生院放射科现状及未来的发展趋势做简要分析。

基层医院的发展现状

1.1 工作环境不理想

目前，在我们这样一个中西部不发达地区，虽然国家在近几年里对基层医院的建设也做了大量的投入，建起了新的住院大楼，但是基本上都只是供临床科室使用，而且多数基层医院的放射科都是处在比较偏僻的角落，这样虽然像是考虑到了射线的危害性，但是却没有去考虑它对工作人员真正的危害性，即使个别医院的放射科是设置在新建的房子内，但是在装修质量上也存在很大的问题，多数只能勉强达到国家安全标准。这样对长期从事放射工作的医生来说是有很大潜在危害性的，从而也就会影响工作人员的积极性。

1.2 工作人员队伍质量不高

现在在我们周围的基层医院中从事放射科工作的医生大部分为非专业学校毕业，基本上都是从其他专业改行而从事放射专业工作的。而低学历是普遍存在现象，大部分工作人员都是中专学历，同时具有专业技术资格者更是在少数。当然，我在这里提到的，并不是指非专业人员不能从事放射方面的工作，而是笔者认为，在当今世界经济飞速发展的时代，影像学的发展更是以迅雷不及掩耳之势渗透到医学的方方面面，所以，作为二十一世纪的影像工作者，我们不单是要能胜任自己的工作，而是要不断努力探索和发展自己工作，跟上时代的步伐，了解当今世界影像学的发展趋势，并能不断的努力自学，去了解和掌握一些影像学的前沿技术和新的理论知识。所以这就要求我们每一个专业技术人员不单是要有广泛的医学知识，更要具有扎实的专业基础理论知识，对工作中所遇到的情况要知其然并知其所以然，每一种技术操作不但要做好而且也要做的规范，出现问题要能及时恰当地处理，提高我们放射科的工作质量。

1.3放射设备落后

目前，随着世界医学影像学在数字化方面的发展，全国各大医院放射数字化的建设亦早已兴起，而在占全国75%左右的基层医院也正面临着新的挑战。因为随着现代经济与信息技术的发展，影像学在医学和医院中的应用亦越来越广泛，人们对医疗服务亦提出了更多更新的需求，而怎样合理使用各种医疗资源，来满足不断增长的社会需求，作为从事影像工作的我们来说，正是我们期待解决的问题，所以如何改变这一现状已成为当前社会急需解决的重大问题。然而在我们这样一个偏远山区，在二级乙等以下医院的放射科中，普遍存在设备陈旧、简陋、档次低下等现象，一般仅有1台200□500ma常规线机，很少有自动洗片机，而用这种常规的普通线机摄影时，摄片的清晰度、对比度、黑化度、灰质度等都比较差，从而导致误诊、漏诊的病例较多，而且这种机器的维修率也比较高；大量胶片的储存也需要很大的空间，不便于我们工作人员的管理和学习，在给病人去不同医院就

诊时也带来了极大的不便。尤其是基层医院，很少有cr,dr,mr,dsa等大型现代化医疗设备，工作人员所从事的也基本上都是应用常规线检查，这些问题就表现的更加明显。

1.4放射技术水平与临床工作要求有一定差距

这是由于基层工作的专业技术人员少，因为工作的需要而不便于外出进修学习。这样我们的工作人员长期得不到培训和学习，知识老化，跟不上现代医学发展的步伐，便不能很好地为临床提供确切的诊断依据。同时随着社会经济的发展，人民生活水平的提高，从而对物质等个方面的也有了新的要求，然而部分基层医院的经济效益不好，工作人员待遇偏低，甚至低于人民平均生活水平，与他们心目中的期望相差甚远，因此导致部分工作人员的工作积极性低下，不能更好的努力学习而提高自己的技能水平，也就不能与临床科室配合开展新的技术合作。

1.5部分医院对影像科室发展的重视不够

自1972年起，以ct问世为标志，现代医学影像学取得了突飞猛进的发展，而医学影像学科室是现代化医院的支柱之一，医学影像学是临床医学的主要研究手段和推动现代医学不断发展的动力。随着医疗行业数字化进程的不段深入，医疗影像的数字化发展也越来越成为业界关注的话题。

