

县级医院消化内科主任述职报告(模板5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

县级医院消化内科主任述职报告篇一

各位领导、同事们：

我主要负责医院医保办公室的工作。这一年来，在院领导和同事们的配合支持下，我紧紧围绕医保办的工作特点和工作规律，认真履行自己的职责，集中大家的智慧和力量，不敢有丝毫的懈怠，扎扎实实地开展了各项工作，较好地完成了工作任务，全年出勤率100。在今年的社保大检查中，我院第一次考核分在90分以上，并且全年社保局共奖励我院5万余元，这些成绩的取得都离不开院长的支持，下面，将我今年的学习、工作情况向大家作一简要陈述。

一、全年主要工作重点及目标

- 1、协调好医院同劳动及社会保障部门的关系。
- 2、对各科室进行定期或不定期的督促检查，发现问题及时解决。
- 3、进行各科室的人证核对工作，坚决杜绝冒名顶替和挂床事件的发生。

- 4、起草本科室的各项规章制度，完善各项考核指标。
- 5、及时催要医疗费用，保障医院的正常的运转。
- 6、严格控制各科平均费用，做到月月有奖励。
- 7、完成院领导安排的其它工作任务。

二、工作措施和效果

- 1、落实督查职能，促进了医院政令畅通。紧紧围绕医院的重大决策和重要工作部署，开展督查工作。
- 2、加强本科室各项规章制度的完善工作，按照医保考核的内容制定了大量的考核细责，并做到月月有通报。发现问题及时解决。
- 3、重点突出对各科室病历的检查，按月会同院医务科、物价员对出院病人的病历进行检查，对存在的问题进行总结，对连续出现同样问题仍然不改的科室进行全院通报。并将违规问题急时向院领导进行反映。
- 4、按季度对临床科室进行奖罚，定期和不定期对科室进行检查，坚决杜绝一切违规行为。
- 5、及时和上级审查部门沟通，尽量做到早发现早预防，通过努力全年社保部门共奖励我院5万余元。

三、工作中存在的不足和下一年的打算

今年以来，我在工作中时刻提醒自己，“不该说的话坚决不说，不该办的事坚决不办”，坚决执行医院制订的各项大政方针，和院领导同心协力为共同发展医院做出自己的贡献。

(一)自我评价优点及不足。

1、优点：爱学习、肯钻研、能吃苦，能奉献、责任心和敬业精神强，对工作认真负责。

2、不足：管理经验相对不足、医学方面的专业还很欠缺、对问题的发现和处理还需要加强、政策理论水平需要进一步提高。在平时的工作中要多行成文字行的东西。以利于更好的开展工作。

(二)努力方向。

1、要围绕自己的工作中心，突出重点(医保政策的把握和医院的双赢方面)，当好领导的参谋和助手。

2、加强学习，注重实践，不断提高自身素质。

3、扎实工作，求真务实，绝不辜负领导和同志们的期望。

以上是我任现职以来的述职报告，不妥之处，请各位领导和同志们批评指正。

县级医院消化内科主任述职报告5

县级医院消化内科主任述职报告篇二

20__年度本人在院党、政领导的正确领导下，在科室全体同志的大力支持配合下，努力学习、积极工作、大胆管理，敢于创新，认真落实院科两极负责制，带领全科同志发扬吃苦耐劳、开拓创新、敢于胜利的精神，在医院的两个文明建设中取得了一定的成绩。

一、思想方面

模范遵守院规院纪，服从领导，透明管理。坚持政治理论学习

习与业务学习相结合，紧跟时代步伐，把握时代脉搏，在医院由铁路转入地方之后，能够较快地转变观念，变压力为动力，牢固树立服务意识，大局意识，积极投身医院和科室的改革，勇于实践，敢于胜利。

发扬奉献精神，在科室人员减少，任务增加的情况下，调动科室全体同志精诚协作，牢固树立院兴我荣、院衰我耻的思想，不计个人得失，确保了年度任务的超额完成。

二、学习方面

以学习促管理，以管理促效益，以效益促发展。正确处理科室与医院、科室同事之间的关系。引导科室全体同志正确树立个人的世界观、价值观、人生观。面对新形势、新机遇、新挑战，能够清醒地认识到强练内功才是生存之道，因此在工作之余努力学习专业理论知识，解决业务上的疑难问题。

作为一名管理者，在追求自身素质提高的同时，更高的追求是科室全体素质的全面提高。目前，科室六名同志在原来中专毕业的基础上，通过自学有三名同志已大专毕业，一名本科在读，一名大专在读。科室上下形成了比、学、赶、帮、超的浓厚学习氛围，呈现一派生机勃勃、奋发向上的景象。

