

最新安全管理学心得体会 物业安全管理 学习心得(汇总7篇)

我们得到了一些心得体会以后，应该马上记录下来，写一篇心得体会，这样能够给人努力向前的动力。心得体会对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写心得体会呢？下面小编给大家带来关于学习心得体会范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

安全管理学心得体会篇一

众所周知，在传统的安全管理工作中，始终贯穿着“三不放过”的原则，经过一段时期的运行之后，体会到追究事故责任者的责任不够明确。因此，现在又将“三不放过”改为了“四不放过”，加大了发生事故后的处理力度。这不失为一种“前事不忘，后事之师”的好做法。但生产安全事故一旦发生，将会带来一系列的社会问题和不可挽回的经济损失，新出台的《安全生产法》体现了在安全生产管理上要强化“超前意识”、“预防为主”的理念，进一步明确了只有有效地预防生产安全事故的发生，才能使安全管理工作达到最高的境界。

安全生产管理，始终坚持安全第一、预防为主的方针。在正常生产组织过程中必须遵守有关安全生产的法律、法规，加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产条件，确保安全生产。获得安全生产保障的权利，并应当依法履行安全生产方面的义务。灵活应用安全管理的各种手段；督促，检查，落实本单位的安全生产工作，及时消除生产安全事故隐患；组织制定并实施本单位的生产安全事故应急救援预案；及时、如实报告生产安全事故。对从业人员的要求：进行安全生产教育和培训，严格执行三级安全教育，保证从业人员具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能。

未经安全生产教育和培训合格的从业人员，不得上岗作业。在采用新工艺、新技术、新材料或者使用新设备，必须了解、掌握其安全技术特性，采取有效的安全防护措施，并对从业人员进行专门的安全生产教育和培训。

公司安全生产管理最根本的目的是保护公司员工的生命和健康，保护生产活动能够正常进行，保护公司股东的合法权益不受侵犯。公司的长期安全生产能够为公司员工带来幸福，是实现公司经济效益的保证。但公司员工也可能萌生轻视、忽视、藐视安全生产的思想的现象。因此，要必须养成“安全生产管理只有起点，没有终点”的长远安全管理目标。

要搞好安全生产，首要的任务就是要切实加强对公司各级员工的安全生产教育和培训。公司安全教育培训是安全管理的一项重要工作，其目的是提高职工的安全意识，增强职工的安全操作技能和安全管理水平，最大程度减少人身伤害事故的发生。它真正体现了“以人为本”的安全管理思想，是搞好公司安全管理的有效途径。

公司的员工组成中，现场作业人员通常又分为特种作业人员和一般从业人员，这是公司各项生产经营活动最直接的劳动者，是各项安全生产法律权利和义务的承担者，又是安全生产事故的主要受害者或责任者。现场作业人员能否安全、熟练地操作各种生产经营工具或者作业，能否得到人身安全和健康的切实保障，能否严格遵守安全操作规程和安全生产规章制度，往往决定了一个公司的安全管理水平。高度重视和充分发挥现场作业人员在生产经营活动中的主观能动性，不断提高现场作业人员的安全素质，才能把不安全因素和事故隐患降到最低限度，预防事故。因此公司的安全生产管理重点应放在生产现场，就是要通过抓好生产作业人员的安全作业行为及现场安全隐患整治工作，以确保公司的安全生产秩序。

公司要定期开展安全教育培训工作，制定、执行公司各级人

员的阶梯式教育培训计划，增强和提高公司全员的安全生产意识。每一次的安全教育培训活动都必须进行相应的严格考核管理，在公司中形成“安全活动融合在每一位员工的每一项行为”的安全文化理念。

公司的安全生产工作是一个复杂的系统工程，加强公司各级员工的安全技术教育、培训工作，提高公司员工的安全素质，不仅仅是公司安全生产管理的首要任务和要求，也是公司安全生产的技术保障机制，是公司整体发展的需要。