而在基层医院中，因为平时的病人数量有限，同时考虑到医院的效益情况，辅检科室在医院领导的重视上相对不及临床科室，所以在建设发展方面有时候容易被领导忽视。而我们现在在医学上的方方面面都已经进入了数字信息化时代，只有跟上时代发展的步伐，医院的发展前景才会更加的明朗。笔者曾经实习的医院是一家国家二甲私立医院，但是谁能想到，这家医院所配备的影像设备中有2.0t的mri□64排的双源ct□四维彩色超声诊断仪、新一代陀螺刀肿瘤治疗仪等等，这些却是国家许多三级医院至今还没有配备上的呢！因此它

的综合业务水平得到一定提高，它的综合效益也非常好，年收益近两亿元。当然，我的意思并不是要我们这些医院都像它来学习，但是它肯定有我们值得来思考和借鉴的地方。

2 基层放射科的发展趋势

时至今日，我们可以发现基层放射科大部分工作人员都是一直默默无闻的工作，安于现状。但是放射学的发展一刻也没有停歇，如果工作人员的业务能力不能及时得到提高，将不利于医院在放射学方面的发展。我们现在都能看到，辅检科室就犹如临床科室的一双眼睛，可见其发展的重要性，然而目前它们的发展现状却不容乐观，如何加快基层放射科建设笔者有以下几点想法：

2.1 争取政府和医院领导的关心和支持

争取政府和医院领导的关心和支持，就是希望首先能帮助基层医院解决在硬件设施和工作人员上所存在的困难。今天，随着我国经济的飞速发展，国家在医疗卫生事业方面的投入也在不断的增加。在此之际，基层医院的放射科室只要能得到各级领导的支持，就一定可以找到合适的发展机会。如今，大部分基层医院的住房条件得到改善，医院也专门为放射科室建设了新的线机房，从而进一步保障了医患的身体健康安全；各种影像设备也得到更新换代，提高了工作效率。但是为了满足对各种疾病诊断的需求，我们希望在影像设备更新的时候，也要不断引进新的技术人才，上级卫生系统也要鼓励优秀大学毕业生到基层单位工作，且在政策上给予一定照顾。而这些在基层医院都基本上得到了一定的证实，比如说我们市今年就直接招聘优秀大学生到基层医院工作并将其纳入国家在编人员，所以我们相信以后各方面的发展会更好。

2.2 加强学习提高基层工作人员素质

随着社会生活的发展，人们在精神物质方面的要求不断提高，

从而在医疗质量及服务上对我们医务工作者有了更高更新的要求。所以我们首先应加强自身修养，养成热心为患者服务的习惯，并提高学习积极性，通过自学及技术交流在实践中获得实用的技术。同时我们要积极参加短训班，因为短训班要求的时间短，针对性强，是一种实用的教育方式，能够短时间内解决临床中一些问题，也便于记忆和掌握。另外，基层医院的医务工作者应定期到上级医院专业进修，这是每个专业技术人员不可缺少的继续教育方式，可提高整体医疗技术水平。

2.3 积极参加相关学术交流会

在信息技术高速发展的今天，医学界经常举办的各种学术交流会是我们走出校门以后接受再继续教育的重要机会。因为许多学术交流会上所讨论的问题，都是我们平时工作中所遇到的疑难病症以及当今社会医学界发展的前沿技术，特别是在影像学领域的发展，更是十分的迅速，需要我们时时刻刻去关注和学习。及时掌握新的专业基本知识，跟上时代的步伐。同时，在医院领导的关怀支持下，加强与当地上级医院的联系，并得到上级医院在业务上对基层医院的支持。搞好与当地上级医院的业务联系，有利于我们基层医院在遇到疑难病例时能得到及时的解决，能很好地帮助基层医院解决一些实际问题，提高技术水平。

2.4 提高科室经济效益保障工作人员经济收入

只有尽力去更多地开展各项业务，很好地为病人服务，才能提高科室的经济效益。而在利益分配上偏向工作劳累风险大的人员，使其能够安心本职工作，在科室内部建立激励机制，对科室及医院作出贡献者进行奖励。随着医学影像设备的发展及各种图像后处理技术进入临床实用阶段，时下医学影像技术已得到空前的发展。而且以影像学的发展速度，对提升医院的发展还有巨大的空间，对一个医院的发展起着至关重要的作用。

