

# 最新签订合同甲方和乙方有区别吗(大全10篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 签订合同甲方和乙方有区别吗篇一

乙方（雇员）：\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_

根据《\_协议法》等有关法律、法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方提供保姆服务有关事宜，达成如下：

### 一、服务内容

- 1、看护小孩；
- 2、清洗小孩衣物；
- 3、家务（室内保洁）。

### 二、服务时间

- 1、每天\_\_\_\_\_时\_\_\_\_\_分至\_\_\_\_\_时\_\_\_\_\_分。
- 2、乙方每月可休息\_\_\_\_\_天，具体休息时间双方临时商定。

### 三、服务费用

- 1、服务费用为1000元/月，甲方于每\_\_\_\_\_

月\_\_\_\_\_日前支付给乙方。

2、因特殊情况，乙方需要加班（指晚上留宿），则甲方须每晚另行支付20元加班费。

#### 四、甲方权利和义务

1、甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务；

2、甲方发现乙方患有疾病等不适合继续看护小孩的情形，有权随时解除协议；

3、甲方有义务按时支付服务费用。

#### 五、乙方权利和义务

1、乙方有权利要求甲方按时支付服务费用；

2、乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件；

3、乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾小孩；

5、乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；

6、乙方工作期间，如因其过错造成甲方及其家人的人身伤害或财产损毁，应付赔偿责任；

7、乙方如欲解除协议，则需提前30天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。

8、乙方在非工作时间（包括上下班在途时间）所发生的事故，由其自己解决，甲方不承担任何责任。

#### 六、协议的生效

- 1、本协议自双方签字时生效。
- 2、本协议一式两份，双方各执一份。

甲方：(签字) 乙方：(签字)

年 月 日 年 月 日

## 签订合同甲方和乙方有区别吗篇二

乙方：\_\_\_\_\_

根据《\_\_\_\_\_劳动法》及其他有关法律法规的规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

2、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

1、乙方负责清扫楼层面，揩擦楼梯扶手，拖擦楼层面，清洁卫生间、盥洗室，擦洗门窗及楼道附属物等。

2、乙方每天工作时间不超过4小时，节假日休息，有特殊情况甲乙双方共同协商解决。

3、甲方负责按7、8元/小时支付给乙方作为劳动报酬，按实际工作天数每月结算一次。

4、甲方每年为乙方购买100元的意外伤害保险。

1、乙方必须按照要求定时完成保洁义务，不得影响甲方的正常工作。

2、遵守甲方制定的各项规章制度，严格遵守岗位的操作规程。因违反安全操作规程而导致的事故，由乙方完全承担相关责

任。

3、爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。

1、甲方按照合同约定向乙方支付劳动报酬。

2、甲方为乙方提供必要的劳动工具、防护工具等保证乙方正常作业的设备。

1、双方认为需要约定的其他事项或对原订条款需要变更重新约定的事项。

2、本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定的有出入的，按现行劳动法律法规执行。

3、本合同自甲、乙双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

4、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

5、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

# 签订合同甲方和乙方有区别吗篇三

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人  
人\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名: \_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动民法典》及有关规定,甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

## 一、合同期限

(一)有固定期限: \_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_  
月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期  
自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_  
月\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限: \_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_  
月\_\_\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期  
自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_  
月\_\_\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限: \_\_\_\_\_  
自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工  
作(任务)完成时终止。

## 二、工作内容和工作地点

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_ (项目名称) 工程中，从事\_\_\_\_\_ 岗位(工种) 工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种) 和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

### 三、工作时间和休息休假

(一) 执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_。

(二) 经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三) 经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

### 四、劳动报酬

(一) 月工资\_\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_\_日。

(三)计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

## 五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

## 六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146-20\_\_)对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

## 七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动民法典》规定执行。

## 八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

## 九、其他

第九条甲乙双方约定的其他事项

## 签订合同甲方和乙方有区别吗篇四

法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_身份证号码\_\_\_\_\_

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、民法典，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

## 第一条、劳动合同期限

本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_

月\_\_\_\_日止或\_\_\_\_. 其中试用期为\_\_\_\_  
年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 第二条、工作内容和工作地点

甲方根据工作需要, 安排乙方在\_\_\_\_工作岗位, 乙方的工作任务为\_\_\_\_, 工作地点为\_\_\_\_. 经双方协商同意, 甲方可以调换乙方的工种或岗位。