作为一名企业的管理人员，在实际工作中，要坚持以人为本，强化管理，提高安全保护的意识，规范人的不安全行为，杜绝各种习惯性违章行为，消除安全隐患，尽自己最大的努力为员工提供一个安全的生产环境，做好单位安全生产的安全保障工作。

安全管理学心得体会篇二

参加了公司4月11日举办的安全管理与绩效管理培训班后，本人感到受益良多，通过学习和本人的一些感受，下面谈一谈本人的一些学习心得和反思：

参加完学习后，我感到公司作为一个老国企，与广州发展碧辟油品有限公司等外企的一些先进的安全管理理念和安全管理工作方法相比较，确实存在着一定的差距。其实，在同一时期里，任何企业的安全管理，在模式和套路上都大同小异，但为什么我们的管理水平却总是不如人家，收到的效果也远不如那些先进企业呢？我认为主要差距在于细节管理方面，而谁做的更好，也主要直接反映在细节上。

美国的杜邦公司自成立以来，从未发生过安全事故，其遵循的理念就是：“从科学出发，一切事故均可避免”。杜邦公司有一套完整的员工安全行为准则，并已经形成了安全是习惯化、制度化的行为。它的管理制度甚至细致到：规定上下

楼梯都必须扶扶手、在办公场所不准奔跑、铅笔芯朝下插在笔筒内等，并使员工养成好的习惯。由此可见，通过杜绝陋习，规范行为，实现安全生产，实现零伤害、零事故的目标并不是不可能的，这正印证了“安全没有小事、细节决定成败”的理论。相比之下我们确实还有许多做得不够的地方，还没有达到精细化管理的要求，而主要的原因还是受老国企的传统管理方法和思想文化的束缚，创新意识不强，墨守陈规，安于现状。在我们的生活和工作中，想做大事的人很多，但愿意把小事做细做好的人却很少；我们不缺少胸怀大志的战略家，缺少的’是精益求精的执行者；不缺少各类管理规章制度，缺少的是规章措施不折不扣的执行。这就需要在以后的安全管理工作中，要切实树立精益求精的工作理念，养成精细工作、精细管理的习惯，关注细节，追求完美，同时还要不断创新安全管理，真正将“监督是手段、服务是根本”的安全管理理念寓于生产服务之中，恪守分公司安全管理“狠抓、严管、落实”六字方针，坚决奉行“安全服务生产、生产必须安全”的工作原则，以狠抓安全来保障生产、以安全服务来促进效率。

因此，我坚信，只要我们深刻理解和贯彻落实分公司总经理关于《统一认识、坚定信心、迎接挑战、着力提升港口竞争力》的工作报告精神，更进一步解放思想，开拓视野，利用“请进来、走出去”等方式，吸收国内外的先进安全管理理念和现代安全管理方法，全力推进分公司的安全管理标准化工作，全面实行精细化管理工作，坚持以市场为导向，认真抓好市场营销，通过外树形象、提高服务质量，内抓管理、提高工作效率，提升分公司的竞争和发展能力。我们的每一位员工对待工作都能“精心谋划、细致安排”，在生产组织上做到“精耕细作”，在安全工作上做到“严抓细管”，在各自的工作上摆正位，明晰责任，将安全生产和质量标准化责任层层分解到每一个岗位、每一个人，形成一级抓一级、一级对一级负责的责任联保体系，切实做到了各司其职，各负其责，我们的事业一定能始终立于不败之地。

安全管理学心得体会篇三

今年6月是全国开展安全月活动的第十二个安全月，今年安全月主题是“强化安全基础、推动安全发展”。我的心得体会是：从1984-20xx年的安全周到20xx至今的安全月活动，充分体现了国家对安全生产的重视，作为我们煤矿企业，更加要把职工安全生产放到头等大事来抓。记得矿长对我们开会时讲过一句话：“煤矿的最大隐患是缺少对职工的安全教育培训”。确实是如此，如果对大家的安全教育到位了，那么我想我们大家也就知道在作业中应该怎么去做，应该怎么去治理隐患，应该怎么去防患事故，当然也就消除了安全事故的发生。