2.5 影像学设备要跟上医院发展的需要

影像学设备要跟上医院发展的需要，这是基层医院未来发展的必然趋势，也是推动基层医院不断发展的新的动力。虽然近年来基层医院的影像设备得到了一定的更新，但是仍然存在一定的局限性。医学影像学是高新技术与临床医学的结合点，二十一世纪医学影像学发展首先依赖于以计算机为主导的高新技术的进步。由于计算机的性能以几何级数升级，必将带动多种医学影像学设备向小型化、专门化、高分辨率和超快速化方向发展，医学影像学检查亦将由大体水平逐渐深入至细胞、受体、分子和基因水平。

如今医学影像设备数字化已逐步成为影像科室必然发展的趋势，同时在客观上医学影像诊断报告书写必须计算机化、标准化和规范化。换句话说：数字化是放射影像学的发展，特别是将现在放射科的常规线模拟成像水平转变为pacs是基层医院放射影像科室发展的方向。因为在应用pacs以后，通过存储影像可以明显减少以往胶片所需的大面积储存空间，避免以往胶片存储影像资料而引起的影像毁损等，并可节约大量的胶片，显、定影液、洗片机、胶片打印机等所需的成本；应用pacs可以提高放射科医生的工作效率，减轻工作人员的压力；通过pacs的使用，可使放射科的管理水平有明显的提高，也有利于工作人员对疑难病例的学习和总结；通过pacs可及时了解整个放射科的工作状况：包括工作量及完成情况、积压项统计数据及每个员工的工作状况。使管理工作更加规范化和制度化，便于跟踪管理。数字化放射系统包括数字成像设备以及放射科数字化网络与his的整合，分为微型、小型、中型和大型pacs。基层医院放射科多用于微型、小型的pacs。pacs能够将长期保存病人影像检查的信息检索调出，传输到各工作站，便于医生将治疗、诊断完善，可使医疗信息资源达到充分共享，进一步优化医院和放射科的工作流程，提升医院和科室的管理水平，提高医疗品质和工作效率，改善服务质量，使病人的诊治更为便捷，降低医院的运行成本。

特别是pacs的建设，将有利于人才培养和综合素质的提高。

然而基层医院的放射科数字化建设是一项复杂而艰巨的工程，基层医院一定要更新观念，根据自身特点循序渐进、以点带面，建设有基层医院特色的数字化放射学，同时加强对使用和维护人员的培养，提高自身素质，迎接数字化时代带来的挑战。

小结：由于笔者的社会阅历及知识有限，文中所涉及的内容也存在有一定的局限性。我作此文是希望在随着我国一系列新医改方案实施之际，基层医院的放射科能在各方面得到一定提高和完善。总之，二十一世纪医疗界的竞争，早已不单单只是临床方面的竞争，而医学影像科室的发展在竞争中所起作用却是拥有着巨大潜力等着我们去挖掘。我希望基层医院也能从各个方面结合自己的实际条件来提高医院的整体质量，从而更好地为广大患者服务。

作者：龙在江湖

卫生院第一季度工作总结篇三

首先，我代表全院干部职工对在百忙之中前来我院检查指导工作的'表示热烈的欢迎！下面，我就卫生院的基本情况、规范化乡镇卫生院创建工作、“9项”公共卫生服务开展情况、创建无烟医院的工作开展情况向作简要汇报：

（一）全乡的人口状况。乡共有国土面积平方公里，全乡共辖个村民委员会个村民小组户人，是典型的集山区、贫困为一体少数民族乡镇。

（二）卫生院的基本情况。年，被命名为级等卫生院，现占地面积亩，建筑面积平方米，其中医疗用房面积为平方米；设置有、、等职能科室；拥有床位张，主要设备有心电图机□b超、自动血球计数仪、自动生化分析仪、、等；现有职