三、科室管理

自觉遵守院规院纪和科室的有关规章制度，上班不迟到、不早退，工作积极主动，认真负责，为了工作加班加点是经常的事，但从没有向医院提过非分要求，也从未报过一个加班。

在科室管理上，更是以一个党员的标准严格要求自己，率先垂范，要求其他同志做到的自己首先做到，要求别人不做的，自己坚决不做。团结科室同志，积极协作，全面完成了医院下达的各项任务。在兼职工会工作中，能够在院党委、院工会的领导下积极主动开展各项活动，为院工会的工作献计出

力。

四、工作完成情况

以技术革新为着力点，促进科室任务超额完成。

1、20__年度，根据新形势制定了科室内部奖金分配方案，充分调动了科室人员的工作积极性，全体同志集思广益，挖潜提效，根据我院的具体情况，增开了金标免疫、糖尿病检测、 \square torch \square rh血型鉴定等21个新项目，服务了临床、方便了病人、提高了科室检查能力和个人技能，增加了创收，取得了两个文明的同步增长和社会效益与经济效益的双丰收。

2、顺利完成了科室搬迁。

20__年，检验科顾全大局，服从医院统一安排，从病房大楼搬迁至门诊大楼，科室全体同志为不影响临床常规检验工作，放弃休息时间，利用双休日时间，加班加点，顺利完成了科室的搬迁工作，不仅做到了药品、器械无一损坏，而且实现了搬迁工作和日常工作两不误。

3、超额完成了全年的医疗任务。

20__年度，科室完成常规总诊次两万余人次；经济创收47.3万余元；为__公路管理段、__站体检约1050人次，实现经济创收6.6万元；零星体检100余人次，创收1000余元。

县级医院消化内科主任述职报告2

县级医院消化内科主任述职报告篇三

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家好！

我叫陈洁，五官科护士长，15年前，我还是一个青涩、懵懂的少女，读着南丁格尔这位“提灯女神”的“影壁之吻”的故事，我走入了和平年代没有硝烟的战争中。这一走就是十几年。医院的门，敞开着日日夜夜流走了我的青春。

病区的路，那么短反反复复永远也丈量不完。

这条路，没有风花雪月、没有繁华似锦、没有鲜花和掌声，没有假日和年节。平凡而琐碎的护理工作，事无巨细且关系重大。我时刻紧绷着年轻的心。

从急诊科到内二科再到消化二科，我一直工作在护理前沿，近距离地和死神打过交手仗。凭着年轻人的无畏和争胜心，我曾经取得“市百名职工技术英杰”“市优秀护士”“院十佳护士”等光荣称号，也曾经在多次的护理理论和技术操作比武中多次夺魁。荣誉只代表过去，付出将赢得真心。纵观我的护理生涯，震撼我心灵的事件太多了，生命的脆弱让我们总是猝不及防，黯然神伤，然而，面对失去理智的家属，讥讽漫骂不理解的情况还是时有发生。这曾经动摇过我的从医之心。

曾记得在急诊科的那些日夜，我们天天与外伤、车祸、突发疾病做斗争。护理前辈的光辉形象和不朽业绩时刻提醒着我们对待每一位患者要小心、细心、精心、耐心、爱心。一个夜半，一位六天六夜解不下大便的患者来到急诊科，肚子疼的老太太打着滚哭叫，执行医嘱、做各种检查，最后是大便干燥引起的不全梗阻，为了迅速减少老人的痛苦，我们选取了灌肠、然而，硬如坚石般的便块一时半会儿溶化不开，老人的哀号声，让我心内如同滚开的水烫过一般，在多次灌肠无果的情况下，我毅然决然地带上了手套，选择的捷径，掏大便。在卫生间，在老太太一阵阵的嚎叫里，我忍着干呕的痛苦，一直为她掏通大便，老人放松地拉完大便，却因腹压

减轻，晕了过去。我大呼帮忙，老人刚刚赶过来的儿子一把推倒了我，大声地斥责着：“如果我妈妈有个三长两短，我饶不了你”，看着手套上肮脏的粪便，委屈的泪水在我的眼眶中打转，说实话，那时候，我真想脱下这件白大衣，一走了之。然而，令我想不到的是，这位老人的儿子在得知真相后，及时赶到科室，向主任和护士长对我的传达了感激之情，并对自己的鲁莽行动道歉。一瞬间，理解的。阴霾被清风吹散，我更加坚定自己救死扶伤的行为将会感天动地，自己不愧白衣天使的称谓。