无危则安，无损则全。安全就是人们在生活和生产过程中，生命得到保证，身体免于伤害，财产免于损失。安全生产是企业管理的重点，是企业发展的根本保证，安全就是效益。我们肩负着国家的财产、职工的安全。血的教训，时时刻刻印在我心中。企业要搞好安全生产工作，就是要时刻把职工的安危放在心上。“安全在我心中”就是要做到“人人事事保安全”。人人事事保安全，关键要从我做起，从现在做起。作为一名职工，就更应该用一颗赤诚的心，去维护自己和每一个劳动者的安全和健康；用安全的规章制度和周到的服务为职工营造一个良好的生产环境；以辛勤的工作，为企业的大船护航。应该做到：一、端正自己的思想作风。有“责任重于泰山”的责任意识，从严要求，敢抓敢管，大胆揭露矛盾，果断解决问题；在严格执法的同时热情服务，公正清廉，在安全管理以及检查过程中始终要体现公平、公正；要不断创新，注重与时俱进，完善自我，增加安全管理的超前性。二、熟练掌握安全专业知识，才能预知危险、分析和控制危险，同时，还必须掌握和熟悉国家、地方、行业有关安全生产的一系列法律、法规和操作规程，以便在安全管理和监督工作中做到依法监督、按章指挥。三、要有系统的管理理论，提高安全管理业务水平，促进安全管理科学的发展。四、要有崇高的敬业精神，做到“三心两意”，即工作上的“专心、细

心、耐心”，思想上的“忧患意识、责任意识”，时刻紧绷安全之弦，发现隐患及时组织整改，把事故扼杀在萌芽状态。

人人事事保安全，重视安全宣传、教育和培训。只有把职工的安全意识提高了，安全技术能力提高了，才能在生产劳动过程中自觉遵守劳动纪律和安全操作规程。从“要我安全”转向“我要安全”、“我应安全”、“我能安全”、“我懂安全”，这是安全意识的飞跃，这种飞跃只有通过经常的反复的安全再教育。

人人事事保安全，采用科学管理手段，通过危险源的辨识，根据后果的严重程度和发生事故的可能性来进行风险评价，确定重大危险源，再进行重大危险源的有效控制和管理。严格按照《煤矿安全规程》和《操作规程》及《作业规程》的有关规定，必须制定本单位安全生产事故应急预案，建立应急救援组织或者配备应急救援人员，配备必要的应急器材、设备、并定期组织演练。

安全生产是一项复杂的系统工程，需要全员动手，综合治理，常抓不懈，只要安全在我们心中，没有克服不了的困难。让我们共同努力，心存安全。安全，连着我和你，它在我心中，在你心中，也在大家的心中。

煤矿不同于其他行业，它是个高危行业，时时刻刻都有可能发生重大事故，因此要把安全当做头等大事来抓。它是基础、是根基，只要每个工人心中都把安全当做第一位，时时刻刻想安全、时时刻刻为安全、时时刻刻保安全，我们才能放心的生产，放心的工作，才能达到推动安全发展的目的。

联想起刚刚发生的xx煤矿机械伤人一事和去年xx煤矿的机械伤人事故，自己有太多的感触，都是由于个人安全意识不强导致事故的发生，我们应该引以为戒，克服任何困难排除隐患才能安心生产，也要教导广大职工牢记安全第一，才能团结一致，不发生任何事故。

“强化安全基础、推动安全发展”，后半年的安全就看大家的共同努力了！

这就是我的心得体会！

安全管理学心得体会篇四

要编制应急救援预案，时常组织人员演练，通过实际演练来提高现场突发事件解决的能力。

安全是企业长久发展的首要任务，“安全为了生产、生产必须安全”，安全生产事关企业的稳定和职工的生命安全，工作仍重而道远。我们管理人员实行一岗双责，管生产也要管安全，只有把“安全第一、预防为主、综合治理”的方针认真落实，牢记心中，才能保持安全生产良好局面的长期稳定，企业长久发展。