工人，卫生专业技术人员人，其中主治医师人，本科学历人，专科人、中专人。卫生院下设个服务点，现有乡村医生名，其中执业助理医师名。基本能满足全乡群众基本医疗的需要。

根据《规范化乡镇卫生院建设标准》，我院于年开始开展规范化乡镇卫生院创建工作，共投入万元，购置了、等新设备，对、进行的修理更新。同时，按照标准，我们对全院干部职工进行了全方位的动员培训，并结合当前开展创先争优活动，开展岗位练兵活动。截至目前，各项创建工作正有序推进，预计月可实现验收。

年以来，我院在党委政府的关心下，全面实施“9项”公共卫生服务，院里成立了工作领导小组，由专门抓此项工作，抽出工作人员专门开展此项工作，同时对各村（社区）的相关工作人员进行培训。

一是逐渐建立居民健康档案。此项工作主以妇女、儿童、老年人、残疾人、慢性病等人群为重点，截至目前，妇女、儿童、老年人、残疾人、慢性病等人群的建档率达到了%，其它人员达到了%。

二是积极开展健康教育。为不断提高健康教育的覆盖率，卫生院年初有计划，以学校、村委会等单位有计划地开展健康教育，开展面达到了%，受教育教育率达到了%。

三是按要求开展预防接种工作、传染病防治、慢性病管理和重性精神疾病管理。预防接种率达到了%，传染病防治率达到了%，对重性精神疾病实现了100的监管。

四是积极儿童保健和孕产妇保健工作。创造条件，建立儿童保健手册，开展新生儿保健系统管理，定期对新生儿进行体格检查和生长发育监测及评价，深入社区开展心理行为发育、母乳喂养、辅食添加、意外伤害预防、常见病防治等健康指导。

为乡的孕产妇建立保健手册，定期开展规范的孕产期保健服务，不定期深入各村委咒进行一般体格检查及孕期营养、心理等健康指导，了解产后恢复情况并对产后常见问题进行指导。要求孕妇产前健康管理率达%以上，高危管理率%，产后访视率达%。

按照的要求，年以来，我院开始创建无烟医院，制定相应的工作计划、工作制度及奖惩措施，并于召开创建无烟医院动员大会，会上，动员全院职工，特别是医务工作者要作戒烟、禁烟模范，会后，科室与医院签订了创建“无烟科室”责任书，开展多种形式的控烟宣传和教育，利用“世界无烟日”以及宣传栏、标语、折页等传播方式宣传控烟知识；明确规定全体职工负有劝阻吸烟的责任和义务；鼓励和帮助吸烟职工免费戒烟。通过一年的努力，创建工作取得良好成绩，%科室实现了无烟科室，创建无烟医院、吸烟危害的知晓率达%以上，医生、护士劝烟、控烟意识明显增强。

（一）职工住房不足。近年来，由于住房条件差，有医生辞职离开医院。

（二）医院负债过重。由于创建规范化乡镇卫生院，以及历史债务，目前，医院共欠债万元。

（三）编制问题的未解决。年，医院命名为级等卫生院，但院长的编制一直未落实。

卫生院第一季度工作总结篇四

乡镇卫生院工作汇报在卫生局和镇党委、政府的正确领导下，院委会带领全体员工认真学习贯彻党的十六、十七大会议精神、邓小平理论和三个代表重要理论，以新时期卫生工作总方针为纲领，以一切为了病人，一切服务病人，一切方便病人为准则，以有利于病人，有利于员工，有利于医院为目的，解放思想，稳定团结，与时俱进，科学发展，取得

了良好的经济效益和社会效益，受到各级领导多次表扬和全社会的一致认可，概括为二坚持（坚持科学发展观，坚持稳定团结）六变化（院容院貌变、基础设施变、工作环境变、就医条件变、精神面貌变、社会形象变）六提高（业务素质提高、服务质量提高、业务收入提高、病员质量提高、个人待遇提高、社会地位提高）。具体开展了以下几方面的工作：

一、组建一个团体协作、战斗力、凝聚力强的领导班子。在卫生局领导的统筹下，根据我院实际情况，老中青结合，选拔有一定管理经验，有一定业务素质，有一定群众基础，有一定社会威望，有一定奉献精神，有一定追求上进的人，院内推荐，卫生局任命，组建了院委会领导集体，并聘请颇有威望的名医名史天培同志为院委会顾问，充分发挥了院委会的凝聚力和战斗力。经过三年多来的实践，充分证明我们的班子组合顺民心，得民意。