## 第三条、劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的, 甲方每月\_\_\_\_日支付工资, 支付的劳动报酬为\_\_\_\_元/月或\_\_\_\_, 其中试用期的劳动报酬为\_\_\_\_元/月。

第四条、工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

## 第五条、劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理, 甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明, 符合国家规定的, 支付乙方经济补偿。

第六条、其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行。

第七条、本合同双方各执一份, 劳动者乙方必须当事人签字。

甲方(盖章) \_\_\_\_\_

乙方(签章) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 签订合同甲方和乙方有区别吗篇五

单位主要负责人：\_\_\_\_\_

本劳动合同劳动者姓名（以下简称乙方）：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

家庭住所：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《^v^劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、协商一致的基础上订立本合同。

1、本劳动合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、乙方工作地点为：

3、根据甲方要求，乙方从事\_\_\_\_\_工作，乙方应当按照甲方安排的工作内容和要求，按时完成规定的工作量，达到规定的质量要求。

4、乙方所在工作岗位实行标准工作时制，甲方安排乙方每日工作\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_小时。

5、乙方享有国家规定的各项休息休假的权利，甲方应当保证乙方每周至少休息\_\_\_\_\_日。乙方不享受带薪休假（法定假除外）。

6、乙方所在工作岗位的安全生产状况和存在的职业危害，甲方应当对乙方如实告知。

7、根据甲方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配

方法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_\_元，甲方可根据内部工资分配办法调整乙方工资；绩效工资将根据乙方的工作业绩、劳动成果按照甲方内部分配方法考核确定。乙方的绩效工资确定为每月\_\_\_\_\_元。在完成当月工作任务的下月\_\_\_\_\_日前，甲方以货币形式支付乙方上一个月工资，不得克扣或者无故拖欠乙方工资。

8、甲乙双方应当依法参加社会保险，按时交纳社会保险费，其中社会保险费应当由甲方交纳的部分，由甲方从乙方工资中发放，再由乙方交纳到社会保险部门。

9、《劳动合同法》第36、37、38、39、40、41条规定的解除劳动合同条件出现，可以解除劳动合同。

10、乙方对本合同内容无异议，在签订劳动合同前，乙方与其它单位或个人没有没有任何劳动关系，本合同与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规变化而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

其它：本合同一经签订即具法律效力，甲乙双方因履行本合同发生争议，可在争议发生后一年内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲方盖章：\_\_\_\_\_

乙方签名：\_\_\_\_\_

法定代表人或负责人签名：\_\_\_\_\_

签名日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签证机关：\_\_\_\_\_

签证人：\_\_\_\_\_

签证日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 签订合同甲方和乙方有区别吗篇六

地址：\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本员工劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、本合同为固定期限。

合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、本合同约定试用期，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

三、甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

甲方派遣乙方工作的用工单位名称乙方同意根据用工单位工作需要，从事针车、手工工作，乙方的工作区域或工作地点

在\_\_\_\_\_。

乙方按用工单位的要求应达到以下工作标准

- 1、16到40周岁初中以上文化程度。
- 2、身体健康无传染性疾病。
- 3、熟练帮面针车工、手工和具备完全操作整鞋的技能。

甲方(盖章): \_\_\_\_\_乙方(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 签订合同甲方和乙方有区别吗篇七

甲方:

法人代表□xxx

法定代理人□xxx

乙方□xxx

甲乙双方于 年 月 日签定了该厂的租赁合同，租期为两年（自 年 月 日至 年月 日止），租金 万元，其中现金 万元，锅炉顶款 万元。现金一次性已付清。锅炉与排水租地顶帐。（因无处排水）合同订立后乙方已按期投入生产。生产后不久乙方就接连几次收到上级主管部门的停产通知。于 年 月 日正式接到了科左后旗环境保护局下达的停产通知。于年月 日接到了科左后旗农电局甘旗卡供电所下达的停电通知。期间只能断断续续生产，现已完全停产，使乙方造成了很大的经济损失。

依据租赁合同甲方的权利和义务第三条，第六条之规定，甲方应给予乙方如数退还剩余未到期的剩余租金。扣除材料费往来，甲方应退给乙方租金万元。其它琐碎事宜另议。从即日起双方合同终止，在合同有效期间（从年 月日至年 月 日）甲乙双方相互的收条和欠条全部作废。

甲方□xxx

乙方□xxx

20xx年xx月xx日

## 签订合同甲方和乙方有区别吗篇八

甲方（使用部门）

名称：

乙方（受聘人员）

姓名：

性别：

民族：

出生年月：

身份证号：

住址：

根据《劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

甲方聘用乙方在岗位工作。使用期限为\_\_\_\_\_。即自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