安全管理学心得体会篇五

在春暖花开的三月，公司安排工程领班和我两人去杭州一商业写字楼——联银大厦为期一周的学习。我们所管理的楼盘是单一业主，和他们是完全不同的。一周下来，受益匪浅。总结起来有以下几点。

一、文档的管理。文档的管理也是很重要的一个方面，是质量文件和服务标准的一项重点内容。来之前就听说联银大厦管理处已成立三年，各类文档都很齐全。在20xx年的服务标准实施评审中，他们得了第一。所以公司安排我来学习。他们专门安排一位管理人员来整理文档。根据自己的情况分了三大类即管理档案、业主档案、外来文件，一共有三十个文件夹。各类文件序号排列清楚整齐，想找哪类文件很快就能找到。由于我们管理处才成立刚刚一年，有些文档还部够齐全，而且有些归类紊乱，以他们的做标本，以后我们也能使

文档更加完善。

二、物业相关收费。由于我们管理处是单一业主，物业管理费都是直接转帐到我们公司帐户，不经过我们这些管理人员之手，而水电费等也不要我们代收，这样我们就轻松很多。而我又是第一次接触物业管理，对于物业费的收缴，也只是学习了理论知识。这次到联银大厦实习，亲自实践了一回。有些业主是物业费和水电费一起缴，一次性可以完成，而有些业主却是一样一样的缴，而且有些业主是一次缴一点，这最是麻烦，更气人的是，有些业主提出一些不正当理由拒缴物业费，这就需要我们管理人员有足够的耐心和他们沟通解释。通过实践我又学到了一个沟通的技巧，作为物业管理行业，最需要的就是以业主为重，服务第一，有效沟通。

三、基础设施设备。对于设备管理，我在实习中看到，联银大厦管理处着重建立和完善设备管理制度；对各类设备都建立设备卡片；各种设备都有详细的台帐记录。翻开他们的检查记录，定期检查、保养、维修、清洁一一详细记载。李主任亲自带我去设备机房，地面是如此干净，由于商铺目前还没有出租出去，一至三层空置，中央空调一直未开启，但是这些空调控制设备却擦的很干净。地下两层停车场，进出口标志牌清晰，自行车、电动车和汽车停车区域划分明确，各类车辆整齐有序停着。而他们的车管员也会些交通手势，在上下班高峰期，正确指挥地下车出入。

四、人际关系处理。管理处和业主建立良好的关系，目前有一百多个公司在大厦内办公，管理人员对业主都很熟悉，大部分都清楚的记得他们在哪个房间办公。我在的这几天里，看到经常有业主来管理处谈工作、聊天，俨然一家人似的。

管理处各部门人员关系也很融洽。在休息时我看到几个部门的员工在一起下棋、看电视、聊天，有时工程人员带的饭，拿到保洁部保洁人员帮忙用蒸饭煲热好。

五、关心员工生活。联银大厦管理处很关心员工生活，在保安监控室，有两台显示器画面跳动很厉害，保安部就让监控岗调整小休一会，避免眼睛过度疲劳。在休息室买了电视、象棋、扑克和健身器材。这些丰富了他们的业余生活。听李主任说，他们准备在夏季来前给住宿的员工装几个电扇，使员工能休息好，工作有精神。李主任得知我们到他们管理处来学习后，第一想到的就是我们的吃住问题。等我们到了之后，利用中午休息时间，他就安排人员带我们去了附近一个旅社，为我们找了一间既清洁安静又便宜的房间。这些都是我亲身感受，也是为其所感动的。

一周时间很快过去，我们带着收获而归。我们将借鉴他们的优点来完善的自己的管理。而我，也将不断提高自己的能力，使个人工作有更出色的表现。

德律风物业目前所管理的物业类型中占绝大部分的是电信的机房和办公楼，其最大的特点是：点多面广。德律风物业人通过几年来的摸索和改进，结合先进的管理理念和与实际相结合的贯标创优工作，在管理上已形成了一套相适宜的管理模式。