二、稳定思想，坚定信念。三年多来，我们多次召开职工大会，传达党中央、国务院对农村卫生工作特别是对乡镇卫生院的优惠政策，讲上级部门对我们医院的重视、关心与支持，讲我们医院优越的地理环境，讲全体员工艰苦朴实的工作作风和勇于奉献的敬业精神，规划发展蓝图，以此激励广大员工的工作热情，出现了团体协作，朝气蓬勃的新局面。

三、调整结构，健全制度根据具体情况，合理布局科室，规范医疗规程，制定考核、监督制度，使业务效益明显好转，另外，结合本院实际，制定了医院综合管理实施细则，使广大职工有章可循。四、着重环境整治，加强硬件建设，创建良好氛围。三年多来，我们采取集资、筹资、融资等方式，投资40余万元，对危房、漏房、破房进行了维修、重建，室内外仿瓷、油漆、铺地板等装璜工程，建职工车库、车棚，修建了工灶房，重垒围墙，按装暖气，开凿深井，购置救护车、发电机、办公用具、医疗设备、冷暖设施及水电配套并增添微机4台及配套软件设施，确保医疗信息，医保、新合、疾控、妇幼保健等方面工作的正常开展，并进行了环境绿化、

美化、亮化、净化，使院容貌焕然一新，各种工作井井有条，为广大患者和职工创造了一个良好的环境氛围。五、加强素质教育，提高医疗服务质量。医疗市场的竞争，说到底就是人才竞争，技术竞争，设备竞争，服务质量竞争和行业道德竞争，我们经常提醒员工时刻要有危机感、紧迫感，规定周五为业务学习时间，要求人人笔记，滤布定计划，定期考核，并将考核成绩与工资挂钩。另外，我们还和市二院、县人民医院、妇幼保健院等建立协作关系，作为我院业务骨干培训基地。采用请进来，送出去，院内培训等多种方式，不断提高临床人员基本素质。三年多来，我们共派出长期在外进修人员8人，参加省、市、县各种培训200余人次，用于继续教育经费5万余元。并制定继续教育长远规划，坚持可持续性发展。

六、建立团队意识，创造和谐氛围。我们多次强调和引导职工，树立以院为家，医院是我家，发展靠大家和院兴我荣，院衰我耻等观念，以 八荣入耻 为左右铭，制定员工 八要八不要，提高思想文化素质，创造了团结协作，互帮、互学、互敬、互爱、互助的良好氛围。七、扩大影响，树立形象。通过综合治理，医德医风教育和业务素质的提高，使我院业务效益和社会效益明显提高，新闻媒体、市、县电视台和省、市、县报刊对我院进行了多次形象报导和宣传，为我院扩大了影响，树立了形象。三年多来，我们多次接受卫生部领导、专家组和省、市、县有关领导视察、督导、调研等，受到了高度评价和鼓励，连年被评为市卫生工作先进集体，被县委被授予 模范党支部。

一、加强标准化建设，顺利通过达标验收。05年以来，在上级卫生行政部门的部署下，我院按照标准化卫生院要求，在硬、软件方面，分工明确，责任到人，紧扣标准，逐条落实，在06年9月份市局组织的卫生院标准化建设达标验收中顺利通过，定为 达标乡镇卫生院。同时对辖区内21个村级卫生室进行标准化建设指导，在06、07年县局组织的村卫生室标准化验收工作中多数卫生室通过达标验收。以上成绩的取得，取

决于卫生行政部门和镇党委、政府的正确领导，取决于全体职工的共同努力，取决于社会的各方面的帮助和支持，在此我向各位领导致以衷心的感谢和敬意！形势在发展，社会在腾飞，在今后的历程中，我们xx镇卫生院将面临着更严峻的考验，我们计划在今后的工作中继续坚持科学发展观，坚持稳定团结，以党的十七大精神为指导，以新时期卫生工作总方针为行动纲领，继续加强医德医风建设，保持员工继续教育，提高医疗服务质量和业务效益，进一步加强卫生院和卫生室的标准化建设，促进解决在职工的待遇问题，学习先进，争创一流，向上级领导和xx镇人民交一份满意答卷。