时光的长河里，我与患者之间的小故事间断地上演着，我的执著和细心赢得了患者的信赖，我和患者如朋友般推心置腹的交谈，记我掌握了更多与疾病相关的病因，似水流年的青春年华在病区走廊里升华。

多少个日夜，我伴着星辰，迎着月落，驱赶着死神恶魔，带着我的护理团队，时刻坚守着人类健康的大门。当我的疲惫换来了患者的健康时，我的成就感油然而生。

多少个岁月，我送走了春，迎来了夏，年复一年，把青春当赌注，誓死捍卫生命的尊严，与我的患者、我的亲人共同经历着生与死的希望与折磨。我的使命感瞬间升华！

纵观历史长河，多少位医者仁心；悬壶济世恩德广，一片丹心照古今。没有豪言壮语，只有默默无闻，我作为一名护理人员，在世风日下的今天，护患关系如履薄冰，我们只有视患如亲，问心无愧，把自己的终生都要献给亲爱的护理事业。

长路奉献给远方，玫瑰奉献给爱情，我哪什么奉献给你，我的医院，我的家！我给医院的承诺是，献完青春献终身，献完终身献子孙，医院给我九十九，我还医院一百一！医院给我搭平台，我给医院添光彩！

谢谢大家！

述职人：__

20__年__月__日

县级医院消化内科主任述职报告3

县级医院消化内科主任述职报告篇四

20xx年度本人在院党、政领导的正确领导下，在科室全体同志的大力支持配合下，努力学习、积极工作、大胆管理，敢于创新，认真落实院科两极负责制，带领全科同志发扬吃苦耐劳、开拓创新、敢于胜利的精神，在医院的两个文明建设中取得了一定的成绩。

模范遵守院规院纪，服从领导，透明管理。坚持政治理论学习与业务学习相结合，紧跟时代步伐，把握时代脉搏，在医院由铁路转入地方之后，能够较快地转变观念，变压力为动力，牢固树立服务意识，大局意识，积极投身医院和科室的改革，勇于实践，敢于胜利。

发扬奉献精神，在科室人员减少，任务增加的情况下，调动科室全体同志精诚协作，牢固树立院兴我荣、院衰我耻的思想，不计个人得失，确保了年度任务的超额完成。

以学习促管理，以管理促效益，以效益促发展。正确处理科室与医院、科室同事之间的关系。引导科室全体同志正确树立个人的世界观、价值观、人生观。面对新形势、新机遇、新挑战，能够清醒地认识到强练内功才是生存之道，因此在工作之余努力学习专业理论知识，解决业务上的疑难问题。

作为一名管理者，在追求自身素质提高的同时，更高的追求是科室全体素质的全面提高。目前，科室六名同志在原来中

专毕业的基础上，通过自学有三名同志已大专毕业，一名本科在读，一名大专在读。科室上下形成了比、学、赶、帮、超的浓厚学习氛围，呈现一派生机勃勃、奋发向上的景象。

自觉遵守院规院纪和科室的有关规章制度，上班不迟到、不早退，工作积极主动，认真负责，为了工作加班加点是经常的事，但从没有向医院提过非分要求，也从未报过一个加班。

在科室管理上，更是以一个党员的标准严格要求自己，率先垂范，要求其他同志做到的自己首先做到，要求别人不做的，自己坚决不做。团结科室同志，积极协作，全面完成了医院下达的各项任务。在兼职工会工作中，能够在院党委、院工会的领导下积极主动开展各项活动，为院工会的工作献计出力。

以技术革新为着力点，促进科室任务超额完成。

1□20xx年度，根据新形势制定了科室内部奖金分配方案，充分调动了科室人员的工作积极性，全体同志集思广益，挖潜提效，根据我院的具体情况，增开了金标免疫、糖尿病检测□torch□rh血型鉴定等21个新项目，服务了临床、方便了病人、提高了科室检查能力和个人技能，增加了创收，取得了两个文明的同步增长和社会效益与经济效益的双丰收。

2、顺利完成了科室搬迁。

20xx年，检验科顾全大局，服从医院统一安排，从病房大楼搬迁至门诊大楼，科室全体同志为不影响临床常规检验工作，放弃休息时间，利用双休日时间，加班加点，顺利完成了科室的搬迁工作，不仅做到了药品、器械无一损坏，而且实现了搬迁工作和日常工作两不误。

3、超额完成了全年的医疗任务。

20xx年度，科室完成常规总诊次两万余人次；经济创收47.3万余元；为xx公路管理段□xx站体检约1050人次，实现经济创收6.6万元；零星体检100余人次，创收1000余元。