首先，改“小而全”为“大而精”。德律风物业所管辖类型和地域的分布具有广泛性和分散性，“小而全”的管理模式造成服务资源难以共享，人力、物力资本浪费严重，难以保持物业公司的整体优势。“大而精”就是通过细化分工将保安、设备维修、保洁和绿化等职能，从原有管理中分离出去，成立或发包给更专业的保洁公司、保安公司、绿化公司等，实施专业化管理，配合有效的质量监控机制，打破“地域”壁垒，实现资源共享和均衡使用。

其次，变“纯粹服务”为“与业主互动”。单纯的提高服务质量，一切按自己的管理要求去进行物业管理往往会造成与业主的工作之间的摩擦，由于业主需求的多样性和环境文化意识的增强，促使他们对服务品质的提高有着不同的需求。

古人云：“感人心者，莫先乎情”。当前，业主对物业管理的需求呈现广泛的多样性，要想赢得业主的认可除了不断提高我们的服务水准还必须以诚待人，以情动人，其核心就是提高个性化的服务，而通过建立业主需求档案，能及时了解、掌握、挖掘业主的需求，以便为业主提供更广泛的服务。另外，在日常相处中加强与业主的沟通，对收集到的意见，做好整理和筛选，进行分类处理，并及时反馈，持续改进，重视业主的感受，融入业主的情感。

最后，将“小团体”融入“大社会”物业管理服务的有效开展离不开三类资源。一是社会资源，包括政府、街道、社区、治安、环卫、供应商和潜在服务对象等的支持。二是自身资源，即指自身所管理的物业的各类服务信息、服务设施设备的共享。三是业主资源，业主是一个庞大的群体，其消费需求和潜在资源是物业服务企业扩大经营的源源不断的动力。只有将我们这一“小团体”真正融入到整个“大社会”中去，构建和谐共处的生存环境，才能不断发展我们的“小团体”，在电信主业的关联交易外去拓展更多的社会业务，来发展我们的企业的生存能力和抗风险能力。使企业员工能从中获得更大的利益。

总而言之，高标准、高要求、高质量的管理，配合热心、诚心、耐心的服务理念，最终会取得业主的信任、理解、关心和支持。也最终能为企业和员工带来更多、更稳定的利益。九年来，德律风物业通过上上下下全体员工的不懈努力锐意进取正是沿着这条路，朝着“更专业、更精细、更人性、更完美”的目标在前进，为实现电信实业上市后的可持续发展而做出德律风物业人的贡献。

写字楼一般指办公用房。即政府机构的行政管理机构和企事业单位的职员办理行政事务和从事业务活动的楼宇。特点是人员集中，各种配套设施齐全，是从事政治、经济业务活动的中心场所。

根据写字楼的这些特点，物业公司首先要对写字楼保洁人员进行专业，消防、安全以及如何处理突发事件等知识的培训，以提高自身素质和应急能力，使各项指标达到合格标准。同时要求保洁人员要了解各楼层的基本情况，掌握清洁的重点。大厅和卫生间是工作人员出入最频繁的地方，也是最易脏的地方，清洁的重点应放在大厅和卫生间。特别是卫生间的便池、死角、玻璃必须清洁到位，做到窗明几净，便池无污物，卫生间无异味，达到合格的标准。

俗话说“无规矩不成方圆”首先公司要有严明的纪律，必须制定出一套适合本公司实际情况的管理制度以及保洁工作流程，每个员工严格按工作流程进行工作，正确合理的使用保洁工具和清洁用品，做到地面光洁、无尘、无脚印；墙面无污渍；卫生间干净无异味。特别是要注意边角的卫生，尽量做到无死角。另外要积极配合维修人员，发现设备等出现跑冒滴漏现象及时上报公司及维修人员，以便及时处理，以免造成大的损失，并做好维修后的保洁工作。在纪律方面，对保洁人员加强思想作风建设，严抓纪律，常检查，常监督，做到有法可依，执法必严，违法必究。实施起来人人有章可循，事事有据可依。严格按奖惩制度办事，表现好的奖励，差的进行批评。对屡教不改者限期辞职，每天上午进行抽查，下午定时检查，随时发现问题随时解决。对关系到政府等部门的问题以行文的形式上报政府管理部门，建议其抓紧解决，以免影响大楼人员的正常工作。每周末总结一周的工作情况，布置下周的工作任务。使保洁的管理走向制度化、规范化、科学化、人性化的轨道。