附送：

乡镇卫生院年度考核工作总结

乡镇卫生院年度考核工作总结

乡镇卫生院个人 个人 201x年，在卫生院领导和同事的帮助下，坚持用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想武装自己，全面落实科学发展观，解放思想，求真务实，发扬与时俱进的工作作风。现将本人201x年工作总结如下：

一、政治思想和学习能够认真贯彻党的基本路线和方针政策，遵纪守法。认真学习各种专业法律知识，爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极学习主动专业知识，工作态度端正，认真负责。

二、具体工作及完成情况 1、办公室工作：

认真完成卫生院领导和平上级主管部门交办的各项工作任务，及时完成各项工作计划、总结及简报，做到年初有计划，工作结束有总结，过程有简报。

2、卫生监督工作：

自今年7月份开展卫生监督雷管工作以来，对辖区内的学校、餐馆业、食宿业、理发等公共场所进行摸底调查、建档管理，并进行日常巡查。

3、健康教育工作：

针对健康基本知识和疾病预防等健康知识内容，对群众进行宣传。全年共发放健康宣传资料11600余份，播放健康知识影像8次，举办各类健康知识讲座9期次，主题日宣传活动9次，接受健康教育群众3200人次。

4、健康体检：

全年共为1740位老年人进行健康体检，其中进行实验室检查1681人；孕产妇体检202人次，其中实验室检查194人次。

5、乡村卫生服务一体化管理工作：

全乡所有村卫生室全部实现一体化管理，实行“五统一、两独立”。即：

统一行政管理、统一业务管理、统一药品配送、统一绩效考核、统一养老保险，财务独立核算、责任独立承担。以上是我一年来所开展的工作，虽然取得一定成绩，但我深知不够，和上面的要求还有很大差距，在新的一年里，一定加倍努力工作，缩小差距。

一、思想方面 能够认真贯彻党的基本路线方针政策，认真学习马列主义、毛泽东思想、医学教，育网邓小平理论和“三个代表”的重要思想。坚持“以病人中心”的临床服务理念，发扬救死扶伤的革命人道主义精神，立足本职岗位，踏踏实实做好医疗服务工作。

二、具体工作能严格遵守卫生院的各项规章制度，刻苦严谨，视病人为上帝，始终把他们的利益放在在县疾控中心的指导下，积极开展好全镇的疾病预防控制工作，在201x年全年中，全镇无重大疫情和突发共公共卫生事件发生。同时，疾病预防控制工作取得了很好的成效。

1、计划免疫工作情况 全镇共有0—14岁儿童7335人，新出生婴儿543人，已全部拿入计划免疫管理，建卡建证，卡证符合率达98%。十一苗接种覆盖率95%，接种合格率达97%。同时进行了不同年龄组的疫苗加强接种。疫苗接种做到一人一针一管，达到安全接种的要求。加强对全镇各卫生所计划免疫工作的管理，确保全镇每月疫苗按时冷链运转一次，以巩固全镇的计划免疫成果□201x年疫苗冷链运转共12次。积极开展二类疫苗的接种工作。

2、传染病上报、疫情监测工作情况加强对镇、村传染病的监测和报告的管理工作，按相关的传染病监测和报告制度开展工作，要求首诊医生和卫生所乡医认真负责，做好筛查、监测工作。发现情况，及时按程序上报。

3、地方病的防治工作情况 积极配合县疾控中心做好地方病及艾滋病的防治、监测、管理工作。

卫生院第一季度工作总结篇五

**镇纪委

今年二季度，**镇纪委在区纪委的指导下，在镇党委的坚强领导下，积极解放思想，改进作风，立足实际，务实工作，党风廉政建设和反腐败工作有了新的进步，为**镇加快建设“有机农业镇、生态旅游镇、和谐新城镇”提供了强有力的政治、组织、纪律保障。