乙方同意按甲方工作需要，在岗位工作，履行职责，完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

甲乙双方都必须严格执行甲方有关工作时间。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

乙方每月工资为\_\_\_\_\_元。其奖金及工作期间病事假工资的扣发。按照本公司员工手册以及相关文件的规定执行。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

（一）劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

（二）劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

（三）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在使用期内被证明不符合使用条件的；
- 2、旷工或者无正当理由逾期不归，经批评教育无效，旷工时间连续超过三天的；
- 3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。
- 4、违反员工手册第七章第三条相关规定的。

（四）有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因公（工）负伤，医疗期满后不能从事原工作的；

2、乙方不能胜任岗位工作，经培训后也不能胜任的。

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（五）有下列情况之一的，甲方不得依据本条第（四）款的规定解除或终止劳动合同：

1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；

2、乙方因公负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；

（六）乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

（七）乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

（八）有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

1、在使用期内，甲方未支付工资的；

2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬的。

（九）经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约内容在第八条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

双方必须严格履行。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_

签名：\_\_\_\_\_签名：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 签订合同甲方和乙方有区别吗篇九

为建立劳动关系，明确双方权利义务，依据《劳动法》，《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

### 第一条 劳动合同期限

本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。试用期包括在劳动合同期内。

### 第二条 工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_工作岗位，工作地点为\_\_\_\_\_。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

### 第三条 劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月 目前以货币形式支付当月工资。甲方实行的工资形式的为\_\_\_\_\_；工资为\_\_\_\_\_元/月，其中试用期的工资为\_\_\_\_\_元/月。甲方支付乙方的工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

其他形

式：\_\_\_\_\_。

#### 第四条 工作时间和休息休假

乙方实行的工作制为\_\_\_\_\_。

甲方应排照国家和地方有关规定，合理安排乙方的工作和休息时间

#### 第五条 社会保险

甲方应按国家和地方有关规定为乙方缴纳各项社会保险费用，乙方应当缴纳的社会保险费，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

#### 第七条 劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

#### 第八条 劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，双方当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。

第九条 其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第十条 本合同双方各执一份。涂改或未经授权代签无效。

甲方(单位盖章)乙方(签字)：

法人代表或主要负责人

或委托代理人(签字):

签订时间: \_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 签订合同甲方和乙方有区别吗篇十

应聘 员工 姓名:

1: 入公司新员工工作表现良好, 试用合格, 经公司批准方能成为本公司正式员工. 经批准成为正式的员工一年内不得无故向公司提出辞职; 如有必须辞职的理由则分为: 急辞职: 如有特殊情况需辞职必需马上离公司的员工, 则 扣除本员工满月半月工资, 不发放出差补助。公司予以辞职。慢辞职: 因其他原因需辞职但不需马上离开公司的员工可 提前一个月向公司提交辞职申请, 继续工作一个月待公司招聘到合适人选后, 公司予以辞职并发 放当月月工资及出差补助。

2: 工作时间: 入公司新员工试用期为 早

3: 试用期间员工底薪月, 没有提成奖金以及出差 补助。过试用期经公司录用按照月任务发放提成奖金以 及出差补助。出差补助: 餐旅费天, 车票实销实报(长途客车 及火车) 电话费: 月。

4: 业务员如没有完成当月任务不享有提成奖金, 按照当月完成百分比发放出差费用。如连续3个月未完成月任务, 按照百分比扣除月底薪。完成月任务后全额发放月出差费用并发放当月任 务奖金。

5: 考核制度:

制定考核表-所有员工对自己每天、每月的工作表现进行 考

核，对于完成公司任务，表现良好，无不良违纪记录，积极向上，考核成绩优异的员工年终将根据一年内的综合评审表现多少分别奖励年终销售额比例的年终奖。

6：新老员工必须团结一致，争取获得以上奖项。员工必须遵守公司制定的规章制度，爱护公司财物，如对公司造成不可挽回的损失，公司保留追究权力。轻者 将按公司要求进行处罚，重者送交公安机关处理。员工必须本著公司为家，诚实做人，诚信经营为本。努力 为公司创造更高的效益为原则。

7：服从管理人员的安排，工作积极认真。

8：本员工无异议，同意以上规定：

员工签名： 负责人签名：

日期： 日期：