其次要在保洁工作中相互交流经验，互相学习、齐心协力、真抓实干。如擦电梯，如果用手拿着电梯布来擦电梯既浪费时间又擦不均匀，有的保洁员试着用毛巾绑在扫帚上，这样就大大提高了工作效率，擦的既快又均匀，大家经过擦拭比较，感觉效果很好。这个小窍门立即在工作中得到推广。同时积极开展保洁人员服务技能的训练和考核，提高她们的素质和服务水平。

再次，充分调动员工的工作积极性、主动性，使每个员工都端正服务态度，对工作尽职尽责，兢兢业业，不怕脏、不怕累，克服自卑感，就一定能把工作做好。工作本身没有贵贱之分，但是对于工作的态度却有高低之别。看一个人是否能做好事情，只要看他对待工作的态度。不论职业的平凡与否，职位的高或低，我们都要加以尊重。保洁工作在别人看来比较低下，整天和污物打交道，平平淡淡，保洁不到位还要受到批评和指责，但她的工作是高尚的，一人的辛苦换来的是干净的环境，满园的春色。社会各方面要关心保洁人员的生活，尊重她们的劳动，她们的工作是社会不可缺少的一部分，这样她们的工作才能被理解，被社会认可，她们才有良好的工作态度，才能积极的工作。。

要搞好和保护好写字楼的环境卫生，只要把写字楼当成自己的家，时时清扫，做到地面无尘土，窗台无灰尘，严格按操作流程去做，就一定能把写字楼的保洁工作做好。就可以让每一位工作人员都能享受到家一样的温馨、便利，能够在舒适的环境中更好的工作。这样，不仅环境搞好了，我们的服务目的也就达到了。另一方面，员工的服务技能也在学习和实践中得到不断的提高，就能够更好的为广大业主提供更为优质的管理和服

安全管理学心得体会篇六

建筑工程项目管理的内容是研究如何提高效益实现项目目标为目的,在工程项目管理中的安全管理工作仍然是以项目经理负责制为基础,按照项目实际情况对安全管理工作进行有效的计划、组织、协调和控制,保证达到工程的安全要求的同时也要保证施工队伍的高效率,使生产要素优化组合、合理配置,保证施工生产与安全的均衡性,利用现代化的管理技术和手段,在实现项目目标使企业获得良好的综合效益的同时也做好工程的安全工作,实现工程的安全开展,体现企业的社会价值。

这就要求企业的安全管理工作要按照新的系统工程观念、理论和方法来展开,保证整个工程科学性、安全性、高效性的进行。严格按照各种建筑法规用科学的管理手段设计安全管理工作计划,力争安全管理工作高于标准要求之上的同时,协调好施工工作方面的高效开展。

建筑业是事故多发行业。建筑事故的发生是多因素综合作用的结果,而且绝大部分事故与安全管理工作不到位有关。因为尽管安全技术是建筑安全生产的基本保证,但安全管理却是安全技术与安全规程实施的保证。工地上人员流动性大,工人素质参差不齐,对于工人的安全教育是安全管理的重中之重,只有抓好工人的安全教育才能更好的进行安全管理。

管理工作的意义所在。

共2页, 当前第2页12

安全管理学心得体会篇七

近段时间,通过认真学习有关“安全风险管管理”的文件精神,深刻领会了通过实施安全风险管管理,增强安全风险的防范意识,构建安全风险的防控体系,达到强化安全基础、最大限度减少或消除安全风险、确保铁路安全为目的的指导思想 and 主要内容。同时,我也切实感受到这是完全符合铁路安全生产实际的科学管理理念和方法,是实现铁路科学发展、安全发展的重要举措。也使我更清醒地认识到作为一名铁路线路施工人员的责任感和使命感。