一、以学习教育为重点，全面提高党员干部廉洁自律能力

坚持把增强全镇党员廉洁意识，提高自律能力作为一项常规性工作来抓。一是以学习促党员干部队伍建设。组织广大党员干部充分学习各级纪委工作会议精神及各级人代会会议精神，认真学习《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《党章》等有关内容，做到镇、村党员干部思想上高度统一，意识上全面提高。二是结合会议，抓好党风廉政建设。春节过后，根据镇党委统一部署，对全体机关人员进行了为期三天的思想作风整顿，并形成个人总结材料进行交流。2月份，**镇2012年度工作综合表彰大会的召开，对贯彻落实中央新八项规定及加强党员干部队伍作风建设进行部署，要求全体机关工作人员和基层党组织在今后工作中要把加强反腐倡廉，改进工作作风作为党建工作的重点，抓实、抓好、抓出成效。三是充分利用媒体进行学习。镇纪委要求各村结合远程教育组织本村党员干部学习十八大会议精神，中央、省、市、区各级纪委会议精神，组织观看各类反腐倡廉警示教育片和模范典型先进事迹等，做到示范教育和警示教育相结合，有力提高了村级党员干部队伍的廉洁自律意识。今年一季度，通过深入开展反腐倡廉学习教育活动，全镇党员干部政治思想理论、干事创业的信心和决心得以全面提升，为全镇经济社会事业等各项工作实现良好开局起到了有力的促进作用。

二、以落实责任目标为重点，深入落实党风廉政建设目标责任制年初，制定出台《**镇党风廉政建设目标责任书》，并及时与基层党组织进行签定，确保党风廉政建设责任制严格执行、有效落实。结合**镇个别党政成员工作变动的实际，经镇党委、政府研究决定，及时调整充实镇党风廉政建设工作领导小组和镇党务、政务、村务公开工作领导小组，全面加强党风廉政建设责任制落实工作的领导。结合全镇纪检工作的实际，对党风廉政建设工作目标进行责任分解，层层落实，责任到人。同时，镇纪委对党风廉政建设目标责任制的落实情况定期进行督导，发现问题及时向镇党委、政府进行汇报，并协助基层党组织解决问题，为党风廉政建设工作顺利开展提供有力保障。

三、以制度建设为重点，努力营造风清气正的发展环境

镇纪委始终把制度建设作为治本抓源的主要工作来抓，协同机关党支部等部门，相继制定出台机关人员考勤、公车使用、厉行节约等各项规章制度，为全面加强机关作风建设、反对铺张浪费、密切党群关系、树立党员干部队伍形象奠定了坚实的基础。建立并完善政府各站所部门管理制度，加大对各项制度执行情况的监督，强化制度约束力，杜绝了滥用职权、办事拖拉、推诿扯皮、作风粗暴等问题，强化了部门监督，人民群众监督，保证了机关党员干部在思想上不敢为、行动上不敢贪，按程序办事，杜绝违法行政，靠人情办事、索取办事、受贿办事的问题。按照区纪委要求，镇机关中层干部廉政档案建设工作正在积极的建立完善中。

通过抓制度、强监督、严要求，全镇党员干部依法办事，廉洁秉公办事的水平不断提高，诚实守信的信用环境、公开示范的服务环境，文明宽松的人文环境逐渐形成。

基于全镇纪检工作的实际，对照一季度工作过程中存在的问题，今年第二季度，镇纪委将突出抓好以重点工作：

一是继续抓好党风廉政建设目标责任制的落实，把该项工作贯彻于全年工作中，止到年终工作考核，并把该项工作的落实情况作为基层党组织工作考核的重要依据。

二是继续抓好党员干部队伍作风建设。对机关工作制度的执行情况进行督查，确保各项制度不流于形式。会同镇农村财务代理中心、审计所等相关部门对基层党组织“三资”管理使用、村务党务公开等情况进行检查，切实发挥对基层党组织的监督作用。会同信访部门，结合机关工作人员的包村工作及时化解各类信访案件，努力维护农村社会秩序的稳定。

三是坚持严格执法，配合镇党委、政府严厉查处违法占地案件。

四是坚持以学习为重点，提高党员干部队伍廉洁从政意识。把学习贯彻于工作的始终，组织党员干部队伍采取集中学习、参观学习、自学、观看警示教育片等形式，努力打造作风过硬、思想过硬、业务过硬的高素质党员干部队伍。

五是抓好全镇“123农廉工程”实施。制定出台实施方案，近期召开专题工作会议，对该项工作进行全面部署，严格按照区纪委监委要求，确保该项工作顺利实施。