县级医院消化内科主任述职报告篇五

各位领导、同志们：

大家好！

主要负责医院的党务工作，分管工会、共青团及综合治理等，同时协助院长分管后勤工作。一年来，较好地完成了所承担的工作任务。

一、廉洁自律执行情况

能够按照党风廉政建设的要求：做到制度之内不缺位，制度之外不越位。切实履行好自己工作职责，能严格执行廉洁自律规定，一年来，没有违反廉政规定和《领导干部廉洁从政若干准则》的行为，能够自觉抵制各种不良风气，不参与有损党员干部形象的消费娱乐活动。

二、思想、学习情况

能从提高自身的综合素质入手，坚持讲学习、讲正气、讲团结、学习贯彻党的路线、方针、政策，实践三个代表，落实科学发展观学习实践活动。加强政策、法规、经济管理和专业技术的学习，提高认识、分析总结和依法办事的实际工作能力。

三、工作作风方面

注重坚持讲实话、办实事、求实效的工作作风。能倾听群众的意见，帮助科室职工解决工作中的实际问题，促进业务工

作的开展。能认真贯彻党的民主集中制原则，强化民主意识，凡医院的重要事项都由班子集体研究，做出的决定以职工认可不认可、拥护不拥护为衡量标准，保证决策不出偏差。会前开展谈心，相互交换意见。会后坚持原则，履行职责。能诚恳地开展批评与自我批评，既触及问题，又讲究方法，注意分寸，达到互相尊重、互相谅解、互相支持、增进团结、推进工作的氛围和目的。

四、存在的不足

1. 工作中存在惰性，对焦点问题缺少开拓性和啃硬骨头的精神。
2. 专业知识有待进一步提高，政策水平和理论素养还需加强和完善。
3. 工作中有急躁情绪，方法有时过于简单、欠缺领导艺术，影响了工作效果。

五、履行本职工作情况

一方面围绕抓好党的建设，加强党组织的战斗堡垒作用和党员的模范带头作用，加强对工会共青团等群众组织的领导和指导，充分调动职工积极性，参与医院管理，保证医院任务完成。另一方面积极支持行政领导工作，努力维护医院从林业回归地方期间各项工作的有效衔接，保证医院的职工队伍的稳定，协助院长加强后勤管理。

1. 围绕医疗改革、发展的新形势，引导职工转变观念，认清医院面临的形势，树立以病人为中心的服务理念，正确理解医患之间权利与义务的关系。针对群众关心的服务态度、医护质量和收费价格等热点问题，能及时与分管领导沟通情况、制定措施、反馈的信息、及时改进。

2. 围绕党组织的日常工作，从支部堡垒作用、模范作用、组织生活、会议制度、交纳党费、党的纪律七个方面，以支部工作的基础建设作为重点。

3. 加强对工会共青团等群众组织的领导和指导，充分调动职工积极性。

4. 把行业作风建设和职业道德建设作为医院精神文明的一项大事来抓，从改善服务态度，提高服务质量，规范医疗行为等方面修订服务承诺内容，开展医德满意度调查。把服务行为置于群众的监督之下，明确把拒收红包、回扣、提成和开搭车药、搭车检查等列入承诺之中。在门诊大厅设置意见箱，在病房设患者评价卡。建立并完善意见箱开启制度。

(1) 支持工会围绕医院中心工作积极开展各项活动，充分发挥工会在民主管理、民主监督中的作用。鼓励他们参与医院管理，并对行政工作进行监督。支持工会、共青团举办各种文艺、体育活动，活跃医院职工的文娱生活，促进医院文化建设，为他们开展工作创造条件。

(2) 积极开展院内宣传工作。把党的卫生工作方针、医院工作的亮点、新技术、新项目、好人好事等，通过板报、墙报，进行院内、院外宣传。

5. 带领和督促后勤等部门，加强对传染病区、计划免疫规范化门诊、更夫值班室(热水房)、职工食堂改建、医院供暖系统改造项目中管理及使用、院区环境绿化保洁、各科室的保暖日常服务等各项任务。结合实际，对工作中的重点内容、方法步骤、组织领导等方面及时指导、明确要求。

6. 支持行政领导加强医院的经济管理，有效利用人力、物力等资源，提高效率，降低医院运营成本，不断提高医院科学管理水平。

7. 支持行政领导加快学科建设和人才培养，提高医疗护理质量。

8. 支持行政领导加强医疗工作，以提高医疗技术、服务质量为切入点，开展新技术新项目，规范管理，降低医疗风险，不断提高社会效益和经济效益。

县级医院消化内科主任述职报告4