1、安全是铁路工作的生命线,是铁路的“饭碗工程”,必须强化安全风险防范意识,引入安全风险管管理的方法,构建安全风险控制体系。通过对风险因素的有效控制,达到最大限度减少或消除安全风险的目的。实行安全风险管管理,是在现有安全管理的基础上,对安全意识的强化、安全理念的提提升、工作思路的优化,有利于安全基础工作的加强和各项措施的

落实。

2、实行安全风险管理的核心，前提是要强化安全风险意识。要把安全风险意识根植于干部职工的思想深处，贯穿到运输生产的全过程，增强搞好安全生产的自觉性。强化安全风险意识，必须牢固树立“三点共识”，做到任何时候都把安全作为大事来抓，任何情况下都把安全放在第一位来考虑，任何影响安全的问题都要立即解决，牢牢掌握安全工作的主动权。

3、实行安全风险管理的核心，目的是要消除风险。要对各类安全风险实行分类管理，科学制定管控措施，加强对安全风险的过程管理，狠抓管控措施的落实，加强检查考核，进行闭环管理，实现良性循环，以此来强化安全管理工作。

作为安全生产一线管理人员，，促进车间、班组安全风险的有效“管理”，应注重抓好以下几个方面的工作：要求我们进一步加快思想观念解放、精心谋划工作思路，积极探索有效的途径和方法，深入扎实地做好各项重点工作，为建设“安全、创新、精细、和谐”西铁贡献力量。

1、认真学习、深刻领会安全风险管理的丰富内涵，就要把工作的重点和着力点落在安全风险的“防控”上。在现阶段，安全生产的物质条件逐步得到强化，但同时施工安全面临大量的新情况、新问题、新矛盾，安全压力不断加大，施工安全面临前所未有的考验。所以高标准要求工作目标要高，始终坚持“安全第一”不动摇，最大限度地延长安全周期，实现铁路施工安全的持续稳定，为铁路发展创造长期稳定和谐的环境；讲科学要求必须以科学的方法抓好施工安全，不断提高安全风险意识，从整体上提高安全工作水平；不懈怠要求要增强忧患意识，在施工安全上始终“如临深渊、如履薄冰、如坐针毡”，居安思危，永不自满，永不松懈。

2、严格管理，加强作业标准。加强规章制度业务知识的学习。

发现安全隐患和事故苗头，加强现场巡视和盯控力度，抓住盯控关键和重点。深入一线，掌握施工安全关键环节，指导和帮助现场解决安全上的实际问题。要坚持高标准、严要求，杜绝看惯了、干惯了、不以为然的不良习气。要彻底消除好人主义、形式主义的顽疾，检查工作要深入细致，绝不能走马观花、蜻蜓点水、应付差事，发现问题必须一盯到底、彻底解决。

3、做好自己的本职工作，从思想工作入手，从一点一滴做起，真正树立让“标准成为习惯”的安全意识，严格执行规章制度，把好人身安全关，一丝不苟的执行作业标准，认真、细心、实实在在地做好每一项工作，是防止事故的唯一途径。决不让历史的悲剧重演。

4、在铁路现代化进程不断加快的新形势下，作为一名铁路职工必须加强对新技术、新知识的学习，加快知识更新，优化知识结构。要重点学习掌握高速铁路线路基础等新知识，不断提高专业能力和水平。要深入施工生产一线，深入了解铁路的发展变化，掌握新技术，在实践中丰富知识、增长才干，不断提高安全管理的科学性。加强学习，提高自身素质。

作为一名实习生，我很清醒的认识到自己离一个真正的铁路人距离还很远，但是我会以一个铁路人的标准来要求自己。在今后的工作中，不仅要在技术上刻苦钻研，更要培养出极高的安全素养。为铁路、为社会做出力所能及的贡献。